

# 2021년 한국체육산업개발(주) 신규직원 채용 (NCS 기반 블라인드 채용)

2021. 8. 20.(금) ~ 9. 3.(금) 18:00 (시간엄수)

2021년 한국체육산업개발(주)  
**신규직원  
채용공고**

NCS 기반  
블라인드 채용

KSPO&CO  
한국체육산업개발주식회사

접수기간 2021. 8. 20. 금 ~ 9. 3. 금 18:00

한국체육산업개발(주)에서는 일반행정(사무, 회계, 체육, 노무) 및 시설관리(전기, 설비, 건축) 분야에 필요한 다양한 경험과 역량을 갖춘 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원바랍니다.

## 1. 채용분야 및 인원

(단위 : 명)

구분	채용인원	부여직종	비고
계	14	-	
신입채용	1	일반직7급	
	2	일반직8급	고졸(단필)
	1	일반직7급	
	1	일반직7급	
	1	일반직7급	
	1	일반직8급	고졸(단필)
	1	일반직7급	
	2	일반직8급	고졸(단필)
	2	일반직8급	고졸(단필)
	2	일반직8급	고졸(단필)

경력채용	일반행정	체육	1	일반직5급	관련 근무경력 10년 이상(박사급)
		노무	1	일반직6급	관련 근무경력 3년 이상 (노무사자격증 소지)

※ 신입채용은 3개월 시보 운용 후 정규직원으로 임명

## 2. 지원자격 및 우대사항

### ● 지원자격

구분	지원자격
공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 학력, 전공, 연령 제한 없음(단, 당사 인사규정에 따라 정년(60세) 초과자는 제외)</li> <li>- 전문경력직 및 고졸 채용분야 별도(남성의 경우 병역필 또는 면제자)</li> <li>• 「국가공무원법」 제33조 및 당사 인사규정 제20조에 의한 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>• 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 해당하지 않는 자</li> <li>• 채용('21. 10월) 즉시 근무가능한 자</li> </ul>
경력채용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 체육분야: 해당분야 박사학위 소지 및 관련 근무경력 10년 이상인 자</li> <li>• 노무분야: 공인노무사 자격증 소지 및 관련 근무경력 3년 이상인 자</li> </ul>

### \* 인사규정 제20조(임용결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 5의 2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 5의 3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
- 5의 4. 미성년자에 대한 다음의 사항에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
6. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위연직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 기타의 사유로 사회적 물의를 야기시켜 부적격하다고 인정되는 자

### ● 우대사항(자격)

구분	지원자격	비고	
전체공통	• ITQ(한글, 엑셀, 파워포인트), 컴퓨터활용능력 2급 이상, 워드프로세서 자격증 소지자 우대	6점	
회계	• 전산세무·전산회계 2급, 세무회계·기업회계 3급 등 이상 자격증 소지자 우대	6점	
일반행정	체육	• 생활스포츠지도사 2급 이상 자격증 소지자 우대	6점
노무	• 공인노무사 자격증 소지	20점	
공통	• 산업안전산업기사, ATC캐드마스터 2급, 산업위생관리산업기사 등 이상 자격증 소지자 우대		
전기	• 전기기능사, 전기공사기능사, 송강기기능사, 소방설비산업기사, 소방시설관리사 등 이상 자격증 소지자 우대	• 기사이상: 14점 • 산업기사: 12점 • 기 능 사: 10점 • 기 타: 6점	
설비	• 소방설비산업기사, 공조냉동기계기능사, 에너지관리기능사, 가스기능사, 위험물기능사, 용접기능사, 건축설비 산업기사, 배관산업기사 등 이상 자격증 소지자 우대		
시설관리	건축	• 실내건축기능사, 배관기능사, 도배·미장·방수·건축도장기능사, 건축목공기능사, 석공기능사, 타일기능사, 전산응용건축제도기능사, 건축산업기사, 건설안전산업기사, 건축설비산업기사, 건축일반시공산업기사, 도시계획기사 등 이상 자격증 소지자 우대	

※ 자격사항 배점 적용(기사 이상 14점, 산업기사 12점, 기능사 10점, 기타 6점)

※ 기능사가 없는 자격증은 산업기사 이상 소지자 우대

※ 동일 자격종목 내 최상위 자격증 1개만 적용

※ 명시된 자격 외에도 기관에서 지원분야와 유관하다고 판단되는 자격은 가점 부여 가능

※ 복수 가점항목에 해당할 경우 합산하되, 최대 20점까지 인정(기타 우대사항 별도 우대 적용)

※ 세부내역 인정자격증(우대사항) 허위 판조



○ 우대사항(기타)

구분	지원자격
국가유공자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형단계별 5점, 10점 가점</li> <li>※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자</li> <li>※ 가점 비율은 국가보훈처에서 발급하는 취업지원대상자 증명서로 확인</li> </ul>
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형단계별 5점 가점</li> <li>※ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인</li> </ul>
저소득층	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전형단계별 3점 가점</li> <li>※ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활보장 수급자</li> </ul>
비수도권 지역인재	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>전형단계별 3점 가점</b></li> <li>※ 고등학교 및 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자</li> </ul>
서류전형 면제	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공인회계사, 세무사 자격보유자 해당 분야 지원 시</li> <li>• 한국체육산업개발주식회사(이하 “체육산업”) 또는 국민체육진흥공단(이하 “공단”) 청년인턴으로 3개월 이상 근무한 자 * 최근 5년 이내(공고일 기준)</li> <li>• 체육산업 소속직원 중 지원자격(2년 이상 근무)을 충족한 무기직 직원</li> </ul>

\* 복수 가점항목에 해당할 경우 합산하되, 최대 10점까지 인정(자격증 소지자 별도 우대 적용)

### 3. 전형절차

○ 신입 및 경력직

1차 서류전형	2차 필기전형	3차 면접전형	4차 임용
<ul style="list-style-type: none"> <li>• NCS기반 입사지원서, 자기소개서, 경험기술서</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NCS 직업기초능력평가 (인지능력, 인성검사)</li> <li>• NCS 직무지식평가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 실무(발표)면접</li> <li>• 종합(경형)면접</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신체검사</li> <li>• 최종 임용</li> </ul>

○ 전문경력직(박사급)

1차 서류전형	2차 필기전형	3차 면접전형	4차 임용
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구실적물 우수성, 모집분야 발전가능성, 연구 및 경력 적성성 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• NCS 직업기초능력평가 (인지능력, 인성검사)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 실무(발표)면접</li> <li>- 직무수행계획서 발표</li> <li>• 종합(경형)면접</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신체검사</li> <li>• 최종 임용</li> </ul>

※ 각 전형 단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시자격을 부여하며, 전형별 점수는 다음 단계 전형에 영향을 미치지 않음

※ NCS 기반 서류전형, 필기전형, 면접전형 실시

### 4. 세부 전형계획

1) 서류전형

공통

구분	세부내용
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS 기반 입사지원서 등 평가 (필기시험 대상자 결정)</li> <li>- 항목별 평가기준 적용, 구조화된 평가 실시</li> <li>- 지원분야 직무관련 교육, 자격, 경험사항 등 기재</li> <li>○ 평가 및 채점 : 전문가관 위탁</li> </ul>
합격자결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 선발기준 : 모집분야별 서류전형 성적순</li> <li>○ <b>선발인원 : 채용예정 인원의 30배수</b></li> <li>○ 동점자 전원 합격, 서류전형 면제자 별도</li> </ul>

박사급 전문경력직

- 연구실적물 우수성 평가 시 인정범위 및 부여기준

< 인정범위 >

구분	인정범위
공통사항	○ 지원분야 관련 연구실적만 점수부여
학위논문	○ 지원분야 관련 박사학위가 2개 이상일 경우 1개만 적용

연구논문	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 한국연구재단 등재지 * 등재후보지는 제외</li> <li>○ SCI급 학술지(SCI, SSCI, A&amp;HCI, SCIE 등)</li> <li>- 전공분야와 무관한 연구논문 및 학계에서 문제 시 되는 학술지 게재 논문 불인정</li> <li>- 공동 연구논문의 경우 박사학위 취득 후 공동으로 참여한 경우에만 인정</li> </ul>
저서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ISBN 번호를 부여받은 전문 학술서적, 연구보고서</li> <li>- 공동 연구저서의 경우 박사학위 취득 후 공동으로 참여한 경우에만 인정</li> </ul>
연구보고서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중앙행정기관, 지방자치단체, 공공기관, 국공립·사립대학교, 전문연구 기관에서 발주되어 발간이 완료된 보고서에 한함</li> <li>- 공동 연구보고서의 경우 박사학위 취득 후 공동으로 참여한 경우에만 인정</li> </ul>

\* 심사위원 전원이 학위·연구논문 및 저서에 대해 부적합 판정 시 해당항목 불인정

#### < 실적점수 부여기준 >

구분	기본배점	부여기준	비고
박사학위 논문	10점	-	-
연구논문(3점/개)	40점	○ 단독: 100%	○ 50점 만점
저서(2점/개)		○ 공동: 연구인원에 따라 차등부여	○ 연구논문, 저서, 연구 보고서 등은 최대 15개까지 제출 가능
연구보고서(2점/개)		- 2명 공동 70%	
		- 3명 공동 50%	
		- 4명 이상 공동 30%	

#### 2) 필기전형

구분	세부내용
과 목	NCS 직업기초능력평가(인지능력), 인성검사, 직무지식평가

채용분야			직업기초능력평가(인지능력)	인성검사	직무지식평가
전형요소	일반직 5급	일반행정 체육	의사소통, 문제해결, 수리, 대인관계 등 총 65문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 340문항 내외	-
	일반직 6~7급	일반행정	의사소통, 문제해결, 수리, 대인관계 등 총 65문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 340문항 내외	직무별 전문지식 등 총 30문항 (전산학*공동 5문항 포함)
		사무/회계/노무/체육			
	일반직 8급	시설관리	의사소통, 문제해결, 수리, 대인관계 등 총 80문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 280문항 내외	-
		전기			
		설비			
		건축			

○ 출제 및 채점 : 전문기관 위탁

- 합격자결정
- 선발기준 : 모집분야별 성적순
  - 신규채용의 경우 인성검사 하위등급 선발 제외
  - 선발인원 : 채용 예정인원의 5배수
  - 동점자 전원 합격

\* NCS 직업기초능력평가(인지능력)는 5지선다형으로, 위 평가내용에 기술한 영역을 포함하여 구성

\* NCS 인성검사는 기관의 인재상, 요구되는 태도(직무기술서 참고) 위주로 평가하여 적합/부적합 판단

\* NCS 직무지식평가(전공시험)는 5지선다형으로, 4년제 대학 졸업자 또는 국가기술자격 기사에 해당하는 능력을 검증하는 수준으로 출제

#### < 채용직렬별 직무지식평가(전공시험) 과목 >

채용분야	직무지식평가(전공시험) 과목
일반직 (6급~7급)	사무 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영학, 경제학 / 전산학(공동)</li> <li>○ 행정학, 법학 / 전산학(공동)</li> </ul>
	회계 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회계원리, 중급회계 / 전산학(공동)</li> </ul>
	노무 <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법학, 경영학 전반 / 전산학(공동)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 체육과목* 전반 / 전산학(공동)</li> </ul>

시설관리	체육	* 체육과목 : 2급 생활스포츠지도사 시험과목(7개)
	전기	○ 전기이론, 전자일반, 통신일반 / 전산학(공통)
	설비	○ 기계공학 / 전산학(공통)

### 3) 면접전형

구분	세부내용
전형요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 면접비중 : 실무면접(50%) + 종합면접(50%)</li> <li>- 실무(발표)면접 : 직무수행능력, 문제해결능력 등 평가</li> <li>* 전문경력직(박사급) 채용의 경우 직무수행계획서 발표</li> <li>- 종합(경험)면접 : 태도 등 종합적 평가</li> <li>- 면접은 직무별로 구분하여, 多:多 또는 1:多 방식으로 진행</li> </ul>
합격자결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실무(발표)면접, 종합(경험)면접 종합점수 결과 성적순으로 합격자 결정</li> <li>○ 동점자 발생 시 필기전형 평가 고득점 순으로 우선순위 적용</li> </ul>

### 5. 응시원서 접수 및 제출서류

- 접수기간 : 2021. 8. 20.(금) ~ 9. 3.(금) 18:00
- 접수방법
- 응시원서 : 인터넷 채용사이트(ksponco.bschr.com) 접수
- 증빙서류 : 필기시험 합격자에 한해 면접시험 당일에 밀봉하여 제출

구분	주요내용
필수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직무 관련 교육 및 이수사항 증빙 가능한 성적증명서</li> <li>- 대학교 이상 졸업자는 대학교 성적증명서, 기타 학력 소지자는 최종학교 성적증명서</li> <li>• 일반직 8급(일반행정, 전기, 설비, 건축) 고졸채용 분야 지원자의 경우, <b>고등학교 졸업(예정)증명서와 고졸학력 본인 확인서</b></li> </ul>
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>국가기술자격 취득사항 확인서(한국산업인력공단)</b></li> <li>• <b>(비수도권지역인재) 최종학력 기준 학교 졸업(예정)증명서</b></li> <li>• 체육산업 또는 공단 인턴 수료증</li> <li>• 공인회계사, 세무사, 노무사 자격증</li> <li>• 취업지원대상자증명서(국가보훈처), 장애인증명서(시·군·구청), 국민기초생활수급자증명서(시·군·구청)</li> <li>• 직무경력(경력증명서) 관련 증명서</li> <li>• 채용분야관련 공모전 수상내역(확인서, 상장) 등</li> </ul>

### 6. 근무조건

- 계약기간: 기간의 정함이 없는 근로계약
- 근무시간 및 장소: 주 40시간, 체육산업 소사업장(올림픽공원, 경정공원, 일산 분당 스포츠센터 등)
- 보수수준: 체육산업 직원연봉규정 및 내부방침에 의거 책정

### 7. 전형일정

구분	전형	일정	비고
공고	채용공고	8.20.(금)	체육산업 홈페이지, 알리오, 채용포털사이트 등
서류전형	서류접수	8.20.(금)~9.3.(금)	
	서류발표	9.17.(금)	필기시험 장소 안내
필기전형	필기시험	9.25.(토)	서울 소재 중·고등학교
	합격자 발표	10.8.(금)	
면접전형	면접시험	10.12.(화)~10.15.(금)	개인별 일정 추후 공지
인사위 개최 및 최종발표		10.20.(수)	
신체검사		10.20.(수)~10.26.(화)	임용 구비서류 제출
채용		10.27.(수)	

※ 코로나바이러스감염증-19 관련 정부지침 및 진행 경과 등에 따라 전형일정이 변경 또는 취소될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 및 안내 예정



- 사진, 성별, 나이 등의 편견을 유발할 수 있는 개인정보는 기재하지 않습니다.
- \* 단, 전형별 지원자 신분확인을 위해 “생월일” 기재
- e-mail 주소 기재 시 특정 학교명 또는 단체명이 드러나는 주소 기재는 금지됩니다.
- 입사지원서 전체에 직·간접적으로 출신학교(학과 포함), 출신지역, 가족관계 등이 드러날 경우 불이익이 있을 수 있으니 유의하여 주시기 바랍니다.
- ※ 체육산업은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원에게 제공하지 않습니다.

## 8. 유의사항

- 지원 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 자격요건에 부합하지 않을 경우 채용이 취소됩니다.
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원할 수 없으며, 최종합격자 및 예비합격자에 대해 전력조회 후 해당 사실이 있는 지원자는 불합격 처리됩니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 응시자격 또는 임용에 결격사유가 확인되거나 채용 신체검사에서 부적합한 자는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 합격 무효 및 채용 취소 등의 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 시험 부정행위 발생 시 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 입사지원 시험을 제한할 수 있습니다.
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 합격을 취소하고, 향후 5년간 채용시험 응시자격 제한 및 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 응시원서 접수 및 전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 제출한 채용서류(임용구비서류 등)는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환하며 (불임의 '채용서류 반환청구서' 제출 시에 한함), 청구기간 14일 경과 후 구직자의 제출서류 일체는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- 추진일정 및 전형방법 등은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 한국체육산업개발(주)인사팀(☎ 02-2180-3434)으로 문의하시기 바랍니다.

2021. 8. 20.

**KSPO&CO** 한국체육산업개발(주)

직무기술서

인정자격증(우대사항) 현황

채용서류 반환청구서

NCS 필기시험 샘플 문항

지원하기