

# 2024년도 제2차 4직급 신입직원 채용공고

친환경으로 미래를 여는 에너지 전문기업,  
한국중부발전(주)와 함께 세계의 중심으로 나아갈 인재를 모십니다.

- 공고기간 : '24. 07. 09(화) 15:00 ~ 07. 24(수) 15:00까지
- 접수기간 : '24. 07. 17(수) 15:00 ~ 07. 24(수) 15:00까지
- 접수방법 : 인터넷으로만 접수 가능
  - 한국중부발전(주) 홈페이지 (<http://www.komipo.co.kr>) 또는 채용대행사 사이트  
입사지원 홈페이지(<http://komipo.saramin.co.kr>)로 접속, 작성
- 2024년도 제2차 4직급 신입직원 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한  
직무능력중심 채용 및 공정한 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- 한국중부발전(주)은 부정청탁금지법을 적용받는 기관으로서 부정한 채용청탁을  
금합니다. 청탁금지법 준수에 동참하여 주시기 바랍니다.

접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.

## □ 채용분야별 모집인원

[단위 : 명]

채용구분		발전기계	발전전기	합계
대졸수준 [4직급(나)]	보 훈	4	4	8
	장 애	2	2	4
고졸수준 [4직급(다)]	일 반	4	4	8
합 계		10	10	20

※   : 본사 이전지역인재 채용목표제 해당분야(연간 채용인원이 6인 이상인 분야)

※ 채용구분별 중복지원 불가

## I 4직급 신입직원

### 1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 신입
- 채용수준
  - (대졸수준) 4직급(나) 1등급 ※ 실제학력에 관계없이 대졸수준 입사
  - (고졸수준) 4직급(다) 1등급
- 급여수준
  - (대졸수준) 4직급(나) 초임
  - (고졸수준) 4직급(다) 초임

- 근무지역 : 서울, 인천, 보령, 서천, 제주, 세종 등
  - 당사의 인사운영 계획에 따라 본인이 희망하는 근무지역과 관계없이 배치될 수 있음

## 2. 지원자격

### 기본자격

구 분	내 용
연령, 성별	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제한 없음 (단, 만 60세 이상인 자는 지원불가)</li> <li>※ 당사 취업규칙 제59조(정년퇴직) 의거 만 60세 정년퇴직</li> </ul>
병역	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 병역 기피사실이 없는 자</li> <li>• 현역은 최종합격자 발표예정일('24.10.22) 이전에 전역 가능한 자</li> </ul>
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 당사 인사관리규정 제10조의 결격사유가 없는 자</li> <li>• 최종합격자 발표 이후 즉시 근무 가능한 자('24.10월 중)</li> </ul>

### 분야별 필수자격

#### ○ 대졸수준(보훈·장애전형)

구 분	내 용
학 력, 외국어	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제한 없음</li> </ul>

#### ○ 고졸수준(일반전형)

구 분	내 용
학 력(*)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종학력이 고졸이거나 '25년 2월 고등학교 졸업예정자</li> <li>※ 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 재학·휴학 중인 자 지원가능 (단, 대학 재학생 중 별도수업 수강 없이 대학교 졸업이 가능한 경우 지원불가)</li> <li>※ <u>전문학사 이상의 학위취득자 및 대학졸업 예정자 지원 불가</u></li> </ul>
외국어	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제한 없음</li> </ul>

(\*) 고졸 자격과 관련하여 허위사실(대졸자가 고졸학력만 제시하여 합격되는 등)이 발견될 경우 합격취소 및 당연면직 되오니 유의하시기 바랍니다.

### 보훈·장애 채용분야 지원자격

#### ○ 기본 자격조건을 만족하는 자로서 다음에 해당하는 자

- 보 훈 : 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 동법 시행령에 의거, 등록된 취업지원(보훈)대상자
- 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거, 등록된 장애인
- ※ 분야별 자격을 만족할 경우 고졸수준(일반전형)에도 응시할 수 있으며, 이 경우에도 보훈대상자는 보훈등급에 따라 5~10% 가점 부여하고 장애대상자는 10% 가점 부여

※ 고졸수준(일반전형)에 응시할 경우, 취업지원(보훈) 대상자 가점 합격자는 모집단위별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 모집단위별 선발예정인원이 4인 이상인 분야에 한하여 해당 보훈등급에 따라 가점 부여

- 입사지원서 작성 시 본인의 가점적용 비율과 보훈번호를 반드시 입력하여야 하며, 누락 시 가점 적용 및 지원자격 검토에서 제외함

### 3. 전형방법

구분	내용	세부사항	비고																											
1단계	서류전형	○ 자격증점수(대졸수준 최대 40점/고졸수준 최대 35점) [붙임2-1, 2-2] 참조 ○ 자기소개서 문항 사전공개	30배수 선발																											
	인성검사 (온라인)	○ 전 분야 공통, 적·부 판정 - D~E등급 부적격 [전체 S~E(6단계) 등급] - 개별항목 과락 등 부적격 대상은 불합격 처리																												
2단계	직무능력 평가 (필기전형)	○ 직업기초능력평가(인지요소 80문항, 50%) <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>직군</th> <th colspan="4">범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>발전기계</td> <td>의사소통</td> <td>문제해결</td> <td>자원관리</td> <td>기술능력</td> </tr> <tr> <td>발전전기</td> <td>의사소통</td> <td>문제해결</td> <td>수리능력</td> <td>기술능력</td> </tr> </tbody> </table> ○ 직무지식평가(70문항, 50%) (1) 직군별 전공지식 : 55문항 - 대졸수준 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>직군</th> <th>범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>발전기계</td> <td>[일반기계기사 과목] 재료·열·유체·동역학 등 기계 일반</td> </tr> <tr> <td>발전전기</td> <td>[전기기사 과목] 전자기학, 전력공학, 전기기, 회로이론 및 제어공학 등 전기 일반</td> </tr> </tbody> </table> ※ 난이도 : 관련분야 기사 원론 수준 50% 이상 출제 - 고졸수준 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>직군</th> <th>범위</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>발전기계</td> <td>기계분야 지식</td> </tr> <tr> <td>발전전기</td> <td>전기, 전자, 제어계측분야 지식</td> </tr> </tbody> </table> ※ 난이도 : 관련분야 기능사 수준 출제 (2) 직무수행능력평가 : 직군별 직무상황 연계형 15문항	직군	범위				발전기계	의사소통	문제해결	자원관리	기술능력	발전전기	의사소통	문제해결	수리능력	기술능력	직군	범위	발전기계	[일반기계기사 과목] 재료·열·유체·동역학 등 기계 일반	발전전기	[전기기사 과목] 전자기학, 전력공학, 전기기, 회로이론 및 제어공학 등 전기 일반	직군	범위	발전기계	기계분야 지식	발전전기	전기, 전자, 제어계측분야 지식	3배수 선발  (배점 : 100점)
직군	범위																													
발전기계	의사소통	문제해결	자원관리	기술능력																										
발전전기	의사소통	문제해결	수리능력	기술능력																										
직군	범위																													
발전기계	[일반기계기사 과목] 재료·열·유체·동역학 등 기계 일반																													
발전전기	[전기기사 과목] 전자기학, 전력공학, 전기기, 회로이론 및 제어공학 등 전기 일반																													
직군	범위																													
발전기계	기계분야 지식																													
발전전기	전기, 전자, 제어계측분야 지식																													

구분	내용	세부사항	비고
2단계	직무능력 평가 (필기전형)	○ 2차 인성검사시행 - 온라인 인성검사 평가결과 기준, 답변 일치율이 70% 이상일 경우 합격(일치율 70% 미만의 경우 불합격)	3배수 선발 (배점 : 100점)
※ 필기전형 합격자 대상 : 자기소개서 작성 및 적·부판정(불성실기재자* 제외) 시행 * 불성실기재자 : 다른 질문에 대해 동일내용 답변, 의미 없는 특수기호 나열 등			
3단계	심층면접 (면접전형)	○ 1차 면접 : 직군별 직무역량평가 - PT면접 / 토론면접	2배수 선발 (배점 : 100점)
		○ 2차 면접 : 인성면접(배점: 100점) - 태도 및 인성부분 등 종합평가 - 점수반영 : 필기(20%) + 1차면접(30%) + 2차면접(50%)	1배수 선발 (배점 : 100점)
4단계	신원조회 /신체검사	○ 전 분야 공통, 적·부 판정	최종 합격

※ AI면접 시범운영

- 1차면접(PT, 토론) 합격자에 대하여 사전 AI 온라인면접 시행
- AI면접 결과는 2차면접 평가에는 직접 반영되지 않고, 면접 참고자료로만 활용
- 정해진 기간 내 AI면접에 미응시 할 경우 및 대리시험으로 판명된 경우 탈락처리

- 전문자격증 보유자 및 유효 인정기간 내의 '22년도까지 체험형인턴 우수수료자는 서류전형 면제(단, 기본자격·인성검사는 채용구분별 지원자와 동일하게 적용)
- 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능
- 소수점 점수 처리 : 소수점 셋째자리에서 반올림
- 필기전형은 합격자 결정 시 배점의 40% 이상 득점(가점 제외)자, 면접전형은 합격자 결정 시 배점의 60% 이상 득점(가점 제외)자로 제한함. 앞의 기준 미만의 점수를 득할 경우 가점 미적용
- 동점자 처리 기준
  - 서류전형 : 동점자 전원 합격
  - 필기전형 : 취업지원 대상자, 장애인, 인성검사 우수등급 순 (이후에도 동점자 발생시 전원합격)
  - 1차 면접 : 취업지원 대상자, 장애인, 필기전형 성적우수자, 인성검사 우수등급 순(이후에도 동점자 발생시 전원 합격)
  - 2차 면접 : 취업지원 대상자, 장애인, 면접전형(1차) 성적우수자, 필기전형 성적우수자, 인성검사 우수등급 순 (이후에도 동점자 발생시 전원 합격)

#### 4. 채용시 우대제도 [자격요건 구비 시점 : 공고 마감일(지원서접수 마감일) 기준]

□ 가점 대상자

○ 대졸 및 고졸수준 공통 적용사항

구 분	내 용	비 고													
취업지원 대상자	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 동법 시행령에 의한 취업지원대상자	취업지원대상자 증명서 제출													
장애인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인	장애인 증명서 제출													
기초생활 수급자	• 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자	기초생활수급자 증명서 제출													
북한이탈주민	• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민	북한이탈주민 증명서 제출													
다문화가족	• 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 (결혼 이민자, 국적 취득자) 및 직계자녀	다문화가족 증명서류 제출													
발전소 주변지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>가점대상 : 해당 발전소 주변지역에서 기준일 포함 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 직계자녀</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">사업소</th> <th style="width: 45%;">기 준 일</th> <th style="width: 40%;">필수거주기간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">보령발전본부</td> <td>'78.12.12 (최초 발전소 착공일)</td> <td>'75.12.13 ~ '78.12.12</td> </tr> <tr> <td>'10.12.29 (제5차 전력수급기본계획 확정일)</td> <td>'07.12.30 ~ '10.12.29</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">신서천발전본부</td> <td>'78.10.15 (최초 발전소 착공일)</td> <td>'75.10.16 ~ '78.10.15</td> </tr> <tr> <td>'13. 2. 25 (제6차 전력수급기본계획 확정일)</td> <td>'10.02.26 ~ '13.02.25</td> </tr> </tbody> </table>	사업소	기 준 일	필수거주기간	보령발전본부	'78.12.12 (최초 발전소 착공일)	'75.12.13 ~ '78.12.12	'10.12.29 (제5차 전력수급기본계획 확정일)	'07.12.30 ~ '10.12.29	신서천발전본부	'78.10.15 (최초 발전소 착공일)	'75.10.16 ~ '78.10.15	'13. 2. 25 (제6차 전력수급기본계획 확정일)	'10.02.26 ~ '13.02.25	<ul style="list-style-type: none"> <li>발전소 주변지역 주민 증명서 제출 (해당 사업소 발급)</li> <li>보령발전본부 : 보령시 오천면, 주교면, 천북면, 주포면</li> <li>신서천발전본부 : 서천군 서면</li> </ul>
사업소	기 준 일	필수거주기간													
보령발전본부	'78.12.12 (최초 발전소 착공일)	'75.12.13 ~ '78.12.12													
	'10.12.29 (제5차 전력수급기본계획 확정일)	'07.12.30 ~ '10.12.29													
신서천발전본부	'78.10.15 (최초 발전소 착공일)	'75.10.16 ~ '78.10.15													
	'13. 2. 25 (제6차 전력수급기본계획 확정일)	'10.02.26 ~ '13.02.25													
당사 채용형 인턴 수료자	• 당사 채용형 인턴십 수료자 <b>(체험형 인턴 제외)</b>	인턴 수료증 제출 (당사 확인)													
당사 체험형 인턴 우수 수료자	• 당사 체험형 인턴십 우수 수료자 <b>(인턴 수료일을 기산으로 만 2년 이내 우수 수료자에 한함 / 일반 수료자 제외)</b>	우수 인턴증 제출 <b>(일반 수료증 제외)</b>													
전문자격증	• 변호사, 변리사, 공인회계사, 공인세무사, 공인노무사, 감정평가사, 해당 모집분야 기술사 자격증(면허) 소지자	해당 자격증 제출													
시간선택제 재직근로자	• 공고일 현재 동일한 직급으로 당사 시간선택제 재직근로자(군 휴직자 포함, 계약직 제외)	재직 확인													

□ 가점 내역

○ 대졸 및 고졸수준 공통 적용사항

구 분	우 대 내 용
취업지원 대상자	• 서류(1단계), 필기(2단계), 면접(3단계) 전형단계별 배점의 5~10% 가점 * 취업지원 대상자 증명서상 가산비율 적용
장애인	• 서류(1단계), 필기(2단계), 면접(3단계) 전형단계별 배점의 10% 가점
기초생활수급자	• 서류전형(1단계) 배점의 5% 가점
북한이탈주민	• 서류전형(1단계) 배점의 5% 가점
다문화가족	• 서류전형(1단계) 배점의 5% 가점
발전소 주변지역 주민	• 서류(1단계), 필기(2단계), 면접(3단계) 전형단계별 배점의 10% 가점
당사 채용형 인턴 수료자	• 서류전형(1단계) 배점의 5% 가점
당사 체험형 인턴 우수 수료자	• 서류전형(1단계) 배점의 5% 가점
전문자격증	• 서류전형(1단계) 면제, 필기전형(2단계) 배점의 10% 가점
시간선택제 재직근로자	• 필기(2단계) 및 면접(3단계) 전형단계별 배점의 10% 가점

※ 가점이 중복되는 경우에는 최상위 가점 1개만 적용 [단, 전문자격증과 다른 우대 가점은 중복적용 가능]

※ 전문자격증 보유자 및 유효 인정기간 내의 '22년도까지 체험형인턴 우수수료자는 서류전형 면제(단, 기본자격·인성검사는 채용구분별 지원자와 동일하게 적용)

## 5. 채용목표제 시행

### 본사 이전지역인재(충남·대전·세종·충북)

□ 적용분야 : 발전기계(보훈), 발전전기(보훈)

(연간 최종 선발예정인원이 6인 이상인 분야)

□ 근거 : 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 및 동법 시행령

□ 대상자 : 최종학력 기준으로 본사 이전지역인 충남·대전·세종·충북 지역 소재 대학 또는 고교 졸업(예정)자

※ 대학 “재학/휴학/중퇴자”는 최종학력을 “고졸”로 인정

※ 대학원 이상은 제외

※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록 하고, 최종학기 수강 신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서,

재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 지원서접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 당사에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함

구분	내용		비고	
본사 이전 지역 인재	<b>적용예시<sup>1)</sup></b>		최종학력 졸업(예정) 증명서 제출	
	충남·대전·세종·충북 지역 대학 졸업(예정)자	대상 ○		
	충남·대전·세종·충북지역 고교 졸업	타 지역 대학 재학/휴학/중퇴자 <sup>2)</sup>		대상 ○
		타 지역 대학 졸업(예정)자		대상 ×
	타 지역 고교 졸업, 충남·대전·세종·충북지역 대학 재학/휴학/중퇴자			대상 ×
1) 지원서 작성 시 졸업 대학 또는 고교 소재지를 정확히 기입 후 향후 증빙 제출 - 본사 이전지역인재가 아닌 자가 이전지역인재로 지원하여 합격사실이 발견될 경우, <b>불합격 처리하고 향후 5년간 당사 입사 제한</b> 2) <b>대학 4학년의 경우 반드시</b> 학교를 통해 졸업예정자가 아님을 확인 후 대상여부 판단 (공문을 통하여 학교로부터 졸업예정자 여부 확인 예정)				

- 적용방법 : 서류, 필기, 면접전형 시 각 단계별로 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 30%에 미달할 경우, 「합격선 -5점」 이내에서 본사 이전지역인재 불합격자 중 고득점순으로, 목표 미달 인원만큼 당초 합격 예정인원을 초과하여 추가 합격처리

### 비수도권 지역인재 채용목표제

- 적용분야 : 발전기계(대졸보훈/고졸일반), 발전전기(대졸보훈/고졸일반)  
(해당공고에서 최종 선발예정인원이 3인 이상인 분야)
- 적용방법 : 서류, 필기, 면접전형 시 각 단계별로 비수도권 지역인재 합격인원 비율이 40%에 미달할 경우, 「합격선 -5점」 이내에서 비수도권 지역인재 불합격자 중 고득점순으로, 목표 미달 인원만큼 당초 합격 예정인원을 초과하여 추가 합격처리

## 6. 제출서류

- ※ 아래 제출서류는 면접전형 대상자에 한해 제출하며, 제출 관련 안내(제출양식 등)은 필기 합격자 페이지에 별도 공지
- ※ **입사지원 시 해당사항 입력 후 증빙서류를 미제출하는 경우, 불합격 처리 및 향후 5년간 당사 입사지원 제한**

### □ 1차 면접대상자 제출서류(해당자에 한함, 사본요구건 외 원본제출)

- 어학성적 증빙서류 사본 1부
- 자격(면허)증 사본 1부(공고마감일 이전 취득한 유효기간내의 자격증만 인정)
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원 대상 증명서 1부
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 증명서 1부
- 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 증명서 1부
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 증명서 1부
- 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 증명서류 1식(가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 등 다문화가족 입증서류, 필요시 추가자료 요청 가능)
- 「발전소주변지역 지원에 관한 법률」에 의한 발전소 주변지역 주민 증명서 1부
  - 증명서 발급 : 보령발전본부 및 신서천발전본부 인사담당부서  
(보령발전본부 ☎070-7511-2115, 신서천발전본부 ☎070-7511-6114)
- 당사 채용형 인턴십 수료증 사본 1부
- 당사 체험형 인턴십 우수 인턴증 사본 1부
- 병적증명서(또는 주민등록초본) 1부
  - 입사지원 시 병역사항에 군필 또는 면제를 선택한 남자에 한하며, 주민등록 초본 제출 시 병역 복무형태 및 군복무 기간 기재 필수
- 최종학력 졸업(예정) 증명서 1부(대상 : 본사 이전지역인재, 비수도권지역인재 분야 지원자)

구 분	필수 제출서류
고등학교 졸업(예정)자 (대학진학 無)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고등학교 졸업(예정)증명서</li> <li>• 한국장학재단 증명서류               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증빙하는 서류를 발급받아 반드시 첨부</li> <li>- 한국장학재단(<a href="http://www.kosaf.go.kr">www.kosaf.go.kr</a>)에서 인터넷으로 발부, <b>별도 회원 가입 필요</b> (발급 경로 : 장학금 → 증명서 발급 → 신청증명서 발급)</li> <li>- 제출처는 “한국중부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명시</li> </ul> </li> </ul>
대학 재학·휴학·중퇴자 (최종학력 고졸에 해당)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고교 졸업증명서</li> <li>• 대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류</li> </ul>
대학교 졸업(예정)자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대학교 졸업(예정)증명서</li> </ul>

□ 2차 면접대상자 제출서류(대상자 전원, 1차 면접 합격자 발표 후 작성서식 배부)

○ 신원조회서류

- 신원진술서, 가족관계증명서 및 기본증명서(상세), 개인정보 제공 동의서, 행정정보 공동이용 사전동의서 각 1부

○ 당사 채용결격사유 미해당 확인서 1부

□ 제출방법

○ 제출서류의 발행일은 공고시작일(7.9) 이후 발급분만 인정(어학성적 및 자격증 제외)

- 발전소 주변지역 주민 증명서는 당해 연도 발급분만 인정
- 당사 체험형인턴 우수 수료증은 공고일 이전 발급분도 인정

○ 지원자가 입력한 내용만으로 서류전형 합격자를 결정하고 각종 증빙서류는 필기전형 합격자에 한하여 수취 및 확인하며 기한 내 증빙서류 미제출 등 부적격사유 발생 시 합격 취소 처리

○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날 이후 14일부터 180일 이내에 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환 요구서류를 발송하고 있음. 채용서류 반환을 원하는 경우, ksknow@komipo.co.kr으로 아래의 내용 접수 요망

**< 작성 필수사항 >**

- 청구인(지원자) 성명 및 수험번호 / · 청구인(지원자) e-mail ID
- 반환장소(주소) / · 반환요구서류(상세기재)

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 반환요구 서류는 등기우편으로 발송

## 7. 전형일정

전형내용	일 자	비 고
채용공고	'24.07.09(화) ~07.24(수)	• 입사지원 홈페이지로 접속하여 지원서 작성 - 접수시작 : '24.07.17(수) 15:00 - 접수마감 : '24.07.24(수) 15:00
지원서접수 (인터넷접수)	'24.07.17(수) ~07.24(수)	※ 접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 접수하여 주시기 바랍니다.
인성검사 (온라인)	'24.07.24(수) ~07.25(목)	• 대상 : 입사지원자 전원(미응시자는 불합격 처리) • 평가방법 : 온라인 평가(약 30분 소요) - 시험시작 : '24.07.24(수) 17:00 - 시험마감 : '24.07.25(목) 17:00
서류전형·인성검사 (1단계) 합격자 발표	'24.08.01(목) 17:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인 - 개인별 이메일 및 비밀번호 입력 확인
필기전형 (2단계)	'24.08.10(토)	• 일시 및 장소는 1단계 합격자 발표 시 별도 공지 - 서울소재 고사장에서 시행 예정이나 고사장 대관상황에 따라 일시 및 장소 변경가능
필기전형 합격자 발표	'24.08.20(화) 17:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인 - 개인별 이메일 및 비밀번호 입력 확인
자기소개서 작성	'24.08.20(화) ~08.21(수)	• 입사지원 홈페이지로 접속하여 자기소개서 작성 - 제출기한 : 필기전형 합격자 발표일 포함 2일 이내 - 부적격자는 1차면접 합격자 발표시 적용 ※ 정해진 기간 내 제출완료하지 못할 경우 또는 불성실기재로 판명된 경우 탈락처리
1차 면접 (3단계-1차)	'24.08.26(월) ~08.30(금)	• 일시 및 장소는 2단계 합격자 발표 시 별도 공지 • 제출서류 : 채용공고 '6. 제출서류' 참조
1차 면접 합격자 발표	'24.09.04(수) 17:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인 • 신원조회용 작성서식 배포(온라인) • 1차면접 합격자에 대하여 사전 AI 온라인면접 시행 - 사전 AI 온라인면접 마감 : '24.09.05(목) 17:00 ※ 정해진 기간 내 AI면접에 미응시 할 경우 및 대리시험으로 판명된 경우 탈락처리
2차 면접 (3단계-2차)	'24.09.09(월) ~09.13(금)	• 일시 및 장소는 1차 면접 합격자 발표 시 별도 공지 • 신원조회용 작성서식 제출
2차 면접 합격자 발표	'24.09.25(수) 17:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인
신원조회 및 신체검사	'24.09.26(목) ~10.21(월)	• 2차 면접 합격자 발표 시 별도 공지
최종합격자 발표	'24.10.22(화) 17:00	• 채용 홈페이지 합격자 발표메뉴에서 개별 확인
입사예정일	'24.10.28(월)	• 당사 사정에 의해 변경될 수 있음

※ 상기 일정은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으므로, 반드시 전형 단계별 합격자 발표 시  
공지하는 확정일정 확인 요망

## 8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서에 사진등록, 생년, 성별, 학교명, 기업명, 학점, 주소 기입란 없음
  - e-mail 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
  - 자기소개서에 학교명, 가족사항 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 정보 기재금지
  - 입사지원서에 기재한 성명, 연락처 등은 면접전형 시 블라인드 처리
  - 면접전형시 제출한 서류는 면접관에게 제공하지 않음
  - 구직비용 절감 및 지원자 우선의 편안한 분위기 조성을 위해 자율복장 (평상복) 면접 시행 / 면접관도 평상복 착용 예정
- ※ 평상복 : 면바지, 청바지, 남방, 티셔츠, 운동화, 단화 등 단정한 복장 / 정장 불가

## 9. 불합격자 이의신청

- 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 간
- 신청방법 : 채용홈페이지 “이의신청 양식” 다운로드하여 작성 후 이메일 (ksknow@komipo.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인사운영실 방문 원본 제출
- 이의신청 처리대상
  - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
  - 이의신청 접수 시 “이의신청 양식” 의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락시 이의신청으로 유효하지 않음

### [이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

※ 당사는 이의신청을 이유로 개인에게 불이익을 주지 않습니다.

## 10. 기타사항

결격사유 : 당사 인사관리규정 제10조(신규채용자의 결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
9. 당사 인사관리규정 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업 제한 적용을 받는 자
11. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로서 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 채용시 인사청탁 등 비위사실이 발견된 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 아래의 항목 중 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹 범죄
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

입사지원서 자기소개서 불성실 기재자는 불합격 처리

(예시 : 다른 질문에 대해 동일 내용 답변, 의미 없는 기호의 나열 등)

지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조 및 각 전형단계에서의 부정행위자는

공무원임용시험령 제51조(부정행위자 등에 대한 조치)를 적용해 불합격 처리하고, 향후 5년간 당사 입사지원을 제한할 수 있음

- 입사지원서에 기재된 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기한 만료전 여권)의 성명, 생일이 한 글자라도 상이할 경우 필기 및 면접전형 응시가 불가하오니 입사지원서 작성 및 제출 시 반드시 확인
- 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익이 발생할 경우, 그 책임은 지원자 본인에게 있음
- 연락 불능으로 인한 제반 책임은 응시자 본인에게 있음
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격한 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 입사 지원을 제한함
- 입사 후에도 부정입사(당사 규정상 결격사유 해당 등)가 확인될 경우에는 입사를 취소할 수 있음
- 직무능력평가(필기전형) 및 심층면접(면접전형) 시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 운전면허증, 기한 만료전 여권 한정/모바일신분증 인정 불가)을 반드시 지참하여야 하며, 학생증 등 기타 신분증으로는 응시 불가
  - ※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급 신청 확인서'를 제출
- 신원조회 서류 및 채용결격사유 미해당 확인서는 1차 면접 합격자 발표 시 온라인으로 서식을 배포하므로 작성 후 2차 면접 시 제출
- 각종 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주
- 지정기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사포기자 발생 시 차순위자를 대상으로 추가선발 가능
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 상기 채용계획은 당사 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용대행 홈페이지를 통해 공지 예정
- 장애인 지원자에 대한 편의제공 : 필기전형, 면접전형 등에 필요한 사항이 있을 경우 편의제공을 위하여 입사지원서 작성 시 편의지원 제공 신청 <장애인 응시자 편의지원 제공 안내(클릭)>
- 친인척 채용인원 공개 : 친인척(배우자, 4촌 이내 혈족·인척)이 당사의 임직원으로 재직하고 있는 경우 인원(예 : 00명) 공개 예정
- 기타 채용 안내나 문의는 채용홈페이지 질문하기 메뉴를 활용하거나 한국중부발전(주) 인사운영실(☎070-7511-1217, 1212) 또는 채용담당자 E-mail(ksknow@komipo.co.kr/kjh90@komipo.co.kr) 문의

NCS기반 채용직무설명자료 : 발전기계

채용분야	발전 기계	대분류	중분류	소분류	세분류
		15.기계	01.기계설계	01.설계기획	01.기계설계기획
	19.전기전자	01.전기	02.발전설비운영	03.기계조달	02.화력발전설비운영
	23. 환경·에너지·안전	05. 에너지·자원	05. 재생에너지	01. 태양광에너지생산	
				04. 바이오에너지생산	
			07. 신에너지	06. 풍력 에너지생산	
				01. 연료전지에너지생산	
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기계설계기획) 02.설계기술자료수집, 09.신뢰성 검토</li> <li>○ (기계조달) 03.견적의뢰, 04.구매발주, 06.품질관리, 08.구매조달 계약관리</li> <li>○ (화력발전설비운영) 06.화력발전설비 정비관리, 09.화력발전설비 운영관리</li> <li>○ (태양광에너지생산) 09.태양광 발전시스템 운영 10.태양광 발전시스템 안전관리 29.태양광발전시스템 유지 30.태양광발전시스템 보수</li> <li>○ (바이오에너지생산) 15.기체 바이오연료 시스템 설치운전, 16.액체 바이오연료 시스템 설치운전, 17.고체 바이오연료 시스템 설치운전, 19.기체 바이오연료 생산 설비 유지보수, 20.액체 바이오연료 생산 설비 유지보수, 21.고체 바이오연료 생산 설비 유지보수</li> <li>○ (풍력에너지생산) 08.풍력발전단지 유지보수, 09.풍력발전단지 운영, 12.풍력자원 계측장비 건설 운영, 24.풍력발전시스템 설치</li> <li>○ (연료전지에너지생산) 07.연료전지발전설비 설치, 08.연료전지발전설비 운영, 09.연료전지발전설비 유지보수, 10.연료전지발전설비 안전관리</li> </ul>				
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기계설계기획) 고객의 요구사항에 맞는 기계를 설계하기 위하여 경제성, 기술성, 신뢰성 등을 분석하고 기획하는 일</li> <li>○ (기계조달) 고객의 요구사항에 따라 기계분야에 필요한 모든 자원이 경제적인 상태로 적기·적소에 투입될 수 있도록 구매계획, 구매발주, 해외조달 및 재고관리 등을 수행하는 일</li> <li>○ (화력발전설비운영) 연료를 사용하여 전기를 생산하고 안정적으로 공급하기 위하여 발전설비를 운전·점검·유지정비·진단과 보전을 하는 업무</li> <li>○ (태양광에너지생산) 친환경 태양광 에너지 활용을 위하여 신뢰성을 바탕으로 안전한 전기에너지 변환을 위한 태양광발전시스템을 기획, 설계, 시공, 운영을 함</li> <li>○ (바이오에너지생산) 재생가능한 바이오매스를 활용하여 친환경적인 에너지 생산을 위한 시설을 설계, 설치, 운영을 통해 바이오연료 및 바이오에너지를 생산함</li> <li>○ (풍력에너지생산) 재생 가능한 풍력 에너지 생산을 위해 자원조사와 발전장치를 설계 및 생산하며 발전단지를 설계, 시공 지속적 유지관리를 하여 전력을 생산함</li> <li>○ (연료전지에너지생산) 수소를 포함한 연료와 연료전지를 활용하여 고효율의 전기와 열을 안정적으로 생산, 공급하기 위한 시스템을 설계, 제작, 설치, 운영을 함</li> </ul>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (기계설계기획) 기계설계에 관한 기초지식, 설계수명에 관한 지식, 선행기술에 관한 지식, KS 및 ISO 규격에 의거한 제품 기술에 관한 지식 등</li> <li>○ (기계조달) 협력사 및 시장조사 방법에 관한 지식, 사후관리 및 하자보증 조건에 관한 지식, 발주서·계약서관리에 관한 지식, 제품사양에 관한 지식, 검사 항목에 관한 지식, 기술 및 상업계약서에 관한 지식 등</li> <li>○ (화력발전설비운영) 주요 기기별 기계적·전기적 특성, 주요 기기별 정비비용과 경제성, 국가 전력수급 계획 내용, 경상정비업무 수행 절차, 경상정비 공사계약 내용과 관련 규정, 품질관리·안전관리와 환경관리 규정, 공사설계서와 공사계약서 내용, 보일러·터빈 발전기의 원리·구조·기능·특성, 전기 및 계측제어설비의 원리·구조·기능·특성, 탈황·연료·수처리설비 등의 원리·구조·기능·특성, 대상기기별 잔존 수명 파악 등 수명 특성, 기계설비·전기설비·계측제어설비 등 자재별 특성, 발전공학 관련지식, 발전설비 운영관리규정, 연료별 성분 분석과 효율에 미치는 영향, 기계공학 관련지식 등</li> <li>○ (태양광에너지생산) 신재생에너지 설비 및 사업 신고기준, 관련 법규, 태양전지 모듈 설치, 관련 정비 사용 방법, 발전설비의 전기적, 기계적 특성에 대한 이해, 태양광 모니터링 시스템 운영에 대한 이해</li> <li>○ (바이오에너지생산) 기체, 액체, 고체 바이오연료 생산 설비 특성 및 기능에 대한 지식, 운전방법에 대한 지식, 바이오연료 생산 유지보수에 관한 지식</li> </ul>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(풍력에너지생산)</b> 전기사업법 및 관련 규정에 의한 관리운영 지식, 풍력발전시스템 정상적 운영을 위한 유지 관리 방법 지식, 관련 인력·장비·부품 등에 대한 지식, 풍력발전시스템 제어 특성 및 로직에 대한 지식, 풍력발전시스템 및 모니터링시스템 특성에 대한 지식</li> <li>○ <b>(연료전지에너지생산)</b> 연료전지발전설비 기계, 전기, 가스 운영특성에 대한 지식, 발전설비 및 계통에 관한 전문 지식, 연료전지발전설비 운전 지식, 연료전지시스템에 대한 이해, 일일 발전량 총합 관리 지식, 비정상설비 처리 및 성능 복구 지식</li> </ul>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(기계설계기획)</b> 자료관리 능력, 부품의 역할에 따른 적용 가능성 검토, 메커니즘 분석 기술 등</li> <li>○ <b>(기계조달)</b> 구매 사양 및 제원 파악 능력, 구매 의뢰서 작성 능력, 검사대상항목 파악 능력, 검사결과 판독 능력, 부적합 사항 발체 기술, 계약관리와 제조에 관련된 법규 해석 능력, 계약 불일치 제품에 관한 하자 처리 능력 등</li> <li>○ <b>(화력발전설비운영)</b> 기기 이력 작성과 정비 이력 분석, 기기별 정비비용과 경제성 분석 평가, 고장 다발기기 분류와 대책 수립 능력, 공사설계서·시방서와 공사계약서 작성 능력, 보일러설비의 각종 기기별 점검 기술, 전기와 계측제어설비의 기기별 점검 기술, 공사 진행 단계별 공정 평가와 종합 관리 능력, 완벽한 정비품질 확보와 철저한 환경관리 기술, 돌발 고장 발생 시 대처 능력, 설비별 에너지 손실요인 확인과 분석 능력, 설비의 최적운전 방식 선정 능력, 열효율과의 상관관계 확인 능력, 최신 IT기술 접목과 효율적 에너지관리 기술 등</li> <li>○ <b>(태양광에너지생산)</b> 발전시스템 운영 관리 계획수립 및 분석 기술, 태양광 전기설비 간 기본 설계도면 작성 능력, 태양전지 모듈 분석 기술, 태양광발전시스템 전기설계 기술, 발전시스템 발전량 산출 기술</li> <li>○ <b>(바이오에너지생산)</b> 기체, 액체, 고체 바이오연료 생산시설의 단위기기 조작 능력, 운전상황 점검 능력, 바이오연료 생산 공정의 상태 점검 기술, 바이오연료생산 단위설비 정비에 대한 지식</li> <li>○ <b>(풍력에너지생산)</b> 풍력발전시스템 정상적 운영을 위한 운전 판단능력, 풍력발전시스템 제어 로직 및 운전 해석 능력, 풍력발전시스템 모니터링 및 프로그램 운용 능력, 특성 기술 및 판단 능력</li> <li>○ <b>(연료전지에너지생산)</b> 연료전지발전설비 진단기술, 절차서(안전 및 품질) 개발 기술, 촉매 특성 파악 능력, 전력변환장치 특성 파악 기술, 기계, 전기, 가스설비 제어 능력, 연료전지시스템 부품(스택, 개질기, 전력변환장치 등) 검사기술</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 타 부서와의 협조적 자세, 기술적 위험에 적극적으로 대비하는 자세, 안전 및 절차 등 업무 규정 준수 자세, 기기별 정비절차서 준수 의지, 품질확보 의지, 도면검토에 대한 치밀성, 논리적 사고, 합리적으로 분석하는 태도, 수용적 자세, 비상시 신속한 대응을 위한 판단력, 신기술 동향에 대한 분석 의지</li> <li>○ <b>(기계설계기획)</b> 적극적인 의사소통 및 대인관계, 타 부서와의 업무 협력을 위한 문제해결력·공정적 사고, 다양한 발상을 위한 적극적인 사고, 직업윤리에 관한 책임감 및 자신감, 안전사항을 준수하는 태도, 프로세스별 체계적·합리적 사고 등</li> <li>○ <b>(기계조달)</b> 협력사를 공정하게 선정하는 태도, 요구 사양의 정확한 판단 의지, 원가절감의 적극적 의지, 품질에 관한 사명감, 계약서를 준수하는 공정한 태도, 성실하고 책임감 있는 자세, 안전수칙 준수 등</li> <li>○ <b>(화력발전설비운영)</b> 타 관련부서와의 협조적 자세, 정비계획 단계부터 관련된 예산절감 노력, 경상정비 계획 수립 등 관련업무에 대한 치밀성, 정비품질 확보와 무고장 운전과 무재해 달성 의지, 설비운영부서(발전, 화학, 탈황 등)의 정비의뢰사항 적극 반영 노력, 전문분야 상호간 협조적 자세, 안전관리 규정 준수 의지, 기기별 정비절차서 준수 의지, 계절별 운전방법 변화에 따른 효율향상 노력, 선진 외국의 신기술 동향을 확인하여 설비운영에 반영 노력 등</li> </ul>
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력, 대인관계능력
참고	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>

## NCS기반 채용직무설명자료 : 발전전기

채용분야	발전 전기	대분류	중분류	소분류	세분류
		19.전기전자	01.전기	01.발전설비설계 02.발전설비운영 08.전기자동제어	02.화력발전설비설계 02.화력발전설비운영 03.자동제어시스템유지정비 04.자동제어시스템운영
23. 환경·에너지·안전	05. 에너지·자원	05. 재생에너지 07. 신에너지	01. 태양광에너지생산 04.바이오에너지생산 06. 풍력 에너지생산 01. 연료전지에너지생산		
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (화력발전설비설계) 02.화력발전 기본설계, 05.화력발전 기자재 구매기술규격서 작성</li> <li>○ (화력발전설비운영) 06.화력발전설비 정비관리, 09.화력발전설비 운영관리</li> <li>○ (자동제어시스템유지정비) 09.자동제어시스템 유지정비</li> <li>○ (자동제어시스템운영) 09.제어시스템 운영관리</li> <li>○ (태양광에너지생산) 09.태양광 발전시스템 운영 10.태양광 발전시스템 안전관리 29.태양광발전시스템 유지 30.태양광발전시스템 보수</li> <li>○ (바이오에너지생산) 15.기체 바이오연료 시스템 설치운전, 16.액체 바이오연료 시스템 설치운전, 17.고체 바이오연료 시스템 설치운전, 19.기체 바이오연료 생산 설비 유지보수, 20.액체 바이오연료 생산 설비 유지보수, 21.고체 바이오연료 생산 설비 유지보수</li> <li>○ (풍력에너지생산) 08.풍력발전단지 유지보수, 09.풍력발전단지 운영, 12.풍력자원 계측장비 건설 운영, 24.풍력발전시스템 설치</li> <li>○ (연료전지에너지생산) 07.연료전지발전설비 설치, 08.연료전지발전설비 운영, 09.연료전지발전설비 유지보수, 10.연료전지발전설비 안전관리</li> </ul>				
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (화력발전설비설계) 화석연료를 사용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 화력발전소를 설계하는 일 등</li> <li>○ (화력발전설비운영) 연료를 사용하여 전기를 생산하고 안정적으로 공급하기 위하여 발전설비를 운전·점검·유지정비·진단과 보전을 하는 업무 등</li> <li>○ (자동제어시스템유지정비) 설비를 최상상태로 운전하기 위하여 시스템 및 기기를 유지정비 하는 일 등</li> <li>○ (자동제어시스템운영) 자동제어시스템의 제어원리를 이해하고 운전상태나 동작상태를 파악하여 설비를 안정적이고 효율적으로 관리하는 일 등</li> <li>○ (태양광에너지생산) 친환경 태양광 에너지 활용을 위하여 신뢰성을 바탕으로 안전한 전기에너지 변환을 위한 태양광발전시스템을 기획, 설계, 시공, 운영을 함</li> <li>○ (바이오에너지생산) 재생가능한 바이오매스를 활용하여 친환경적인 에너지 생산을 위한 시설을 설계, 설치, 운영을 통해 바이오연료 및 바이오에너지를 생산함</li> <li>○ (풍력에너지생산) 재생 가능한 풍력 에너지 생산을 위해 자원조사와 발전장치를 설계 및 생산하며 발전단지를 설계, 시공 지속적 유지관리를 하여 전력을 생산함</li> <li>○ (연료전지에너지생산) 수소를 포함한 연료와 연료전지를 활용하여 고효율의 전기와 열을 안정적으로 생산, 공급하기 위한 시스템을 설계, 제작, 설치, 운영을 함</li> </ul>				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (화력발전설비설계) 소내 전력계통 구성 기법, 변압기 구성·모선 구성·계통 보호협조 관련 지식, 발전기·부대 설비 운전방식, 발전기 보호 방식, 계통신뢰도, 절연협조, 발전기 구조와 특성 등</li> <li>○ (화력발전설비운영) 주요 기기별 기계적·전기적 특성, 전기사업법령, 전기설비 기술기준 및 판단기준, 보일러·터빈 발전기의 원리·구조·기능·특성, 전기 및 계측제어설비의 원리·구조·기능·특성, 국가 전력수급 계획 등</li> <li>○ (자동제어시스템유지정비) 전기전자 제어 통신 이론, 유공압 제어 이론, 제어 설비 및 시스템의 구조·특성, 자동 제어 시스템의 구성에 대한 지식 등</li> <li>○ (자동제어시스템운영) 자동제어 시스템 구성 및 동작특성, 제어공정 관련지식, HMI 특성 관련지식 등</li> <li>○ (태양광에너지생산) 신재생에너지 설비 및 사업 신고기준, 관련 법규, 태양전지 모듈 설치, 관련 정비 사용 방법, 발전설비의 전기적, 기계적 특성에 대한 이해, 태양광 모니터링 시스템 운영에 대한 이해</li> </ul>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(바이오에너지생산)</b> 기체, 액체, 고체 바이오연료 생산 설비 특성 및 기능에 대한 지식, 운전방법에 대한 지식, 바이오연료 생산 유지보수에 관한 지식</li> <li>○ <b>(풍력에너지생산)</b> 전기사업법 및 관련 규정에 의한 관리운영 지식, 풍력발전시스템 정상적 운영을 위한 유지관리 방법 지식, 관련 인력·장비·부품 등에 대한 지식, 풍력발전시스템 제어 특성 및 로직에 대한 지식, 풍력발전시스템 및 모니터링시스템 특성에 대한 지식</li> <li>○ <b>(연료전지에너지생산)</b> 연료전지발전설비 기계, 전기, 가스 운영특성에 대한 지식, 발전설비 및 계통에 관한 전문 지식, 연료전지발전설비 운전 지식, 연료전지시스템에 대한 이해, 일일 발전량 총합 관리 지식, 비정상설비 처리 및 성능 복구 지식</li> </ul>
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(화력발전설비설계)</b> 소내·외 전력계통의 절연 및 보호협조 구성능력, 접근 통로와 이격거리를 확보할 수 있는 기기 설계와 배치기술, 직류전원 공급조건 분석 능력, 계통도 작성 및 분석 능력, 발전출력과 발전효율 파악 능력, 계통도·보호·감시·제어논리 등 설계문서 작성 및 해석 기술 등</li> <li>○ <b>(화력발전설비운영)</b> 기기별 내용연수와 잔존수명 평가, 고장 다발기기 분류와 대책 수립 능력, 품질관리·안전관리와 환경관리 기술, 보일러설비의 각종 기기별 점검 기술, 전기와 계측제어설비의 기기별 점검 기술, 보일러 동특성시험과 부하추중시험 기술, 돌발 고장 발생 시 대처 능력 등</li> <li>○ <b>(자동제어시스템유지정비)</b> 설비 예방 및 보전 관련 기술, 계측 측정·시험 기기의 취급 기술, 사고 발생 시 정비 방법의 신속한 선택 능력, 디지털제어 장치의 프로그램 전문 기술 등</li> <li>○ <b>(자동제어시스템운영)</b> 공정배관계장도(P&amp;I Diagram) 해독 능력, HMI 조작 능력, 개선사항 발굴 능력 등</li> <li>○ <b>(태양광에너지생산)</b> 발전시스템 운영 관리 계획수립 및 분석 기술, 태양광 전기설비 간 기본 설계도면 작성 능력, 태양전지 모듈 분석 기술, 태양광발전시스템 전기설계 기술, 발전시스템 발전량 산출 기술</li> <li>○ <b>(바이오에너지생산)</b> 기체, 액체, 고체 바이오연료 생산시설의 단위기기 조작 능력, 운전상황 점검 능력, 바이오연료 생산 공정의 상태 점검 기술, 바이오연료생산 단위설비 정비에 대한 지식</li> <li>○ <b>(풍력에너지생산)</b> 풍력발전시스템 정상적 운영을 위한 운전 판단능력, 풍력발전시스템 제어 로직 및 운전 해석 능력, 풍력발전시스템 모니터링 및 프로그램 운용 능력, 특성 기술 및 판단 능력</li> <li>○ <b>(연료전지에너지생산)</b> 연료전지발전설비 진단기술, 절차서(안전 및 품질) 개발 기술, 촉매 특성 파악 능력, 전력변환장치 특성 파악 기술, 기계, 전기, 가스설비 제어 능력, 연료전지시스템 부품(스택, 개질기, 전력변환장치 등) 검사기술</li> </ul>
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>(공통)</b> 타 부서와의 협조적 자세, 기술적 위험에 적극적으로 대비하는 자세, 안전 및 절차 등 업무 규정 준수 자세, 기기별 정비절차서 준수 의지, 품질확보 의지, 도면검토에 대한 치밀성, 논리적 사고, 합리적으로 분석하는 태도, 수용적 자세, 비상시 신속한 대응을 위한 판단력, 신기술 동향에 대한 분석 의지</li> <li>○ <b>(화력발전설비설계)</b> 정확한 기술계산과 논리적인 사고, 계통 보호 협조에 대한 정확한 분석의지, 치밀하고 분석적인 사고, 공사목표 달성을 위한 합리적 사고, 기술기준 준수 의지 등</li> <li>○ <b>(화력발전설비운영)</b> 경상정비 계획수립 등 관련업무 대한 치밀성, 정비품질 확보와 무고장 운전과 무재해 달성 의지, 선진 신기술 벤치마킹 설비개선 노력, 기계·전기·계측제어 등 분야별 정비업체 상호간 협력의지, 기기별 정비절차서 준수 의지, 안전관리 규정 준수 의지 등</li> <li>○ <b>(자동제어시스템유지정비)</b> 계측 및 제어 장치 정비 도구 관리의 치밀성, 예방 보전 및 사후 보전하려는 적극적인 의지 등</li> <li>○ <b>(자동제어시스템운영)</b> 설비이상 상태에 대한 관찰력, 정비 부서와의 협력성, 시스템을 최상의 상태로 유지하려는 적극적인 태도 등</li> </ul>
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 기술능력, 자기개발능력
참고	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>

# 자격증 점수표(대졸수준)

## 1. 공통자격증

분 야	등 급	배 점
한국사	한국사능력검정시험 3급 이상	5점
국어능력	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상	5점
IT분야	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력(대한상공회의소) 1급	5점
외국어	토익스피킹 AL등급(7등급), OPIc IH등급, FLEX(말하기) 1C 등급 이상	5점

- 동일분야 내 중복 자격증의 경우 1개만 인정(예 : 한국실용글쓰기, KBS한국어능력시험 모두 보유시 → 5점)
- 지원서 공고마감일('24.7.24) 기준 유효기간 만료 전 성적에 한하여 인정
- 외국어 : 지원서 접수마감일 기준 유효기간 만료 전 국내 정기 시험 성적에 한하여 인정하며, 특별시험·조회불가 성적 등은 불인정
  - 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 등록된 어학성적의 경우 등록된 유효기간까지 인정

## 2. 전문자격증

사 무	변호사, 변리사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 노무사, 감정평가사
기 술	변리사, 해당 모집분야 기술사

- 전문자격증 소지자는 서류전형 면제, 필기전형 만점의 10% 가점

## 3. 직군별 자격증

- 기사 이상의 직군별 자격증은 기준점수, 산업기사의 경우 괄호안의 점수 부여
- 직군별 자격증은 최대 2개까지 인정, 동일종류 자격증은 상위 등급만 인정  
(예 : 전기기사, 전기산업기사를 소지할 경우, 전기기사만 인정)

직군명	기준점수	자격증명
발전기계, 발전전기	10점 (5점)	전기(전기공사, 전기), 전자, 일반기계, 에너지관리, 금속재료, 자동화설비, 기계설계, 산업안전, 설비보전, 소방설비(전기, 기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(방사선, 초음파, 자기, 침투, 와전류, 누설), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광)
	8점 (3점)	가스, 건설안전, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 위험물, 배관, 품질경영, 전자기기, 소음진동

## 4. 자격증 적용기준

- 직무 자격증의 경우 해당 모집단위 내 자격증에 대하여 가점 부여
  - 명칭이 변경된 자격증은 「국가기술자격법」 및 국가기술자격종목 변경 일람표(한국산업인력공단) 등 관련 규정에 기재되어 있는 경우에 한하여 인정
- ※ 자격증 가점관련 문의사항 발생시 입사지원 페이지 질문하기 게시판을 통해 문의

# 자격증 점수표(고졸수준)

## 1. 공통자격증

분야	등급	배점
한국사	한국사능력검정시험 3급 이상	5점
국어능력	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상	5점
IT분야	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력(대한상공회의소) 1급	5점

- 동일분야 내 중복 자격증의 경우 1개만 인정(예 : 한국실용글쓰기, KBS한국어능력시험 → 5점)
- 지원서 공고마감일('24.7.24) 기준 유효기간 만료 전 성적에 한하여 인정

## 2. 전문자격증

사무	변호사, 변리사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 노무사, 감정평가사
기술	변리사, 해당 모집분야 기술사

- 전문자격증 소지자는 서류전형 면제, 필기전형 만점의 10% 가점

## 3. 직군별 자격증(기능사 이상 자격증)

- 직군별 자격증은 최대 2개까지 인정, 동일종류 자격증은 상위 등급만 인정  
(예 : 전기기사, 전기산업기사를 소지할 경우, 전기기사만 인정)

직군명	기준점수	자격증명
발전기계, 발전전기	10점	전기(전기공사, 전기), 전자, 일반기계, 에너지관리, 금속재료, 자동화설비, 기계설계, 산업안전, 설비보전, 소방설비(전기, 기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(방사선, 초음파, 자기, 침투, 와전류, 누설), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광)
	8점	가스, 건설안전, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 위험물, 배관, 품질경영, 전자기기, 소음진동

## 4. 자격증 적용기준

- 직무 자격증의 경우 해당 모집단위 내 자격증에 대하여 가점 부여
- 명칭이 변경된 자격증은 「국가기술자격법」 및 국가기술자격종목 변경 일람표(한국산업인력공단) 등 관련 규정에 기재되어 있는 경우에 한하여 인정

※ 자격증 가점관련 문의사항 발생시 입사지원 페이지 질문하기 게시판을 통해 문의

## 비수도권 지역인재 범위

### □ 비수도권 지역인재의 정의

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교(지방대학)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람

### □ 비수도권 지방학교의 범위

#### 가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 본교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학 (사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'
- (2) 고등교육법 제24조 상의 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 한국과학기술원법 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

#### 나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

#### 다. 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신 학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생 교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

## <붙임 4>

### 입사지원서(신입)

기본지원사항

지원분야		수험번호	
지원구분			

기본인적사항 \* 채용공고문의 “채용시 우대제도” 내용을 반드시 확인하신 후 대상여부를 선택하시기 바랍니다.

성명	[한글]	[영문]
주민등록상 출생월일	00월 00일	
전화번호		휴대폰
E-Mail	* 학교명, 특정단체명이 드러나는 e-mail주소 사용금지	
취업지원대상자 (보훈 등)	<input type="checkbox"/> 대상 [가점비율 : % 보훈번호 : ] <input type="checkbox"/> 비대상	
장애인	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 [장애정도 : ]	
기초생활수급자	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
북한이탈주민	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 * 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민	
다문화가족	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 * 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족(결혼 이민자, 국적 취득자) 및 직계자녀	
발전소주변지역주민	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 [본인/자녀] [보령/신서천] [증명서 번호 : ]	
당사 채용형 인턴 수료자	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
당사 체험형 인턴 우수 수료자	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 [증명서 번호 : ] * 인턴 수료일을 기산으로 만 2년 이내 우수수료자(일반 수료자 제외)	
당사 시간선택제 재직근로자	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상	
비수도권 지역인재	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 * 대학까지 최종학력 기준(대학원 제외) 서울·인천·경기·해외를 제외한 지역소재 학교 졸업자 및 졸업예정자 * 비수도권 지방학교 범위 판단과 관련하여 불확실한 경우는 반드시 채용계시관을 통해 채용담당자에게 문의 후 최종적으로 적용하시기 바라며, 임의 판단 및 입력 후 향후 자격 검증 시 불이익이 발생 할 경우 모든 책임은 지원자에게 있음 * 세부내용은 채용공고문 참고	
본사 이전지역인재 (충남·대전·세종·충북)	<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상 * 최종학력 기준으로 본사 이전지역인 충남·대전·세종·충북지역 소재 대학 또는 고교 졸업(예정)자 * 세부내용은 채용공고문 참고	

병역사항

군필여부	<input type="checkbox"/> 군필	<input type="checkbox"/> 미필	<input type="checkbox"/> 면제	<input type="checkbox"/> 복무중
------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	------------------------------

외국어사항

- \* 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득 중(ex, 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.
- \* 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.
- \* 자격증은 1개만 등록 가능합니다.
- \* 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준입니다.

시험명	점수/등급	발급번호	취득일자	만료일자	사이버국가고시센터 등록 여부

공통자격증

- \* 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득 중(ex, 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.
- \* 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.
- \* 자격증은 분야별 1개만 등록 가능합니다.
- \* 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준입니다.

분야	자격/면허명	자격/면허명	자격증번호	취득일자	만료일자
한국사					
국어능력					
IT분야					
외국어					

전문 자격증

- \* 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득 중(ex, 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.
- \* 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.
- \* 자격증은 1개만 등록 가능합니다.
- \* 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준입니다.

자격/면허명	자격증번호	취득일자

직군별 자격증

- \* 채용공고문에 명시된 직군별 자격증을 확인하시고 보유한 자격증이 있는 경우 등록하시기 바랍니다.
- \* 최종합격에 대한 자격증만 입력하시기 바라며, 취득 중(ex, 1차 합격, 필기합격)인 경우 입력하지 마시오.
- \* 검색되는 자격증 외 등록은 불가합니다.
- \* 자격증은 최대 2개만 등록 가능합니다.
- \* 자격요건 구비 시점은 공고 마감일(서류접수 마감일) 기준입니다.

자격/면허명	자격증번호	취득일자

□ 경력사항

\* 블라인드 채용으로 경력사항에 대한 기관명을 삭제하므로 본인의 담당업무를 위주로 기재하시기 바랍니다.

근무기간	직위/역할	고용형태	퇴직사유	담당업무

□ 직무관련 교육사항

\* 과목명 및 교육과정 작성 시, 본인의 신분이 드러날 수 있는 출신 학교명, 세부학력, 기업명 등 블라인드 채용 취지에 위배되는 사항은 삭제 후 기재하시기 바랍니다. (ex, 00대학, 00학교, 00교육기관 등으로 작성)

교육구분	과목명 및 교육과정	교육시간
<input type="checkbox"/> 학교교육 <input type="checkbox"/> 직업훈련 <input type="checkbox"/> 기타		

□ 직무관련 기타 활동

활동기간	역할	활동내용

□ 자기소개서

\* 입력 시, 본인의 신분이 드러날 수 있는 출신 학교명, 세부학력, 기업명, 가족관계 등 블라인드 채용 취지에 위배 되는 사항은 삭제 후 기재하시기 바랍니다. (ex. 00대학 동호회, 00학교 연구회, 00회사, 00법인 등으로 기재)

1. 지원자가 한국중부발전과 지원 직무에 적합한 인재인 이유를 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]
1-1. 지원 직무 수행 시 가장 중요한 역량에 대해 정의하고, 해당 역량을 개발하기 위해 어떤 노력을 기울였는지 작성해 주시기 바랍니다.
1-2. 해당 직무를 한국중부발전에서 수행하고 싶은 이유에 대해 작성해 주시기 바랍니다.
2. 목표 달성 과정에서 마주한 문제를 해결한 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]
2-1. 당시 달성해야 하는 목표는 무엇이었으며, 목표를 달성해야 하는 이유 및 달성 시 기대효과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.
2-2. 목표 달성 과정에서 발생한 문제와 그 원인, 해결 방법과 해당 방법을 선택한 이유에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

3. 새로운 지식·기술·방식을 적용해 기존 방식이 가진 문제를 해결하거나 효율성을 향상시킨 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]
3-1. 기존 방식에서 문제점을 발견한 계기는 무엇이며, 지원자의 방안이 문제점 개선에 적합하다고 생각한 이유에 대해 작성해 주시기 바랍니다.
3-2. 새로운 방식을 개발하고 적용하는 과정에서의 지원자의 역할과 새로운 방식의 효과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

4. 조직 내에서 갈등이 발생했으나 상대를 설득하여 갈등을 해결한 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]
4-1. 각자의 입장은 무엇이었으며, 서로의 입장이 달랐던 이유와 설득 근거에 대해 작성해 주시기 바랍니다.
4-2. 상대방의 동의를 이끌어내기 위한 전략은 무엇이었으며, 설득 과정과 결과에 대해 작성해 주시기 바랍니다.

5. 타인의 어려움을 먼저 파악하고 배려한 경험에 대해 아래 항목에 따라 작성해 주시기 바랍니다. [각 항목 400자 이내 기입]
5-1. 타인이 직면한 어려움은 무엇이었으며, 상대방을 배려하고자 결심한 이유는 무엇이었는지 작성해 주시기 바랍니다.
5-2. 상대방을 배려하기 위해 사용한 방법은 무엇이며, 해당 과정과 상대방의 반응을 포함한 결과에 대해 작성해 작성해주시기 바랍니다.

본인은 ‘청탁금지법’의 적용을 받는 한국중부발전(주)에 입사 지원함에 있어 투명하고 공정한 채용이 이루어질 수 있도록 협조하겠으며, 채용 과정 중 사내외 인맥 등을 통한 청탁 등 공정성을 훼손하는 시도가 적발될 경우 어떠한 불이익 조치에 대해서도 이의제기를 하지 않을 것을 서약합니다.

동의함

본인은 채용공고문을 통하여 채용 진행과 관련된 일체의 절차를 숙지하였으며, 해당 절차를 준수할 것을 서약합니다.

동의함

지원서 상의 모든 기재사항은 사실과 다름이 없음을 증명하며, 차후 지원서상의 내용이 허위로 판명되어 합격 또는 입사가 취소되더라도 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

작성일 2024년    월    일 / 지원자 ○○○ (인)     동의함

## <붙임 5>

# 입사지원서 작성 및 면접 시 블라인드 가이드라인

### 1. 개인 신상정보

- 성명, 생년, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **기재불가**
- 장애·보훈·지역인재 등 우대가점 관련항목은 해당여부만 체크
- 학력수준(대졸, 석사 등) **기재불가**

#### <신상정보 표기 예시>

- 서울대학교 → OO대학교 / 대천고등학교 → OO고등학교  
1) e메일, 동아리명 등 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의  
2) 지도교수 등 교수명 **기재불가**(학교 추측 가능) / 프로젝트명 **기재가능**
- 면접 시 성명, 수험번호 기재 불가(별도로 주어진 면접번호로 지칭)

### 2. 경력 및 경험사항

- 경력사항 : 금전적 보상을 받는 경우(회사 인턴근무 등 근로계약 체결시)
- 경험사항 : 금전적 보상이 없는 경우(학술연구, 프로젝트, 파트타임, 장학생 등)
- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 **기재불가** / 산업분야, 부서, 직무등 **기재가능**  
※ 단, 경력·경험 사항 외 단순히 당사 지칭을 위한 "한국중부발전" 표현은 사용가능
- 학교 교육 등 경험 : 학교명 **기재불가**, 블라인드 처리 필수

#### <경력 및 경험사항 표기 예시>

- 한국가스공사 → OO공사 또는 에너지분야 공기업 / 회사명 **기재불가**
- 우리은행 → OO은행 또는 금융분야 기업 등 / 회사명 **기재불가**
- 서울대학교 ☆☆프로그램 이수 → OO대학교 ☆☆프로그램 이수 / 학교명 **기재불가**
- 한국중부발전 보령발전본부 총무부 인턴 → 에너지공기업 총무부 인턴
- 제가 한국중부발전에 입사한다면~ : 단순지칭 **기재가능**
- 한국중부발전에서 주관하는 프로그램에 참여하여~ : 경험설명 **기재불가**

### 3. 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 및 기관명 **기재불가** / 전공, 성적 등 **기재가능**
- 어학·자격사항 : **기재가능**



# 2024년도 한국중부발전 4직급 직원 채용 장애인 응시자 편의지원 제공 안내

## 1 편의지원 제공 대상

- 「2024년도 제2차 4직급 신입직원 채용공고」 시험의 응시원서 접수자 중, 지원서접수 마감일 현재까지
  - 「장애인복지법 시행령」 제2조에 의한 장애인으로 유효하게 등록되거나,
  - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 의한 상이등급 기준에 해당되어 유효하게 등록·결정된 자로서,
  - 시각·지체·뇌병변·청각장애 등 외부 신체장애로 인해 시험응시에 현실적으로 어려움이 있는 사람
- 기타 특수·중복장애, 일시적 장애로 응시에 현저한 지장애 있는 자로서 편의지원 제공이 필요한 사람

## 2 편의지원 제공 신청방법

- 편의지원 신청은 입사지원서 작성 시 신청할 수 있습니다.

### 입사지원서 작성 시 편의지원 제공 신청

- ① 편의지원 제공 안내문 확인
- ② 장애유형별 장애정도에 따른 편의지원 신청 (→ 입사지원서 작성 시 대상자 표기)
- ③ (필요시) 구체적인 내용 기재
- ④ 진단서 등 증빙서류 제출 (→ 입사지원서 작성 시 증빙서류 업로드)
  - ※ “장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류(참고 1)” 및 “의사진단서 발급 시 유의사항(참고 2)” 확인 철저



신청 내역 및 증빙서류 검토



결과 통보(메일 또는 문자 등 별도안내)

### 3 편의지원 제공 신청 시 유의사항

- 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류(참고 1)에서 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등을 사전에 반드시 확인하시기 바랍니다.
  - ※ 상이등급자의 경우, 장애인복지법상의 장애정도표를 기준으로 본인이 어떤 장애 유형과 정도에 해당하는지 참조한 후, (참고1)의 편의지원 내용과 증빙서류를 확인하시기 바랍니다.(의사 진단서에 해당 장애유형과 정도 기재)
- 시험시간 연장 등의 편의지원을 신청한 수험생은 신청화면 하단의 입력란에 ①본인의 장애유형 및 장애정도, ②지원받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재하여야 합니다.
  - ※ 장애인 구분 모집단위가 있는 분야에서는 장애인 모집단위에서만 시험시간 연장이 가능합니다.
- 의사진단서는 의료법 제3조에서 정한 종합병원(또는 상급종합병원)에서 해당 시험 응시원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급받은 원본만 유효하게 인정됩니다.(참고 2 발급일 및 발급 내용 확인)
  - ※ 다만, 임신부의 경우에는 의료법 제3조에 의한 의원급 의료기관 및 병원급 의료기관에서 발급한 의사소견서나 임신사실확인서도 인정됩니다.
  - ※ 해당지역의 종합병원(또는 상급종합병원) 해당 여부 및 소재지는 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)→[병원·약국 찾기]에서 조회할 수 있습니다.(반드시 병원 확인 후 발급)
- 편의지원과 관련한 문의사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

문의처 : 한국중부발전(주) 채용담당자(☎ 070-7511-1217, 1212)

# 참고 1

# 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류

장애유형 및 정도		필기시험		비고	
		편의지원 내용	증빙서류		
지체 장애인	상지	공통	확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	-
		장애정도가 심한 장애인	·시험시간 연장(1.5배)	의사진단서 (원본)	기존 1~3급
		장애정도가 심하지 않은 장애인	·공통 편의지원 내용만 신청 가능	-	기존 4~6급
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·휠체어 전용책상(휠체어 사용자) ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	기존 1~6급
뇌병변 장애인	공통		확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 ·휠체어 전용책상(휠체어 사용자) ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	-
	장애정도가 심한 장애인		·시험시간 연장(1.5배)	의사진단서 (원본)	기존 1~3급
	장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람				기존 4~6급
	장애정도가 심하지 않은 장애인		·공통 편의지원 내용만 신청가능	-	-
시각 장애인	공통		확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용	-	-
	장애정도가 심한 장애인	좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람	·시험시간 연장(1.7배)	의사진단서 (원본)	기존 1~2급
		좋은 눈의 시력이 0.06 이하이거나 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람	·시험시간 연장(1.5배)		기존 3급 1,2호
	장애정도가 심하지 않은 장애인	두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람	·시험시간 연장(1.5배)		기존 4급 2호
		좋은 눈의 시력이 0.2 이하인 사람	·시험시간 연장(1.5배)		기존 4,5급 1호
		나쁜 눈의 시력이 0.02 이하이고 좋은 눈의 교정시력이 0.3 이하인 사람			기존 6급 중 좋은 눈 시력 0.3 이하
		위 조건 외의 시각장애인			·공통 편의지원 내용만 신청 가능
	청각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·수화통역사 배치·응시요령 등 서면자료 제공 ·보조공학기기 지참 허용		-
기타	특수 및 중복장애·일시적 신체장애		장애정도를 검토하여 결정		검토 후 안내
	임신부		·높낮이 조절 책상 ·시험 중 화장실 사용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	의사소견서 또는 임신사실확인서 (원본)	-
	과민성 대장·방광증후군		·시험도중 화장실 사용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	의사진단서 (원본)	-

- ※ 확대문제지: A3 규격의 118%(14point), 150%(18point)로 확대된 2종류 중 택1
- ※ 확대답안지(선택형시험): A3 규격의 표기형과 기입형 2종류 중 택1
- ※ 상이등급자는 장애인복지법 기준으로 본인이 어떤 장애유형 및 장애정도에 해당하는지 확인
- ※ 해당 항목의 장애유형(기등급 등)의 조화·확인이 어려울 경우 진단서를 추가로 요구할 수 있습니다.

장애유형 및 정도		면접시험 편의지원 내용	증빙서류	비고
지체 장애인	상지	장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	-	기존 1~6급
	하지	장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·휠체어 전용책상(휠체어 사용자)	-	기존 1~6급
뇌병변 장애인	공통	장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	-	-
	장애정도가 심한 장애인	면접시간 연장(5분)	의사진단서 (원본)	기존 1~3급
	장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람			기존 4~6급
장애정도가 심하지 않은 장애인	공통 편의지원 내용만 신청가능	-	-	
시각 장애인	공통	장애특성 면접위원 사전고지 ·전담도우미 지원 ·관련서식 확대 제공	-	-
	좋은 눈의 시력이 0.04 이하인 사람	관련서식 지원	의사진단서 (원본)	기존 1~2급
	두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람			기존 3급 2호 4급 2호 (점자-필요)
	위 조건 외의 시각장애인	공통 편의지원 내용만 신청 가능	-	-
청각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	면접시간 연장(5분) ·장애특성 면접위원 사전고지 ·관련자료 등 서면제공	의사진단서 (원본)	기존 2~6급
기타	특수 및 중복장애·일시적 신체장애	장애정도를 검토하여 결정	-	-
	임신부	·높낮이 조절 책상 ·전담도우미 지원	의사소견서 또는 임신사실확인서 (원본)	-

※ 면접시간 연장(5분) 등을 위한 편의지원은 종합병원 의사진단서의 내용을 기준으로 제공여부를 결정하므로 진단서 원본 제출 필요(종합병원 이상)

## 참고 2

## 의사진단(소견서) 발급 시 유의사항 (해당 응시자)

### □ 발급기관 : 「의료법」 제3조에 의한 종합병원(또는 상급종합병원)

- ※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원·약국찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원에서 발급받아야 하며, 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
- ※ 의사진단서가 아닌 입원·통원확인서, 진료확인서, (통원)치료확인서 등은 증빙서류로 불인정
- ※ 임신부의 경우에는 「의료법」 제3조에 의한 의원급 및 병원급 의료기관이 발급한 의사소견서 또는 임신사실확인서로 증빙 가능

### □ 발급일자 : 응시원서 접수 마감일 기준 2년 이내 발급(원본)

응시원서 접수 마감일 2024년 7월 24일	유효 진단서 발급일 2022년 7월 25일 이후
-----------------------------	-------------------------------

### □ 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용(아래 3가지)

- ① 장애유형 및 정도 등에 대한 구체적 진술(시각장애의 경우, 시력 또는/및 시야각 명기)
- ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
- ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부

- 장애유형 및 정도에 따른 편의지원 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 시험시간 연장을 신청할 경우

⇒ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장

- 원서접수 시 신청내용과 의사진단서 기재내용이 다를 경우 의사진단서에 의함
- 임신부 응시자의 경우에도 임신주수, 신청할 편의제공 내용과 그 필요성이 모두 기재되어야 함

### <의사진단서 발급내용 “예시”>

장애유형 및 정도		예 시	※ ①~③ 반드시 기재
시각 장애인	장애정도가 심한 장애인	① 장애유형 및 정도 : 시각장애 정도가 심한 자 - 시력/시야 : 좋은 눈 0.07, 각각 모든 방향에서 5도 이하 ② 시험관련 불편사항 : 시험 시 문제 판독에 확대 자료가 요구됨 ③ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장	
	장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도 : 시각장애 정도가 심하지 않은 자 - 시력 : 나쁜 눈 0.02이하, 좋은 눈 교정시력 0.3이하 ② 시험관련 불편사항 : 시험 시 문제 판독이나 일반 답안지 마킹이 어려움 ③ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장	
뇌병변 장애인	장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도 : 뇌병변장애 정도가 심하지 않은 자 - 증상 : 상지의 수의적 근육조절능력 손상 ② 시험관련 불편사항 : 시험 시 문제 필기속도가 느리고 미세한 글씨쓰기 및 답안마킹이 어려움 ③ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장	
기타		① 장애유형 및 정도 : 특수 및 중복장애 보유자 - 증상 : 편안 약시와 無수정체안으로 인한 눈의 운동장애 ② 시험관련 불편사항 : 시험 시 문제 판독이나 일반 답안지 마킹이 어려움 ③ 편의지원 필요성 인정내역 : 시험시간 연장(단, 장애판정을 받은 자에 한함)	

※ 시험시간 연장 등 내용이 포함될 경우 반드시 종합병원 의사진단서 제출(소견서 불인정)