

2022년도 한국고용정보원 1차 직원 채용 공고

일과 사람을 이어주는 디지털 기반 고용정보 선도기관을 지향하는 한국고용정보원이 국가직무능력 표준(NCS)에 기반하여 인성과 직무수행능력을 갖춘 인재를 공개모집 합니다.

1. 채용분야 및 자격요건

직급/직위	분야		채용인원	지원 자격요건
일반직5급 (대리)	경영사무		1명	■ 학력, 전공 별도제한 없음
일반직6급 (주임)	경영사무		1명	■ 공고일 기준 최종학력이 고등학교 졸업인 자 (대학재학·휴학·중퇴자) * 대학 졸업예정자 제외 ■ 전공 별도제한 없음
3급연구위원 (부연구위원)	노동시장		1명	■ 경제학, 사회학 등 관련분야 박사학위 소지자
	고용서비스		1명	■ 경영학(MIS), 직업교육/산업교육/평생교육 분야 박사학위 소지자
5급연구원 (연구원)	산업조직	일반	1명	■ 산업공학, 산업심리학, 인력개발학, 노동경제학 분야 석사학위 소지자 * stata, sas 등 통계패키지 사용 능숙자, 고용행정 DB 활용 경험자 우대
		장애/보훈	1명	■ 산업공학, 산업심리학, 인력개발학, 노동경제학 분야 석사학위 소지자 ■ 다음 둘 중 하나 이상에 해당하는 자 1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 따른 취업지원대상자 2. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 자
무기계약직 (전문원)	경영사무 (시스템운영)		1명	■ 학력, 전공 별도제한 없음
합계			7명	

2. 분야별 국가직무능력표준(NCS) 및 주요수행업무

분야	국가직무능력표준(NCS)	주요수행업무
경영·사무	■ 01.사업관리 > 01.사업관리 > 01.프로젝트관리 ■ 02.경영·회계·사무 > 01.기획사무, 02.총무인사, 03.재무회계, 04.생산물질관리	■ 원 사업운영·관리, 부서 내 행정업무 ■ 전략기획, 성과관리, 혁신 업무 등 ■ 예산, 인사, 교육, 자금·회계, 운영지원
경영사무 (시스템운영)	■ 02.경영·회계·사무 > 01.기획사무, 02.총무인사, 03.재무회계 ■ 03.정보기술운영(01.IT시스템관리, 03.IT기술지원), 04.정보기술관리(01.IT프로젝트관리)	■ 그룹웨어, ERP시스템 관리, 운영 ■ 예산, 인사, 교육, 자금·회계, 운영지원 ■ 기타 부서 내 행정업무
노동시장	■ 01.사업관리 > 01.사업관리 > 01.프로젝트관리	■ 지역 일자리 관련 정책 연구 ■ 일자리사업 평가, 모니터링, 컨설팅 등 운영 지원 ■ 고용위기 사전 대응 지원 및 연구
고용서비스	<한국고용정보원 특화분류(NCS 미개발)> ■ 01.연구 계획, 02.연구 자료 처리, 03.공공사업 프로그램 평가, 04.공공사업 관리, 05.연구 보고서 작성, 06.연구 보고서 아카이빙	■ 고용서비스 관련 연구 및 기획 ■ 고용노동 통계 활용 성과분석 ■ 고용서비스 평가 및 컨설팅 등 사업 운영
산업조직		■ 기업 및 근로자 대상 고용수요, 직무 및 역량 등에 대한 조사 설계 및 분석 ■ 산업/고용 행정DB 분석을 통한 산업 및 고용동향 조사·분석

3. 전형절차 및 세부사항

◆ 분야별 전형절차

직급/직위	분야		서류전형	필기전형	면접전형	
			선발인원	선발인원	선발인원	
일반직5급 (대리)	경영사무		■정량(50%) ■정성(50%) 30명(30배수)	■NCS(50%) ■전공(50%) 5명(5배수)	■ 직무·인성·경험 면접 1명(1배수)	
일반직6급 (주임)	경영사무		■정량(50%) ■정성(50%) 30명(30배수)	■NCS(100%) 5명(5배수)	■ 직무·인성·경험 면접 1명(1배수)	
3급연구위원 (부연구위원)	노동시장		■정량(20%) ■정성(80%) 4명(4배수)	—	1차 ■ 연구실적발표 (잡세미나)	2차 ■ 연구계획 발표 ■ 인성·경험 면접
			—	—	—	1명(1배수)
	고용서비스		■정량(20%) ■정성(80%) 4명(4배수)	—	■ 연구실적발표 (잡세미나)	■ 연구계획 발표 ■ 인성·경험 면접
			—	—	—	1명(1배수)
5급연구원 (연구원)	산업조직	일반	■정량(50%) ■정성(50%) 30명(30배수)	■NCS(100%) 5명(5배수)	■ 연구실적 발표 ■ 인성·경험 면접 1명(1배수)	
		장애/보훈	■정량(50%) ■정성(50%) 5명(5배수)	—	■ 연구실적 발표 ■ 인성·경험 면접 1명(1배수)	
무기계약직 (전문원)	경영사무 (시스템운영)		■정량(50%) ■정성(50%) 30명(30배수)	■NCS(100%) 5명(5배수)	■ 직무·인성·경험 면접 1명(1배수)	

※ 서류전형은 [참고]자료 평가 상세기준 참고

※ 장애/보훈 분야는 특별전형으로 필기전형을 제외한 서류-면접전형만 실시

※ 채용분야별로 적격자가 없을 경우 해당배수보다 적은 인원을 선발하거나 채용하지 않을 수 있음

※ 서류전형 및 필기전형에서 동점자 발생 시 선발배수를 초과하여 추가선발하며 서류전형 면제자는 서류전형 해당 배수 인원에서 산정제외

◆ 전형별 평가기준

전형 구분	세부사항	
서류전형 ※평가 상세기준 참고	일반직5·6급/5급연구원/무기계약직	자격시험(50%)/교육경험·경력(10%)/자기소개서(40%)
	3급연구위원	연구실적·계획(40%)/실무경력(20%)/자기소개서(40%)
필기전형	일반직5·6급/5급연구원(일반) /무기계약직	NCS(직업기초능력) 50문항 [문제해결/자원관리/의사소통/조직이해]
	일반직5급	전공(직무수행능력) 30문항 [경영학·행정학(원론수준)]
직업선호도검사(L형)	면접전형 대상자에 한하여 온라인으로 개별 실시 워크넷 제공 직업심리검사 - 성인용심리검사(직업선호도검사 L형)	
면접전형	일반직5·6급/무기계약직	직무·인성·경험면접
	5급연구원	학위(대표)논문 등 연구실적 발표 및 인성·경험면접
	3급연구위원	— (1차) 연구실적발표(잡세미나*) * 관련 분야 참관인 및 심의위원의 질의-응답 방식 — (2차) 연구계획 발표 및 인성·경험 면접

4. 우대사항

◆ 사회형평 우대사항

대상	인정기준	가산점수	서류전형	필기전형	면접전형
취업지원대상자 (보훈)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 따른 취업지원대상자 * 보훈 제한 분야 및 응시인원이 모집인원 대비 같거나 이하인 분야에만 적용	만점의 5~10%	○	○	○
장애인 (중증장애인)	「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 자	만점의 5% (만점의 10%)	○	○	○
국민기초생활법 상 수급자	「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자	만점의 5%	○		
한부모가족 보호대상자	한부모가족지원법에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자	만점의 5%	○		
북한이탈주민	북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률에 의한 북한이탈주민등록자	만점의 5%	○		
다문화가족	다문화가족지원에 따른 다문화가족	만점의 5%	○		
경력단절여성	현재 무직으로 임신·출산·육아로 인하여 공고일 기준 6개월 이상 경력이 단절된 여성	만점의 3%	○		
고졸	최종학력이 고등학교 졸업인 자(대학교 재학, 중퇴, 휴학자 포함. 단, 졸업예정 증명서가 발급되는 예정자는 제외) * 일반직6급(고졸) 분야는 해당가점 제외	만점의 3%	○		

◆ 선택 우대사항

대상	인정기준	가산점수	서류전형	필기전형	면접전형
공공기관 청년인턴 경력자 (3개월 이상)	공공기관 운영에 관한 법률에 따른 공공 기관의 청년인턴으로 3개월 이상 근무한 자	만점의 3%	○		
이전지역인재	최종학력(대학원 제외)이 해당지역(충청 북도, 충청남도, 대전광역시, 세종특별 자치시) 소재 대학, 대학교, 고등학교 졸업(예정)인 자	만점의 5%	○		
비수도권지역인재	최종학력(대학원 제외) 서울, 경기, 인 천을 제외한 비수도권 지방 대학, 대학 교, 고등학교 졸업(예정), 중퇴, 재학, 휴학인 자	만점의 2%	○		
청년	임용일(22.5.2) 기준 만34세 이하인 자 * 1987.5.3 이후 출생자	만점의 1%	○		
우리원 재직직원 (2년 이상)	한국고용정보원 직원(전문원, 일반직6급, 단시간근무자 대상)으로서 현재 2년이상 재직중인 자(단, 근무중인 유사·관련 직무분야 지원 시에 한하여 적용)	만점의 5%	면제	○	
우리원 우수 청년인턴	우리원 우수 청년인턴 대상자로서 우수 인턴 수료증을 부여받은 자	만점의 5%	면제	○	

※ 가점계산 방식 : 기본 우대가점과 선택 우대가점을 각각 가장 유리한 1개의 가산점수를 적용하여 합산
하며 최대 10%(10점) 초과 불가

5. 최종합격자 선정 및 입사지원서 검증

◆ 합격자 선정

합격자	선정기준
최종합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접전형 선발대상자를 최종합격자로 하며 최종합격자 결정 시 동점자가 발생한 경우에는 아래의 순으로 정함 (1) 법률에 따른 취업지원대상자 (2) 장애인 (3) 직전 전형단계 고득점자 (4) 면접채점표 평가항목 순서에 따른 고득점자 (5) 직무특성, 자격, 경력 등을 고려하여 인사위원회에서 정하는 자
예비합격자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접전형 최종점수 고득점 순위에 따라 분야별 채용 예정인원 수 범위 이내로 예비합격자 명부를 작성함 ○ 최종합격자가 임용등록을 포기하거나 3개월 이내 퇴직하는 경우 예비합격자를 그 순위에 따라 최종합격자로 선발할 수 있음

◆ 입사지원서 검증

합격자	선정기준
검증대상	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분야별 면접전형 고득점 순위로 결정된 최종·예비 합격자(채용인원의 1배수)가 대상이며, 부적격자 발생 시 해당 분야 차상위자를 추가로 검증함
판단기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용관리규칙 제16조 및 제29조 1항 3호에 의거하여 지원서 기재한 사항에 대한 증빙서류 제출 및 일치 여부를 판단함 (1) 허위기재·오기입으로 이익을 본 경우, 전형별 점수 재산정 및 합격 여부 판단 (2) 허위기재·오기입으로 불이익을 본 경우, 기 산정 점수를 그대로 반영

6. 채용일정

구분	일정
채용공고 및 입사지원서 접수	2.21(월) - 3.8(화)
	*입사지원서 접수 : 2.28(월) - 3.8(화) 16:00
서류전형	3.9(수) - 3.15(화)
	*합격자 발표 : 3.16(수) 예정
필기시험	3.25(금)
	*합격자 발표 : 3.30(수) 예정
면접전형	4.5(화) - 4.7(목) 중
	*3급연구위원 : 3.22(화) - 3.23(수) 중
서류검증	4.7(목) - 4.12(화)
채용점검위원회	4.13(수)
인사위원회	4.14(목)
최종합격자발표	4.18(월) 예정
임용등록	4.19(화) - 4.22(금)
임용	5.2(월)

※ 상기 일정은 대내외 사정에 따라 변동될 수 있음

7. 임용조건 및 근무관련 사항

구분	세부사항
임용예정일	○ 2022. 5. 2(월)
임용조건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용예정일에 출근이 가능한 자(임용일 전까지 재직 중인 곳의 퇴사처리가 완료되어야 함) ○ 자격요건 미달, 허위 기재 등 채용전형에 부정된 방법으로 참여하여 결과에 영향을 준 것으로 판정된 자 및 정년(만 60세)이상인 자, 임용등록 기간에 등록을 마치지 못하거나 소정의 구비서류를 완비하지 못하는 경우 임용 제외 ○ 임용 전 채용신체검사(건강검진) 결과가 적합한 자에 한하여 임용 ○ 인사규정 제13조(결격사유)*에 해당하지 않는 자에 한하여 임용 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>* 채용 결격사유[한국고용정보원 인사규정 제13조(결격사유)]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 자 - 병역법에 의한 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 - 한국고용정보원에서 면직 또는 파면의 징계를 받은 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 - 다른 공공기관에서 부정된 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 </div> <p>※ 결격사유 발견 시 합격자발표 및 임용 이후에도 채용이 취소될 수 있음</p>
채용유형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일반정규직 * 일반직, 연구원, 연구위원은 3개월 시보 임용 후 소정의 평가를 거쳐 정규직원으로 임용 ○ 무기계약직
근무시간	○ 1일 8시간 근무(09:00~18:00), 유연근무제 가능
근무장소	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국고용정보원 충북혁신도시 청사(충북 음성군 맹동면 태정로 6) * 부서 배치 및 기관인력 운영 상황에 따라 기타 지역에서 (서울사무소, 오송 지역일자리지원센터 등)에서 근무할 수 있음
보수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 초임기준(1등급) : 3급(연 5400만원), 5급(연 4200만원), 6급(연 4000만원), 무기계약직(연 4100만원) 수준(중식비, 교통비, 연장근무 등 기타 수당, 상여금 포함) * 지원서에 기재한 증빙가능한 관련경력에 따라 초임연봉등급을 산정하며 입사지원 시 지원서 상에 미기재한 별도 경력은 추가 반영하지 않음

8. 입사지원서 접수 및 제출서류

◆ 접수방법 및 기간

구분	일정
입사지원서 접수기간	2.28(월) - 3.8(화) 16:00 까지
지원방법	<p>워크넷 온라인 입사지원</p> <p>(채용정보 → e-채용마당 → “한국고용정보원” 검색 → 입사지원)</p>

◆ 제출서류

증빙서류는 자격요건, 진위여부 확인 등을 위한 용도로만 사용되며 심사위원에게는 제공하거나 평가의 기준으로 활용하지 않습니다. 입사지원 시 기재한 사항과 증빙내용이 상이하거나 증빙이 불가한 경우 부적격, 허위 기재 등으로 불합격 처리가 되는 등 불이익을 받을 수 있으니 **제출서류를 사전에 미리 확인, 준비**하여 **서류상의 내용과 일치**하도록 지원서를 작성하십시오. **서류전형 정량평가 항목 및 우대사항** 가점은 지원 시 입력한 사항을 바탕으로 점수가 부여되므로 **작성가이드를 정독**하고 기재 기준에 맞게 정확히 기입하십시오.

구분	대상자	제출서류
입사지원 시 *온라인첨부	지원자 전체	■ 온라인 입사지원서
	연구위원/연구원 분야 지원자	■ 자격요건에 부합하는 해당분야 전공 학위(박사/석사)증명서
	장애/보훈	■ [장애인]장애인증명서 ■ [보훈]취업지원대상자 증명서
	고졸	■ [고졸]고등학교졸업증명서
면접전형 시 * 스캔본 e메일 제출	해당자	■ 자격/시험 기재사항 증빙서류 - 자격증 사본 또는 자격취득확인서, 시험 성적 증명서 등
		■ 경력사항 증빙서류 1. 경력(재직)증명서 2. 국민연금, 건강보험 중 1개 가입이력 * 2가지 전부 제출
		■ 우대사항 증빙서류 - [장애인]장애인증명서 - [취업지원대상자]취업지원대상자 증명서 - [국민기초생활수급자]국민기초생활수급자 증명서 - [지역인재] 이전지역인재 졸업(예정)증명서, 비수도권인재 졸업(예정), 재학, 휴학, 중퇴증명서 - [공공기관 청년인턴] 공공기관 청년인턴 3개월 이상 경력증명서 - [한부모가족]한부모가족 증명서(2년 이상 기간명시) - [다문화가족]가족관계증명서, 기본증명서, 외국인등록사실증명서(부모/배우자명칭) 등 다문화가족임을 증명하는 서류 - [북한이탈주민]북한이탈주민등록 확인서 - [고졸/대학교 재학, 휴학, 중퇴자]고등학교 졸업증명서 * 최종학력이 대학 이상인 지원자가 이 사실을 숨기고 해당 가점을 받은 사실이 밝혀지는 경우 이에 따른 불이익(부적격 처리, 임용취소)은 지원자 본인의 책임으로 함 - [청년]신분증 사본 - [경력단절여성]고용보험가입이력 및 임신, 출산 등 증명서 - [우리원 우수인턴]한국고용정보원 우수인턴 수료증
임용등록 시	임용후보자	■ 임용등록원서, 학위증명서, 가족관계증명서, 기본증명서, 주민등록초본 및 등본, 채용신체검사서 또는 건강검진결과(필요 시), 통장사본, 경력사항 소득금액증명서류, 기타 자격요건 증명서류

9. 유의사항

- 접수 마감일은 지원이 집중되므로 문제 발생 시(서버다운, 시스템오류 등) 조치하기 어려울 수 있습니다. 지원 실패 등 미접수가 발생하지 않도록 충분한 시간적 여유를 가지고 지원하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원 시 기재하는 인적사항 중 휴대폰번호, E-mail은 전형결과 통보에 활용되므로 정확하게 기재하여야 하며, 기재오류로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 입사지원 이후 인적사항 변경은 불가합니다.
- 문의 : 043-870-8724(평일 09:00~18:00)
 - ※ 한국고용정보원 내부직원과 서류전형, 필기전형, 면접전형 등 채용 전 과정과 관련하여 사전 정보 교환을 통해 공정한 채용을 저해할 경우, 임용이 취소되고 추가적인 법적 책임을 질 수 있습니다.
 - ※ 다음 부정행위 방법에 의하여 채용전형에 참가한 자는 시험을 중지 당하거나 합격을 취소의 불이익을 받을 수 있습니다.
 1. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익을 제공한 경우
 2. 시험 응시 중 부정행위를 한 경우
 3. 제출서류에 허위사실을 기재하거나 오기재하여 채용결과에 중대한 영향을 주었다고 판단되는 경우
 4. 채용전형에 필요한 소정의 증빙서류 등을 완비하지 못하는 경우
- 코로나 19 대응 상황에 따라 채용전형 및 임용이 연기될 수 있으며, 유증상자·확진자·격리대상자 등은 전형 응시에 제한이 될 수 있습니다. 전형 실시 전 정부 가이드에 따라 별도 안내드리겠습니다.
- ※ 부정행위로 부적격 처리, 합격 및 임용이 취소된 자는 향후 5년간 응시가 제한됩니다.