

한국도로공사 2020년 하반기 신입(인턴)사원 공개채용 [고졸(8급)공채-보훈전형]

1. 선발분야 및 예정인원

구 분	계	행 정 직	기 술 직				
		행 정	전 기	기 계	설 비	전 산	전 자
보훈전형	10	3	1	1	1	2	2

※ 분야별 수행 직무는 NCS 직무기술서 참조

2. 채용직급 : 인턴사원(채용형)

※ 인턴 신분으로 교육 및 현장실습기간(4개월 내외, 단 인력수급여건에 따라 조정 가능) 중 평가를 거쳐 정규직(8급) 임용

3. 지원자격

구 분	보훈전형
공 통	○ 최종학력이 고등학교 졸업(예정)자 ※ 고등학교 졸업예정자의 경우 2021년 2월 졸업예정인 자 ※ 고졸 검정고시 합격자 및 전문대 이상 중퇴, 재학, 휴학자 지원 가능 단, 채용일 이전 전문대 이상 졸업(예정)자는 지원 불가 ※ 전문대 이상의 졸업학력이 사후 발견될 경우에는 합격 취소 및 징계해고될 수 있음에 유의
	○ 성별, 연령(공사 정년에 도달하는 자 제외) 등 제한 없음
	○ 병역사항 제한없음. 단, 병역의무를 기피한 자는 채용결격사유에 해당
	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자로서 증명서 발급이 가능한 자(붙임 3)
	○ 공사 인사규정 제8조(붙임 1)의 결격사유가 없는 자
자격증	○ 인턴채용일(`20.12.21 예정)로부터 발령지(전국 전 사업장) 근무 가능자
	○ 선발분야 기능사 이상 자격증 소지(붙임 2)
비 고	○ 일반(5급)·고졸(8급) 공채 및 일반전형·보훈전형 중복 지원 불가 ○ 고등학교 내신성적 및 고졸 검정고시 성적에 관계없이 지원 가능 ○ 필기전형에서 직업기초능력평가만 실시(직무수행능력평가 없음)

4. 근무장소 : 한국도로공사 전 사업장(본사 및 전국 소재 기관)

5. 전형별 주요내용

전형단계	내 용	일정(예정)
원서접수 및 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 홈페이지 상 온라인 접수(www.ex.co.kr) <ul style="list-style-type: none"> - 역량기술서, 필수자격증(붙임 2), 부가가점(붙임 3), 취업지원대상자, 장애인 등 기입 ○ 서류전형 합격자 결정은 지원자가 입력한 내용만으로 실시하며, 진행절차 중 허위·오 기재 등임이 판명될 경우 바로 탈락 처리 ○ 입사지원서 상 입력된 각종 지원자격 사항은 면접 대상자에 한하여 증빙서류 추후 제출 <ul style="list-style-type: none"> ※ 필수자격증의 경우 서류전형 합격자에 한해 생년월일 및 성별정보 확인 후 진위 확인 예정임 ※ 어학 및 자격증 조회를 위한 본인확인기간(10.29~11.2 17:00)내 본인확인 미실시 및 미기재·오 기재 등의 사유로 관계기관 조회불가시 ‘필기시험 응시여부와 무관하게 필기전형 미응시자로 처리하여 채점은 미실시 하고 탈락’ 등 불이익 처리 되므로 자격증번호 등 신중하게 기입 ○ NCS 기반 역량기술서 작성불량자(단순 기호입력 등 불성실 입력, 타기관 지원서 입력, 표절, 블라인드 위반 등)는 서류전형 탈락 처리 	<p>10.8(목) 14:00~</p> <p>10.22(목) 15:00</p> <p>(기간 내 24시간 입력 가능)</p> <p>* 합격자발표 : 10.29(목)예정</p>
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시험장소 : 서울, 대구 <ul style="list-style-type: none"> ※ 필기시험 장소는 입사지원시 선택하며, 응시희망지역이 특정지역에 편중되는 경우에는 지역별 필기수용인원 한도내에서 원서접수 순에 따라 배정(입사지원서 先제출자에게 우선권 부여) ※ 세부 시험장소는 필기전형 공고(11.4) 시 확정(홈페이지상 개별 확인) ○ 평가항목(붙임 4) : 직업기초능력평가(100%) ○ 선발방법 : 직업기초능력평가 점수, 부가가점(붙임 3) 합산 <ul style="list-style-type: none"> ※ 직업기초능력평가 점수 40% 미만 득점(과락)시 불합격 처리 ※ 필기전형 불합격자에 한해 합격 커트라인 및 본인 점수 공개 예정 (필수자격증 조회 불가자는 미 응시자로 간주하여 비공개) ○ 선발인원 : 선발예정인원의 3배수 	<p>11.7(토)</p> <p>* 합격자발표 : 11월중 예정</p>
면접전형 및 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접전형(직무 및 인성) <ul style="list-style-type: none"> - 공사 직무수행에 필요한 개인역량 종합평가(발표 등) ※ 입사지원시 제출한 역량기술서 면접참고자료로 활용 ○ 인성검사(조직적합도 검사) <ul style="list-style-type: none"> - 면접전형 당일 실시 및 부적격자 배제(탈락) 	추후통보
최종합격자 발 표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 필기시험 점수, 면접전형 점수, 법정가점 합계 고득점자 순 	추후통보

6. 합격자 근무조건

- 보수수준 : 210만원 수준/월 (단, 8급 임용 시에는 해당 보수기준 적용)
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)
- 복지후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입 등

7. 유의사항 및 안내사항

- 상기 일정은 공사 사정에 의해 일부 변경될 수 있습니다.
- 인터넷 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 지원서 제출 전에 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하시기 바랍니다. 관련서류를 지정기일 내에 제출하지 않거나, 지원서 입력착오(미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등)로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 주의하시기 바랍니다.
 - * 필수 및 우대관련 요건사항에 대한 진위확인 시 필요한 별도서류는 공고일 3개월전 이후 발급분에 한하며, 채용공고 마감일까지 취득한 것만 인정
- 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정 할 수 있으니 접수 기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장 없음)
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위 등이 판명될 경우 채용 취소는 물론 향후 5년간 응시자격이 제한될 수 있으니 주의하시기 바랍니다.
- 장애인 응시자는 입사지원서 작성시 편의지원을 신청할 수 있습니다.
- 우리 공사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 입사지원서 및 역량기술서 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체의 기재를 금지하오니 유의하시기 바라며, 이를 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출시 부적격(탈락) 처리될 수 있습니다.
- 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우 등 결원 인력 충원이 필요한 경우에 한하여 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자를 선발할 수 있으며, 결원 발생시 대상자에게 개별통보 됩니다.
- 우리 공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사 청탁을 금지합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공사 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 취소, 채용시 자격 제한, 관련기관 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.

- 전형별 공사에서 정한 기준에 미달(과락, 인성검사 불합격 등)하는 경우 합격배수, 선발 예정인원보다 적은 인원을 선발할 수 있습니다.
- 최종 합격하지 않은 경우 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 제출한 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간 및 방법 등은 합격자 발표 시 별도 안내합니다.
- 코로나-19 관련 사회적 거리두기 단계 상향 등에 따라 안정적인 채용절차 운영을 위해 면접단계를 통합(2단계→1단계) 운영하며 필요시에는 온라인 면접 등으로 실시될 수 있습니다.
- 전형별 세부사항은 별도 안내 예정이며 전형단계별 합격자 여부는 공사 홈페이지에서 로그인 후 확인하여 주시기 바랍니다.
- 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 14일간 채용사이트에 이의신청을 하실 수 있습니다.

- (접수방법) 최종합격자 발표 안내시 공지(예정)
- 이의신청 처리 예외사유
 - 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
 - 응시자, 시험출제자, 면접위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
 - 기타 위 사유에 준하는 사항
- ※ 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변 불가

- 선발분야별 중복 지원은 불가합니다.

8. 코로나-19 관련 안내사항

- 코로나-19에 대비하여 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차를 시행하고자 합니다.
- 시험장 입구에서 ① 발열검사, ② 손소독 시행, ③ 마스크 착용 확인 후 입실합니다.
- 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시가 불가합니다.
 - ① 최근 14일 이내 해외 방문한 사실이 있는 자
 - ② 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
 - ③ 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
 - ④ 마스크 미 착용자
- ※ 발열(시험장 입구에서 발열 검사시 37.5℃ 이상인 경우) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있습니다.

9. 문 의 처 : 한국도로공사 콜센터 ☎ 1588-2504

- 붙임 : 1. 채용결격사유(인사규정 제8조) 1부
2. 필수 자격증 기준 1부
3. 부가가점 기준 1부
4. 필기시험 출제 범위 1부. 끝.

인사규정 제8조 결격사유

제8조 (결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인과 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무를 기피한 자
9. 채용신체검사에서 불합격판정을 받은 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

필수 자격증 기준

구 분	대 상 자 격(1개 이상)
행정	전산회계운용사1급, 전산회계운용사2급, 전산회계운용사3급, (부기 1급 ~ 3급 포함), 전산회계 1급, 전산회계 2급
전기	전기기능사
기계/설비	기계가공조립기능사(기계조립기능사), 전산응용기계제도기능사, 생산자동화기능사(메카트로닉스기능사), 자동차정비기능사(자동차검사기능사), 건설기계정비기능사(건설기계차체정비기능사), 공조냉동기계기능사, 기계정비기능사, 에너지관리기능사(보일러기능사), 자동차차체수리기능사, 온수온돌기능사, 배관기능사, 환경기능사
전산/전자	무선설비기능사, 방송통신기능사, 전파전자통신기능사, 정보기기운용기능사, 통신선로기능사, 통신기기기능사, 전자계산기기능사, 전자기기기능사, 정보처리기능사

※ 필수 자격증 - 해당분야 기능사 이상

붙임 3

부가가점 기준

□ 법정 가점

구 분		부가점수	비 고
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조	각 전형별 만점의 5% / 10%	증빙서류 제출자에 한함
	독립유공자예우에 관한 법률 제16조		
	5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조		
	특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조		
	고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9		
	보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조		

□ 선택 가점

구 분		부가점수	비 고
재직직원	2년 이상 한국도로공사에 재직 중인 직원 (시간선택제 직원의 경우 근로시간을 전일제로 환산하여 적용)	필기시험 만점의 5%	o 증빙서류 제출자에 한함 o 가장 유리한 선택가점 하나만 적용함
공사 체험형 청년인턴	한국도로공사 체험형 청년인턴 우수수료자 (계약 만료후 2년 이내, 채용시 소멸)	필기시험 만점의 2%	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인	필기시험 만점의 5%	

□ 자격증 가점

구 분		부가점수
공 통	정보처리기사, 전자계산기조직응용기사	필기시험 만점의 3%
	정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 전자계산기(제어)산업기사, 컴퓨터활용능력 1급, 한국사능력검정 1·2급	" 2%
	워드프로세서 단일등급(구1급), 컴퓨터활용능력 2급	" 1.5%
	워드프로세서 2급, 컴퓨터활용능력 3급	" 1%
행 정	변호사, 법무사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사	" 10%
기 술	해당 직종 기술사(서류전형 기준 자격증)	" 10%
	해당 직종 기사(서류전형 기준 자격증)	" 3%

※ 가점계산 방법 : 법정 가점 + 선택 가점(재직직원, 체험형인턴, 장애인 중 택 1) + 자격증 가점

※ 법정가점과 선택가점은 합산하여 10%(10점) 초과불가

※ 자격증 가점은 가장 유리한 자격증 1개만 적용

필기시험 출제 범위

☐ 직업기초능력평가

구 분	출 제 과 목
행정직군	문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 의사소통능력
기술직군	문제해결능력, 정보능력, 의사소통능력, 수리능력, 기술능력