

서류전형 세부 평가기준

□ 서류전형 정량적 평가 심사기준 배점 구성

구분	교육사항	자격사항 (연구실적)	경력사항	계
일반직 신입(일반)	40점	10점	10점	60점
일반직 신입(이공계)				
일반직 신입(정보화)				
일반직 신입(안전관리)				
일반직 신입(장애인)				
일반직 신입(보훈)				
일반직 신입(고졸)				
시험연구직(기계·자동차)				
시험연구직(전기·전자·정보통신)				
일반직 경력(보험)	20점	10점	30점	60점
일반직 경력(정보화)				
일반직 경력(변호사)				
연구직	20점	20점	10점	50점

가. 교육사항

1) 일반직(고졸)을 제외한 전분야

- 교육사항은 채용직무가 요구하는 교육사항에 한해 점수를 부여하며 교육사항 인정 기준은 [별첨자료1]을 참고
- 학교교육 : 과목별 취득성적을 100점 만점으로 환산
(학교교육환산점수 = 취득성적/만점*100)
 - 직업교육 : 48시간을 기준으로 과정별 이수시간을 100점으로 환산
(직업교육환산점수 = 교육이수시간/48*100, 교육이수시간이 48시간을 초과할 경우 100점)
 - 표준점수 변환 : 지원자별 환산점수를 모두 합산한 후, 지원분야별 전체 지원자의 평균 및 표준편차를 반영한 표준점수로 변환
 - 교육사항 총점으로 최종 환산 : 총점 40점
- ※ 일반직(보험, 정보화, 변호사), 연구직은 총점 20점

<성적산정 예시>

- 1) 학교교육 : 재무관리(4.5/4.5), 회계원리(4.0/4.5), 경제학원론(3.5/4.5)
 \Rightarrow 학교교육 환산점수 합계 : $100 + 88.9 + 77.8 = 266.7$
- 2) 직업교육 : 회계실무교육(56시간), 국세납부교육(30시간)
 \Rightarrow 직업교육 환산점수 합계 : $100 + 62.5 = 162.5$
- 3) 학교교육 및 직업교육 점수 합산 : 학교교육(266.7)+직업교육(162.5) = 449.2점
- 4) 표준점수(T점수) 변환 = $\{ (\text{지원자 원점수} - \text{지원자 평균점수}) / \text{표준편차} \times 10 \} + 50$

2) 일반직(고졸)

☐ 고등학교 내신등급을 아래의 기준으로 점수 환산

○ 교육사항 총점으로 최종 환산 : 총점 40점

순번	전 학년 내신등급	검정고시 전 과목 평균점수	배점
1	1.00 ~ 1.10 미만	99.5 이상 ~ 100.0	80
2	1.10. ~ 1.20 미만	99.0 이상 ~ 99.5	79
3	1.20 ~ 1.30 미만	98.5 이상 ~ 99.0	78
4	1.30 ~ 1.40 미만	98.0 이상 ~ 98.5	77
5	1.40 ~ 1.50 미만	97.5 이상 ~ 98.0	76
(중략)			
76	8.60 ~ 8.70 미만	62.0 이상 ~ 62.5	5
77	8.70 ~ 8.80 미만	61.5 이상 ~ 62.0	4
78	8.80 ~ 8.90 미만	61.0 이상 ~ 61.5	3
79	8.80 ~ 8.90 미만	60.5 이상 ~ 61.0	2
80	8.90 ~ 9.00	60.5 미만	1

나. 자격사항

☐ 채용 직무별로 직무와 연관된 자격증에 평가점수를 부여

☐ 자격증 배점표[별첨자료2]에 따라 점수 부여

[일반직(일반, 안전관리, 장애인, 보훈, 고졸)]

- 자격증을 취득난이도 및 직무적합성 등을 기준으로 3개 그룹으로 분류하여 그룹별로 점수를 차등 부여(보험의 경우 보유 여부)
- 자격증이 있는 지원자만 유리한 결과가 발생하지 않도록 기본점수 60점 부여
- 점수 부여 후 가중치를 적용하여 총점 10점으로 환산

구분	1그룹	2그룹	3그룹
배점	40점	25점	10점

<일반직(보험)>

구분	보유여부	
배점	40점	0점

※ 그룹별 해당 자격증을 1개 이상 보유시에도 해당 점수만 부여(복수 그룹의 자격증을 소지한 경우에는 가장 높은 점수만 반영)

※ 접수 마감일까지 취득완료하여 임용예정일 기준 유효할 경우만 인정

[정보화(신입 및 경력), 일반직(변호사)]

- 관련 자격증 소지가 지원자격 요건이므로 자격사항은 100점 부여
- 점수 부여 후 가중치를 적용하여 총점(10점)으로 환산

[일반직(이공계), 시험연구직]

- 시험연구직의 경우 자격사항 평가는 자기소개서 평가로 대체함.

[연구직]

- 연구직의 경우 자격사항 평가는 연구실적 평가로 대체함.
- 점수 부여 후 가중치를 적용하여 총점 20점으로 환산함
- 연구실적별 배점기준에 따라 평가점수를 부여한 후 획득 점수 총점에 따라 점수를 부여함

획득 점수	부여 점수	비고
800점 이상	20점	'21년 이후 최근 3년 이내 연구실적만 인정
700점 이상 ~ 800점 미만	18점	
600점 이상 ~ 700점 미만	16점	
500점 이상 ~ 600점 미만	14점	
400점 이상 ~ 500점 미만	12점	
300점 이상 ~ 400점 미만	10점	
300점 미만	8점	

<실적별 배점기준>

구 분		배점
논문 (학회 발표논문은 제외)	박사학위 논문	200
	국제저명 학술지(SCI, SSCI, AHCI급)	200
	국제학술지(G7 국가급)	150
	한국학술진흥재단 등재학술지	150
	한국학술진흥재단 등재후보학술지	120
저서	국외 학술저서	200
	국내 학술저서	150
	연구보고서	100
	용역보고서	100

<기여도 산정기준>

구분	기여도	구분	기여도
1인 연구	100%	4인 공동연구	50%
2인 공동연구	70%	5인 공동연구	40%
3인 공동연구	60%	6인이상 공동연구	200%/공동연구자수

※ 논문의 주저자 또는 교신저자인 경우 : 80%

다. 경력사항

- 채용 직무별로 직무관련 경력사항에 평가점수 부여
 - 경력이 있는 지원자만 유리한 결과가 발생하지 않도록 기본점수 60점을 부여하고, 서류전형 가중치를 부여하여 환산

<일반직(일반, 이공계, 정보화(신입), 안전관리, 장애인, 보훈, 고졸), 연구직, 시험연구직>

구분	2년이상	2년 ~ 1년	1년 ~ 6개월	6개월 미만
배점	40점	30점	20점	10점

<보험>

구분	6년이상	6년 ~ 5년	5년 ~ 4년	4년 ~ 3년
배점	40점	30점	20점	10점

<정보화(경력)>

구분	5년이상	5년 ~ 4년	4년 ~ 3년	3년 ~ 2년
배점	40점	30점	20점	10점

<변호사>

구분	4년이상	4년 ~ 3년	3년 ~ 2년	2년 ~ 1년
배점	40점	30점	20점	10점

- 지원자의 총 경력기간을 합산하여 점수에 반영
 - 1년 미만 경력도 모두 합산하여 총 경력을 점수에 반영(단, 변호사의 실무수습, 연수기간 등 교육기간은 경력기간에서 제외)
- 근로계약을 맺고 금전적 보수를 받으며 일한 이력에 한함.
- 점수 부여 후 가중치를 적용하여 총점 10점으로 환산
 - ※ 일반직(보험, 정보화(경력), 변호사) 분야는 총점 30점으로 환산