

〈 첨부 목차 〉

- 첨부 1. 임용결격사유(우리공사 인사규정 제11조)
- 첨부 2. 비수도권 지역인재 범위
- 첨부 3. 자기소개서 문항
- 첨부 4. 자기소개서 불성실 판정 기준
- 첨부 5. 인정 자격증 및 외국어 점수 환산표
- 첨부 6. 직무수행능력평가 세부 출제범위
- 첨부 7. 직무수행능력평가 샘플문항(예시)
- 첨부 8. 고졸 학력사항 확인서(제출양식)
- 첨부 9. 채용목표제 시행 안내사항
- 첨부 10. 직무기술서 (별첨)

첨부 1

임용결격사유(우리공사 인사규정 제11조)

제11조(임용결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
6. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 행위를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형이나 그 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 따른 성폭력범죄 행위로 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
10. 기타 직원으로서 적당하지 아니한 결격사유가 있는 자

첨부 2 비수도권 지역인재 범위

□ 비수도권 지역인재

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

□ 비수도권 지방학교의 범위

○ 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * (예) 건국대(글로벌), 고려대학교(세종), 동국대(WISE), 연세대(미래)
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

○ 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내 분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸 이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

첨부 3**자기소개서 문항**

□ 자기소개서 문항(문항별 최대 500자까지)

- 1) 우리 공사에 관심을 두게 된 계기와 지원 동기는 무엇이며, 본인이 입사 이후 이루고 싶은 목표가 무엇인지 기술해 주십시오.
- 2) 미래 에너지 사업을 선도하는 인재가 되기 위해 본인만의 경쟁력은 무엇이고, 그러한 경쟁력을 갖추기 위해 어떻게 노력하였는지 기술해 주십시오.
- 3) 지원 분야와 관련하여 본인이 가장 취약하다고 생각하는 부분은 무엇이고, 해당 부분을 보완하거나 개선하기 위해 어떻게 노력하였는지 기술하여 주십시오.
- 4) 자신의 역할이나 담당 업무가 아니었음에도 불구하고, 소속된 단체나 조직이 당면한 위기 상황이나 어려움을 해결하기 위해 노력했던 경험을 기술해 주십시오.
- 5) 기존 관행이나 관례를 따르지 않고 새로운 방법을 시도하여 소속 집단의 변화나 성장에 기여한 경험을 기술해 주십시오.

첨부 4

자기소개서 불성실 판정 기준

□ 자기소개서 불성실 판정 기준(성실성 위반, 블라인드 채용 위반)

○ 성실성 위반 세부내용

구 분	위반 사항
불성실	<ul style="list-style-type: none"> • 작성항목 미작성 또는 최소분량(100자) 미달 • 질문과 무관한 답변 또는 의미없는 문자 입력
중 복	<ul style="list-style-type: none"> • 서로 다른 문항에 동일한 답변의 반복 <ul style="list-style-type: none"> - 표절률 검사 결과 표절률 50% 이상
표절률	<ul style="list-style-type: none"> • 타 지원자 또는 타 기업 지원서의 표절 <ul style="list-style-type: none"> - 표절률 검사 결과 표절률 50% 이상 <p>※ 본인이 작성한 내용을 인터넷 상에 게시할 경우 표절률 위반으로 간주될 수 있음</p>
기관명	<ul style="list-style-type: none"> • 기관명 오기재 <ul style="list-style-type: none"> - ‘한국지역난방공사’, ‘지역난방공사’, ‘한남’, ‘KDHC’ 외에는 모두 오기재로 간주

○ 블라인드 채용 위반 세부내용

구 분	위반 사항
이 름	<ul style="list-style-type: none"> • ‘본인의 이름’ 명시
가족 및 친인척 재직정보	<ul style="list-style-type: none"> • ‘가족 및 친인척 재직정보’ 작성 <ul style="list-style-type: none"> - 우리공사 및 유관기관 재직정보 명시
기 타	<ul style="list-style-type: none"> • (3회 이상) 그 외에 본인을 확인할 수 있는 인적사항으로 출신지역, 가족관계, 학력·학교명, 성별, 생년월일·연령, 혼인여부, 재산, 신체조건 등

첨부 5
인정 자격증 및 외국어 점수 환산표
□ 인정 자격증 가점표
○ (공통) 공통 자격증 (최대 3개, 10점 인정)

구 분	종 류	배 점	비 고
공통 (최대 10점)	한국사	한국사 능력검정시험 1급	3
	한국어	국어능력인증시험 1급, KBS한국어능력시험 1급, 한국실용글쓰기검정 1급	3 종류별 1개 인정
	IT	컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사	4 종류별 1개 인정

○ (사무) 사무직군 직무자격증 (최대 2개, 20점 인정)

구 분	종 류	배 점	비 고
사무 (최대 20점)	공인회계사, 세무사, 관세사, 공인노무사	20	최대 2개 인정 예시① 세무회계 1급+전산세무 1급 = 10+10=20점
	세무회계 1급, 기업회계 1급, 재무관리사 1급, 전산세무 1급, TAT 1급, 사회조사분석사 1급, IFRS 관리사, TESAT S급, 빅데이터 분석기사	10	예시② 공인회계사1급+전산세무 1급 = 20+10=30점(최대20점 적용)

○ (기술) 기술직군 직무자격증 (최대 2개, 20점 인정)

구 분	종 류	배 점	비 고
기술 (최대 20점)	기계	기술사	가스, 건설기계, 건설안전, 건축기계설비, 공조냉동기계, 금속재료, 기계, 기계안전, 산업기계설비, 소방, 용접, 품질관리
		산업안전 지도사	건설안전, 기계안전
		기능장	가스, 건설기계정비, 배관, 압연, 금속재료, 기계가공, 에너지관리, 용접, 위험물
		기사	가스, 건설기계설비, 건설안전, 공조냉동기계, 금속재료, 기계설계, 소방설비(기계), 에너지 관리, 용접, 일반기계, 품질경영, 산업안전
		산업 기사	가스, 건설기계설비, 건설안전, 공조냉동기계, 금속재료, 기계설계, 배관, 산업안전, 소방설비(기계), 에너지관리, 용접, 위험물, 품질경영

구 분			종 류	배 점	비 고
기술 (최대 20점)		기능사	가스, 공유압, 공조냉동기계, 금속재료시험, 기계가공조립, 배관, 에너지관리, 파복아크용접, 가스팅스텐아크용접, 이산화탄소가스아크용접, 위험물, 천장크레인운전	3	등급만 상이한 동일 분야 자격증 은 상위 등급 1개 만 인정, 최대 2개 인정 예시① 가스기사+일반기계기사 = 10+10=20점 예시② 일반기계기사+일반기계 산업기사 = 10+0=10점
	전기 · 전자	기술사	건축전기설비, 발송배전, 산업계측제어, 소방, 전기안전, 전기응용, 전기철도, 전자응용, 정보관리, 정보통신, 철도신호	20	
		산업안전 지도사	전기안전		
		기능장	에너지관리, 위험물, 전기, 전자, 통신설비		
		기사	무선설비, 소방설비(전기), 신재생에너지발전설비(태양광), 에너지관리, 전기공사, 전기, 전기철도, 산업안전, 전자계산기, 전자, 전파전자통신, 정보보안, 정보통신, 철도신호, 승강기	10	
		산업 기사	무선설비, 산업안전, 소방설비(전기), 신재생에너지발전설비(태양광), 에너지관리, 위험물, 전기공사, 전기, 전기철도, 전자계산기제어, 전자, 전파전자통신, 정보보안, 정보통신, 철도신호, 승강기	5	
		기능사	무선설비, 신재생에너지발전설비(태양광), 에너지관리, 위험물, 전기, 전자계산기, 전자, 전파전자통신, 철도전기신호, 통신기기, 승강기	3	
	토목	기술사	건설안전, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 교통, 농어업토목, 도로및공항, 도시계획, 상하수도, 수자원개발, 용접, 지적, 지질및지반, 철도, 측량및지형공간정보, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험, 토질및기초, 항만및해안, 해양	20	
		산업안전 지도사	건설안전		
		기능장	건축목재시공, 건축일반시공, 에너지관리, 용접, 위험물		
		기사	건설안전, 건설재료시험, 건축, 건축설비, 교통, 도시계획, 실내건축, 에너지관리, 용접, 응용지질, 지적, 철도토목, 측량및지형공간정보, 콘크리트, 토목, 항로표지, 해양공학, 해양자원개발, 해양환경	10	

구 분			종 류	배 점	비 고	
기술 (최대 20점)		산업 기사	건설안전, 교통, 용접, 지적, 측량및지형공간정보, 건축일반시공, 에너지관리, 위험물, 건설재료시험, 건축, 건축설비, 실내건축, 콘크리트, 토목, 항로표지, 해양조사	5	등급만 상이한 동일 분야 자격증 은 상위 등급 1개 만 인정, 최대 2개 인정	
		기능사	파복아크용접, 가스텅스텐아크용접, 이산화탄소가스아크용접, 지적, 측량, 에너지관리, 위험물, 건설재료시험, 실내건축, 철도토목, 콘크리트, 항로표지	3		
	화공	기술사	대기관리, 수질관리, 폐기물처리, 화공, 화공안전	20		예시① 가스기사+일반기계기사 = 10+10=20점 예시② 일반기계기사+일반기계 산업기사 = 10+0=10점
		산업안전 지도사	화공안전			
		기능장	에너지관리, 위험물			
		기사	대기환경, 수질환경, 에너지관리, 폐기물처리, 화공	10		
		산업 기사	대기환경, 수질환경, 에너지관리, 폐기물처리, 위험물	5		
		기능사	에너지관리, 위험물	3		

□ 외국어 점수 환산표

○ (적용외국어) TOEIC, TOEIC-S, OPIc, New TEPS, TEPS-S, TOEFL(iBT)

※ 외국어 유효성적은 지원서 접수 마감일 기준 유효기간 만료 전 국내 정기시험 성적에 한하며, 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 등록된 어학성적의 경우 5년까지 인정
 - 단, '24년 9월 이전에 유효기간이 만료되는 경우에는 성적 진위여부 확인이 불가하므로 반드시 사이버국가고시센터에 등록 필요(진위여부 확인 불가 시 성적 불인정)

○ (환산점수) 토익환산점수 ÷ 만점기준 × 10 (소수점 둘째자리에서 반올림)

○ (만점 기준) TOEIC 환산점수 사무직군 900점, 기술직군 850점

New TEPS VS TOEIC							
New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC
370~374	900	294~296	770	241~242	640	198~199	510
366~369	895	292~293	765	239~240	635	197	505
362~365	890	290~291	760	237~238	630	195~196	500
359~361	885	288~289	755	236	625	194	495
355~358	880	285~287	750	234~235	620	193	490
352~354	875	283~284	745	232~233	615	191~192	485
348~351	870	281~282	740	230~231	610	190	480
345~347	865	279~280	735	229	605	188~189	475
342~344	860	277~278	730	227~228	600	187	470
339~341	855	274~276	725	225~226	595	185~186	465
336~338	850	272~273	720	224	590	184	460
333~335	845	270~271	715	222~223	585	183	455
330~332	840	268~269	710	220~221	580	181~182	450
327~329	835	266~267	705	219	575	180	445
324~326	830	264~265	700	217~218	570	178~179	440
322~323	825	262~263	695	215~216	565	177	435
319~321	820	260~261	690	214	560	176	430
316~318	815	258~259	685	212~213	555	174~175	425
314~315	810	256~257	680	211	550	173	420
311~313	805	254~255	675	209~210	545	171~172	415
309~310	800	252~253	670	208	540	170	410
306~308	795	250~251	665	206~207	535	169	405
304~305	790	248~249	660	204~205	530	167~168	400
301~303	785	247	655	203	525		
299~300	780	245~246	650	201~202	520		
297~298	775	243~244	645	200	515		

TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
67	902.5	54	757.5	41	585	28	477.5
66	895	53	745	40	570	27	470
65	885	52	730	39	560	26	460
64	875	51	717.5	38	550	25	452.5
63	865	50	702.5	37	540	24	445
62	855	49	687.5	36	532.5	23	437.5
61	845	48	672.5	35	522.5	22	432.5
60	835	47	660	34	517.5	21	427.5
59	825	46	645	33	510	20	420
58	815	45	635	32	502.5	19	412.5
57	800	44	622.5	31	497.5	18	405
56	787.5	43	610	30	492.5	17	397.5
55	772.5	42	597.5	29	487.5		

TOEIC-S	AH (200)	AM (180~190)	AL (160~170)	IH (140~150)	IM3 (130)
TOEIC	975	940	887.5	815	750

TOEIC-S	IM2 (120)	IM1 (110)	IL (90~100)	NH (60~80)	NM/NL (0~50)
TOEIC	700	652.5	582.5	477.5	292.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL
TOEIC	972.5	935	865	767.5	592.5	395

TOEFL(iBT) VS TOEIC							
TOEFL(iBT)	TOEIC	TOEFL(iBT)	TOEIC	TOEFL(iBT)	TOEIC	TOEFL(iBT)	TOEIC
105	902.5	88	775	71	620	54	485
104	892.5	87	767.5	70	612.5	53	480
103	885	86	760	69	605	52	477.5
102	877.5	85	750	68	595	51	470
101	870	84	742.5	67	585	50	467.5
100	862.5	83	735	66	575	49	460
99	855	82	725	65	565	48	452.5
98	847.5	81	715	64	557.5	47	447.5
97	842.5	80	705	63	547.5	46	437.5
96	835	79	695	62	537.5	45	432.5
95	827.5	78	685	61	530	44	425
94	820	77	672.5	60	522.5	43	417.5
93	812.5	76	662.5	59	515	42	412.5
92	807.5	75	652.5	58	507.5	41	405
91	797.5	74	645	57	502.5	40	397.5
90	790	73	637.5	56	497.5		
89	782.5	72	627.5	55	492.5		

첨부 6
직무수행능력평가 세부 출제범위

구 분		모집 분야	출제 범위
6급	사무	사무	경영학원론, 재무관리, 마케팅, 경제학원론, 재정학, 회계학, 원가관리회계, 법학(헌/민/행정/상법) 등
		기계	기계역학(재료역학), 열역학, 유체역학, 기계재료, 기계공작법, 기계요소 및 설계, 열전달 등
	기술	전기	전자기학, 회로이론 및 제어공학, 전기기기, 전력공학, 전기설비기술기준 등
		전자	제어공학, 회로이론, 전자기학, 디지털논리설계, 통신시스템 등
		토목	토목시공학, 토질 및 기초, 철근 및 P.S.콘크리트공학, 응용역학, 측량학 등
		화공	화공양론, 단위조작, 화공열역학, 유체역학, 연소공학, 폐수처리공학, 대기오염방지기술 등
고졸 인재 (7급)	기술	기계	재료역학, 유체역학, 열역학, 기계재료, 기계요소, 기계제작, 측정, 안전관리(소화), 기계제도 등
		전기	전기이론, 전기기기, 전기설비 등
		전자	전기전자공학, 디지털공학, 통신기기일반 등

첨부 7

직무수행능력평가 샘플문항(예시)

〈 공사 고유 직무내용을 반영한 평가문항 샘플 〉

※ 본 문항은 예시 문항이며, 실제 필기전형 문항은 달라질 수 있습니다.

[사무·기술직군 공통]

01. 다음 제시된 ‘집단에너지사업법’과 ‘집단에너지사업법 시행령’에 대한 이해로 옳은 것은?

집단에너지사업법

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “집단에너지”란 2개 이상의 사용자를 대상으로 공급되는 열 또는 열과 전기를 말한다.
2. “사업”이란 집단에너지를 공급하는 사업으로서 대통령령으로 정하는 기준에 맞는 사업을 말한다.
3. “사업자”란 제9조에 따라 사업의 허가를 받은 자를 말한다.
4. “사용자”란 사업자로부터 집단에너지를 공급받아 사용하는 자(집단에너지를 공급받으려는 자를 포함한다)를 말한다.
5. “집단에너지시설”이란 집단에너지의 생산·수송·분배 또는 사용을 위한 시설로서 공급시설과 사용시설을 말한다.
6. “공급시설”이란 집단에너지의 생산·수송 또는 분배를 위한 시설로서 사업자의 관리에 속하는 시설을 말한다.
7. “사용시설”이란 집단에너지의 사용을 위한 시설로서 사용자의 관리에 속하는 시설을 말한다.
8. “열생산자”란 열을 생산하거나 발생시키는 자를 말한다.

집단에너지사업법 시행령

제2조(사업의 구분 및 기준)

- ① 법 제2조제2호의 사업(이하 “사업”이라 한다)의 구분 및 그 사업기준은 다음 각 호와 같다.
 1. 지역난방사업: 난방용, 급탕용, 냉방용의 열 또는 열과 전기를 공급하는 사업으로서 자가소비량을 제외한 열생산용량이 시간당 5백만킬로칼로리 이상일 것
 2. 산업단지집단에너지사업: 산업단지에 공정용의 열 또는 열과 전기를 공급하는 사업으로서 자가소비량을 제외한 열생산용량이 시간당 3천만킬로칼로리 이상일 것
- ② 제1항의 사업에 있어서 열과 전기를 공급하는 경우에는 열과 전기를 동시에 생산하는 시설은 다음 각 호의 기준을 모두 갖추어야 한다. 다만, 가스를 연료로 하는 열병합발전시설 등 산업통상자원부장관이 정하여 고시하는 시설에 대해서는 제1호를 적용하지 아니한다.
 1. 열생산용량이 전기생산용량보다 클 것
 2. 에너지효율(투입된 에너지 대비 그 에너지로 생산된 열 및 전기 에너지의 비율을 말한다)이 산업통상자원부장관이 정하여 고시하는 기준 이상일 것

- ① “공급시설”이란 집단에너지의 수송·분배 또는 사용을 위한 시설로서 사업자의 관리에 속하는 시설을 말한다.
- ② 산업단지집단에너지사업은 자가소비량을 포함한 열생산용량이 시간당 3천만킬로칼로리 이상이어야 한다.
- ③ 집단에너지시설은 2개 이상의 사용자를 대상으로 공급되는 열 또는 열과 전기 생산시설이다.
- ④ “사업자”란 집단에너지를 공급하는 자로서 대통령령으로 정하는 기준에 맞는 자를 말한다.
- ⑤ 가스를 연료로 하는 열병합발전시설은 열생산용량이 전기생산용량보다 크지 않아도 된다.

02. 다음 제시된 한국지역난방공사의 연구과제 공모 안내에 대한 이해로 옳은 것은?

중소기업지원[동반성장] 연구과제 공모 안내

1. 과제공모 방법

가. 참여대상

- 중소기업: 집단에너지 산업과 관련된 중소기업
- 기타기관: 중소기업이 주관하는 컨소시엄에 구성원으로 참여하는 기관

나. 주요 공모과제

- 집단에너지 관련 기술개발 연구과제

다. 공모방법

- 온라인: 한국지역난방공사 홈페이지 공모 게시
- 오프라인: 집단에너지 관련 유관기관에 공문/이메일 발송

라. 공모기간 및 과제접수

- 공모기간: '○○.8.2.(목) ~ '○○.8.31.(목)
- *구매조건부 신제품개발사업은 기간에 상관없이 수시 공모
- 접수방법: 제안서 이메일 접수

2. 중소기업 지원 연구과제 유형

- **유형1)** 구매조건부 신제품개발사업(민/관 공동투자 기술개발사업)
 - 우리공사의 구매를 전제로 우리공사가 필요로 하는 중소기업의 신제품 및 국산화 개발 과제를 정부(중소기업청)와 1:1 매칭펀드 방식으로 지원하는 사업(최대 2년간 10억 원)
 - 연구비 구성: 우리공사 37.5% 이내, 정부 37.5% 이내, 중소기업 25% 이상
 - 의무구매액: 정부출연금의 1배 이상
- **유형2)** 구매조건부 신제품개발사업(국내수요처)
 - 우리공사가 일정량 이상의 구매 의사를 밝히고 개발을 제안한 과제에 대하여 정부(중소기업청)가 중소기업의 기술개발비를 지원하는 사업(최대 2년간 5억 원)
 - 연구비 구성: 우리공사 15% 이내(현금 20% 이상), 정부 60% 이내, 중소기업 25% 이상(현금 60% 이상)
 - 의무구매액: 정부출연금의 1배 이상
- **유형3)** 협력 연구개발사업
 - 우리공사의 구매를 전제로 연구개발자원과 중소기업의 산업기술자원을 상호 결합하여 우리공사에 꼭 필요한 기술을 중소기업을 통해 개발하는 사업
 - 연구비 구성: 우리공사 75%, 중소기업 25%, 정부 0%(공사 자체 사업)
- **유형4)** 수위탁기업간 네트워크형 공동사업(구. 원가절감형 공동사업)
 - 과제 수행을 통해 창출된 부가가치로 원가경쟁력을 확보하고 그 성과를 공정하게 배분하는 사업(최대 7개월간 1억 원)
 - 연구비 구성: 우리공사 30%(현금 20% 이상), 정부 50%, 중소기업 20%(현금 25% 이상)

- ① 제시된 자료의 연구과제는 중소기업만 참여할 수 있다.
- ② 유형2와 유형3 과제의 차이는 공사의 의무구매 여부에 있다.
- ③ 모든 유형 중 공사 자체 사업인 경우에 중소기업의 연구비 구성 비율이 가장 낮다.
- ④ 유형4 과제의 경우 과제 수행 기간은 1년 이내이며 원가경쟁력 확보 등에 목적을 둔다.
- ⑤ 정부와 1:1 매칭펀드 방식으로 지원하는 과제 유형의 의무구매액은 최대 4억 원 이상이다.

첨부 9
채용목표제 시행 안내사항
□ 양성평등 채용목표제

- (관련근거) 「공공기관 혁신에 관한 지침」 제21조
- (적용대상) 일반분야의 채용 예정인원이 5명 이상인 모집단위
- (적용방법) 각 전형단계별(서류, 필기) 합격권에 특정 성별의 합격자가 선발예정인원의 30%에 미달할 경우, 총점이 ‘합격선 -3점’ 이내인 해당 성별의 불합격자 중에서 총점 서열순으로 목표 미달 인원만큼 합격예정 인원을 초과하여 추가합격 처리

구 분	해당 모집단위	인원산정 시 소수점 기준
5인 이상 10인 미만	(일반-지역인재外) 사무, 전기, 전자 (일반-지역인재) 기계, 전기	소수점 이하 버림
10인 이상	(일반-지역인재外) 기계	소수점 이하 반올림

※ 모집단위별 채용예정 인원 적용 예시

- 일반분야-전자 모집단위 채용예정인원이 5명인 경우 : 필기전형 성별 합격목표 인원 = 4명 (5명 × 3배수 × 30% = 4.5 명)

□ 지역인재(비수도권) 채용목표제

- (관련근거) 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제13조
- (적용방법) 일반 및 고졸인재 분야의 비수도권 지역인재를 별도의 인원으로 할당하여 채용 **첨부2 참조**