

한국남부발전(주) 2022년 하반기 신입 [채용형인턴,후생담당원(조리원)] 및 전문경력직(기술차장) 채용공고

한국남부발전(주) 2022년 하반기 신입(채용형인턴,후생담당원(조리원)) 및 전문경력직(기술차장)을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모 바랍니다.

2022년 9월 26일
한국남부발전(주) 사장

- 한국남부발전(주)는 ESG경영을 적극적으로 이행하기 위해 채용 소과정에 친환경 종이를 사용하여 채용을 진행합니다.
- 한국남부발전(주)에서 시행하는 모든 채용절차는 응시자의 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 차별이 발생하거나 임직원의 가족이 우대되어 채용되지 않도록 하는 **블라인드 평가방식**을 기본으로 합니다.
- 한국남부발전(주)는 **사회적 가치 구현**과 **취업준비생의 직무역량 제고**를 위해 불합격자에게 체계적인 분석보고서를 제공하는 **특화 채용프로그램 「보듬채용***」을 운영하고 있습니다.

* 보듬채용 : 회사 채용프로세스를 **우수인재 선발**뿐 아니라 **양질의 인재 양성과정**으로 고도화하는 KOSPO 특화 프로그램

- ① 불합격자 대상 강.약점 분석보고서 제공
- ② 분석보고서 기반 개별면담 기회 제공 (채용박람회 참가시) 등



채용유형별 선발예정인원

구 분		3직급		4직급						6직급		합계	
		발전		사무		발전		화학	토건		후생담당 (조리원)		
													전기
전문경력직		4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
채용형 인턴	대졸수준(일반)	-	-	3	1	3	3	2	3	2	-	-	17
	대졸수준 (장애)	-	-	1	1	1	1	-	1	-	-	-	5
	대졸수준 (보훈)	-	-	2	-	2	3	-	-	1	-	-	8
	고졸수준 (일반)	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	5
별정직		-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3
합 계		4	4	6	2	9	9	2	4	3	2	1	46

- ※ 상기 선발예정인원은 직무적격여부 등 채용여건을 고려하여 축소 및 변경될 수 있으며, 채용인력은 회사의 인력소요에 따라 채용 후 수행직무가 탄력적으로 변경될 수 있음
- ※ 대졸수준은 실제 학력과 관계없이 입사 후 처우수준을 말함
- ※ 선발예정인원이 3인 이하인 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 보훈가점합격자가 발생하지 않음 (단, 응시자수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적을 경우 및 보훈전형은 예외)

1. 채용조건

- 채용형태 : 정규직 3직급
- ※ 인사관리규정 제21조에 따라 수습임용(기간 : 3개월) 후 정규임용
- ※ 교육훈련규정 제23조 수습임용자의 채용제한 해당자의 경우 정규 임용제한 및 해임 가능
- 처우수준 : 회사 관련규정에 따름
- 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등)
- ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1~3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 후 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

구 분	내 용								
공통사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 전공, 연령, 외국어 : 제한없음 ※ 단, 연령의 경우 회사 정년(만 60세) 미만인 자 ○ 병역 : 군필 또는 면제(현역의 경우 최종합격자 발표 이전에 전역 가능한 자) ○ 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 채용 직후 즉시 근무가 가능한 자 ※ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고마감일 기준 								
자격사항	<p>[필수사항]</p> <p>1) 자 격</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기계분야 또는 전기분야 기사 이상 자격 보유자 <ul style="list-style-type: none"> - 아래 표에 해당하는 자격증(기사 이상) 1개 이상 보유자 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구 분</th><th style="width: 85%;">자 격 증</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>기계분야</td><td>소음진동, 일반기계, 금속(재료), 비파괴검사, 용접, 건설기계, 건설안전, 금속(제련, 가공), 공조냉동기계</td></tr> <tr> <td>전기분야</td><td>전기, 전자, 산업계측제어, 전기공사</td></tr> <tr> <td>기계/전기 공통</td><td>산업안전, 품질경영, 컴퓨터응용가공, 에너지관리, 신재생에너지발전설비, 가스, 소방설비, 위험물</td></tr> </tbody> </table> <p>2) 경 력</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 전력거래소에 등록된 중앙급발전기 중 100MW 이상의 기력,복합 또는 집단에너지 발전소 발전회사¹⁾에서 과장급 이상 보직자 중 기술분야²⁾ 근무경력 만 10년³⁾ 이상인 자 <ul style="list-style-type: none"> 1) 원자력,내연,수력,신재생발전회사 제외 2) 발전소 운전, 발전설비 유지관리 또는 발전소 신규 건설관리 업무경력자 3) 휴직기간 제외 <p>[우대사항]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 기계분야 또는 전기분야 기술사 이상 자격 보유자 <ul style="list-style-type: none"> - 필수 자격사항의 해당 자격증 중 기술사 이상 자격 보유자 ○ 외국어 어학능력 우수자 <ul style="list-style-type: none"> - 토익 850점 이상, 토익스피킹 IH(Level6, 150점) 이상, OPIc IM3 이상 중 1개 이상 해당자 (공고마감일 기준 유효성적만 인정) <p>※ 우대사항은 면접평가시 일부 반영</p>	구 분	자 격 증	기계분야	소음진동, 일반기계, 금속(재료), 비파괴검사, 용접, 건설기계, 건설안전, 금속(제련, 가공), 공조냉동기계	전기분야	전기, 전자, 산업계측제어, 전기공사	기계/전기 공통	산업안전, 품질경영, 컴퓨터응용가공, 에너지관리, 신재생에너지발전설비, 가스, 소방설비, 위험물
구 분	자 격 증								
기계분야	소음진동, 일반기계, 금속(재료), 비파괴검사, 용접, 건설기계, 건설안전, 금속(제련, 가공), 공조냉동기계								
전기분야	전기, 전자, 산업계측제어, 전기공사								
기계/전기 공통	산업안전, 품질경영, 컴퓨터응용가공, 에너지관리, 신재생에너지발전설비, 가스, 소방설비, 위험물								

3. 전형방법

전형단계	내 용	세부사항	비고
1단계	서류전형	○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass / Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	10배수 선발
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT [*]) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점) ※ 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의 40% 미만인 경우 과락처리 * K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함	5배수 선발
3단계	면접전형	○ 1차 면접(100점) : NCS 경험, 상황대응	3배수 선발
		○ 2차 면접(100점) : 인성 및 조직적합성	-
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격

※ 동점자 처리기준

- 서류전형 및 필기전형 : 전원합격
- 1차면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 고득점순
- 합격예정자 결정 : 보훈 > 장애 > 1차면접 > 직무능력평가 > 2차면접 고득점순
- 각 전형별 합격자 및 동점자 처리시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ 코로나19 유행상황에 따라 감염병 예방을 위해 일부 전형은 비대면으로 진행될 수 있습니다.

- 비대면 전형 진행시 별도 공지

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	취업지원 대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
북한 이탈주민	○ 「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	북한이탈 주민등록 확인서
다문화 가족	○ 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화가족의 자녀	-	배점의 5%	-	다문화가족 관련증빙
시간 선택제 근로자	○ 현재 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서

1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여
추가합격 처리 가능

3) 법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%를 적용하되, 가점적용 예외사항 등은 관련 법령에 의해 적용

5. 제출서류 (1차 면접전형시 제출)

※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리

☐ 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)

☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)

☐ 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (필수)

○ 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출

☐ 주민등록초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)

☐ 자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 이전 취득한 자격증만 인정) (필수자격증은 반드시
제출 그 외 자격증은 해당자에 한함)

☐ 경력증명 서류 - (1) ~ (3) 모두 제출 (필수)

(1) 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부

☞ 지원분야 자격사항에 맞는 직무와 근무기간이 명시적으로 표출된 건에 한해 유효한
증빙으로 처리

(2) 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서 원본 1부

(3) 소득금액증명 (국세청 발급) 원본 1부

- ☐ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부 **(필수)**
- ☐ 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부 **(필수)**
- ☐ 개인정보 제공동의서 1부 **(필수)**
- ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 당사 재직증명서 1부 (당사 시간선택제 근로자에 한함)

1. 채용조건

- ☐ 채용형태 : 채용형인턴
 - 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적*에 따라 정규직 전환
(입사일은 인턴 근로계약 체결일로 소급 적용)
 - * 종합성적 : 교육원성적, 인턴근무평가, 직무시험 합계
 - 목표전환율 : 90% 이상 (단, 평가결과 등에 따라 실제 전환율은 차이가 있을 수 있음)
 - 전환제외 : 당사 「교육훈련규정」에 의한 교육원 수료기준 미달자, 인턴 근무평가 결과 최하위등급인자 또는 직무시험 70점 미만인자는 전환비율과 관계없이 정규직 전환 제외
- ☐ 정규직 전환시 채용직급 : 4직급(나) 1등급으로 전환 (실제 학력에 관계없이 대졸수준* 입사)
 - * 대졸수준은 입사 후 처우수준을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 입사지원 가능
(예시) 고등학교 및 전문대 졸업자, 대학교 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능
- ☐ 처우수준 : 회사 관련 규정에 따름
 - ※ 인턴기간 급여수준 : 대졸수준 정규직 신입 초임 급여의 80% 수준
- ☐ 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1~3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 후 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

- ☐ 학력, 전공, 연령, 외국어 : 제한없음
 - ※ 단, 연령의 경우 회사 정년(만 60세) 미만인 자
- ☐ 병역 : 군필 또는 면제(현역의 경우 최종합격자 발표 이전에 전역 가능한 자)
- ☐ 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- ☐ 채용 직후 즉시 근무가 가능한 자
 - ※ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고마감일 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용		세부사항	비고
1단계 (서류)	서류심사		○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass / Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	30배수 선발
2단계 (필기)	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기 초 지 식 평 가	직무 능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력 * K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함	3배수 선발
		전공 기초 (100)	○ 사무 (100점) : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 기술 (100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
		대졸 수준		
		한국사·영어 (50)	○ 한국사 (25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어 (25점) : 객관식 20문항	
	※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의(250점) 40% 미만인 경우 과락 처리			
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 1차 면접 (300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량 (100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 면접점수 합계 60% 미만 득점자는 불합격으로 판단 하며, 과락여부는 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단	2배수 선발
			○ 2차 면접 (100점) - 인성 및 조직적합성 평가	-
4단계	합격예정자 결정		○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회		○ 적부판정	최종합격

※ 동점자 처리기준

- 서류전형 : 동점자 전원 합격
 - 필기전형 : 동점자 전원 합격
 - 1차면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 > (전공+한국사+영어) 고득점 순
 - 합격예정자 결정
 - (1단계) : 보훈 > 장애 > 면접점수 > 필기점수 고득점 순
 - (2단계) : 1단계 동점일 경우, 면접1차>직무능력평가>면접2차>인성평가 등급>전공필기 고득점 순
 - 각 전형별 합격자 및 동점자 처리시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용
- ※ 코로나19 유행상황에 따라 감염병 예방을 위해 일부 전형은 비대면으로 진행될 수 있습니다.
- 비대면 전형 진행시 별도 공지

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	취업지원대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활 수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
발전소 주변지역 주민(자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지 조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민 확인서
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-	최종학력졸업 (예정)증명서
북한 이탈주민	○ 「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	○ 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화 가족의 자녀	-	배점의 5%	-	다문화가족 관련증빙
시간선택제 근로자	○ 현재 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서
체험형인턴 수료자	○ 체험형인턴 수료 ('21.1.1 이후 수료) 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	체험형인턴 수료증

1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능

3) 법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%를 적용하되, 가점적용 예외사항 등은 관련 법령에 의해 적용

- 나. 이공계인재 양성평등 채용목표제 : 1차면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%
- ☐ 적용대상 : 대졸수준 기계,전기 분야 지원자에 한함
 - ☐ 이공계인재 : 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령」 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 성별*에 적용
 - 가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한자
 - 나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자
- * 직군(기계, 전기)별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20% 미만인 성별

5. 제출서류 (1차 면접전형시 제출)

※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리

- ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
- ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
- ☐ 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (필수)
 - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- ☐ 주민등록초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
- ☐ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부 (필수)
- ☐ 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부 (필수)
- ☐ 개인정보 제공동의서 1부 (필수)
- ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 이전 취득한 자격증만 인정, 해당자에 한함)
- ☐ 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521,1523)
- 삼척빛드림본부 총무부 (070-7713-5954)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청

- ☐ 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 당사 재직증명서 1부 (당사 시간선택제 근로자에 한함)
- ☐ 체험형인턴 수료증 사본 1부 (당사 체험형인턴 수료자에 한함)

1. 채용조건

- ☐ 채용형태 : 채용형인턴
 - 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적*에 따라 정규직 전환
(입사일은 인턴 근로계약 체결일로 소급 적용)
 - * 종합성적 : 교육원성적, 인턴근무평가, 직무시험 합계
 - 목표전환율 : 90% 이상 (단, 평가결과 등에 따라 실제 전환율은 차이가 있을 수 있음)
 - 전환제외 : 당사 「교육훈련규정」에 의한 교육원 수료기준 미달자, 인턴 근무평가 결과 최하위등급인자 또는 직무시험 70점 미만인자는 전환비율과 관계없이 정규직 전환 제외
- ☐ 정규직 전환시 채용직급 : 4직급(나) 1등급으로 전환 (실제 학력에 관계없이 대졸수준* 입사)
 - * 대졸수준은 입사 후 처우수준을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 입사지원 가능
(예시) 고등학교 및 전문대 졸업자, 대학교 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능
- ☐ 처우수준 : 회사 관련 규정에 따름
 - ※ 인턴기간 급여수준 : 대졸수준 정규직 신입 초임 급여의 80% 수준
- ☐ 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1~3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 후 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

- ☐ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인등록자 (**필수**)
- ☐ 학력, 전공, 연령, 외국어 : 제한없음
 - ※ 단, 연령의 경우 회사 정년(만 60세) 미만인 자
- ☐ 병역 : 군필 또는 면제(현역의 경우 최종합격자 발표 이전에 전역 가능한 자)
- ☐ 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- ☐ 채용 직후 즉시 근무가 가능한 자
 - ※ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고마감일 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용		세부사항	비고	
1단계 (서류)	서류전형		○ 면 제 ※ 단, 입사지원서 제출 필요	-	
2단계 (필기)	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정	
	기 초 지 식 평 가	직무 능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력 * K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함	3배수 선발	
		전공 기초 (100)	대졸 수준		○ 사무 (100점) : 2개 분야 중 택1(각 50문항) - 법정분야 : 법학, 행정학 분야 지식 - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 기술 (100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)
		한국사·영어 (50)			○ 한국사 (25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어 (25점) : 객관식 20문항
		※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의(250점) 40% 미만인 경우 과락 처리			
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 1차 면접 (300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량 (100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 면접점수 합계 60% 미만 득점자는 불합격으로 판단 하며, 과락여부는 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단	2배수 선발	
			○ 2차 면접 (100점) - 인성 및 조직적합성 평가	-	
4단계	합격예정자 결정		○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발	
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회		○ 적부판정	최종합격	

※ 동점자 처리기준

- 서류전형 : 동점자 전원 합격
- 필기전형 : 동점자 전원 합격
- 1차면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 > (전공+한국사+영어) 고득점 순
- 합격예정자 결정
 - (1단계) : 보훈 > 장애 > 면접점수 > 필기점수 고득점 순
 - (2단계) : 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
- 각 전형별 합격자 및 동점자 처리시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ 코로나19 유행상황에 따라 감염병 예방을 위해 일부 전형은 비대면으로 진행될 수 있습니다.

- 비대면 전형 진행시 별도 공지

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	취업지원대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
발전소 주변지역 주민(자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지 조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민 확인서
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-	최종학력졸업 (예정)증명서
북한 이탈주민	○ 「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	○ 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화 가족의 자녀	-	배점의 5%	-	다문화가족 관련증빙
시간선택제 근로자	○ 현재 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서
체험형인턴 수료자	○ 체험형인턴 수료 ('21.1.1 이후 수료) 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	체험형인턴 수료증

1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능

3) 법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%를 적용하되, 가점적용 예외사항 등은 관련 법령에 의해 적용

- 나. 이공계인재 양성평등 채용목표제 : 1차면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%
- ☐ 적용대상 : 대졸수준 기계,전기 분야 지원자에 한함
 - ☐ 이공계인재 : 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령」 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 성별*에 적용
 - 가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한자
 - 나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자
- * 직군(기계, 전기)별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20% 미만인 성별

5. 제출서류 (1차 면접전형시 제출)

※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리

- ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (필수)
- ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
- ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
- ☐ 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (필수)
 - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- ☐ 주민등록초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
- ☐ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부 (필수)
- ☐ 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부 (필수)
- ☐ 개인정보 제공동의서 1부 (필수)
- ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 이전 취득한 자격증만 인정, 해당자에 한함)
- ☐ 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
- 삼척빛드림본부 총무부 (070-7713-5954)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청

- ☐ 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 당사 재직증명서 1부 (당사 시간선택제 근로자에 한함)
- ☐ 체험형인턴 수료증 사본 1부 (당사 체험형인턴 수료자에 한함)

1. 채용조건

- ☐ 채용형태 : 채용형인턴
 - 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적*에 따라 정규직 전환
(입사일은 인턴 근로계약 체결일로 소급 적용)
 - * 종합성적 : 교육원성적, 인턴근무평가, 직무시험 합계
 - 목표전환율 : 90% 이상 (단, 평가결과 등에 따라 실제 전환율은 차이가 있을 수 있음)
 - 전환제외 : 당사 「교육훈련규정」에 의한 교육원 수료기준 미달자, 인턴 근무평가 결과 최하위등급인자 또는 직무시험 70점 미만인자는 전환비율과 관계없이 정규직 전환 제외
- ☐ 정규직 전환시 채용직급 : 4직급(나) 1등급으로 전환 (실제 학력에 관계없이 대졸수준* 입사)
 - * 대졸수준은 입사 후 우수수준을 의미하며, 실제 학력에 관계없이 입사지원 가능
(예시) 고등학교 및 전문대 졸업자, 대학교 재학/휴학/중퇴자 → 지원가능
- ☐ 우수수준 : 회사 관련 규정에 따름
 - ※ 인턴기간 급여수준 : 대졸수준 정규직 신입 초임 급여의 80% 수준
- ☐ 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1~3지방)
 - 근무 희망지역은 선발 후 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

- ☐ 「국가유공자예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 (**필수**)
 - ※ “취업지원대상자 증명서”만 인정함 ☞ 국가유공자(가족)확인서 인정 불가
- ☐ 학력, 전공, 연령, 외국어 : 제한없음
 - ※ 단, 연령의 경우 회사 정년(만 60세) 미만인 자
- ☐ 병역 : 군필 또는 면제(현역의 경우 최종합격자 발표 이전에 전역 가능한 자)
- ☐ 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- ☐ 채용 직후 즉시 근무가 가능한 자
 - ※ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고마감일 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용		세부사항	비고
1단계 (서류)	서류전형		○ 면 제 ※ 단, 입사지원서 제출 필요	-
2단계 (필기)	인성평가		○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기 초 지 식 평 가	직무 능력 (100)	○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력 * K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함	3배수 선발
		전공 기초 (100)	○ 사무 (100점) - 상경분야 : 경제학, 회계학, 경영학 분야 지식 (50문항) ※ 출제수준 : 대학교 졸업 이상 수준 ○ 기술 (100점) : 지원분야 기사 수준(50문항)	
		대졸 수준		
		한국사·영어 (50)	○ 한국사 (25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어 (25점) : 객관식 20문항	
※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의(250점) 40% 미만인 경우 과락 처리				
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 1차 면접 (300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량 (100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 면접점수 합계 60% 미만 득점자는 불합격으로 판단 하며, 과락여부는 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단	2배수 선발
			○ 2차 면접 (100점) - 인성 및 조직적합성 평가	-
4단계	합격예정자 결정		○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회		○ 적부판정	최종합격

※ 동점자 처리기준

- 서류전형 : 동점자 전원 합격
- 필기전형 : 동점자 전원 합격
- 1차면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 > (전공+한국사+영어) 고득점 순
- 합격예정자 결정
 - (1단계) : 보훈 > 장애 > 면접점수 > 필기점수 고득점 순
 - (2단계) : 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
- 각 전형별 합격자 및 동점자 처리시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ 코로나19 유행상황에 따라 감염병 예방을 위해 일부 전형은 비대면으로 진행될 수 있습니다.

- 비대면 전형 진행시 별도 공지

4. 우대사항 적용대상

가. 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	취업지원대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
발전소 주변지역 주민(자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지 조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민 확인서
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-	최종학력졸업 (예정)증명서
북한 이탈주민	○ 「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	○ 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화 가족의 자녀	-	배점의 5%	-	다문화가족 관련증빙
시간선택제 근로자	○ 현재 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서
체험형인턴 수료자	○ 체험형인턴 수료 ('21.1.1 이후 수료) 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	체험형인턴 수료증

1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능

3) 법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%를 적용하되, 가점적용 예외사항 등은 관련 법령에 의해 적용

- 나. 이공계인재 양성평등 채용목표제 : 1차면접 직군별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20%
- ☐ 적용대상 : 대졸수준 기계,전기 분야 지원자에 한함
 - ☐ 이공계인재 : 「국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법 시행령」 제2조 중 다음 각 호에 해당하는 성별*에 적용
 - 가. 국내 4년제 대학교 자연과학 및 공학계열 학과(부)의 학위를 취득한자
 - 나. 국가기술자격법에 명시된 산업기사 또는 이와 같은 수준 이상의 자격을 취득한 자
- * 직군(기계, 전기)별 선발예정인원(2차 면접대상)의 20% 미만인 성별

5. 제출서류 (1차 면접전형시 제출)

※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리

- ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (필수)
- ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
- ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
- ☐ 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (필수)
 - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- ☐ 주민등록초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
- ☐ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부 (필수)
- ☐ 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부 (필수)
- ☐ 개인정보 제공동의서 1부 (필수)
- ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 이전 취득한 자격증만 인정, 해당자에 한함)
- ☐ 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

- ▶ 발 급 처
 - 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
 - 삼척빛드림본부 총무부 (070-7713-5954)
- ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
- ▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청
- ☐ 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 당사 재직증명서 1부 (당사 시간선택제 근로자에 한함)
- ☐ 체험형인턴 수료증 사본 1부 (당사 체험형인턴 수료자에 한함)

1. 채용조건

- ☐ 채용형태 : 채용형인턴
 - 약 3개월 인턴 근무 후 종합성적*에 따라 정규직 전환
(입사일은 인턴 근로계약 체결일로 소급 적용)
 - * 종합성적 : 교육원성적, 인턴근무평가, 직무시험 합계
 - 목표전환율 : 90% 이상 (단, 평가결과 등에 따라 실제 전환율은 차이가 있을 수 있음)
 - 전환제외 : 당사 「교육훈련규정」에 의한 교육원 수료기준 미달자, 인턴 근무평가 결과 최하위등급인자 또는 직무시험 70점 미만인자는 전환비율과 관계없이 정규직 전환 제외
- ☐ 정규직 전환시 채용직급 : 4직급(다) 1등급으로 전환
- ☐ 처우수준 : 회사 관련 규정에 따름
 - ※ 인턴기간 급여수준 : 고졸수준 정규직 신입 초임 급여의 80% 수준
- ☐ 근무지역 : 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등)
 - ※ 입사지원서 작성 시 희망지역 명시 (1~3지망)
 - 근무 희망지역은 선발 후 배치 시 참고자료로 활용될 예정이며 당사의 인사운영 계획에 따라 희망지역과 관계없이 배치될 수 있음

2. 지원자격

- ☐ 최종학력이 '고등학교 졸업'인 자
 - '23.2월 고등학교 졸업예정자(공고시점 기준 현재 고3) 지원 가능
 - 전문대·대학 졸업자 또는 졸업예정자(최종학기를 이수·등록한 자) 지원불가
 - 정해진 최종학기(4년제의 경우 8학기) 이수시 학점부족으로 졸업을 못하더라도 최종학기를 이수·등록하였다면 지원불가
 - 입사일 전 최종학기를 이수·등록하는 자는 합격 제외
 - ※ 고졸학력만 제시하여 합격된 전문대·대학 졸업자 및 졸업예정자가 사후 적발된 경우에는 **합격취소 및 해임**
- ☐ 전공, 연령, 외국어 : 제한없음
 - ※ 단, 연령의 경우 회사 정년(만 60세) 미만인 자
- ☐ 병역 : 병역기피사실이 없는 자 (현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자)
- ☐ 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- ☐ 채용 직후 즉시 근무가 가능한 자
 - ※ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고마감일 기준

3. 전형방법

전형 단계	내 용			세부사항	비고
1단계 (서류)	서류심사			○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass / Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	30배수 선발
2단계 (필기)	인성평가			○ 직무적합평가(인성) : E,F등급 부적합 (A ~ F 등급)	적부판정
	기 초 지 식 평 가	직무 능력 (100)		○ 직무능력평가(K-JAT*) : 100점 만점 환산 - 직무수행(KOSPO 요구역량) . 직업기초능력 * K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함	3배수 선발
		전공 기초 (100)	고졸 수준	○ 기술(기계,전기) (100점) : 지원분야 기능사 수준(50문항)	
		한국사·영어 (50)		○ 한국사 (25점) : 객관식 20문항 ○ 영 어 (25점) : 객관식 20문항	
		※ 과락기준 : 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의(250점) 40% 미만인 경우 과락 처리			
3단계 (면접)	NCS 기반 역량면접전형 (400점)		○ 1차 면접 (300점) - Presentation(100점), Group Discussion(100점), 실무역량 (100점) - NCS직업기초능력 및 직무수행능력 검증 ※ 면접점수 합계 60% 미만 득점자는 불합격으로 판단 하며, 과락여부는 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용하여 판단	2배수 선발	
			○ 2차 면접 (100점) - 인성 및 조직적합성 평가	-	
4단계	합격예정자 결정			○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회			○ 적부판정	최종합격

※ 동점자 처리기준

- 서류전형 : 동점자 전원 합격
- 필기전형 : 동점자 전원 합격
- 1차면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 > (전공+한국사+영어) 고득점 순
- 합격예정자 결정
 - 1단계 : 보훈 > 장애 > 면접점수 > 필기점수 고득점 순
 - 2단계 : 1단계 동점일 경우, 면접1차 > 직무능력평가 > 면접2차 > 인성평가 등급 > 전공필기 고득점 순
- 각 전형별 합격자 및 동점자 처리시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ 코로나19 유행상황에 따라 감염병 예방을 위해 일부 전형은 비대면으로 진행될 수 있습니다.

- 비대면 전형 진행시 별도 공지

4. 우대사항 적용대상

□ 가산점 요소

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	취업지원대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류
발전소 주변지역 주민(자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지 조성공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민 확인서
비수도권 지역인재	서울.인천.경기를 제외한 지역 소재 최종학력(대학원 제외) 기준 졸업자 및 졸업예정자	-	전공기초 득점의 5%(부산) 3%(부산 외 비수도권)	-	최종학력졸업 (예정)증명서
북한 이탈주민	○ 「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	북한이탈주민 등록확인서
다문화가족	○ 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화가족의 자녀	-	배점의 5%	-	다문화가족 관련증빙
시간선택제 근로자	○ 현재 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서
체험형인턴 수료자	○ 체험형인턴 수료 ('21.1.1 이후 수료) 후 3년 이내 1회에 한해 우대	배점의 5%	-	-	체험형인턴 수료증

1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정

2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여 추가합격 처리 가능

3) 법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%를 적용하되, 가점적용 예외사항 등은 관련 법령에 의해 적용

5. 제출서류 (1차 면접전형시 제출)

- ※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리
- ☐ 고등학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 원본 1부 **(필수)**
 - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
 - ☐ 학자금대출/장학금 신청증명서 1부 (고등학교 졸업자의 경우) **(필수)**
 - 대학학자금 및 장학금 신청사실이 없음을 증명하는 서류를 발급받아 첨부
 - 한국장학재단(www.kosaf.go.kr)에서 인터넷 발급 (별도 회원가입 필요)
(한국장학재단 > 장학금 > 증명서 발급 > 신청증명서 발급메뉴)
 - 제출처는 “한국남부발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기
 - 학자금 신청사실이 있으나 대학을 졸업하지 아니한 경우, 해당 대학에서 재학, 휴학, 중퇴 등을 증명하는 서류를 추가하여 첨부(졸업예정자 지원불가)
 - ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부 **(필수)**
 - ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 **(필수)**
 - ☐ 주민등록초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 **(필수)**
 - ☐ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부 **(필수)**
 - ☐ 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부 **(필수)**
 - ☐ 개인정보 제공동의서 1부 **(필수)**
 - ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 이전 취득한 자격증만 인정, 해당자에 한함)
 - ☐ 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
 - ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
 - ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
 - ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
 - ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)
 - [발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]
 - ▶ 발 급 처
 - 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
 - 삼척빛드림본부 총무부 (070-7713-5954)
 - ▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재
 - ▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청
 - ☐ 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)
 - ☐ 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)
 - ☐ 당사 재직증명서 1부 (당사 시간선택제 근로자에 한함)
 - ☐ 체험형인턴 수료증 사본 1부 (당사 체험형인턴 수료자에 한함)

1. 채용조건

□ 채용형태 : 정규직 6직급

※ 인사관리규정 제21조에 따라 수습임용(기간 : 3개월) 후 정규임용

※ 교육훈련규정 제23조 수습임용자의 채용제한 해당자의 경우 정규 임용제한 및 해임 가능

□ 처우수준 : 회사 관련규정에 따름

□ 근무지역

모집단위	배치사업소	주 소
삼 척	삼척빛드림본부	강원도 삼척시 원덕읍 삼척로 734
인 천	신인천빛드림본부	인천광역시 서구 장도로 57

※ 최초 배치 이후 회사 필요에 따라 본사(부산) 및 전 사업소(하동, 인천, 부산, 제주, 영월, 안동, 삼척, 세종 등) 배치가 가능

2. 지원자격

구 분	내 용		
공통사항	<ul style="list-style-type: none">○ 학력, 전공, 연령, 외국어 : 제한없음<ul style="list-style-type: none">※ 단, 연령의 경우 회사 정년(만 60세) 미만인 자○ 병역 : 군필 또는 면제(현역의 경우 최종합격자 발표 이전에 전역 가능한 자)○ 회사 인사관리규정 제10조의 결격사유에 해당하지 않는 자○ 채용 직후 즉시 근무가 가능한 자<ul style="list-style-type: none">※ 각종 자격 및 경력 요건 구비시점 : 공고마감일 기준		
자격사항	<div><div>[필수사항]</div><div>1) 자 격<ul style="list-style-type: none">○ 보건증 소지자○ 조리사 면허 소지자<ul style="list-style-type: none">- 아래 표에 해당하는 자격증 1개 이상 보유자</div><div><table><tr><th>지원가능 자격증</th></tr><tr><td>한식조리기능사, 한식조리산업기사, 중식조리기능사, 중식조리산업기사 일식조리기능사, 일식조리산업기사, 양식조리기능사, 양식조리산업기사 복어조리기능사, 복어조리산업기사, 조리기능장</td></tr></table></div><div>2) 기 타<ul style="list-style-type: none">○ 모집단위별 근무지(신인천빛드림본부 또는 삼척빛드림본부) 출퇴근이 가능한 자</div><div>[우대사항]<ul style="list-style-type: none">○ 집단급식소 (상주인원 300인 이상) 1년 이상 경험자※ 우대사항은 면접평가시 일부 반영</div></div>	지원가능 자격증	한식조리기능사, 한식조리산업기사, 중식조리기능사, 중식조리산업기사 일식조리기능사, 일식조리산업기사, 양식조리기능사, 양식조리산업기사 복어조리기능사, 복어조리산업기사, 조리기능장
지원가능 자격증			
한식조리기능사, 한식조리산업기사, 중식조리기능사, 중식조리산업기사 일식조리기능사, 일식조리산업기사, 양식조리기능사, 양식조리산업기사 복어조리기능사, 복어조리산업기사, 조리기능장			

3. 전형방법

전형단계	내 용	세부사항	비고
1단계	서류전형	○ 직무능력기반 지원서 심사 - 직무능력소개서 : Pass / Fail - 자기소개서 : KOSPO 핵심가치에 따른 지원서 심사	30배수 선발
2단계	필기전형	○ NCS기반 필기전형 - 인성검사 : E, F등급 부적합판정 (A ~ F 등급) - 직무능력평가(K-JAT*) : 직무수행+직업기초능력 (100점 만점) ※ 가점 제외 필기전형 합계점수가 전체 배점의 40% 미만인 경우 과락처리 * K-JAT(KOSPO Job Aptitude Test) : 남부발전 고유의 역량검사로 핵심가치와 연계된 KOSPO 필요역량을 평가함	5배수 선발
3단계	면접전형	○ 1차 면접(100점) : NCS 경험, 상황대응	3배수 선발
		○ 2차 면접(100점) : 인성 및 조직적합성	-
4단계	합격예정자 결정	○ 합격예정자는 2단계 및 3단계 성적을 합산하여 고득점순 선발	1배수 선발
5단계	신체검사, 비위면직자 및 신원조회	○ 적부판정	최종합격

※ 동점자 처리기준

- 서류전형 및 필기전형 : 전원합격
- 1차면접 : 보훈 > 장애 > 직무능력평가 고득점순
- 합격예정자 결정 : 보훈 > 장애 > 1차면접 > 직무능력평가 > 2차면접 고득점순
- 각 전형별 합격자 및 동점자 처리시 응시자의 원점수에 가점을 합산한 점수를 적용

※ 코로나19 유행상황에 따라 감염병 예방을 위해 일부 전형은 비대면으로 진행될 수 있습니다.

- 비대면 전형 진행시 별도 공지

4. 우대사항 적용대상

가산 유형	유형 정의	전형별 가산점 ¹⁾			증빙서류
		서류 ²⁾	필기	면접	
등록 장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인 등록이 되어있는자	면제	배점의 10%	배점의 10%	장애인 증빙서류
취업 지원 대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조의 채용시험 가점 대상자 ○ “취업지원 대상자 증명서” 기준 ※ ‘국가유공자(가족) 확인서’ 인정 불가	면제 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	관련 법령에 따름 ³⁾	취업지원 대상자 증빙서류
저소득층	「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 및 차상위계층 (한부모가정지원 대상자 포함)	배점의 5%	배점의 5%	-	저소득층 차상위계층 증빙서류 한부모가정 증빙서류

발전소 주변 지역 주민 (자녀)	「발전소주변지역 지원에 관한 법률」 제15조에 해당되는 지역 ○ 하동빛드림본부 : 발전소 착공일('93.9.14) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 하동군 금성면, 금남면, 고전면, 남해군 고현면, 설천면 ○ 삼척빛드림본부 : 발전소건설을 위한 부지 조성 공사 착수일('11.1.1) 포함 이전 3년 이상 연속 거주한 자 및 그 자녀(2대 직계비속까지 인정) - 해당지역 : 삼척시 원덕읍	-	배점의 10%	-	발전소 주변지역 주민 확인서
북한 이탈주민	○ 「북한주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한주민	-	배점의 5%	-	북한이탈 주민 등록확인서
다문화 가족	○ 「다문화가족 지원법」에 따른 다문화 가족의 자녀	-	배점의 5%	-	다문화가족 관련증빙
시간 선택제 근로자	○ 현재 재직자에 한함	배점의 10%	-	-	재직증명서

- 1) 전형별 가산점은 10% 한도 내 중복 인정
- 2) 서류전형 면제 및 서류전형 가점부여에 해당하는 인원들은 당초 전형별 합격예정인원을 초과하여
추가합격 처리 가능
- 3) 법률상 요건에 따라 배점의 10% 또는 5%를 적용하되, 가점적용 예외사항 등은 관련 법령에 의해 적용

5. 제출서류 (1차 면접전형시 제출)

※ 모든 증빙은 채용공고 마감일 기준 6개월 이내 발급된 서류에 한해 유효한 것으로 처리

- ☐ 기본증명서(상세) 원본 1부 (필수)
- ☐ 신원진술서(작성양식 별도안내) 원본 1부 (필수)
- ☐ 최종학교 졸업 (예정) 증명서 원본 1부 (필수)
 - 대학교 중퇴, 재학, 휴학중인 자 : 고등학교 졸업 증명서 + 대학 중퇴, 재학, 휴학증명서 제출
- ☐ 주민등록초본 (병역사항 기재 필수) 또는 전역예정 증명서 원본 1부 (필수)
- ☐ 자격(면허)증 사본 1부 (공고마감일 이전 취득한 자격증만 인정) (필수자격증은 반드시
제출 그 외 자격증은 해당자에 한함)
- ☐ 보건증 원본 1부 (필수)
- ☐ 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침에 따른 가족 채용 제한 여부 확인서 원본 1부 (필수)
- ☐ 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부 (필수)
- ☐ 개인정보 제공동의서 1부 (필수)
- ☐ 경력증명서 또는 재직증명서 (해당기관 직인날인 필수) 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 장애인 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)
- ☐ 저소득층 (기초생활수급자, 차상위계층, 한부모가정) 증빙서류 원본 1부 (해당자에 한함)

- ☐ 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부 (해당자에 한함, 채용공고 시작일 이후 발급분에 한해 인정)

[발전소 주변지역 주민 확인서 발급 방법]

▶ 발 급 처

- 하동빛드림본부 총무부 (070-7713-1521, 1523)
- 삼척빛드림본부 총무부 (070-7713-5954)

▶ 등록방법 : 해당 발전소에서 증명서 발급 후 지원서 작성 시 발급번호 기재

▶ 유의사항 : 서류발급 행정소요 기간 및 지원서접수 마감 일정 등을 고려하여 발급신청

- ☐ 북한이탈주민 등록확인서 원본 1부 (해당자에 한함)

- ☐ 다문화가족 관련 증빙 1부 (해당자에 한함)

- ☐ 당사 재직증명서 1부 (당사 시간선택제 근로자에 한함)



채용전형 일정 및 유의사항

1. 채용일정

절 차	일 정	비 고
채용공고	`22.09.26.(월) ~ 10.11.(화) 오전 11시	○ 회사 홈페이지 (http://www.kospo.co.kr)
지원서접수	`22.09.30.(금) 오전 11시 ~ 10.11.(화) 오전 11시	○ 채용 홈페이지 (http://kospo1.saramin.co.kr)
필기대상자 발표	`22.10.20.(목)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
필기시험	`22.10.29.(토)	○ 세부시간 및 장소 별도공지 ※ 지원서 접수시 시험장소(서울 또는 부산) 선택 추후 변경불가
면접대상자 발표	`22.11.08.(화)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
1차면접	`22.11.15.(화) ~ 11.17.(목)	○ 세부일정 및 장소 별도공지
2차 면접대상자 발표	`22.11.24.(목)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
2차면접	`22.11.30.(수) ~ 12.01.(목)	○ 세부일정 및 장소 별도공지
최종합격자 발표	`22.12.20.(화)	○ 채용 홈페이지 및 문자 통보
교육원입소	`22.12.26.(월)	○ 세부일정 별도 안내

※ 채용일정은 코로나19 유행 및 인사운영상황 등에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 일정변경시 별도 공지 예정

2. 기타사항

- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우), 「인사관리규정」 제10조(신규채용자의 결격사유)에 해당하는 자 및 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」을 위반하여 채용된 후 그 사실이 적발된 경우에는 채용을 즉시 취소하고 관련 규정에 따라 해임(또는 계약해지) 처리됩니다.
- I ~ VI 채용유형별 중복지원 불가합니다.
- 「공직자의 이해충돌 방지법」 제11조 및 같은 법 시행령 제13조의 적용을 받는 공직자의 가족인 경우 법률에 따라 채용제한 대상이 될 수 있습니다.
- 서류전형 면제 대상자도 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 후 최종제출을 하셔야 입사 지원이 완료됩니다.
- 체험형인턴 수료 가점을 이미 1회 적용받아 채용지원을 완료한 지원자의 경우 가점부여가 불가능하며, 향후 중복 가점부여 적발시 불합격처리를 포함한 불이익을 받게 됩니다.
- 모든 채용전형에서 성명, 성별, 연령, 출신 학교, 부모나 친척의 신분 등 블라인드 채용 위배시, 불합격 처리를 포함한 불이익 조치를 받게 됩니다.

- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의하여야만 지원 가능합니다.
- 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 응시자 책임이며, 기재사항이 제출서류의 내용과 불일치할 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서 위변조 제출, 서류 미제출 및 시험 부정행위 등으로 시험의 공정성을 훼손하는 자는 어느 전형단계든 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- **필기 및 면접전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참**하여야 하며, 미지참시 응시가 불가합니다.
- 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바라며, 마감시간 이후 제출한 지원서는 자동 불합격 처리됩니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동시행령, 시행규칙에 따라 제출서류는 채용확정일 이후 180일 내에 청구된 경우 반환하며, 이의신청은 최종합격자 발표일로부터 15일간 남부발전 사외홈페이지에서 신청 가능합니다.
 - 채용서류 반환 요청 방법 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용서류 반환신청
 - 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법 제21조 1항에 따라 채용서류 파기
 - 이의신청 절차 : www.kospo.co.kr 접속 → 회사소개 → 채용정보 → 채용문의 → 채용관련 이의신청
 - 이의신청 처리 예외사유
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 채용과 관련하여 본 공고에서 특별히 정한 내용 이외에는 우리 회사 「인사관리규정」 및 「채용 업무관리세칙」, 「교육훈련규정」 제23조(수습임용자의 채용제한), 「보수규정관리세칙」 제4조(초임호봉) 등 사내·외 관련 규정 및 법률, 각종 정부가이드 라인에 따릅니다.
또한 '이전 지역인재 채용목표제' 운영과 관련한 내용은 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 및 동법 시행령」 및 「국토교통부 예규 639호」를 따릅니다.
- 채용비리 발생 시에는 우리 회사 「인사관리규정」 별표 39(채용비리 피해자 구제 가이드라인)에 따라 구제합니다.
- 2차면접 응시자 중 최종합격예정자로 선발되지 않은 나머지 인원을 예비합격자로 운영하고, 합격자 중 결원이 발생하는 경우 차순위자를 추가 합격자로 선정합니다.
 - 결원 충원을 위한 예비합격자의 추가 합격발표 기간은 최종합격자 발표일로부터 최대 6개월로 함
 - 최종전형 합격자의 신체검사·신원조사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 미입사시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음
 - 예비합격자 합격자 발표 방법 : 회사전화를 활용(070-7713-****)하여 접수된 개인 휴대전화로 3회 까지 연락 후 연결 불가 시 차순위자에게 합격자 기회가 넘어 감
- 최종합격예정자(또는 최종합격자)가 일신상의 사유로 입사를 포기한 경우 문자, 이메일 등을 활용해 입사포기확인서를 징구하고 입사포기 의사를 확인하오니 참고해주시기 바랍니다.

- 필기 혹은 면접전형 대상자에게 별도 안내에 따라 증빙 서류를 지원시스템에 업로드하도록 요청할 수 있고, 지원자가 이에 응하지 않을 경우 가산점 적용 제외 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 제출 서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않습니다.
- 코로나-19 관련 안내사항
 - 코로나-19 확진자는 '감염병의 예방 및 관리에 관한 법률'에 따라 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하며, 방역당국의 입장에 따라 시험 응시가 제한될 수 있습니다.
 - 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 시험일정 등은 변경이 가능함
- 문의처 (유선상의 문의는 연결이 어려울 수 있으니 게시판 또는 플러스친구를 통한 문의 부탁드립니다)
 - 채용전형관련 문의 (월~금요일 : 09시~18시)
 - 한국남부발전(주) 채용지원센터 ☎ 070-4014-2348
 - 한국남부발전(주) 인재경영실 ☎ 070-7713-8219
 - 지원시스템 및 기타 상시 문의 : 지원시스템 게시판 Q&A
 - 채용 문의 관련 챗봇 운영 : 카카오톡 플러스친구 '남부발전' 검색

별첨 : 1. 인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)
 2. 채용비리 피해자 구제 가이드라인
 3. 수습임용자의 채용제한 사유. 끝.

[인사관리규정 제10조 (신규채용자의 결격사유)]

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자(신원조회 결과 특이사항이 발견된 자 등) 또는 비위로 인한 면직사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제9조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자 (채용 건강검진 결과로 대체하여 제출하였을 경우 업무수행이 불가능하다고 판단된 자)
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

채용비리 피해자 구제 가이드라인

○ 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은자

① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

- (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여

* 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

- (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

② 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행

③ 채용비리 피해자 시험기회 부여 시기

- (진행중인 채용전형에 참여 가능시) 즉각적인 참여 기회 부여
- (진행중인 채용전형에 참여 불가능시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용과정에 참여 기회 부여

수습임용자의 채용제한 사유

수습임용자가 다음 각호에 해당하는 경우에는 상별규정에 정한 별도의 징계절차 없이 해임할 수 있다.

1. 신입사원 과정별(오리엔테이션과정 및 전문과정) 교육성적 및 태도 불량자로서 다음 각목의 1에 해당하는 자
 - 가. 교육성적 평균 60점 미만자
 - 나. 출석율 9할 미만자. 다만, 예비군교육, 병결 등 부득이한 경우에는 예외로 한다.
 - 다. 교육원생활 운영위원회에서 준칙위반을 사유로 퇴교조치한 자
2. 수습평정표상 실습평가 또는 자질평가 중 어느 한 항목의 종합평가결과에서 "양(D)"등급 이하를 받은 자