

<교장공모제의 이해>

I. 교장공모제 운영 취지

1. 역량과 민주적 리더십을 갖춘 교장 임용
2. 교육자치 강화로 단위학교 책임경영 체제 (4년 임기)
3. 학교 및 지역사회 발전 도모
4. 교장임용방식의 다양화를 통해 교직사회 활력 제고

II. 교장공모제 시행 학교의 인사혜택

1. 학교에 배정된 교사 정원의 30% 범위 내 교사 초빙 가능
2. 공모교장은 4년 근무가 원칙 (임직 중 전직 및 파견 제한)

III. 교장공모제 운영학교의 효과

1. 학교의 민주적인 분위기 및 소통 제고
2. 교육과정 자율성과 체계화 제고
3. 지역사회 연계 강화
4. 학교자치 활성화 향상

IV. 교장공모제 운영학교 지정 방법

1. 신청한다고 다 되는 것은 아니며, **교장결원(정년퇴직, 중임만료) 학교 수의 2/3만** 가능
2. **교직원과 학부모 찬성 비율이 각각 50% 이상**인 학교 중에서 교장공모제 대상학교 선정위원회 심의를 거쳐 지정함.

<Q&A>

1Q. 교장공모제 대상학교는 무조건 학교운영위원회를 통해 신청여부를 결정해야 하나요?

1A. 네, 그렇습니다! 학교운영위원회에서 교장공모제를 신청할 지 안할 지 결정을 해야 합니다.
또한 1차 심사 방법은 학교운영위원회에서 결정해야 합니다.

★교장공모 미신청학교도 학교운영위원회 회의록 사본을 첨부하여 미신청으로 공문 제출

2Q. 교장공모제 신청 가능 조건 찬성률은?

2A. 조건 1) 교직원과 학부모 찬성 비율이 각각 50% 이상이어야 함
조건 2) "교장공모제 대상학교 선정위원회"의 심의를 거쳐야 함

3Q. 의견 수렴 방식은?

3A. 학부모, 교직원에게 가정통신문, 설명회 등을 통해 교장공모제에 대한 사전 안내
- **설문조사는 익명**으로 실시, 원본임을 확인할 수 있는 장치 마련! (예. 네이버폼이 조작 가능)