

2021년 현장실습 관련

가정통신문



학부모님께

아침, 저녁으로 제법 쌀쌀해진 바람이 결실의 계절 가을을 넘어 겨울로 다가가고 있음을 알리고 있습니다. 항상 관심과 애정으로 학교와 학생들을 응원해 주시는 학부모님께 감사의 말씀을 드립니다.

본교 산학협력부는 학부모님의 아낌없는 성원에 힘입어 자녀들이 안전한 현장실습을 무사히 마칠 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 현장실습과 관련한 여러 가지 사항들은 다음과 같습니다.

- 현장실습 기간 : 업체별 상이
(2주 ~ 최대 4주이며 1일 7시간 이내로 실시)
- 현장실습 긴급 상황실 운영 : 학과 담임선생님 → 현장실습담당교사 및 취업지원관 → 산학협력부장 → 본교 관리자 → 전북교육청
- 학생들의 안전을 위해 안전지원물품(공구조끼, 방한장갑 등) 제공
- 학생들을 위한 성희롱 예방교육 및 노동인권 및 산업안전보건 교육 실시
- 취업연계장려금 및 현장실습 지원금 설명
- 기타 : 보호자(학부모) 교육은 서면 및 학교홈페이지 기재

아울러 내 아이를 현장실습 기간동안 안전하게 보호하고 무사히 마칠 수 있도록 자녀에 대한 관심과 사랑이 중요함을 말씀드리며 코로나 19로 인하여 사회적 거리두기를 실천하여 건강하고 안전하시길 기원합니다. 감사합니다.

- 2021.10.26 -

현장실습과 산업안전

학습중심의 현장실습에 대한 이해 - 현장실습이란 학교에서 배운 지식과 기술을 실제 산업현장에서 적용하고 경험함으로써 다양한 직업적 체험을 하고 산업현장에 대한 적응력을 높이는 것을 목적으로 하는 교육과정의 일환.

근로중심의 현장실습 : 학생을 노동자로 인식하게 되고, 부당노동으로 인한 안전사고 및 인권 침해, 전공과 무관한 현장실습 사례발행

학습중심의 현장실습 : 취업준비 과정의 교육활동으로 현장실습 체제를 개편하였으며, 안전한 직무중심의 실습으로 변화

참여기업 vs 선도기업

참여기업 : 학생 현장실습운영위원회에서 선정하고, 산업체 현장실습을 1주 진행 후 동계방학부터 취업이 가능한 기업

선도기업 : 시도교육청의 인정을 받고, 산업체 현장실습을 4주 이상 실시 후 3학년 수업일수 2/3 출석 이후 취업이 가능한 기업

현장실습 협약서의 올바른 이해 - 현장실습 표준협약서 작성 시 꼭 알아야 할 5가지 요소 : 협약대상, 실습기간, 실습시간, 실습수당, 계약해지 기억하기.

협약대상 - 회사 대표와 소속 학교 및 학생의 이름 작성

실습기간 - 일정 작성

실습수당 - 지급 시기, 기간 및 금액 작성

계약해지 - 계약 해지 예고

현장실습 중 문제상황 발생시 현명하게 대처 - 현장실습 기간 교육이나 훈련이 아닌 일을 강요받을 때, 현장실습시간이 초과되거나 휴일에 현장실습이 발생한 경우, 현장실습 중 적성이나 업무의 성격상 맞지 않아 현장실습을 중단하고 복교하고 싶을 때

성희롱 예방교육

성희롱의 개념과 판단 준거

성희롱의 유형

1) 언어적 성희롱 - 언어적 성희롱은 직장 내에서 가장 흔히 일어나기 쉬운 성희롱 행위로 성적인 내용을 담은 말을 행하는 것이다. 가슴이나 허리, 힙프사이즈 등을 상대방에게 묻거나 신체적인 특징을 화제로 삼아 수치심을 유발하는 경우가 이러한 유형에 속한다.

2) 시각적 성희롱 - 시각적 성희롱을 말 그대로 눈으로 하는 성희롱을 말한다. 예를 들면 상대방의 특정 신체부위를 유심히 쳐다보는 행위는 상대방에게 상당한 불쾌감을 준다.

3) 육체적 성희롱 - 육체적 성희롱은 입맞춤이나 포옹, 뒤에서 껴안기 등의 신체적 접촉과 특정 신체부위를 만지는 행위- 안마나 애무를 가용하는 행위등을 포함한다.

4) 고용 조건형 성희롱 - 성적 봉사 또는 성관계가 명백하게 또는 암암리에 채용하는데 조건이 되는 것

5) 노동 환경형 성희롱 - 성적인 음담패설, 외모에 대한 성적인 평가 등의 발언으로 인해 근로자가 굴욕감을 느끼고 근로의욕이 저하되는 것.

노동 인권 교육

‘노동자’와 ‘근로자’

국어사전을 찾아보면 ‘근로자’에 대해서는 설명이 짧고 간단한 편이다. “근로에 의한 소득으로 생활을 하는 사람”. 반면에 ‘노동자’에 대해서는 설명이 조금 더 자세한 편이다. “노동력을 제공하고 얻은 임금으로 생활을 유지하는 사람. 법 형식상으로는 자본가와 대등한 입장에서 노동계약을 맺으며, 경제적으로는 생산 수단을 일절 가지는 일 없이 자기의 노동력을 상품으로 삼는다.