



2020년 한국체육산업개발(주)

신규직원 채용공고

(NCS 기반 블라인드 채용)

접수기간: 2020. 3. 25(수) ~ 4. 8(수) 18:00

한국체육산업개발(주)에서는 일반행정, 회계, 시설관리(전기, 설비, 건축), 법무, 조경 분야에 필요한 다양한 경험과 역량을 갖춘 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원바랍니다.



1. 채용분야 및 인원

(단위: 명)

구분		채용인원	부여직종	비고
계		16	-	
신입채용	일반행정	6	일반직7급	
		1	일반직8급	고졸(군필)
	회계	1	일반직7급	
	시설관리	전기	2	일반직7급
		설비	3	일반직7급
		건축	1	일반직8급 고졸(군필)
경력채용	법무	1	일반직6급	관련 근무경력 3년 이상
	조경	1	일반직6급	관련 근무경력 7년 이상

※ 신입채용은 3개월 시보 운용 후 정규직원으로 임명

2. 지원자격 및 우대사항

○ 지원자격

구분	지원자격
공 통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력, 전공, 연령 제한 없음(단, 당사 인사규정에 따라 정년(60세) 초과자는 제외) - 고졸채용 분야 별도(남성의 경우 병역필 또는 면제자) ○ 「국가공무원법」 제33조 및 당사 인사규정 제20조에 의한 결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 1항에 해당하지 않는 자 ○ 채용(20. 5월) 즉시 근무가능한 자
경력채용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법무분야: 관련 근무경력 3년 이상인 자 ○ 조경분야: 관련 근무경력 7년 이상인 자

* 인사규정 제20조(임용결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 5의 2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 5의 3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
6. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 기타의 사유로 사회적 물의를 야기시켜 부적격하다고 인정되는 자

○ 우대사항(자격)

구분		지원자격
일반행정		· ITQ(한글, 엑셀, 파워포인트), 컴퓨터활용능력 2급 이상, 워드프로세서, 한자자격시험 3급 이상 자격증 소지자 우대
회계		· 전산세무·전산회계 2급 이상, 세무회계·기업회계 3급 이상, 컴퓨터활용능력 2급 이상 자격증 소지자 우대
법무		· 법무사 자격증 소지자 우대
조경		· 나무의사, 조경기사, 식물보호기사 등 이상 자격증 소지자 우대
시설관리	공통	· 오토캐드, 주택관리사, 산업안전산업기사 이상 자격증 소지자 우대
	전기	· 전기기능사, 전기공사기능사, 소방설비기능사(전기) 등 이상 자격증 소지자 우대
	설비	· 공조냉동기계기능사, 열관리기능사, 가스기능사, 위험물기능사, 용접기능사, 소방설비기능사(기계) 등 이상 자격증 소지자 우대
	건축	· 실내건축기능사, 배관기능사, 도배·미장·방수·건축도장기능사 등 이상 자격증 소지자 우
		※ 위에 기재된 자격 외의 우대 자격증은 <u>첨부 참조</u> ※ 기능사가 없는 자격증은 산업기사 이상 소지자 우대 ※ 동일 자격종목 내 최상위 자격증 1개만 적용 ※ 명시된 자격 외에도 기관에서 지원분야와 연관하다고 판단되는 자격은 가점 부여 가능

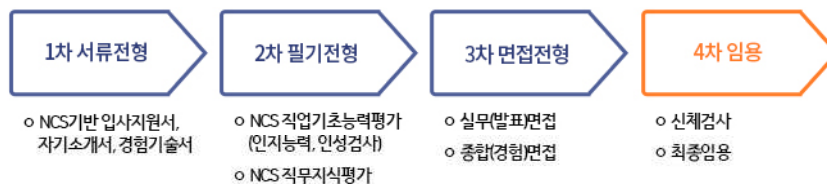
* 복수 가점항목에 해당할 경우 합산하되, 최대 20점까지 인정(기타 우대사항 별도 우대 적용)

○ 우대사항(기타)

구분	지원자격
국가유공자	· 전형단계별 5점, 10점 가점 ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 ※ 가점 비율은 국가보훈처에서 발급하는 취업지원대상자 증명서로 확인
장애인	· 전형단계별 5점 가점 ※ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인
저소득층	· 전형단계별 3점 가점 ※ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활보장 수급자
비수도권 지역인재	· 전형단계별 3점 가점 ※ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자
한국어/한국사 검정시험	· 한국어능력시험 및 한국사능력시험 우수 등급자 서류전형시 2점 가점 - KBS한국어능력시험 3+급 이상, 국어능력인증시험 3급 이상 - 한국실용글쓰기검정 준2급 이상, 한국사능력시험 3급 이상
서류전형 면제	· 공인회계사, 세무사, 법무사 자격보유자 해당 분야 지원 시 · 한국체육산업개발주식회사(이하 “체육산업”) 또는 국민체육진흥공단(이하 “공단”) 청년인턴으로 3개월 이상 근무한 자 * 최근 5년 이내(공고일 기준)

* 복수 가점항목에 해당할 경우 합산하되, 최대 10점까지 인정(자격증 소지자 별도 우대 적용)

3. 전형절차



※ 각 전형 단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시자격을 부여하며, 전형별 점수는 다음 단계 전형에 영향을 미치지 않음
 ※ NCS 기반 서류전형, 필기전형, 면접전형 실시

4. 세부 전형계획

1) 서류전형

구분	세부내용
서류심사	○ NCS 기반 입사지원서 등 평가(필기시험 대상자 결정) - 항목별 평가기준 적용, 구조화된 평가 실시 · 지원분야 직무관련 교육, 자격, 경험사항 등 기재 ○ 평가 및 채점: 전문기관 위탁 ※ 상세한 서류전형 평가기준은 별도 계획 수립

합격자결정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선발기준 : 모집분야별 서류전형 성적순 ○ 선발인원 : 채용예정 인원의 30배수 ○ 동점자 전원 합격, 서류전형 면제자 별도
-------	---

2) 필기전형

구분	세부내용
과 목	NCS 직업기초능력평가(인지능력), 인성검사, 직무지식평가

전형요소

채용분야			직업기초능력평가(인지능력)	인성검사	직무지식평가
일반직 6~7급	일반행정		의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 65문항 내외	각 채용분야의 직무기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 250문항 내외	직무별 전문지식 등 총 30문항(전산학 ^{*공통} 5문항 포함)
	회계/법무/조경				
	시설 관리	전기			
		설비			
일반직 8급	일반행정		의사소통, 수리, 문제해결, 대인관계 등 총 80문항 내외	각 채용분야의 직무 기술서에 명시된 태도 위주로 평가, 총 250문항 내외	-
	시설 관리	건축			

출제 및 채점 : 전문기관 위탁

합격자결정

· 선발기준 : 모집분야별 검사 성적순

- 신규채용의 경우 인성검사 하위등급 선발 제외

· 선발인원 : 채용 예정인원의 5배수

· 동점자 전원 합격

* NCS 직업기초능력평가(인지능력)는 5지선다형으로, 위 평가내용에 기술한 영역을 포함하여 구성

* NCS 인성검사는 기관의 인재상, 요구되는 태도(직무기술서 참고) 위주로 평가하여 적합/부적합 판단

* NCS 직무지식평가(전공시험)는 5지선다형으로, 4년제 대학 졸업자 또는 국가기술자격 기사에 해당하는 능력을 검증하는 수준으로 출제

< 채용직렬별 직무지식평가(전공시험) 과목 >

채용분야			직무지식평가(전공시험) 과목
일반직 (6급, 7급)	일반행정		○ 경영학, 경제학 / 전산학(공통) ○ 행정학, 법학 / 전산학(공통)
	회계		○ 회계원리, 중급회계 / 전산학(공통)
	법무		○ 법학, 행정학 전반 / 전산학(공통)
	조경		○ 조경관리론 / 전산학(공통)
	시설 관리	전기	○ 전기이론, 전자일반, 통신일반 / 전산학(공통)
		설비	○ 기계공학 / 전산학(공통)

3) 면접전형

구분	세부내용
전형요소	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접비중 : 실무면접(50%) + 종합면접(50%) * 실무(발표)면접 : 직무수행능력, 문제해결능력 등 평가 * 종합(경험)면접 : 태도 등 종합적 평가 * 면접은 직무별로 구분하여, 多:多 또는 1:多 방식으로 진행
합격자결정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 실무(발표)면접, 종합(경험)면접 종합점수 결과 성적순으로 합격자 결정 ○ 동점자 발생 시 필기전형 평가 고득점 순으로 우선순위 적용

5. 응시원서 접수 및 제출서류

○ 접수기간 : 2020. 3. 25(수) ~ 4. 8(수) 18:00

○ 접수방법

- 응시원서 : 인터넷 채용사이트(<http://ksponco.scout.co.kr>) 접수

- 증명서류 : 필기시험 합격자에 한해 면접시험 당일에 밀봉하여 제출

구분	주요내용
필 수	<ul style="list-style-type: none"> · 직무 관련 교육 및 이수사항 증빙 가능한 성적증명서 - 대학교 이상 졸업자는 대학교 성적증명서, 기타 학력 소지자는 최종학교 성적증명서 · 일반직 8급(일반행정, 건축) 고졸채용 분야 지원자의 경우, 고등학교 졸업(예정)증명서와 고졸학력 본인 확인서

· 국가기술자격 취득 사항 확인서(참고사항이외고지)

해당자	<ul style="list-style-type: none"> · 국가기술자격 취득자격 확인서(전국고급기능장증서) · (비수도권지역인재) 최종학력 기준 학교 졸업(예정)증명서 · 체육산업 또는 공단 인턴 수료증 · 공인회계사, 세무사, 법무사 자격증 · 취업지원대상자증명서(국가보훈처), 장애인증명서(시·군·구청), 국민기초생활수급자증명서(시·군·구청) · 직무경력(경력증명서) 관련 증명서 · 채용분야관련 공모전 수상내역(확인서, 상장) 등
-----	--

6. 근무조건

- 계약기간: 기간의 정함이 없는 근로계약
- 근무시간 및 장소: 주 40시간, 체육산업 사업장(올림픽공원 등)
- 보수수준: 체육산업 직원연봉규정 및 내부방침에 의거 책정

7. 전형일정

구분	전형	일정	비고
공고	채용공고	3.25(수)	체육산업 홈페이지, 채용포털사이트 등
서류전형	서류접수	3.25(수) ~ 4.8(수)	
	서류발표	4.20(월)	필기시험 장소 안내
필기전형	필기시험	4.26(일)	서울 송파중학교
	합격자 발표	5.8(금)	
면접전형	면접시험	5.12(화) ~ 5.15(금)	개인별 일정 추후 공지
인사위 개최 및 최종발표		5.22(금)	
신체검사		5.22(금) ~ 5.28(목)	임용 구비서류 제출
채용		5.29(금)	

※ 코로나바이러스감염증-19 관련 전개 및 정부지침 및 진행 경과 등에 따라 전형일정이 변경 또는 취소될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 및 안내 예정

[블라인드 채용 안내]
<ul style="list-style-type: none"> ○ 사진, 성별, 나이 등의 편견을 유발할 수 있는 개인정보는 기재하지 않습니다. * 단, 전형별 지원자 신분확인을 위해 “생일일” 기재 ○ e-mail 주소 기재 시 특정 학교명 또는 단체명이 드러나는 주소 기재는 금지됩니다. ○ 입사지원서 전체에 직·간접적으로 출신학교(학과 포함), 출신지역, 가족관계 등이 드러날 경우 불이익이 있을 수 있으니 유의하여 주시기 바랍니다. ※ 체육산업은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원에게 제공하지 않습니다.

8. 유의사항

- 지원 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 자격요건에 부합하지 않을 경우 채용이 취소됩니다.
- 다른 공공기관에서 부정합 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원할 수 없으며, 최종합격자 및 예비합격자에 대해 전력조회 후 해당 사실이 있는 지원자는 불합격 처리됩니다.
- 최종합격자로 결정되었다고 응시자격 또는 임용에 결격사유가 확인되거나 채용 신체검사에서 부적합한 자는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 합격 무효 및 채용 취소 등의 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 시험 부정행위 발생 시 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 입사지원 시험을 제한할 수 있습니다.
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 합격을 취소하고, 향후 5년간 채용시험 응시자격 제한 및 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 응시원서 접수 및 전형결과 등 지원자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 제출한 채용서류(임용구비서류 등)는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환하며 (불입의 '채용서류 반환청구서' 제출 시에 한함), 청구기간 14일 경과 후 구직자의 제출서류 일체는 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- 추진일정 및 전형방법 등은 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 기타 자세한 사항은 한국체육산업개발(주)인재경영팀(☎ 02-2180-3434)으로 문의하시기 바랍니다.



지원서 접수하기

2020. 3. 25.

KSP&G 한국체육산업개발(주)

K S P O N C O

[목록](#)

본문 등록날짜 : 2020-03-25

본문 내용을 알리기 [t](#) [f](#)

담당자(일반직)

경영기획실 인재경영팀 김영수 | 전화 : 02-2180-3434 | 메일 : kys3340@ksponco.or.kr

담당자(전임직, 지원직)

경영기획실 인재경영팀 이상현 | 전화 : 02-2180-3435 | 메일 : shla@ksponco.or.kr

담당자(전임직, 지원직)

경영기획실 인재경영팀 이희정 | 전화 : 02-2180-3438 | 메일 : hogaad@ksponco.or.kr