

# 2021년도 국토안전관리원 신입직원 채용 공고문

국토안전관리원은 건설공사의 안전 및 품질관리, 시설물의 안전 및 유지관리, 지하안전관리를 통해 국민의 생명과 재산을 보호하기 위하여 설립된 국토교통부 산하 준정부기관입니다.

우리나라 안전을 책임질 창의적이고 진취적인 우수 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

**【공고일 : 2021.5.31.(월) ~ 6.14.(월), 14:00 까지】**

2021년 5월 31일  
국토안전관리원장

## 1. 채용분야

■ 지역인재/양성평등 채용, ■ 임용대기자 포함(괄호:임용대기자수) (단위 : 명)

구분	직렬	직급	채용인원
행정	경영	5급	2
		6급 채용형청년인턴	7(4)
		9급 채용형인턴	5(2)
	법	6급 채용형청년인턴	2
	회계	6급 채용형청년인턴	4(1)
	전산	6급 채용형청년인턴	4(1)
	보건	6급	1
기술	토목	6급 채용형청년인턴	19(11)
		9급 채용형인턴	9(7)
	건축	4급	1
		6급 채용형청년인턴	18(10)
		9급 채용형인턴	7(5)
	물리탐사	6급 채용형청년인턴	1

※ 직원구분 : 일반정규직(1~6급), 무기계약직(7~9급)

### ◎ 임용대기자 상세내용 '6' 참조

- 6급 채용형청년인턴 및 9급 채용형인턴은 인턴 근무 후 전환심사 순위에 따라 임용확정자(32명)와 임용대기자(41명)를 선정  
※ 전환심사 최소요건 미충족 시 탈락하며, 전환심사 시점에 따라 임용확정자 수는 증가할 수 있음
- 임용확정자는 일반 6급 및 9급으로 전환되며, 임용대기자는 채용형(청년)인턴으로 연장 계약하고 국토안전관리원 인력 채용사유(직원 채용 등) 발생 시 전환심사 고득점자 순으로 순차 임용

### ◎ 지역인재 채용

- 필기·면접전형 합격자 선정 시 선발예정인원대비 30% 이상이 되도록 추가 선발  
※ 전형별 최소요건 충족자에 한함

### ◎ 양성평등 채용

- 필기전형 합격자 선정 시 지역인재 선발 비율 적용 후 특정 성별이 선발예정인원 대비 20% 미만인 되지 않도록 추가 선발  
※ 필기전형 최소요건을 충족하고, 지원분야 합격최저점수(가점포함)가 -5점 범위 내 충족자에 한함

## 2. 지원자격

구분			지원자격
행정	경영	5급	- 조직 · 기획 · 정원 관련 경력 6년 이상
	보건	6급	- 공고일 기준 관리원에서 인정하는 해당분야 자격증* 소지자
	경영·법·회계·전산	6급 채용형청년인턴	- 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
	경영	9급 채용형인턴	- 제한없음
기술	토목	6급 채용형청년인턴	- 공고일 기준 관리원에서 인정하는 해당분야 자격증* 소지자 - 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
		9급 채용형인턴	- 공고일 기준 관리원에서 인정하는 해당분야 자격증* 소지자
	건축	4급	- 건축구조기술사 자격증 소지자
		6급 채용형청년인턴	- 공고일 기준 관리원에서 인정하는 해당분야 자격증* 소지자 - 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하
		9급 채용형인턴	- 공고일 기준 관리원에서 인정하는 해당분야 자격증* 소지자
	물리탐사	6급 채용형청년인턴	- 공고일 기준 관리원에서 인정하는 해당분야 자격증* 소지자 - 공고일 기준 만 15세 이상 34세 이하

### □ 지원자격 공통 필수 사항

- 지원분야 중복지원 불가
- 지원자격 및 가감점은 공고일 기준으로 요건 충족자에 한함
- 블라인드 채용기준을 준수하여 입사지원서 작성
- 채용 및 입사통보 후 즉시 근무가 가능한 자
- 국토안전관리원 본사(경남진주), 지사(고양, 청주, 춘천, 김천, 광주) 및 지역사무소(군산, 목포, 여수 등) 근무가 가능한 자
- 임용예정일 기준 정년(만61세)에 해당되지 않는 자
- 병역필 또는 면제자(비대상자 포함)
- 국토안전관리원 인사규정 제17조(결격사유)에 해당되지 않는 자
- 기타사항은 국토안전관리원 인사·채용관련 규정 우선 적용

### □ 국토안전관리원 인사규정 제17조 결격사유

1. 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
3. 채용신체검사에 불합격 판정을 받은 자
4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
5. 임용일 기준 5년 이내에 타 공공기관 채용절차에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

\* 국토안전관리원에서 인정하는 해당분야 자격증

분야	자격증	
보건		산업위생관리기사
토목	건설안전기술사 도로및공항기술사 상하수도기술사 토목시공기술사 지질및지반기술사 토목구조기술사 토목품질시험기술사 수자원개발기술사 토질및기초기술사 항만및해안기술사 농어업토목기술사	건설안전기사 콘크리트기사 건설재료시험기사 토목기사 응용지질기사 측량및지형공간정보기사
건축	건축구조기술사 건축시공기술사 건설안전기술사 건축품질시험기술사 건축기계설비기술사 건축사	건축기사 건설안전기사 콘크리트기사 건축설비기사 건설재료시험기사 건축물에너지평가사
물리탐사	지질및지반기술사	응용지질기사

### 3. 채용 절차

#### □ NCS(국가직무능력표준) 및 블라인드 기반 채용

구분	전형단계	평가항목	평가내용		선발배수
1단계	서류전형	입사지원서	4급, 5급, 6급	적부판정 비계량평가	5배수
			6급 채용형청년인턴 9급 채용형인턴	적부판정	적합자 전원
2단계	필기전형	필기시험	4급, 5급, 6급	-	-
			6급 채용형청년인턴 9급 채용형인턴	직업기초능력 직무수행능력	채용예정인원 2인 이하:5배수 3인 이상:3배수
3단계	면접전형	면접·제출서류	임원진면접 실무진면접		1배수
4단계	결격사유 조회	공무원채용 신체검사 등	적격유무		-

## 4. 가감점

### □ 가점

구 분		적용전형단계	가점
법정	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원대상자	서류, 필기, 면접전형	전형별 만점의 각 10% 또는 각 5%
특별	「장애인고용촉진 및 직업재활법」상의 장애인		전형 만점의 각 3%
	국토안전관리원에 1년이상 재직한 자		전형 만점의 각 2%
	한국사검정능력시험 자격증 소지자	서류전형 (4급, 5급, 6급)	전형 만점의 각 2%
		필기전형 (6급 채용형청년인턴, 9급 채용형인턴)	전형 만점의 각 1%

- ※ 공고일 기준으로 요건 충족자에 한함
- ※ 법정가점은 '5명 이상' 채용 분야에 한함
- ※ 특별가점 중 중복 해당사항은 합산하되, 최대 5% 부여

### □ 감점

대상항목	블라인드 위반 사항	감점
입사지원서 및 면접답변내용	신체조건, 용모, 학력, 연령, 출신지(주소), 가족사항 등	블라인드 위반 사항이 1개 이상일 경우 면접평가점수 만점의 2%

## 5. 채용 상세 절차

### □ 입사지원서 접수

- 접수 기간 : 2021. 5. 31.(월) ~ 6. 14.(월), 14:00 까지 [15일간]
- 접수 방법 : 채용사이트(<https://kalis.career.co.kr/>) 접속 후 입사지원서를 작성하여, 접수 마감 이전 최종입사지원을 완료
  - 5급(경영) : 지원자격에 해당하는 경력증명서 업로드 상세내용 '붙임' 참조

#### 유의사항

- 입사지원서는 필히 공고일(2021.5.31.)기준으로 작성하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원서는 블라인드 채용 기준을 준수하여 작성하여야 하며, 직·간접적으로 평가에 불필요한 개인 인적사항(학교명, 가족관계 등) 기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 입사지원서 허위작성, 제출서류 위·변조 및 전형단계별 제출서류 미제출 시 합격(또는 임용) 취소는 물론 추후 응시(입사지원)가 제한될 수 있음을 유의 바랍니다.
- 입사지원서 작성 시 지원자격 및 기재 내용 등은 철저히 확인 바라며, 입력 누락, 오기입, 기재착오, 연락불능 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서를 작성하기 전에 작성요령을 숙지하고, 지원서 제출완료 전에 모든 기재사항의 작성여부를 확인 바랍니다.
- 입사지원서 접수 마감시간에는 서버 혼잡이 우려되므로 미리 접수하여 주시기 바랍니다.
- 별도의 원서교부는 없으며, 방문 및 우편접수는 불가합니다.

## □ 서류전형

- 일정 : 2021. 6. 15.(화) ~ 6. 23.(수)
- 평가방법 및 평정요소

평가방법	평가대상	평정요소	합격배수
지원자격 적부판정	응시자 전원	1. 지원자격 충족 여부 2. 입사지원서 성실 작성 여부	적격자 전원
비계량 평가	4급/5급/6급	1. 입사지원서 기반 역량 평가 2. 경력 및 경험기술서 평가 3. 직무수행 계획서 평가 4. 자기소개서 평가	5배수

※ 입사지원서에 기재한 모든 사항은 서류제출 시 증빙이 가능하여야 합니다.

- 합격자 선정
  - 지원자격 적부판정 : 부적격자\* 및 불성실 기재자\*\*를 제외한 응시자
    - \* 부적격자 : 지원자격 미충족자
    - \*\* 불성실 기재자 : 타기관명, 문항 미작성, 동일어구, 동일내용 작성
  - 비계량 평가 : 비계량평가 평균점수에 가점을 적용한 고득점 순
- 서류전형 합격자 발표 : 2021. 6. 28.(월) 예정
  - 채용사이트(<https://kalis.career.co.kr/>)에서 개별 확인
- 서류전형결과 이의신청 기간 : 2021. 6. 28.(월) ~ 6. 29.(화)
  - 채용사이트(<https://kalis.career.co.kr/>)에서 개별 등록 및 확인
- 서류전형 합격자 서류제출 : 2021. 6. 28.(월) ~ 7. 2.(금)
  - 제출방법 : 채용사이트(<https://kalis.career.co.kr/>)에서 개별 업로드
  - 제출서류

구분	제출대상	제출 서류
지역인재 증명	지역인재 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학교* 졸업(예정) 증명서 (<b>블라인드 처리 必</b>)</li> <li>* 울산 및 부산을 제외한 경상남도 소재의 대학(대학원 제외) 또는 고등학교</li> <li>※ 지역인재 진위여부 확인을 위하여 증빙서류 제출을 받고 있으며, <b>평가위원회에 제출서류 및 개인정보를 제공하지 않음</b></li> <li>※ 지역인재 확인을 위한 학교명, 성명, 생월일(<b>생년 블라인드</b>)을 제외한 모든 인적사항에 대해 <b>블라인드 처리 후 제출</b></li> <li>※ 최종 제출 전 업로드 첨부파일 필히 확인 요망(파일손상 등)</li> <li>※ 제출기간 내 미제출 시 지역인재 비대상자로 판단</li> </ul>
PPT 발표자료	4급/5급 서류전형 합격자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력역량 및 직무수행 계획 발표자료</li> <li>※ <b>제출기간 별도 운영</b></li> </ul>

## □ 필기전형

- 대상 : 서류전형 합격자(6급 채용형 청년인턴, 9급 채용형인턴)
- 일정 : 2021. 7. 10.(토) 예정
- 장소 : 진주(인근지역 포함) 및 서울 지역 입사지원 시 선착순 선택
- 시험과목 : 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가

시험과목			직렬		출제분야	문항수
6급 채용형 청년인턴	50문항/60분 (100점만점)	직업기초 능력평가 (5분야)	전 직렬 공통		의사소통능력	10
					수리능력	10
					문제해결능력	10
					정보능력	10
					조직이해능력	10
	50문항/60분 (100점만점)	직무수행 능력평가 (3분야)	행정	경영	경영학원론	20
					인사조직관리	20
					회계원리	10
				법	헌법	20
					민법(가족법 제외)	20
					행정법	10
				회계	회계학	20
					재무관리	20
					세법개론	10
			전산	정보통신공학	20	
				소프트웨어공학	20	
				DB공학	10	
			기술	토목	토질 및 기초	20
					응용역학	20
					수리학 및 수문학	10
				건축	건축구조	20
					건축시공	20
					건축설비	10
				물리 탐사	응용지질	20
					지구물리탐사	20
					비파괴검사	10
9급 채용형인턴	50문항/60분 (100점만점)	직업기초 능력평가 (4분야)	전 직렬 공통		의사소통능력	15
					수리능력	15
					문제해결능력	10
					정보능력	10
	50문항/60분 (100점만점)	직무수행 능력평가 (2분야)	행정	경영	경영학원론	25
					인사조직관리	25
			기술	토목	토질 및 기초	25
					응용역학	25
				건축	건축구조	25
					건축시공	25

- 합격자 선정
  - 최소요건 : 직업기초능력평가·직무수행능력평가 점수(가점제외)가 각 40점 이상이며, 필기전형 환산점수 결과(가점제외) 60점 이상
  - 선정기준 : 필기전형 평가점수(가점포함)가 고득점인 순
- 합격배수(배수 내 동점자 전원 선발)
  - 채용예정인원 2인 이하 : 5배수 선정
  - 채용예정인원 3인 이상 : 3배수 선정
- 필기시험 합격자 발표 : 2021. 7. 19.(월) 예정
  - 채용사이트(<https://kalis.career.co.kr/>)에서 개별 확인
- 필기전형 결과 이의신청 : 2021. 7. 19.(월) ~ 7. 20.(화) 예정
  - 채용사이트(<https://kalis.career.co.kr/>)에서 개별 등록 및 확인

## □ 면접전형

- 대상 : 서류전형 및 필기전형 합격자
- 일정 : 2021. 7. 22.(목) ~ 8. 4.(수)
- 장소 : 서울 예정
- 준비물 : 신분증 및 제출서류

구분	제출서류
신분증 (당일 확인용)	○ 유효기간이 만료되지 않은 신분증 (주민등록증, 운전면허증, 여권, 주민등록증발급신청확인서(사진부착 必))
자격 증명	○ 국가공인자격증 및 입사지원서에 기재된 자격증 사본 (한국사검정능력시험 자격증 포함)
지역인재/비수도권 인재 증명	○ 졸업(예정) 증명서
경력증명	○ 건강보험자격득실확인서 ○ 입사지원서에 기재된 경력증명서 등 - 건설기술자경력증명서, 기타 경력증명서(관인날인 필수) (회사명, 근무기간, 부서명, 담당업무 등 세부정보가 기재 必) - 제출처 및 용도가 국토안전관리원 신규채용 지원에 부합 되어야 하며, 증명서발급 담당자 성명 및 연락처 등이 기재되어 진위여부 확인이 가능해야 함
교육 증명	○ 입사지원서에 기재된 교육증빙자료
취업지원대상자/ 장애인 증명	○ 취업보호(지원)대상자 증명서 ○ 장애인 증명서

※ 면접당일 신분증 미 지참 시 면접전형 응시 불가

※ 입사지원서 등의 진위여부 확인을 위하여 증빙서류 제출을 받고 있으며, 평가위원회에 제출 서류 및 개인정보를 제공하지 않음을 안내드립니다.

● 평가방법 및 평정요소

- 제출서류 검증 : 입사지원서와 제출서류 진위여부 확인

구 분	내 용
합격기준	제출서류 검증결과 결격사유가 없는 자
결격사유	제출서류 검증결과 아래 탈락사유에 해당하는 경우
<b>탈락사유</b>	
① 기본 인적사항(성명, 생월일 등) 허위 또는 오기입한 경우 ② 지원자격 적격유무의 판단 근거로 사용된 자격 및 경력 등이 허위기입, 오기입 또는 증빙이 불가능한 경우 등에 대해서는 해당 내용을 제외한 후 지원자격 적격유무를 재검증하고, 그 결과 지원 자격 기준에 미달하는 경우 ③ 각 전형별 가점사항에 대해 허위기입, 오기입 또는 증빙이 불가능한 경우, 해당 가점을 제외하고 소전형별 점수를 재산정하여 그 결과에 따라 합격 배수에 들지 못하는 경우 ④ 기타 중대한 사항에 대한 허위기입 또는 오기입, 증빙이 불가능한 경우 등에 대하여 합격 유무에 영향을 미칠 수 있다고 판단되는 경우	

- 발표 및 인성·직무역량 구술 면접

구분		임원진			실무진	
평가 도 구	4급	PPT 발표면접 (경력역량 및 직무수행계획)			지원분야 관련 직무역량발표 (면접 당일 발표주제 제공)	
	5급					
	6급	인성·직무역량구술면접			인성·직무역량구술면접	
	6급 채용형청년인턴					
	9급 채용형인턴					
평정요소 및 비율		의사소통 능력	문제해결 능력	대인관계 능력	직업윤리	기술능력

● 합격자 선정

- 제출서류 검증결과 결격사유(오기입, 허위기재 등)가 없고, 면접전형 평가 점수(가감점 포함)가 고득점인 순

● 동점자의 합격 결정

- 국토안전관리원 「직원채용지침」 제14조(면접전형)제2항에 따라 결정

● 면접전형 (예비)합격자 발표 : 2021. 8. 9.(월) 예정

- 채용사이트(<https://kalis.career.co.kr/>)에서 개별 확인

● 면접전형 결과 이의신청 : 2021. 8. 9.(월) ~ 8. 10.(화) 예정

- 채용사이트(<https://kalis.career.co.kr/>)에서 개별 등록 및 확인

● 면접전형 예비합격자 운영 : 2021. 8. 9.(월) ~ 8. 27.(금), 14:00 예정

- 채용예정인원 1인 : 3배수 선정
- 채용예정인원 2인 : 2배수 선정
- 채용예정인원 3인 이상 : 1배수 선정



- 면접전형 예비합격자 선정방법
  - 합격자 선정기준에 따른 면접전형환산점수와 가점의 합이 고득점인 순
  - 면접전형 예비합격자와 지역인재 예비합격자는 별도 운영
- 면접전형 (예비)합격자 서류제출 : 2021. 8. 9.(월) ~ 8. 13.(금)
  - 대상 : 면접전형 합격자 및 예비합격자
  - 제출방법 : 등기우편 제출
  - 제출서류(미제출 시 입사의사가 없는 것으로 간주함)

구분	제출서류
기본서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기본증명서(상세)</li> <li>○ 주민등록등본</li> <li>○ 가족관계증명서(상세)</li> <li>○ 병적증명서(남성지원자에 한함)</li> <li>○ 건강보험자격득실확인서(기제출자 제외)</li> <li>○ 후견등기사항부존재증명서 (전자후견등기시스템에서 인터넷 무료발급)</li> </ul> ※ 모든 증빙서류는 주민번호 13자리 식별이 가능하도록 제출
학력 관련 서류 (기제출 증빙서류 제외)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학위별 졸업(재학)증명서 및 성적증명서</li> </ul> 가. 고교 졸업자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고교 졸업증명서·성적증명서</li> </ul> 나. 대학 재학 중인자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고교 졸업증명서·성적증명서</li> <li>- 대학 재학관련 증명서·성적증명서 (재학/휴학/재적/제적 증명서 등)</li> </ul> 다. 대학(학사·석사·박사) 졸업자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학(학사·석사·박사) 졸업증명서·성적증명서</li> </ul>
공무원 채용 신체검사서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국·공·사립종합병원 및 적십자병원, 근로복지공단병원, 지방공사병원 등에서 공무원채용신체검사규정에 의하여 발행한 것에 한함</li> <li>- 신체검사비 <b>환급</b>을 위해 반드시 “검사비” 등의 항목으로 기재된 병원의 정식 영수증으로 제출</li> </ul>
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 본인 명의 (급여)통장 사본</li> <li>○ 본인 증명사진 이미지 파일 및 혈액형 채용사이트 업로드</li> <li>○ 기타 제출서류 추가 요청 가능</li> </ul>

## □ 최종합격자 발표

- 일정 : 2021. 8. 18.(수) 예정
  - 결격사유조치 결과 결격사유가 없는 자
  - 최종합격(또는 임용) 이후라도 결격사유(제출서류검증·채용신체검사결과 등)가 발견될 경우 불합격(또는 임용취소) 처리

## □ 임용일

- 일정 : 2021. 8. 23.(월) 예정

## 6. 채용형(청년)인턴 및 임용대기자

### □ 채용형(청년)인턴 근로조건 및 전환심사

- 근로조건
  - 신 분 : 기간제(계약직) 근로자
  - 근무기간 : 임용일 ~ 2021. 12. 26.(일)
  - 보 수 : 세전 월 190만원 수준
  - 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간
  - 복리후생 : 4대보험 적용, 연차제공
- 평가방법 : 근무평정 및 전환면접
- 최종합격자 선정 : 전환심사 결과 최소요건점수 충족자
  - 근무평정 최소요건점수 : 70점 이상
  - 전환면접 최소요건점수 : 70점 이상
- 임용 방법
  - 2021.12.26.(일)까지 인턴 근무 후 전환심사 결과 합격자 선정 기준 충족자에 한하여 직렬별 전환심사 고득점자 순으로 직렬별 임용확정자, 임용대기자 선정
  - 임용확정자는 2021.12.27.(월)에 6급 및 9급으로 임용

### □ 임용대기자 운영

- 대상자 : 채용형(청년)인턴 임용대기자
- 운영기간 : 2021. 12. 27.(월) ~ 2022. 12. 26.(일)
- 운영방법
  - 전환심사 결과에 따라 임용대기자 운영기간 동안 채용형(청년)인턴으로 연장 계약
  - 국토안전관리원 인력 채용사유(직원 퇴직 등) 발생 시 해당 직급 및 직렬 임용대기자를 전환심사점수 고득점자 순으로 우선 임용
  - 해당 직급의 직렬 임용대기자가 없을 경우, 전체 직렬의 전환심사 점수가 고득점인 순으로 순차 임용
  - 기관 사정으로 인한 신규채용 등이 필요한 경우 임용대기자를 우선 임용
  - 임용대기자 운영기간은 원장 방침에 따라 최대 2023.08.22.까지 연장될 수 있으며 운영기간 종료 시 잔여 임용예정인원 전원 임용
- 임용대기자의 자격상실
  - 사직서를 제출하거나 정당한 사유 없이 임용에 불응하는 경우

## 7. 기타 사항

- 적격자가 없을 경우에는 채용이 없을 수 있습니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 응시자격 등을 확인하기 위해 공고문에 제시된 서류 외에 별도 서류제출을 요구할 수 있으며, 기한 내 서류 제출 하지 않을 경우 합격취소 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.
- 채용서류의 반환청구
  - 청구기간 : 예비합격자 운영종료일로부터 30일간
  - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 <서식3>을 작성 및 서명하여 e-mail([hrm@kalis.or.kr](mailto:hrm@kalis.or.kr))로 청구
- 각 전형별 사항은 대.내외 사정(코로나19 등)에 의해 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 국토안전관리원 홈페이지를 통해 안내할 예정입니다.
- 국토안전관리원은 투명하고 공정한 채용문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지 합니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 합격취소 처리, 재응시자격 제한, 관련기관에 해당 사실 통보 등 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.
- 국토안전관리원 채용과 관련하여 부패행위 및 위법행위 발견 시 「국민권익위원회 채용비리신고센터」 또는 익명신고시스템 레드휘슬(Red whistle)에 신고바랍니다.
  - 국민권익위원회 서울·세종 종합민원센터 방문·우편 또는 홈페이지([www.clean.go.kr](http://www.clean.go.kr)) 및 국민신문고 홈페이지([www.epeople.go.kr](http://www.epeople.go.kr)) 통해 가능
  - 국토안전관리원 감사실(055-771-4614) 또는 레드휘슬 홈페이지([www.redwhistle.org](http://www.redwhistle.org))를 통해 가능
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고 및 FAQ를 충분히 숙지하신 후 문의사항이 있을 경우 채용홈페이지 Q&A 또는 채용콜센터(02-2006-6174)로 문의하여 주시기 바랍니다.(휴일에도 지원서 접수 및 채용사이트 온라인 문의는 가능하나, 유선문의는 운영하지 않습니다.)
- 기타 문의사항은 국토안전관리원 인재노무실(055-771-4709)으로 연락 바랍니다.

2021. 5. 31.

국토안전관리원장