

2022년도 하반기 한국철도공사 신입사원 채용 공고

- 일반공채 · 고졸전형 · 보훈전형 -

대한민국의 내일! 한국철도의 미래를 이끌어 갈 열정과 신념을 가진 신입사원을 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 9월 16일

한국철도공사 사장

1. 선발분야 및 인원

☐ 일반공개채용 (제한경쟁 포함, 권역별 모집)

구 분	계	사무영업		토목		건축		전기통신
		관제	무선 제어	거주지 제한	장비	일반	설비	장비
합 계	96	20	6	5	20	6	19	20
수도권	44	20	-	-	6	2	8	8
강원권	2	-	-	-	2	-	-	-
충청권	28	-	6	5	3	4	4	6
호남권	8	-	-	-	6	-	-	2
대구경북권	4	-	-	-	1	-	2	1
부산경남권	10	-	-	-	2	-	5	3

☐ 고졸전형 제한경쟁채용 (권역별 모집)

구 분	계	사무영업	토목	전기통신	구분	차량
합 계	121	30	10	81	합 계	105
수도권	7			7	수도차량	34
강원권	28	15	4	9	중부차량	35
충청권	35	7	5	23	충청차량	10
호남권	28	8	1	19	호남차량	10
대구경북권	9			9	영남차량	16
부산경남권	14			14		

☐ 보훈전형 제한경쟁채용 (전국권 모집)

구 분	계	차량	전기통신
보 훈 (취업지원대상자)	20	15	5

☐ 선발분야 안내

- 지원분야별 직무소개서 **【붙임1】** 및 직무소개 동영상 참고
- 전국권 채용 및 권역별 채용(충청권, 중부권에 한 함)의 24% 이상을 대전·세종·충청의 지역인재 채용 **【붙임2】**
- 선발분야에 따른 전보·직무 제한사항

구 분		세 부 사 항	
전보 제한	권역별 채용	거주지 제한이 없으며, 지원권역(6개권역 및 차량분야 5개 권역) 배치 후 10년간 전보 제한	권역별 근무지 범위 【붙임3】
	전국권 채용	거주지 제한이 없으며, 배치소속 발령 후 3년간 전보 제한	
	거주지제한 채용	입사 후 정선, 영월 관내 사업소로 배치되며 배치 후 15년간 전보가 제한	
직무 제한	사무영업(관제, 무선제어) 토목(장비) 전기통신(장비)	타 직무로 전보 불가	

※ 충청권 및 전국권 입사자의 경우도 거주지 제한채용권역(정선, 영월 관내 사업소)으로 배치될 수 있음

2. 채용수준 및 근무조건

- ☐ 직급 : 정규직 6급
- ☐ 신입사원 연봉 : 3,400만원 수준 (세전기준이며 성과상여금은 별도)
- ☐ 근무형태 : 배치소속 및 근무환경에 따라 일근, 교번, 교대근무
(4조2교대, 3조2교대, 5조2교대, 7조3교대, 야간제, 주야교대, 특수일근) 등 시행

3. 지원자격 (입사지원 마감일 기준)

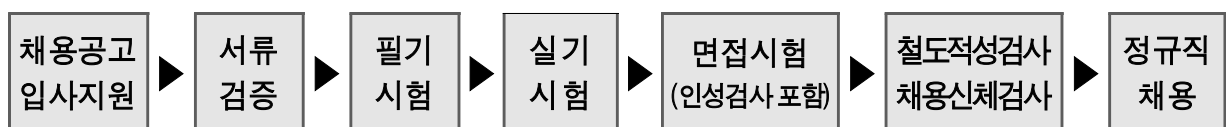
구분		세부사항
공통사항	학력·성별 어학·연령	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제한 없음 * (일반·보훈) 만 18세 미만자 및 정년(만 60세) 초과자는 지원 불가 * (고졸전형) '23.2.28. 기준 만 18세 미만자('05.2.28.)는 지원 불가
	병역	<ul style="list-style-type: none"> ○ (일반·보훈) 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함 * 전역일이 면접합격자 발표일 이전이며 각 시험일에 참석 가능한 경우 지원 가능
	기타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 철도 현장 업무수행이 가능한 자 ○ 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 ☞ 【붙임4】 ○ 면접합격자 발표일 이후부터 근무가 가능한 자 ○ 외국인의 경우 거주(F-2), 재외동포(F-4), 영주권자(F-5)에 한함
예비10채	사무영업 (관제)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 철도교통관제자격증명 자격 소지자
	사무영업 (무선제어)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 철도차량운전면허(제1종전기차량·제2종전기차량·디젤·철도장비) 종별과 상관없이 1개 이상 소지자
	토목· 전기통신 (장비)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 철도차량운전면허(제1종전기차량·제2종전기차량·디젤·철도장비) 종별과 상관없이 1개 이상 소지자
	토목 (거주지제한)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원마감일 기준 과거 정선군 또는 영월군에서 총 3년(1,095일) 이상 거주한 자이거나, '22.1.1 이전부터 면접시행예정일('22.11.30)까지 계속하여 정선군 또는 영월군에 주민등록상 거주하는 자 * 주민등록초본(과거 주소 변동사항)상 거주사실 확인이 가능하여야 함
고졸전형		<ul style="list-style-type: none"> ○ 선발예정 직무와 관련된 학과가 설치된 특성화·마이스터 고등학교 또는 실업과정이 설치된 종합고등학교의 학교장이 【붙임5】의 조건에 맞게 추천한 자
보훈전형		<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자

4. 우대사항 (입사지원 마감일 기준)

구 분	우대대상자	적용방식
취업지원대상자	국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률에 의한 취업지원대상자	서류심사(무선제어, 토목·전기·통신 장비), 필기, 실기 및 면접시험에 취업지원대상증명서 가점비율 적용
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법에서 정한 장애인	서류심사(무선제어, 토목·전기·통신 장비), 필기, 실기 및 면접시험에 5% 가점
자격증	공통직무 및 해당직무의 기능사 이상 자격증 소지자 【붙임6】 참조	필기시험에 한해 가점
한국철도 체험형인턴 수료자	한국철도공사 체험형 인턴으로 채용되어 평가 통과 및 우수한 성적으로 수료한 자 (인턴분야와 동일분야 지원한 경우에 한함)	필기시험에 한해 2% 가점 (수료일로부터 2년간 적용) * 20년 상반기 인턴수료자까지는 채용시험 응시 2회 한정

- ※ 우대사항은 중복 적용 가능하나, 자격사항과 관련한 우대가점은 적용 제외함
- ※ 필기시험의 가점은 각 과목별 만점의 40% 이상 득점자에게만 적용
- ※ 취업지원대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 ‘취업지원대상자 증명서’에 표기된 가점을 적용하며, 가점대상자의 합격률은 30% 이내로 제한
 - * 보훈제한경쟁 채용분야는 합격률 상한이 적용되지 않음
 - * 모집단위별 최종선발 예정인원이 3명이하인 경우는 취업지원대상자 가점 미적용하며, 단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점 적용

5. 채용절차



- ※ 일반공채(거주지제한) 토목분야 및 고졸전형 토목분야에 한해 실기시험 시행
- ※ 사무영업_무선제어취급자, 토목_장비 및 전기통신_장비분야의 채용절차는 **【붙임7】** 참조 (별도시행)
- ※ 고졸전형은 학교장 추천서 접수 후 입사지원서 제출
- ※ 거주지제한채용 및 고졸·보훈 제한경쟁채용 분야의 경우 채용형 인턴십 후 정규직 채용

□ 입사지원서 접수 : '22 9.28.(수) 14:00 ~ 9.30.(금) 14:00

○ 학교장 추천서 제출 : '22 9.22(목) 14:00 ~ 9.23.(금) 16:00 ※ 고졸전형 限

- 온라인 접수(방문접수 불가), 학교별 추천담당자 작성
- 공사 홈페이지(www.korail.com) 2022년 하반기 신입사원 모집 공고 메뉴 ⇒ 채용공고 ⇒ '학교장 추천서' 작성

※ 첨부서류 : 고졸채용 추천서 양식(학교별 1부) **【붙임5-1】**

☞ 학교별 추천담당자는 고졸채용 학교장 추천서를 스캔하여 시스템에 업로드

○ 입사지원서 제출 : 온라인 접수(방문접수 불가), 응시자 본인 작성

- 공사 홈페이지(www.korail.com) 2022년 하반기 신입사원 모집 공고 메뉴 ⇒ '한국철도공사 신입사원 입사지원서' 작성

○ 채용유형 및 경쟁직무에 중복하여 지원할 수 없으며, 중복지원 시 불합격 처리

※ 1개 유형 및 1개 경쟁 직무에만 지원 가능

○ 입사지원서 작성 시 '직무능력기반 자기소개서'는 반드시 제출(자기소개서 온라인 작성) **【붙임8】** 참조

○ 지원자격 및 우대사항에 대한 증빙서류는 필기시험 합격권의 120% 범위 내에서 제출받을 예정이며, 검증절차를 통하여 필기 합격자 결정 예정 **【붙임9】** 참조

※ 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리될 수 있으며, 자격증 번호 입력오류 등에 따른 불합격 처리 등의 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

※ 각종 증빙서류는 관계기관을 통해 사실여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 조희에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.

○ 입사지원서의 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)의 성명, 생일이 한 글자라도 상이할 경우 필기·면접 등 시험에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성 시 반드시 확인

□ 서류검증

- 직무능력기반 자기소개서 불성실 기재자(짜깁기·표절·회사명 오기재 등), 중복지원자 등은 서류검증에서 불합격 처리되며 적격자 전원 필기 응시기회 부여
- 서류검증 적격자에 한해 필기시험 일시 및 장소 통보

□ 필기시험

채용분야	평가 과목	출제 범위	문항수	시험시간
일반공채	① 직무수행능력평가 (전공시험) ② 직업기초능력평가 (NCS)	【붙임10】 참조	50문항 (전공 25, NCS 25)	60분
고졸전형	직업기초능력평가 (NCS)	의사소통능력 수리능력 문제해결능력	50문항	60분
보훈전형				

※ 코로나19로 인하여 시험장 대관이 부족할 경우 입사지원서 제출 순으로 우선 배정하며, 일부는 타 지역으로 배정받을 수 있음

- 직무수행능력평가(전공시험)·직업기초능력평가(NCS) 과목간 세부시간 구분은 없음
- 합격자는 증빙서류 검증이 완료된 자 중 필기시험 결과 과목별 40% 이상 득점자 중에서 두 과목의 합산점수와 가점을 합한 고득점자 순으로 2배수 선발
※ 과목별 40% 미만 시 우대사항(가점)적용 불가
- 동점자 처리기준 : 보훈가점 → 장애인 가점 → 자격증 가점 → 체험형 인턴수료 가점 → 시험 세부평가항목 순서(전공시험, 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력)별 평가점수가 높은 자 → 문항난이도가 높은 문제 정답자 順
※ 필기시험 결과는 면접시험 등에 영향이 없음

□ 실기시험

분 야	평가항목	세부 평가내용	평가시간
토목 (일반공채_거주지제한) (고졸전형)	토목실기	<ul style="list-style-type: none"> ○ 레일절손시 응급조치 ○ 공고된 교재 범위 내에서 시행 	10분

※ 실기시험 세부절차서 **【붙임11】**

※ 토목분야 실기시험 세부절차 동영상 참조 [Click]

□ 면접시험 및 인성검사

- 면접시험은 신입사원의 자세, 열정 및 마인드, 직무능력 등을 종합평가
- 인성검사는 인성, 성격적 특성에 대한 검사로 적격·부적격 판정 (면접당일 시행)

※ 부적격 판정자는 면접시험 결과와 상관없이 불합격 처리

- 면접시험 총득점(보훈가점, 장애인가점 포함)결과 고득점 순으로 합격자 결정, 단 실기시험 시행분야는 면접시험(50%), 실기시험 (50%)을 종합하여 고득점 순으로 최종합격자 결정

※ 제한경쟁(자격증제한, 거주지제한, 고졸, 보훈)분야는 총득점 70점(보훈·장애인가점포함) 미만인 경우 선발 제외

- 동점자 처리기준 : 보훈가점 → 장애인 가점 → 자격증 가점 → 시험 세부평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 → 이전 단계의 시험성적이 높은 자 順

□ 철도적성검사 및 채용신체검사

- 사무영업, 토목_장비 및 전기통신_장비분야에 한해 철도안전법에 따라 철도 적성검사 시행 **【붙임2】**

※ 응시기회는 2회 부여. 단, 최초 불합격 시 3개월 후 응시가능하며 합격 판정시까지 정규직 발령 불가 (채용형인턴 근무는 가능)

- 채용신체검사 판정기준

(시행방법) 한국철도 협약병원에서 개인별 시행하고 결과 제출

※ 면접합격자 발표 시 협약병원 및 신체검사 세부 시행방안 별도 공지

채용직무	신체검사 불합격 판정 기준 【붙임13】
사무영업, 토목_장비, 전기통신_장비	철도안전법시행규칙 “별표 2”의 신체검사 항목 및 불합격 기준 준용
차량, 토목, 건축, 전기통신	한국철도 채용시행세칙 “별표 7”에 따른 신체검사 불합격판정 기준 준용

- 철도적성검사 및 채용신체검사에 불합격한 경우 최종 불합격 처리

□ 근무지 배치

- 해당권역 내 소속별 배정인원을 공개한 후 근무희망 소속을 조사하여, 근무 희망지 그룹별로 구분하여 배치하되, 희망인원이 초과될 경우 성적순으로 배치
⇒ 비연고 근무지 배치에 따른 숙소는 제공하지 않음

□ 거주지제한, 고졸·보훈 채용분야 인턴사원 근무안내

구 분	거주지 제한 채용	고졸전형·보훈전형 채용
인턴근무기간	'22.12월말 ~ '23.6월말 [6개월]	'22.12월말 ~ '23.2월말 [2개월]
근무지	정선, 영월 관내 사업소로 배치	고졸전형 : 권역별 배치 보훈전형 : 전국단위 배치
보수	월 약 195만원	
근무시간	주 5일 근무, 1일 8시간 내외	
복리후생	건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입	
정규직 대상자 결정	100% 정규직 전환이 원칙이나, 소속 근무평가 및 실무수습 평가 미흡자는 정규직에 불합격 (세부평가방식은 인턴기간 내 공지)	

6. 선발일정 (예정)

구 분		일 시	비 고
지원서 접수(온라인)		'22.9.28.(수) 14:00 ~ 9.30.(금), 14:00	입사지원페이지 개별제출
고졸전형 추천서 접수(온라인)		'22.9.22.(목) 14:00 ~ 9.23.(금), 16:00	입사지원페이지 개별제출
서류검증 적격자 발표		'22.10.12.(수), 14:00 * 사무영업(무선제어, 토목·전기통신(장비)) '22.10.7.(금)	입사지원페이지 개별확인
필기시험 장소 안내		'22.10.21.(금), 14:00	
필기시험		'22.10.29.(토)	
증빙서류 제출 대상자 발표		'22.11.4.(금), 14:00	입사지원페이지 개별확인
서류제출 기한		'22.11.8.(화), 14:00	입사지원페이지 개별제출
필기 합격자발표		'22.11.18.(금), 14:00	입사지원페이지 개별확인
실기 시험	사무영업_무선제어	'22.10.14.(금) / 대전	
	토목_장비	'22.10.17.(월) ~ 10.21.(금) / 대전	
	전기통신_장비	'22.10.17.(월) ~ 10.21.(금) / 경기 의왕	
	토목	'22.11.22.(화) / 대전	
면접시험 및 인성검사		'22.11.28.(월) ~ 11.30.(수) / 경기도 의왕	
면접 합격자발표		'22.12.14.(수), 14:00	입사지원페이지 개별확인
철도적성검사		'22.12.19.(월) ~ 12.22.(목) / 경기도 의왕	사무영업, 장비분야
정규직 임용		'22.12월말	
추가합격자 운영기간 (선발예정인원의 1배수이내)		'22.12월말 ~ '23.5월말 예정 (세부사항은 면접전형결과 발표 시 공지)	최초임용 후 5개월 운영 (입사지원페이지 개별확인)
채용형인턴	인턴근로기간	'22.12월말 ~ '23.2월말 [2개월]	고졸보훈 채용
		'22.12월말 ~ '23.6월말 [6개월]	거주지 제한 채용
	정규직 임용시기	'23.2월말	고졸보훈 채용
		'23.6월말	거주지 제한 채용

※ 입사지원서 접수 및 결과발표는 입사지원페이지에서 개별 확인하여야 함

※ 채용신체검사는 한국철도 협약병원에서 개인별 시행하고 결과 제출(별도 공지)

※ 사무영업_무선제어, 토목_장비 및 전기통신_장비분야는 별도 선발일정 참조 ➡ **【붙임7】**

7. 채용서류의 반환 및 이의신청

- ☐ 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 “채용절차의공정화에관한법률”에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용 (방법 및 청구기간 등)은 미리 확인하시기 바랍니다. **【붙임14】**
- ☐ 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 **【붙임15】** 양식에 작성하여 “kointern011@korail.com”으로 제출바랍니다.
 - ※ 이의제기는 해당전형 합격자 발표일로부터 7일간 가능합니다.
 - ※ 일반문의에 대한 사항은 Q&A로 문의해 주시기 바랍니다.

8. 코로나19 관련 안내사항

- ☐ 코로나19 감염예방을 위하여 필기·실기 및 면접전형 시 사전 방역절차에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.
 - 마스크 상시 착용, 손소독, 발열체크 등
- ☐ 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- 정부의 방역지침, 감염병 위기경보 단계변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등이 변경될 수 있으며, 변경 시 공사 홈페이지를 통해 별도 안내할 예정입니다.
- 감염병 예방 등을 위해 시험장 출입제한, 응시제한, 출입 가능시간을 전형별 안내 시 별도 공지드릴 예정이며, 시간 및 안내사항 미준수에 대한 불이익 및 책임(응시불가 등)은 본인에게 있으니 유의하시기 바랍니다.

9. 기타 유의사항

- ☐ 신입사원 채용일정은 공사의 경영환경에 따라 변경될 수 있습니다.
- ☐ 신입사원은 현장 근무를 원칙으로 합니다.
- ☐ 최종합격자는 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 하며, 임용일 등 공사에서 요구하는 소집에 참석하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소될 수 있습니다.
- ☐ 채용형인턴의 정규직임용 세부기준 및 일정은 별도의 인턴운영 계획에 따르며 평가성적 및 업무태도가 불량하거나 업무에 적응하지 못하여 소질이 적합하지 않다고 인정된 경우 등 채용이 부적격하다고 인정될 때에는 근로계약이 해지되거나 정규직임용 대상에서 제외될 수 있습니다.
- ☐ 원활한 인력 운영 및 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격포기·퇴사자·채용결격자 및 채용비리로 인한 피해자 발생시 次순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.
 - ※ 예비합격자는 모집분야별 불합격 기준(과락 등)에 해당하지 아니한 자 중 선발 예정인원의 1배수 이내로 하며, 최초임용일('22.12월말)로부터 5개월간 운용함
- ☐ 한국철도는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 채용과 무관한 개인정보는 일체 수집하지 않으며 편견요인에 대한 정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ☐ 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며, 허위내용 또는 허위서류 제출 등 임용 결격사유가 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을

취소할 수 있습니다. 또한 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다. ☞ 임용 이후에는 직권면직

□ 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

□ 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증이 불가능 하오니 발급가능 여부를 미리 확인 후 입력하여 주시기 바랍니다.

※ 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음

□ 신입사원 보수 및 승진, 근무체계 등 관련 처우는 한국철도공사 관련 사규에 따릅니다.

※한국철도 홈페이지 ⇒ 열린경영 ⇒ 사규공개(인사·보수·취업규칙 등)

□ 지원자 및 단계별 합격자는 우리공사 홈페이지를 통해 공고되는 내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는 불이익에 대해 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

※ 합격자 발표는 한국철도 입사지원페이지를 통해 발표하오니, 입사지원 번호, 본인 이메일 주소 및 암호를 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다.

□ 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 개정으로 본사 이전지역 인재 채용 목표제 시행

※ 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 대전·세종·충청 소재 학교 졸업(예정)자

※ 적용단계 : 필기시험 및 면접시험

※ 적용방법 : 필기시험 및 면접시험에서 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 24%에 미달할 경우 **합격선-5점 이내** 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격인원을 초과하여 추가 합격처리(단, 채용인원이 6명 이상인 분야에 한함)

- ☐ 공고문에 정하지 않은 사항은 관련 법령 및 철도공사 사규(채용 시행세칙)에 따라 결정합니다.
- ☐ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.
 - ※ 입사지원 페이지에 **부패방지권역위법상 비위면직자등 취업제한 관련 확인서(체크리스트)** 작성 및 저장으로 제출 같음함
- ☐ 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용이 제한될 수 있습니다.

<채용 청탁 금지안내>

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다.

아울러 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

- ※ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있으니, 해당사항이 있을 경우 국민신문고 또는 국민권익위 홈페이지, 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고 바랍니다.
- ☐ 기타 궁금하신 사항은 한국철도공사 채용홈페이지의 신규채용 공고 관련 FAQ를 확인하거나 Q&A를 이용하여 주시기 바랍니다.