

2021년도 하반기 한국철도공사 신입사원 채용 공고

- 일반공채·고졸전형·보훈추천·장애인·체험형인턴 -

대한민국의 내일! 한국철도의 미래를 이끌어 갈 열정과 신념을 가진 신입사원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2021년 8월 4일

한국철도공사 사장

1. 선발분야 및 인원

☐ 일반공채

| 구 분 | 계 | 사무영업 | | 운전 | | 차량 | | 토목 | | 건축 | | 전기통신 |
|------|-------|------|----|----|-----|----|----|----|----|----|----|------|
| | | 일반 | 수송 | 일반 | 전동차 | 기계 | 전기 | 일반 | 장비 | 일반 | 설비 | |
| 합 계 | 260 | 17 | 24 | 3 | 22 | 36 | 53 | 26 | 20 | 5 | 3 | 51 |
| 전국권 | 8 | | | | | | | | | 5 | 3 | |
| 권역별 | 수도권 | 56 | 5 | 7 | | 22 | | 4 | 3 | | | 15 |
| | 강원권 | 8 | 1 | 1 | 3 | | | 2 | | | | 1 |
| | 충청권 | 31 | 5 | 8 | | | | 2 | 7 | | | 9 |
| | 호남권 | 16 | 2 | 3 | | | | 5 | 1 | | | 5 |
| | 대구경북권 | 37 | | | | | | 12 | 8 | | | 17 |
| | 부산경남권 | 15 | 4 | 5 | | | | 1 | 1 | | | 4 |
| 차량분야 | 수도권 | 29 | | | | 12 | 17 | | | | | |
| | 중부권 | 12 | | | | 5 | 7 | | | | | |
| | 충청권 | 11 | | | | 4 | 7 | | | | | |
| | 호남권 | 8 | | | | 3 | 5 | | | | | |
| | 영남권 | 29 | | | | 12 | 17 | | | | | |

□ 고졸전형

| 구 분 | | 계 | 사무영업 | 차량 | 토목 | 전기통신 |
|------|-------|-----|------|----|----|------|
| 합 계 | | 180 | 20 | 63 | 64 | 33 |
| 권역별 | 수도권 | 25 | 6 | | 11 | 8 |
| | 강원권 | 10 | 1 | | 8 | 1 |
| | 충청권 | 14 | 6 | | 2 | 6 |
| | 호남권 | 22 | 2 | | 16 | 4 |
| | 대구경북권 | 38 | | | 27 | 11 |
| | 부산경남권 | 8 | 5 | | | 3 |
| 차량분야 | 수도권 | 21 | | 21 | | |
| | 중부권 | 8 | | 8 | | |
| | 충청권 | 8 | | 8 | | |
| | 호남권 | 6 | | 6 | | |
| | 영남권 | 20 | | 20 | | |

□ 보훈추천·장애인 채용

| 구 분 | | | 계 | 사무영업 | 운전 | 차량 | 토목 | 건축 | 전기통신 |
|-----|------|----|-----|------|----|----|----|----|------|
| 합 계 | | | 160 | 83 | 10 | 38 | 10 | 4 | 15 |
| 전국권 | 보훈추천 | 일반 | 110 | 50 | 10 | 28 | 10 | 2 | 10 |
| | | 상이 | 30 | 20 | 0 | 5 | 0 | 0 | 5 |
| | 장애인 | | 20 | 13 | 0 | 5 | 0 | 2 | 0 |

□ 선발분야 안내

- 지원분야별 직무소개서 **【붙임1】** / 직무소개 동영상(채용홈페이지 공지사항) 참고
- 전국권 채용 및 권역별 채용(충청권, 중부권에 한 함)의 21% 이상을 대전·세종·충청의 지역인재 채용
 - ※ 채용분야별 지역인재 의무채용인원 **【붙임2】**
- 사무영업(일반)분야는 인력운영상 필요에 따라 수송업무에 배치될 수 있음
- 사무영업(수송)분야는 수송업무 직위에 대해 3년간 전보제한

□ 권역별 채용 안내

- 권역별(6개 권역 및 차량분야 5개 권역) 채용은 거주지 제한이 없으며, 해당 권역에 배치 후 10년간 전보가 제한 됨
 - ※ 권역별 근무지 범위 안내 **【붙임3】**

2. 채용수준 및 근무조건

□ 직급 : 일반직 6급

○ 고졸전형·보훈추천·장애인 채용분야는 2개월 인턴 근무 후 정규직 임용

□ 신입사원 연봉 : 3,400만원 수준(성과상여금은 별도)

□ 근무형태 : 배치소속 및 근무환경에 따라 일근, 교번, 교대근무
(3조2교대, 4조2교대, 5조2교대, 7조3교대, 야간제, 주야교대, 특수일근) 등 시행

3. 지원자격

| 구 분 | | 주 요 내 용 | 비 고 |
|------------------|-----------|---|-----------------------|
| 공 통 사 항 | 학력 외국어 | ○ 제한 없음 | 입사 지원 마감일 기준 |
| | 연 령 | ○ 제한 없음 * 단, 만 18세 미만자 및 정년(만 60세) 초과자는 지원할 수 없음 * 고졸전형은 정규직 임용예정일('22.2.28.)기준 만 18세 이상인 자 | |
| | 병 역 | ○ 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함 * 전역 예정일이 면접합격자 발표일 이전인 경우 지원 가능(다만, 각 시험일에 참석 가능자) ○ 고졸전형 및 여성 응시자는 해당없음 | |
| | 기 타 | ○ 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 【붙임4】 ○ 면접합격자 발표일 이후부터 근무가 가능한 자 ○ 외국인의 경우 거주(F-2), 재외동포(F-4), 영주권자(F-5)에 한함 | |
| 고졸전형 | | ○ 선발예정 직무와 관련된 학과가 설치된 특성화·마이스터 고등학교 또는 실업과정이 설치된 종합고등학교의 학교장이 【붙임5】 의 조건에 맞게 추천한 자 | |
| 보훈추천 | | ○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조에 의한 취업 지원대상자로서 각 지방보훈청에 취업희망신청서를 사전 제출 하여 '21년 하반기 대전지방보훈청으로부터 추천 받은자에 한함 | |
| 장애인 | | ○ 현장업무 수행이 가능한 자 ○ 장애인복지법 시행령 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 또는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령 제14조 제3항(「보훈보상대상자 지원에 관한 법률 시행령」 제8조에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자 | 입사 지원 마감일 기준 |
| 운전_전동차 | | ○ 철도차량운전면허 中 제2종전기차량운전면허 소지자 | |
| 토목_장비 | | ○ 철도차량운전면허(제1종전기차량·제2종전기차량·디젤·철도장비) 종별과 상관없이 1개 이상 소지자 | |

4. 우대사항

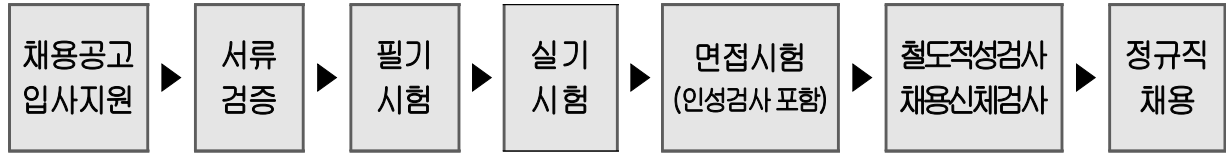
| 구 분 | 주 요 내 용 | 가점 적용 |
|-------------------|---|--|
| 취업지원대상자 (국가보훈) | 국가유공자등예우및지원에관한법률에 의한 취업 지원대상자 | 필기 및 면접전형에 취업지원 대상증명서 가점비율 적용 |
| 장애인 | 장애인고용촉진및직업재활법에서 정한 장애인 | 필기 및 면접전형 5% 가점 |
| 자격증 | 공통직무 및 해당직무의 기능사 이상 자격증 소지자 ☞ 자세한 사항 【붙임6】 참조 | 필기전형에 한해 가점 |
| 체험형 인턴 경력 | 한국철도공사 체험형 인턴으로 채용되어 평가 통과 및 수료자(동일분야에 한함) | 필기전형에 한해 2%가점 (채용시험 응시 2회 한정) * 20년 하반기 인턴수료자부터 2년간 가점 적용 |

- ※ 위 사항에 해당되는 우대사항은 모두 적용 가능
- ※ 각종 우대사항은 입사지원 마감일(14시) 기준
- ※ 필기시험의 가점은 각 과목별 만점의 40% 이상 득점자에게만 적용
- ※ 취업지원대상자의 가점은 국가보훈처에서 발급한 ‘취업지원대상자 증명서’에
표기된 가점을 적용하며, 가점대상자의 합격률은 30% 이내로 제한
 - * 보훈추천 분야는 합격률 상한이 적용되지 않음
 - * 모집단위별 최종선발 예정인원이 3명이하인 경우는 취업지원대상자 가점 미적용

[장애인 전형 응시자 편의사항 안내]

- 필기시험 응시자 편의제공은 장애인 전형에 한하며, 편의사항은
반드시 입사지원 시 요청해야함
 - ※ 입사지원 시 요청하지 않은 지원자는 추후에 요청 불가
 - ※ 응시자 편의제공 사항에 대한 세부사항은 **【붙임7】** 참조

5. 채용절차



※ 사무영업(수송), 일반공채_토목(일반), 고졸전형_토목분야에 한해 실기시험 시행

※ 토목(장비)분야의 채용절차는 **【붙임8】** 참조 (별도시행)

※ 고졸전형은 학교장 추천서 접수 후 입사지원서 제출

※ 고졸전형, 보훈추천 및 장애인 채용분야는 인턴사원으로 2개월 근무

□ 입사지원서 제출 (원서접수) ['21. 8. 17.(화) 14:00 ~ 8. 19.(목) 14:00]

○ 추천서 제출 ['21. 8. 11.(수) 14:00 ~ 8. 12.(목) 16:00] ※ 고졸전형 限

- 온라인 접수(방문접수 불가), 학교별 추천담당자 작성

- 공사 홈페이지(www.korail.com) 2021년 하반기 신입사원 모집 공고
메뉴 ⇒ 채용공고 ⇒ ‘학교장 추천서’ 작성

※ 첨부서류 : 고졸채용 추천서 양식(학교별 1부) **【붙임5-1】**

☞ 학교별 추천담당자는 고졸채용 학교장 추천서를 스캔하여 시스템에 업로드

○ 입사지원서 제출 : 온라인 접수(방문접수 불가), 응시자 본인 작성

- 공사 홈페이지(www.korail.com) 2021년 하반기 신입사원 모집 공고
메뉴 ⇒ ‘한국철도공사 신입사원 입사지원서’ 작성

○ 채용유형 및 경쟁직무에 중복하여 지원할 수 없음(1개 유형 및 1개 경쟁
직무에만 지원 가능), 중복지원 시 불합격 처리

○ 입사지원서 작성 시 ‘직무능력기반 자기소개서’는 반드시 제출(자기소개서는
온라인 작성) **【붙임9】** 참조

○ 지원자격 및 우대사항에 대한 증빙서류는 필기시험 합격권의 120%
범위 내에서 제출받을 예정이며, 검증절차를 통하여 필기 합격자 결정
예정 **【붙임10】** 참조

※ 증빙서류를 제출하지 않거나 검증결과 사실과 다를 경우 불합격 처리됨

- 입사지원서의 성명, 생일과 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권 등)의 성명, 생일이 한 글자라도 상이할 경우 필기·면접 등 시험에 응시할 수 없으니 입사지원서 작성 시 반드시 확인

□ 서류검증

- 직무능력기반 자기소개서 불성실 기재자(짜깁기·표절·자사명 오기재 등), 중복지원자 등은 서류검증에서 불합격 처리됨 ☞ **충족자 전원 필기시험 시행**
- 서류검증 적격자에 한해 필기시험 일시 및 장소 통보 예정
 - ※ 코로나19로 인하여 시험장 대관이 부족한 지역이 발생 할 경우 입사지원서 제출 순으로 우선 배정하며, 일부는 타 지역으로 배정받을 수 있음

□ 필기시험

| 채용분야 | 평가 과목 | 출제범위 | 문항수 | 시험시간 |
|------------------------------|--|-----------------------------------|------------------------|-------------------------|
| 일반공채 | 1.직무수행능력평가 (전공시험) 2. 직업기초능력평가 (NCS) | 【붙임11】 참조 | 50문항 (전공25, 직업기초25) | 60분 (과목간시간 구분 없음) |
| 고졸전형 보훈추천 장애인 | 직업기초능력평가 (NCS) | 의사소통능력 수리능력 문제해결능력 | 50문항 | 60분 |

- 운전분야 선택과목(전공과목)은 조정점수제를 적용하며, 과목선택에 따른 NCS·전공간 세부시간 구분은 없음
- 합격자는 증빙서류 검증이 완료된 자 중 필기시험 결과 과목별 40% 이상 득점자 중에서 두 과목의 합산점수와 가점을 합한 고득점자 순으로 2배수 선발
- 동점자 처리기준 : 보훈가점 > 장애인 가점 > 자격증 가점 > 체험형 인턴 수료 가점 > 시험 세부평가항목 순서(전공시험, 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력)별 평가점수가 높은 자 > 문항난이도가 높은 문제 정답자 順
 - ※ 필기시험 결과는 면접시험 등에 영향이 없음

□ 실기시험

| 분 야 | 평가항목 | 세부 평가내용 | 평가시간 |
|------------------------|--------|--|------|
| 일반공채 사무영업(수송) | 입 환 실기 | ○ 공기호스 취급, 입환절차 준수 등 ○ 공고된 교재 범위 내에서 시행 | 10분 |
| 일반공채_토목(일반) 고졸전형_토목 | 토 목 실기 | ○ 레일절손시 응급조치 ○ 공고된 교재 범위 내에서 시행 | 10분 |

※ 실기시험 세부절차서 **【붙임 12-1】 【붙임 12-2】**


※ 사무영업_수송분야 실기시험 세부절차 동영상 참조 [Click]

※ 토목분야 실기시험 세부절차 동영상 참조 [Click]

□ 면접시험 및 인성검사

- 면접시험은 신입사원의 자세, 열정 및 마인드, 직무능력 등을 종합평가
 - ※ 면접시험에는 경험면접 및 직무 상황면접 포함
 - ※ 고졸전형은 ‘직업기초능력평가 인증서’를 참고자료로 활용
- 인성검사는 인성, 성격적 특성에 대한 검사로 적격·부적격 판정(면접당일 시행)
 - ※ 부적격 판정자는 면접시험 결과와 상관없이 불합격 처리
- 면접시험 고득점 순으로 합격자 결정, 단 실기시험 시행분야는 면접 시험(50%), 실기시험(50%)을 종합하여 고득점 순으로 최종합격자 결정
- 동점자 처리기준 : 보훈가점 > 장애인 가점 > 자격증 가점 > 시험 세부평가항목 순서별 평가점수가 높은 자 > 이전 단계의 시험성적이 높은 자 順

□ 철도적성검사 및 채용신체검사

- 사무영업, 운전 및 토목_장비분야에 한해 철도안전법에 따라 철도 적성검사 시행  **【붙임13】**
- 채용신체검사 불합격 기준

정규직 채용 시는 철도안전법시행규칙 및 공무원채용신체검사규정을 준용합니다.

| 채용직무 | 신체검사 판정 기준 |
|--------------------|---------------------------------------|
| 사무영업, 운전, 토목_장비 | 철도안전법시행규칙 “별표 2”의 신체검사 항목 및 불합격 기준 준용 |
| 차량, 토목 건축, 전기통신 | 공무원채용신체검사규정 “별표”에 따른 신체검사 불합격판정기준 준용 |

- 철도적성검사 및 채용신체검사에 불합격한 경우 최종 불합격 처리

□ 근무지 배치

- 소속별 배정인원을 공개한 후 근무희망 소속을 조사하여, 근무희망지 그룹별로 구분하여 배치하되, 희망인원이 초과될 경우 성적순으로 배치
⇒ 비연고 근무지 배치에 따른 숙소는 제공하지 않음

□ **고졸전형·보훈추천·장애인 채용분야 인턴사원 근무안내**

- 근무기간 : '21. 12월말 ~ '22. 2월말, 약 2개월
- 보 수 : 월 약 195만원
- 근무시간 : 주 5일 근무, 1일 8시간 내외
- 근무지 : 전국단위 배치(향후 정규직 임용 시 근무지와 동일)
- 복지후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입
- 정규직 대상자 결정 : 100% 정규직 전환이 원칙이나, 소속 근무평가 및 실무수습 평가 미흡자는 정규직에 불합격

6. 선발일정 (예정)

| 구 분 | | 일 시 | 비 고 |
|-------------------|----|-------------------------------------|--------------------|
| 지원서 접수 | | '21.8.17.(화) 14:00 ~ 8.19.(목) 14:00 | |
| 추천서 접수 | | '21.8.11.(수) 14:00 ~ 8.12.(목) 16:00 | 고졸전형 |
| 서류검증 적격자 발표 | | '21.8.27.(금), 14:00 | |
| 필기시험 장소 안내 | | '21.9.17.(금), 14:00 | |
| 필기시험 | | '21.10.2.(토) | |
| 증빙서류 제출 대상자 발표 | | '21.10.12.(화), 14:00 | |
| 서류제출 기한 | | '21.10.14.(목), 14:00 | |
| 필기 합격자발표 | | '21.10.26.(화), 14:00 | |
| 체험형 인턴(1회) 합격자 발표 | | '21.10.26.(화), 14:00 | 사무영업 |
| 실기시험 | 수송 | '21.11.3.(수) / 대전 | |
| | 토목 | '21.11.4.(목)~11.5.(금) / 대전 | |
| 면접시험 및 인성검사 | | '21.11.15.(월) ~ 11.19.(금) / 경기도 의왕 | |
| 면접 합격자발표 | | '21.12.2.(목), 14:00 | |
| 체험형 인턴(2회) 합격자 발표 | | '21.12.2.(목), 14:00 | 사무영업, 운전, 차량, 전기통신 |
| 철도적성검사 | | '21.12.6.(월) ~ 12.10.(금) / 경기도 의왕 | 사무영업, 운전 |
| 정규직 임용 | | '21. 12월말 | 일반공채 |
| 추가합격자 발표 | | '22.1월 초 | |
| 인턴(채용형) 근로 | | '21. 12월말 ~ '22. 2월말 [2개월] | 고졸전형·보훈추천·장애인 채용분야 |
| 정규직 임용 | | '22. 2월말 | |

※ 입사지원서·추천서 접수 및 결과발표는 채용 홈페이지에서 확인하여야 함

※ 채용신체검사는 개인별 시행하고 결과 제출(별도 공지)

※ 토목_장비분야는 별도 선발일정 참조 ☞ **【붙임8】**

7. 체험형인턴

☐ 채용인원

| 구 분 (단위 : 명) | 계 | 사무영업 | | | 운 전 | 차 량 | 전 기 통 신 |
|-----------------|-------|----------|------|-------|-----|-----|------------|
| | | 소 계 | 통상일근 | 주말근로형 | | | |
| 합 계 | 1,000 | 815 | 482 | 333 | 70 | 80 | 35 |
| 서울본부 | 155 | 140 | 75 | 65 | 10 | | 5 |
| 수도권광역본부 | 155 | 140 | 100 | 40 | 10 | | 5 |
| 강원본부 | 20 | 20 | 10 | 10 | | | |
| 대전충청본부 | 155 | 140 | 55 | 85 | 10 | | 5 |
| 전북본부 | 78 | 63 | 30 | 33 | 10 | | 5 |
| 광주전남본부* | 115 | (광주권) 60 | 30 | 30 | 10 | | 5 |
| | | (전남권) 40 | 20 | 20 | | | |
| 대구경북본부 | 115 | 100 | 50 | 50 | 10 | | 5 |
| 부산경남본부 | 115 | 100 | 100 | | 10 | | 5 |
| 수도권철도차량정비단 | 20 | | | | | 20 | |
| 대전철도차량정비단 | 20 | | | | | 20 | |
| 호남철도차량정비단 | 20 | | | | | 20 | |
| 부산철도차량정비단 | 20 | | | | | 20 | |
| 본사(대전) | 10 | 10 | 10 | | | | |
| IT운영센터(서울) | 2 | 2 | 2 | | | | |

* 광주전남본부 (광주권) 광주송정관리역, 광주관리역, 목포관리역, (전남권) 순천관리역, 여수엑스포관리역

☐ 채용절차

- '21년 하반기 일반공채 신규채용 지원자 中 해당분야 정규직에 불합격한 자로서 희망하는 자에 대해 필기시험 성적순으로 체험형인턴 기회 부여 ➡ 체험형인턴 희망 여부는 입사지원 시 기재 하여야함
- 체험형인턴은 정규직 지원 권역과 별개로 지원가능 하므로 해당분야의 조정점수제를 반영하여 성적 산출

☐ 체험직무

| 구 분 | 체 험 직 무 내 용 | 비 고 |
|------|---------------------------------|------------|
| 사무영업 | 고객 및 시설물 안내, 여객운송약관 교육, 사무행정 등 | 각 본부 |
| | 회의실관리, 기록물관리, IT보안 | 본사, IT운영센터 |
| 운 전 | 철도차량 운전 견습, 운전관련 규정 교육 등 | |
| 차 량 | 철도차량 정비 실습 및 교육, 차량 행정 등 | |
| 전기통신 | 전기통신 시설 유지보수 실습 및 교육, 전기통신 행정 등 | |

☐ **체험소속 배치 : 입사지원 시 희망소속으로 배치**

* 광주전남본부(광주권, 전남권)는 해당본부 내 일부권역 미달 발생시 초과권역 신청자를 배치할 수 있음

ex) 광주전남본부에서 광주권 초과, 전남권 미달일 경우 광주권 미선발자 중 성적순으로 전남권 선발 기회 부여

☐ **근무기간**

○ 1회차 : '21.11월~12월말, (사무영업)

○ 2회차 : '21.12월말~'22.2월말, (사무영업(추가), 운전, 차량, 전기통신)

☐ **근무조건**

○ 통상일근(주40시간/주5일), 주말집중형(주20시간/금,토,일 근무) 또는 분야에 따라 교번근무/월급여 약 195만원(주40시간 기준)/4대보험 가입

☐ **우대사항**

○ 체험형인턴 평가 통과 및 수료자에 대해 동일분야 정규직 채용 시 2점 가점 부여(인턴수료한 날부터 2년까지 적용)

8. 채용서류의 반환 및 이의신청

☐ 각종 자격 및 증빙과 관련된 서류는 “채용절차의공정화에관한법률”에 따라 청구자에 한해 반환할 예정입니다. 채용서류 반환과 관련된 내용 (방법 및 청구기간 등)은 미리 확인하시기 바랍니다. ☞ **【붙임14】**

☐ 채용시험 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 **【붙임15】** 양식에 작성하여 “kointern011@korail.com”으로 제출바랍니다.

※ 일반문의에 대한 사항은 Q&A로 문의해 주시기 바랍니다.

※ 이의제기는 해당시험의 합격자 발표 이후 7일간 가능합니다.

9. 코로나19 관련 안내사항

☐ 코로나19에 대비하여 필기 및 면접전형 시 감염병 예방절차에 적극 협조하여 주시기 바랍니다.

○ 시험장 입구에서 ①발열체크 ②손소독 ③마스크 착용 확인 후 입실

☐ 다음의 대상자는 시험장 출입 및 시험응시가 불가합니다.

- 시험일 기준 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는자
- 확진환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자
- 마스크 미 착용자

※ 발열(시험장 입실 전 발열검사 결과 37.5℃ 이상인 경우) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있으며, 전형별 세부 유의사항은 별도 안내할 예정

10. 기타 유의사항

- ☐ 신입사원 채용일정은 공사의 경영환경에 따라 변경될 수 있습니다.
- ☐ 신입사원은 현장 근무를 원칙으로 합니다.
- ☐ 채용과 무관한 개인정보는 일체 수집하지 않습니다.
- ☐ 신입사원 입사지원서는 사실대로 작성하여야 하며, 허위내용 또는 허위서류 제출 등 임용 결격사유가 발견될 경우 언제든지 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다. 또한 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없습니다. ☞ 임용 이후에는 직권면직
- ☐ 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하며, 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용이 제한될 수 있습니다.

<채용 청탁 금지안내>

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다. 채용 과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우, 해당 지원자를 사전배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련기관에 해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다. 아울러 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라 부정합격시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

※ 채용비리 신고센터를 상시적으로 운영하고 있사오니, 국민신문고 또는
국민권익위 홈페이지, 공공기관 채용비리 신고센터를 통해 신고 바랍니다.

- ☐ 신입사원 보수 및 승진, 근무체계 등 관련 처우는 한국철도공사
관련 사규에 따릅니다.

※(社規) 홈페이지 ⇒ 한국철도 소개 ⇒ 사규(인사·보수·취업규칙 등)

※ 고졸전형의 경우 일반공채 대비 5급으로의 승진소요 최저연수 4년 추가

- ☐ 지원자 및 단계별 합격자는 우리공사 홈페이지를 통해 공고되는
내용을 정확히 숙지하여야 하며, 이를 준수하지 않아 발생하는
불이익에 대해 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.

※ 합격자 발표는 한국철도 홈페이지를 통해 발표하오니, 입사지원번호,
본인 이메일 주소 및 암호를 반드시 숙지하여 주시기 바랍니다.

- ☐ 혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 개정으로 본사 이전지역
인재 채용 목표제 시행

※ 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 대전·세종·충청 소재 학교
졸업(예정)자

※ 적용단계 : 필기시험 및 면접시험

※ 적용방법 : 필기시험 및 면접시험에서 본사 이전지역인재 합격인원 비율이
21%에 미달할 경우 **합격선-5점 이내** 본사 이전지역인재 불합격자 중에서
고득점순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격인원을 초과하여 추가 합격
처리(단, 채용인원이 6명 이상인 분야에 한함)

- ☐ 각종 증빙서류 제출이 불가능할 경우 해당 사항에 대한 검증이 불가능
하오니 발급가능 여부를 미리 확인 후 입력하여 주시기 바랍니다.

※ 입사지원서의 기재내용과 증빙서류가 상이할 경우 불합격될 수 있음

- ☐ 원활한 인력 운영 및 채용비리 피해자 구제 방안으로 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격포기·채용결격자 및 채용비리로 인한 피해자 발생시 次순위자를 임용예정자로 결정할 수 있습니다.
- ☐ 공고문에 정하지 않은 사항은 관련 법령 및 철도공사 사규(채용시행세칙)에 따라 결정합니다.
- ☐ 입사지원서 마감일의 경우 지원자의 폭주로 접속이 원활하지 않을 수 있으니 충분히 여유를 두고 지원해주시기 바라며, 위와 같은 사유로 접속하지 못할 경우 한국철도공사는 책임을 지지 않습니다.
- ☐ 기타 궁금하신 사항은 한국철도공사 채용홈페이지의 신규채용 공고 관련 FAQ를 확인하거나 Q&A를 이용하여 주시기 바랍니다.