

## 2023년 국립생태원 신규직원 채용 공고

「국립생태원의 설립 및 운영에 관한 법률」에 따라 환경부 산하기관으로 설립된 국립생태원이 신규직원 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2023년 7월 3일

### 국립생태원장

- \* 본 채용은 NCS 기반 블라인드 채용 방식을 따르고 있습니다. 채용분야별 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 첨부된 ‘직무기술서’를 참고 바랍니다.
  - \* 채용분야 중 제한경쟁은 해당하는 분만 지원이 가능합니다.

#### 1. 기관 소개

##### ○ 소재지

- 충남 서천군 마서면 금강로 1210 국립생태원
- 경북 영양군 영양읍 고월길 23 국립생태원 멸종위기종복원센터(본부)
- 경남 창원군 이방면 이산길 38 국립생태원 습지센터(실)

##### ○ 설립일자 : 2013.10.28

##### ○ 설립근거 : 국립생태원의 설립 및 운영에 관한 법률(2013.9.13 제정 시행)

##### ○ 기관성격 : 공공기관(위탁집행형 준정부기관)

##### ○ 주요기능 : 생태에 관한 조사·연구·평가 및 전시·교육, 국가 위탁업무 등

#### 2. 채용인원 : 직원 37명(연구직 8명, 관리직 6명, 공무원직 23명)

##### ○ 전체 채용인원

직군별 채용인원(명)		채용분야
연구직	8	- 기후탄소연구, 식물관리, 복원정보연구, 조류연구, 습지복원연구, 습지생태연구
관리직	6	- 안전관리, 동물병원운영, 일반행정
공무원직	23	- 생태연구보조, 행정보조, 생태해설, 교육강사, 청소, 시설 등

※ 적격자가 없을 시 채용인원이 축소될 수 있음

○ 세부 채용인원

직군	등급	근무지	구분	채용 코드	채용 인원	채용분야	비고
연구직	원급	충남서천	일반채용	A1	2명	- 기후탄소연구	수습임용
			제한채용(장애)	A2	1명	- 식물관리	
		경북영양	일반채용	A3	2명	- 복원정보연구	
				A4	1명	- 조류연구	
		경남창녕		A5	1명	- 습지복원연구	
				A6	1명	- 습지생태연구	
연구직 소계					8명		
관리직	원급	충남서천	일반채용	B1	2명	- 안전관리	채용형 청년인턴
			제한채용(수의사)	B2	2명	- 동물병원운영	수습임용
		경북영양	제한채용(장애)	B3	1명	- 일반행정	채용형 청년인턴
			제한채용(수의사)	B4	1명	- 동물병원운영	수습임용
관리직 소계					6명		
공무직	연구 전문직	경남창녕	일반채용	C1	2명	- 생태연구보조	연구전문직 마감
		충남서천	일반채용	C2	3명	- 생태연구보조	
	관리 전문직	경남창녕	일반채용	D1	1명	- 행정보조	관리전문직 마감
				D2	1명	- 생태해설	
				D3	2명	- 교육강사	
				D4	1명	- 교육생활관 운영	
		충남서천		D5	1명	- 동물사육관리	
			제한채용(보훈)	D6	3명	- 행정보조	
		제한채용(장애)	D7	2명	- 행정보조		
		제한채용(고졸)	D8	1명	- 회계		
	운영직	충남서천	제한채용(보훈)	E1	1명	- 경비반원	운영직 H등급
			일반채용	E2	1명	- 청소반장	운영직 K등급
				E3	1명	- 청소반원	운영직 L등급
				E4	1명	- 운전	운영직 J등급
				E5	1명	- 안내(운전)	운영직 K등급
				E6	1명	- 경비총괄	운영직 D등급
공무직 소계					23명		
채용인원 계					37명		

※ 적격자가 없을 시 채용인원 축소 또는 최종합격자가 없을 수 있으며, 직군과 직급(등급)에 따라 채용자격 기준이 다르니 이를 숙지하여 지원하시기 바랍니다.

※ 국립생태원은 현재 본원(충남 서천), 멸종위기종복원센터(경북 영양), 습지센터(경남 창녕) 총 3개 지역에 소재하고 있으며, 향후 전국의 다른 지역에도 추가될 수 있음.

※ 채용공고문에 명시된 직무와 근무지(예정)에 채용된 자도 임용 후 기관 인력 운영 계획 및 업무수행능력에 따라 다른 직무와 근무지로 전보될 수 있음.

### 3. 직군·직급(등급)별 채용자격 기준

#### ○ 공통 지원자격

공통 지원자격	
1. 국립생태원 「인사규정」 제16조의 결격사유가 없는 자	
<b>【 인사규정 제16조의 결격사유 】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자</li> <li>「병역법」 제76조 제1항 각 호의 1에 해당하는 자</li> <li>개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자</li> <li>「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당하는 자</li> </ul>	
2. 임용예정일 기준 직군별 정년에 도달하지 아니한 자	
- 정년 : 만 61세 - 단, 공무원 (경비, 청소) 직군 정년 : 만 65세	
3. 채용 확정 후 즉시 근무가 가능한 자	
4. 남성의 경우, 병역필 또는 면제자 ※단, 고졸제한채용의 경우 제외	
5. 허위사항 기재 및 중복지원 불가(사후 적발시 채용취소)	

#### ○ 채용형 청년인턴 지원자격

청년인턴 지원자격	
• 임용예정일 기준 <b>만 15세 이상 만 34세 이하인 자</b> (「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따름) ※ 군필자의 경우 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 따라 아래 기준 적용 - 군 복무기간 1년 미만자 1세, 1년 이상 2년 미만자 2세, 2년 이상자 3세 연장	

#### ○ 직군 및 직급(등급)별 자격 요건

직군		직급	자격 요건
연구직		원급	1. 연구사·지도사로 재직한 자 2. 채용예정 직무분야와 관련된 석사학위 이상의 학위를 취득한 자
관리직		원급	1. 공무원으로 재직한 자 2. 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 자 3. 전문학사 학위 취득 후 관련분야에서 2년 이상의 경력이 있는 자 4. 고등학교를 졸업한 후 관련분야에서 4년 이상의 경력이 있는 자 5. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자*
공 무 직	연구 전문직	마급	1. 채용예정 직무분야와 관련된 석사학위를 취득한 자 2. 학사 학위 취득 후 관련분야에서 2년 이상의 경력이 있는 자 3. 채용예정 직무분야 관련 기사 자격을 취득한 자 4. 채용예정 직무분야 관련 산업기사 자격 취득 후 관련분야 3년 이상의 경력이 있는 자
	관리 전문직	바급	• 채용예정 직무분야 관련 자격·기능 및 경력이 있는 자
	운영직	전체	• 직무별 업무특성을 고려한 관련 자격증 보유 및 유경험자(경력자)

※ 각 직급(등급)별 자격요건 중 하나 이상이 해당되면 응시가능 / 졸업예정자 또는 학위 예정자 지원 가능(단, 면접시험 시 졸업증명서 또는 학위증명서를 제출하여야 함)

\* 이와 동등한 자격: 「고등교육법」 또는 「초·중등교육법」에 따른 학위(학력)와 동등하다고 다른 법령에서 인정한 경우(독학사, 검정고시 등)

○ 제한경쟁: 상기 요건 및 다음의 요건을 갖춘자

제한사항	자격 요건
수의사	- 농림축산식품부장관이 부여하는 수의사 면허 소지자
보훈	- 취업지원(보훈)대상자 증명서 제출이 가능한 자
장애	- 장애인증명서 제출이 가능한 자
고졸	- 상업계 특성화 고등학교(또는 상업계열 특성화 학과가 설치된 종합고등학교 內 상업계 학과)의 '23.12월~'24.2월 기간 내 졸업예정자 중 학교장의 추천을 받은자(학교별 2명 이내)* * 학교장 직인 날인이 없는 경우 또는 학교별 추천 인원을 초과한 경우, 결격처리(학교별 2명 초과하여 추천한 경우, 해당 학교 지원자 전원 결격 처리)

#### 4. 전형의 일시·장소

구 분	일 시	비 고
원서접수	7.11.(화) 09:00 ~ 7.18.(화) 18:00	- 온라인 접수 ( <a href="https://nie.applyin.co.kr/">https://nie.applyin.co.kr/</a> )
서류전형	7.26.(수) ~ 7.27.(목)	- 서류심사
	8.4.(금)	- 서류심사 결과 발표
필기전형·인성검사	8.19.(토)	- 필기시험 및 인성 검사(장소 별도공지)
	9.1.(금)	- 결과 발표(면접대상자 발표)
면접전형	9.6.(수) ~ 9.7.(목)	- 면접시험(2일 중 1일)
	9.18.(월)	- 시험 최종합격자 발표(이의신청 접수)
합격자등록 및 결격확인	9.19.(화) ~ 10월 초	- 합격자 구비서류 제출 및 결격여부 확인
임용예정일	2023.10.16.(월)	-

※ 위 일정은 감염병(코로나19 등) 확산 등으로 부득이한 경우 일부 변경될 수 있으며, 변경내용 등의 공지와 각 전형단계별 합격자 발표는 원서접수사이트에 게재합니다.

#### 5. 원서접수 및 제출방법

가. 접수기간 : 7.11.(화) 09:00 ~ 7.18.(화) 18:00까지

나. 접수방법 : 원서접수사이트 (<https://nie.applyin.co.kr/>)에 온라인 접수  
다. 증빙서류 제출

## 【 공통사항 】

- ▶ **졸업장, 논문 등 증명서는 원본**이어야 하며, 외국어로 작성된 서류는 지원자 본인이 서명(날인)한 국문 번역문을 제출하거나 공증된 **국문 번역문을 첨부**하여야 함
- ▶ 외국에서 발급한 증명서(학력·경력 등) 제출 시 참고사항
  - 외국의 대학 등에서 재직한 경력증명서(임용직 명과 기간 등이 기재된 서류)는 총장 등 기관장이 임용한 경력증명서를 제출하여야 함
  - 외국에서 발급한 증명서는 반드시 **아포스티유(apostille)를 발급받아 공증하여 제출**할 때 기재 사항을 인정받을 수 있음
- ※ 아포스티유(apostille) : 한 국가의 공문서가 다른 나라에서도 공문서로 효력을 인정받기 위해, 발급받은 문서가 올바른 문서라는 사실을 증명하는 서류

- 증빙서류 제출시기 : **면접전형 시** 제출
- 증빙서류 제출방법 : 필기합격자 발표시 안내
- 증빙서류 유효일자 : 면접일 기준 **3개월 내 발급분**
  - 응시원서 기재 사실 확인 후 본인이 동봉하며, 기재 사실과 다를 경우 불합격 처리
- ※ 주민등록번호 있는 경우 뒷자리 삭제

구분	제출서류	비고
입사 지원시	응시원서	- 공통 제출 - 온라인 작성
	개인정보 이용 동의서	※ <b>입사지원서 작성 가이드라인</b> 확인
면접 전형시	주민등록초본	- 공통 제출(남성의 경우 병역사항 포함) ※ 고졸 제한채용 지원자는 병역사항 기재 해당없음
	학위증명서 또는 졸업증명서, 외국학위 소지자 학위기 사본	- 해당자에 한함(직군별 자격요건) - 대졸 이상은 전공분야를 반드시 포함
	경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서	- 해당자에 한함 - 본인이 기재한 경력에 한함(각 1부) - 근무기간별 직위(급) 및 담당세부업무 (혹은 연구분야)를 상세하게 기재
	논문 색인 및 논문표지(초록) 사본	- 해당자(연구직, 연구전문직)에 한함
	자격증 발급확인서(자격증 사본 미인정)	- 해당자에 한함
	가점사항 관련 증빙서류 (취업보호대상자, 장애인 등)	- 해당자에 한함
	제한경쟁 관련 증빙서류	- 해당자에 한함 - 해당자 미제출시 면접응시 불가

※ 경력(재직)증명서 유의사항: 응시원서 상의 경력은 경력(재직)증명서에 의하여 증명 가능한 것만 인정하며 **회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못하는 경력은 인정하지 않음**(발급자 연락처 포함, 전자직인 원본인정) / 온라인 원서접수 시 **경력기간이 중복되지 않도록 정확히 입력**(중복 시 하나만 입력)

## 6. 시험단계별 평가내용

시험단계	평 가 내 용				비 고																																												
서류전형	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>평가항목</th><th>선발배수</th></tr><tr><td colspan="2">연구직</td><td>적부, 정량</td><td>15배수 내</td></tr><tr><td colspan="2">관리직</td><td>적부, 정량</td><td>10배수 내</td></tr><tr><td colspan="2">공무직</td><td>적부, 정량</td><td>5배수 내</td></tr></table>				구 분		평가항목	선발배수	연구직		적부, 정량	15배수 내	관리직		적부, 정량	10배수 내	공무직		적부, 정량	5배수 내	· 추후 증빙서류 확인결과 지원서 오기입으로 서류 점수 변동 및 합격자 순위 변동시 탈락처리																												
	구 분		평가항목	선발배수																																													
	연구직		적부, 정량	15배수 내																																													
	관리직		적부, 정량	10배수 내																																													
	공무직		적부, 정량	5배수 내																																													
■ 적부: 지원자격, 블라인드규정, 자기소개서 등																																																	
■ 정량: 경력, 논문, 자격증, 우대사항																																																	
■ 합격자선정: 가산점 포함 고득점자순(동점자 전원합격)																																																	
필기전형	■ 필기전형 구성 및 선발배수				· 시험장: 대전지역 예정																																												
	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>인성 검사</th><th>직업 기초</th><th>직무 수행</th><th>선발 배수</th></tr><tr><td colspan="2">연구직</td><td>적부</td><td>30%</td><td>70%</td><td>3배수 내</td></tr><tr><td rowspan="3">관리직</td><td>일반행정</td><td>적부</td><td>40%</td><td>60%</td><td>3배수 내</td></tr><tr><td>안전관리</td><td>적부</td><td>40%</td><td>60%</td><td>3배수 내</td></tr><tr><td>동물병원운영</td><td>적부</td><td>100%</td><td>-</td><td>3배수 내</td></tr><tr><td rowspan="3">공무직</td><td>연구전문직</td><td>적부</td><td>100%</td><td>-</td><td>3배수 내</td></tr><tr><td>관리전문직</td><td>적부</td><td>100%</td><td>-</td><td>3배수 내</td></tr><tr><td>운영직</td><td colspan="3">필기전형 없음</td><td></td></tr></table>					구 분		인성 검사	직업 기초	직무 수행	선발 배수	연구직		적부	30%	70%	3배수 내	관리직	일반행정	적부	40%	60%	3배수 내	안전관리	적부	40%	60%	3배수 내	동물병원운영	적부	100%	-	3배수 내	공무직	연구전문직	적부	100%	-	3배수 내	관리전문직	적부	100%	-	3배수 내	운영직	필기전형 없음			
	구 분		인성 검사	직업 기초		직무 수행	선발 배수																																										
	연구직		적부	30%		70%	3배수 내																																										
	관리직	일반행정	적부	40%		60%	3배수 내																																										
		안전관리	적부	40%		60%	3배수 내																																										
		동물병원운영	적부	100%		-	3배수 내																																										
	공무직	연구전문직	적부	100%		-	3배수 내																																										
		관리전문직	적부	100%		-	3배수 내																																										
		운영직	필기전형 없음																																														
	■ NCS 직업기초능력평가: 50문항, 50분																																																
	<table><tr><th>구 분</th><th>과목</th><th>문항수</th></tr><tr><td rowspan="5">NCS 직업기초 능력평가</td><td>의사소통능력</td><td>10문항</td></tr><tr><td>문제해결능력</td><td>10문항</td></tr><tr><td>자원관리능력</td><td>10문항</td></tr><tr><td>수리능력</td><td>10문항</td></tr><tr><td>정보능력</td><td>10문항</td></tr></table>					구 분	과목	문항수	NCS 직업기초 능력평가	의사소통능력	10문항	문제해결능력	10문항	자원관리능력	10문항	수리능력	10문항	정보능력	10문항																														
	구 분	과목	문항수																																														
	NCS 직업기초 능력평가	의사소통능력	10문항																																														
		문제해결능력	10문항																																														
자원관리능력		10문항																																															
수리능력		10문항																																															
정보능력		10문항																																															
■ 직무수행능력평가: 1문항(연구직), 50문항(관리직). 60분																																																	
<table><tr><th>구 분</th><th>전공시험</th></tr><tr><td>연구직</td><td>논술필기(1문항)</td></tr><tr><td rowspan="3">관리직</td><td>일반행정</td><td>일반상식(25문항), 한국사(25문항)</td></tr><tr><td>안전관리</td><td>일반상식(25문항), 안전(25문항)</td></tr><tr><td>동물병원 운영</td><td>-</td></tr></table>				구 분	전공시험	연구직	논술필기(1문항)	관리직	일반행정	일반상식(25문항), 한국사(25문항)	안전관리	일반상식(25문항), 안전(25문항)	동물병원 운영	-																																			
구 분	전공시험																																																
연구직	논술필기(1문항)																																																
관리직	일반행정	일반상식(25문항), 한국사(25문항)																																															
	안전관리	일반상식(25문항), 안전(25문항)																																															
	동물병원 운영	-																																															
※ 과락기준: 인성검사, 직업기초능력, 직무수행능력 각 득점 40점 미만인 자																																																	
■ 합격자선정: 과목별 40점 이상자 득점자 중 가산점 포함 고득점자순(동점자 전원합격)																																																	
면접전형	■ 면접전형 방법 및 구성				· 시험장: 국립생태원 본원 예정(인원규모에 따라 대전지역 변경 가능)																																												
	<table><tr><th>구 분</th><th>방법</th><th>구성</th><th>면접시간</th></tr><tr><td>연구직</td><td>발표면접</td><td>多대1</td><td>30분 이내</td></tr><tr><td>관리직</td><td>경험면접</td><td>多대1</td><td>30분 이내</td></tr><tr><td>공무직</td><td>경험면접</td><td>多대1</td><td>20분 이내</td></tr></table>					구 분	방법	구성	면접시간	연구직	발표면접	多대1	30분 이내	관리직	경험면접	多대1	30분 이내	공무직	경험면접	多대1	20분 이내																												
	구 분	방법	구성	면접시간																																													
	연구직	발표면접	多대1	30분 이내																																													
	관리직	경험면접	多대1	30분 이내																																													
	공무직	경험면접	多대1	20분 이내																																													
■ 평가내용: 직무·직위 수행에 필요한 능력과 적격성 등																																																	
■ 합격자선정: '7. 시험 최종합격자 결정' 참조																																																	
결격확인	■ 결격사유 및 비위면직자 확인 등 채용 결격사유를 검증				· 채용 결격사유 발생시 임용 이후에도 임용 취소																																												
	■ 특수건강진단 대상직무(동물병원운영, 경비) 최종합격자는 배치전 건강진단 실시				· 건강진단 결과 부적합 판정시 합격 취소																																												

## 7. 시험 최종합격자 결정

○ 선발 기준에 따라 고득점 순위에 따라 합격자 결정

구분	선발 기준
대상	면접전형 평점(100점 만점 기준)이 70점 이상인 응시자
점수산출	면접전형(90%) + 필기전형(10%)* + 가산점

\* 필기전형(직업기초능력평가+직무수행능력평가) 100점 만점 환산 점수의 10%(직무수행능력평가가 없는 경우는 직업기초능력평가 점수 100% 반영)

\* 필기전형이 없는 운영직은 면접전형 점수 100% 반영

※ 비중이 반영된 각 전형별 환산점수는 소수점 넷째자리까지 표시하고 나머지는 절사

○ 동점자 발생시, 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정\*하고, 취업지원대상자(우선합격대상)가 없는 경우 「국립생태원 직원 신규채용에 관한 지침」 제7조제5항 각 호의 순서\*\*에 따른 고득점자 순으로 합격자를 결정

\* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제4항

\*\* 1)공공기관 직원으로서의 정신자세, 2)전문지식과 그 응용능력, 3)의사표현의 정확성과 논리성, 4)예의·품행 및 성실성, 5)창의력·의지력 및 발전가능성 순

## 8. 근로조건

가. 근무지역: 채용공고 상 근무지에서 근무하는 것을 원칙으로 함

나. 급여수준: 생태원 내부규정에 따름 ※호봉제는 최대 3호봉(환산경력 2년)으로 제한

(단위: 원)

구 분	일반직		공무직		비 고
	연구직	관리직	연구전문직	관리전문직	
등급	1호봉	1호봉	마급	바급	- 성과상여금, 복리후생비, 기타수당 별도 ※ 천원미만 절사하여 표기
기본급(월)	2,717,000	2,620,000	1,973,000	1,910,000	

(단위: 원)

구 분	운영직						비 고
	청소		안내	경비		운전	
등급	K	L	K	D	H	J	- 성과상여금, 복리후생비, 기타수당 별도 ※ 천원미만 절사하여 표기
	청소반장	청소반원	안내(운전)	경비총괄	경비반원	운전원	
기본급(월)	1,902,000	1,868,000	1,902,000	2,259,000	2,105,000	1,868,000	

## 다. 근무형태

구 분	근무형태	비 고
근무형태	주 40시간	- 1일 8시간 기준 - 유연근무 및 단시간 근무 가능 ※ 단, 직무에 따라 주말근무 및 교대근무 적용

## 라. 채용형태

채용분야	채용형태	비 고
관리직 원급 (안전관리, 일반행정)	채용형 청년인턴	- 2.5개월간 인턴기간 및 심사를 거쳐 정규임용
연구직 원급, 관리직 원급(동물병원운영)	수습직원	- 2.5개월간 수습기간 및 심사를 거쳐 정규임용
공무직	정규임용	- 임용과 동시에 정규임용

## 9. 후보합격자(예비합격자) 선정 및 선발

구분	선발인원	비 고
후보합격자 선정 (예비합격자)	2명	- 응시직군·직급(등급)·분야별 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 선발 - 시험 최종합격자 발표 다음날로부터 3개월 유효 ※적합자가 없을 경우 후보합격자를 선발 및 임용하지 않을 수 있음

## 10. 결격사유 및 가점사항

### 가. 임용 결격사유

- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자
- 「병역법」 제76조제1항 각 호의 1에 해당하는 자
- 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당하는 자
- 그 밖에 법률에 따라 취업·임용이 제한되는 자

### 나. 배치전 건강진단

- 「산업안전보건법」 제130조에 따라 특수건강진단 대상 직무(동물병원 운영, 경비)에 배치 예정인 시험 최종합격자 대상
- 배치전 건강진단 결과 부적합 판정시 합격 취소
  - ※ 특수건강진단기관이 발급한 배치전 건강진단 결과표로 확인
  - ※ 건강진단 비용은 국립생태원에서 부담하며, 국립생태원 특수건강진단 계약 체결 기관에서 검진(합격자 발표시 별도안내)



## 다. 시험 가점사항

구분	가점 사항	가산 비율	적용 범위	적용대상	비고 (증빙)
법정 가점	보훈	5% ~10%	서류 필기 면접	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조 · 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조 · 「특수임무수행자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조제9항 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조	취업지원 대상자 증명서
특별 가점	장애인	7%(중증) 5%(경증)	서류	· 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조	장애인증명서
	의사상자	5%		· 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조	취업보호 기관 확인서
경력 가점	공공기관 청년인턴 (3개월 이상)	3%	서류	· 「공공기관의 운영에 관한 법률」 공공기관 청년인턴	경력증명서
	국립생태원 근무 (6개월 이상)	3%		· 국립생태원에서 연속적으로 6개월 이상 근무한 자 * 일반직, 공무원, 기간제, 파견·용역근로자 등 비 정규직 포함 인정	경력증명서
정부 권장 정책 가점	근무예정지 졸업자 및 지역거주자	5%	서류	· 근무예정지역(시·군) 소재 초·중·고등학교* 졸업자 또는 공고일 기준 현재 2년 이상 거주자 * 초등·중등·고등학교 중 하나만 인정(중복적용 안됨)	졸업증명서 주민등록초본
	기초생활수급자 및 차상위계층	3%	서류 필기	· 「국민기초생활보장법」 제2조제2호 · 「국민기초생활보장법」 제2조제10호	수급자증명서, 차상위계층 확인서 (본인명의)
	북한이탈주민 보호대상자	3%		· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제2호	북한이탈주민 등록확인서
	다문화가족 자녀	3%		· 「다문화가족지원법」 제2조	가족관계증명서 또는 기본증명서
	한국사능력검정 자격취득자	1급 3% 2급 2% 3급 1%	서류	· 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제19조 제3항	자격증발급 확인서
	국립생태원 청년인턴 최우수인턴	3%		· 국립생태원 청년인턴 최우수인턴	최우수인턴 상장
	경력단절여성 (1년 이상)	3%		· 경력단절 기간이 1년 이상인 경력단절여성* * 여성으로서 주민등록등본을 통해 자녀 존재를 확인 할 수 있고, 서류접수 마감일을 기준으로 직장이력이 1년 이상 존재하지 않은 경우에 한함	주민등록등본, 고용 또는 건강보험득실 확인서

※ 가점은 각 전형별 만점의 40% 이상 득점한 자에게 적용하며, 전형별 만점의 최대 10%까지 적용(100점 만점일 경우, 10점까지 적용)

※ 구분 안에서 본인에게 가장 유리한 가점사항 1개만 인정하며, 구분이 다른 가점사항은 중복인정됨.

## 11. 응시자 유의사항

- 시험 최종합격자는 합격통보 시 지정된 일자까지 최종합격자 등록서류 제출을 완료해야 하며, 지정받은 임용예정일에 입사 불가능한 경우 합격하더라도 임용이 취소될 수 있습니다.
- 응시희망자는 전공분야 등 자격요건이 적합한지를 판단하여 원서를 접수하시기 바랍니다.
- 응시자의 제출서류 반환 편의를 위해, 면접전형시 면접응시자는 채용서류 반환청구서를 현장 작성하며, 제출서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 합격자 발표 이후 일괄 반환합니다.(합격자 및 예비합격자 제외)
- 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 집전화 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 인터넷 원서접수 마감일시까지 재접속하여 입력내용을 수정·보완할 수 있으나 마감일시 이후에는 수정이 불가합니다.

### ※응시원서 작성요령 및 유의사항 숙지

- 접수마감일에는 동시접속 등으로 인하여 접수가 이루어지지 않을 수 있음을 유의하고, 반드시 접수처리 결과를 확인하시기 바랍니다.
- 직군 및 채용분야 등 중복하여 응시할 수 없습니다. (중복접수시 불합격처리)
- 응시원서 허위작성, 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위 등이 판명될 경우 합격·임용을 취소합니다.
- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 본인을 확인할 수 있는 개인 인적사항(성명, 학교명 등)은 기입란을 제외한 사항 및 내용에 일체 기재 불가합니다. **개인 인적사항 발견 시 불이익이 발생할 수 있습니다.**
- 합격자 발표 후 신원조사 등 결격사유 또는 지원서와 제출서류상 상이한 상황으로 서류심사에 영향을 준 사항이 확인되면 합격·임용이 취소될 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없는 경우에는 해당 직군·분야별 응시자 전원을 불합격 처리하거나 채용예정 인원보다 적은 인원을 합격처리 할 수 있습니다.

- 합격자는 지원 채용예정 근무지에서 근무하는 것을 원칙으로 합니다. 단, 국립생태원 내부 경영상의 사유로 변경될 수 있습니다.
- 본 공고와 관련하여 세부일정 등은 우리 원 사정으로 변경될 수 있으며, 변경될 경우, 그 내용은 원서접수 시스템에 공지합니다.
- 국립생태원은 공공기관으로서 「국립생태원 임·직원 행동강령」에 따라 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁 등 불공정 행위가 임용 이후라도 발견될 경우에 지원자에게는 임용 취소 등 불이익이 돌아갈 수 있음을 알려드립니다.
- 채용전형 단계에서 채용공정화를 위하여 감사부서 직원 등이 임회할 수 있습니다.
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 국립생태원 인사 관련 규정에 의하며, 해석상의 이견이 있을 경우에는 국립생태원의 해석에 따릅니다.
- 국립생태원은 면접전형 시 공직윤리·청렴관련 질의항목을 포함하여 청렴 수준을 확인하고 있음을 알려드립니다.
- 그밖에 입사지원과 관련된 문의사항은 원서접수 사이트 게시판(Q&A)에 문의해 주시기 바랍니다.

## 12. 감염병 관련 특별 유의사항

- 감염병(코로나19 등) 관련 정부지침 발표에 따라 채용 일정이 변경될 수 있습니다.
- 응시자가 감염병 예방수칙을 준수하지 않는 경우 응시불가 등 불이익을 당할 수 있습니다.
- 필기 및 면접전형 응시자 현장 체온측정 시 기준온도를 벗어나는 경우 별도장소 등을 마련하여 시험을 치를 수 있습니다.

□ NCS기반 자기소개서 - 일반직(연구·관리직), 공무원직(연구·관리전문직)

1. 국립생태원 지원동기와, 본인의 활동·경험·경력 등을 기반으로 지원 직무에 대하여 지원자가 갖춘 직무역량을 기술하십시오.(500자 이내)
2. 국립생태원의 기본역량(책임의식, 종합적사고, 사명감, 윤리의식, 열정) 중 본인을 가장 잘 나타내는 역량을 기반으로 지원자가 과거에 위기를 극복했던 사례를 기술하십시오.(500자 이내)
3. 청렴, 공정, 정직, 반부패 중 지원자가 공동체 생활에서 가장 중요하게 생각하는 가치와 그 이유를 지원자의 가치관과 경험에 기반하여 기술하십시오.(500자 이내)
4. 국립생태원의 핵심가치(생태중심, 상생협력, 국민공감, 자율혁신) 중 하나를 연관하여 지원자가 과거에 달성한 주요 성과와 입사 이후 목표를 기술하십시오.(500자 이내)

- 1) 위 문항에 대해 귀하의 업적과 장점 등 사례를 중심으로 기술하여 주십시오.(순서대로 작성)
- 2) [별첨자료]인 “2023 국립생태원 신규직원 채용 직무기술서”를 확인하여 작성하여 주십시오.
- 3) 자기소개서 작성 시 본인을 확인할 수 있는 **개인 인적사항(성명, 출신학교명, 성별, 출신지역 등)**일체 기재 불가하며 **개인 인적사항 발견 시 불이익**이 돌아갈 수 있습니다.

위 기재사항은 사실과 다름없음을 확인하며, 상기 내용이 사실과 다를 시 어떠한 불이익도 감수할 것임을 약속합니다.

2023년 월 일

작성자(응시자) : (인)

□ NCS기반 자기소개서 - 공무원(운영직)

1. 지원동기와 지원직무에 대한 지원자의 역량을 기술하십시오.(400자 이내)
2. 지원자가 과거에 겪었던 위기와 이를 극복한 사례를 기술하십시오.(400자 이내)
3. 지원자가 생각하는 공공기관 공동체 생활에서 가장 중요한 가치와 그 이유를 기술하십시오.(400자 이내)
4. 지원자가 과거에 달성한 주요 성과와 입사 이후 목표를 기술하십시오.(400자 이내)

- 1) 위 문항에 대해 귀하의 업적과 장점 등 사례를 중심으로 기술하여 주십시오.(순서대로 작성)
- 2) [별첨자료]인 “2023 국립생태원 신규직원 채용 직무기술서”를 확인하여 작성하여 주십시오.
- 3) 자기소개서 작성 시 본인을 확인할 수 있는 **개인 인적사항(성명, 학교명, 성별, 출신지역 등)**일체 기재 불가하며 **개인 인적사항 발견 시 불이익이 돌아갈 수 있습니다.**

위 기재사항은 사실과 다름없음을 확인하며, 상기 내용이 사실과 다를 시 어떠한 불이익도 감수할 것임을 약속합니다.

2023년 월 일

작성자(응시자) : (인)

## □ 자격·면허 배점기준

구분		자격 분야	5점(기술사급)	4점(기사급)	3점(산업기사급)	2점(기능사급)
직군	직무					
관리직	안전관리	A	-	산업안전기사	산업안전산업기사	-
		B	건설안전기술사	건설안전기사	건설안전산업기사	-
	동물병원 운영	A	수의사	-	-	-
관리 전문직	생태해설	A	-	생물분류기사(동물)	-	-
		B	-	생물분류기사(식물)	-	-
		C	-	자연생태복원기사	자연생태복원산업기사	-
		D	-	-	-	자연환경해설사
		E	-	-	-	문화관광해설사
		F	-	-	-	숲해설가
	교육강사	A	-	정교사1급	정교사2급	-
		B	-	청소년지도사1급	청소년지도사2급	청소년지도사3급
		C	-	보육교사1급	보육교사2급	-
		D	-	사회복지사1급	사회복지사2급	-
		E	-	환경교육사1급	환경교육사2급	환경교육사3급
		F	-	-	-	산림교육전문가(숲해설가, 유아숲지도사, 숲길등산지도사)
	교육생활관 운영	-	-	-	-	-
	동물사육 관리	A	수의사	-	-	-
		B	자연환경관리기술사	-	-	-
		C	축산기술사	축산기사	축산산업기사	축산기능사
		D	-	자연생태복원기사	자연생태복원산업기사	-
		E	-	생물분류기사(동물)	-	-
		F	수산양식기술사	수산양식기사	수산양식산업기사	수산양식기능사
		G	수산질병관리사	-	-	-
		H	-	-	동물보건사	-
운영직	청소반장	-	-	-	-	-
	청소반원	-	-	-	-	-
	운전원	A	운전면허증 1종	-	-	-
		B	대형 면허	-	-	-
	안내(운전)	A	운전면허증 1종	-	-	-
		B	대형 면허	-	-	-
	경비총괄	-	-	-	-	-
	경비반원	-	-	-	-	-

※ 직무기술서에 관련 자격에 해당하는 자격증만 인정하며, **최고배점을 초과할 경우 최고점수까지만 인정**

※ 자격분야(A~)에 해당하는 다단계 급수의 동일 자격증은 최고단계 하나만 인정

□ 자격·면허 배점기준(일반행정, 행정보조)

구분		자격 분야	5점(기술사급)	4점(기사급)	3점(산업기사급)	2점(기능사급)
직군	직무					
관리직 / 관리 전문직	일반행정 / 행정보조	A	변호사	-	-	-
		B	법무사	-	-	-
		C	변리사	-	-	-
		D	공인노무사	-	-	-
		E	공인회계사	-	-	-
		F	감정평가사	-	-	-
		G	세무사	-	-	-
		H	경영지도사	-	-	-
		I	-	행정사	-	-
		J	행정관리사 1급	행정관리사 2급	행정관리사 3급	-
		K	-	재경관리사	-	-
		L		사회조사분석사 1급	사회조사분석사 2급	
		M	-	정보처리기사	정보처리산업기사	정보처리기능사
		N	-	컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급	-
		O	-	-	사무자동화산업기사	-
		P	-	국제공인내부감사사 (CIA)	-	-

※ 직무기술서에 관련 자격에 해당하는 자격증만 인정하며, **최고배점을 초과할 경우 최고점수까지만 인정**

※ 자격분야(A~)에 해당하는 다단계 급수의 동일 자격증은 최고단계 하나만 인정

□ 자격·면허 배점기준(회계 고졸제한)

구분		자격 분야	4점(기사급)	3점(산업기사급)	2점(기능사급)
직군	직무				
관리 전문직	회계 (고졸제한)	A	기업회계 1급	기업회계 2급	기업회계 3급
		B	-	사무자동화산업기사	-
		C	세무회계 1급	세무회계 2급	세무회계 3급
		D	-	-	워드프로세서
		E	전산세무 1급	전산세무 2급	-
		F	-	-	전산회계(등급무관)
		G	전산회계운용사 1급	전산회계운용사 2급	전산회계운용사 3급
		H	재경관리사	회계관리 1급	회계관리 2급
		I	컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급	-
		J		ERP회계정보관리사 1급	ERP회계정보관리사 2급
		K	-	-	회계실무(FAT) 1급
		L	세무실무(TAT) 1급	세무실무(TAT) 2급	-

※ 직무기술서에 관련 자격에 해당하는 자격증만 인정하며, **최고배점을 초과할 경우 최고점수까지만 인정**

※ 자격분야(A~)에 해당하는 다단계 급수의 동일 자격증은 최고단계 하나만 인정