

채용공고
채용공고(특정업무직)
지원서작성/수정
채용FAQ

## 2020년 한국장애인고용공단 정규직(채용형인턴) 신입직원 공개채용

- 한국장애인고용공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 접수 시 학력·성별·연령·출신지·사진 등의 정보를 요구하지 않으며 **편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.**
- 지원서 작성 시 능력중심의 채용을 위하여 생년월일(연령), 성별, 학교명, 학력, 전공, 학점, 외국어 점수, 추천인 등 직무능력과 관련되지 않고 불필요한 신상정보를 **아기할 수 있는 내용은 직·간접적으로 기재하지 않으며, 이메일 주소 기재 시 학력이 유추될 수 있는 도메인** 등은 제외하고 입력하시기 바랍니다.
- 채용 전형절차 관련 **구비서류는 미리 준비하시기** 바랍니다.

### 1 지원서 접수

- 공고기간 : 2020.08.10.(월) ~ 2020.08.25.(화) 18:00:00
- 접수기간 : 2020.08.10.(월) ~ 2020.08.25.(화) 18:00:00 (공고기간과 동일)
- 접수방법 : 공단 채용홈페이지(<https://recruit.esingo.or.kr>)에서 온라인 접수

- 접수 마감일에는 다수 동시접속에 따라 원활한 접수가 이루어지지 않을 수 있으므로 마감일 이전에 여유있게 지원하시기 바랍니다.
- 지원서는 접수 마감시간까지 모든 작성을 종료하고 최종 제출하여 정상적으로 수험번호(접수번호)를 부여받은 경우에만 인정합니다.

### 2 채용유형 및 인원

계		104	<공통자격> <ul style="list-style-type: none"> <li>「국가공무원법」 제33조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>공단 「인사규정」 제12조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>공단 정년(교사직 62세, 그 외 60세)에 미달하는 자</li> <li>성별 및 연령(정년 이내) 제한 없음</li> <li>공단이 지정한 임용예정일에 근무 가능한 자</li> </ul>
일반직 5급 (30명)	업무전반	28	해당 직급의 전반적인 업무수행이 가능한 자 모집지역(인원): 전국(18), 경남권(3), 경북권(3), 전남권(3), 제주권(1)
	법·노무	1	변호사 또는 공인노무사 자격증을 보유한 자 모집지역(인원): 공단본부(1)
	정보기술개발	1	다음 항목 중 어느 하나에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>정보기술개발분야 1년 이상 경력자</li> <li>DB관련 자격증 보유자               <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 우대사항(면접전형 시 참고)</li> <li>- 인사급여시스템 개발 경력자</li> </ul> </li> </ul> 모집지역(인원): 공단본부(1)
일반직 6급 (23명)	사무행정 (장애인)	3	해당 직급의 전반적인 업무수행이 가능한 자로서 「장애인복지법」 제2조에 따라 등록한 장애인 ※ 시간선택제 근무자로 임용: 1일 4시간(주20시간) 근무 ※ 임금, 휴가 등은 근무시간에 비례하여 지급 모집지역(인원): 전국(2), 제주권(1)
	사무행정 (저소득층)	1	해당 직급의 전반적인 업무수행이 가능한 자로서 다음 기준에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>「국민기초생활보장법」에 따른 수급자(생계, 주거, 교육, 의료급여 중 한 가지 이상의 급여를 받는 자)</li> <li>「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 접수 마감일 기준 계속하여 2년 이상인 자(기산점: 선정일자)</li> </ul>
	사무행정 (북한이탈주민)	1	해당 직급의 전반적인 업무수행이 가능한 자로서 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 ※ 시간선택제 근무자로 임용: 1일 4시간(주20시간) 근무 ※ 임금, 휴가 등은 근무시간에 비례하여 지급 모집지역(인원): 전국(1)
	사무행정 (다문화가족)	1	해당 직급의 전반적인 업무수행이 가능한 자로서 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족 해당자 ※ 시간선택제 근무자로 임용: 1일 4시간(주20시간) 근무 ※ 임금, 휴가 등은 근무시간에 비례하여 지급 모집지역(인원): 전국(1)
			해당 직급의 전반적인 업무수행이 가능한 자로서 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인자 또는 그에 상응하는 지식, 학력, 기술을 보유한 것으로 인정받은 자* * 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴자 및 재학·휴학자 포함

	사무행정 (고졸인재)	15	<p>* 대학졸업자 또는 대학졸업예정자(최종학기 수강 신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달한 자) 제외 ※ 시간선택제 근무자로 임용: 1일 4시간(주20시간) 근무 ※ 임금, 휴가 등은 근무시간에 비례하여 지급</p> <p>모집지역(인원): 수도권(4), 강원권(1), 충청권(2), 경남권(2), 경북권(2), 전남권(2), 전북권(2)</p>
			<p>모집지역(인원): 수도권(4), 강원권(1), 충청권(2), 경남권(2), 경북권(2), 전남권(2), 전북권(2)</p>
	사무행정 (경력단절여성)	2	<p>■ 해당 직급의 전반적인 업무수행이 가능한 자로서 임신·출산·육아로 접수 마감일 기준 3개월 이상 계속하여 경력이 단절된 여성(접수 마감일 기준 무직) ※ 시간선택제 근무자로 임용: 1일 4시간(주20시간) 근무 ※ 임금, 휴가 등은 근무시간에 비례하여 지급</p> <p>모집지역(인원): 전국(2)</p>
연구직 4급상당 (1명)	연구	1	<p>■ 다음 항목 중 어느 하나에 해당하는 자</p> <p>* 해당 전문분야* 석사학위 취득 후 2년 이상 실무 또는 연구경력을 가진 자</p> <p>* 경제학, 경영학, 사회복지학, 사회학, 행정학, 법학, 심리학, 통계학, 특수교육 등 기타 이와 관련된 분야</p> <p>* 국가 및 지방자치단체 또는 공공기관 등*에서 해당 전문분야의 연구원 상당직으로 재직 한 자</p> <p>* 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관, 「지방공기업법」에 따른 지방공사·지방공단과 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」에 따른 출자기관·출연기관</p> <p>모집지역(인원): 고용개발원(1)</p>
교사직 교사 (20명)	기계	2	<p>■ 「근로자직업능력개발법」제33조에 따른 기계분야 직업능력개발훈련교사 자격소지자 혹은 그 자격 기준에 해당하는 자</p> <p>※ 우대사항(면접전형 시 참고) - 기계분야 학점 이수자로서, CAD/CAM 프로그램 및 가공, 3D설계 및 프린팅 교육훈련이 가능한 자 - 기계분야 관련 융·복합계열 학점 이수자 및 자격 취득자</p> <p>모집지역(인원): 전국(2)</p>
	정보기술	3	<p>■ 「근로자직업능력개발법」제33조에 따른 정보기술분야 직업능력개발훈련교사 자격소지자 혹은 그 자격 기준에 해당하는 자</p> <p>※ 우대사항(면접전형 시 참고) - 정보기술분야(ICT융합, 소프트웨어, 컴퓨터공학 등) 학점 이수자로서, 지능정보분야(스마트제조, 사물인터넷, 빅데이터, 정보보안 등) 또는 자바프로그래밍 및 안드로이드 어플리케이션 개발 관련 교육훈련이 가능한 자 - 정보기술분야 관련 융·복합계열 학점 이수자 및 자격취득자</p> <p>모집지역(인원): 전국(3)</p>
	발달 장애인훈련	15	<p>■ 「초·중등교육법」제21조에 따른 특수학교 정교사 자격을 취득하였거나 '20년 8월까지 취득 예정인 자</p> <p>모집지역(인원): 전국(12), 전남권(1), 제주권(2)</p>
직업 평가직 5급 (19명)	직업평가	19	<p>■ 재활, 심리, 특수교육, 작업치료, 물리치료, 사회복지 관련분야 학사 이상의 학위를 취득하였거나 '20년 8월까지 취득 예정인 자로서 다음 자격중*을 보유한 자</p> <p>* 장애인재활상담사 2급 이상, 임상심리사 2급 이상, 정신건강임상심리사 2급 이상, 정신보건사회복지사 2급 이상, 사회복지사 2급 이상, 물리치료사, 작업치료사, 「초·중등교육법」제21조에 따른 특수학교 정교사</p> <p>* 사회복지사 및 특수학교 정교사 자격증의 경우 '20년 8월 까지 취득 예정인 자도 자격증 보유자로 인정</p> <p>모집지역(인원): 전국(11), 경남권(2), 경북권(1), 전남권(2), 전북권(2), 제주권(1)</p>
5급 (11명)			<p>모집지역(인원): 수도권(1), 충청권(1), 경남권(2), 경북권(1), 전남권(2)</p>
	수어통역	4	<p>■ 수화통역사 자격증을 보유한 자</p> <p>모집지역(인원): 수도권(2), 경남권(1), 전남권(1)</p>

- 자격기준은 별도로 정한 바가 없으면 접수 마감일 기준으로 보유여부를 판단함

- 모집분야별, 모집지역별 중복지원 불가

- 전형결과 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있음

- 응시자격에서 요구하는 자격(증)보유사항, 경력사항, 교육이수사항은 지원서 작성 시 해당 항목에 반드시 기재하기 바람

- 취업지원대상자, 장애인에 해당하는 지원자가 관련 우대가점 적용을 받기 위해서는 지원서의 보훈항목 또는 장애항목에

관련사항을 기재하여야 함

- 직업평가직 5급 지원서 작성 시에는 2차전형(필기시험)의 직무수행능력평가 응시희망분야(과목)을 선택하여야 하며, 최종 제출 후 변경할 수 없음

4

#### 모집지역별 거주지 제한

<p>&lt;모집지역별 응시자는 아래의 1번과 2번 요건 중 하나를 충족하여야 함&gt;</p> <p>※ 모집지역이 '전국', '공단본부', '고용개발원'인 경우 해당사항 없음(모두 응시가능)</p> <p>1. 2020년 1월 1일 이전까지, 응시하고자 하는 각 모집지역에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 12년 이상인 자</p> <p>&lt;모집지역별 응시자는 아래의 1번과 2번 요건 중 하나를 충족하여야 함&gt;</p> <p>※ 모집지역이 '전국', '공단본부', '고용개발원'인 경우 해당사항 없음(모두 응시가능)</p> <p>1. 2020년 1월 1일 이전까지, 응시하고자 하는 각 모집지역에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 12년 이상인 자</p> <p>2. 2018년 1월 1일 이전부터(2017년 12월 31일까지 주민등록상 전입처리가 완료되어야 함) 모집공고 시작일까지 계속하여 응시하고자 하는 각 모집지역에 주민등록상 주소지를 두고 있는 자로서 등 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함</p>	
<p>&lt;공통 적용사항&gt;</p> <p>■ 거주지 요건의 확인은 "개인별주민등록표"를 기준으로 함</p> <p>■ 행정구역 통·폐합 등으로 주민등록상 사·도의 변경이 있는 경우, 현재 행정구역을 기준으로 함</p> <p>■ 재외국민(해외영주권자)의 경우 위 거주지 제한 요건과 같고 주민등록 또는 국내거소신고 사실증명으로 거주한 사실을 증명함</p>	

모집지역	지원자 거주지역 범위	임용 후 배치기관
전국	전국	전국 소재 소속기관
수도권	서울특별시, 인천광역시, 경기도	수도권 소재 소속기관
강원권	강원도	강원권 소재 소속기관
충청권	대전광역시, 세종특별자치시, 충청남도, 충청북도	충청권 소재 소속기관
경남권	부산광역시, 울산광역시, 경상남도	경남권 소재 소속기관
경북권	대구광역시, 경상북도	경북권 소재 소속기관
전남권	광주광역시, 전라남도	전남권 소재 소속기관
전북권	전라북도	전북권 소재 소속기관
제주권	제주특별자치도	제주권 소재 소속기관
공단본부	전국	공단 본부(성남시)
고용개발원	전국	공단 고용개발원(성남시)

\* 지원자는 본인이 응시한 모집지역에 배치되어 2027년12월31일까지 해당 모집지역 외에 소재한 소속기관으로의 전보발령이 제한되며, 다만 인사규정에 의거 기관 운영상 필요에 따라 전국순환근무 대상이 될 수 있음

- 응시자의 거주사실이 증명되지 않으면 불합격 처리되거나, 합격취소가 될 수 있습니다.
- **지원서 작성 시, 거주사실 관련 항목에 거주내역을 반드시 기재하기 바랍니다(전국, 공단본부, 고용개발원 모집지역 응시자는 기재 불필요)**

5

#### 전형절차

##### ■ 전형절차 개요

1차전형	→	2차전형	→	3차전형
서류접수		서류심사/필기시험		면접시험

##### ■ 모집분야별 전형절차

모집분야		전형단계 및 단계별 합격배수		
		1. 서류접수	2. 서류/필기(과목)	3. 면접시험
일반직 5급	업무전반	전 모집분야 인터넷 서류접수	필기(3배수) 직업기초능력평가 직무수행능력평가	전 모집분야 1배수 선발
	법·노무		서류(6배수)	
	정보기술개발		서류(6배수)	
일반직 6급	사무행정(장애인)		필기(3배수)	
	사무행정(저소득층)		필기(3배수)	
	사무행정(북한이탈주민)		필기(3배수)	
	사무행정(다문화가정)		필기(3배수)	
	사무행정(고졸인재)		필기(3배수)	
	사무행정(경력단절여성)		필기(3배수)	
	연구		서류(6배수)	
연구직 4급상당	연구		서류(6배수)	

교사직 교사	기계	필기(3배수)	직업기초능력평가 직무수행능력평가
	정보기술		
	발달장애인훈련		
직업평가직 5급	직업평가	필기(3배수)	직업기초능력평가
별정직 5급	산업안전·보건	필기(3배수)	
	수어통역	필기(3배수)	

■ 전형절차별 세부내용

전형단계		세부내용																											
1차전형	서류접수	<ul style="list-style-type: none"><li>• 공단 채용홈페이지(<a href="http://recruit.esingo.or.kr">http://recruit.esingo.or.kr</a>)에서 지원서 작성 및 제출</li><li>• 접수기간: '20. 8.10. ~ '20. 8.25. 18:00:00</li></ul>																											
2차전형	서류심사	<ul style="list-style-type: none"><li>• 대상자: 일반직 5급(법·노무), 일반직 5급(정보기술개발), 연구직 4급상당(연구)</li><li>• 심사일정은 별도로 공개하지 않습니다.</li><li>• 심사내용: 경력 및 경험기술서, 자기소개서 평가</li></ul> <table><tr><th>계</th><th>경력 및 경험 기술서</th><th>자기소개서</th><th>가산점</th></tr><tr><td>100점</td><td>40점</td><td>60점</td><td>장애인, 취업지원대상자 (가점내용은 우대사항 참조)</td></tr></table> <ul style="list-style-type: none"><li>• 선발배수: 모집분야 및 모집지역별 최종선발 예정인원의 6배수 선발</li><li>• 심사위원별 심사점수 평균 60점 이하는 과락으로 처리됩니다.</li><li>• 우대가점(취업지원대상자, 장애인)은 심사위원별 심사점수의 평균이 60점을 초과하는 경우에 적용합니다.</li><li>• 심사 결과의 고득점 순으로 합격자를 결정하되, 동점자는 합격처리합니다.</li><li>• 서류전형 시 지원자가 기재한 내용으로만 평가를 진행하고, 응시자격에 대한 증빙서류(스캔자료)는 추후 합격자확인 홈페이지에 제출해야 합니다. 증빙서류를 통해 응시자격 없음이 확인될 경우 합격이 취소됩니다.</li></ul>	계	경력 및 경험 기술서	자기소개서	가산점	100점	40점	60점	장애인, 취업지원대상자 (가점내용은 우대사항 참조)																			
	계	경력 및 경험 기술서	자기소개서	가산점																									
100점	40점	60점	장애인, 취업지원대상자 (가점내용은 우대사항 참조)																										
	필기시험	<ul style="list-style-type: none"><li>• 대상자: 일반직5급(업무전반), 일반직6급, 교사직교사, 직업평가직5급, 별정직5급</li><li>• 시험일정: '20. 9. 5.(토) 예정</li><li>• 시험과목: 직업기초능력평가(50문항) + 직무수행능력평가(30문항)</li><li>• 과목별 출제범위</li></ul> <table><tr><th>구분</th><th>문항수</th><th>시험범위</th></tr><tr><td>직업기초능력평가</td><td>50문항</td><td>조직이해능력, 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 직업윤리, 자원관리능력</td></tr><tr><td>직무수행능력평가</td><td>30문항</td><td>모집분야별로 상이 (하단의 모집분야별 출제범위 참조)</td></tr></table> <ul style="list-style-type: none"><li>• 선발배수: 모집분야 및 모집지역별 최종선발 예정인원의 3배수 선발</li><li>• 취득점수: 모집 고득점 순으로 합격자를 결정하되, 동점자는 합격처리합니다.</li><li>• 직업평가직5급의 경우 우대가점 및 과락기준을 적용한 과목별 점수를 표준점수와 하여 최종 취득점수를 산출합니다.</li><li>• 직업평가직5급의 표준점수 산출법</li></ul> <table><tr><th colspan="2">표준점수 산출</th></tr><tr><td colspan="2"><math display="block">(\text{표준점수}) = (Z\text{점수}) \times (\text{해당과목 표준편차}) + (\text{평균})</math> ※ 직업기초능력평가: 평균 50, 표준편차 10 직무수행능력평가: 평균 100, 표준편차 20 ※ Z점수 = (원점수 - 응시자 집단 평균) / (응시자 집단 표준편차) * 직업기초능력평가의 '응시자 집단 범위'는 해당과목을 응시한 모든 직렬 범위를 뜻하고, 직무수행능력평가의 '응시자 집단 범위'는 직업평가직5급 내 해당과목을 응시한 집단 범위를 뜻한다. * 해당과목 응시자가 1명인 경우에는 Z점수를 0으로 한다.</td></tr></table> <ul style="list-style-type: none"><li>• 모집분야별 출제범위(직무수행능력평가)</li></ul> <table><tr><th>모집직렬 및 직급</th><th>직무수행능력평가 출제범위</th></tr><tr><td>일반직5급 (업무전반)</td><td>영어(문법 및 독해)</td></tr><tr><td>일반직6급</td><td>평가하지 않음(직업기초능력평가만 시행)</td></tr><tr><td>일반직5급 (업무전반)</td><td>영어(문법 및 독해)</td></tr><tr><td>일반직6급</td><td>평가하지 않음(직업기초능력평가만 시행)</td></tr><tr><td>교사직 교사 (기계)</td><td>기계제도, 기계설계 및 기계재료, 컴퓨터응용설계 및 가공(CAD/CAM), 기계가공법 및 안전관리, CNC공작법 및 전공일반</td></tr><tr><td>교사직 교사</td><td>데이터베이스 전자계산기구주 운영체제 소프트웨어국</td></tr></table>	구분	문항수	시험범위	직업기초능력평가	50문항	조직이해능력, 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 직업윤리, 자원관리능력	직무수행능력평가	30문항	모집분야별로 상이 (하단의 모집분야별 출제범위 참조)	표준점수 산출		$(\text{표준점수}) = (Z\text{점수}) \times (\text{해당과목 표준편차}) + (\text{평균})$ ※ 직업기초능력평가: 평균 50, 표준편차 10 직무수행능력평가: 평균 100, 표준편차 20 ※ Z점수 = (원점수 - 응시자 집단 평균) / (응시자 집단 표준편차) * 직업기초능력평가의 '응시자 집단 범위'는 해당과목을 응시한 모든 직렬 범위를 뜻하고, 직무수행능력평가의 '응시자 집단 범위'는 직업평가직5급 내 해당과목을 응시한 집단 범위를 뜻한다. * 해당과목 응시자가 1명인 경우에는 Z점수를 0으로 한다.		모집직렬 및 직급	직무수행능력평가 출제범위	일반직5급 (업무전반)	영어(문법 및 독해)	일반직6급	평가하지 않음(직업기초능력평가만 시행)	일반직5급 (업무전반)	영어(문법 및 독해)	일반직6급	평가하지 않음(직업기초능력평가만 시행)	교사직 교사 (기계)	기계제도, 기계설계 및 기계재료, 컴퓨터응용설계 및 가공(CAD/CAM), 기계가공법 및 안전관리, CNC공작법 및 전공일반	교사직 교사	데이터베이스 전자계산기구주 운영체제 소프트웨어국
구분	문항수	시험범위																											
직업기초능력평가	50문항	조직이해능력, 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 직업윤리, 자원관리능력																											
직무수행능력평가	30문항	모집분야별로 상이 (하단의 모집분야별 출제범위 참조)																											
표준점수 산출																													
$(\text{표준점수}) = (Z\text{점수}) \times (\text{해당과목 표준편차}) + (\text{평균})$ ※ 직업기초능력평가: 평균 50, 표준편차 10 직무수행능력평가: 평균 100, 표준편차 20 ※ Z점수 = (원점수 - 응시자 집단 평균) / (응시자 집단 표준편차) * 직업기초능력평가의 '응시자 집단 범위'는 해당과목을 응시한 모든 직렬 범위를 뜻하고, 직무수행능력평가의 '응시자 집단 범위'는 직업평가직5급 내 해당과목을 응시한 집단 범위를 뜻한다. * 해당과목 응시자가 1명인 경우에는 Z점수를 0으로 한다.																													
모집직렬 및 직급	직무수행능력평가 출제범위																												
일반직5급 (업무전반)	영어(문법 및 독해)																												
일반직6급	평가하지 않음(직업기초능력평가만 시행)																												
일반직5급 (업무전반)	영어(문법 및 독해)																												
일반직6급	평가하지 않음(직업기초능력평가만 시행)																												
교사직 교사 (기계)	기계제도, 기계설계 및 기계재료, 컴퓨터응용설계 및 가공(CAD/CAM), 기계가공법 및 안전관리, CNC공작법 및 전공일반																												
교사직 교사	데이터베이스 전자계산기구주 운영체제 소프트웨어국																												

		<div> (정보기술)</div> <div>학, 데이터통신, 프로그래밍 및 전공일반</div>
--	--	--

- 상기 전형절차 일정은 공단 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시 채용 홈페이지 또는 문자메시지를 통해 안내합니다.

서류심사 및 면접시험 취업점수는 「공공기관의 정보공개에 관한 법률」 제9조에 의거 공개하지 않습니다.

6

우대사항

구분	우대내용	유의사항
장애인 구분	전형단계별 각 과목별 만점의 5%(중증장애인은 10%) 가산점 우대내용	중증장애인 판정기준은 「장애인고용촉진및직업재활법시행령」 제4조에 의함 유의사항
장애인	전형단계별 각 과목별 만점의 5%(중증장애인은 10%) 가산점 부여	중증장애인 판정기준은 「장애인고용촉진및직업재활법시행령」 제4조에 의함
취업지원대상자	전형단계별 각 과목별 만점의 5~10% 가산점 부여	가산점 적용 비율을 반드시 국가보호처에 확인 후 입사지원시 관련사항 입력

우대사항에 해당하는 자가 지원서의 장애항목 또는 보호항목에 관련사항을 기재하지 않은 경우에는 모든 전형절차에서 해당 우대가점을 적용하지 않으므로 유의바랍니다.

7	응시자격 증빙서류 제출						
구분	제출서류						
제출방법	<div> <div>제출일</div> <div> - 서류심사 합격자: 서류심사 합격자 발표일('20. 9. 2. 예정) ~ '20. 9. 4.(금)  - 필기시험 합격자: 필기시험 합격자 발표일('20. 9.10. 예정) ~ '20. 9.11.(금) </div> </div> <div> <div>제출방법:</div> <div>공단 채용홈페이지의 합격자확인 페이지에 스캔자료 업로드</div> </div> <div> <div>기한 내 증빙서류를 제출하지 않은 경우 합격이 취소될 수 있습니다.</div> </div>						
	<table> <tr> <th>모집분야</th><th>제출자료</th></tr> <tr> <td>응시자 공통사항</td><td> <div>모집지역(권역)에 거주한 사실을 증명할 수 있는 주민등록표등·초본</div> <div>※ 공단본부, 고용개발원, 전국지역 응시자는 제출 불요</div> </td></tr> <tr> <td>응시자 구분</td><td></td></tr> </table>	모집분야	제출자료	응시자 공통사항	<div>모집지역(권역)에 거주한 사실을 증명할 수 있는 주민등록표등·초본</div> <div>※ 공단본부, 고용개발원, 전국지역 응시자는 제출 불요</div>	응시자 구분	
모집분야	제출자료						
응시자 공통사항	<div>모집지역(권역)에 거주한 사실을 증명할 수 있는 주민등록표등·초본</div> <div>※ 공단본부, 고용개발원, 전국지역 응시자는 제출 불요</div>						
응시자 구분							



정규직 전환 후	직급	근무시간	공단 내규에 따른 (초임등급 확정 후 보수 책정)
	전일제 분야	주 40시간, 일 8시간	
	시간선택제 분야	주 20시간, 일 4시간	
	※ 단 전일제 임용자는 정규직 전환일로부터 '20년 말까지 주 30시간(일 6시간) 시간선택제 근무실시 후, '21년부터 전일제 근무 시행		

\* 전일제 분야: 시간선택제 분야 외 전 분야

\* 시간선택제 분야: 일반직 6급 사무행정(장애인, 북한이탈주민, 다문화가족, 고졸인재, 경력단절여성)

- 정규직 전환 후 공단 규정에 의해 초임등급을 확정하고 보수를 지급합니다.
- 근무예정지역: 공단 본부 및 소속기관
- 담당업무: 공단 본부 및 소속기관에서 부여하는 업무

9

유의사항 등 기타사항

■

최종합격자의 경우라도 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정 등에서 허위사실을 기재하거나 허위자료를 제출한 것이 확인될 경우 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 공단 채용시험 응시자격을 제한하며, 필요시 관계기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있습니다.

■

최종합격자의 경우라도 신원조회 결과 부적격자로 확인된 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

■

**응시자격 증빙서류는 미리 준비하시어 제출에 차질이 없도록 하시기 바랍니다.**

■

각 전형절차 결과 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.

■

온라인 응시원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있습니다.

■

응시원서를 최종 제출한 후에는 기재한 사항을 확인하거나 수정하실 수 없으니, 원서 기재 내용 등을 신중하게 확인한 후 최종 제출해주시기 바랍니다.

■

임용 예정일에 임용등록을 하지 않을 경우 임용포기로 간주합니다.

■

블라인드 채용정책에 따라, 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 생년월일(연령), 성별, 학교명, 학력, 전공, 학점, 외국어 점수, 추천인 등 직무능력과 관련되지 않고 불필요한 선입견을 야기할 수 있는 사항이 입력될 경우 불이익을 받으실 수 있으므로 유의바라며, 해당 사항이 발견된 경우 모든 전형단계에서 해당사항은 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.

■

채용에 관한 자세한 사항은 공단 채용 홈페이지(<https://recruit.esingo.or.kr>)를 참고하시기 바라며, 기타 문의사항은 기획조정실 인재개발부 채용담당자(031-728-7255, 7015)로 문의 바랍니다. (유선문의 가능시간: 평일 오전 9시부터 오후 6시까지)

10

전체 전형 일정

항목	일자	비고
공 통		
채용공고 및 지원서 접수	'20. 8.10. ~ 8.25.	
<div>서류심사 대상분야</div> <div>→ 일반직5급(법·노무), 일반직5급(정보기술개발), 연구직4급상당(연구)</div>		
서류심사	공단 내부일정에 따름	일정 비공개
서류심사 합격자 발표	'20. 9. 2.	'20. 9. 4.까지 증빙서류 제출
서류심사 대상분야 면접시험	'20. 9. 8.	
서류심사 대상분야 면접합격자 발표	'20. 9.10.	
<div>필기시험 대상분야</div> <div>→ 일반직5급(업무진반), 일반직6급, 교사직교사, 직업평가직5급, 별정직5급</div>		
필기시험	'20. 9. 5.	
필기시험 대상분야 합격자 발표	'20. 9.10.	'20. 9. 11.까지 증빙서류 제출
필기시험 합격자 면접시험	'20. 9.15. ~ 9.16. 중	
필기시험 대상분야 면접합격자 발표	'20. 9.18.	
임 용(공통)		
임용	'20. 9.22.	

■

상기 전형일정은 공단 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시 홈페이지 또는 문자메시지를 통해 안내합니다.

원격지원 | 개인정보처리방침 | 저작권보호정책