

== 일자리 창출, 한국동서발전이 앞장서겠습니다. ==

2023년도 한국동서발전(주) 신입직원(대졸 일반/보훈, 고졸) 및 경력직(안전관리, 회계사) 선발공고

국가에 필요한 에너지를 안정적으로 공급하고 친환경 에너지전환을 선도하는 전력공기업, 한국동서발전(주)과 함께 세상을 바꿀 열정 넘치는 인재를 모집합니다.

- ☐ 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심채용 및 공정한 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.
- ☐ 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 채용시험 응시자격이 제한되므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

코로나19와 관련하여 안전한 채용 진행을 위해 아래와 같이 안내드립니다.

- ① 중앙방역대책본부 지침 변경(23.03.20. 위기단계 하향 등 일상적 관리체계로의 전환)에 따름
- ② 채용 세부일정 및 장소는 코로나 확산상황에 따라 변경가능

I 채용 개요

1. 지원서 접수


- ☐ 접수기간 : 2023.4.24.(월) 17:00 ~ 2023.5.9.(화) 17:00
- ☐ 접수방법 : 인터넷 접수(<https://ewp.incruit.com>) 바로가기

2. 채용분야별 선발예정인원 : 총 80명

- ☐ 신입(4직급) : 대졸수준 4(나)직급 67명 / 고졸수준 4(다)직급 8명
- ☐ 경력(안전 및 회계사) : (안전) 대졸수준 4(나)직급 3명, (회계사) 별정직(계약직원 가류) 2명

(단위 : 명)

구분			사무	안전	발전 기계	발전 전기	화학	토목	건 축	IT	별정직 (회계사)	합계
경력			-	3	-	-	-	-	-	-	2	5
신입	대 졸 수 준	일 반	2	-	20	19	8	4	3	3	-	59
		보 훈	2	-	3	3	-	-	-	-	-	8
	고졸수준		2	-	3	3	-	-	-	-	-	8
합계			6	3	26	25	8	4	3	3	2	80

*  : 본사이전지역인재 채용목표제 해당분야(모집인원 6인 이상인 분야)

IV 신입직원(대졸수준 일반/보훈 및 고졸수준 일반)

1 신입직원(대졸수준 일반/보훈)

1. 채용수준

- ☐ 4직급(신입) : 대졸수준(일반/보훈) 4(나)직급 67명
- ☐ 근무지역 : 당진, 울산, 여수, 동해, 일산, 음성 등

2. 지원자격

구분	주요내용
학력, 전공 연령, 성별	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음 (단, 만 60세 이상인 자는 지원불가) - 대졸수준 : 대졸 또는 이와 유사한 수준의 지식 보유자
외국어	<ul style="list-style-type: none"> TOEIC 700점 이상(붙임1에 따라 외국어성적 환산점수 인정) - 단, 보훈 및 장애인, 전문자격증 소지자 면제(일반전형 및 구분채용 여부 무관)
병역	<ul style="list-style-type: none"> 군필 또는 면제자(병역 기피사실이 없는 자) - 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 포함
자격요건 [보훈]	<ul style="list-style-type: none"> 보훈관련 법령에 의한 취업지원 대상자
기타	<ul style="list-style-type: none"> 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 미해당자 2023년 입사일부터 당사 근무가 가능한 자 자격 및 경력요건 구비시점 : 지원서 접수마감일 기준

* 국가유공자의 경우, 일반전형(공개채용)과 구분채용(제한채용) 동시지원 불가

* 어학 : 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 등록된 어학성적의 경우 최대 5년까지 유효기간 연장

3. 선발절차 및 일정

구분	세부내용	일정
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> 인터넷 접수(https://ewp.incruit.com) 	4.24.(월) 17:00 ~ 5.9.(화) 17:00
서류전형 * 채용예정인원의 30배수 선발	<ul style="list-style-type: none"> 지원자격 및 자기소개서 적격여부 판단 <ul style="list-style-type: none"> ※ 자기소개서 불성실 기재자 불합격(항목 미기재, 동일문구 반복, 비속어 사용, 회사명 오기, 표절, 100자 미만 기재 등) - 오기에서 : 동사발전, 한전동서발전, 울산동서발전, 한국동서발전소 등 지원자격 및 자기소개서 적격자에 한하여 외국어점수(최대 60점) + 자격증점수(사무 최대 10점, 기술 최대 30점) 고득점순으로 선발(외국어 및 자격증은 붙임1,2 참조) ※ 보훈 및 장애인, 전문자격증 소지자 서류전형 면제(일반전형 및 구분채용 여부 무관하며, 자기소개서 불성실 기재시 불합격) 	5.9.(화) ~ 5.17.(수)
	<ul style="list-style-type: none"> 필기전형 대상자 및 장소/시간 공지 	5.18.(목)

구분	세부내용	일정
필기전형 * 채용예정인원의 3~5배수 선발 (채용예정인원) - 5명이상 3배수 - 4명이하 5배수	<ul style="list-style-type: none"> 합격자 결정 : 직무수행능력평가(50점 환산) + NCS직업기초능력평가(50점 환산) + 가점 반영 ① 인성검사 : 최종면접 참고자료로 활용 ② 직무수행능력평가(만점 100점) - 전공(90점) + 한국사(10점) ③ NCS직업기초능력평가 : 만점 100점 	5.27.(토) * 장소 : 서울/울산 中 택 1
	<ul style="list-style-type: none"> 필기전형 합격자 발표 	6.8.(목)
1차 면접전형 (직무역량면접) * 채용예정인원의 1.5~2.5배수 선발 (소수점 반올림) (채용예정인원) - 5명이상 1.5배수 - 4명이하 2.5배수	<ul style="list-style-type: none"> 직무수행역량 및 분석력·문제해결능력·의사소통능력 등 평가 ① 직무분석발표면접(50점), ② 직무토론면접(50점) 합격자 결정 : ① 직무분석발표면접(50점) + ② 직무토론면접(50점) + 가점 반영 	6.18.(일) ~ 6.21.(수)
	<ul style="list-style-type: none"> 1차 면접전형 합격자 발표 	6.30.(금)
2차 면접전형 (최종면접) * 채용예정인원의 1배수 선발	<ul style="list-style-type: none"> 인성, 인재상 부합여부, 조직적합도 등 종합평가 ① 최종면접(100점) 합격자 결정 : 직무분석발표면접(25점 환산) + 직무토론면접(25점 환산) + 최종면접(50점 환산) + 가점 반영 	7.10.(월) ~ 7.13.(목)
	<ul style="list-style-type: none"> 2차 면접전형 합격자 발표 	7.21.(금)
신체검사, 신원조회, 비위면직자 조회	<ul style="list-style-type: none"> 적격여부 판정 	7.24.(월) ~ 7.31.(월)
	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격자 발표 	8.4.(금)
	<ul style="list-style-type: none"> 입사일 	8.9.(수)

- * 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능
- * 상기 일정 및 장소는 당사 사정 및 코로나-19 확산 상황에 따라 변경될 수 있음
- * 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음
- * 2차 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

4. 필기전형 세부내용

- ☐ 인성검사 : 회사 인재상, 직업윤리 등 지원자의 인성전반에 대한 검사
 - 검사시간 : 50분 / 검사결과 : 2차 면접전형(최종면접)시 참고자료로 활용
- ☐ NCS직업기초능력평가 : 「의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력」 3개 항목 평가
 - 시험시간 : 60분 / 출제문항 : 객관식 50문항
- ☐ 직무수행능력평가
 - 시험시간 : 50분 / 출제문항 : 객관식 50문항

- 한국사 : 한국사능력검정시험 3급 수준
- 전공 : 분야별 직무능력 이해도 평가
- 직무수행능력평가(전공) 출제범위

모집분야	출제범위	비고
사무	법학(헌/민/행정/상법), 행정학, 경영학, 경제학, 회계학 등	법정 및 상경 각 분야
발전기계	재료/유체/열역학, 동력학 등 기계일반	일반기계기사 과목
발전전기	전력공학, 전기기기, 회로/제어공학 등 전기일반	전기기사 과목
화학	일반화학, 화학공학, 대기환경, 수질환경 등	일반화학(기초), 화공, 대기 및 수질환경기사 과목
토목	응용역학, 측량학, 수리학 및 수문학, 철근 콘크리트 및 강구조, 토질 및 기초, 토목설계 및 시공학 등	토목기사 수준
건축	건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규, 건축시공실무 등	건축기사 수준
IT	데이터베이스, 전자계산기 구조, 소프트웨어공학, 데이터통신, 정보통신시스템, 정보보안 일반 등	정보처리, 정보통신 정보보안기사 과목

5. 동점자 처리방안

구분		동점자 처리기준
서류전형		동시합격
필기전형		동시합격
면접 전형	1차 직무역량면접	동시합격
	2차 최종면접	보훈 > 장애 > 최종면접 > 직무분석발표면접 > 직무토론면접 고득점 순으로 선발

2

신입직원(고졸수준 일반)

1. 채용수준

- ☐ 4직급(신입) : 고졸수준(일반) 4(다)직급 8명
- ☐ 근무지역 : 당진, 울산, 여수, 동해, 일산, 음성 등

2. 지원자격

구분	주요내용
전공, 연령, 성별, 외국어	<ul style="list-style-type: none"> 제한없음 (단, 만 60세 이상인 자는 지원불가)
병역	<ul style="list-style-type: none"> 병역 기피사실이 없는 자
학력	<ul style="list-style-type: none"> 최종학력이 고졸이거나 '24.2월 고등학교 졸업예정자 - 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학 중인 자 포함 - 전문학사 이상 학위 취득자(예정자) 지원 불가 ※ 고졸학력만 제시하여 합격된 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격취소 및 징계해고 될 수 있으며, 별도 학점 취득 없이 대학교 졸업이 가능한 경우 대학교를 졸업한 것으로 간주
기타	<ul style="list-style-type: none"> 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유) 미해당자 2023년 입사일부터 당사 근무가 가능한 자 자격 및 경력요건 구비시점 : 지원서 접수마감일 기준

3. 선발절차 및 일정

구분	세부내용	일정
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> 인터넷 접수(https://ewp.incruit.com) 	4.24.(월) 17:00 ~ 5.9.(화) 17:00
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 지원자격 및 자기소개서 적격여부 판단 → 적격자 전원 필기시험 응시기회 부여 * 자기소개서 불성실 기재자 불합격(항목 미기재, 동일문구 반복, 비속어 사용, 회사명 오기, 표절, 100자 미만 기재 등) - 오기예시 : 동사발전, 한전동서발전, 울산동서발전, 한국동서발전소 등 	5.9.(화) ~ 5.17.(수)
	<ul style="list-style-type: none"> 필기전형 대상자 및 장소/시간 공지 	5.18.(목)
필기전형 * 채용예정인원의 5배수 선발	<ul style="list-style-type: none"> 합격자 결정 : 직무수행능력평가(50점 환산) + NCS직업기초능력평가(50점 환산) + 가점 반영 ① 인성검사 : 최종면접 참고자료로 활용 ② 직무수행능력평가(만점 100점) <ul style="list-style-type: none"> - 전공(90점) + 한국사(10점) ③ NCS직업기초능력평가 : 만점 100점 	5.27.(토) * 장소 : 서울/울산 中 택 1
	<ul style="list-style-type: none"> 필기전형 합격자 발표 	6.8.(목)

구분	세부내용	일정
1차 면접전형 (직무역량면접) * 채용예정인원의 2.5배수 선발 (소수점 반올림)	<ul style="list-style-type: none"> 직무수행역량 및 분석력·문제해결능력·의사소통능력 등 평가 ① 직무분석발표면접(50점), ② 직무토론면접(50점) 합격자 결정 : ① 직무분석발표면접(50점) + ② 직무토론면접(50점) + 가점 반영 	6.18.(일) ~ 6.21.(수)
	• 1차 면접전형 합격자 발표	6.30.(금)
2차 면접전형 (최종면접) * 채용예정인원의 1배수 선발	<ul style="list-style-type: none"> 인성, 인재상 부합여부, 조직적합도 등 종합평가 ① 최종면접(100점) 합격자 결정 : 직무분석발표면접(25점 환산) + 직무토론면접(25점 환산) + 최종면접(50점 환산) + 가점 반영 	7.10.(월) ~ 7.13.(목)
	• 2차 면접전형 합격자 발표	7.21.(금)
신체검사, 신원조회, 비위면직자 조회	• 적격여부 판정	7.24.(월) ~ 7.31.(월)
	• 최종합격자 발표	8.4.(금)
	• 입사일	8.9.(수)

* 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능

* 상기 일정 및 장소는 당사 사정 및 코로나-19 확산 상황에 따라 변경될 수 있음

* 필기전형 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감될 수 있음

* 2차 면접전형 총점 60점 미만 득점자는 채용 탈락하며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않음

4. 필기전형 세부내용

☐ 인성검사 : 회사 인재상, 직업윤리 등 지원자의 인성전반에 대한 검사

○ 검사시간 : 50분 / 검사결과 : 2차 면접전형(최종면접)시 참고자료로 활용

☐ NCS직업기초능력평가 : 「의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력」 3개 항목 평가(고졸 수준)

○ 시험시간 : 60분 / 출제문항 : 객관식 50문항

☐ 직무수행능력평가

○ 시험시간 : 50분 / 출제문항 : 객관식 50문항

○ 한국사 : 한국사능력검정시험 3급 수준

○ 전공 : 분야별 직무능력 이해도 평가

☐ 직무수행능력평가(전공) 출제범위

모집분야	출제범위	비고
사무(상경)	경영, 경제, 회계 등	상경 각 분야
발전기계	재료역학, 유체역학, 열역학, 기계재료, 기계요소, 기계제작, 측정, 기계제도 등	기계3역학 및 정밀측정기능사 과목
발전전기	전기이론, 전기기기, 전기설비 등	전기기능사 과목

5. 동점자 처리방안

구분		동점자 처리기준
필기전형		동시합격
면접 전형	1차 직무역량면접	동시합격
	2차 최종면접	보훈 > 장애 > 최종면접 > 직무분석발표면접 > 직무토론면접 고득점 순으로 선발

3 우대사항 적용대상(신입직원)

☐ 채용목표제

구분	비율	비고
본사이전 지역인재	30%	• 대졸수준 일반 발전기계, 발전전기, 화학 전형에 해당 (모집인원 6명 이상인 직군에 한함)
비수도권 지역인재	35%	• 전체 채용인원의 35%
양성평등	25%	• 대졸수준 일반전형 모집직군 모두 해당 ※ 필기전형단계 합격자 결정시 적용

○ 채용 목표제 적용방안

- (1단계) 단계별 공개경쟁 순위에 의한 채용인원 선발 → 채용목표 미달시 2단계 적용
- (2단계) 단계별 공개경쟁 선발순위에서 미달한 본사이전 지역인재 및 비수도권 지역인재, 양성평등 대상인원 중 고득점 순(단, 합격선 -5점 이내) 목표 인원만큼 추가 선발
 - * 양성평등 채용목표제는 필기전형 합격자 결정시 적용
- 채용목표제 중복 시 적용순서 : 본사이전 지역인재 > 비수도권 지역인재 > 양성평등 순으로 적용

☐ 가점부여

- 가점 중복 시 중복 적용을 허용하되, 단계별 만점의 최대 10%까지 적용함
- 증빙내역을 검증하여 위(변)조 확인 시 채용 무효 등 상응하는 불이익 부여

구분	적용내용
국가유공자(보훈)	• 서류전형 면제, 이후 전형 단계별 만점의 5~10% 가점 - 증명서상 가점 적용
장애인	• 서류전형 면제, 이후 전형 단계별 만점의 10% 가점
발전소 주변지역주민	• 전형 단계별 만점의 10% 가점
기초생활수급자, 차상위계층	• 전형 단계별 만점의 5% 가점
북한이탈주민	• 전형 단계별 만점의 5% 가점
다문화가정 (다문화가족의 자녀)	• 전형 단계별 만점의 5% 가점
의사상자	• 전형 단계별 만점의 3~5% 가점 - 본인(5%), 배우자 또는 자녀(3%)
당사 3개월 이상 인턴근무자	• 필기전형 만점의 5% 가점(우수수료자는 필기전형 만점의 5.25%) ※ 대상: 본사 이전일('14.06)부터 지원서접수 마감일 기준 3개월이상 인턴근무자
전문자격증 소지자	• 서류전형 면제, 필기전형 만점의 10% 가점 ※ 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 해당 모집분야별 기술사

* 국가유공자(보훈) 가점 : 모집인원 4명 이상인 분야에 한하여 적용(대졸수준 보훈전형 제외)

- 동점자 처리 시에는 모집인원 관계없이 적용

* 인턴 우수수료자(필기전형 만점의 5.25% 가점 대상) : 인턴종료일로부터 3년 이내, 1회 한정(입사지원 시 인턴 우수수료자 해당여부 선택 가능)

* 전문자격증은 국내 취득 자격·면허만 인정

4 증빙서류 제출

☐ 증빙서류 제출 안내(2차 면접 전형시)

구분 (제출시기 및 대상)	제출서류
2차면접 전형 시	<p>공통</p> <ul style="list-style-type: none"> • 신원진술서(양식 별도 안내) • 기본증명서(상세) 2부 • 최종학교(고등학교/대학) 졸업(예정)증명서 또는 대학 재학·휴학·중퇴 등 증명 서류 * 비수도권 지역인재 확인 용도(쏘지원자 필수 제출) • 주민등록초본 또는 병적증명서 1부 * 입사지원시 병역사항에 군필 또는 면제를 선택한 남자에 한하며, 주민등록초본 제출시 병역 복무형태 및 군복무 기간 기재 필수 • 후견등기사항부존재증명서 원본 1부 • 외국어성적표 사본 1부 * 외국어: 보훈, 장애인, 고졸, 경력직, 전문자격증 소지자 면제(일반전형 및 구분채용 여부 무관)

구분 (제출시기 및 대상)	제출서류
2차면접 전형 시	<div data-bbox="316 645 403 678">해당자</div> <ul style="list-style-type: none"> • 해당 분야 관련 자격증 사본 • 취업지원대상자 증빙서류 1부 <ul style="list-style-type: none"> * 증명서상 용도, 가점비율, 제출처(한국동서발전(주)로 명시 요망) • 장애인 증빙서류 1부 • 기초생활수급자 증빙서류 1부 • 차상위계층 증빙서류 1부 • 북한이탈주민 증빙서류 1부 • 다문화가족 자녀 증빙서류 1부 • 의사상자 인정결과 통보서, 의사상자 증서 등 적격증빙 1식 • 발전소 주변지역주민 증명서 1부 <ul style="list-style-type: none"> * 자세한 내용은 붙임파일(발전소 주변지역주민 가점 안내) 참조 • 본사이전지역인재 증빙서류 <ul style="list-style-type: none"> * 대학까지의 최종학력을 기준으로 당사 본사 이전지역인 울산 또는 경남지역에 소재한 대학 및 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자 <ol style="list-style-type: none"> ① 고등학교 졸업(예정)자(대학진학 無) <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 졸업(예정)증명서, 한국장학재단 증명서류²⁾ 모두 제출 ② 대학교 재학·휴학·중퇴자(최종학력 고졸에 해당) <ul style="list-style-type: none"> - 고등학교 졸업증명서, 대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 모두 제출 ③ 대학교 졸업(예정)자 : 대학교 졸업(예정)증명서 • 인턴근무 수료증 사본

- * 국가유공자 등 가점 증빙서류는 공고일 이후 발급하여 접수마감일(2023.05.09.)까지 유효한 경우에 한하여 인정됩니다.
- * 외국어 성적 증빙서류는 접수마감일(2023.05.09.) 기준으로 유효기간이 만료되지 않은 국내정기시험 성적에 한하여 인정하며, 국외응시·조회불가 성적 및 특별시험 성적 등은 불인정
 - 단, 사이버국가고시센터(www.gosi.go.kr)에 등록된 어학성적의 경우 최대 5년까지 유효기간 연장)
- * 자격증은 접수마감일(2023.05.09.)까지 취득완료하여 유효한 경우에 한하여 인정됩니다.
- * 제출서류는 신원조회 및 지원자격 등을 확인하기 위해 사용되며 면접위원에게 제공되지 않습니다.
- * 결격사유 확인 등을 위한 추가서류 제출 요청이 있을 수 있으며, 기한 내 제출서류 미제출 및 허위 등 부적격 사유 발생 시 합격이 취소될 수 있습니다.
- * [채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령] 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 서류 반환을 원하시는 경우, 채용담당자에게 연락해주시기 바랍니다. (070-5000-1227, 1224)

2) 한국장학재단에서 대학학자금·장학금 신청 사실이 없음을 증명하는 서류 첨부
[발급방법] 한국장학재단(www.kosaf.go.kr) 인터넷 발급(회원가입 필요)
- 한국장학재단→장학금→증명서발급→신청증명서발급 메뉴
- 제출처는 “한국동서발전”, 발급용도는 “공공기관 취업지원용”으로 명기

1. 블라인드 채용 안내

- ① 입사지원서 상 사진, 생년, 학교명, 학점 등 기재란 없음
 - * 단, 필기전형 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 월일만 입력
(지원서상 성명, 생월일이 신분증과 상이한 경우 필기시험 응시불가)
- ② 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- ③ 면접 시 복장에 따른 선입견 배제 및 구직비용 절감을 위해 유니폼 등 통일된 복장 지급 예정
- ④ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 여부 등 면접전형시 블라인드 처리
 - * 이메일 기재시 학교명, 특정단체명 등이 드러나는 메일 주소 기재 금지

2. 전형결과 공개

- ☐ 필기전형 : 전형별 취득점수, 지원분야 합격점수 등
- ☐ 1차 면접전형 : 면접전형 합산점수, 지원분야 합격점수 등
- ☐ 2차 면접전형 : 면접전형 합산점수, 지원분야 합격점수, 예비순번 부여 등

3. 예비합격자 순번 부여

- ☐ 목적 : 공공기관 채용비리 근절 후속조치의 일환으로 부정 채용 등에 의한 피해자 구제를 위한 절차 마련
- ☐ 순번 부여 : 2차 면접전형 불합격자 중 과락기준 이상 전원을 대상으로 예비합격자 순번을 부여하고, 최종합격자 발표 시 지원분야별 합격선 및 본인 점수, 순위 공개
 - * 과락기준(2차 면접전형 총점기준 60%)이상을 득한 자에 한함
- ☐ 선발방법 : 최종전형 결과 상위자 순서로 근로의사 확인 후 신원조회, 신체검사, 비위면직자 조회결과 적격자 선발
- ☐ 최종합격자 발표 전일까지 예비합격자 순번 운영
 - 한국동서발전 인재개발부 사내번호(070-5000-xxxx)를 통해 예비합격자를 통보하며, 5회 연락시도에도 불구하고 연결 불가시 예비합격 차순위자에게 기회 부여

4. 불합격자 이의신청

- ☐ 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
 - 최종합격발표 이전의 경우 : 각 전형별 합격자 발표 익일 17:00까지
- ☐ 신청방법 : 채용홈페이지 “이의신청 양식” 다운로드하여 작성 후 이메일(insa@ewp.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인재개발부 방문 원본 제출
- ☐ 이의신청 처리대상
 - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
 - 이의신청 접수 시 “이의신청 양식”의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락시 이의신청으로 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

5. 장애인 응시자 편의지원

- ☐ 편의지원 내용 : 필기시험장 지역 배정, 시험실 배정 등
- ☐ 필기시험 편의 지원이 필요한 응시자는 한국동서발전(주) 인재개발부(Tel : 070-5000-1227, 1224)로 입사지원서 마감일까지 문의하시기 바랍니다.

6. 기타사항

- ☐ 채용 결격사유 : 한국동서발전(주) 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)

제16조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(채용업무관리세칙 별표9를 따름)
12. 신원조회 결과 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

* 8. 불량한 소행의 사실이 있는자 [예 : 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자 혹은 신원조회결과 명백한 법률위반 등의 특이사항 발견자]

- ☐ 소수점처리 : 채용목표제 인원 산정 시 소수점 이하는 올림하며, 각 전형별 점수 산정 시 소수점 셋째자리에서 반올림

- ☐ 가점사항은 관련 법규(지침 포함) 및 한국동서발전(주) 자체 기준에 따라 시행·적용합니다.
- ☐ 입사지원서 작성 내용이 허위 또는 사실과 상이한 경우 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 입사시험 지원 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고, 향후 5년간 당사 채용시험 응시자격 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- ☐ 채용 이후 부정입사가 확인될 시 퇴사 처리될 수 있습니다.
- ☐ 채용비위 발생 시에는 채용비위 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험기회를 부여합니다.(붙임7 참고)
- ☐ 입사지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 접수 시 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니, 입력시 주의하여 주시기 바랍니다.
- ☐ 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
- ☐ 원서접수 마감일에는 접속자가 급증할 수 있으니 마감일 이전에 접수 바랍니다.
- ☐ 필기전형 및 면접전형시 본인의 수험표(인터넷 출력)와 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시할 수 없습니다.
- ☐ 지정 기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사 포기자가 발생시 차순위자를 대상으로 추가 선발할 수 있습니다.
- ☐ 해당분야 적임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 채용분야별 중복지원 불가합니다.
- ☐ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주하고 관련정보를 예비합격자 운영 기간 동안 관리합니다.
- ☐ 본 선발과 관련하여 추가적인 문의사항이 있는 경우에는 채용 사이트 Q&A 및 한국동서발전(주) 인재개발부(Tel : 070-5000-1227, 1224)로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 : 1. 외국어 성적 환산기준
 2. 자격증 점수표
 3. 발전소 지역주민 가점 안내 및 양식 1부
 4. 불합격자 이의신청 양식 1부
 5-1. 경력확인서(안전/회계사) 양식 1부
 5-2. 직무기술서(회계사) 양식 1부
 5-3. 경력직(회계사) 적격심사 평가 기준 양식 1부
 5-4. 업무실적서(회계사) 양식 1부
 5-5. 직무수행계획서(회계사) 양식 1부
 6. 이전 지역인재 채용목표제 설명자료 1부. 끝.
 7. 채용비위 피해자 구제 가이드라인

붙임1 외국어 성적 환산기준

□ 적용외국어 : TOEIC, New TEPS, TEPS-S, TOEIC-S, OPIc

□ 환산점수³⁾ : (토익환산점수 ÷ 만점기준) × 60 (최대 60점)

New TEPS VS TOEIC										
558-600	990		384-388	915		330-332	840		292-293	765
526-557	985		379-383	910		327-329	835		290-291	760
504-525	980		375-378	905		324-326	830		288-289	755
486-503	975		370-374	900		322-323	825		285-287	750
471-485	970		366-369	895		319-321	820		283-284	745
458-470	965		362-365	890		316-318	815		281-282	740
446-457	960		359-361	885		314-315	810		279-280	735
437-445	955		355-358	880		311-313	805		277-278	730
428-436	950		352-354	875		309-310	800		274-276	725
420-427	945		348-351	870		306-308	795		272-273	720
412-419	940		345-347	865		304-305	790		270-271	715
406-411	935		342-344	860		301-303	785		268-269	710
400-405	930		339-341	855		299-300	780		266-267	705
394-399	925		336-338	850		297-298	775		264-265	700
389-393	920		333-335	845		294-296	770			

TEPS-S VS TOEIC										
90-100	990		69	960		59	892.5		49	770.8
81-89	985		68	955.6		58	880		48	757.5
80	983.8		67	950.7		57	869.3		47	746
77-79	980		66	946.5		56	858.6		46	735
76	978.3		65	940.6		55	845.6		45	724.2
74-75	975		64	933.3		54	833.6		44	710
73	973		63	926		53	820			
72	970		62	917.2		52	807.1			
71	966.3		61	908.6		51	794.2			
70	964.4		60	901.7		50	783			

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120	110
TOEIC	989.1	984.6	978.1	968.5	953.1	931.8	898.8	847.1	783.3	715.3

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	985.4	967.4	925.1	840.6

3) 토익환산점수 : 취득점수의 환산 후 토익점수를 적용하며, 사무 850점/기술 800점 이상 시 만점 부여

※ 청각장애(장애정도가 심한 장애인) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
New TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

붙임2 자격증 점수표

☐ 공통자격증(최대 2개 인정) : 사무, 기술 해당

분야	배점	종류
한국사	5	한국사능력검정시험 3급 이상
국어능력	5	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상
IT분야	5	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급

* 동일분야 내 상위등급 1개만 인정, IT분야 지원자는 IT자격증 점수(가점) 제외

☐ 기술자격증(최대 2개 인정) : 기술 해당

직군	등급	배점	종류
전기	기사	10	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 산업안전, 전자, 신재생에너지발전설비(태양광)
	산업기사	5	
기계	기사	10	일반기계, 에너지관리, 금속재료, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 소방설비(기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(전분야), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광), 가스, 건설안전
	산업기사	5	
화학	기사	10	대기환경(대기관리), 수질환경(수질관리), 소음진동, 폐기물처리, 화공, 에너지관리, 온실가스관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 토양환경, 위험물, 산업안전, 화학분석, 가스, 환경위해관리
	산업기사	5	
토목	기사	10	토목, 건설재료시험, 측량 및 지형공간정보, 지적, 콘크리트, 건설안전
		8	조경, 도시계획
	산업기사	5	토목, 건설재료시험, 측량 및 지형공간정보, 지적, 콘크리트, 건설안전
		3	조경
건축	기사	10	건축, 실내건축, 건축설비, 콘크리트, 건설안전
		8	조경, 도시계획
	산업기사	5	건축, 실내건축, 건축설비, 콘크리트, 건설안전
		3	조경
IT	기사	10	정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 정보보안, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보처리(관리)
	산업기사	5	

* 동일종류 자격증은 상위등급만 인정(ex : 전기기사와 전기산업기사를 소지한 경우 전기기사만 인정)

☐ 전문자격증(서류전형 면제 및 필기전형 10% 가점 부여)

- 종류 : 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 해당 모집분야별 기술사

발전소 주변지역 주민가점내역

☐ 대상여부 판단 기준

- 대상자 : 발전소 최초착공일 이전 3년 이상 거주한 자 및 그 자녀
- 가점대상 : 해당 발전소 착공일 포함 이전 3년 이상거주한 자 및 그 자녀(10%)
- 기준일(최초착공일)

사업소명	기준일 (최초착공일)	필수거주기간
당진발전본부	1995.04.28	1992.04.29~1995.04.28
동해발전본부	1995.02.28	1992.02.29~1995.02.28

○ 대상지역

- 당진발전본부 : 충남 당진시 석문면
- 동해발전본부 : 동해시 북평동(구 이원동 포함), 천곡동, 송정동, 북삼동(구 효가동 포함) 삼척시 교동, 성내동(구 당저동), 남양동, 정라동

☐ 발급방법

- 접수 기간 중 필요증빙을 지참하여 당사 **해당 사업소를 방문, 대상자 해당여부를 확인 후 발전소 주변지역 주민 증명서를 발급받아** 지원서에 발급번호를 기재
- 필요 증빙

대상구분	본 인	자 녀
필요서류	주민등록표(초본)	주민등록표(초본) 가족관계증명서

* 본인이 아닌 타인(가족 포함)이 발급을 요청할 경우 위임장을 소지하시기 바랍니다.

☐ 증명서 발급처 : 해당 사업소 총무부서

(당진발전본부 : ☎070-5000-2126, 동해발전본부 : ☎070-5000-6114)

* 휴일 및 점심시간 제외, 발급시간 : 09:00~17:00

발전소 주변지역 주민 증명서

발급번호				
대상자	성명 (주민등록번호)			
	전주소		거주기간	(~ 년 월)
	현주소		거주기간	(~ 년 월)
응시자	성명 (주민등록번호)		대상자와의 관계	
	전주소		거주기간	(~ 년 월)
	현주소		거주기간	(~ 년 월)

위와 같이 ()발전본부 주변지역 주민임을 증명하여 주시기 바랍니다.

2023. . .

신청인 (인)

() 본부장 귀하

위 사실을 증명합니다.

2023. . .

확 인 인	팀(부) 장

() 본부장 (직인)

※ 한국동서발전(주) 2023년도 신입 및 경력직원 선발과 관련하여 해당 가점 부여와 관련하여 주소 및 주민등록번호 등 개인정보에 대한 이용을 동의합니다.

동의자 : (인)

※ 증명서류(주민등록 초본) 별첨

위임장

1. 수임인 성명 : (인)
주민등록번호 :
주소 :

2. 위임사항

한국동서발전(주) 2023년도 신입 및 경력직원 선발과 관련하여 발전소 주변지역
증명서 발급을 위임합니다.

3. 위임인 성명 : (인)
주민등록번호 :
주소 :

2023. .

한국동서발전주식회사 사장 귀하

한국동서발전 채용 불합격자 이의 신청서				
지원자 정보	수험번호		성명	
	지원분야		생년월일	
	이메일		연락처	
이의신청 내용 (구체적으로)	<div> <div>※ 신청 시 유의사항</div> <ul style="list-style-type: none"> - 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재 - 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 - 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음 - 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행 - 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음 - 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일 송부 또는 인재개발부 원본 방문제출 </div>			
<p>상기 본인은 2023년 한국동서발전 신입 및 경력직원 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.</p>				
<div> <div>2023년 월 일</div> <div> <div>신청인</div> <div>(서명 또는 인)</div> </div> </div>				

붙임 5-1 경력확인서 양식(안전)

경력확인서

※ 뒤쪽의 작성방법을 참고하시기 바랍니다.

(앞쪽)

인적사항	① 성명 (서명 또는 인)		
	전자우편주소 @	전화번호	휴대전화번호
	② 주소		
소속회사	③ 회사명	대표자	사업자등록번호 (법인등록번호)
	주소		④ 업종
	⑤ 입사일	⑥ 퇴사일	전화번호

(안전관리) 관련 업무경력

연 번	⑦ 업무기간(0000.00.00 ~ 0000.00.00(0년0월))	⑧ 소속(부서단위까지)
	⑨ 담당업무	⑩ 직위
	⑪ 업무내역(세부적으로 기술)	

1 (예시)	2020.01.01.~2023.01.01.(3년 0월)	한국동서발전(주) 안전보건처 안전협력실
	안전 담당	차장
	안전관리 기본계획 수립, 안전종합대책 추진관리, 안전사고 조사 및 보고 등	
2		
3		

작성자 : ○ ○ ○ (인)

작성방법

1. ① 란의 (서명 또는 인)은 본인이 직접 서명 또는 날인 하여야 하며 타인이 이를 위조하는 경우 「형법」 제239조에 따라 처벌 받을 수 있습니다.
2. ② 란의 주소는 주민등록지상의 주소를 적어 주시기 바랍니다.
3. ③ 란의 회사명은 등기사항증명서(개인사업장의 경우 사업자등록증)의 상호를 정확히 적어야 하며 상호가 상호변경 또는 흡수합병으로 변경된 경우 새로운 상호를 적고 그 뒤에 (상호변경) 또는 (흡수합병) 중 어느 하나를 적고 관련 증명자료를 제출하여야 합니다.
4. ④ 란의 업종이 1개 이상일 경우 대표업종을 적으면 됩니다.
5. ⑤ 란의 입사일은 소속 회사의 입사일을 적으면 됩니다.
6. ⑥ 란의 퇴사일은 소속 회사의 퇴사일을 적으면 되며, 현재 근무 중인 경우 "근무 중"으로 적으면 됩니다.
7. ⑦ 란의 업무기간은 해당업무를 수행한 기간을 적어 주시고 '0년0월' 작성시 월미만 절사하시기 바랍니다.
8. ⑧ 란의 소속은 해당업무를 수행할 당시 소속(부서단위까지)을 적으면 됩니다.
9. ⑨ 란의 담당업무는 안전 관련 업무만 작성 바랍니다.(그 외는 경력 불인정)
10. ⑩ 란의 직위는 해당업무 수행 시 직위를 적으면 됩니다.

※ 본 경력확인서는 경력증명서 1부당 경력확인서 1부를 작성하여 제출해주시기 바랍니다.

※ 본 경력확인서는 차후 사실유무확인을 위하여 해당기관(회사)의 직인을 요구할 수 있습니다.

붙임 5-1 경력확인서 양식(회계사)

경력확인서

※ 뒤쪽의 작성방법을 참고하시기 바랍니다.

(앞쪽)

인적사항	① 성명 (서명 또는 인)		
	전자우편주소 @	전화번호	휴대전화번호
	② 주소		
소속회사	③ 회사명	대표자	사업자등록번호 (법인등록번호)
	주소		④ 업종
	⑤ 입사일	⑥ 퇴사일	전화번호

(회계사) 관련 업무경력

연 번	⑦ 업무기간(0000.00.00 ~ 0000.00.00(0년0월))	⑧ 소속(부서단위까지)
	⑨ 담당업무	⑩ 직위
	⑪ 업무내역(세부적으로 기술)	

1 (예 시)	2020.01.01.~2023.01.01.(3년 0월)	한국동서발전(주) 기획처 재무부
	재무분석, 중장기 재무관리계획	차장
	구분회계, 재무분석, 중장기 재무관리계획, 전력시장 등 분석, 출자회사 관리 업무, 기타 재무관련 업무 등 관련 업무를 구체적으로 기재	
2		
3		

작성자 :

(인)

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

작성방법

1. ① 란의 (서명 또는 인)은 본인이 직접 서명 또는 날인 하여야 하며 타인이 이를 위조하는 경우 「형법」 제239조에 따라 처벌 받을 수 있습니다.
2. ② 란의 주소는 주민등록지상의 주소를 적어 주시기 바랍니다.
3. ③ 란의 회사명은 등기사항증명서(개인사업장의 경우 사업자등록증)의 상호를 정확히 적어야 하며 상호가 상호변경 또는 흡수합병으로 변경된 경우 새로운 상호를 적고 그 뒤에 (상호변경) 또는 (흡수합병) 중 어느 하나를 적고 관련 증명자료를 제출하여야 합니다.
4. ④ 란의 업종이 1개 이상일 경우 대표업종을 적으면 됩니다.
5. ⑤ 란의 입사일은 소속 회사의 입사일을 적으면 됩니다.
6. ⑥ 란의 퇴사일은 소속 회사의 퇴사일을 적으면 되며, 현재 근무 중인 경우 "근무 중"으로 적으면 됩니다.
7. ⑦ 란의 업무기간은 해당업무를 수행한 기간을 적어 주시고 '0년0월' 작성시 월미만 절사하시기 바랍니다.
8. ⑧ 란의 소속은 해당업무를 수행할 당시 소속(부서단위까지)을 적으면 됩니다.
9. ⑨ 란의 담당업무는 경력확인서 '⑩ 업무내역' 예시에 기재된 회계사 관련 업무만 작성 바랍니다.
(그 외는 경력 불인정)
- * 관련 업무 상세내용은 붙임 직무기술서의 '직무 수행내용'을 참고하시기 바랍니다.
10. ⑩ 란의 직위는 해당업무 수행 시 직위를 적으면 됩니다.

※ 본 경력확인서는 경력증명서 1부당 경력확인서 1부를 작성하여 제출해주시기 바랍니다.

※ 본 경력확인서는 차후 사실유무확인을 위하여 해당기관(회사)의 직인을 요구할 수 있습니다.

채용분야	재무관리	분류체계	대분류	02. 경영·회계·사무			
			중분류	03. 재무·회계			
			소분류	01. 재무		02. 회계	
			세분류	01. 예산	02. 자금	01. 회계·감사	02. 세무
직무 수행내용	<ul style="list-style-type: none">○ (구분회계) 구분회계 재무정보 산출 정확성 제고(현행 결산 방식 개선 등), 원가 배분기준 등 재정비, 구분회계 시스템 개선 등○ (재무분석) 분기별 재무분석 및 평가, 종합경영실적 분석○ (중장기 재무관리계획) 중장기 재무관리계획 목표 롤링, 중장기 재무관리 계획 수립 고도화(재무제표 간 연계성 제고 등)○ (전력시장 등 분석) 전력거래, 신재생 REC 거래, 탄소배출권 거래 시장 분석 기반 우리회사 재무영향 분석○ (출자회사 관리업무) 출자사업 투자 심의(사업개발 재무모델 타당성 검토 등), 출자회사 관리 업무(실적점검, 재무구조 개선 등)○ (기타 재무관련 업무) 상기 업무 관련 대내외 요구자료 작성 및 제출, 정부 경영평가 및 내부 경영평가 관련 보고서 작성, 공공기관 통합 공시(ALIO), 기타 관련분야 업무						
필요자격	<ul style="list-style-type: none">○ 한국공인회계사 자격 보유자○ 관련 직무분야 실무경력 3년 이상						
필요지식	<ul style="list-style-type: none">○ 기업실무에 적용되는 회계관련규정, 재무관리, 문서작성·관리, 규정 및 지침에 대한 이해, 자료정리 및 분류·분석 등 회계 및 재무업무 관련 지식						
필요기술	<ul style="list-style-type: none">○ 스프레드 시트 및 회계프로그램 등 관련 전산프로그램 활용, 재무제표 분석 기술, 보유자원 현황 분석기술, 예산별 조정안 도출 기술, 프레젠테이션 기술, 증빙서류 처리 능력, 거래 유형 구분 능력, 계정 과목 분류 능력, 재무제표 작성 및 검증 능력 등						
직무 수행태도	<ul style="list-style-type: none">○ 적극적 의사소통 능력, 적극적 태도, 협업적 태도, 비즈니스 마인드, 분석적 태도, 정보 기입을 위한 꼼꼼한 업무처리 태도, 수리적 정확성, 법률 준수, 회계 관련 규정 준수, 책임감, 세심함, 윤리의식 등						
관련자격	<ul style="list-style-type: none">○ 한국공인회계사 자격						
직업 기초능력	<ul style="list-style-type: none">○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 수리능력, 자원관리능력, 대인 관계능력, 정보능력, 직업윤리 등						
참고	<ul style="list-style-type: none">○ www.ncs.go.kr						

붙임 5-3 **경력직(회계사) 적격심사 평가 기준**

☐ 직무적합도 평가(60점)

실무경력	배점	비고
자격증 취득 후 관련분야 실무경력 5년 이상	60점	
자격증 취득 후 관련분야 실무경력 4년 이상	50점	
자격증 취득 후 관련분야 실무경력 3년 이상	40점	

☐ 역량적합도 평가(40점)

평가내용	배점	평가기준				
		매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡
해당분야의 전문성(관련 업무수행실적)	10점	10	8	6	4	2
직무수행방법 및 비전제시의 적정성	10점	10	8	6	4	2
직무수행계획의 구체성 및 실행가능성	10점	10	8	6	4	2
직무에 대한 이해도	10점	10	8	6	4	2

※ 항목별 절대평가 시행

업 무 실 적 서

응시한 직무분야와 관련하여 현재까지 귀하가 달성한 업적과 장점 등을 사례를 중심으로 2,000자(최대 2장이내) 내·외로 기술하여 주십시오. (최근의 실적부터 기술하되 가급적 정량화 할 것)

※ 출신학교, 가족관계, 출신지 등 개인인적사항 작성금지
(문맥상 작성 필요시 ○○○학교 등으로 기재)

직 무 수 행 계 획 서

자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로 ①직무에 대한 이해 및 응시 취지 ②직무수행 방향 및 비전 ③구체적 실천방안 순으로 2,000자내·외로 자유롭게 기술하여 주십시오.

※ 출신학교, 가족관계, 출신지 등 개인인적사항 작성금지
(문맥상 작성 필요시 ○○○학교 등으로 기재)

이전 지역인재 채용목표제 설명자료

- ※ 이전 지역인재 채용목표제 적용대상 및 이전 지역인재 검증
- (적용대상시험) 정규직 신규채용 시험 중 선발예정인원이 시험실시분야별 연 채용모집인원이 5명을 초과하는 시험으로 규정함
 - (이전 지역인재 검증) 응시원서에 “이전 지역인재”로 표기한 자에 대해 졸업증명서·졸업예정증명서를 제출받아 이전 지역인재여부를 확인함

가. 이전 지역인재의 개념

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 지방 대학 및 고등학교(이하 “이전지역 학교”라 함)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업 예정인 사람

- ※ 한국동서발전 신입직원 채용 응시자는 울산광역시 및 경상남도에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 사람
- ※ 대학졸업예정자는 4년(=8학기, 전문대학의 경우 2년=4학기)이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달된 자로서, 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야 하고, 이전공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있어야 함.

나. 이전지역 학교

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교로 하며, 세부기준은 다음과 같음

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말하며, 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
 - * 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스 (이원화 캠퍼스)
 - * 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업 예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함

- ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- ④ 특별법으로 설치된 다음 학교는 졸업 후 임용이 보장되고 일정기간 복무의무를 지며 국고에서 학비를 부담하므로 소재지에 관계없이 제외
 - ㉠ 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
 - ㉡ 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 - ㉢ 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
 - ㉣ 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ⑤ 「초·중등교육법」 제2조 제3호에 따른 고등학교·고등기술학교
 - ※ 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교는 제외

다. 이전 지역인재

이전지역 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람으로 다음과 같음

- ① 다음의 이전지역대학 졸업(예정)자
 - ㉠ 이전지역에 위치한 「고등교육법」상의 학교와 과학기술 대학을 졸업한 경우
 - ㉡ 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
- ② 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
 - ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
 - ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
 - ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
 - ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
 - ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자
- ③ 학교 소재지가 변경된 경우
 - ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
 - ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

< 예 시 >

<본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우>

- 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당
- 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우 :
분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당
- * 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에
위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당

<이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울 소재 대학 졸업 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) : 해당

<대학 졸업 후 다른대학에 재학중인 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 해당
- 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

<한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우>

- 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 : 비해당
- 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 : 비해당

<대학 중퇴 후 다른 대학에 재학 중인 경우>

- 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당
- 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 : 비해당

※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당
<경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우>

- 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 해당
- 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 : 비해당

<대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우>

- 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 : 해당
- 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 : 비해당

붙임7 채용비위 피해자 구제 가이드라인

○ 채용비위 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

(피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여

* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용

- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여

- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

(피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시

- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시

- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

② 부정합격자 확정·퇴출 전이라도 우선 시행