

[별첨3] 전형별 평가방법

공개경쟁채용 전형별 세부사항[일반직, 전문직_신입직]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원															
서류전형	<ul style="list-style-type: none">채용분야별 지원자격을 결격여부 확인	-	<ul style="list-style-type: none">결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단)	<ul style="list-style-type: none">인사부서 실무진 또는 채용위탁업체															
필기전형	<ul style="list-style-type: none">NCS 직업기초능력시험한국사 시험전공시험	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>NCS평가</td><td>60점</td></tr><tr><td>전공시험</td><td>30점</td></tr><tr><td>한국사</td><td>10점</td></tr></table>	구 분	배점	NCS평가	60점	전공시험	30점	한국사	10점	<ul style="list-style-type: none">아래요건 모두 충족 -합계점수 50점 이상(가점 포함)이고 전공시험 득점이 12점 이상-채용 예정인원 기준 득점순위 5배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 10배수 이내)	<ul style="list-style-type: none">인사부서 실무진 또는 채용위탁업체							
구 분	배점																		
NCS평가	60점																		
전공시험	30점																		
한국사	10점																		
인성검사	<ul style="list-style-type: none">인성검사 시험	<ul style="list-style-type: none">외부 전문기관 자체기준 적용	<ul style="list-style-type: none">외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단)	<ul style="list-style-type: none">채용위탁업체															
1차 실무면접	<ul style="list-style-type: none">직무중심 면접채용분야 실무수행 능력 검정세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="3">공 통 역 량</td><td>의사소통 능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>대인관계 및 협력성</td><td>10점</td></tr><tr><td>창의성 및 자기개발</td><td>10점</td></tr><tr><td rowspan="2">직 무 역 량</td><td>직무 적합성</td><td>35점</td></tr><tr><td>직무 전문성</td><td>35점</td></tr></table>	구 분		배점	공 통 역 량	의사소통 능력	10점	대인관계 및 협력성	10점	창의성 및 자기개발	10점	직 무 역 량	직무 적합성	35점	직무 전문성	35점	<ul style="list-style-type: none">아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함)-채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내)	<ul style="list-style-type: none">5인 이상 구성전체 심사위원 중 외부위원 과반수
구 분		배점																	
공 통 역 량	의사소통 능력	10점																	
	대인관계 및 협력성	10점																	
	창의성 및 자기개발	10점																	
직 무 역 량	직무 적합성	35점																	
	직무 전문성	35점																	
2차 종합면접	<ul style="list-style-type: none">인성중심 면접실무, 태도, 인성 등 종합평가	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>의사소통능력</td><td>14점</td></tr><tr><td>고객지향</td><td>14점</td></tr><tr><td>협력성</td><td>14점</td></tr><tr><td>윤리성</td><td>14점</td></tr><tr><td>혁신적 사고</td><td>14점</td></tr><tr><td>직무 역량</td><td>30점</td></tr></table>	구 분	배점	의사소통능력	14점	고객지향	14점	협력성	14점	윤리성	14점	혁신적 사고	14점	직무 역량	30점	<ul style="list-style-type: none">아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함)-채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내예비합격자 : 평균득점 68점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자	<ul style="list-style-type: none">5인 이상 구성전체 심사위원 중 외부위원 과반수	
구 분	배점																		
의사소통능력	14점																		
고객지향	14점																		
협력성	14점																		
윤리성	14점																		
혁신적 사고	14점																		
직무 역량	30점																		
신체검사	<ul style="list-style-type: none">공무원 채용 신체검사 규정 준용	-	<ul style="list-style-type: none">공무원 채용 신체검사 규정 준용	<ul style="list-style-type: none">공무원 채용 신체검사 규정 준용															

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)

공개경쟁채용 전형별 세부사항[공무직_신입직]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원															
서류전형	<ul style="list-style-type: none">채용분야별 지원자격을 결격여부 확인	-	<ul style="list-style-type: none">결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단)	<ul style="list-style-type: none">인사부서 실무진 또는 채용위탁업체															
필기전형	<ul style="list-style-type: none">NCS 직업기초능력시험한국사 시험	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>NCS평가</td><td>90점</td></tr><tr><td>한국사</td><td>10점</td></tr></table>	구 분	배점	NCS평가	90점	한국사	10점	<ul style="list-style-type: none">아래요건 모두 충족 -합계점수 50점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 5배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 10배수 이내)	<ul style="list-style-type: none">인사부서 실무진 또는 채용위탁업체									
구 분	배점																		
NCS평가	90점																		
한국사	10점																		
인성검사	<ul style="list-style-type: none">인성검사 시험	<ul style="list-style-type: none">외부 전문기관 자체기준 적용	<ul style="list-style-type: none">외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단)	<ul style="list-style-type: none">채용위탁업체															
1차 실무면접	<ul style="list-style-type: none">직무중심 면접채용분야 실무수행 능력 검정세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td rowspan="3">공 통 역 량</td><td>의사소통 능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>대인관계 및 협력성</td><td>10점</td></tr><tr><td>창의성 및 자기개발</td><td>10점</td></tr><tr><td rowspan="2">직 무 역 량</td><td>직무 적합성</td><td>35점</td></tr><tr><td>직무 전문성</td><td>35점</td></tr></table>	구 분		배점	공 통 역 량	의사소통 능력	10점	대인관계 및 협력성	10점	창의성 및 자기개발	10점	직 무 역 량	직무 적합성	35점	직무 전문성	35점	<ul style="list-style-type: none">아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내)	<ul style="list-style-type: none">5인 이상 구성전체 심사위원 중 외부위원 과반수
구 분		배점																	
공 통 역 량	의사소통 능력	10점																	
	대인관계 및 협력성	10점																	
	창의성 및 자기개발	10점																	
직 무 역 량	직무 적합성	35점																	
	직무 전문성	35점																	
2차 종합면접	<ul style="list-style-type: none">인성중심 면접실무, 태도, 인성 등 종합평가	<table><tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr><tr><td>의사소통능력</td><td>14점</td></tr><tr><td>고객지향</td><td>14점</td></tr><tr><td>협력성</td><td>14점</td></tr><tr><td>윤리성</td><td>14점</td></tr><tr><td>혁신적 사고</td><td>14점</td></tr><tr><td>직무 역량</td><td>30점</td></tr></table>	구 분	배점	의사소통능력	14점	고객지향	14점	협력성	14점	윤리성	14점	혁신적 사고	14점	직무 역량	30점	<ul style="list-style-type: none">아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내예비합격자 : 평균득점 68점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자	<ul style="list-style-type: none">5인 이상 구성전체 심사위원 중 외부위원 과반수	
구 분	배점																		
의사소통능력	14점																		
고객지향	14점																		
협력성	14점																		
윤리성	14점																		
혁신적 사고	14점																		
직무 역량	30점																		
신체검사	<ul style="list-style-type: none">공무원 채용 신체검사 규정 준용	-	<ul style="list-style-type: none">공무원 채용 신체검사 규정 준용	<ul style="list-style-type: none">공무원 채용 신체검사 규정 준용															

* 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)

공개경쟁채용 전형별 세부사항[경력직]

전형단계	전형방법 및 심사과목	배점기준	합격기준	평가위원															
서류전형	<ul style="list-style-type: none">채용분야별 지원자격의 결격여부 확인	-	<ul style="list-style-type: none">결격사항 해당여부 (합격 적/부 판단)	<ul style="list-style-type: none">인사부서 실무진 또는 채용위탁업체															
인성검사	<ul style="list-style-type: none">인성검사 시험	<ul style="list-style-type: none">외부 전문기관 자체기준 적용	<ul style="list-style-type: none">외부 전문기관 자체기준 적용(합격 가/부 판단)	<ul style="list-style-type: none">채용위탁업체															
1차 실무면접	<ul style="list-style-type: none">직무중심 면접채용분야 실무수행 능력 검정세부방법은 심사위원이 정하는 바에 따름	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>배 점</th></tr><tr><td rowspan="3">공 통 역 량</td><td>의사소통 능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>대인관계 및 협력성</td><td>10점</td></tr><tr><td>창의성 및 자기개발</td><td>10점</td></tr><tr><td rowspan="2">직 무 역 량</td><td>직무 적합성</td><td>35점</td></tr><tr><td>직무 전문성</td><td>35점</td></tr></table>	구 분		배 점	공 통 역 량	의사소통 능력	10점	대인관계 및 협력성	10점	창의성 및 자기개발	10점	직 무 역 량	직무 적합성	35점	직무 전문성	35점	<ul style="list-style-type: none">아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 2배수 이내 (단, 채용예정인원이 1명인 분야는 3배수 이내)	<ul style="list-style-type: none">5인 이상 구성전체 심사위원 중 외부위원 과반수
		구 분		배 점															
		공 통 역 량	의사소통 능력	10점															
			대인관계 및 협력성	10점															
			창의성 및 자기개발	10점															
직 무 역 량	직무 적합성	35점																	
	직무 전문성	35점																	
2차 종합면접	<ul style="list-style-type: none">인성중심 면접실무, 태도, 인성 등 종합평가	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>배 점</th></tr><tr><td>의사소통능력</td><td>14점</td></tr><tr><td>고객지향</td><td>14점</td></tr><tr><td>협력성</td><td>14점</td></tr><tr><td>윤리성</td><td>14점</td></tr><tr><td>혁신적 사고</td><td>14점</td></tr><tr><td>직무 역량</td><td>30점</td></tr></table>	구 분		배 점	의사소통능력	14점	고객지향	14점	협력성	14점	윤리성	14점	혁신적 사고	14점	직무 역량	30점	<ul style="list-style-type: none">아래요건 모두 충족 -평균득점 68점 이상(가점 포함) -채용 예정인원 기준 득점순위 1배수 이내예비합격자 : 평균득점 68점이상 (가점 포함) 득점자 중 채용예정인원 1배수 초과인자	<ul style="list-style-type: none">5인 이상 구성전체 심사위원 중 외부위원 과반수
		구 분		배 점															
		의사소통능력	14점																
		고객지향	14점																
		협력성	14점																
		윤리성	14점																
		혁신적 사고	14점																
직무 역량	30점																		
신체검사	<ul style="list-style-type: none">공무원 채용 신체검사 규정 준용	-	<ul style="list-style-type: none">공무원 채용 신체검사 규정 준용	<ul style="list-style-type: none">공무원 채용 신체검사 규정 준용															

- * 앞선 전형의 평가점수가 뒤따르는 전형에 영향을 미치지 않으며, 전형별 독자적인 평가점수에 따라 해당전형의 합격여부를 결정함(단, 앞선 전형의 점수를 평가참고자료로 활용할 수 있음)
- * 예외적으로 일부 채용분야에 한해 필기시험을 실시할 수 있으며, 필기시험 실시 대상분야는 채용공고문에 따름
- * 필기시험의 문항 수 및 배점, 합격기준은 일반직 신입직과 동일함