

직원(5급 신입직원) 채용 공고

- ◆ 우리 재단은 전라북도 내에 소재하고 있는 소상공인과 소기업 등에 대하여 채무를 보증함으로써 자금유통을 원활히 하기 위하여 설립된 공적 신용보증지원 기관입니다.
- ◆ 금번 우리 재단에서는 아래와 같이 5급 신입직원을 공개모집 하오니 많은 응모 바랍니다.

2020년 7월 22일

전북신용보증재단 이사장

1. 채용개요

가. 채용분야 및 지원자격

채용분야	채용인원	지원자격
일반직(5급)	11명 이내	<ul style="list-style-type: none">• 전라북도에 일정한 연고가 있다고 인정되는 자^{주1)}• 전북신용보증재단 「인사규정」 제14조(채용제한)의 각 호에 해당되지 않는 자^{주2)}• 남자의 경우 병역필(서류접수마감일 기준) 또는 면제자

주1) 전라북도에 일정한 연고가 있다고 인정되는 자 : 본 채용공고일 현재 등록기준지 또는 주소지가 전라북도내로 되어 있는 자

주2) 전북신용보증재단 「인사규정」 제14조(채용제한)

1. 금치산자, 한정치산자, 피성년후견인, 피한정후견인과 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자.
다만, 피성년후견인 및 피한정후견인에는 민법 부칙 <법률 제10429호, 2011.3.7> 제2조에 따라 금치산 또는 한정치산 선고의 효력이 유지되는 자를 포함하는 것으로 본다.
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정 된 후 2년이 경과되지 아니한 자
3. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
4. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
5. 재단과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
6. 「형법」 제303조 및 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

나. 우대(가점)사항

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자 가점 부여

다. 채용결정의 변경

- 최종합격자 발표 시 차순위자 1명의 수험번호를 공개하고, 발표일로부터 3개월 이내에 포기, 합격취소, 임용결격사유, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 채용하지 못하고 결원이 발생한 경우, 당해 채용시험의 면접전형 응시자 중 면접전형 합격자를 제외한 차 순위 고득점자로 채용 결정을 변경할 수 있습니다.

라. 보수수준 및 근무 조건: 재단 관련 규정에 의함

2. 전형방법 및 일정

가. 전형방법

- 1차 필기전형: NCS직업기초능력평가(40문항, 4개영역)+전공과목(경영학, 20문항)
 - 채용 예정인원의 2배수 선발: **22명**
 - 출제분야: 4개 영역 (자세한 사항은 통합채용정보포털에서 확인: <http://jeonbuk.jobagent.co.kr>)
- 2차 서류전형: 필수 자격 여부만 확인 후 **전원 면접전형 응시 기회 부여**
- 3차 면접전형: 5가지 평가요소(100점)[면접태도(20), 표현력 및 적극성(20), 생활신조 및 가치관(20), 협조성 및 인간성(20), 전문지식과 적용능력(20)]를 통한 직무수행능력과 창의혁신 역량 위주의 심사

나. 전형일정

- 지원서 접수기간 : 2020. 8. 4.(화)부터 2020. 8. 11.(화)까지
- 필기전형 합격자 발표(예정) : 2020. 10. 8.(목)
- 추후 전형별 일정 및 장소

구 분	1차 필기전형	2차 서류전형	3차 면접전형
예정시기	2020. 9. 26.(토) 10:00 ~ 11:00(60분)	2020. 10. 12.(월)	2020. 10. 20.(화) 13:30 ~
시험장소	도 홈페이지 시험임용란 '타입인시험 및 임용정보게시판' ⇒ 2020. 9. 9.(수)에 시험장소 공지에정	자격요건 등 필수서류 제출 여부 확인	재단 홈페이지를 통해 별도 공지
합격자 발표 (예정)	2020. 10. 8.(목)	2020. 10. 13.(화)	2020. 10. 21.(수) 15:00

※ 전형일정 및 장소는 변경될 수 있으며, 변경 시 통합채용정보포털(<http://jeonbuk.jobagent.co.kr>) 및 재단 홈페이지에 공지

※ 전형 단계별 합격자 발표는 통합정보채용포털(<http://jeonbuk.jobagent.co.kr>) 및 재단 홈페이지에 공고

- 임용 예정일 : 2020. 11. 2.(월)

3. 제출서류 및 접수방법

가. 제출서류

- ① 입사지원서 1부.
- ② 자기소개서 1부.
- ③ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 1부.
- ④ 취업보호대상자 증명서 1부. (해당자에 한해 제출)

나. 접수방법 : 전라북도 통합채용정보포털(<http://jeonbuk.jobagent.co.kr>)을 통한 인터넷 접수

4. 기타사항

- 가. 지원서 기재사항 및 제출서류 등이 허위 혹은 위조임이 판명되었을 경우, 심사 대상에서 제외하거나 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 나. 지원서 제출 마감 이후에는 기재사항 수정이 불가하며, 작성 시 기재 착오 및 누락과 제출 서류의 불비, 연락 불가로 인한 불이익은 응시자 책임으로 합니다.
- 라. 합격자 통지 이후라도 신체검사 등의 결과에 따라 부적합한 사유가 있을 때는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 마. 채용시행 결과 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 바. 본 공고의 시험계획 및 일정은 전라북도 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
[변경 시 통합채용포털(<http://jeonbuk.jobagent.co.kr>)에 공지]
- 사. 기타 자세한 문의 사항은 전북신용보증재단 경영지원부 채용담당자(☎ 063-230-3332)에게 문의하시기 바랍니다.

채용직무 설명서

1 채용일반

구 분	직 무 설 명	
재단 주요기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (신용보증 지원) 전라북도 내 소기업 및 소상공인 등에 대한 신용조사·심사 및 평가를 통한 신용보증 지원, 재무컨설팅 지원, 창업교육 지원 업무 ◦ (사고 관리) 사고발생 기업에 대한 재무컨설팅 지원, 재산 조사 및 채권 보전조치 업무 ◦ (구상권 관리) 금융회사에 대한 보증채무 이행, 구상금 청구 소송 등 법무관리, 채무조정 및 회생지원, 개인회생 등 공적회생 관리, 경매 등 강제집행, 상각채권 관리 업무 ◦ (기본재산 관리) 보유자산의 운용 ◦ (경영관리) 비전전략 수립 및 실행, 경영목표 설정 및 이행실적 점검, 내·외부 평가, 조직 및 인적자원 관리, 감사, 리스크 관리, 예산 편성 및 집행, 재무분석 및 관리 업무 등 	
전형방법	1단계 필기전형 → 2단계 서류전형 → 3단계 면접전형 → 신체검사 → 최종합격	
일반요건	연 령	무 관
	성 별	무 관
교육요건	학 력	무 관
	전 공	무 관
직업기초능력	문서기안 능력, 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원 관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리, 기초외국어능력 등	

2 채용직무

구 분		직 무 설 명
일반직 (5급)	능력 단위	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (기업영업) 대상기업분석, 기업고객상담, 기업고객니즈 파악·분석, 거래신청 심사·승인, 거래약정, 기업고객관리 ◦ (기업신용분석) 기업신용분석 관련 정보수집, 산업위험 분석, 경영위험·영업위험분석, 재무상태분석, 경영성과 분석, 현금흐름 분석, 사업성 검토·기업가치 평가, 기업신용등급 결정 ◦ (보증심사) 보증상담, 채무관계인 분석, 자금용도 검토, 상환가능성평가, 보증조건 결정, 보증실행 ◦ (구상권관리) 채권추심 사후관리, 채무자 재산조사, 채무자 부실징후파악, 채무자 신용조사, 담보분석, 채권회수 전략수립, 채권회수 활동, 채권보전 조치 및 관련소송, 강제집행
	직무 수행 능력	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (기업영업) 기업 활동에 필요한 보증상품과 서비스의 제공을 통해 고객 발굴 및 상담능력, 기업분석능력, 컨설팅능력을 가지고 가망고객 발굴, 대상기업 분석, 고객접촉활동 및 관계형성, 고객 상담, 고객니즈 파악 및 분석, 거래제안 및 협상, 약정에 따른 거래성사, 고객 관리 수행 ◦ (기업신용분석) 분석대상기업의 산업위험, 경영위험, 재무위험 등 위험도를 분석하여 기업의 현재 및 미래의 채무원리금 상환능력 및 상환의지 등을 종합적으로 평가 ◦ (보증심사) 보증 자산의 건전성 및 수익성 확보를 위해 보증거래 상대방의 리스크 점검 등을 통하여 보증 의사 결정을 지원 ◦ (구상권관리) 금융거래나 상거래에서 발생했거나 발생할 가능성이 있는 채권에 대한 손실을 최소화하기 위하여, 적법한 절차와 채권 회수계획에 따라 채무자에 대한 재산조사, 채권에 대한 변제요구 및 법적조치, 변제 수령 등을 수행
	필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (기업영업) 기업경영 분석, 전결권 규정, 거래 업무별 프로세스 및 매뉴얼, 채권보전 방법과 수익성 분석, 부실징후 체크리스트, 결제구조, 금융고객 상담기법 등 기업영업 관련 필요지식 ◦ (기업신용분석) 기업회계기준, 법인관련 세법, 사업현황, 거시환경 분석, 경제성 평가, 기업경영분석 및 진단, 경기분석, 데이터 분석, 산업분석, 재

구 분		직 무 설 명
		<p>무분석, 현금흐름분석, 수집된 정보에 대한 포괄적 지식 등 기업신용분석 관련 필요지식</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ (보증심사) 금융시장 동향분석, 보증관련 내부규정/민·상법/보증상품 특성, 채무자의 사업에 관한 장기적인 전망, 추정 매출액 산출방법 등 보증심사 관련 지식 ◦ (구상권관리) 채권추심 등의 업무 관련 법률이해, 민사집행법상의 기초지식, 채권 종류에 대한 이해, 업무관련 서류 작성 방법 및 재무상태표에 대한 이해
	필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ (기업영업) 신용보증평가자료 분석능력, 왜곡된 정보파악능력, 약정서류 징구능력, 재무제표 분석능력, 산업정보 분석능력, 전산망 이용능력, 고객 니즈 파악능력, 상호소통 능력 등 기업영업 관련 필요 기술 ◦ (기업신용분석) 상담기술, 재무보고서 신뢰성 파악 능력, 신용위험분석, 영업력분석, 동종업체와의 비교분석 기술, 경기 분석능력, 업종특성 분석능력, 재무제표 분석능력 등 기업신용분석 관련 필요기술 ◦ (보증심사) 금융시장동향 분석능력, 신용분석능력, 정보수집 능력, 내외부 보증관련 규정 해석능력, 운전자금한도 산출능력, 추정 매출액 분석기술 등 보증심사 관련 필요 기술 ◦ (구상권관리) 의사소통 및 협상기술, 법원서식에 따른 문서작성 기술, 신용정보시스템 조회 및 신용정보조사보고서 해석, 재무상태표 분석 기술

※ 직무기술서는 채용공고일 현재 NCS체계(www.ncs.go.kr)를 인용