

## 한국도로공사 2023년 일반직 8급 신입(인턴)사원 공개채용

### 1. 선발분야 및 예정인원(분야별 수행직무는 NCS 직무기술서 참조)

구 분	계	행정직	기 술 직			
		행 정	토 목	전 기	설 비	전 자
고 졸 일 반	12	4	5	1	1	1
장애인전형	1	1				

### 2. 채용직급 : 인턴사원(채용형)

- ※ 인턴신분으로 교육 및 현장실습(3개월 내외, 단, 인력운영여건에 따라 조정 가능) 수행,  
실습기간 중 평가를 거쳐 정규직(8급) 임용

### 3. 지원자격

구 분	고졸일반·장애인전형
기 본 요 건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성별, 연령, 병역사항 및 어학성적 제한 없음</li> <li>* 연령 : 공사 정년에 도달하는 자 제외      * 병역 : 병역의무 기피한 자는 채용결격사유에 해당</li> <li>○ <u>선발분야 기능사 이상 자격증 소지</u> [붙임 2]</li> <li>○ 인턴채용일('23년 10월중 예정)로부터 근무가 가능한 자 (사업장 전국소재)</li> <li>○ 공사 인사규정 제8조의 결격사유가 없는 자 [붙임 1]</li> </ul>
고 졸 일 반	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (<b>학력</b>) 원서접수 마감일 현재 최종학력이 고등학교 졸업이거나, '24.2월 졸업예정인 자</li> <li>* 지원가능 : 고졸 검정고시 합격자 및 전문대 이상 중퇴자, 재학, 휴학 중인 자</li> <li>* 지원불가 : 전문대 이상 졸업자 및 졸업예정자(최종학기를 이수(등록)한 자, 또는 인턴근무 시작일 전 등록 예정인 자)</li> <li>* '24.2월 고등학교 졸업예정자는 원서접수 마감일 현재 졸업예정증명서를 발급·제출할 수 있는 자임</li> <li>※ <u>전문대 이상 졸업(예정)자가 고졸학력만 제시하여 합격한 경우, 합격취소 및 징계해고 가능</u></li> <li>※ 증빙서류(추후제출) ⇒ ① 최종학력증명서 : 졸업(예정)증명서, 재학·휴학·중퇴 증명서 등</li> <li>② 한국장학재단 학자금대출·장학금 신청증명서 등</li> </ul>
장 애 인 전 형	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인으로서 증명서 발급이 가능한 자 [붙임 3,4]</li> </ul>
비 고	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고졸일반·장애인전형 및 각 선발분야 중복지원 불가</li> </ul>

※ 모든 지원자격, 평가·우대 관련 사항은 원서접수 마감일까지 취득하고 유효기간 내인 경우에 한하여 인정

#### 4. 전형별 주요내용

전 형	합격자 결정방법(배점·비율)	합격배수		일정(예정)					
서 류	·역량기술서(적·부)	적합 작성 시 선발		* 원서접수 : 7.6~7.20 * 필기시험 대상자 발표 : 7.28					
필 기	·직업기초능력평가(100%) ·부가가점(해당시)	<table><tr><th>선발분야</th><th>배수</th></tr><tr><td>행정(고졸일반), 토목</td><td>3</td></tr><tr><td>행정(장애인전형), 전기, 설비, 전자</td><td>5</td></tr></table>	선발분야	배수	행정(고졸일반), 토목	3	행정(장애인전형), 전기, 설비, 전자	5	* 필기시험 고사장 안내 : 8.9 * 필기시험 : 8.12 * 필기전형 합격자 발표 : 8.22
선발분야	배수								
행정(고졸일반), 토목	3								
행정(장애인전형), 전기, 설비, 전자	5								
1차면접	·필기시험(50%) ·1차면접(PT, 토론)(50%) ·법정가점(해당시)	<table><tr><th>선발분야</th><th>배수</th></tr><tr><td>행정(고졸일반), 토목</td><td>1.5</td></tr><tr><td>행정(장애인전형), 전기, 설비, 전자</td><td>3</td></tr></table>	선발분야	배수	행정(고졸일반), 토목	1.5	행정(장애인전형), 전기, 설비, 전자	3	* 1차면접 안내 : 8.22 * 1차면접 : 8.29~9.1 * 1차면접 합격자 발표 : 9.7
선발분야	배수								
행정(고졸일반), 토목	1.5								
행정(장애인전형), 전기, 설비, 전자	3								
2차면접	·필기시험(30%) ·1차면접(PT, 토론)(30%) ·2차면접(역량)(40%) ·법정가점(해당시)	분야별 1배수		* 2차면접 안내 : 9.7 * 2차면접 : 9.14 * 최종 합격자 발표 : 9.22					

\* 필기·1차면접 전형 : 동점자 전원선발

※ 상기 일정은 대내외 여건에 따라 변경 가능하며, 변경 시 홈페이지 공지예정

##### ① 원서접수

- (기간) 7.6(목) ~ 7.20(목) 15:00      \* 기간 내 24시간 입력가능
- (방법) 공사 대표 홈페이지 통해 온라인 접수 (www.ex.co.kr)
- ※ 입사지원서 구성 : 역량기술서, 선발분야별 필수자격증[붙임 2], 부가가점 관련사항[붙임 3], 취업지원대상자 및 장애인 여부 등

##### ②-1 서류전형

- (선발) 지원자격 충족 및 역량기술서 적합 작성 시 선발(필기시험 응시가능)
- 지원자가 입사지원서에 입력한 내용만으로 서류전형 실시하여 필기전형 대상자 우선결정

##### ②-2 서류전형 일반사항(본인인증 등)

- 필기 대상자 발표일자 : 7.28(금) (예정)
- (본인인증) 필기전형 대상자는 7.28(금) ~ 8.1(화) 15:00 기간 내 본인인증 실시
  - 본인인증 통해 생년월일, 성별 등 정보입력
  - 부가점수 및 각종 우대사항 해당자는 본인인증 시 증빙서류 스캔파일 등록[붙임 3, 4]
- ※ 본인인증 기간 내 입력한 정보로 자격증, 각종 우대사항 등의 진위여부를 확인하며,  
본인인증 미실시 하는 경우 필기전형 응시 불가
- ※ 증빙서류 인정기준 : ① 정부24(www.gov.kr) 또는 전자가족관계등록시스템(efamily.scourt.go.kr)을 통해 인터넷으로 발급·제출(등록)한 서류, ② 채용공고일 이후 발급받은 서류만 인정(7.6(목) 포함)[붙임 3, 4]
- 채용진행 중, 지원자의 허위·오기재로 진위여부 확인이 불가능한 경우, 바로 탈락처리 등 불이익 처분하므로 입사지원 및 본인인증 시 정보를 정확하게 기입
- ※ 진위여부 확인 불가능 시(관계기관 조회 불가능 등) 필기시험 응시여부와 무관하게 미응시자로 간주 및 탈락처리

- 입사지원서 상 입력된 각종 지원자격 및 부가점수·우대사항 등에 대한 증빙서류 원본(또는 사본)은 1차면접 대상자에 한하여 추후 제출(서류는 면접 심사위원에게 제공되지 않음)
- 역량기술서 작성 부적격자는 서류전형 탈락 처리
  - ※ 부적격 기준 : 타기관 지원서 제출(회사명 오기입 등), 표절, 단순 기호입력 등 불성실 입력, 블라인드 위반 등

### ③ 필기전형

- (장소) 서울, 부산, 대구, 광주, 대전 (입사지원 시 선택)
  - ※ 지원자별 시험 고사장 안내 : 8.9(수) 예정(홈페이지상 개별 확인)
  - ※ 응시희망 장소 편중 시, 일부 지원자는 다른 지역에 배정될 수 있음(배정순서 : ① 장애인, ② 입사지원서 최종제출순)
  - ※ 대내외 여건에 따라 상기 장소의 인근 지역에서 시험실시 가능
- (일자) 8.12(토) (예정) \* 합격자 발표일자 : 8.22(화) (예정)
- (평가) 직업기초능력평가(100%)[붙임 5]
- (선발) 직업기초능력평가 점수, 부가점수[붙임 3] 합산 고득점 순

선발분야	행정(고졸일반)·토목	행정(장애인전형)·전기·설비·전자
선발배수	3배수	5배수

- ※ 동점자 전원선발, 선발인원 산정 시 소수점 첫째자리에서 올림
- ※ 직업기초능력평가 점수의 40% 미만 득점 시 과락(불합격) 처리
- ※ 필기전형 불합격자에 한해 합격 커트라인 및 본인점수 공개

### ④-1 1차 실무진 면접전형

- (일자) 8.29(화) ~ 9.1(금) (예정) \* 합격자 발표일자 : 9.7(목) (예정)
- (대상) 필기전형 합격자
- (평가) PT면접(50%) + 그룹토론면접(50%)
- (선발) 필기시험(50%), 1차 실무진 면접(50%), 법정가점 합산 고득점 순

선발분야	행정(고졸일반)·토목	행정(장애인전형)·전기·설비·전자
선발배수	1.5배수	3배수

- ※ 동점자 전원선발, 선발인원 산정 시 소수점 첫째자리에서 올림

### ④-2 인성검사(조직적합도 검사)

- (일자) 1차 실무진 면접당일 실시
- (대상) 필기전형 합격자
- (평가) 부적격자 탈락

### ⑤ 2차 경영진 면접전형

- (일자) 9.14(목) (예정) \* 합격자 발표일자 : 9.22(금) (예정)
- (대상) 1차 실무진 면접전형 및 인성검사 합격자
- (평가) 인성 및 기본역량 전반(100%)
- (선발) 필기시험(30%), 1차 실무진 면접(30%), 2차 경영진 면접(40%), 법정가점 합산 고득점 순 분야별 1배수 최종합격자 선발

## 5. 합격자 근무조건

- (보수수준) 월 약 214만원 \* 단, 8급 임용시 해당직급 보수기준 적용
- (근무시간) 주5일, 40시간, 통상근무
- (근무장소) 한국도로공사 전 사업장(본사 및 전국소재 기관)
- (복지후생) 4대보험 가입 등

## 6. 유의사항

### 가. 입사지원서 접수·제출 관련

- 전형별(고졸일반·장애인), 선발분야별 중복지원은 불가합니다.
- 지원서 접수 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 제출 전 자격증 등 각종 기재사항을 정확히 확인하시기 바랍니다. 지원서 입력착오(미기재, 오기재, 타인 공유로 인한 표절 등) 및 관련서류 지정기일 내 미제출 등에 따른 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 주의하시기 바랍니다.
  - ※ 지원자의 입사지원서 기재사항과 본인인증 정보를 통해 지원자격, 평가·우대 관련 사항(자격증, 취업지원대상자, 장애인 등) 등의 **진위여부 확인이 불가능할 경우, 불합격처리**
  - ※ 모든 지원자격, 평가·우대 관련 사항은 채용공고 마감일('23.7.20)까지 취득완료하고, 유효기간 내인 경우에 한하여 인정
  - ※ 진위확인 시 필요한 증빙서류는 채용공고일('23.7.6 포함) 이후 발급받은 서류만 인정
- 지원서 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 접수기간 내에 미리 지원서를 작성 및 최종제출 완료하여 주시기 바랍니다.(접수마감시간 연장 없음)
  - ※ 시스템 상 “제출” 버튼 클릭 시 저장·자동제출 되며, 별도 “최종제출” 버튼 없음(접수기간 내 계속 수정가능)
- 장애인 지원자는 입사지원서 작성 시 편의사항을 신청할 수 있습니다.

### 나. 블라인드 채용 및 공정·투명채용 관련

- 한국도로공사는 직무역량 중심의 블라인드 채용을 실시하고 있으며, 입사지원서(역량기술서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출생지, 출신학교, 가족관계 등) 관련내용 일체에 대해 기재를 금지하오니 유의하시기 바라며, 이를 위반하여 개인 식별이 가능한 정보를 노출 시, 부적격 처리(불합격) 될 수 있습니다.
- 한국도로공사는 공정·투명한 인사를 위해 인사청탁을 전면 금지합니다. 채용 과정에서 지원자의 부당한 인사청탁이 적발될 경우, 관련법령 및 공사 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 취소, 5년간 채용 응시자격 제한, 관련기관 해당사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 지원서 허위작성, 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위 등이 판명될 경우에도, 채용 취소는 물론 향후 5년간 채용 응시자격이 제한될 수 있습니다.
  - ※ 전문대 이상 졸업(예정)자가 고졸일반전형에 고졸학력만 제시하여 합격 시 합격취소 및 징계해고 가능

## 다. 최종합격 관련

- 최종합격자가 입사를 포기하거나 결격사유에 해당하여 채용이 불가능한 경우 등 결원발생으로 충원이 필요한 경우에 한하여, 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위자를 선발할 수 있으며, 대상자에게 개별 안내합니다.
- 최종 합격하지 않은 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출서류의 반환을 청구할 수 있으며, 청구기간 및 방법 등은 합격자 발표 시 별도 안내합니다.
- 불합격한 경우 채용관련 비위 또는 부정행위에 대해, 최종합격자 발표일로부터 15일간 채용 사이트(공사 대표 홈페이지 참조)에서 이의신청할 수 있습니다.

\* 신청방법 : 최종합격자 발표안내 시 공지에정

\* 이의신청 처리 예외사유

- 금번 채용과 무관하거나, 이의제기와 관련 없는 채용 제도·절차 등에 관한 사항
- 타 지원자, 시험 출제자, 면접 심사위원 등의 개인정보에 대한 문의 및 타 법률에 저촉되는 사항
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

※ 평가기준 및 전형결과와 관련된 단순 질의 및 개별 피드백 등은 이의신청 대상이 아니며, 해당 내용은 답변불가

## 라. 기타사항

- 본 공고문에 기재된 일정은 공사의 대내외 여건에 따라 변경될 수 있습니다.
- 공사에서 정한 기준에 미달(과락, 인성검사 불합격 등)하는 경우, 합격배수에 따른 선발 예정인원보다 적은 인원을 선발할 수 있습니다.
- 채용 전형별 세부사항은 별도 안내 예정이며, 전형별 합격 여부는 채용 사이트(공사 대표 홈페이지 참조)에 로그인 후 확인 바랍니다.

## 7. 문의처 : 한국도로공사 콜센터 ☎ 1588 - 2504

※ 문의 전, 공고문에 기재된 사항과 FAQ를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.

- 붙임 : 1. 공사 인사규정 제8조에 의한 채용 결격사유  
 2. 필수 자격증 기준  
 3. 부가점수 기준  
 4. 부가점수, 우대사항 증빙방법 및 유의사항  
 5. 필기시험 출제 범위  
 6. (참고) 공사 직무현황

(붙임 1)

## 공사 인사규정 제8조에 의한 채용 결격사유

- 피성년후견인과 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 경과되지 아니한 자
- 병역의무를 기피한 자
- 법령 등에 따라 실시한 건강진단 등에서 채용 예정 분야의 업무수행이 어렵다고 판정된 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

(붙임 2)

## 필수 자격증 기준

○ 필수 자격증 : 선발분야 기능사 이상 자격증 1개 이상

구 분	대상 자격증	
행 정	전산회계운용사 1급	전산회계운용사 2급
	전산회계운용사 3급(부기 1급 ~ 3급 포함)	전산회계 1급
	전산회계 2급	
토 목	건설재료시험기능사	전산응용토목제도기능사
	환경기능사	측량기능사
	콘크리트기능사	
전 기	전기기능사	
설 비	기계가공조립기능사(기계조립기능사)	전산응용기계제도기능사
	생산자동화기능사(메카트로닉스기능사)	자동차정비기능사(자동차검사기능사)
	건설기계정비기능사(건설기계차체정비기능사)	공조냉동기계기능사
	기계정비기능사	에너지관리기능사(보일러기능사)
	자동차차체수리기능사	온수온돌기능사
	배관기능사	환경기능사
전 자	무선설비기능사	방송통신기능사
	전파전자통신기능사	정보기기운용기능사
	통신선로기능사	통신기기기능사
	전자계산기기능사	전자기기기능사
	정보처리기능사	

※ 기술직(토목, 전기, 설비, 전자)의 경우 해당분야 기사(산업기사) 포함

(붙임 3)

## 부가점수 기준

○ 법정 가점

구 분		부가점수	비 고
취업지원 대상자	국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조	전형별 만점의 5% 또는 10%	증빙서류 제출자에 한함
	독립유공자예우에 관한 법률 제16조		
	5.18민주유공자예우에 관한 법률 제20조		
	특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조		
	고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9		
	보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조		

○ 선택 가점

구 분		부가점수	비 고
재직직원	2년 이상 한국도로공사에 재직 중인 직원 (시간선택제 직원은 근로시간을 전일제로 환산하여 적용)	필기시험 만점의 5%	증빙서류 제출자에 한함  가장 유리한 선택가점 하나만 적용함
공사 체험형 청년인턴	한국도로공사 체험형 청년인턴 최우수·우수 수료자 (계약 만료후 2년 이내, 채용 시 소멸)	" 2%	
장애인	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 따른 장애인	" 5%	

○ 자격증 가점

구 분		부가점수	비 고
공통	변리사	필기시험 만점의 10%	증빙서류 제출자에 한함
	빅데이터분석기사, 데이터분석 전문가, 데이터아키텍처 전문가, SQL 전문가, 무인멀티콥터 지도조종자	" 3%	
	데이터분석 준전문가, 데이터아키텍처 준전문가, SQL 개발자, 초경량 비행장치 조종자격 1·2종	" 2%	
	초경량 비행장치 조종자격 3종	" 1%	
행정	변호사, 법무사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 감정평가사	" 10%	가장 유리한 자격증 하나만 적용함
	정보처리기사, 전자계산기조직응용기사	" 3%	
	정보처리산업기사, 전자계산기(제어)산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급, 한국사능력검정 1·2급	" 2%	
	워드프로세서 단일등급(구1급), 컴퓨터활용능력 2급	" 1%	
기술	해당 직종 기술사	" 10%	
	해당 직종 기사	" 3%	

※ 가점계산 방법 : 법정 가점 + 선택 가점 + 자격증 가점

※ 법정 가점과 선택 가점은 합산하여 10%(10점) 초과불가

- 기술직 가점부여 기사 및 기술사 자격증 기준

구분	기사 자격증		기술사 자격증	
토목	교통기사	토목기사	교통기술사	측량및지형공간정보기술사
	건설재료시험기사	측량 및 지형공간정보기사	건설안전기술사	도시계획기술사
	건설안전기사	도시계획기사	소음진동기술사	폐기물처리기술사
	대기환경기사	수질환경기사	토양환경기술사	토목구조기술사
	소음진동기사	폐기물처리기사	토질및기초기술사	도로및공항기술사
	콘크리트기사	토양환경기사	수질관리기술사	토목시공기술사
			대기관리기술사	토목품질시험기술사
			자연환경관리기술사	
전기	전기기사	전기공사기사	전기응용기술사	건축전기설비기술사
			전기안전기술사	
설비	일반기계기사	자동차정비기사	건설기계기술사	공조냉동기계기술사
	자동차검사기사	건설기계정비기사	소방기술사	건축기계설비기술사
	소방설비기사(기계)	건설기계기사 (건설기계설비기사)	산업기계설비기술사	기계안전기술사
	건축설비기사	공조냉동기계기사	대기관리기술사	수질관리기술사
	수질환경기사	기계설계기사	기계기술사 (기계제작기술사)	
	메카트로닉스기사	대기환경기사		
전자	정보처리기사	전자계산기기사	컴퓨터시스템응용기술사 (전자계산기조직응용기술사)	정보통신기술사
	전자계산기조직응용기사	전자기사	정보관리기술사	산업계측제어기술사
	전파전자통신기사 (전파통신·전파전자기사 포함)	정보통신기사	전자응용기술사	
	무선설비기사	방송통신기사		
	정보보안기사			

(붙임 4)

## 부가점수, 우대사항 증빙방법 및 유의사항

### ○ 증빙방법

구 분	대 상	관련법령	우대사항	증빙 방법
법 정 가 점	취업지원대상자	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자	전형별 만점의 5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 입사지원 시 해당사항 선택 및 보호번호, 가점비율 등 입력</li> <li>◦ 필기전형 대상자 본인인증 실시                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 출생연도, 성별정보 수집</li> </ul> </li> </ul>
선 택 가 점	재직직원		필기시험 만점의 5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 입사지원 시 해당사항 선택</li> <li>◦ 필기전형 대상자 본인인증 실시                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 출생연도, 성별정보 수집</li> </ul> </li> </ul>
	공사 체험형 인턴 우수 수료자 (최우수포함)		필기시험 만점의 2%	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 입사지원 시 해당사항 선택 및 수료연도 등 입력</li> <li>◦ 필기전형 대상자 본인인증 실시                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 출생연도, 성별정보 수집</li> </ul> </li> </ul>
	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	필기시험 만점의 5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 입사지원 시 해당사항 선택 및 장애내용, 등급 등 입력</li> <li>◦ 필기전형 대상자 본인인증 실시                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 출생연도, 성별정보 수집 → 장애인증명서 스캔본 첨부</li> </ul> </li> </ul>
자격증 가 점	공통		필기시험 만점의 1~10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 입사지원 시 자격증명, 자격번호 등 입력</li> <li>◦ 필기전형 대상자 본인인증 실시                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 출생연도, 성별정보 수집</li> </ul> </li> </ul>
	행정		필기시험 만점의 1~10%	
	기술		필기시험 만점의 3~10%	

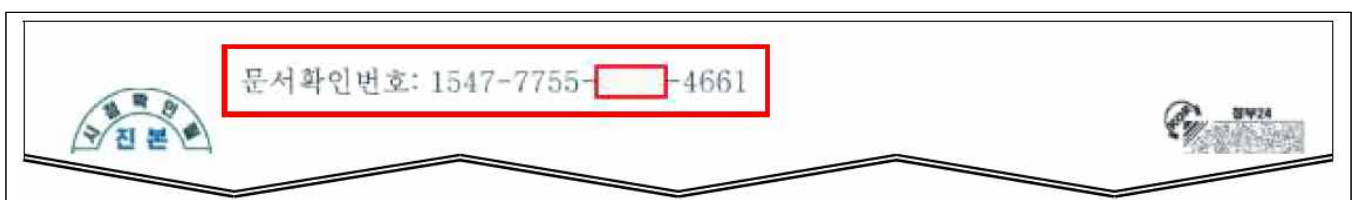
※ 취업지원대상자 가점부여 기준 : 최종 선발예정인원이 4명 이상인 선발분야에 적용, 최종합격자 결정 시 동점자 우대처리

### ○ 제출서류 출력(발급)방법

구 분	출력경로(정부24 : <a href="http://www.gov.kr">www.gov.kr</a> )			
장애인증명서	장애인증명서 발급			
	신청방법	인터넷, 방문, 우편	처리기간	즉시(근무시간 내 3시간)
	수수료	수수료 없음	신청서	장애인증명서(CERTIFICATE OF PERSON WITH DISABILITY) (장애인복지법 시행규칙: 별지서식 9 호) ※ 신청서식은 법령의 마지막 조항 밑에 있습니다. 
	구비서류	없음 (하단참조)	신청자격	본인 또는 대리인(온라인은 대리인 신청 불가)

### ○ 유의사항

- ① 정부24 발급문서 주요 확인사항 : 문서 상단의 “문서확인번호”를 통해 진위확인 하므로, 반드시 문서확인번호 16자리를 확인할 수 있는 서류를 제출해야 하며 확인불가 시 미인정



## ② 사회형평대상자 유의사항

- (취업지원대상자) 입사지원서 및 본인인증 시 기재정보로 진위확인 하므로, 보호번호 및 가점비율 등 정보 입력 시 유의

- (장애인)

- 입사지원서 및 본인인증 시 기재정보와, 본인인증 기간에 시스템 첨부한 증명서(또는 확인서 등)로 진위확인
- 증명서(또는 확인서 등)는 발급기관 방문을 통한 오프라인 발급 시 진위확인에 어려움이 있으므로 반드시 정부24(www.gov.kr)을 통해 인터넷으로 발급·제출해야 함

③ 증명서(또는 확인서 등)는 공고일('23.7.6. 포함) 이후 발급서류만 인정하므로 유의

④ **자격증 등 유의사항** : 입사지원서 및 본인인증 시 기재정보로 진위확인 하므로, 자격증명, 자격번호, 생년월일, 성별정보 등의 정보입력에 유의

⑤ 서류전형은 입사지원서에 기재한 정보만으로 진행 후 필기전형 대상자를 결정하며, 입사지원서 및 본인인증 시 허위기재·오기재 등으로 인한 채용전형에서의(서류, 필기, 면접 등 모두 포함) 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음

⑥ 각종 증빙서류의 원본(또는 사본) 서류는 1차면접 대상자에 한하여 제출요청 예정

(붙임 5)

## 필기시험 출제 범위

○ 직업기초능력평가

구 분	출 제 과 목
행정직군	문제해결능력, 정보능력, 의사소통능력, 자원관리능력, 조직이해능력
기술직군	문제해결능력, 정보능력, 의사소통능력, 수리능력, 기술능력

※ 공고문에 표기된 시험범위 외, 기타문의는 받지 않습니다.

## [참고] 공사 직무현황

대분류	중분류	직 무
건설	건설관리	건설계획
		건설기술
		건설관리
		건설지원
		도로조사
	건설시행	건설사업단 건설현장감독
		건설사업단 공사시행
		건설사업단 시설공사시행
		건설사업단 품질환경관리
	건설환경	안전기술
		품질관리
		환경관리
	설계관리	기술마켓(SOC, 도로)
		기술심사
		기술평가
		도로설계
		설계VE
교통	ITS관리	C-ITS 구축
		ITS계획
		ITS사업
		ITS기반시설
		ITS인증평가

대분류	중분류	직 무
교통	ITS관리	ITS전자지불
		국도ITS
		ITS관리
	교통관리	교통계획
		교통상황
		교통시스템
		교통기계
		교통안전
		교통운영
		교통정보
		사고조사
		교통관리
		첨단장비
유지보수	도로보수	도로개량
		도로관리
		도로포장
		도로환경
		안전조사
	구조물관리	공사관리
		구조물관리
		구조물안전
		스마트점검

대분류	중분류	직 무
유지보수	시설관리	건축관리
		설비관리
		수목원관리
		전기관리
		조경관리
	재난안전	안전계획
		재난관리
		비탈면관리
		상황관리
영업관리	영업계획	영업계획
		스마트개량
		스마트톨링 계획
		스마트톨링 시스템구축
		요금정책
	영업운영	영업운영
		영업관리
		수납관리
		하이패스운영
	통행료통합	통행료통합정산
도로사업	도로사업	사업개발
		물류사업
		민자사업
		벤처사업
		통합시스템
	남북도로	남북도로협력

대분류	중분류	직 무
도로사업	해외사업	해외사업계획
		해외사업개발
		해외사업운영
	휴게시설	휴게시설계획
		휴게시설운영
		휴게시설평가
		휴게시설혁신
		에너지운영
	감사	기술·행정·특별감사
경영관리	고객관리	고객관리
		홍보
	법률행정	법무
		토지보상
		토지관리
	인력관리	인사관리
		인재개발
		노무관리
		노사협력
		복지후생
		연수원운영
	재무관리	회계
		자금
		계약
	전략기획	ICT전략
		빅데이터

대분류	중분류	직 무
경영관리	전략기획	경영평가
		기획관리
		윤리경영
		예산관리
		국회
		이사회
		전략경영
		조직관리
	정보관리	정보계획
		도로정보
		공간정보
		경영정보
		영업정보
		정보보안
	총무	총무
		기관 운영관리
		비상계획
		사옥관리
연구개발	연구개발	연구개발
	연구관리	도로시험
		연구성과관리
		연구지원
	국책과제	스마트건설
		스마트도로
		지하안전관리

대분류	중분류	직 무
연구개발	국책과제	가명정보결합
		플랫폼기획
		플랫폼구축