

채용공고

입사지원서 확인

공지 및 FAQ

질문하기

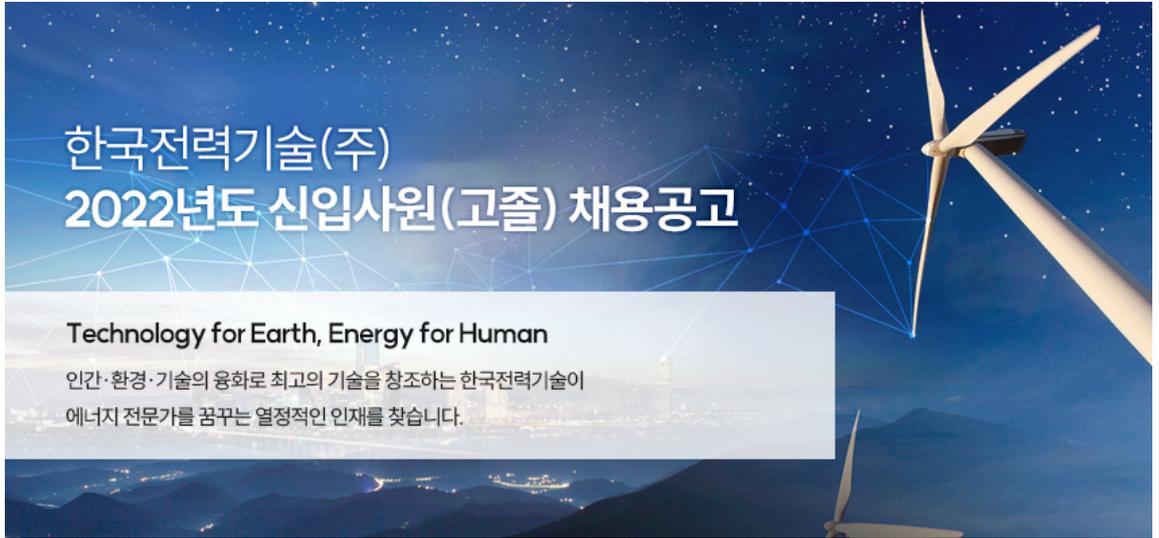
신입사원(대졸 수준)

신입사원(고졸)

신입사원(장애인)

신입사원(취업지원대상자-보훈)

경력사원(특급소방, 방송)



1. 채용인원 : 6명

구분	사무 직무기술서	기술 / 연구		합계
		기계 직무기술서	전기 직무기술서	
채용인원	4	1	1	6

- ※ 채용분야별 직무수행내용, 필요지식 및 기술 등 세부 내용은 직무기술서 참고
- ※ 입사지원 시 반드시 응시자격 및 유의사항 등을 확인
- ※ 공고별(대졸 수준, 고졸...), 분야별(사무, 기계...) 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리)

2. 채용조건

구분	주요내용
신분	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 정규직</li> <li>· 입사 후 3개월 수습기간을 부여하며 근무성적이 양호한 경우 수습해지 및 정규직 임용(입사일은 최초 수습임용일로 소급 적용)</li> <li>- 수습기간 내 근무평가 후 평가 결과가 80점 이상인 자 수습해지</li> <li>- 80점 미만인 자는 인사위원회를 통해 정규직 임용 여부 최종 결정</li> </ul>
경력산정	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 기본 연봉등급 : 원급 1등급</li> <li>· 「병역법」 등에 의한 의무복무기간 및 학력에 따른 수학기간 경력으로 인정</li> <li>* 수학기간이란 학위취득을 위해 실제로 수학한 기간으로서 성적증명서 상 과목 및 성적이 표기된 기간을 말함 (수학기간의 계산은 성적증명서에 표기된 학기당 6개월로 계산함. 단, 정규학기 기준으로 계절학기는 제외)</li> <li>[예시] 고졸 채용, 학사 2학기 표기 → 1년 인정</li> </ul>

※ 수습기간 : 입사일 ~ 2023. 3. 17.(금) (단, 회사 사정에 따라 신축 가능)

3. 응시자격 및 우대사항

구분	주요내용						
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 채용 전 과정 블라인드 방식 적용</li> <li>· 회사 정년(만 60세)에 도달하지 아니한 자</li> <li>· 회사 인사규정 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자</li> <li>· 임용예정일에 근무가 가능한 자</li> <li>· 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 현재 군 복무중인 경우, 접수마감일 이전 전역이 가능한 자</li> </ul> </li> <li>· <b>최종 학력이 고등학교 '졸업자' 또는 '졸업예정자'</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- '23년 2월 고등학교 졸업예정자 지원 가능</li> <li>- <b>전 학년 석차 평균등급 3등급 이내인 자(1~3등급)</b></li> </ul> </li> </ul>						
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>자격기준</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>졸업예정자</td> <td>· 전 학년(3학년 1학기까지) 석차 평균 3등급 이내</td> </tr> <tr> <td>졸업자</td> <td>· 전 학년(3학년 2학기까지) 석차 평균 3등급 이내</td> </tr> </tbody> </table>	구분	자격기준	졸업예정자	· 전 학년(3학년 1학기까지) 석차 평균 3등급 이내	졸업자	· 전 학년(3학년 2학기까지) 석차 평균 3등급 이내
	구분	자격기준					
	졸업예정자	· 전 학년(3학년 1학기까지) 석차 평균 3등급 이내					
	졸업자	· 전 학년(3학년 2학기까지) 석차 평균 3등급 이내					
<ul style="list-style-type: none"> <li>* 평균 등급 산정 시 예체능(음악, 미술, 체육 등), Pass/Fail, 절대평가 등 석차등급이 산출되지 않는 과목은 제외</li> <li>· <b>고졸 학력 검정고시 합격자는 전 과목 평균성적이 90점 이상인 자</b></li> </ul>							
<p>Q'고졸자'의 정의가 어떻게 되나요?</p> <p>A. 고등학교를 졸업하였거나, 졸업예정인 사람 또는 그에 상응하는 지식, 학력, 기술을 보유한 것으로 인정받은 사람을 의미합니다. 고졸 학력 검정고시 합격자, 대학 중퇴자 및 재학·휴학자도 지원이 가능하지만, <b>대학 졸업자 또는 졸업예정자는 지원이 불가</b>합니다.</p>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>성적 산출방식, 등급제 및 석차의 9등급제 환산 기준 <a href="#">첨부1~2 참조</a></b></li> <li>· 채용분야별 전공 제한</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>사 무</th> <th>기술 / 연구</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>응시제한</td> <td>전공 제한 없음</td> <td>관련 학과를 전공한 자</td> </tr> </tbody> </table>	구분	사 무	기술 / 연구	응시제한	전공 제한 없음	관련 학과를 전공한 자	
구분	사 무	기술 / 연구					
응시제한	전공 제한 없음	관련 학과를 전공한 자					
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 사회형평적 인재 전형별 가점 부여(<a href="#">첨부3</a> 참조)</li> <li>· 특수자격소지자 서류전형 면제 및 필기전형 가점 부여(<a href="#">첨부3</a> 참조)</li> <li>· 당사 체험형 청년인턴 수요자 중 우수인턴 선발자 서류전형 면제               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 체험형 청년 인턴 수요 후 3년 이내 1회에 한함(<b>중복사용 시 불합격 처리</b>)</li> <li>* 국민취업제도 일·경험프로그램 인턴의 경우 우대사항 미적용</li> </ul> </li> </ul>						
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 서류전형 면제자(특수자격, 우수인턴)는 성적 기준 미충족 시에도 응시 가능</li> <li>· 결격사유에 해당하는 경우 각 전형 및 임용 후라도 합격을 취소함</li> </ul>						

## 4. 결격사유

### 한국전력기술 인사규정 제9조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(단, 해당직무상 특정 신체검사가 필요한 경우에 한함)
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

## 5. 채용단계

서류전형 (15~20배수)	필기전형 (4~5배수)	면접전형 (1배수)	임용
외국어, 자격증, 학교성적 등 정량평가	직무역량평가 직업기초능력평가 인성검사	직무역량면접 직업기초면접	신체검사 신원조사 근로계약

※ 전형 합격배수는 분야별 채용인원에 따라 상이함(9합격자 결정 및 예비합격자 운영 참조)

## 6. 채용일정

순번	내용	일정	비고
1	채용공고	09.20(화) ~ 10.06(목)	10.06(목) 13시까지
2	입사지원서 접수	09.27(화) ~ 10.06(목)	
3	서류전형	10.07(금) ~ 10.17(월)	-
4	서류전형 합격자 발표	10.25(화)	-
5	필기전형	10.29(토)	장소 : 수도권
6	필기전형 합격자 발표	11.08(화)	-
7	AI역량검사 응시 및 자기소개서 접수	11.09(수) ~ 11.13(일)	11.13(일) 13시까지
8	면접전형	11.21(월) ~ 11.25(금)	장소 : 본사 (경북 김천시)
9	최종합격자 발표	12.12(월)	-
10	임용	12.21(수)	-

※ 상기 채용일정은 회사 사정 및 전형 상황에 따라 변동될 수 있으므로 반드시 채용 홈페이지 공지사항 및 지원자 개별 안내사항을 통해 확인

※ 면접전형 당일 지원자 응시정보 및 제출서류 대조 확인 예정임에 따라, 접수마감일 이후 유효기간이 만료되는 경우 증빙자료 사전 준비 필요

## 7. 전형방법

### 가. 전형 주요내용

구분	주요 내용														
입사지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 공고기간 : 2022년 9월 20일(화) ~ 2022년 10월 6일(목) 13시</li> <li>· 접수기간 : 2022년 9월 27일(화) ~ 2022년 10월 6일(목) 13시</li> <li>· 접수방법 : 채용 홈페이지(<a href="https://kepco-encinrcruit.com">https://kepco-encinrcruit.com</a>)를 통한 온라인 접수</li> <li>※ 마감시간 임박 시 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 기간 내 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다.(접수 마감시간 연장 없음)</li> </ul>														
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 서류전형 평가기준(세부평가 기준 <a href="#">첨부1~2</a> 참조)</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>학교성적</th> <th>외국어</th> <th>자격증</th> <th>합계</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>배점</td> <td>85점</td> <td>5점</td> <td>10점</td> <td>100점</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 검정고시 합격자는 과목 평균점수를 학교 성적으로 전환하여 평가</li> <li>* 외국어의 경우 입사지원서 마감일 기준 최근 2년 이내 유효한 국내 정기시험 성적에 한하며, 국외응시, 특별시험 성적 및 조희불가 성적 등은 불인정</li> <li>· 합격자 결정 : 가산점 포함 서류전형 고득점자 순(부적격자 제외)</li> <li>* 부적격 기준 : 가산점 제외 전형점수 40점 미만인 자</li> <li>· 서류전형 면제대상자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 회사 체험형 청년인턴 우수인턴 선정자(수료 후 3년 이내 1회에 한함)</li> <li>- 특수자격 소지자(아래 조건 중 하나에 해당하는 자)</li> </ul> </li> </ul>					구분	학교성적	외국어	자격증	합계	배점	85점	5점	10점	100점
구분	학교성적	외국어	자격증	합계											
배점	85점	5점	10점	100점											
분야	자격내용														

	<b>사무</b>	· 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 변리사	
	<b>기술/연구</b>	· 지원한 채용분야 관련 기술사	
<b>필기전형</b>	<b>· 필기전형 과목 및 평가기준</b>		
	<b>과 목 명</b>	<b>주 요 내 용</b>	<b>배 점</b>
	인성검사	· 필요역량과 성격유형 평가	적 부
	직업기초능력평가	· NCS 직무적합도 검사	40점
	직무역량평가	· 언어, 수리, 영어 등	60점
	· 특수자격 소지자는 가산점 10점 부여 · 합격자 결정 : 가산점 포함 필기전형 고득점자 순(부적격자 제외) * 부적격 기준 : 가산점 제외 전형점수 40점 미만인 자, 인성검사 결과 부적격자(필기전형 점수 무관 불합격 처리) · 필기전형 합격자에 한해 AI역량검사 응시 및 자기소개서 작성 - 점수로 반영하지 않으나 미응시·미작성 시 면접전형 포기 간주 - 필기전형 예비합격자도 응시와 작성을 병행하여 미응시·미작성자 발생 시 응시와 작성을 모두 완료한 예비합격자 중 선순위자 합격 처리		
<b>면접전형</b>	<b>· 면접전형 과목 및 평가기준</b>		
	<b>구 분</b>	<b>과 목</b>	<b>배 점</b>
	직무역량면접	· 자기소개서 기반 직업능력 평가를 위한 질의응답	60점
	직업기초면접	· 주어진 업무상황, 과제를 설정하여 해결하는 과정 관찰	40점
	· 합격자 결정 : 가산점 포함 면접전형 고득점자 순(부적격자 제외) * 부적격 기준 : 가산점 제외 전형점수 40점 미만인 자		
<b>임용</b>	· 신체검사(합숙교육을 위한 전염병 여부 확인) 및 신원조회 실시 후 최종 임용 · 신체검사 : 유효기간 내 일반신체검사결과표 또는 건강검진결과서 제출 - 최종합격자 발표일 이후 신규 검사자 대상 3만원 한도 실비 정산 · 신원조회 : 채용결격사유 확인을 위해 경찰청 신원조회 의뢰 - 신용정보조회서, 후견등기사항부존재증명서(전부) 등 추가 증빙서류 확인		

#### 나. 필기전형 장소 및 현장사전등록제 안내

<b>구 분</b>	<b>주 요 내 용</b>
<b>장 소</b>	· 수도권 2개소 운영 · 고사장은 필기전형 대상자 개별 안내 예정이며, COVID-19 관련 정부 위기경보 단계에 따라 고사장 권역이 변동될 수 있음 · 필기전형 현장사전등록제는 2개소 중 하나의 고사장에서만 진행
<b>현장사전 등록제</b>	· 서류전형 예비합격자를 대상으로 현장사전등록제 운영 · 필기전형 당일 채용분야별 결시인원 발생 시 서류전형 예비합격 순위에 따라 층원 절차를 진행하여 필기전형 응시기회 부여 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>Q. 필기전형 '현장사전등록제'가 무엇인가요?            A. 많은 지원자가 필기전형에 응시할 수 있도록, 당일 결시인원만큼 현장사전등록을 완료한 서류전형 추가합격자에게 응시기회를 부여하는 한국전력기술만의 특별한 채용 제도입니다.</p> <p>Q. 어떤 절차를 통해 이루어지나요?            A. 서류전형 예비합격자 중 현장사전등록을 희망하는 지원자는 필기전형 당일 고사장 내 마련된 별도 장소에 대기하게 되며, 분야별 결시자 발생 시 해당 인원만큼 추가 입실을 통해 응시하게 됩니다.</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">예비합격자 현장사전등록</div> <div style="font-size: 24px;">→</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">분야별 결시자 발생</div> <div style="font-size: 24px;">→</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">사전등록자 추가입실</div> <div style="font-size: 24px;">→</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;">필기전형 응시</div> </div> </div>

#### 다. 이의신청 안내

<b>구 분</b>	<b>주 요 내 용</b>
<b>접수기간</b>	· 최종 합격자 발표일 익일 15시까지
<b>접수방법</b>	· 채용 홈페이지를 통해 신청 · 이의신청 처리 예외사유에 해당하지 않는 경우, 이의신청 전문심의위원회 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

	- 이의신청 처리 예외사유에 해당하는 경우 이의제기 내용에 대해 검토 및 별도 답변 절차 생략
처리 예외사유	· 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등 · 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 · 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 8. 블라인드 채용 안내

구분	주요내용
블라인드 기준	· 모든 채용 단계에서 <b>편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재 및 언급 일절 금지</b> (연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)
블라인드 적용방법	· 학교명, 생년월일 등 신상정보가 드러나는 메일 주소 사용 금지 [예시] kepcoen@학교명.ac.kr <b>(불가)</b> 생년월일@kepcoen.com <b>(불가)</b> · 입사지원서, 자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 채용에 위배되는 신상정보의 직·간접적 기재 및 언급 금지 [예시] 서울 관악산 자락에 있는 대학 재학 시 ... <b>(불가)</b> 경북 김천에서 태어난 30세 홍길동입니다. <b>(불가)</b> 한국전력기술에 재직하고 계신 어머니를 따라 ... <b>(불가)</b> · 단, 경험/경력 관련 기관 또는 부서명은 블라인드 대상이 아님에 따라 기재 및 언급이 가능하지만, 조교, 학교 동아리, 종교 활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 반드시 블라인드 처리 [예시] 한국전력기술 인사팀에서 근무하며 ... <b>(가능)</b> A학교 영어 동아리 활동을 하며 ... <b>(가능)</b> 한국대학교 경영학과 과회장이어서 ... <b>(불가)</b>

## 9. 합격자 결정 및 예비합격자 운영

### 가. 합격자 결정기준

- 합격기준 : 분야별 가산점을 포함한 전형 총점 기준 고득점자 순으로 합격자 결정
  - 응시자가 해당분야 합격예정인원 미만일 경우 부적격자 제외 전원 합격
  - 인원 계산 시 소수점 이하 반올림하며, 점수 계산 시 소수점 셋째자리 이하 버림

### 나. 합격인원 및 부적격(과락) 기준

분야별 채용인원	서류전형	필기전형	면접전형
1 ~ 2명	20배수	5배수	1배수
3 ~ 4명	15배수	4배수	
부적격 기준	<b>전형점수 40% 미만(가산점 제외)</b> * 단, 필기전형 인성검사 부적격 시에도 불합격 처리		

※ 전형별 합격예정인원 산정 시 전형 면제자 미포함

### 다. 동점자 처리기준

구분	처리 기준
서류전형	· 동점자 전원 합격처리
필기전형	· 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 직무능력평가 점수 > 직업기초능력평가 점수 > 서류전형 합격순위 순
면접전형	· 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 직무역량면접 점수 > 직업기초면접 점수 > 필기전형 합격 순위 > 서류전형 합격순위 순

※ 필기, 면접전형 결과 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

### 라. 예비합격자 운영

구분	주요내용
운영기준	· 해당 전형 불합격자 중 합격기준을 충족한 지원자(부적격 미해당)를 대상으로 취득 점수가 높은 순서에 따라 예비합격자 운영 · 전형별 합격자 발표 후 합격 포기 또는 전형 불참 등으로 인한 결원 발생 시 예비합격자 순위에 따라 추가합격 및 충원 실시

	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>예비합격자 수 : 전형단계별 합격예정인원의 30%</b> * 소수점 이하 반올림(단, 30% 값이 1미만일 경우 1명으로 운영)</li> </ul>
<b>추가합격 방법</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· <b>서류전형 예비합격자</b> - 필기전형 대상자 중 결사자 발생 시 고사장에 현장사전등록한 예비합격자를 대상으로 추가 합격 및 충원 실시</li> <li>· <b>필기전형 예비합격자</b> - 면접전형 대상자 중 자기소개서 미제출자, Si역량검사 미응시자, 불참의사 통보자 발생 시 자기소개서 제출 및 Si역량검사를 완료한 예비합격자를 대상으로 추가 합격 처리</li> <li>· <b>면접전형 예비합격자</b> - 입사일 당일까지 불참 또는 합격 포기 등으로 발생한 결원에 대하여 예비합격자를 대상으로 추가 합격 및 충원 실시</li> </ul>

## 10. COVID-19 관련 지침

- **COVID-19 확산 예방을 위해 채용전형 시 방역수칙 준수하여 진행**  
- 전형 고사장 입구에서 발열체크, 손소독, 마스크 착용 확인 후 입실  
- 응시자 본인 확인을 위한 시간 이외에는 마스크 착용
- **COVID-19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의**
- **COVID-19 정부 위기경보 단계 변동, 방역수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 시험일정 및 방식 등 변경 가능**
- **COVID-19 확진자 및 격리대상자는 방역당국의 지침에 따라 시험응시가 제한될 수 있으며, 응시 가능 여부 및 방법은 전형별 안내 예정**

## 11. 유의사항

- **채용결과 적격자가 없는 경우 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.**
- **블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.**
- **한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.**
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 청탁 및 부정한 방법으로 전형에 입할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 생년월일, 연락처, 성별, 지역인재 관련 정보 등 개인정보수집 시 개인정보는 전형별 본인 확인용으로만 활용되며 전형 위원에게 제공되지 않습니다.
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서 작성 시 착오, 누락 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음을 참고하시기 바랍니다.
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성, 증빙서 위변조, 시험 부정행위, 허위사실 등이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소 처리합니다.
- 당사 채용형 인턴 수료자 중 우수인턴 선정자를 대상으로 한 서류전형 면제 우대사항은 수료일 이후 3년 이내 1회 적용을 원칙으로 하며, 우대사항을 이미 사용한 자가 중복하여 사용할 시 불합격 처리될 수 있습니다.
- **입사지원서 상 증빙자료(어학성적표, 자격증 등 제출서류)는 면접전형 시 전형 응시자를 대상으로 원본 확인 후 면접전형 합격자에 한해 제출받을 예정이며, 제출 관련 세부사항은 면접전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정입니다.**
- 어학성적표, 자격증 등 증빙자료 제출 시 유효기간이 지나 발급이 불가능한 경우 지원서 허위작성으로 처리될 수 있으니, 반드시 해당 증빙자료를 사전에 준비하여 주시기 바랍니다.
- 해당 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반의 직무능력중심 채용이므로 채용분야 직무기술서를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 공고별, 채용분야별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 불합격 처리합니다.
- 입사 후라도 당사 규정상 채용 결정사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- 채용 관련 문의는 채용 홈페이지(<https://kepco-encinruit.com>) Q&A 게시판 또는 채용콜센터(02-2186-9612, 9958, 9959)로 문의하시기 바랍니다.

[직무기술서.zip](#)

[첨부1 고졸채용 응시자격.hwp](#)

[첨부2 고졸채용 서류전형 평가항목별 배점.hwp](#)

[첨부3 고졸채용 전형별 가산점.hwp](#)

지원서 작성