

2020년도 한국산업기술시험원 채용공고

한국산업기술시험원은 산업기술혁신촉진법 제41조에 근거하여 설립된 산업통상자원부 산하 공공기관입니다. 한국산업기술시험원과 함께 대한민국의 산업기술을 이끌어갈 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1 채용분야

□ 채용분야

- 채용분야 및 직무기술서 : [별첨1], [별첨2] 참고
- 채용직군별 현황

채용직군	구분(신입직/경력직)	채용형태
일반직	경력직(주임급)	정규직 (5개월 시보기간 후 평가를 통해 채용 여부 결정)
일반직	신입직	인턴(채용형) (5개월 인턴 근무 후 평가를 통해 채용 여부 결정)
무기계약직(전문직)		
무기계약직(공무직)		

- * 신입직의 경우 채용형 인턴으로 근무 시 세전 월180만원을 지급 (단, 인턴근무 동안 법정최저임금에 미달할 경우 최저 임금이상으로 조정)
- * 채용형 인턴 이후 무기계약직(전문직), 일반직(신입직) 입사자의 급여기준은 호봉제로 적용되며, 호봉산정기준은 학위, 병역으로만 함(직무경력 불인정)
- * 채용형 인턴 이후 무기계약직(공무직) 입사자의 급여기준은 직무등급별 1단계 급여로 함
- * 일반직(경력직) 입사자의 급여기준은 호봉제로 적용되며 호봉산정기준은 학위, 병역, 직업경력으로 함

※ 주의사항 : 채용분야별 중복지원 불가

※ [참고1] 일반직 및 무기계약직(전문직) 직급체계

(1) 일반직

· 직급체계 : 원 → 주임 → 선임 → 책임 → 수석

(2) 무기계약직(전문직)

· 직급체계 : 원(전문직) → 주임(전문직) → 선임(전문직)

※ [참고2] 무기계약직(공무직) 직무체계

(1) 무기계약직(공무직)

· 직무체계 : 사무원(행정지원(서무), 시료관리, 고객지원 등), 기능원(시설, 경비, 미화 등)

※ 상세 업무 내용은 직무기술서 참조

※ 자세한 근무조건 등은 알리오(<http://www.alio.go.kr>) 공시내용 참조

2

지원자격 및 가점사항

□ 지원자격

구분	공통 지원자격															
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> ○ 병역법 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무를 불이행한 자 ○ 입사시 제출한 서류에서 허위사실이 발견된 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 ○ 청탁 등 채용관련 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인된 자 															
연령	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일반직/전문직/공무직(미화 제외) : 임용예정일 기준 정년 만 60세 이하 ○ 공무직(미화) : 임용예정일 기준 만 55세 이상 정년 만 65세 이하 ○ 만나이 기준은 민법 제158조(연령의 기산점) 조항에 따라 출생일을 산입하며, 주민등록상 나이부터 당일(임용예정일)에 이르기까지 경과한 누적적 시간을 총합으로 산정 															
학력/전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학력의 경우 일부분야(연구직, 경력직, 고졸채용)에 한하여 요건 설정 ○ 학력요건 : 채용분야별 직무기술서상의 자격요건 참조 <ul style="list-style-type: none"> - 학력별 학위인정 유의사항 <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">구분</th><th>세부 인정요건</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">대학원</td><td>석·박사 통합과정 수료자</td><td>○ 석사 및 박사학위 불인정</td></tr> <tr> <td>석사·박사학위 인정기준</td><td>○ 모집공고마감일 기준 학위취득자 * 단, 졸업예정자는 최종합격자 서류 제출시까지 반드시 졸업증명서를 제출하여야 하며, 미제출시 채용하지 아니함</td></tr> <tr> <td>대학교</td><td>학사학위취득(예정)자 (학점은행제 포함)</td><td>○ 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 제출가능자에 한함</td></tr> <tr> <td>고등학교</td><td>고졸학력인정기준 (고졸제한경쟁채용분야)</td><td>○ 임용예정일 기준 최종학력이 고졸인자(고교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 대학 재학·휴학자 포함)</td></tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ※ 고졸제한경쟁채용분야(공무직-행정지원(서무) 및 시료관리분야)의 고졸학력기준과 관련하여 허위 사실이 발견된 경우 합격취소 및 직권면직될 수 있음 ○ 전공요건 : 채용분야별 자격요건 참조 <ul style="list-style-type: none"> * 전공부합여부 : 학사, 석사, 박사 중 어느 하나의 학위라도 관련 전공일 경우 요건충족 * 복수전공 인정 		구분		세부 인정요건	대학원	석·박사 통합과정 수료자	○ 석사 및 박사학위 불인정	석사·박사학위 인정기준	○ 모집공고마감일 기준 학위취득자 * 단, 졸업예정자는 최종합격자 서류 제출시까지 반드시 졸업증명서를 제출하여야 하며, 미제출시 채용하지 아니함	대학교	학사학위취득(예정)자 (학점은행제 포함)	○ 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 제출가능자에 한함	고등학교	고졸학력인정기준 (고졸제한경쟁채용분야)	○ 임용예정일 기준 최종학력이 고졸인자(고교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 대학 재학·휴학자 포함)
구분		세부 인정요건														
대학원	석·박사 통합과정 수료자	○ 석사 및 박사학위 불인정														
	석사·박사학위 인정기준	○ 모집공고마감일 기준 학위취득자 * 단, 졸업예정자는 최종합격자 서류 제출시까지 반드시 졸업증명서를 제출하여야 하며, 미제출시 채용하지 아니함														
대학교	학사학위취득(예정)자 (학점은행제 포함)	○ 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 제출가능자에 한함														
고등학교	고졸학력인정기준 (고졸제한경쟁채용분야)	○ 임용예정일 기준 최종학력이 고졸인자(고교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 대학 재학·휴학자 포함)														
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「국가공무원법」 제33조의 결격사유가 없는 자 ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○ 임용예정일(20.10.5)로부터 근무가 가능한 자(최종합격시에는 재학 및 재직 등 여부에 관계없이 정상출근이 가능하여야 함, 단, 경력직의 경우 입사일(20. 11. 2.까지 협의 가능) ○ 직무기술서에서 요구하는 경력계산 및 자격증, 실적자료 여부 기준일자 : 모집공고 마감일 															

□ 가점사항

대 상	해당전형	가 점	비 고
국가 유공자	필기/면접	만점의 5%~10%	- 취업지원대상자 증명서 제출가능한자
	(근거) 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법 제31조(채용시험의 가점 등) 1항		
	- 제1호 해당자 : 10% 가점, 제2호 해당자 : 5% 가점		
장애인	필기/면접	만점의 10%	- 취업지원대상자 증명서 제출가능한 자
	(근거) 장애인고용촉진 및 직업재활법 제28조(사업주의 장애인고용 의무)		
	(적용) 전 채용분야 가점 부여		
이전지역 (경남)인재	필기	만점의 5%	- 최종학력이 고졸인 경우 : 경남지역에 소재한 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자 - 최종학력이 학사 이상인 경우 : 경남지역에 소재한 대학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자(석,박사 대학소재 기준 아님) - 최종학력이 부산지역 소재 고등학교 또는 대학교(학사)출신의 경우 이전지역(경남) 인재에 해당하지 아니함.
	(근거) 공공기관 지방이전에 따른 혁신도시건설 및 지원에 관한 특별법 29조의2 (이전공공기관의 지역인재 채용 등)		
	(적용) 전 채용분야 가점 부여		

* 가점이 중복되는 경우에는 가장 높은 점수 1개만 인정

* '국가유공자·장애인·이전지역(경남)인재'에 대한 가점부여기준 필히 확인하며, 가점대상이 아닌 지원자가 허위 또는 착오로 가점대상인 것으로 입사 지원하는 경우, 전형결과에 관계없이 불합격 처리됨

3 채용 절차, 평가방법 및 일정

□ 채용절차

구분	[일반직-경력직]	[일반직-경력직 일부 및 신입] [무기계약직-전문직]	[무기계약직-공무직] (행정지원시설관리·교과지원시설관리)	[무기계약직-공무직] (미화관리)
대상 분야	○일반직(경력) : D-1~D-10	○일반직(신입) : C-1~C-22 ○일반직(경력) : D-11 ○전문직 : B-1~B-3	○공무직 : A-1~A-6	○공무직 : A-7
채용 절차	1. 서류전형 2. 인성검사 * 온라인으로 진행 3. 1차면접(발표평가) 4. 2차면접 5. 신체검사	1. 서류전형 2. 필기전형(NCS직업기초+ 전공시험+한국사) 3. 인성검사 4. 1차면접 * D-11의 경우 발표평가 진행 5. 2차면접 6. 신체검사	1. 서류전형 2. 필기전형(NCS직업기초+ 한국사) 3. 인성검사 4. 1차면접 5. 2차면접 6. 신체검사	1. 서류전형 2. 인성검사 * 온라인으로 진행 3. 면접전형 4. 신체검사
필기전형 과락기준	해당없음	○전체 시험과목 합계 득점이 50점(가점포함) 미만이거나 전공시험 득점이 12점 (전공시험 만점의 40%) 미만인 경우 * 총 100문항 출제, 1문항당 1점	○전체 시험과목 합계 득점이 50점(가점포함) 미만인 경우 * 총 100문항 출제, 1문항당 1점	해당없음

* 전형절차는 경남 진주 또는 서울/안산에서 진행되며, 자세한 사항은 합격자 발표 시 개별 안내

□ 평가방법

- 한국산업기술시험원 채용세칙에 따라 전형 절차 진행 [별첨3] 참고
- NCS직업기초 출제범위
 - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력
대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리
- 전공시험 출제범위 (채용분야별 선택가능한 전공 시험은 직무기술서에서 확인)
 - 전공시험 선택과목이 복수인 채용분야 지원자는 택1하여 응시가능

구분	출제 범위
경영·경제	경영학원론, 경제학원론, 재무관리, 마케팅, 인사조직, 회계원리
행정·법학	행정학원론, 행정법, 헌법, 민법(가족법 제외), 민사소송법
회계	재무회계(중급), 기업재무관리
기계	기계공학 전반(재료역학, 기계열역학, 유체역학, 기계재료, 기계공학, 기계요소 및 설계 등)
전기	전기공학 전반(전력공학, 회로이론, 제어공학, 전기기기, 전기응용 및 재료공학 등)
전자	전자공학 전반(전자기학, 회로이론, 제어공학, 전파, 통신, 시스템프로그래밍 등)
전산	전산공학 전반(컴퓨터 프로그래밍, 자료구조론, 소프트웨어 공학, 데이터베이스론 등)
환경	환경공학 전반(대기, 수질, 폐기물, 토양 등)
생물	생물학 전반(일반생물, 동물학, 세포학 등)
화학	화학 전반(원자분광학, 기기분석화학, 분석화학, 질량분석학 등)
건축	건축학 전반(건축계획, 건축시공, 건축구조, 건축설비, 건축관계법규 등)

* 난이도 : 해당분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 기준

□ 채용일정

구 분	주 요 내 용
채용공고 및 지원서 접수	○공고·접수기간 : '20. 7. 6(월) ~ '20. 7. 20(월) 18시까지 ○채용 사이트에서 온라인 지원
서류전형	○서류전형 일자 : '20. 7. 21(화) ~ '20. 7. 24(금) ○합격자 발표 : '20. 7. 29(수)
필기전형 (필기시험, 인성검사)	○필기시험/인성검사 실시 일자 : '20. 8. 1(토) * 온라인 인성검사 실시('20.8.1(토)) ○합격자 발표 : '20. 8. 12(수)
1차 면접	○1차면접 실시 일자 : '20. 8. 17(월) ~ '20. 8. 21(금) ○합격자 발표 : '20. 8. 28(금)
2차 면접	○2차면접 실시 일자 : '20. 9. 1(화) ~ '20. 9. 4(금) ○합격자 발표 : '20. 9. 11(금)
증빙서류 원본확인	○'20. 9. 14(월) ~ 9. 25(금)
채용예정일	○'20. 10. 5(월)

* 상기 일정은 채용분야 및 전형 진행사정에 따라 다소 조정될 수 있으며, 특히 코로나19 감염병 확산 추이에 따라 전형 일정이 조정될 수 있음

4 제출 서류

제출 서류	제출 대상자	비 고
NCS 기반 입사지원서	입사지원자 전원	-
졸업(예정)증명서	합격자에 한함	
학위별 성적증명서	합격자에 한함	석사이상 학위소지자의 경우 하위 학위증명서 포함
경력증명서류	합격자&경력보유자에 한함	경력증명서 / 재직증명서 *증명서류모집공고 마감일 기준 3개월 내 발행본에 한함 하는 기관장 직인이 반드시 날인 되어야 하고 세부 직무 및 입퇴사일이 "년 월 일"까지 표기된 서류에 한함
교육이수 증빙자료	합격자&교육이수자에 한함	직무관련 교육 이수사항 (성적증명서, 교육수료증 등)
논문실적 증빙자료	합격자&실적보유자에 한함	논문 초록
자격증 증빙서류	합격자&자격보유자에 한함	직무관련 자격사항
어학성적 증명서		필기시험일 기준 2년 이내
취업지원대상자 증명서 (국가유공자)	해당자에 한함	-
장애인 증명서	해당자에 한함	-

- * 취업지원대상자 증명서, 장애인증명서, 이전지역인재 증명서(졸업증명서)의 경우, 입사지원 시 전자문서(PDF)의 형태로 입사지원사이트에서 제출
- * 폐업으로 인하여 경력/재직증명서 제출이 어려운 경우는 건강보험공단 '건강보험자격득실확인서' 및 국세청 '폐업자에 대한 업종동의 정보내역 사실확인서' 제출로 대체 가능
- * 코로나바이러스감염증-19에 따른 어학시험 연기로 인해 어학성적 증명서의 제출기한을 필기시험일까지 연장하며, 입사지원사이트에서 제출
- * 그 외 모든 원본 서류는 최종 합격자에 한하여 최종합격 발표 후 개별 접수 예정

5 코로나바이러스감염증-19 관련 안내사항

중앙방역대책본부「코로나바이러스감염증-19 예방을 위한 2020년 시험 방역관리 안내 (20.4월)」에 따른 채용전형 진행 관련 안내사항

- 응시자는 전원 마스크를 착용하고 필기·면접전형에 응시해야 하고, 마스크 미착용시 응시 불가

시험장 출입 금지 안내

(응시불가자) 확진환자, 의사환자* 및 감염병의심자 등 현재 입원치료통지서
(또는 자가격리통지서)를 받아 격리 중인자
* 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자

- 필기·면접전형에 유증상자 해당여부를 발열 및 호흡기 증상 체크를

통해 확인 예정

- 응시자 전원에게 대해 발열 및 호흡기 증상 체크 예정으로 이를 고려하여 고사장 입실
- 전형일 당일 37.5℃ 이상의 발열 또는 호흡기 증상이 확인된 유증상자는 별도 지정된 시험실·화장실을 이용해야 하고, 시험 종료 후 보건소의 지침에 따라 보건교육 또는 선별진료소 방문 연계 등 조치가 실시됨
- 화장실 등에 비치된 손세정제를 이용하여 철저한 손씻기를 실시하고, 고사장 입구에 비치된 손소독제를 이용하여 고사장 입출입시 반드시 손위생 실시

6 유의사항

- 블라인드 채용안내

구분	블라인드 채용 유의사항
유의 사항	○ 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 성별, 생년월일 기재란 없음
	○ e-메일 기재시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일주소 기재 금지
	○ 지원서(자기소개서 포함) 작성시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
	○ 입사지원서 內 직간접적으로 개인의 인적사항을 기재하는 경우, 불이익을 받을 수 있으며 발견시 임의로 블라인드 처리될 수 있음
	○ 개인인적사항에 대한 편견요인이 있는 개인정보는 심사위원에게 제공되지 않음

- 입사지원서 불성실 기재 시(무의미한 글자 나열, 동일 단어 및 답변 반복 사용, 자기소개서 항목 중 하나라도 미기재) 서류 전형에서 탈락할 수 있습니다.
- 허위기재 또는 기재오류, 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 입사지원서 기재사항 및 제출서류가 허위로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소되고, 향후 5년간 한국산업기술시험원 임직원으로서의 임용자격이 제한됩니다.
- 부정행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 무효로 하며, 향후 5년간 한국산업기술시험원 임직원으로서의 임용자격이 제한됩니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 입사지원이 불가하며, 만약 최종 합격 시 밝혀질 경우 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에

해당될 경우와 채용 신체검사 및 신원조회 결과 부적합한 자에 대하여는 합격 또는 임용이 취소됩니다.

- 본 채용과 관련하여 전형 과정 중에서 인사청탁이 발견되거나 기타 불미스러운 상황이 발생할 경우 불합격 처리되며, 입사 이후 발견 시에도 고용관계가 종료 처리됩니다.
- 채용 일정이나 면접방법 등은 기관 사정에 따라 조정될 수 있으며, 적격자가 없는 분야에서는 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 공고에 명시되지 아니한 사항은 본원 인사 관련 규정을 적용합니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격자를 제외한 지원자는 기재출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다(동법에 의거 전산제출서류는 반환대상서류에서 제외됩니다). 이 때 채용서류 반환 청구를 하려는 지원자는 채용서류 반환청구서(동법 시행규칙 별지 제3호서식)를 작성하여 인사담당자 이메일로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정된 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.
- 우리원에서는 지원자의 반환청구에 대비하여 2020년 11월 30일까지 채용 서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체 없이 채용서류 일체(전산제출서류 포함)를 파기할 예정이오니 유념하시기 바랍니다.
- 한국산업기술시험원은 국토균형발전을 위한 정부정책에 따라 지방이전대상 공공기관에 포함되어 본원이 경남 진주 혁신도시에 이전한 상태이며, 추후 인사정책에 따라 채용된 근무지 외에 본사가 있는 경남 진주지역 또는 전국 지부(서울, 안산, 대전, 대구 등)에 순환 근무할 수 있습니다.
- 채용문의는 입사지원 페이지의 게시판을 이용하여 주시기 바라며, 입사지원 마감 하루전일인 7월 19일(일) 18시까지 작성된 문의에 한해 답변 드립니다.
- 접수마감 시간 직전에는 다수의 동시 접속자 발생 등으로 인해 최종 제출이 되지 않을 수 있기 때문에, 지원서는 여유 있게 최종 제출하시어 불이익을 받지 않으시기를 바랍니다.

2020. 7. 6.

한국산업기술시험원장