

2025년 한국지역난방공사 신입직원 채용 공고

한국지역난방공사는 “깨끗한 에너지로, 세상을 따뜻하게”라는 슬로건 아래, “다시 도약하는 한남, 깨끗하고 따뜻한 에너지 파트너”라는 비전을 공유할 2025년 신입직원을 모집합니다.

신입직원 채용은 공정한 채용을 위해 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 채용 절차를 진행합니다.

열정과 역량을 겸비한 여러분의 지원을 기대합니다.



한국지역난방공사
KOREA DISTRICT HEATING CORP.

1. 모집분야 및 인원

☐ 일반 분야 6급(을) : 55명

[단위: 명]

구 분	사무직군	기술직군					합 계
	사무	기계	전기	전자	토목	화공	
비수도권 지역인재 할당제 적용 외	6*	11*	7*	8*	1	1	34
비수도권 지역인재 할당제 적용	4	7*	4	4	1	1	21
합 계	10	18	11	12	2	2	55

* 양성평등 채용목표제 적용 분야

☐ 사회형평 분야 6급(을) : 5명

[단위: 명]

구 분	사무직군	기술직군		합 계
	사무	기계	전기	
취업지원(보훈)대상자	1	1	1	3
장 애	1	1	-	2
합 계	2	2	1	5

☐ 고졸인재 분야 7급 : 7명

[단위: 명]

구 분	사무직군	기술직군			합 계
	사무	기계	전기	전자	
비수도권 지역인재 할당제 적용 외	1	1	1	1	4
비수도권 지역인재 할당제 적용	1	1	-	1	3
합 계	2	2	1	2	7

※ 모집분야 · 직군 · 직렬별 중복지원 불가, 중복지원 시 불합격 처리

2. 채용조건

구 분	지 원 자 격
채용형태	<ul style="list-style-type: none"> 채용형 인턴 - 인턴기간(3개월) 종료 후 전환평가 결과가 총점 60점 이상인 경우 채용예정직급으로 정규직 전환
보수	<ul style="list-style-type: none"> 공사 규정에 따름(신입직원 초임은 알리오 공시자료 참고) ※ 인턴기간(3개월) 급여는 209.7만원/월 수준
근무지	<ul style="list-style-type: none"> 본사 또는 전국 지사·사업소
근무형태	<ul style="list-style-type: none"> 통상근무 또는 교대근무 - 당사 인사운영 여건에 따른 근무형태 변동 가능

3. 지원 자격

구 분	지 원 자 격
공통	학력, 전공, 연령, 성별 <ul style="list-style-type: none"> 제한없음 - 단, 임용예정일 현재 공사 정년인 60세 이상인 자는 지원불가
	병역 <ul style="list-style-type: none"> 남성의 경우 병역필 또는 면제자(고졸인재분야 병역미필자 응시 가능) - 단, 최종합격발표예정일('25.08.27) 이전 전역 예정자로서 전형 절차별 응시 가능한 경우 지원 가능
	기 타 <ul style="list-style-type: none"> 공사 인사규정 제11조에 따른 결격사유가 없는 자 첨부1 참조 최종합격자 발표 후 임용예정일('25.09.15)로부터 근무 가능한 자
분야별	비수도권 지역인재 할당제 적용 외 <ul style="list-style-type: none"> 제한 없음
	비수도권 지역인재 할당제 적용 <ul style="list-style-type: none"> 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천, 해외지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정), 중퇴한 자 또는 재학, 휴학 중인 자 첨부2 참조
	고졸인재 <ul style="list-style-type: none"> 최종학력이 '고등학교 졸업'인 자 또는 '26.2월 고교 졸업예정자(현재 고3), 대학 중퇴자 및 재학·휴학자 ◆ 전문대 및 4년제 대학 졸업자 또는 졸업예정자 지원 불가 <ul style="list-style-type: none"> - 졸업 가능 학점을 모두 이수하였거나, 졸업 가능 학점의 이수가 가능한 학기를 재학 중인 자는 졸업예정자에 해당 - 대졸자 및 대학졸업예정자가 입사 후 적발될 경우 합격취소 및 해임 처리
	취업지원(보훈) 대상자 <ul style="list-style-type: none"> '국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률' 등에 의한 취업지원(보훈)대상자
	장 애 <ul style="list-style-type: none"> '장애인고용촉진 및 직업재활법'에 의한 장애인

4. 입사 지원

□ 접수 기간 : '25. 6. 7.(토) 11:00 ~ '25. 6. 14.(토) 11:00

□ 접수 방법 : 입사지원 시스템 제출(<https://kdhc.kirbs.re.kr/recruit>)

5. 전형 절차

서류전형	필기전형	면접전형	임 용
<ul style="list-style-type: none"> • 자기소개서(적/부) • 가점평가(50점) 	<ul style="list-style-type: none"> • 직업기초능력(40%) • 직무수행능력(60%) • 인성검사(적/부) 	<ul style="list-style-type: none"> • 집단행동관찰면접(30%) • 직무역량면접(30%) • 심층면접(40%) 	<ul style="list-style-type: none"> • 신체검사 • [참고] • 신원조사 • 비위면직조회
[50배수]	[3, 5*배수]	[최종선발]**	[적/부]***

* 사회형평분야 및 채용예정인원이 1명인 모집단위는 5배수 선발

** 필기전형(40%) 및 면접전형(60%) 결과(가점포함)를 반영하여 고득점 순 채용예정인원의 1배수 선발

*** 최종합격자를 대상으로 신원조사 등을 실시하며, 결격사유 발생 시 합격 · 임용 취소

□ 전형별 세부절차

① 서류전형

구 분		배 점	평가 내용
자기소개서 첨부3 참조		적/부	<ul style="list-style-type: none"> • 적격자 가점평가대상 • 부적격자 불합격 처리 - 부적격자 : 작성항목 미작성, 동일 문장 반복, 기관명 오기재, 표절, 최소분량 미달, 블라인드 위배 등 첨부4 참조
가점 평가 (50점) 첨부5 참조	공통 자격	최대 3개, 10점	<ul style="list-style-type: none"> • 대상자격 한국사 / 한국어 / OA • 자격배점 1~3점 / 1~3점 / 2,4점 (단, 동일분야 자격증은 상위등급 자격증만 인정)
	직무 자격	최대 2개, 30점	<ul style="list-style-type: none"> • 대상자격 고급 / 상급 / 중급 / 초급 • 자격배점 30점 / 15,10점 / 5점 / 3점 (단, 동일분야 자격증은 상위등급 자격증만 인정)
	외국어 (영어)	최대 1개, 10점	<ul style="list-style-type: none"> • 대상범위 TOEIC, TOEIC-S, OPIc, New TEPS, TEPS-S, TOEFL(iBT) • 자격배점 10점 기준 : TOEIC (환산)점수 기준 990점

○ (합격대상) 자기소개서 평가 결과 적격인 자 中 공통·직무자격·외국어 및 우대가점 합산 고득점 순으로 모집단위별 채용예정인원의 50배수 선발

○ (동점자 처리) 전원 합격 처리



(서류전형 합격자) 본인확인용 생년월일 입력 및 사진파일 입사지원 시스템 내 업로드

② 필기전형

구분	배 점	평가 내용
직업 기초 능력	40%	<ul style="list-style-type: none"> 구 성 40문항 평가분야 사무직군 : 6개 분야, 기술직군 : 7개 분야 <ul style="list-style-type: none"> 사무직군 : 의사소통, 직업윤리, 수리, 문제해결, 정보, 조직이해 기술직군 : 의사소통, 직업윤리, 수리, 문제해결, 정보, 조직이해, 기술 수 준 6급(을) : 4년제 대학교 졸업 수준, 7급 : 고등학교 졸업 수준 비 고 과락기준 적용(100점 만점 기준 40점 미만, 가점 적용 전 기준)
직무 수행 능력	60%	<ul style="list-style-type: none"> 구 성 60문항 평가분야 선택 모집단위별 해당과목 첨부6 참조 <ul style="list-style-type: none"> 공사직무 연계 문항(10문항) 포함 첨부7 참조 수 준 6급(을) : 4년제 대학교 졸업 수준, 7급 : 고등학교 졸업 수준 비 고 과락기준 적용(100점 만점 기준 40점 미만, 가점 적용 전 기준)
인성 검사	적/부	<ul style="list-style-type: none"> 적 격 자 필기전형 합격 대상 (심층면접 참고자료 활용) 부적격자 최저등급 불합격 처리

- (합격대상) 인성검사 결과 적격 및 필기 과목별 점수가 40점 이상(가점 적용 전 기준)인 자 中 우대가점 합산 고득점 순으로 모집단위별 채용예정인원의 3배수 선발 (단, 사회형평분야 및 채용예정인원이 1명인 경우 5배수 선발)
- (동점자 처리) 전원 합격 처리



(필기전형 합격자) 입사지원 시 입력한 자격(자격증, 외국어 성적), 우대사항 등 증빙서류 사본 입사지원 시스템 내 업로드

③ 면접전형

구 분	배 점	평가 내용
집단행동 관찰면접	30%	<ul style="list-style-type: none"> 평가내용 조별과제 수행 과정의 역할분담, 내부토의, 결과발표 등 수행 절차에서 보이는 응시자의 성향, 소통능력 등을 행동관찰 기법으로 평가 피평가자 5명 내외 조 편성
직무역량면접 (인바스켓)	30%	<ul style="list-style-type: none"> 평가내용 업무수행 관련 과제를 해결하고 작성 답안에 대해 질의응답 피평가자 1명
심층면접	40%	<ul style="list-style-type: none"> 평가내용 자기소개 PT* 발표내용, 자기소개서, 인성검사 결과에 기반한 질의 응답 * 면접 전 자기소개 PT 자료 준비 피평가자 1명

④ 최종합격(예정)자 결정

구 분	평가 내용
합격 대상	<ul style="list-style-type: none"> 면접방식별(집단행동관찰, 직무역량, 심층) 평가위원 평균 점수가 60점 이상*인 자(가점 적용 전 기준) * 면접방식별 평균점수가 60점 미만인 자는 과락 처리
합격자 선발	<ul style="list-style-type: none"> 필기전형(40%) 및 면접전형(60%) 결과*를 반영하여 고득점 순 모집단위별 채용예정인원의 1배수 선발 * 필기 및 면접전형의 가점을 포함한 점수
예비합격자 선발	<ul style="list-style-type: none"> 모집단위별 고득점 순으로 채용예정인원의 1배수* 선발 * 단, 모집단위별 채용예정인원이 1명일 경우 2배수 선발
동점자 처리	<ul style="list-style-type: none"> ①취업지원(보훈)대상자, ②장애인, ③심층면접 고득점자, ④필기시험 고득점자, ⑤필기시험 중 직업기초능력 고득점자, ⑥필기시험 중 직무수행능력 고득점자 順 ※ 상기 기준 적용 후에도 동점자 발생 시 전원 합격 처리

6. 채용 우대제도

□ 적용방식 : 우대가점 2개 이상 보유 시 최상위 가점 1개만 인정

□ 우대 대상 및 가점

구 분	우대자격 요건	우대 가점
취업지원(보훈) 대상자*	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 이를 준용하는 법률에 의한 취업지원(보훈)대상자	전형별 만점의 5, 10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	전형별 만점의 5% (중증장애 10%)
기초생활 수급자	공고일 현재 「국민기초생활보장법」 제2조에 의한 수급자 본인	전형별 만점의 5%
북한이탈주민	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자	
다문화가정의 자녀	「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀	
자립준비청년	「아동복지법」 제38조에 따른 보호종료아동 중 자립수당 수급자 확인을 받은 자	
체험형인턴 수료자	우리공사 체험형 인턴 전 기간 수료자 (단, '23년도 체험형 인턴 수료자부터 적용)	필기전형 만점의 2% (우수 5%, 성실 3%)

* 취업지원(보훈)대상자 가점의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 의거 모집단위별 채용예정인원 4인 이상일 경우에만 적용 (단, 채용예정인원이 3명 이하인 경우라도 제한채용 또는 응시자의 수가 채용예정인원과 같을 경우 가점 적용)

7. 제출 서류

- ☐ 제출 대상 : 필기전형 합격자
- ☐ 인정 범위 : 입사 지원시 입력한 자격(증명서, 자격증, 외국어 성적 등)
- ☐ 제출 서류

구 분		제출서류	
지원 자격 (공통, 분야별)	남성(병역)	주민등록초본 또는 병적증명서 - 주민등록초본의 경우 ‘병역사항’ 반드시 포함 ※ 단, 전역예정자의 경우 전역예정증명서 제출 필요하며, 전역 이후 병적증명서 등 추가 서류 요청 가능	
	비수도권 지역인재	최종학력 증명서 - 대학 졸업/재학 증명, 고교 졸업/재학 증명 등	
	고졸인재	<div>[고등학교 졸업예정자]</div> <div>① 고졸 학력사항 확인서 첨부8 참조</div> <div>② 재학증명서 또는 졸업예정증명서</div>	<div>[고등학교 졸업자]</div> <div>① 고졸 학력사항 확인서 첨부8 참조</div> <div>② 학자금대출·장학금 신청증명서</div> <div>③ 고등학교 졸업증명서 또는 검정고시 합격증명서(검정고시 합격자일 경우)</div> <div>④ (필요시) 대학재학증명서(대학 휴학·재학 중일 경우) 또는 제적증명서(대학 중퇴일 경우)</div>
우대 사항	취업지원 (보훈)대상자	취업지원(보훈)대상자 증명서 - 제출처에 ‘한국지역난방공사’ 명기된 경우만 인정	
	장애인	<div>① 장애인증명서</div> <div>② 중증장애인 확인서(중증장애인 가점 시)</div> <div>※ 국가유공장애의 경우, 상이등급이 기재된 국가유공자 확인서(본인대상) 또는 보훈보상대상자 확인서(본인대상)</div>	
	기초생활 수급자	국민기초생활수급자 증명서 - 지원자 본인이 수급자로 명시된 경우만 인정	
	북한이탈주민	북한이탈주민등록확인서	
	다문화가정의 자녀	<div>① 가족관계증명서</div> <div>② 기본증명서(부모가 국적 취득한 경우, 해당 부모 기준 발급) 또는 외국인 등록사실증명서(부모가 국적 미취득한 경우, 해당 부모 기준 발급)</div> <div>※ 기본증명서 상세본에 前 국적이 표시되지 않을 경우, 해당 내용을 확인할 수 있는 추가 서류 첨부 필요(추가 확인 필요 시 상기 외 추가 서류 요청할 수 있음)</div>	
	자립준비청년	자립수당수급자확인서 또는 보호종료확인서 - 시군구 민원센터 또는 읍면동 주민센터(행정복지센터) 등 발급분	
서류 전형	체험형 인턴 수료자	증명서 제출 불필요(공사 자체 확인)	
	자격증 및 어학성적	모집분야별 가점 대상 공통·직무 자격증* 및 외국어 성적표 사본 * 자격증과 동일한 효력을 인정하는 취득확인서 등 대체 제출 가능	

❖ 증빙서류 제출 관련 유의사항

- 자격·외국어·우대사항 등 가점 희망자는 입사지원 시 자격정보를 입력해야 하며, 오기 또는 누락으로 인한 가점 미적용에 대해서는 책임지지 않음
 - 입사지원 시 입력한 자격정보에 대한 증빙서류는 필기전형 합격자에 한해 **제출기한 내 제출을 완료한 경우에만 면접전형 응시 가능**
 - 자격정보 또는 증빙서류의 오기 또는 누락으로 지원자격 검증이 불가능한 경우 이후 전형 결과와 관계없이 불합격 처리함
 - 자격정보 입력 시 해당 증빙서류의 원본을 스캔하여 입사지원시스템에 업로드하며, 화질이 낮거나 응시자 귀책사유로 검증이 불가능한 경우 불합격 처리함
 - **모든 증빙서류는 채용공고일 이후 발급 건만 인정함.** (단, 자격증은 발급일자 무관)
 - **취업지원(보훈)대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가정자녀, 병역사항**
 - 진위여부 확인을 위해 **정부민원포털 정부24(www.gov.kr)** 등을 통해 **인터넷 발급**하여 제출
 - 자격증은 입사지원 접수 마감일까지 최종합격(등급)이 발표된 시험으로 한정하며, 유효기간이 명시된 자격증은 **최종합격발표예정일 기준으로 진위여부 검증 불가 시 불합격 처리함**
 - 외국어 유효성적은 **최종합격발표예정일 기준** 유효기간 만료 전 국내 정기시험 성적에 한하며, **진위여부 검증 불가 시 불합격 처리함**
 - 최종합격발표예정일 이전에 유효기간이 만료되는 외국어 성적의 경우 진위여부 확인이 불가하므로 반드시 통합채용포털에 등록 필요
- ※ 통합채용포털(career.gosi.kr)에 등록된 어학성적의 경우 5년까지 인정

8. 전형별 일정(예정)

구 분	일 정
입 사 지 원 서 접 수	'25. 06. 07.(토) 11:00 ~ 06. 14.(토) 11:00
서류전형 합격자 발표	'25. 06. 27.(금)
필 기 전 형	'25. 07. 05.(토)
필기전형 합격자 발표	'25. 07. 09.(수)
면 접 전 형	'25. 07. 21.(월) ~ 08. 01.(금)
최 종 합 격 자 발 표	'25. 08. 27.(수)
임 용	'25. 09. 15.(월)

※ 일정은 변동 가능하며, 확정된 세부일정은 전형별 합격자 발표 시 공지 예정

9. 블라인드 채용 안내

- ☐ 우리공사는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 입사지원서 작성 시 출신지역, 가족, 출신학교 등 개인 인적사항과 관련된 내용은 기재할 수 없음
- ☐ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처와 필기전형 시행 및 우대사항 적용을 위해 등록한 정보 중 편견요인에 대한 개인정보는 블라인드 처리하며, 심사위원회에 제공하지 않음
- ☐ 입사지원서 내 자기소개서 작성 시 개인 인적사항 관련 내용 작성을 일체 금지하며, 면접시험 등에서 학교명, 가족관계, 출신지 등을 직·간접적으로 드러낼 경우 불이익을 받을 수 있음

10. 채용목표제 시행 첨부9 참조

- ☐ 양성평등 채용목표제 및 비수도권 지방인재 할당제 시행

11. 모집단위별 직무 안내 첨부10 참조

- ☐ 직무별 수행업무 등은 직무별 직무기술서 참조

12. 신분증 인정범위 안내

- ☐ 전형(필기·면접) 시험 응시 시 본인 확인을 위한 신분증을 반드시 지참해야 하며, 신분증 미소지자 및 정보 입력내용과 신분증이 상이할 경우 전형 응시 불가(모바일신분증, 자격증 등 불인정)

〈 인정 신분증 〉

- 주민등록증 또는 주민등록증 발급신청확인서(사진부착), 운전면허증, 유효기간 만료 전 여권¹⁾, 학생증²⁾, 국가보훈등록증 및 장애인등록증(복지카드)³⁾
 - 1) 주민등록번호 미표기 여권의 경우 여권 정보 증명서 필수 지참
 - 2) 주민등록증 미발급자에 한해, 소속학교장 발급 학생증을 인정하며 생년월일 기재 및 사진부착 필수
 - 3) 사진 및 주민등록번호가 기재된 국가보훈등록증 및 장애인등록증(복지카드) 인정

13. 이의신청제 운영

- 우리공사는 전형단계별 이의신청제도를 운영하고 있으며, 이의신청은 해당 전형단계에서의 응시자 본인 점수에 대한 오류사항 확인 및 점수 재산출에 한정(이의신청 처리 예외사유인 경우 내용 검토 및 답변하지 않음)
- 신청기간 : 서류, 필기 합격자 발표 후 48시간 이내, 최종합격자 발표일로부터 15일 이내(발표일 포함)
- 신청방법 : 입사지원 시스템 내 이의신청 게시판

❖ 이의신청 처리 예외 사유

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항
- 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

14. 기타 사항

- 입사지원 관련 사항
 - 입사지원 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 오기재 또는 미기재로 인한 불이익이 없도록 신중을 기하시기 바라며, 작성 불량자는 내부기준에 따라 불합격 처리될 수 있음
 - 입사지원서는 지원서 접수 마감 전까지 수정 가능하나, 접수마감일에는 접속인원 증가로 접수가 원활하지 않을 수 있으므로 조기 접수 필요(마감시각 연장 없음)
 - 입사지원서의 연락처 등 기재 잘못 또는 누락, 연락 불능으로 인한 불이익 등 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
 - 장애인, 임산부 편의지원 : 전형별 응시 대상자에 한해 신청할 수 있도록 입사지원 시스템을 통해 안내 예정
- 확대문제지 및 답안지, 보조공학기기 지참, 좌석간격 조정 등 유형에 맞는 편의지원
- 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 필기시험 합격자에 한하여 추후 접수

- 입사지원서 허위작성, 증빙서류의 위·변조, 시험 간 부정행위, 부당한 청탁, 압력 등 비위로 합격된 자는 불합격 처리하고, 향후 우리공사 채용 응시제한(5년간) 및 관계기관 고발 등의 제재가 가해지며, 입사 이후 적발 시 징계하고 또는 직권면직 처리됨
- 예비합격제 운영 : 모집단위별 채용예정인원의 일정 배수만큼 예비합격자를 선발하여 입사·근무 포기, 신원조사 부적격, 채용비위 발생 등의 상황에 대응
 - 입사·근무 포기 등에 의한 추가합격은 임용일로부터 30일까지 적용
 - 모집분야별 최종합격자가 채용예정인원을 초과하여 선발된 경우, 입사·근무 포기에 의한 추가합격 시 당초 채용예정인원만큼 추가합격을 시행
- 필기시험장 배정 : 서울, 경기, 대전, 부산, 광주 등에서 시행 예정(변경 가능)이며, 입사지원 시 필기시험장 신청. 단, 정원 초과 시 입사지원서 최종제출 순으로 배정하며, 응시자 현황에 따라 필기시험장은 변동 가능
- 피해자 구제 : 채용비위 또는 사무착오 등으로 피해자 발생 시 공사의 피해자 구제 절차에 따라 구제
 - 부정행위 또는 사무착오 등으로 피해자가 발생한 경우 피해 발생단계 바로 다음 채용 단계에 재응시 기회를 부여
 - 최종단계 피해자는 최종합격 절차를 거쳐 구제하고, 피해자 특정이 어려운 경우 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁시험을 시행
 - 채용 종료 후 피해 사실이 발견된 경우 가장 빠르게 도래하는 동일 분야 채용에 피해 발생 단계의 바로 다음 단계부터 재응시 기회를 부여
- 제출서류 반환 : 최종 불합격한 입사지원자가 제출한 채용서류의 반환을 청구하는 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 반환
 - 청구기간 : 최종합격자 발표일로부터 14일 이내(양식 및 절차 최종합격자 발표 시 별도 안내)
 - 온라인으로 제출한 서류 및 입사지원자가 자발적으로 제출한 서류는 반환 대상에서 제외
 - 반환요청이 없을 시 개인정보보호법에 따라 파기

□ 기타 유의사항

- 지원자 수가 채용예정인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격자가 입사를 포기하는 경우 입사포기각서 제출 필요 단, 임용일 무단결근 후 임용일의 24시가 경과할 때까지 타당한 사유서를 제출하지 않거나 입사포기 의사를 밝힌 후 의사표시 시점으로부터 24시간이 경과할 경우 입사포기각서를 제출하지 않더라도 입사포기 처리됨
- 채용비위 발생 및 신원조사·비위면직자 조회 결과 임용 결격사유 발생 시 합격을 취소할 수 있음
- 전염병 확산 등으로 인한 사회적 거리두기 단계 조정 시 전형별 응시 대상자에 한하여 입사지원시스템을 통해 추가 안내 예정

❖ 채용문의

- 입사지원 페이지 내 Q&A 게시판
 - 유선상 문의는 많은 통화량으로 연결이 어려울 수 있으니 입사지원 페이지 내 Q&A 게시판을 적극 활용하여 주시기 바랍니다.
- 입사지원 시스템 관련 문의 (☎ 070-4008-8832, 8841)
- 한국지역난방공사 인사부(☎ 031-780-4568)

〈첨부 파일〉 확인 필수

〈 첨부 목차 〉

- 첨부 1. 임용결격사유(우리공사 인사규정 제11조)
- 첨부 2. 비수도권 지역인재 범위
- 첨부 3. 자기소개서 문항
- 첨부 4. 자기소개서 불성실 판정 기준
- 첨부 5. 인정 자격증 및 외국어 점수 환산표
- 첨부 6. 직무수행능력평가 세부 출제범위
- 첨부 7. 직무수행능력평가 공사직무 연계 문항(예시)
- 첨부 8. 고졸 학력사항 확인서(제출양식)
- 첨부 9. 채용목표제 시행 안내사항
- 첨부 10. 직무기술서 (별첨)

첨부 1
임용결격사유(우리공사 인사규정 제11조)

제11조(임용결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 징계에 의하여 면직처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
6. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄 행위를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형이나 그 이상의 형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 따른 성폭력범죄 행위로 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
9. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
10. 기타 직원으로서 적당하지 아니한 결격사유가 있는 자

첨부 2 비수도권 지역인재 범위

□ 비수도권 지역인재

- 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외 지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

□ 비수도권 지방학교의 범위

○ 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * (예) 건국대(글로벌), 고려대학교(세종), 동국대(WISE), 연세대(미래)
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

○ 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내 분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸 이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종출신학교가 비수도권 지역인 경우

첨부 3 자기소개서 문항

□ 자기소개서 문항(문항별 최대 500자까지)

- 1) 본인이 생각하기에 우리 공사가 앞으로 주력해야할 사업에 대해 서술하고, 해당 사업에서 본인이 수행하고 싶은 역할은 무엇인지 그 이유와 함께 기술해 주십시오.
- 2) 본인이 지원한 분야에서 전문성을 확보하기 위해 했던 노력을 서술하고, 우리 공사에 입사한다면 이를 어떻게 업무에 활용할 수 있을지 기술해 주십시오.
- 3) 다른 사람들이 신경을 쓰지 않는 작은 원칙이나 절차도 철저히 준수하여 주위 인정을 받았던 경험에 대해 구체적으로 기술해 주십시오.
- 4) 본인이 소속된 집단의 목표달성을 위해 큰 책임감을 가지고 적극적으로 노력하여 성과를 달성한 경험을 기술해 주십시오.
- 5) 기존의 익숙했던 생각이나 방식에서 벗어나 새로운 관점에서 문제에 접근하고 변화된 방식으로 이를 수행하여 기대 이상의 성과를 이룬 경험에 대해 기술해 주십시오.

첨부 4 자기소개서 불성실 판정 기준

□ 자기소개서 불성실 판정 기준(성실성 위반, 블라인드 채용 위반)

○ 성실성 위반 세부내용

구 분	위반 사항
불성실	• 작성항목 미작성 또는 최소분량(100자) 미달
	• 질문과 무관한 답변 또는 의미없는 문자 입력
중 복	<ul style="list-style-type: none"> • 서로 다른 문항에 동일한 답변의 반복 <ul style="list-style-type: none"> - 서로 다른 문항에 대한 답변 유사도 50% 이상
표절률	<ul style="list-style-type: none"> • 타 지원자 또는 타 기업 지원서의 표절 <ul style="list-style-type: none"> - 표절률 검사 결과 표절률 50% 이상 <p>※ 본인이 작성한 내용을 인터넷 상에 게시할 경우 표절률 위반으로 간주될 수 있음</p>
기관명	<ul style="list-style-type: none"> • 한국지역난방공사를 지칭할 때 타 기관명 기재 <ul style="list-style-type: none"> - 별도로 타 기관명 경력 및 근무경험 기재 시 블라인드 처리하여 기재 필요

○ 블라인드 채용 위반 세부내용 및 주요 위반사례

구 분	위반 기준 및 사례																								
성 명(1회)	<ul style="list-style-type: none"> • (위반기준) ‘본인의 성명’ 1회 명시 시 부적격 • (위반사례) “한국지역난방공사에서 힘쓰는 ‘김난방’이 되겠습니다.” 																								
가족 및 친인척 재직정보(1회)	<ul style="list-style-type: none"> • (위반기준) ‘가족 및 친인척 재직정보’ 1회 명시 시 부적격 <ul style="list-style-type: none"> - 우리공사 및 유관기관 재직정보 명시 • (위반사례) “한국지역난방공사에서 재직하시는 아버지께서 말씀하시길” 																								
기 타(3회)	<ul style="list-style-type: none"> • (위반기준) 그 외에 본인을 확인할 수 있는 인적 사항을 3회 명시 시 부적격 <ul style="list-style-type: none"> - 출신지역, 가족관계, 학력·학교명, 학점, 성별, 생년월일·연령, 혼인여부, 재산, 신체조건(신장·체중) 등 - 이전 직장명에 대한 직접적인 언급 금지 • (위반사례) 아래 표는 위반 사례의 일부이며 관련 인적 사항이 드러나지 않게 작성 필요 <table border="1"> <tr> <td>출신지역</td><td>“경기도에서 태어나 한국지역난방공사를 보고 자란 저는”</td></tr> <tr> <td>가족관계</td><td>“공기업 출신인 누나(형)를 따라”, “2남 1녀 중 막내인 저는”</td></tr> <tr> <td>학력</td><td>“대학교를 졸업하고”, “대학원 재학시절에”</td></tr> <tr> <td>학교명</td><td>“난방대학교 재학 중에”</td></tr> <tr> <td>학점</td><td>“졸업 시 4.3의 학점으로 성실한 학생이라는”</td></tr> <tr> <td>성별</td><td>“육군 병장으로 전역하여”, “운전병으로 복무할 당시”, “집안의 장남으로서 어깨가 무거워”, “대학시절 여성부회장으로” ※ 단, 성별 유추가 불가능한 일반 군경력 기재 가능</td></tr> <tr> <td>생년월일</td><td>“2002년도 월드컵에 태어난 저는”</td></tr> <tr> <td>연령</td><td>“올해 27살이 된 저는”</td></tr> <tr> <td>혼인여부</td><td>“배우자와 슬하에 2살이된 자녀를 키우고 있는 가장으로서”</td></tr> <tr> <td>재산</td><td>“서울 강남구 아파트에 자가를 보유하고 있는”</td></tr> <tr> <td>신체조건</td><td>“운동을 열심히 하여 88kg에서 60kg이 되는 성과를 이루어”, “186cm인 저는 넓은 시야로 세상을 바라보며”</td></tr> <tr> <td>이전 직장명</td><td>“한국지역난방공사에서 근무 때의 경험을 활용하여”</td></tr> </table>	출신지역	“경기도에서 태어나 한국지역난방공사를 보고 자란 저는”	가족관계	“공기업 출신인 누나(형)를 따라”, “2남 1녀 중 막내인 저는”	학력	“대학교를 졸업하고”, “대학원 재학시절에”	학교명	“난방대학교 재학 중에”	학점	“졸업 시 4.3의 학점으로 성실한 학생이라는”	성별	“육군 병장으로 전역하여”, “운전병으로 복무할 당시”, “집안의 장남으로서 어깨가 무거워”, “대학시절 여성부회장으로” ※ 단, 성별 유추가 불가능한 일반 군경력 기재 가능	생년월일	“2002년도 월드컵에 태어난 저는”	연령	“올해 27살이 된 저는”	혼인여부	“배우자와 슬하에 2살이된 자녀를 키우고 있는 가장으로서”	재산	“서울 강남구 아파트에 자가를 보유하고 있는”	신체조건	“운동을 열심히 하여 88kg에서 60kg이 되는 성과를 이루어”, “186cm인 저는 넓은 시야로 세상을 바라보며”	이전 직장명	“한국지역난방공사에서 근무 때의 경험을 활용하여”
출신지역	“경기도에서 태어나 한국지역난방공사를 보고 자란 저는”																								
가족관계	“공기업 출신인 누나(형)를 따라”, “2남 1녀 중 막내인 저는”																								
학력	“대학교를 졸업하고”, “대학원 재학시절에”																								
학교명	“난방대학교 재학 중에”																								
학점	“졸업 시 4.3의 학점으로 성실한 학생이라는”																								
성별	“육군 병장으로 전역하여”, “운전병으로 복무할 당시”, “집안의 장남으로서 어깨가 무거워”, “대학시절 여성부회장으로” ※ 단, 성별 유추가 불가능한 일반 군경력 기재 가능																								
생년월일	“2002년도 월드컵에 태어난 저는”																								
연령	“올해 27살이 된 저는”																								
혼인여부	“배우자와 슬하에 2살이된 자녀를 키우고 있는 가장으로서”																								
재산	“서울 강남구 아파트에 자가를 보유하고 있는”																								
신체조건	“운동을 열심히 하여 88kg에서 60kg이 되는 성과를 이루어”, “186cm인 저는 넓은 시야로 세상을 바라보며”																								
이전 직장명	“한국지역난방공사에서 근무 때의 경험을 활용하여”																								

첨부 5

인정 자격증 및 외국어 점수 환산표

□ 인정 자격증 가점표

○ (공통) 공통 자격증 (최대 3개, 최대 10점 인정)

- 한국사, 한국어, OA 종류별 1개 인정, 동일분야 자격증은 상위 등급 자격증 인정

구 분		종 류	배 점
공통 (최대 10점)	한국사	한국사 능력검정시험 1급	3
		한국사 능력검정시험 2급	2
		한국사 능력검정시험 3급	1
	한국어	국어능력인증시험 1급, KBS한국어능력시험 1급, 한국실용글쓰기검정 1급	3
		국어능력인증시험 2급, KBS한국어능력시험 2+급, 2-급, 한국실용글쓰기검정 2급	2
		국어능력인증시험 3급, KBS한국어능력시험 3+급 한국실용글쓰기검정 준2급	1
	OA	컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사	4
		컴퓨터활용능력 2급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사	2

○ (사무) 사무직군 직무자격증 (최대 2개, 최대 30점 인정)

- 동일분야 자격증은 상위등급 자격증만 인정

구 분		종 류	배 점
사무	고급	공인회계사, 세무사, 관세사, 공인노무사	30
	상급	전산세무 1급, 세무회계 1급, 기업회계 1급, TAT 1급, IFRS 관리사, 재무관리사 1급, 경영지도사(재무관리)	15
		재경관리사, 전산세무 2급, TAT 2급, 재무관리사 2급, 원가분석사, 전산회계운용사 1급, ERP정보관리사(회계,인사) 1급, 사회조사분석사 1급, TESAT S급	10
	중급	세무회계 2급, 기업회계 2급, 국제회계전문가, 공공회계전문가, 전산회계 1급, FAT 1급, 회계관리 1급, 전산회계운용사 2급, 사회조사분석사 2급, TESAT 1급	5
	초급	세무회계 3급, 기업회계 3급, 전산회계 2급, FAT 2급, 회계관리 2급, 전산회계운용사 3급, ERP회계정보관리사(회계,인사) 2급, TESAT 2급	3

○ (기술) 기술직군 직무자격증 (최대 2개, 최대 30점 인정)

- 동일분야 자격증은 상위등급 자격증만 인정

※ (고급) 기술사, 산업안전지도사, 기능장, (상급) 기사, (중급) 산업기사, (초급) 기능사

구 분		종 류	배 점
기계	기술사	가스, 건설기계, 건설안전, 건축기계설비, 공조냉동기계, 금속재료, 기계, 기계안전, 산업기계설비, 소방, 용접, 품질관리	30
	산업안전지도사	건설안전, 기계안전	
	기능장	가스, 건설기계정비, 배관, 압연, 금속재료, 기계가공, 에너지관리, 용접, 위험물	
	기사	일반기계, 건설기계설비, 가스, 에너지관리, 공조냉동기계	15
		소방설비(기계), 금속재료, 용접, 품질경영, 산업안전, 건설안전	10
	산업기사	가스, 공조냉동기계, 에너지관리, 건설기계설비, 금속재료, 기계설계, 배관, 소방설비(기계), 용접, 위험물, 품질경영, 산업안전, 건설안전	5
전기 · 전자	기능사	가스, 공조냉동기계, 에너지관리, 설비보전, 금속재료시험, 기계가공조립, 배관, 피복아크용접, 가스텅스텐아크용접, 이산화탄소가스아크용접, 위험물, 천장크레인운전	3
	기술사	건축전기설비, 발송배전, 산업계측제어, 소방, 전기안전, 전기응용, 전기철도, 전자응용, 정보관리, 정보통신, 철도신호	30
	산업안전지도사	건설안전, 전기안전	
	기능장	에너지관리, 위험물, 전기, 전자, 통신설비	
	기사	전기, 무선설비, 에너지관리	15
		소방설비(전기), 전기공사, 전기철도, 신재생에너지발전설비(태양광), 전자, 전파전자통신, 전자계산기, 정보통신, 정보보안, 철도신호, 승강기, 산업안전, 건설안전 ※ (전자직렬 추가인정) AICE(ASSOCIATE), 빅데이터분석기사	10
	산업기사	전기, 전자, 에너지관리, 소방설비(전기), 전기공사, 전기철도, 신재생에너지발전설비(태양광), 위험물, 전자계산기제어, 전파전자통신, 무선설비, 정보보안, 정보통신, 철도신호, 승강기, 산업안전, 건설안전	5
	기능사	전기, 전자, 에너지관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 위험물, 전자계산기, 전파전자통신, 무선설비, 철도전기신호, 통신기기, 승강기	3

구 분		종 류	배 점
토목	기술사	건설안전, 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험, 교통, 농어업토목, 도로및공항, 도시계획, 상하수도, 수자원개발, 용접, 지적, 지질및지반, 철도, 측량및지형공간정보, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험, 토질및기초, 항만및해안, 해양	30
	산업안전 지도사	건설안전	
	기능장	건축목재시공, 건축일반시공, 에너지관리, 용접, 위험물	
	기사	건축, 토목	15
		건설재료시험, 건축설비, 교통, 도시계획, 실내건축, 에너지관리, 용접, 응용지질, 지적, 철도토목, 측량및지형공간정보, 콘크리트, 항로표지, 해양공학, 해양자원개발, 해양환경, 건설안전	10
	산업 기사	교통, 용접, 지적, 측량및지형공간정보, 건축일반시공, 에너지관리, 위험물, 건설재료시험, 건축설비, 실내건축, 콘크리트, 항로표지, 해양조사, 건설안전	5
	기능사	피복아크용접, 가스텅스텐아크용접, 이산화탄소가스아크용접, 지적, 측량, 에너지관리, 위험물, 건설재료시험, 실내건축, 철도토목, 콘크리트, 항로표지	3
화공	기술사	대기관리, 수질관리, 폐기물처리, 화공, 화공안전	30
	산업안전 지도사	화공안전	
	기능장	에너지관리, 위험물	
	기사	대기환경, 수질환경	15
		에너지관리, 폐기물처리, 화공, 산업안전	10
	산업 기사	에너지관리, 폐기물처리, 위험물, 산업안전	5
	기능사	에너지관리, 위험물	3

□ 외국어 점수 환산표

○ (적용외국어) TOEIC, TOEIC-S, OPIc, TEPS-S, New TEPS, TOEFL(iBT)

※ 외국어 유효성적은 지원서 최종합격발표예정일 기준으로 진위여부 검증 불가 시 불합격 처리

- 최종합격발표예정일 이전에 유효기간이 만료되는 외국어 성적의 경우 진위여부 확인이 불가하므로 반드시 통합채용포털(career.gosi.kr)에 등록 필요 (등록된 어학성적의 경우 5년까지 인정)

○ (환산점수) TOEIC (환산)점수 ÷ 990점 × 10점 (소수점 둘째자리에서 반올림)

○ (만점 기준) TOEIC (환산)점수 990점

〈 TOEIC 환산 점수표 〉

TOEIC-S	AH (200)	AM (180~190)	AL (160~170)	IH (140~150)	IM3 (130)
TOEIC	975	940	887.5	815	750

TOEIC-S	IM2 (120)	IM1 (110)	IL (90~100)	NH (60~80)	NM/NL 이하 (0~50)
TOEIC	700	652.5	582.5	477.5	292.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2	IM1	IL 이하
TOEIC	972.5	935	865	767.5	592.5	395

TEPS-S VS TOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	66	895	46	645	26	460
85	987.5	65	885	45	635	25	452.5
84	985	64	875	44	622.5	24	445
83	982.5	63	865	43	610	23	437.5
82	980	62	855	42	597.5	22	432.5
81	975	61	845	41	585	21	427.5
80	972.5	60	835	40	570	20	420
79	970	59	825	39	560	19	412.5
78	967.5	58	815	38	550	18	405
77	962.5	57	800	37	540	17	397.5
76	957.5	56	787.5	36	532.5	16	387.5
75	952.5	55	772.5	35	522.5	15	380
74	950	54	757.5	34	517.5	14	370
73	945	53	745	33	510	13	357.5
72	937.5	52	730	32	502.5	12	350
71	932.5	51	717.5	31	497.5	11	342.5
70	927.5	50	702.5	30	492.5	10	335
69	920	49	687.5	29	487.5	9	325
68	912.5	48	672.5	28	477.5	8 이하	320
67	902.5	47	660	27	470		

New TEPS VS TOEIC							
New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC	New TEPS	TOEIC
558~600	990	316~318	815	241~242	640	185~186	465
526~557	985	314~315	810	239~240	635	184	460
504~525	980	311~313	805	237~238	630	183	455
486~503	975	309~310	800	236	625	181~182	450
471~485	970	306~308	795	234~235	620	180	445
458~470	965	304~305	790	232~233	615	178~179	440
446~457	960	301~303	785	230~231	610	177	435
437~445	955	299~300	780	229	605	176	430
428~436	950	297~298	775	227~228	600	174~175	425
420~427	945	294~296	770	225~226	595	173	420
412~419	940	292~293	765	224	590	171~172	415
406~411	935	290~291	760	222~223	585	170	410
400~405	930	288~289	755	220~221	580	169	405
394~399	925	285~287	750	219	575	167~168	400
389~393	920	283~284	745	217~218	570	166	395
384~388	915	281~282	740	215~216	565	164~165	390
379~383	910	279~280	735	214	560	163	385
375~378	905	277~278	730	212~213	555	161~162	380
370~374	900	274~276	725	211	550	160	375
366~369	895	272~273	720	209~210	545	158~159	370
362~365	890	270~271	715	208	540	157	365
359~361	885	268~269	710	206~207	535	156	360
355~358	880	266~267	705	204~205	530	154~155	355
352~354	875	264~265	700	203	525	153	350
348~351	870	262~263	695	201~202	520	151~152	345
345~347	865	260~261	690	200	515	150	340
342~344	860	258~259	685	198~199	510	148~149	335
339~341	855	256~257	680	197	505	146~147	330
336~338	850	254~255	675	195~196	500	145	325
333~335	845	252~253	670	194	495	143~144	320
330~332	840	250~251	665	193	490	142	315
327~329	835	248~249	660	191~192	485	140~141	310
324~326	830	247	655	190	480	139	305
322~323	825	245~246	650	188~189	475	137~138	300
319~321	820	243~244	645	187	470	136 이하	295

TOEFL(iBT) VS TOEIC							
TOEFL(iBT)	TOEIC	TOEFL(iBT)	TOEIC	TOEFL(iBT)	TOEIC	TOEFL(iBT)	TOEIC
119~120	990	94	820	69	605	44	425
118	987.5	93	812.5	68	595	43	417.5
117	982.5	92	807.5	67	585	42	412.5
116	977.5	91	797.5	66	575	41	405
115	967.5	90	790	65	565	40	397.5
114	962.5	89	782.5	64	557.5	39	392.5
113	957.5	88	775	63	547.5	38	390
112	952.5	87	767.5	62	537.5	37	385
111	945	86	760	61	530	36	382.5
110	937.5	85	750	60	522.5	35	377.5
109	932.5	84	742.5	59	515	34	375
108	922.5	83	735	58	507.5	33	370
107	917.5	82	725	57	502.5	32	367.5
106	907.5	81	715	56	497.5	31	365
105	902.5	80	705	55	492.5	30	362.5
104	892.5	79	695	54	485	25~29	360
103	885	78	685	53	480	22~24	355
102	877.5	77	672.5	52	477.5	21	350
101	870	76	662.5	51	470	20	345
100	862.5	75	652.5	50	467.5	19	340
99	855	74	645	49	460	18	332.5
98	847.5	73	637.5	48	452.5	17 이하	322.5
97	842.5	72	627.5	47	447.5		
96	835	71	620	46	437.5		
95	827.5	70	612.5	45	432.5		

첨부 6 직무수행능력평가 세부 출제범위

구 분	모집 분야	출제 범위
6급	사무	사무 경영학원론, 재무관리, 마케팅, 경제학원론, 재정학, 회계학, 원가관리회계, 법학(헌/민/행정/상법) 등
	기술	기계 기계역학(재료역학), 열역학, 유체역학, 기계재료, 기계공작법, 기계요소 및 설계, 열전달 등
		전기 전자기학, 회로이론 및 제어공학, 전기기기, 전력공학, 전기설비기술기준 등
		전자 제어공학, 회로이론, 전자기학, 디지털논리설계, 통신시스템 등
		토목 토목시공학, 토질 및 기초, 철근 및 P.S.콘크리트공학, 응용역학, 측량학 등
		화공 화공양론, 단위조작, 화공열역학, 유체역학, 연소공학, 폐수처리공학, 대기오염방지기술 등
고졸 인재 (7급)	사무	사무 회계원리 등
	기술	기계 재료역학, 유체역학, 열역학, 기계재료, 기계요소, 기계제작, 측정, 안전관리(소화), 기계제도 등
		전기 전기이론, 전기기기, 전기설비 등
		전자 전기전자공학, 디지털공학, 통신기기일반 등

* 직무지식 외에도 공사직무연계 평가문항 일부 포함 예정

첨부 7

직무수행능력평가 공사직무 연계 문항(예시)

< 공사직무내용을 반영한 평가문항 샘플 >

※ 본 문항은 예시 문항이며, 실제 필기전형 문항은 달라질 수 있습니다.

01. 다음 제시된 ‘집단에너지사업법’과 ‘집단에너지사업법 시행령’에 대한 이해로 옳은 것은?

집단에너지사업법

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “집단에너지”란 2개 이상의 사용자를 대상으로 공급되는 열 또는 열과 전기를 말한다.
2. “사업”이란 집단에너지를 공급하는 사업으로서 대통령령으로 정하는 기준에 맞는 사업을 말한다.
3. “사업자”란 제9조에 따라 사업의 허가를 받은 자를 말한다.
4. “사용자”란 사업자로부터 집단에너지를 공급받아 사용하는 자(집단에너지를 공급받으려는 자를 포함한다)를 말한다.
5. “집단에너지시설”이란 집단에너지의 생산·수송·분배 또는 사용을 위한 시설로서 공급시설과 사용시설을 말한다.
6. “공급시설”이란 집단에너지의 생산·수송 또는 분배를 위한 시설로서 사업자의 관리에 속하는 시설을 말한다.
7. “사용시설”이란 집단에너지의 사용을 위한 시설로서 사용자의 관리에 속하는 시설을 말한다.
8. “열생산자”란 열을 생산하거나 발생시키는 자를 말한다.

집단에너지사업법 시행령

제2조(사업의 구분 및 기준)

- ① 법 제2조제2호의 사업(이하 “사업”이라 한다)의 구분 및 그 사업기준은 다음 각 호와 같다.
 1. 지역냉난방사업: 난방용, 급탕용, 냉방용의 열 또는 열과 전기를 공급하는 사업으로서 자가소비량을 제외한 열생산용량이 시간당 5백만킬로칼로리 이상일 것
 2. 산업단지집단에너지사업: 산업단지에 공정용의 열 또는 열과 전기를 공급하는 사업으로서 자가소비량을 제외한 열생산용량이 시간당 3천만킬로칼로리 이상일 것
- ② 제1항의 사업에 있어서 열과 전기를 공급하는 경우에는 열과 전기를 동시에 생산하는 시설은 다음 각 호의 기준을 모두 갖추어야 한다. 다만, 가스를 연료로 하는 열병합발전시설 등 산업통상자원부장관이 정하여 고시하는 시설에 대해서는 제1호를 적용하지 아니한다.
 1. 열생산용량이 전기생산용량보다 클 것
 2. 에너지효율(투입된 에너지 대비 그 에너지로 생산된 열 및 전기 에너지의 비율을 말한다)이 산업통상자원부장관이 정하여 고시하는 기준 이상일 것

- ① “공급시설”이란 집단에너지의 수송·분배 또는 사용을 위한 시설로서 사업자의 관리에 속하는 시설을 말한다.
- ② 산업단지집단에너지사업은 자가소비량을 포함한 열생산용량이 시간당 3천만킬로칼로리 이상이어야 한다.
- ③ 집단에너지시설은 2개 이상의 사용자를 대상으로 공급되는 열 또는 열과 전기 생산시설이다.
- ④ “사업자”란 집단에너지를 공급하는 자로서 대통령령으로 정하는 기준에 맞는 자를 말한다.
- ⑤ 가스를 연료로 하는 열병합발전시설은 열생산용량이 전기생산용량보다 크지 않아도 된다.

02. 다음 제시된 한국지역난방공사의 연구과제 공모 안내에 대한 이해로 옳은 것은?

중소기업지원[동반성장] 연구과제 공모 안내

1. 과제공모 방법

가. 참여대상

- 중소기업: 집단에너지 산업과 관련된 중소기업
- 기타기관: 중소기업이 주관하는 컨소시엄에 구성원으로 참여하는 기관

나. 주요 공모과제

- 집단에너지 관련 기술개발 연구과제

다. 공모방법

- 온라인: 한국지역난방공사 홈페이지 공모 게시
- 오프라인: 집단에너지 관련 유관기관에 공문/이메일 발송

라. 공모기간 및 과제접수

- 공모기간: '○○.8.2.(목) ~ '○○.8.31.(목)
- *구매조건부 신제품개발사업은 기간에 상관없이 수시 공모
- 접수방법: 제안서 이메일 접수

2. 중소기업 지원 연구과제 유형

- **유형1)** 구매조건부 신제품개발사업(민/관 공동투자 기술개발사업)
 - 우리공사의 구매를 전제로 우리공사가 필요로 하는 중소기업의 신제품 및 국산화 개발 과제를 정부(중소기업청)와 1:1 매칭펀드 방식으로 지원하는 사업(최대 2년간 10억 원)
 - 연구비 구성: 우리공사 37.5% 이내, 정부 37.5% 이내, 중소기업 25% 이상
 - 의무구매액: 정부출연금의 1배 이상
- **유형2)** 구매조건부 신제품개발사업(국내수요처)
 - 우리공사가 일정량 이상의 구매 의사를 밝히고 개발을 제안한 과제에 대하여 정부(중소기업청)가 중소기업의 기술개발비를 지원하는 사업(최대 2년간 5억 원)
 - 연구비 구성: 우리공사 15% 이내(현금 20% 이상), 정부 60% 이내, 중소기업 25% 이상(현금 60% 이상)
 - 의무구매액: 정부출연금의 1배 이상
- **유형3)** 협력 연구개발사업
 - 우리공사의 구매를 전제로 연구개발자원과 중소기업의 산업기술자원을 상호 결합하여 우리공사에 꼭 필요한 기술을 중소기업을 통해 개발하는 사업
 - 연구비 구성: 우리공사 75%, 중소기업 25%, 정부 0%(공사 자체 사업)
- **유형4)** 수위탁기업간 네트워크형 공동사업(구. 원가절감형 공동사업)
 - 과제 수행을 통해 창출된 부가가치로 원가경쟁력을 확보하고 그 성과를 공정하게 배분하는 사업(최대 7개월간 1억 원)
 - 연구비 구성: 우리공사 30%(현금 20% 이상), 정부 50%, 중소기업 20%(현금 25% 이상)

- ① 제시된 자료의 연구과제는 중소기업만 참여할 수 있다.
- ② 유형2와 유형3 과제의 차이는 공사의 의무구매 여부에 있다.
- ③ 모든 유형 중 공사 자체 사업인 경우에 중소기업의 연구비 구성 비율이 가장 낮다.
- ④ 유형4 과제의 경우 과제 수행 기간은 1년 이내이며 원가경쟁력 확보 등에 목적을 둔다.
- ⑤ 정부와 1:1 매칭펀드 방식으로 지원하는 과제 유형의 의무구매액은 최대 4억 원 이상이다.

첨부 9

채용목표제 시행 안내사항

□ 양성평등 채용목표제

- (관련근거) 「공공기관 혁신에 관한 지침」 제21조
- (적용대상) 일반분야의 채용예정인원이 5명 이상인 모집단위
- (적용방법) 전형결과(서류, 필기) 합격권에 특정 성별의 합격자가 선발 예정인원의 30%에 미달할 경우, 총점이 ‘합격선 -3점’ 이내인 해당 성별의 불합격자 중에서 총점 서열순으로 목표 미달 인원만큼 합격 예정 인원을 초과하여 추가합격 처리

구 분	해당 모집단위	인원산정 시 소수점 기준
5인 이상 10인 미만	(일반-지역인재外) 사무, 전기, 전자 (일반-지역인재) 기계	소수점 이하 버림
10인 이상	(일반-지역인재外) 기계	소수점 이하 반올림

※ 모집단위별 채용예정 인원 적용 예시

- 일반분야-지역인재外-사무 모집단위 채용예정인원이 6명인 경우
 - 필기전형 성별 합격목표인원 = 5명 (6명 × 3배수 × 30% = 5.4 명)

□ 지역인재(비수도권) 채용목표제

- (관련근거) 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제13조
- (적용방법) 일반 및 고졸인재 분야의 비수도권 지역인재를 별도의 인원으로 할당하여 채용 첨부2 참조