

# 한국원자력환경공단 2025년도 정기채용 공고문

## - 일반직(경력 4급, 신입 5급(가·나)) -

방사성폐기물의 안전하고 전문적인 관리로, 국민의 안전과 신뢰를 최우선으로 생각하는 한국원자력환경공단에서 미래를 함께 할 유능한 인재를 모집합니다.

### ① NCS 직무능력중심 채용

- 채용전형 상 국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 직무중심의 직업능력 평가

### ② 블라인드 채용

- 입사지원서 작성 시, 직무수행과 무관한 개인식별이 가능한 개인정보(출신지역, 가족관계, 학교명, 사진, 성별, 연령(출생연도)) 일체 기재 금지
  - \* 연락을 위한 e-mail 기재 시 학교명이나 특정 단체가 드러나는 메일 기재 금지
- 지원자격 및 가점사항 적부 판단을 위한 증빙서류 제출 시, 필요요건 외 개인정보는 블라인드 처리하여 제출
  - \* 자격증빙을 위한 증빙서류의 경우, 본인이름 및 자격요건은 블라인드 처리하면 안됨
- 지원자격 적부판단을 위한 증빙서류 등 제출서류는 면접위원에게 제공되지 않음

### ③ 전형별 이의신청 절차 및 채용비리 피해자 구제절차 등 [\[붙임2,5\]](#) 참조

## 1. 채용분야 및 인원

구분		채용분야	일반 채용	제한채용			계
				보훈	장애인	자격*	
정규직	일반직 (경력-4급)	방사선관리	-	-	-	1	1
		국제협력	-	-	-	1	1
	일반직 (신입-5급(가))	방폐물관리	5	-	-	-	5
		부지조사(지질)	2	-	-	-	2
		설비계통(전기)	5	-	-	-	5
		설비계통(기계)	3	1	-	-	4
		시설운영(토목)	2	1	-	-	3
		시설운영(건축)	2	-	-	-	2
		ICT	-	1	-	-	1
		재무금융	1	1	-	-	2
		ICT-고졸	-	-	-	2	2
	일반직 (신입-5급(나))	재무금융-고졸	-	-	-	1	1
		합 계	20	4	-	5	29

\* 제한경쟁(자격) : 사회형평적 제한 이외 별도자격 필요직무로, 상세 내용은 하단 직무별 자격요건 참조

## 2. 지원자격

구분	주요내용
공통 (일반경쟁 포함)	• (자격) 채용직무 관련분야 지식이 있는 자로서, 공단 「인사규정」 제8조에 따른 채용결격사유가 없는 자 <a href="#">[붙임1]</a>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• (연령,성별) 제한없음(단, 지원서 접수 마감일 기준 공단 정년(61세)에 도달한 자는 지원 불가)</li> <li>• (학력) 학위 및 전공에 제한없으나, 자격제한경쟁의 경우 일부 적용(하단 참조)</li> <li>• (취업제한) 공단 채용업무시행세칙 제7조제7항에 따른 공직자윤리법 및 원전감독법에 따른 퇴직공직자 중 취업승인을 받지 못한 자</li> </ul>
제한 경쟁	4급	자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (방사선관리) SRI면허 또는 방사선관리기술사 자격증 보유자로서, 관련 경력 3년 이상 보유자</li> <li>• (국제협력) 통번역대학원(한영통번역 전공) 학위 소지자로서 관련 경력 3년 이상 보유자</li> </ul>
	5급	보훈전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조제1항 등 관련법에 따른 취업지원대상자</li> </ul>
		고졸전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 포함</li> <li>** 대학(전문대학 포함)의 중퇴자 및 재학·휴학자는 지원 가능하나, 졸업자 또는 별도 수업없이 졸업가능한 자(졸업예정자, 유예자, 수료자 등)는 지원 불가</li> <li>*** 향후 지원 불가한 학력 사항 발견 시 합격취소 및 징계해고</li> </ul> </li> </ul>

### 3. 가점사항

대상	주요내용
공통	<p>① (취업지원대상자)* 전형 단계별 만점의 10% 또는 5% 가점 부여</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국가유공자법」 제29조제1항에 따른 취업지원대상자</li> <li>- 해당 가점의 경우 채용 직무별 선발예정인원이 4명이상 시 적용하되, 선발예정인원이 4명 미만이라도 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 가점 적용 가능</li> <li>* 해당 표에 언급되지 않은 취업지원대상자 가점 적용의 경우, 관련 법령(국가유공자법 및 동규정 시행령 및 관련 지침) 준수</li> </ul> <p>② (장애인) 전형 단계별 만점의 5% 가점 부여</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「장애인고용법」 제2조제1호 및 「장애인복지법」에 의한 등록 장애인 또는 「장애인고용법 시행령」 제3조제1항제2호에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자</li> </ul> <p>③ (저소득층) 전형 단계별 만점의 3% 가점 부여</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국민기초생활 보장법」 제2조제2호에 의한 기초수급자 또는 「한부모가족지원법」에 해당하는 지원 대상자 (서류 제출마감일 기준 해당하는 자로서 본인에 한함)</li> </ul> <p>④ (북한이탈주민) 전형 단계별 만점의 3% 가점 부여</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자</li> </ul> <p>⑤ (다문화가족) 전형 단계별 만점의 3% 가점 부여</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀</li> </ul> <p>⑥ (자립준비청년) 전형 단계별 만점의 3% 가점 부여</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「아동복지법」 제16조 및 제16조의3에 따라 보호조치가 종료되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자 또는 보호기간을 연장한 자, 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 청년에 한해 적용</li> </ul> <p>⑦ (유치지역 주민) 전형 단계별 만점의 2% 가점 부여</p>

	- 「중저준위방사성폐기물 처분시설의 유치지역지원에 관한 특별법」 제14조에 따라 유치지역(경주시)에서 지원서 접수 마감일 포함 3년 이상 본인 또는 부모가 계속 거주한 자
일반직 (신입-5급(가))	⑧ (공단 최우수인턴 수료자) 전형 단계별 만점의 3% 가점 부여 ⑨ (공단 우수인턴 수료자) 필기전형 만점의 2% 가점 부여

- 1) 가점항목 중복 해당 시, 최상위 1개만 적용하되 유치지역 주민 가점은 중복 적용
- 2) 각 전형 단계별 가점을 반영한 점수는 **전형단계별 만점을 초과할 수 없음**

## 4. 공통 안내사항(결격사항 및 기타)

구분	주요내용
결격사항	• 공단 「인사규정」 제8조의 결격사유 <a href="#">[붙임1]</a>
안내사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 동일 일정 채용 간 중복지원, 입사지원서 허위작성 및 증빙서류 위변조 등 시험 부정행위 발생 시 불합격 처리(<u>정규직-비정규직 간 중복지원도 불가</u>)</li> <li>• 채용일정은 공단 사정에 의해 일부 변동 될 수 있음(변동 시 별도안내)</li> <li>• 인터넷 접수만 가능. 방문, 우편, 이메일 등을 이용한 접수는 인정되지 않으며 접수 마감시간에는 접속 폭주로 인해 접수가 되지 않을 수 있음.</li> <li>• 필기 및 면접전형 시, <u>입사지원서의 성명 및 생월일이 신분증과 상이할 경우 어떠한 경우에도 응시불가</u>(입사지원서 작성 시 반드시 확인)</li> <li>• 입사지원서 접수 시, <u>자격요건 및 가점요건 증빙은 블라인드 채용 원칙에 따라 반드시 개인정보 블라인드 처리 후 등록</u>(개인식별을 위해 성명, 생월일은 남겨둠, 그 외의 증빙은 등록 불요) <ul style="list-style-type: none"> <li>* 면접전형 시 증빙자료 일체 원본 제출 필요하며, 해당 자료는 면접위원에게 제공되지 않음</li> </ul> </li> <li>• 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음</li> <li>• 채용비리 피해자 구제 등에 대비하여 모든 전형별 1배수를 예비합격자로 추가 선발하며 최종합격자의 입사포기*, 합격취소가 있을 경우 예비순번에 따라 추가합격 처리 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 합격자가 입사포기를 하는 경우 반드시 입사포기원 제출 필요 <a href="#">[붙임3]</a></li> </ul> </li> </ul>

## ■ 일반직(경력) 채용

### 1. 일반직(경력) 자격요건

채용분야	자격요건
공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 연령, 성별 제한 없음(단, 지원서 접수 마감일 기준 공단 정년 61세에 도달한 자는 지원 불가)</li> <li>▪ 공단의 채용결격사유(인사규정 제8조)에 해당하지 않는 자</li> <li>▪ (취업제한) 공직자윤리법 및 원전감독법에 따른 퇴직공직자 중 취업승인을 받지 못한 자</li> </ul>
4급	<div>방사선관리</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ SRI면허 또는 방사선관리기술사 자격증 보유자로서 관련 경력 3년 이상 보유자</li> </ul> <div>국제협력</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 통번역대학원(한영통번역 전공) 학위 소지자로서 관련 경력 3년 이상 보유자</li> </ul>

## 2. 일반직(경력) 직무내용

채용분야		인원	직무내용
4급	방사선 관리	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>중저준위방폐물 처분시설 방사선안전관리자</li> <li>방사선 안전 모니터링, 개인 피폭선량 측정 평가 및 기록관리, 시설 방사선 모니터링 평가 등</li> </ul>
	국제 협력	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>국제협력 중장기 추진계획 수립 및 해외 방사성폐기물 관리기관과 협력체계 구축</li> <li>공단 주관 국제회의 개최, 해외 유관기관 내방, 공단의 해외 유관기관 방문 관련 동시통역</li> <li>방폐물관리 분야 영문자료 한글 번역, 공단 자료 영문 번역</li> <li>공단 협력사 해외진출 지원 관련 동시통역 및 자료 번역</li> </ul>

## 3. 일반직(경력) 채용일정 및 주요내용

구분	일정	주요내용												
공고 및 접수	6.30.(월) ~7.15.(화) 13:00까지	<ul style="list-style-type: none"><li>• 채용공고 : 6.30.(월) ~ 7.15.(화)</li><li>• 입사지원시스템 오픈 : 7.7.(월)~ 7.15.(화) 13:00*<ul style="list-style-type: none"><li>* 7.15.(화) 13:00:00 기준 접수 완료 된 것에 한함</li></ul></li><li>• 접수방법 : 공단 채용 홈페이지에서 온라인 접수</li><li>• 접수사이트 주소 : <a href="https://korad.scout.co.kr">https://korad.scout.co.kr</a><ul style="list-style-type: none"><li>* 입사지원서 작성 시, 블라인드 준수사항 철저히(출신지, 출신학교, 성별, 가족관계, 나이 등 블라인드에 위배되는 정보 기재 금지)</li></ul></li></ul>												
1단계 (서류 심사)	7.21.(월) ~ 7.24.(목) 예정	<ul style="list-style-type: none"><li>• 평가항목<table><tr><th>구분</th><th colspan="2">내용</th></tr><tr><td>지원자격 (적/부)</td><td colspan="2">• 분야별 지원자격 해당 여부</td></tr><tr><td>작성분량 (적/부)</td><td colspan="2">• <b>작성분량* 충족 여부</b><ul style="list-style-type: none"><li>- 항목별 글자수 350자~ 700자 이내</li><li>* 단순기호, 동어 반복, 동일내용 반복, 타 기관 지원 내용 등은 불인정</li></ul></td></tr><tr><td>항목별 적정성 평가 (100점)</td><td colspan="2">• <b>블라인드기준 준수 위반*, 작성 불성실**</b><ul style="list-style-type: none"><li>- 지원서 4개 항목, 위반사항 있는 항목 0점 처리(항목별 25점)</li><li>- 총점 0점인 경우 과락</li><li>* 출신지, 출신학교, 성별, 가족관계 등 직무와 무관한 사항 기재</li><li>** 공단명 오기재, 타 기관에 지원한 내용 그대로 인용한 경우</li></ul></td></tr></table></li><li>• 합격자 선정 및 발표<ul style="list-style-type: none"><li>- (합격자 기준) 지원자격 및 작성분량 적합자 중, 지원서 항목별 적정성 평가 점수 순으로 채용예정인원의 60배수 선발(동점자 전원 합격)</li><li>- (합격자 발표) 7.30.(수) 예정</li></ul></li></ul>	구분	내용		지원자격 (적/부)	• 분야별 지원자격 해당 여부		작성분량 (적/부)	• <b>작성분량* 충족 여부</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- 항목별 글자수 350자~ 700자 이내</li><li>* 단순기호, 동어 반복, 동일내용 반복, 타 기관 지원 내용 등은 불인정</li></ul>		항목별 적정성 평가 (100점)	• <b>블라인드기준 준수 위반*, 작성 불성실**</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- 지원서 4개 항목, 위반사항 있는 항목 0점 처리(항목별 25점)</li><li>- 총점 0점인 경우 과락</li><li>* 출신지, 출신학교, 성별, 가족관계 등 직무와 무관한 사항 기재</li><li>** 공단명 오기재, 타 기관에 지원한 내용 그대로 인용한 경우</li></ul>	
구분	내용													
지원자격 (적/부)	• 분야별 지원자격 해당 여부													
작성분량 (적/부)	• <b>작성분량* 충족 여부</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- 항목별 글자수 350자~ 700자 이내</li><li>* 단순기호, 동어 반복, 동일내용 반복, 타 기관 지원 내용 등은 불인정</li></ul>													
항목별 적정성 평가 (100점)	• <b>블라인드기준 준수 위반*, 작성 불성실**</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- 지원서 4개 항목, 위반사항 있는 항목 0점 처리(항목별 25점)</li><li>- 총점 0점인 경우 과락</li><li>* 출신지, 출신학교, 성별, 가족관계 등 직무와 무관한 사항 기재</li><li>** 공단명 오기재, 타 기관에 지원한 내용 그대로 인용한 경우</li></ul>													
2단계 (필기 시험)	8.10.(일) 예정	<ul style="list-style-type: none"><li>• 시험장소 : 서울, 대구<ul style="list-style-type: none"><li>* 상세 장소 및 시간은 1단계 합격자 대상 추후 공지</li></ul></li><li>• 평가항목 : ① 인성·조직적합도검사, ② 직무수행능력평가<table><tr><th>구분</th><th>인성·조직적합도 검사</th><th>직무수행능력평가</th></tr><tr><td>방법</td><td>객관식(적/부)</td><td>논술형</td></tr><tr><td>내용</td><td>일반 성격요인 및 조직부적응요인 판단</td><td>과제해결형 2개 문항 (100점 만점)</td></tr><tr><td>평가방법</td><td>OMR채점</td><td>평가위원회 구성</td></tr></table></li></ul>	구분	인성·조직적합도 검사	직무수행능력평가	방법	객관식(적/부)	논술형	내용	일반 성격요인 및 조직부적응요인 판단	과제해결형 2개 문항 (100점 만점)	평가방법	OMR채점	평가위원회 구성
구분	인성·조직적합도 검사	직무수행능력평가												
방법	객관식(적/부)	논술형												
내용	일반 성격요인 및 조직부적응요인 판단	과제해결형 2개 문항 (100점 만점)												
평가방법	OMR채점	평가위원회 구성												

구분	일정	주요내용	
		평가항목	합격기준
		인성·조직 적합도 검사	
		• 검사 신뢰도 PASS이고, 종합인성등급 C이상인 자	
		• 합격자 선정 및 발표	
		- (합격자 기준) 인성·조직적합도 결과 적합자 중 직무수행능력평가 점수 순으로 채용예정인원의 5배수 선발(동점자 전원 합격)	
		* 단, 직무수행능력 점수 평균 40점 미만은 과락	
		- (합격자 발표) 8.20.(수) 예정	
3단계 (면접 심사)	9.1.(월) ~9.4.(목) 예정	• 면접장소 : 경주(상세장소 추후 별도공지)	
		• 면접유형 : ① 경험면접(100점), ② 과제·상황면접(100점)	
		• 신체검사·신원조사·자격요건 확인	
		* 신체검사 및 신원조사는 면접전형 점수 순 1배수를 대상으로 우선 시행	
		• 합격자 선정 및 발표	
		- (합격자 기준) 면접별 평균점수가 미(60점) 이상인 자* 중 경험면접, 과제·상황면접** 합산점수 순으로 채용예정인원의 1배수 선발하여 신체검사·신원조사 및 자격요건 확인 결과 적합한 자	
		* 단, 면접별 평정요소 중 하나 이상에 대하여 면접위원 과반수가 ‘가’ 로 평정한 경우 불합격 처리하며, 적격자가 없을 경우 미선발	
		** (방사선관리)과제면접, (국제협력)상황면접	
		- (합격자 발표) 9.24.(수) 예정	
임용	9.29.(월)	• 임용예정일	

1) 각 전형별 과락점수의 기준은 가산점을 제외한 점수임

2) 최종 동점자 처리기준 : ①취업지원대상자 > ②장애인 > ③경험면접 > ④과제·상황면접 > ⑤직무수행능력 점수 순

3) 채용비리 피해자 구제 등에 대비하여 1배수를 예비합격자로 추가 선발하며, 최종합격자 입사포기, 합격 취소가 있을 경우 예비순번에 따라 추가합격 처리

## ■ 일반직(신입) 채용

### 1. 일반직(신입) 자격요건

구분	자격요건
공통 (일반경쟁 포함)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연령, 성별 제한 없음(단, 지원서 접수 마감일 기준 공단 정년(61세)에 도달한 자는 지원 불가)</li> <li>• 채용직무별 관련분야 지식이 있는 자</li> <li>• 채용직무별 자격요건을 갖춘 자</li> <li>• 공단의 채용결격사유(인사규정 제8조)에 해당하지 않는 자</li> <li>• (취업제한) 공직자윤리법 및 원전감독법에 따른 퇴직공직자 중 취업승인을 받지 못한 자</li> </ul>

구분		자격요건
제한 경쟁	보훈전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조제1항 등 관련법에 따른 취업지원대상자</li> </ul>
		(해당직무) 설비·계통(기계), 시설운영(토목), ICT, 재무금융
	고졸전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 고등학교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자 포함</li> <li>** 대학(전문대학 포함)의 중퇴자 및 재학·휴학자는 지원 가능하나, 졸업자 또는 별도 수업없이 졸업가능한 자(졸업예정자, 유예자, 수료자 등)는 지원 불가</li> <li>*** 향후 지원 불가능한 학력 사항 발견 시 합격취소 및 징계해고</li> </ul> </li> </ul>
		(해당직무) ICT-고졸, 재무금융-고졸

## 2. 일반직(신입) 직무내용

채용분야		인원	직무내용
5급 (가)	방폐물관리	일반	5 <ul style="list-style-type: none"> <li>방사성폐기물 특성평가, 중저준위 방폐물 검사</li> <li>방사선 안전관리 계획 수립 및 환경방사선관리</li> </ul>
	부지조사 (지질)	일반	2 <ul style="list-style-type: none"> <li>부지특성조사 및 안전성평가, 인허가심사 대응</li> <li>처분시설 안전성 검증</li> <li>부지특성화 조사 및 평가</li> </ul>
	설비·계통 (전기)	일반	5 <ul style="list-style-type: none"> <li>방폐물 처분시설 전기설비 운전관리, 현장점검, 설비 운전상태 원격감시 및 운전조작</li> <li>처분시설의 전기설비의 정상적 유지를 위한 점검, 예방정비 및 수리 등 제반활동</li> <li>전기 관련 위험분석 및 안전 적용 활동</li> </ul>
	설비·계통 (기계)	일반	3 <ul style="list-style-type: none"> <li>방사성폐기물 처분시설 기계설비 운전관리 및 현장점검, 설비의 운전상태 원격 감시와 운전조작 및 신규 설비 시운전, 주제어실 운영</li> </ul>
		보훈	1 <ul style="list-style-type: none"> <li>방사성폐기물 인수 및 운반 관련 기계·장비를 설치하고 성능을 유지 하면서 안전하게 사용할 수 있도록 관리하는 업무를 수행</li> </ul>
	시설운영 (토목)	일반	2 <ul style="list-style-type: none"> <li>공사 착수에 필요한 제반 인허가 검토, 설계·감리·공사 등 사업비 산정 및 사업비 확보, 공사일정 수립 및 관리</li> </ul>
		보훈	1 <ul style="list-style-type: none"> <li>공정관리 계획 수립, 시공 품질관리, 안전 및 환경관리</li> <li>시설물 기능 유지·보전, 누후와에 따른 성능 개선, 처분시설 처분 덮개 실증시험</li> </ul>
	시설운영 (건축)	일반	2 <ul style="list-style-type: none"> <li>방사성폐기물 처분시설의 건축설계관리, 구조설계관리, 물리적방호 설계관리, 규제기관 대응, 국내외 법규 및 기술수준 조사</li> <li>처분시설 건설사업에 소요되는 예산 및 총사업비에 맞추어 건설 사업 기획 및 설계, 공정계획 수립 및 원활한 공사 관리</li> <li>시설물 점검·진단·정비 정기적 시행</li> </ul>
	ICT	보훈	1 <ul style="list-style-type: none"> <li>공공데이터 및 데이터 기반 행정관리 계획 수립, 이행</li> <li>기관 데이터 품질, 표준화 관리 수행</li> <li>정보화 계획 수립 및 이행, 관리</li> <li>IT 통합 운영 및 유지보수, 서비스 수준 관리 등</li> </ul>
	재무금융	일반	1 <ul style="list-style-type: none"> <li>(재무) 수입과 비용 편성, 집행 및 통제, 필요자금의 계획 및 운용 등</li> </ul>

채용분야			인원	직무내용
		보훈	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪(회계) 회계결산, 현금 시재 관리, 재무제표 작성, 세무정보시스템 관리 등</li> <li>▪(기금운용) 방사성폐기물관리기금 위탁운용사 관리, 기금의 자산 배분 실시 및 제규정 관리, 기금 위험관리 및 성과평가 등</li> </ul>
5급 (나)	ICT-고졸	자격	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪공공데이터 및 데이터 기반 행정관리 계획 수행방안 이행</li> <li>▪전사 정보자산에 대한 현황 주기적 점검</li> <li>▪개인정보보호 운영과 관리를 위한 계획 이행 지원</li> </ul>
	재무금융-고졸	자격	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪(재무) 수입과 비용 편성, 집행 및 통제, 필요자금 운용 등</li> <li>▪(회계) 회계전표 검증 및 관리, 회계결산 분개, 회계감사 대응 지원 등</li> <li>▪(기금운용) 방사성폐기물관리기금 위탁운용사 관리 지원, 기금의 자산배분 실시 및 제규정 관리 지원 등</li> </ul>
합계			27	

### 3. 일반직(신입) 채용일정 및 주요내용

구분	일정	주요내용								
공고 및 접수	6.30.(월) ~7.15.(화) 13:00까지	<ul style="list-style-type: none"><li>• 채용공고 : 6.30.(월) ~ 7.15.(화)</li><li>• 입사지원시스템 오픈 : 7.7.(월)~ 7.15.(화) 13:00*<ul style="list-style-type: none"><li>* 7.15.(화) 13:00:00 기준 접수 완료 된 것에 한함</li></ul></li><li>• 접수방법 : 공단 채용 홈페이지에서 온라인 접수</li><li>• 접수사이트 주소 : <a href="https://korad.scout.co.kr">https://korad.scout.co.kr</a><ul style="list-style-type: none"><li>* 입사지원서 작성 시, 블라인드 준수사항 철저히(출신지, 출신학교, 성별, 가족관계, 나이 등 블라인드에 위배되는 정보 기재 금지)</li></ul></li></ul>								
1단계 (서류 심사)	8.5.(월) ~ 8.8.(목) 예정	<ul style="list-style-type: none"><li>• 평가항목<table><tr><th>구분</th><th>내용</th></tr><tr><td>지원자격 (적/부)</td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 분야별 지원자격 해당 여부</li></ul></td></tr><tr><td>작성분량 (적/부)</td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 작성분량* 충족 여부<ul style="list-style-type: none"><li>- 항목별 글자수 350자~ 700자 이내</li></ul></li><li>* 단순기호, 동어 반복, 동일내용 반복, 타 기관 지원 내용 등은 불인정</li></ul></td></tr><tr><td>항목별 적정성 평가 (100점)</td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• 블라인드기준 준수 위반*, 작성 불성실**<ul style="list-style-type: none"><li>- 지원서 4개 항목, 위반사항 있는 항목 0점 처리(항목별 25점)</li><li>- 총점 0점인 경우 과락</li></ul></li><li>* 출신지, 출신학교, 성별, 가족관계 등 직무와 무관한 사항 기재</li><li>** 공단명 오기재, 타 기관에 지원한 내용 그대로 인용한 경우</li></ul></td></tr></table></li><li>• 합격자 선정 및 발표<ul style="list-style-type: none"><li>- (합격자 기준) 지원자격 및 작성분량 적합자 중, 지원서 항목별 적정성 평가 점수 순으로 채용예정인원의 60배수 선발(동점자 전원 합격)</li><li>- (합격자 발표) 7.30.(수) 예정</li></ul></li></ul>	구분	내용	지원자격 (적/부)	<ul style="list-style-type: none"><li>• 분야별 지원자격 해당 여부</li></ul>	작성분량 (적/부)	<ul style="list-style-type: none"><li>• 작성분량* 충족 여부<ul style="list-style-type: none"><li>- 항목별 글자수 350자~ 700자 이내</li></ul></li><li>* 단순기호, 동어 반복, 동일내용 반복, 타 기관 지원 내용 등은 불인정</li></ul>	항목별 적정성 평가 (100점)	<ul style="list-style-type: none"><li>• 블라인드기준 준수 위반*, 작성 불성실**<ul style="list-style-type: none"><li>- 지원서 4개 항목, 위반사항 있는 항목 0점 처리(항목별 25점)</li><li>- 총점 0점인 경우 과락</li></ul></li><li>* 출신지, 출신학교, 성별, 가족관계 등 직무와 무관한 사항 기재</li><li>** 공단명 오기재, 타 기관에 지원한 내용 그대로 인용한 경우</li></ul>
구분	내용									
지원자격 (적/부)	<ul style="list-style-type: none"><li>• 분야별 지원자격 해당 여부</li></ul>									
작성분량 (적/부)	<ul style="list-style-type: none"><li>• 작성분량* 충족 여부<ul style="list-style-type: none"><li>- 항목별 글자수 350자~ 700자 이내</li></ul></li><li>* 단순기호, 동어 반복, 동일내용 반복, 타 기관 지원 내용 등은 불인정</li></ul>									
항목별 적정성 평가 (100점)	<ul style="list-style-type: none"><li>• 블라인드기준 준수 위반*, 작성 불성실**<ul style="list-style-type: none"><li>- 지원서 4개 항목, 위반사항 있는 항목 0점 처리(항목별 25점)</li><li>- 총점 0점인 경우 과락</li></ul></li><li>* 출신지, 출신학교, 성별, 가족관계 등 직무와 무관한 사항 기재</li><li>** 공단명 오기재, 타 기관에 지원한 내용 그대로 인용한 경우</li></ul>									
2단계 (필기 시험)	8.10.(일) 예정	<ul style="list-style-type: none"><li>• 시험장소 : 서울, 대구<ul style="list-style-type: none"><li>* 상세 장소 및 시간은 1단계 합격자 대상 추후 공지</li></ul></li><li>• 평가항목 : ① 인성·조직적합도검사, ② 직업기초능력검사*, ③ 직무지식시험*<ul style="list-style-type: none"><li>* 항목별 세부 출제수준은 <a href="#">[붙임6]</a> 참조</li></ul></li></ul>								

구분	일정	주요내용																																								
		<table><tr><th>구분</th><th>인성·조직적합도 검사</th><th>직업기초능력검사</th><th>직무지식시험</th></tr><tr><td>방법</td><td>객관식(적/부)</td><td colspan="2">객관식(각 100점 만점)</td></tr><tr><td>내용</td><td>일반 성격요인 및 조직부적응요인 판단</td><td>분야별 직무에 따른 직업기초능력 50문항</td><td>직무 관련 지식 50문항*</td></tr><tr><td>평가방법</td><td colspan="3">OMR채점</td></tr><tr><td colspan="4">* 문항수 : 직무지식(45문항)+한국사(5문항)</td></tr><tr><th>평가항목</th><th colspan="3">합격기준</th></tr><tr><td>인성·조직 적합도 검사</td><td colspan="3">• 검사 신뢰도 PASS이고, 종합인성등급 C이상인 자</td></tr><tr><td colspan="4">• 합격자 선정 및 발표</td></tr><tr><td colspan="4">- (합격자 기준) 인성·조직적합도 결과 적합자 중 직업기초능력검사 및 직무지식시험* 합산점수 순으로 채용예정인원의 3배수** 선발(동점자 전원 합격)</td></tr><tr><td colspan="4">* 직업기초능력검사, 직무지식시험 점수 40점 미만은 과락</td></tr></table>	구분	인성·조직적합도 검사	직업기초능력검사	직무지식시험	방법	객관식(적/부)	객관식(각 100점 만점)		내용	일반 성격요인 및 조직부적응요인 판단	분야별 직무에 따른 직업기초능력 50문항	직무 관련 지식 50문항*	평가방법	OMR채점			* 문항수 : 직무지식(45문항)+한국사(5문항)				평가항목	합격기준			인성·조직 적합도 검사	• 검사 신뢰도 PASS이고, 종합인성등급 C이상인 자			• 합격자 선정 및 발표				- (합격자 기준) 인성·조직적합도 결과 적합자 중 직업기초능력검사 및 직무지식시험* 합산점수 순으로 채용예정인원의 3배수** 선발(동점자 전원 합격)				* 직업기초능력검사, 직무지식시험 점수 40점 미만은 과락			
		구분	인성·조직적합도 검사	직업기초능력검사	직무지식시험																																					
		방법	객관식(적/부)	객관식(각 100점 만점)																																						
		내용	일반 성격요인 및 조직부적응요인 판단	분야별 직무에 따른 직업기초능력 50문항	직무 관련 지식 50문항*																																					
		평가방법	OMR채점																																							
		* 문항수 : 직무지식(45문항)+한국사(5문항)																																								
		평가항목	합격기준																																							
		인성·조직 적합도 검사	• 검사 신뢰도 PASS이고, 종합인성등급 C이상인 자																																							
		• 합격자 선정 및 발표																																								
		- (합격자 기준) 인성·조직적합도 결과 적합자 중 직업기초능력검사 및 직무지식시험* 합산점수 순으로 채용예정인원의 3배수** 선발(동점자 전원 합격)																																								
* 직업기초능력검사, 직무지식시험 점수 40점 미만은 과락																																										
** 채용예정인원이 1명인 경우 5배수, 2명인 경우 4배수 선발																																										
- (합격자 발표) 8.20.(수) 예정																																										
3단계 (면접 심사)	9.1.(월) ~9.4.(목) 예정	• 면접장소 : 경주(상세장소 추후 별도공지)																																								
		• 면접유형 : ① 경험면접(100점), ② 토론면접(100점)																																								
		• 신체검사·신원조사·자격요건 확인																																								
		* 신체검사 및 신원조사는 면접전형 점수 순 1배수를 대상으로 우선 시행																																								
		• 합격자 선정 및 발표																																								
		- (합격자 기준) 면접별 평균점수가 미(60점) 이상인 자* 중 경험면접 및 토론면접 합산점수 순으로 채용예정인원의 1배수 선발하여 신체검사·신원조사 및 자격요건 확인 결과 적합한 자																																								
		* 단, 면접별 평정요소 중 하나 이상에 대하여 면접위원 과반수가 ‘가’로 평정한 경우 불합격 처리하며, 적격자가 없을 경우 미선발																																								
		- (합격자 발표) 9.24.(수) 예정																																								
		임용	9.29.(월)	• 임용예정일																																						

## ■ 근로조건 및 증빙서류

### 1. 근로조건 (관련 내규 : ALIO 참조)

근무지	경주(본사·기금관리센터·중저준위사업본부) 또는 대전
근무형태	주 5일(월~금) / 1일 8시간 / 정규 근무시간 : 09:00~18:00
정년	61세가 되는 해의 12월 말일
보수수준	「직원보수규정」, 「직원보수규정 시행세칙」 적용 * 시용기간(임용 후 3개월간) : 기본연봉의 80% 지급
기타사항	「취업규칙」, 「인사규정」 적용



## 2. 증빙서류 첨부 및 제출

- ① 학위증빙 등 유효기간이 없는 증빙서류 외 모든 기타서류는 진위여부 확인 등을 위하여 '25.4.15.일자 이후 발급한 서류로 제출(다만, 해당 발급기관에서 유효기간을 정하여 별도로 명시한 경우에는 그 기간 인정)
- ② 증빙을 위한 식별요소 외 모든 개인인적사항(출신지역, 생년, 주소, 사진, 주민번호 등)은 반드시 블라인드 처리하여 제출 (개인식별을 위해 성명, 생월일은 남겨둠)
- ③ 제출서류는 제한경쟁채용에 대한 응시요건 확인 및 면접 종료 후 진위여부 확인용으로만 활용되며, 전형별 평가위원에게 전달되거나 평가 시 활용되지 않음(입사지원시에는 블라인드 위배요소를 반드시 블라인드 처리하여 제출)
- ④ 증빙서류 내용을 확인할 수 없을 정도로 훼손된 스캔파일 및 사진 파일 등은 불인정

### □ [필수제출] 지원자격 증빙서류

\* (입사지원 시) 개인식별, 요건확인 사항 외 블라인드 하여 스캔본 첨부 / (면접 시) 원본 지참

구 분			제출서류
일반직 (경력)	방사선관리		<ul style="list-style-type: none"> <li>• SRI 면허 또는 방사선관리기술사 자격증</li> <li>• 관련분야(방사선관리) 경력증빙서류(①,② 모두 제출)               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 경력(재직)증명서                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력(재직)증명서 발급시 지원서에 기재한 직무경력 사항(소속부서, 직위, 직무, 업무기간 등)을 증명할 수 있는 자료 제출</li> <li>- 단, 업체가 폐업한 경우 폐업사실증명원(국세청 발급) 제출</li> </ul> </li> <li>② 고용보험 피보험자격 이력내역서 또는 건강보험 자격득실확인서</li> </ul> </li> </ul>
	국제협력		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 통번역대학원(한영통번역 전공) 학위 취득 증빙 자료</li> <li>• 관련분야(통번역) 경력증빙서류(①,② 모두 제출)               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 경력(재직)증명서                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력(재직)증명서 발급시 지원서에 기재한 직무경력 사항(소속부서, 직위, 직무, 업무기간 등)을 증명할 수 있는 자료 제출</li> <li>- 단, 업체가 폐업한 경우 폐업사실증명원(국세청 발급) 제출</li> </ul> </li> <li>② 고용보험 피보험자격 이력내역서 또는 건강보험 자격득실확인서</li> </ul> </li> </ul>
일반직 (신입)	보훈 전형	설비·계통(기계)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업지원대상자 증명서               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출처 : '한국원자력환경공단' 만 인정</li> <li>* 국가유공자(가족) 확인서는 인정하지 않음</li> <li>** 성명, 생월일 외 블라인드 처리 철저</li> </ul> </li> </ul>
		시설운영(토목)	
		ICT	
		재무금융	
	고졸 전형	ICT-고졸	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고등학교 졸업증명서* 또는 졸업예정증명서</li> <li>* 고졸검정고시 합격자는 검정고시 합격증명서</li> </ul>
		재무금융-고졸	

## □ [선택제출] 가점 증빙서류

\* (입사지원 시) 개인식별, 요건확인 사항 외 블라인드 하여 스캔본 첨부 / (면접 시) 원본 지참

구 분		제출서류
공통	취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>취업지원대상자 증명서               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 제출처 : ‘한국원자력환경공단’ 만 인정</li> <li>** 국가유공자(가족) 확인서는 인정하지 않음</li> </ul> </li> </ul>
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>장애인증명서(장애인 카드 또는 수첩 불가)</li> </ul>
	저소득층	<ul style="list-style-type: none"> <li>「국민기초생활 보장법 시행규칙」에 의한 수급자증명서 (원서 제출마감일 기준 해당자로서 본인에 한함)</li> <li>「한부모가족지원법 시행규칙」 제3조의3에 의한 한부모 가족증명서</li> </ul>
	북한이탈 주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>「북한이탈주민거주지보호지침」 제7조에 의한 북한이탈주민등록확인서</li> </ul>
	다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>다문화가정 자녀임을 확인할 수 있는 증명서*               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 가족관계증명서, 부모 혼인관계증명서, 부 또는 모(결혼이민자 및 귀화허가를 받은 자) 명의의 기본증명서(혼인한 외국인의 이전 국적 표시), 부 또는 모 명의의 외국인 등록사실증명서 원본</li> </ul> </li> </ul>
	자립준비 청년	<ul style="list-style-type: none"> <li>자립수당수급자확인서 또는 보호종료(퇴소)확인서</li> <li>입소사실확인서(사용용도에 “연장” 관련 문구 필수)</li> </ul>
	유치지역 주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>주민등록 등본 또는 초본(거주기간 확인용)</li> <li>* 지원자의 부모가 유치지역 거주 요건을 충족하는 경우에는 부모의 주민등록 등본(초본) 및 가족관계증명서 제출</li> </ul>
일반직 (신입 5급(가))	(최)우수 인턴	<ul style="list-style-type: none"> <li>최우수인턴 또는 우수인턴 증빙서류(수료증)</li> </ul>

## □ [면접 시 필수제출] 면접대상자 원본서류 제출

\* 신원조사 및 진위여부 확인으로만 활용하며, 면접위원에게 미제공

구 분	제출서류
기본사항	<ol style="list-style-type: none"> <li>주민등록초본(남성-병역기재사항 확인, 공통-주민등록번호 전부 표시)</li> <li>기타 지원서에 작성한 교육사항, 경력사항 확인을 위한 증빙</li> <li>상단의 [필수] 지원자격 증빙, [선택] 가점 증빙서류 원본</li> <li>증명사진 1개(신원진술서 첨부용과 별도)</li> </ol>
신원조사 서류	<ol style="list-style-type: none"> <li>기본증명서(상세, 주민등록번호 전부 표시)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 주민등록등본이 아닌 “기본증명서(상세)” 라는 별도의 증명서 발급필요</li> </ul> </li> <li>신원진술서(출력된 사진 첨부하여 준비) <a href="#">[별지1]</a></li> <li>개인정보제공동의서 <a href="#">[별지2]</a></li> </ol>
결격사유확인서	<ul style="list-style-type: none"> <li>결격사유에 대한 자가확인서 <a href="#">[별지3]</a></li> </ul>

## ■ 지역균형인재 채용목표제 시행

「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」에 따라 신입직원 채용인원에 대해 채용목표제(35%) 적용

### 1. 적용대상

- 학위과정 유형(학사, 석사, 박사)을 불문하고 지방대학\*에 재학 중이거나 지방대학에서 학위를 수여받은 자(붙임7 참조)

\* 대학의 소재지가 서울특별시·경기도·인천광역시 및 해외를 제외한 비수도권 지방대학

### 2. 적용단계

- 서류전형, 필기전형, 최종합격자 결정 시

### 3. 적용방법

- 전형별 합격자 중 비수도권 지역균형인재가 목표비율 35%에 미달하는 경우, 모집단위별 합격최저점수 -5점의 범위에서 비수도권 지역균형인재 불합격자 중 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 예정인원을 초과하여 추가 선발

### 4. 적용예외

- 전체 채용 지원자 중 비수도권 지역균형인재의 비율이 35% 미만인 경우 채용목표제 미 실시

## ■ 기타 안내사항

- 공공기관 ‘블라인드 채용 가이드라인’에 따라 입사지원서 작성 및 면접시험 과정에서 연령, 출신학교명, 출신지역명, 가족관계 등 직무역량 평가와 무관한 사실 언급은 불가하며 간접적으로도 드러나지 않도록 주의
- 입사지원서 기재착오, 내용누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며, 이에 따른 불이익을 받지 않도록 유의하여 작성
- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부 확인 예정이며, 지원서 기재사항과 제출 서류의 불일치, 지원서 허위작성 또는 증빙서류의 위·변조 판명 시 합격 취소
- 필기 및 면접 전형 시 수험표와 신분을 확인 할 수 있는 신분증(주민등록증, 기한 만료전 여권, 운전면허증, 주민등록증 발급신청 확인서)을 지참하여야 하며, 그 외 신분증은 인정하지 않음
- 입사지원서에 기재된 개인정보는 입사지원서 제출일로부터 입사 전형이 끝날 때

까지 이용하며, 공단에 입사하는 경우 개인정보는 퇴직 시까지 인적자원관리에 활용함

- 개인정보의 수집 및 이용에 동의하지 않을 권리가 있으며, 개인정보 수집 및 이용에 동의하지 않을 경우 지원 할 수 없음
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사 포기로 간주
- 코로나-19 등 감염병의 확진자, 격리 중인 자 또는 당일 유증상자는 전형단계별 채용시험의 참여가 제한될 수 있음
- 4대보험 가입자의 경우 임용일 전까지 직전 근무지에서 퇴사처리가 완료되어야 하며, 재직 중에는 4대보험 적용여부를 불문하고 영리업무에 종사할 수 없으며, 공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없음
- 입사지원 시 온라인으로 제출한 입사지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아니며, 그 외 제출한 채용서류는 아래와 같이 반환 가능 [\[붙임4\]](#)
  - 공단 홈페이지 > 알림마당 > 채용정보 > 채용Q&A 게시판(반환신청)
  - 지정기간 내 반환 신청이 없을 시, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 및 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 파기 예정
- 채용과정에서 부당한 인사청탁이 적발될 경우 해당 지원자를 불합격 처리, 채용 시 자격제한 등 불이익이 있을 수 있음
- 채용비리에 관한 사항은 공단 홈페이지 또는 인사담당부서에 신고 [\[붙임2\]](#)
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 당사는 책임지지 않음
- 취업지원대상자, 장애인, 저소득층(기초생활수급자, 한부모가족보호대상자), 북한이탈주민, 다문화가족 대상자, 자립준비청년, 유치지역 주민은 관련 법령 및 내부규정에 따라 우대
- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용절차 진행을 중단·연장 또는 취소 가능
- \* 입사지원 기간동안 문의사항은 채용 사이트(<https://korad.scout.co.kr>)의 공지사항이나 FAQ, Q&A 게시판 문의를 이용하여 주시기 바랍니다.
  - 콜센터 문의(☎02-2188-6886) : (평일) 09:00 ~ 18:00 (주말 등 공휴일 제외)
  - Q&A 게시판 문의(<https://korad.scout.co.kr/jobboard/qna>) : 상시 접수 가능

2025년 6월 30일

한국원자력환경공단 이사장

## 인사규정 제8조 채용결격사유

제8조(채용결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람
8. 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행한 사람
9. 제9조(구비서류)에 따른 제출서류에 허위사실이 발견된 사람
10. 『공공기관의 운영에 관한 법률』에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 『형법』 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
11. 『부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률』 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 합격한 사람
13. 다른 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 합격 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람
14. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 『정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률』 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 『스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

[붙임2]

## 채용업무시행세칙 별지 제1호 이의 신청서

- 1) 이의신청 절차 : 채용담당부서 접수 후 10일 이내 결정 및 신청인에게 통지  
2) 다만, 아래 사항 중 어느 하나에 해당 시 세칙 제15조제2항에 따라 각하
1. 질의 내용이 불분명하거나 흠결이 있어 검토가 불가능한 경우
  2. 채용시험과 무관한 문의사항, 개인정보(시험출제자 및 심사위원 등) 관련 사항
  3. 기타 상기 사유에 준하는 사항

성명		수험번호	
연락처		이메일	

이의신청 내용(육하원칙에 의해 자세하게 기술 및 채용비리 증빙 첨부 필수)

20    년    월    일

신청인 :                      (☑ 서명 날인)

한국원자력환경공단 이사장 귀하

[붙임3]

## 채용업무시행세칙 별지 제2호 입사포기원

### 입 사 포 기 원

성     명 :

생년월일 :

수험번호 :

연 락 처 :

위 본인은 공단의 직원으로 최종합격하였으나 아래와 같은 사유로 입사를 포기하고자  
입사포기원을 제출하며, 본 입사포기원의 제출 이후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

사유 : \_\_\_\_\_

20    년    월    일

\_\_\_\_\_  
(인)

[붙임4]

## 채용절차법 시행규칙 별지 제3호 채용서류 반환청구서

### 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같  
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국원자력환경공단 이사장 귀하

#### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.



## 채용업무시행세칙 별표 2 피해자 구제 기준

구 분	피해자 특정 가능시 (해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 채용시 기회 부여)	피해자 특정 불가시 (피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시)
서류 단계 피해	해당 피해자 필기응시 기회 부여	피해자 그룹 서류시험 재실시
필기 단계 피해	해당 피해자 면접응시 기회 부여	피해자 그룹 필기시험 재실시
최종 면접단계 피해	해당 피해자 즉시 채용	피해자 그룹 면접 재실시

## 필기시험 평가항목별 세부 출제수준

### ☐ 일반직(신입-5급(가,나))

#### < NCS 직업기초능력평가 출제항목 >

채용직무	의사소통	수리	문제해결	자원관리	정보	기술	대인관계
방폐물관리	●	●	●	●	●		
부지조사(지질)	●	●	●	●	●		
설비계통(전기)	●	●	●	●		●	
설비계통(기계)	●		●	●	●	●	
시설운영(토목)	●	●	●	●	●		
시설운영(건축)	●	●	●	●		●	
ICT	●	●	●		●	●	
재무금융	●	●	●	●			●

\* 직업기초능력 평가점수 40점 미만은 과락(과락점수의 기준은 가산점을 제외한 점수)

#### <직무지식시험>

- 문항수 : 총 50문항(직무지식 45문항 + 한국사 5문항)
- 출제수준 : 관련 분야 기사(기능사) 자격증 또는 전공지식 수준

분야		관련 기사(기능사)
5급(가)	방폐물관리	원자력기사, 방사성동위원소취급자일반면허
	부지조사(지질)	응용지질기사
	설비계통(전기)	전기기사, 전기공사기사
	설비계통(기계)	일반기계기사, 공조냉동기계기사
	시설운영(토목)	토목기사
	시설운영(건축)	건축기사
	ICT	정보통신기사, 정보처리기사, 정보보안기사
	재무금융	학사 수준의 재무·회계, 투자자산운용사·금융투자분석사·재무위험관리사 수준
5급(나)	ICT	정보처리기능사, 정보기기운용기능사
	재무금융	고졸 수준의 재무·회계

\* 직무지식시험 평가점수 40점 미만은 과락(과락점수의 기준은 가산점을 제외한 점수)

## 지역균형인재 판단 기준

- (지역균형인재) 학위과정 유형(학사, 석사, 박사)을 불문하고 지방대학\*에 재학 중이거나 지방대학에서 학위를 수여받은 자\*\*

\* 대학의 소재지가 서울특별시·경기도·인천광역시 및 해외가 아닌 비수도권 지방대학

\*\* 최종학력이 고등학교 졸업인 자는 지역균형인재에 포함되지 않음

- (지방대학의 판단) 지방에 소재하는 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교(원격 대학 및 각종학교 제외)

① 지방에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학의 본교

② 수도권이 아닌 지역에 소재하는 「고등교육법」 제24조에 따른 분교

※ 지방대학에 해당하는 분교 : 연세대(원주), 동국대(경주), 건국대(충주), 고려대(세종)

※ 교지분리대학(이원화 캠퍼스)은 분교와 달리 본교와 분리된 별도의 대학으로 볼 수 없으므로 본교의 소재지를 기준으로 지방대학 여부를 판단

③ 개별법에 따라 설치된 다음의 고등교육기관은 지방대학에 해당하지 않음

개별법에 따라 설치된 고등교육기관
㉠ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원
㉡ 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원
㉢ 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원
㉣ 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
㉤ 「경찰대학 설치법」에 따른 경찰대학
㉥ 「사관학교 설치법」에 따른 육·해·공군사관학교
㉦ 「국군간호사관학교 설치법」에 따른 국군간호사관학교
㉧ 「육군3사관학교 설치법」에 따른 육군 제3사관학교
㉨ 「국방대학교 설치법」에 따른 국방대학교
㉩ 「한국전통문화대학교 설치법」에 따른 한국전통문화대학교
㉪ 「한국농수산대학교 설치법」에 따른 한국농수산대학교
㉫ 「국민 평생 직업능력 개발법」에 따른 폴리텍대학 등

④ 지방 소재 원격대학 및 각종학교는 지방대학에 해당하지 않음

※ 한국방송통신대학의 지방 소재 지역대학은 지방대학에 해당하지 않음

[별지1]

## 신 원 진 술 서(약식)

(앞쪽)

성 명		한 자		주민등록번호		【 사 진 】 사진파일 가능 (3cm×4cm) · (3.5cm×4.5cm)	
등록기준지							
주 소							
실거주지							
직 장	직장명 : 한국원자력환경공단 소재지 : 경북 경주시 충효천길19(서악동 243)				연 락 처	직장전화 : 휴 대 폰 : E-mail :	
학 력	학 교 명	기 간		전 공 학 과		학 위	소 재 지
		. . ~ . .					
		. . ~ . .					
		. . ~ . .					
경 력	기관·업체 및 정당·사회단체명	기 간		직 책(직급)		상 별 관 계(일자)	
		. . ~ . .					
		. . ~ . .					
		. . ~ . .					
해외 거주 사실	거주 국가	기 간		거주 목적		동반 가족	
		. . ~ . .					
		. . ~ . .					
병역	군 별	기 간		병 과	최종 계급	미 필 사 유	
		. . ~ . .					
배우자 부모 자녀	관 계	성 명	생연월일		관 계	성 명	생연월일
	배우자				子女		
	父				子女		
	母				子女		
위 내용은 사실과 다름이 없으며, 기재사항을 누락하거나 허위로 기재할 경우 관계 법령에 따라 불이익을 받을 수 있다는 사실을 고지 받았음을 확인합니다.							
작 성 자      성명				년                  월                  일 인(서명 또는 서명)			

## 개인정보 수집 및 이용 동의서

국가정보원, 국방부 및 경찰청은 「보안업무규정」 제46조(고유식별정보의 처리) 및 「개인정보 보호법」 제15조(개인정보의 수집·이용), 제23조(민감정보의 처리 제한), 제24조(고유식별정보의 처리 제한) 및 제24조의2(주민등록번호 처리의 제한)에 따라 신원조사 업무의 수행에 필요한 개인정보, 민감정보 및 고유식별정보를 수집·이용합니다.

## ■ 개인정보 수집·이용 내역

항목	성명(한자 포함), 사진, 주민등록번호, 등록기준지, 주소, 실거주지, 직장(직장명, 소재지 포함), 연락처(직장전화, 휴대폰, E-mail 포함), 학력(학교명 등 포함), 경력(기관 또는 업체명 등 포함), 해외거주사실(거주목적, 동반가족 등 포함), 병역사항, 가족관계(배우자, 부모, 자녀 포함)
수집·이용 목적	신원조사 및 사실관계의 확인
보유·이용 기간	2년

※ 위 내용은 신원조사 업무 수행을 위해 필요한 최소한의 필수 정보에 해당하며 그 내용에 관하여 **개인정보 수집·이용 동의를 거부할 권리**가 있습니다. 그러나 **동의를 거부하는 경우에는 「보안업무규정」에 따른 신원조사를 실시할 수 없어 임용(채용)·비밀취급인가 등에 제한을 받을 수 있음**을 알려 드립니다.

☒ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의함 [    ]

동의하지 않음 [    ]

## ■ 민감정보 처리 안내

항목	정당·사회단체 경력
수집·이용 목적	신원조사 및 사실관계의 확인
보유·이용 기간	2년

※ 위 내용은 신원조사 업무 수행을 위해 필요한 최소한의 필수 정보에 해당하며 그 내용에 관하여 **민감정보 처리 동의를 거부할 권리**가 있습니다. 그러나 **동의를 거부하는 경우에는 「보안업무규정」에 따른 신원조사를 실시할 수 없어 임용(채용)·비밀취급인가 등에 제한을 받을 수 있음**을 알려 드립니다.

☒ 위와 같이 민감정보를 처리하는데 동의하십니까?

동의함 [    ]

동의하지 않음 [    ]

## ■ 고유식별정보 처리 안내

항목	주민등록번호
수집·이용 목적	신원조사 및 사실관계의 확인
보유·이용 기간	2년

※ 「개인정보 보호법」 제24조의2제1항제1호 및 「보안업무규정」 제46조에 따라 별도의 동의는 필요하지 않습니다.

☒ 위와 같이 고유식별정보를 처리하는 것을 확인했습니다. [    ]

「개인정보 보호법」에 따라 개인정보처리자가 준수해야 할 개인정보보호 규정을 준수하고 있으며, 관련 법령에 따라 대상자의 권익을 보호하고 허가된 이용 목적 외에는 사용하지 않겠습니다.

20    년    월    일

신청인(대리인): (서명 또는 인)

(필요시) 법정대리인: (서명 또는 인)

연락처:

## 개인정보 제공 동의서(약식)

- 본인은 신원조사기관이 본인에 대한 신원사를 실시할 필요가 있다는 것과 개인정보(범죄경력 등 민감정보 포함. 이하 동일) 수집 목적 등 아래 유의사항을 이해하였으며, 이를 위해 「개인정보보호법」 등에 의해 보호되고 있는 본인의 개인정보를 동법 제15조(개인정보의 수집·이용) 및 제17조(개인정보의 제공)의 규정 등에 따라 신원조사기관에 제공하는데 동의합니다.
- 이에 따라, 개인정보 보유기관장은 원활한 신원조사를 위해 본인에 관한 개인정보를 해당 신원조사기관에게 제공하여 줄 것을 요청합니다.
- 본인이 서명한 동의서 복사본은 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.

유의사항 (개인정보 수집 목적·관리방법, 정보제공 동의 거부 가능 고지)	
■ 수집된 개인정보자료·개인정보 제공 동의서는 신원조사 목적으로만 사용되고, 「공공기록물관리법」에 따라 관리·폐기되며 수집하려는 개인정보의 항목은 아래와 같습니다.	
■ 개인의 자유로운 의사에 따라 정보 제공동의를 거부할 수 있습니다. 다만, 이 경우 신원조사를 원활히 진행할 수 없음을 알려드립니다.	

년 월 일

성명 (서명)

- 본인 동의

성명	생년월일	서명	
		개인정보 제공 동의	민감정보 제공 동의

- ※ 신원조사를 위해 수집되는 정보자료 항목

개인정보	민감정보
■ 주민 조회자료(경찰청)	■ 범죄경력·수사·수배 조회자료(경찰청)

개인정보 보유기관장 귀하

내 용	예	아니요
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인		
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람		
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람		
4. 금고이상의 형을 받고 집행유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람		
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람		
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람		
7. 징계에 의하여 면직의 처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람		
8. 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무를 불이행한 사람		
9. 채용시 제출한 구비서류에 허위사실이 있는 사람		
10. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람		
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람		
12. 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 합격한 사람		
13. 다른 공공기관에서 채용비리로 면직 또는 합격 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람		
14. 다음 각 법률에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력 범죄 나. 『정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률』 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 『스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄		
15. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람 포함) 가. 『성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법』 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄		

한국원자력환경공단 이사장 귀하