

2022 유치원 평가 보고서

□ 유치원명: 해뜰유치원

□ 평가 실시일: 2022. 11. 17. (목요일)

영역	평가 소견
I. 교육과정 등	<ul style="list-style-type: none"> ●개정누리과정 계획을 수립하여 균형 있는 놀이중심의 활동들을 운영하며 교사와 유아 간 원활하고 긍정적인 상호작용을 위해 노력하고 유아의 자발적 선택에 의해 주도적으로 흥미로운 교육과정이 이루어지도록 하고 있다. ●1년에 분기별로 기본생활습관과 행동발달관찰을 통해 유아들의 발달정도를 평가하고 있으며 평가를 통하여 미흡한 부분의 발달을 위해 노력하고 결과를 연2회(1,2학기)부모개별상담을 통해 학부모에게 자세히 안내하고 있다.
II. 교육환경 및 운영관리	<ul style="list-style-type: none"> ●흥미영역별 실내 및 자연친화적인 실외공간이 잘 구성되어 있으며 별도의 비품 및 교재교구실이 있어 체계적으로 잘 정리되어 있다. 또한 블록놀이실과 도서실 등 유아 창의활동을 위한 특별교실이 구성되어 있다. ●0.T와 연간, 주간 가정통신, 키즈노트, 유선을 통해 유치원 교육활동을 안내하여 가정과 협력 소통하며 다문화 학부모강사 및 지역사회(다문화가족지원센터 등)의 자원도 적극 활용하고 있다. ●연령에 적합한 흥미로운 특성화 활동으로 더욱 심화된 방과 후 과정을 운영하고 있다.
III. 건강 · 안전	<ul style="list-style-type: none"> ●실내외 공간이 코로나19로 철저한 방역활동 및 소독으로 더욱 청결하고 안전하게 잘 관리되어 있으며 조리실은 어린이급식지원센터의 관리를 정기적으로 받고 있어 위생적이며 균형 있는 급간식이 제공되고 있다. 또한 유아들의 위생과 건강증진을 위해 규칙적인 생활과 손 씻기 활동에 힘쓰고 있다. ●등하원의 안전을 위해 차량안전교육을 유아 및 교직원을 대상으로 실시하며 아동학대예방교육 등 법정 연간안전교육이 실시되고 있다.
IV. 교직원	<ul style="list-style-type: none"> ●교직원 인사(복무) 및 보수 규정이 있으며 이를 준수하고 있으며 신규와 전입 교직원의 업무에 관련된 오리엔테이션을 실시하여 업무에 빠른 적응을 위해 노력하고 있다. ●매주 월요 교사회의 시 한주간의 교육활동과 특이사항 등 교사들의 협의와 의견을 수렴하여 운영하고 있다. ●교직원의 연간 연수계획을 수립하고 교사의 전문성을 위해 교사연수 즉 성품(인성)교육 및 프로젝트교육 등에 연수기회를 부여하며 교직원의 복지를 위해 노력하고 있다
총 평 (다음 연도 교육계획 수립에 반영할 사항 등)	<ul style="list-style-type: none"> ●유치원 자체평가를 통해 운영 전반의 현재 수준과 보완해야 할 문제점을 파악하고 유아의 활동 공간과 주변 환경을 점검, 보완할 수 있는 기회가 되었다. ●보완해야 할 부분을 재정비하기 위해 교직원 모두가 미리 계획을 세우고 분담하여 진행했으며 적극 협력하는 모습들이 보기 좋았다. ●교사들이 자체교육과 연수, 혹은 교사회의, 토론을 통해 아이들을 위한 교육환경 개선에 바람직한 발전의 기회가 되었다. ●교수학습방법 개선을 위해 자기평가를 하면서 자신의 장점과 단점에 대한 객관적인 이해를 통해 유아들과 보다 바람직한 상호작용을 하도록 연구하고 노력하는 기회가 되었다. ●유아의 흥미로워하는 주제 및 활동을 연구 개발하여 다음연도 교육계획에 적극 반영할 것이다.
교육지원청 평가 소견	<ul style="list-style-type: none"> ●국가 수준의 교육과정과 운영지침을 근거로 유아들의 전인적인 발달· 흥미 위주의 교육을 위해 힘쓰고 있으며 유아중심의 창의적인 ‘프로젝트’ 활동을 교육과정과 연계성 있게 수립하여 운영하며 유아 흥미를 고려한 블록 놀이실과 도서실 등 유아 창의 활동을 위한 특별실이 구성되어 있음 ●유아들의 위생과 건강 증진을 위해 기본생활습관 형성 및 코로나 19 방역지침에 따라 방역 활동을 충실히 실천하고 있으며 교사의 전문성을 위해 정기적인 교사 성품(인성) 연수를 통한 교원의 인성함양에 주력하고 있음