

기간제교사 채용 공고 [1차]

2022학년도 전주호성중학교에 근무할 기간제교사를 다음과 같이 채용 공고합니다.

1. 채용과목 및 응모 자격

채용과목	채용인원	응모자격	비고
영어 교과	1명	- 해당 교과목 교사 자격증 소지자 - (인력풀 과목일 경우) 1차 공고 인력풀 등재자 채용 원칙 - 미경력확인서를 원서접수 시 제출자	

※ 인력풀 과목 2차 공고 시 응모자격 : 미등재자도 동일 조건에서 채용

※ 인력풀 미운영 과목은 인력풀 등재여부와 상관없이 「전라북도교육청 계약제교원 운영 지침」의 채용절차에 따라 채용함

2. 근무조건

- 임용권자 : 단위학교 학교장
- 계약기간 : 2022. 09. 01. ~ 2023. 02. 28.
- 보수 : 「공무원보수규정」 제8조에 따라 산정된 호봉의 봉급 지급(계약기간 호봉 고정)
- 근무시간 : 1일 8시간
- 복무 : 「전라북도 계약제교원 운영 지침」 적용 및 「국가공무원복무규정」 등 준용

3. 채용의 제한 : 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응모 불가

- 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 「교육공무원법」 제10조의3(채용의 제한) 제1항 및 10조의4(결격사유)에 해당하는 사람
- 「교육공무원 임용령」 제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항에 해당하는 사람
- 「사립학교법」 제54조의3 제5항 해당하는 사람
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 유치원 및 학교에 취업이 제한된 사람
- 「아동복지법」 제29조의3에 따라 유치원 및 학교에 취업이 제한된 사람
- 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정인 사람
- 정년퇴직교원 및 명예퇴직교원(단, 1차, 2차 공개채용 모집에도 불구하고 지원자가 없어 교육청으로부터 채용 승인을 받은 경우는 예외)
- 채용비리와 관련하여 임용 계약이 해지되었던 사람
- 각종 비위사건, 업무태만 등으로 인해 임용 계약이 해지되었던 사람
- 기타 관계 법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 사람

4. 전형방법

가. 1차 시험 : 서류전형 (3배수)

나. 2차 시험 : 수업시연 및 면접평가 (서류전형 합격한 자에 한하여 개별 통보)

5. 제출서류

가. 응시자 제출서류

- 응시원서 1부. (붙임서식, 연락 가능한 전화번호 반드시 기재)
- 자기소개서 1부. (붙임서식)

※ 연락 가능한 전화번호가 아닐 경우, 제출서류가 접수되지 않음.

6. 서류접수 및 전형일정

가. 원서접수

- 접수기간 : 2022. 08. 16. (화) ~ 2022. 08. 19. (금) (16:30까지)
 - 접수 장소 및 방법 (아래의 두 가지 방법 중 한 가지 방법으로 접수)
 - 1) 전주호성중학교 2층 본 교무실 (전화 063-253-6946) 방문 접수
 - 2) 이메일 atw8345@naver.com 로 제출서류 전송 후 전화로(063-253-6946) 전송 확인.
- ※ 코로나 확산세의 심각 정도 및 본교 학사일정에 따라 일정이 변경될 수 있음.
접수 일정이 변경될 시 학교 홈페이지에 공지 참고.

나. 1차 : 서류전형 합격자 발표 (합격자에 한 해 개별 통지) 예정일 : 2022. 08. 19. (금)

다. 2차 : 수업시연/면접평가(서류전형 합격자에 한함) 예정일 : 2022.08.22.(월) 12:50 (시간엄수)

- 수업시연: 응시자가 수업시연 하기를 희망하는 교과 단위 지도안 4부 제출.

(응시자가 제출한 수업 지도안으로 5~10분 수업시연)

- 면접서류: ❶본인을 확인할 수 있는 신분증 등을 지참해야 함, ❷교원자격증 사본

(2개의 서류 모두 확인만 가능, 확인 후 바로 응시자에게 반환)

전형명	전형 방법	일시	비 고
1차 전형	서류평가	2022.08.19.(금)	
1차 합격자 발표		2022.08.19.(금)16:00이후	합격자에 한 해 개별 통보
2차 전형	수업시연 면접평가	2022.08.22.(월) 12:50	장소 : 본교 2층 본교무실 (반드시 시간 엄수)

7. 합격자 발표

가. 최종합격자 발표 : 2022. 08. 22.(월) 15:00 이후 (최종합격자에게만 개별 전화 통지)

나. 최종합격자 제출서류

1. 계약제교원 임용 시 구비서류

구분	기간제 교원
구비 서류	① 교원자격증 사본 ② 주민등록표 초본(병적포함) *③ 학력(최종학력)증명서: 졸업증명서 **④ 경력증명서 ⑤ 공무원 채용신체검사서 (사진부착, <u>유효기간: 1년 이내의 검사서</u>) ⑥ 성범죄 및 아동학대관련 범죄전력조회 동의서, 행정정보 공동이용 사전동의서 [붙임7,8] ⑦ 평가동의서[붙임13] ⑧ 호봉확정을 위한 경력 합산신청서(必) (모든 경력은 주당 실근무시간 확인) [붙임24] ⑨ 호봉확정을 위한 경력증명서
유의 사항	*③ 학력(최종학력)증명서:전문대학 이상 2개 학교 이상 졸업자는 졸업증명서, 성적증명서 모두 각각 제출 (대학원은 호봉확정시 석사학위수여증명서, 성적증명서 必) **④ 모든 경력 은 전일제/시간제(주당 실근무시간 필수) 여부 기재하여 제출 **④ 학원강사 근무 경력: 해당기간의 근로소득세 납입증명서 또는 4대보험 가입증명서 등 객관적 증명자료로 주당 실근무시간을 필수로 확인 ※ 관련: 교육공무원 호봉확정시 경력환산율표 적용 등에 관한 예규

2. 계약제교원 임용 시 경력자의 구비서류 간소화

대 상	구비서류	비 고
미경력자 및 퇴직교원	위에 안내된 모든 서류 구비 퇴직교원: 신규채용으로 간주함	퇴직공무원의 호봉확정 시 14호봉 제한 여부 확인
임용대기자	호봉확정을 위한 서류	임용대기자 확인서 확인
경력자	이전 학교에 임용서류 송부 요청하여 구비 (채용신체검사서 유효기간 : 1년)	임용일 기준 유효기간 경과 했는지 확인
연장계약 시	-채용신체검사서는 동일교에서 기간 단절 없이 연장 임용될 경우: 최초서류로 같음 -호봉확정표: 연장기간이 1개월 이상 시 새로 작성	동일교라도 채용신체검사서는 최장 4년까지만 유효
유의 사항	1. 인력풀 등재자를 채용할 경우 유효기간 (4년) 경과 여부 확인 2. 동일교 연장임용이라도 1일 이상 단절이 있다면 아동학대 및 성범죄경력 조회 실시, 단절 없이 동일교 연장임용이라도 전력 조회 후 1년이 경과 했다면 새로 조회하여야 함 ※ 근거: 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제57조(성범죄의 경력자 점검·확인)	

8. 유의사항

- 제출서류의 기재착오, 누락, 서류 미제출, 연락불능, 2차 수업시연/면접평가 시간 착오 및 지각 등으로 인한 불이익은 모두 응시자 책임으로 합니다.
- 신규임용대기자 또는 기간제교원 인력풀 등재자는 우선 임용될 수 있습니다.
- 상기 일정은 진행상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 별도 통보합니다.
- 기재사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우는 합격을 취소합니다.
- 제출서류의 기재착오, 누락, 서류 미제출, 연락불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자 책임으로 합니다.
- 최종합격자로 발표된 이후에도 결격사유가 있는 자는 합격을 취소합니다.
- 최종합격자 외 모든 지원자는 채용서류 원본을 반환요청할 수 있음을 안내합니다.
- 기타 자세한 사항은 전주호성중학교(☎063-253-6946)로 문의하시기 바랍니다.