

전주시 유·초등교원 인사관리기준 신·구조문대비표

전북특별자치도전주교육지원청

현행	개정 및 신설
<p>제6조(근무기간)</p> <p>③ 농어촌학교로 지정된 학교는 근무기간을 3년으로 한다.</p> <p>④ 농어촌학교로 지정된 학교에 근무하는 도중에 농어촌학교 지정이 해지된 사점에서, 3년 미만 근무한 교원에게는 ①항의 규정을 적용한다. <개정 2022.8.17.></p>	<p>제6조(근무기간)</p> <p>③ 삭제 <2024.7.26.></p> <p>④ <개정 2022.8.17.> 삭제 <2024.7.26.></p>
<p>제9조(전보의 유예)</p> <p>다음 각항에 해당하는 자는 전주시 근무제한 연한을 초과하지 않는 범위 내에서 전보를 유예할 수 있다. (단, 정년 잔여기간이 1년 이하인 교·원감, 2년 미만인 교사는 전보를 제한하며, 정년 잔여 전보 제한자를 제외하고 학교당 1명 이내로 할 수 있다. 농촌동학교 유예 불가)</p>	<p>제9조(전보의 유예)</p> <p>다음 각항에 해당하는 자는 전주시 근무제한 연한을 초과하지 않는 범위 내에서 전보를 유예할 수 있다. (단, 정년 잔여기간이 1년 이하인 교·원감, 2년 미만인 교사는 전보를 제한하며, 정년 잔여 전보 제한자를 제외하고 학교당 1명 이내로 할 수 있다. 농촌동학교 유예 불가 <개정 2024.7.26.></p>
<p>※ 누락된 조항 추가 / 초등교육과-16809(2020.8.21.)</p>	<p>제13조(전보의 특례)</p> <p>⑦ 유치원교사, 특수교사, 보건교사의 경우 휴직한 교사의 유치원(학교)으로 전보 할 수 있다. 단, 3.1.자 정기인사에 한하며 교사의 연속된 휴직기간이 1년 초과일 경우에만 적용한다. (2021.3.1.자 인사 요인부터 적용)</p>
<p>※ 감축 전보 기준 명확화</p> <p>제15조(과원 발생에 따른 전보)</p> <p>폐교, 학급감축, 정원조정 등의 사유로 과원이 발생할 경우 타사군 전보 순위는 다음과 같다. <신설 2023.8.4.></p>	<p>제15조(과원 발생에 따른 전보)</p> <p>학급감축, 정원조정 등의 사유로 과원이 발생하여 타사군으로 전보할 경우 대상자는 동일교 2년 이상으로 한다. 이 때 전보 순위는 다음과 같다. <신설 2023.8.4.> <개정 2024.7.26.></p>

현행	개정 및 신설
※ <별표1> 경력점 대상 명확화 <별표 1> 1. 경력점 가. 유.초등교사 경력점 산정방법 <개정 2019.8.19.>	<별표 1> 1. 경력점 가. 유.초등교사(특수, 보건, 전문상담, 사서 포함) 경력점 산정방법<개정 2019.8.19.> <개정 2024.7.26.>
<별표 1> 2. 우대가산점 라. 포상 (동일교 최근 5년 최고 훈격 1개 인정)	<별표 1> 2. 우대가산점 라. 포상 (최고 훈격 1회분에 한하며 근무 시·군이나 수상 시기 제한 없음) ○적용시기: 2026.3.1.자 정기인사부터 적용 <개정 2024.7.26.>
<별표 1> 2. 우대가산점 아. 특수교육지원센터 근무교원 ○1.0점을 초과할 수 없음(1년 0.5점)	<별표 1> 2. 우대가산점 아. 특수교육지원센터 근무교원 ○4.0점을 초과할 수 없음(1년 1.0점) (2025.3.1.근무자부터 적용) <개정 2024.7.26.> ○2년 이상 근무 시 희망학교 우선 배치 <신설 2024.7.26.> (2026.3.1.자 정기인사부터 적용)
<별표 1> 2. 우대가산점 차. 통합학급 담임교사 ○1.0점을 초과할 수 없음 (1년 0.5점, 월 0.04점) ○적용시기: 2020.3.1.근무자부터 적용	<별표 1> 2. 우대가산점 차. 통합학급 담임교사 ○1.0점을 초과할 수 없음 (1년 0.5점, 월 0.04점) (2020.3.1.~2025.2.28. 근무자 적용) ○1.5점을 초과할 수 없음 (1년 0.5점, 월 0.04점) (적용시기: 2025.3.1. 근무자부터 적용<개정 2024.7.26.>)

현행	개정 및 신설
신설	<p>〈별표 1〉</p> <p>2. 우대가산점</p> <p>러. 학교 규모별 전문상담교사 근무 가산점 〈신설 2024.7.26.〉</p> <ul style="list-style-type: none">○학급당 월 0.01점(특수학급 포함)○0.01점*학급수*근무개월수○학급수 기준알: 학년도 개시일(매년 3.1.)○적용시기: 2026.3.1.자 정기인사부터 적용
신설	<p>〈별표 1〉</p> <p>2. 우대가산점</p> <p>머. 학교 규모별 사서교사 근무 가산점 〈신설 2024.7.26.〉</p> <ul style="list-style-type: none">○학급당 월 0.01점(특수학급 포함)○0.01점*학급수*근무개월수○학급수 기준알: 학년도 개시일(매년 3.1.)○적용시기: 2026.3.1.자 정기인사부터 적용
<p>※ 전북특별자치도 학교 및 기관 소재급지 심의 결과 교원인사과-20825(2023.10.20.)</p> <p>〈표1〉 학교소재급지일람표 급지 반영</p> <p>35. 양지초 2014.3.1. ㉔</p>	<p>〈표1〉 학교소재급지일람표 급지 반영</p> <p>35. 양지초 2024.3.1. ㉔</p>
<p>〈표1〉 학교소재급지일람표 명칭수정</p> <p>84. 특수교육지원센터</p> <p>85. WEE센터</p>	<p>〈표1〉 학교소재급지일람표 명칭수정</p> <p>84. 전주교육지원청(특수교육지원센터)</p> <p>85. 전주교육지원청((Wee센터)</p>
신설	<p>부 칙(2024. 7. 26.)</p> <p>제1조(시행일) 본 인사관리기준은 2025.3.1.부터 시행한다.</p> <p>제6조(근무기간) ㉓항과 ㉔항은 2025.3.1. 근무자부터 적용한다.</p> <p>제9조(전보의 유예) 농촌동학교 유예는 2025.3.1. 근무자부터 적용한다.</p>