

# 2024 유치원 평가 보고서

- ☐ 유치원명: 신광유치원
- ☐ 평가 실시일: 2024. 10. 18.(금)

영역	평가 소견
I. 교육과정 등	<div><div>· 유아와 학급 특성 및 유치원 상황을 고려하여 교육계획을 수립하고 있으며 일과 운영, 교수 학습 및 평가가 잘 운영되고 있음</div><div>· 방과후 과정에 다양한 환경이 갖추어져 있어 좋았고 협동학습을 통해 소속감과 책임감을 길러 공동체 의식을 세워가며 독서 프로그램을 통해 언어 활동에 관심을 두어 단어 확장 및 생각의 폭을 넓혀갈 수 있어 좋았음</div><div>· 방과후 과목 선정 시 부모님의 의견을 수렴하여 다양한 활동을 할 수 있도록 노력해야겠음</div></div>
II. 교육환경 및 운영관리	<div><div>· 유아·학부모·교사가 행복한 교육환경을 구성하고 있어 유치원의 넓은 실내·외 다양한 공간은 유아의 발달에 적합하며 호기심을 유발하고 유아 스스로 선택하는 자유로운 놀이가 다양하게 구성되어 유아의 주도적인 놀이의 확장 및 이동이 용이하고 융통성 있게 공간을 재구성할 수 있음</div><div>· 유치원운영위원회를 구성하여 운영하고 있고 예·결산서를 홈페이지에 투명하게 공개하며, 에듀파인 도입으로 행정 업무를 체계적으로 관리하고 있음</div></div>
III. 건강 · 안전	<div><div>· 유아의 손 씻기를 생활화하여 유아의 청결과 위생을 지도하고 있고, 실내·외 쾌적한 환경조성을 위해 실내 공기 질 측정 및 정기적인 방역을 실시하고 있으며, 영양의 균형을 고려한 급·간식을 제공하고 있으며 영양사와 조리사 교육을 연 1회 실시하고 있음</div><div>· 유아와 교사를 대상으로 안전교육을 실시하고 있으며, 안전한 등·하원을 지원하기 위해 등·하원 조사 및 귀가 동의서를 기반으로 등·하원을 관리함. 유아들의 체질 및 영양 상태를 고려하여 균형 있는 식단을 제공하기 위해 노력하고 있음</div><div>· 안전을 위한 간단한 의약품을 구비하고 있으며 분기별로 약품을 점검 및 관리함</div></div>
IV. 교직원	<div><div>· 원장은 협력적인 조직문화로 유치원의 운영에 대한 비전을 교직원과 민주적으로 공유하고 다양한 협의를 통해 소통하며 공감하는 유치원을 운영하고 있음</div><div>· 교직원의 원활한 업무수행을 위해 다각도로 살피고 처우에 대한 규정과 복지의 향상을 위해 노력하고 있음</div><div>· 교직원은 유치원의 운영에 있어 함께 협력하며 다양한 연수에 참여하여 전문성 향상을 위해 노력해야겠음</div></div>
총 평 (다음 연도 교육계획 수립에 반영할 사항 등)	<div><div>· 유아의 전인적 발달을 도모하기 위해 국가, 지역, 유치원 상황에 맞는 교육계획을 수립하고 유아와 학급 특성을 고려하여 교육활동을 통합적으로 실행함</div><div>· 교사는 유아의 안전교육과 기본생활습관 형성에 힘쓰고, 유아가 또래와 긍정적인 상호작용을 하도록 격려하며 자신과 타인의 소중함을 알고 다른 사람을 이해하고 배려하는 마음을 키워 협동하는 사회의 일원으로 아름다운 공동체를 이루도록 유아가 유치원에서의 보내는 시간을 가정과 소통하며 교육을 병행함</div></div>
교육지원청 평가 소견	<div><div>유아의 발달 및 특성을 반영한 교육과정을 수립하여 운영하며, 지역사회 자원 활용 및 다양한 독서 프로그램 운영으로 유아의 성장과 발달을 지원함. 영양의 균형을 고려한 급·간식을 제공하고 체계적인 안전교육을 실시하며, 쾌적하고 안전한 교육환경 개선을 통해 유아의 건강한 성장과 발달을 도모함. 또한 소통하고 공감하는 교직원의 협력적인 문화 조성을 통해 교원의 역량 강화 및 유치원 내실화를 위해 노력함</div></div>