

2021년 3월 1일부터 시행

공립중학교 교원인사관리기준



전라북도익산교육지원청

([http://:www.jbise.kr](http://www.jbise.kr))

목 차

제 1 장 총 칙	1
제 1 조 (목적)	1
제 2 조 (적용 범위)	1
제 3 조 (방침)	1
제 2 장 인사 관리	2
제 4 조 (교사 전보 원칙)	2
제 5 조 (교감 전보 원칙)	3
제 6 조 (학교 규모)	3
제 7 조 (농산어촌 가산점 지정학교)	3
부 칙	4

제 1 장 총 칙

제 1 조 (목적)

본 기준은 전라북도교육청 중등교원인사관리기준에 의거, 익산시 공립중학교 교원의 인사 시행에 관한 세부사항을 규정하여 공정하고 합리적인 인사관리를 목적으로 한다.

제 2 조 (적용 범위)

본 기준은 본 시 공립중학교 교원에 적용한다.

제 3 조 (방침)

본 시 공립중학교 교육의 질을 높이기 위하여 다음과 같은 인사 방침을 적용한다.

1. 교원 인사관리는 인사 관계 제 법규 및 전라북도교육청 중등교원인사관리기준에 준한다.
2. 삭제<2020.8.25.>
3. 관내 전보자는 전입자 및 신규자보다 우선적으로 발령할 수 있다.
4. 가급적 생활근거지 또는 희망지를 참작하여 생활안정을 기하도록 한다.
5. 전보발령 우선순위는 다음과 같다.

가. 폐교로 인한 관내 감축 교원 <개정 2020.8.25>

나. 감축으로 인한 관내 감축 교원 <개정 2020.8.25>

다. 관내전보 희망 교원 <개정 2020.8.25>

라. 순환전보 교원 <개정 2020.8.25.>

마. 감축전보 교원 <개정 2020.8.25.>

바. 일반전보 교원 <개정 2020.8.25>

사. 타시도 전입 교원 <개정 2020.8.25>

아. 신규 교원 <개정 2020.8.25>

제 2 장 인사 관리

제 4 조 (교사 전보 원칙)

1. 교사 관내전보

가. 대상 <개정 2020.8.25.>

- 1) 동일교(교육지원청)에서 2년 이상 근속한 자 중에서 지역근속 잔여기간이 2년 이상 남은 자를 대상으로 하되, 교사 정원의 1/20이내(소수점 절사) 전보 범위에 포함된다.

나. 삭제 <2013.12.17., 2020.7.31.>

다. 전보 시기

- 1) 정기 이동은 매 학년말 실시하고, 학기 중 결원이 있을 경우 조정할 수 있다.

라. 전보 방법

- 1) 관내전보는 전보 대상에 해당되는 교사로서 본인의 희망에 의한다. (전보 희망 교사는 별첨의 관내전보 희망카드를 제출해야 한다.)
- 2) 각종 가산점의 종류 및 점수는 전라북도 중등교원인사관리기준의 일반전보에 준한다. <신설 2013. 12. 17.>
- 3) 관내전보에서 동점자가 발생할 경우에는 다음에 의하여 서열부를 작성하여 시행한다.
 - 가) 동일교 근속경력이 많은 자
 - 나) 삭제 <2020.8.25.>
 - 다) 호봉이 높은 자
 - 라) 포상 가산점이 높은 자
 - 마) 연구실적 가산점이 높은 자
 - 바) 생년월일이 빠른 자

마. 기타

- 1) 본 기준에 명시되지 않은 사항은 전라북도교육청 중등교원인사관리기준에 의한다.

2. 전입 및 신규교사 임지 지정

가. 임지 지정 발령은 본인의 희망, 생활근거지, 부부교사 등을 고려하여 배정할 수 있다.

나. 본인의 희망을 받은 후 경합이 있을 경우, 제3조 5항에 의거하여 전보한다.

(단, 제3조 5항의 같은 순위에 해당할 경우 전라북도교육청에서 발표하는 전보 서열부에 의거하여 전보한다.)

제 5 조 (교감 전보 원칙)

1. 동일교 2년 이상 근속자 중 본인이 전보를 희망하는 자

2. 해당 학년도에 징계 또는 직위해제 된 자, 교육 관계법령 및 지시를 위반한 자

3. 다음 각 1호에 해당하는 경우 전보할 수 있다.

가. 학교 경영 실적이 극히 불량한 자

나. 행정 질서를 문란케 하거나 사회적 물의를 야기한 자

다. 교감의 학교경영능력과 실적을 감안하여 전보를 필요로 하는 경우

4. 삭제

가. 삭제 <2014. 12. 17.>

나. 삭제 <2013. 12. 17.>

다. 삭제 <2014. 12. 17.>

제 6 조 (학교규모별) <개정 2020.8.25.>

1. 학교규모(특수학급을 제외한 학급수) 기준 월단위 가산점을 부여하고 부여기간은 지역별 연간 근속경력 가산점 인정기간과 동일하게 한다.

구 분	점수(월)
18학급 이상	0.064
9학급 ~ 17학급	0.043
4학급 ~ 8학급	0.021

제 7 조 (농산어촌 가산점 지정학교)

1. 성당중, 웅포중 (1997년 3월 1일 이후 인정)

2. 함라중, 용안중 (1998년 3월 1일 이후 인정)

3. 함열중, 여산중, 삼기중, 왕궁중 (2000년 3월 1일 이후 인정)

부 칙

제 1 조 (시행일) 본 기준은 2011학년도 학년말 인사부터 시행한다.

부 칙 (2013. 12. 17.)

제 1 조 (시행일) 본 기준은 2013학년도 학년말 인사부터 시행한다.

부 칙 (2014. 12. 17.)

제 1 조 (시행일) 본 기준은 2014학년도 학년말 인사부터 시행한다.

제 2 조 (경과조치) 제4조 제1항의 가.(교사 관내전보 대상)는 2015학년도 학년말 인사부터 시행한다.

부 칙 (2020. 8. 25)

제 1 조 (시행일) 본 기준은 2020학년도 학년말 인사부터 시행한다.

(서식1)

교사 관내전보 희망카드

소속			직	교사	소 지 자격증		전 보 희 망 제 17 조		중 고	지역	과목
성명	한글		(인)						1		
	한자		성별		담당 과 목	2					
생년월일					예체능특기종목	3					
					동일지역발령일				이하빈칸		
					현임교발령일						
국립고 희망						부부교사 표시(예, 한국중 국어 ○○○)					
중등인사 관리기준 (제18조)		가산점		점수		내 역					
4항3호의 가		지역근속		0.000		학 교 명			기 간		
4항3호의 가		도서벽지		0.000							
4항3호의 다		교육경력		0.000		호봉			2020년 1월 1일 현재		
4항3호의 라		포상		0.000		포상년월일 :			포상훈격 : 0		
4항3호의 마		지도교사상		0.000		연월일:			수상내용: 대회명: 0		
4항3호의 바		자격증소지		0.000		자격종별:			취득변월일:0		
						년월일		대회명		등위 선수명	
4항3호의 사		체육무용지도		0.000							
4항3호의 아		영재교육유공		0.000							
4항3호의 자		노부모장애인 부양		0.000		노(조)부모장애인 이름:		생년월일:		관계: 0	
4항3호의 차		순직교원배우자		0.000		순직시학교:		이름:		순직일: 0	
4항3호의 카		순회근무교사		0.000		총순회기간:		해당년도:0			
4항3호의 타		담임보직수석교사		0.000		총기간:		해당년도:0			
4항3호의 파		3자녀를 둔교사		0.000		3자녀이름 :					
4항3호의 하		학교규모별				학교명			근무기간		
총점				0.000							

본 카드의 기재 내용이 사실과 상위 없음을 확인합니다.

20 년 월 일 조사자 00000학교 (직인) 교감 (인)
 확인자 00000학교 (직인) 교장 (사인)

(서식 2)

교감 관내전보 희망카드

○○○학교장 (직인) (사인)

소속	성명(인)	생년월일 (만나이)	근속기간 (년월일)	생활 근거지	전보 희망 학교			비 고
					1희망	2희망	3희망	
○○○ 중학교	○○○(인)	0000.00.00. (만00)	000.00.00.부터 2021.02.28.까지 (0년00월)	00시 (00동)				