

2022년도 성과상여금 평가기준

- 유·초·중 학교 교(원)장, 교(원)감 -

2022. 3.

전라북도익산교육지원청

I 개요

1 목적

- 교직사회의 협력과 경쟁 유도를 통해 교육의 질을 마련함과 동시에 교원의 사기진작 도모

2 근거

- 「공무원수당 등에 관한 규정」(대통령령 제31380호, 2021.1.5.)

※ 공무원 중 근무성적, 업무실적 등이 우수한 사람에게는 예산의 범위에서 성과상여금을 지급(제7조의2)

- 「공무원보수 등의 업무지침」(인사혁신처예규 제110호, 2021.1.22.)

3 평가 대상

심사기관	심사(평가) 대상	심사주관	평정자	확인자
익산교육 지원청	유·초·중학교 교(원)장, 교(원)감	교육지원과	교육지원과장	교육장

2022년도 교육공무원 성과상여금 평가기준 (유·초·중학교 교(원)장, 교(원)감)

1 2022년도 성과상여금 평가기준 [유치원]

구분	평가요소	배점	평가기준	세부 점수	세부기준		증빙서류
정량 평가	학교경영 능력	30	교직원 인사 및 복무 관리	15	본인10점 교원5점	본인 - 행정처분: 경고 1회당(주의 2회) 1점 감점 - 견책: 1회당 3점 감점 - 감봉 이상: 1회당 6점 감점 - 기관처분: 경고 1회당(주의 2회) 1점 감점 소속교원: 징계 1회당 2점 감점	불필요 (해당과)
			유아생활 지도	15	안전교육 실시현황		불필요 (정보공시)
	청렴도	20	청렴도	20	청렴도 평가자료 반영		불필요 (감사과)
	전문성 개발	10	본인 직무연수 실적	10	60시간 이상 : 10점 46~59시간 : 9.5점 31~45시간 : 9점 16~30시간 : 8.5점 15시간 이하 : 8점		불필요 (나이스)
	학교규모 및 교육복지 수혜비율	10	학교규모	5	7학급 이상 : 5점 4~6학급 : 4.5점 3학급 이하 : 4점		불필요 (유아모집 현황)
			사회적배려 대상자수용률	5	모집정원의 50%이상 : 5점 모집정원의 30%~50%미만: 4점 모집정원의 30% 미만: 3점		
	정성 평가	교육시책	10	교육시책 참여도	10	학교혁신의지 교원업무경감	탁월 : 10점 매우우수 : 9점 우수 : 8점 보통 : 7점 노력요함 : 6점
업무 공헌도		20	교육발전 공헌도	10	학부모 및 지역사회에 대한 공헌도		관련자료
			민주적 학교문화 조성 기여도	10	학교공동체 구성원과의 협력 관계 민주적자치공동체, 전문적학습공동체		
계		100		100			

※ 동점일 경우 학교경영능력, 청렴도 순으로 결정 / 동일학교의 원장, 원감 등급이 다를 수도 있음

2 2022년도 성과상여금 평가기준 [초등학교]

구분	평가요소	배점	평가기준	세부점수	세부기준		증빙서류
정량 평가	학교경영 능력	30	▪ 교직원 인사 및 복무 관리	15	▪ 본인10점 ▪ 교원5점	▪ 본인 - 행정처분: 경고 1회당(주의 2회) 1점 감점 - 견책: 1회당 3점 감점 - 감봉 이상: 1회당 6점 감점 - 기관처분: 경고 1회당(주의 2회) 1점 감점 ▪ 소속교원: 징계 1회당 2점 감점	불필요 (해당과)
				10	▪ 안전교육 실시현황(5점) ▪ 학교폭력예방교육실적(5점)		불필요 (정보공시)
			5	▪ 학생건강증진력 평가 결과		불필요 (정보공시)	
	청렴도	20	▪ 청렴도	20	▪ 청렴도 평가자료 반영		불필요 (감사과)
	전문성 개발	10	▪ 본인 직무연수 실적	10	▪ 60시간 이상 : 10점 ▪ 46~59시간 : 9.5점 ▪ 31~45시간 : 9점 ▪ 16~30시간 : 8.5점 ▪ 15시간 이하 : 8점		불필요 (나이스)
	학교규모 및 교육복지 수혜비율	10	▪ 학교규모	5	▪ 30학급 이상 : 5점 ▪ 25~29학급 : 4.5점 ▪ 15~24학급 : 4점 ▪ 6~14학급 : 3.5점 ▪ 5학급 이하 : 3점		불필요
			▪ 교육복지 수혜비율	5	▪ 20%초과 : 5점 ▪ 11%초과~20%이하 : 4.5점 ▪ 5%초과~10%이하 : 4점 ▪ 2%초과~5%이하 : 3.5점 ▪ 0%초과~2%이하 : 3점		
정성 평가	교육시책	10	▪ 교육시책 참여도	10	▪ 학교혁신의지 ▪ 교원업무경감	▪ 탁월 : 10점 ▪ 매우우수 : 9점 ▪ 우수 : 8점 ▪ 보통 : 7점 ▪ 노력요함 : 6점	관련자료
	업무 공헌도	20	▪ 교육발전 공헌도	10	▪ 학부모 및 지역사회에 대한 공헌도		관련자료
			▪ 민주적 학교문화 조성 기여도	10	▪ 학교공동체 구성원과의 협력 관계 ▪ 민주적자치공동체, 전문적학습공동체		
계		100		100			

※ 동점일 경우 학교경영능력, 청렴도 순으로 결정 / 동일학교의 교장, 교감 등급이 다를 수도 있음

3 2022년도 성과상여금 평가기준 [중학교]

구분	평가요소	배점	평가기준	세부점수	세부기준		증빙서류
정량 평가	학교경영 능력	30	교직원 인사 및 복무 관리	15	본인10점	본인 - 행정처분: 경고 1회당(주의 2회) 1점 감점 - 견책: 1회당 3점 감점 - 감봉 이상: 1회당 6점 감점 - 기관처분: 경고 1회당(주의 2회) 1점 감점 소속교원: 징계 1회당 2점 감점	불필요 (해당과)
					교원5점		
			학생생활 지도	10	안전교육 실시현황(5점) 학교폭력예방교육실적(5점)		불필요 (정보공시)
	학생건강증진	5	학생건강체력 평가 결과		불필요 (정보공시)		
	청렴도	20	청렴도	20	청렴도 평가자료 반영		불필요 (감사과)
	전문성 개발	10	본인 직무연수 실적	10	60시간 이상 : 10점 46~59시간 : 9.5점 31~45시간 : 9점 16~30시간 : 8.5점 15시간 이하 : 8점		불필요 (나이스)
	학교규모 및 교육복지 수혜비율	10	학교규모	5	20학급 이상 : 5점 15~19학급 : 4.5점 7학급~14학급 이하 : 4점 4학급~6학급 이하 : 3.5점 3학급 이하 : 3점		불필요
교육복지 수혜비율			5	20%초과 : 5점 11%초과~20%이하 : 4.5점 5%초과~10%이하 : 4점 2%초과~5%이하 : 3.5점 0%초과~2%이하 : 3점			
정성 평가	교육시책	10	교육시책 참여도	10	학교혁신의지 교원업무경감	탁월 : 10점 매우우수 : 9점 우수 : 8점 보통 : 7점 노력요함 : 6점	관련자료
	업무 공헌도	20	교육발전 공헌도	10	학부모 및 지역사회에 대한 공헌도		관련자료
			민주적 학교문화 조성 기여도	10	학교공동체 구성원과의 협력 관계 민주적자치공동체, 전문적학습공동체		
계		100		100			

※ 동점일 경우 학교경영능력, 청렴도 순으로 결정 / 동일학교의 교장, 교감 등급이 다를 수도 있음

4 평가기준별 세부계획

가. 학교경영능력

1) 교직원 인사 및 복무 관리

○ 평가개요

- 평가방식 : 본청 각과 및 우리청의 행정처분 및 징계 자료 요청 및 파악
- 배점방법

	본인(10점)	소속교원(5점)
행정처분	개인 : 경고 1회당(주의 2회) 1점 감점 기관 : 경고 1회당(주의 2회) 1점 감점	.
징계	견책 : 1회당 3점 감점 감봉 이상 : 1회당 6점 감점	소속교원 징계 1회당 2점 감점

※ 기관 행정처분 및 소속교원 징계에 대한 감점은 실제 해당 기간에 그 학교에서 근무한 교(원)장, 교(원)감에게 처분

2) 학생생활지도

가) 안전교육 실시현황

○ 평가개요

- 평가기준 : 교육부 학교 안전 교육 실시 기준 시수 계획 및 실행 여부 파악
- 평가방식 : 정보공시 자료 활용
- 배점방법 : 교육부 학교 안전 교육 실시 기준 시수 51시간 이상 실시 여부에 따라 차등 배점

<유치원>

	학급별 연 44시간 이상	학급별 연 44시간 미만	비고
배점	15	13	

* 2021학년도 유치원 안전교육의 탄력적 편성·운영 안내(관련: 정책공보관-929,2021.2.1.)

<초등학교, 중학교>

	학급별 연 51시간 이상	학급별 연 51시간 미만	비고
배점	5	4	

나) 학교폭력예방교육실적

- 평가기준 : 학기별 1회 이상, 연 4시간 이상 계획 및 실행 여부 파악
- 평가방식 : 정보공시 자료 활용
- 배점방법 : 도교육청 기준 시수 이상 실시여부에 따라 배점

<초등학교, 중학교>

	학기별 1회 이상, 연 4시간 이상(학급별)	학기별 1회 미만 또는 연 4시간 미만(학급별)	비고
배점	5	4	

3) 학생건강증진

- 평가개요
- 평가기준 : 학생건강체력평가 4~5등급 비율
- 평가방식 : 정보공시 자료 활용
- 배점방법 : 측정대상학생 전체에 대한 4~5등급 학생 비율별 차등 배점

	측정대상학생 전체에 대한 4~5등급 학생 비율				
	0%~10%이하	10%초과~20%이하	20%초과~30%이하	30%초과~40%이하	40% 초과
배점	5	4.5	4	3.5	3

나. 청렴도

- 평가개요
- 평가기준 : 「부패위험성 진단 및 고위공직자 청렴도 평가」에 따른 개인별 청렴도 평가점수

평가항목	평가대상자	평가지표	
내부평가	교(원)장, 교(원)감	직무청렴성	공정한 직무수행
			부당이익 수수금지
			건전한 공직풍토 조성
외부평가	교(원)장	직무청렴성	청렴실천 노력 및 솔선수범
			공정한 직무수행
			부당이익 수수금지
계량지표 평가	교(원)장, 교(원)감	준법성	

- 평가방식 : 감사과 청렴도 평가자료 활용
- 배점방법 : 청렴도 평가점수(100점 만점)의 20%를 환산하여 적용(20점 만점)

다. 전문성 개발

- 평가개요
- 평가기준 : 직무연수 실적분 반영
- 평가방식 : 나이스 인사기록카드 자료 활용
- 배점방법 : 직무연수시간별로 5등급으로 구분하여 0.5점씩 감하여 적용

	직무연수시간				
	60시간 이상	46~59시간	31~45시간	16~30시간	15시간 이하
배점	10	9.5	9	8.5	8

라. 학교규모 및 교육복지 수혜비율

1) 학교규모

- 평가개요
- 평가방식 : 교육행정자료의 학급편성 결과 자료 활용
- 배점방법 : 학급수별로 3~5등급으로 구분하여 0.5점씩 감하여 적용 (특수학급 포함)

<유치원>

	학급수		
	7 학급 이상	4~6학급	3학급
배점	5	4.5	4

<초등학교>

	학급수				
	30학급 이상	25~29학급	15~24학급	6~14학급	5학급 이하
배점	5	4.5	4	3.5	3

<중학교>

	학급수				
	20학급 이상	15~19학급	7~14학급	4~6학급	3학급 이하
배점	5	4.5	4	3.5	3

2) 교육복지 수혜비율

○ 평가개요

- 평가방식 : 교육행정자료의 교육복지 수혜비율 자료 활용
- 배점방법 : 사회적 배려 대상자 수용률 또는 전체학생수에 대한 법정 저소득층 학생수 비율을 3~5등급으로 구분하여 차등 배점

<유치원 교육복지 수혜비율(사회적 배려 대상자 수용률)에 따른 배점>

	사회적 배려 대상자 수용률		
	모집정원 50% 이상	모집정원의 30%~50%미만	모집정원의 30% 미만
배점	5	4.5	4

※ 사회적 배려 대상자 범위: 우선모집 1~4순위(전라북도교육청 유아모집 우선모집 순위임)

※ 2022년 성과상여금 지급을 위한 교육복지수혜비율은 2021년 3~4월 자료를 활용하며 차년도에도 동일기준일자 자료 활용 예정

<초·중학교 교육복지 수혜비율에 따른 배점>

	교육복지 수혜비율(전체학생수에 대한 법정 저소득층 학생수 비율)				
	20%초과	11%초과~20%이하	5%초과~10%이하	2%초과~5%이하	0초과~2%이하
배점	5	4.5	4	3.5	3

※ 법정 저소득층 학생 범위: 기초생활수급자, 한부모가족보호대상, 법정 차상위

※ 2022년 성과상여금 지급을 위한 교육복지수혜비율은 2021년 9월 1일자 자료를 활용하며 차년도에도 9월 1일자 자료 활용 예정

마. 교육시책

○ 평가개요

- 평가기준 : 교육시책참여도(학교혁신의지, 교원업무경감 등)
- 배점방법 : 자기실적평가서로 평가하되, 5등급으로 구분하여 1점씩 감하여 적용

	탁월	매우우수	우수	보통	노력요함
배점	10	9	8	7	6

바. 업무공헌도

○ 평가개요

- 평가기준 : 교육발전공헌도(학부모 및 지역사회에 대한 공헌도), 민주적 학교 문화 조성 기여도(민주적 자치공동체, 전문적 학습 공동체 등)
- 배점방법 : 자기실적평가서로 평가하되, 5등급으로 구분하여 1점씩 감하여 적용

	탁월	매우우수	우수	보통	노력요함
교육발전 공헌도	10	9	8	7	6
민주적 학교문화 조성 기여도	10	9	8	7	6

※ 단, 공개적 민원을 유발하고 평가대상자의 심각한 과오가 인정되는 경우, 항목별로 0점을 부여할 수 있음.

III 행정사항

- 교육시책 운영 및 업무공헌도에 대한 자기실적평가표(서식1)을 공문으로 제출
- 추후 개인별 등급 발표 이후 이의신청기간(1주일)에 이의 신청(서식2)

- <서식> 1. 교육시책 운영 및 업무공헌도 자기실적평가서
2. 이의신청서
3. 성과급 최상위 등급 심사의결서

서식1		교육시책 운영 및 업무공헌도 자기실적평가서	
학교명	학급수(특수)	직위	성명
		교장/교감	OOO (서명)
현직위 발령일 (근무년수)	현지역(익산시) 발령일 (근무년수)	현근무학교 발령일 (근무년수)	
. . . (년 월)	. . . (년 월)	. . . (년 월)	
구분	추진 실적		
교육시책참여도 (학교혁신의지) (교원업무경감) 관련내용(10점)			
교육발전공헌도 (10점) (학부모 및 지역사회 공헌도)			
민주적학교문화 조성 기여도 (10점) (학교공동체 구성원과의 협력관계)			
직무연수 이수현황	연수명 (연수기관)	연수기간	이수시간
	한글2010 기초 (전북교육연구정보원) OOOOOOOOOOO 연수(전북교육연수원)	20.06.03~20.06.18 00.00.00~00.00.00	80시간 60시간

* 유,초,중학교 교(원)장, 교(원)감만 작성 제출

서식2		이의신청서			
소 속		직 위 (직 급)		성 명	
성과상여금 지급등급					
이의신청 사유 (구체적으로 기재하고 관련 증빙서류 첨부)					
기타 참고사항					
<p>「공무원수당 등에 관한 규정」 및 「성과상여금업무 처리지침」에 의하여 위와 같이 이의신청을 합니다.</p> <p style="text-align: right;">2022년 월 일</p> <p style="text-align: right;">이의신청인 직위(직급) 성명 (서명)</p> <p style="text-align: right;">성과상여금 심사위원회 귀중</p>					

