

[첨부] 채용공고문

2025년 제2차 체험형인턴(청년, 시니어) 채용 공고문

한국가스안전공사는 가스의 위해로부터 국민의 생명과 재산을 보호하고 가스산업 발전을 목적으로 「고압가스안전관리법」에 따라 설립된 공공기관입니다.

국민과 함께하는 가스안전, 가스안전산업과 함께 만드는 안전한 세상을 위해 함께 나아갈 유능한 인재를 모시고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

1 모집직무 및 인원

채용분야	모집직무	모집단위(근무부서)	모집인원	비 고
청년인턴	시설개선 점검/검수 [직무기술서]	경기광역본부	1	-
		경기동부지사	1	-
		강원광역본부	1	-
		강원영동지사	1	-
		대전광역본부	2	-
		충남본부	3	-
		충북본부	1	-
		충북북부지사	1	-
		대구광역본부	2	-
		경북북부지사	1	-
		경북동부지사	1	-
		경남본부	1	-
		경남서부지사	1	-
		광주광역본부	1	-
		전북본부	2	-
		전남서부지사	2	-
		전남동부지사	2	-
		사이버감시단 운영 [직무기술서]	배관망 안전순찰단 [직무기술서]	본사
경남본부	4			-
시니어인턴	배관망 안전순찰단 [직무기술서]	경남본부	2	-
채용인원 합계			31	-

2

응모자격

구 분		내 용
공 통	병 역	<ul style="list-style-type: none"> ▸ (여성) 해당없음 ▸ (남성) 병역기피 사실이 없는 자
	학 력	▸ 제한 없음
	결격사유	▸ 공사 「인사규정」 제20조의 결격사유에 해당하는 자 [별첨1] 참조
	기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 입사예정일 당일부터 업무 종사 가능자 ▸ 동일직무 및 직무별 중복지원 불가(중복지원 시 모두 불합격 처리)
청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 입사예정일 기준 청년에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 만 15세 이상 34세 이하인 자(「청년고용촉진 특별법」을 따름) - 「제대군인 지원에 관한 법률」 및 「병역법」 등에 따라 응시상한연령이 연장되는 경우에는 연장된 상한연령 기준에 따름 ▸ 한국가스안전공사 체험형인턴(청년) 무(無)경험자 	
시니어인턴	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 입사예정일 기준 준고령자 이상에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 만 50세 이상인 자(「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」을 따름) 	

3

근로조건

구 분	내 용
고용형태	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 기간의 정함이 있는 근로자(기간제 계약직) - 근로기간 만료 후 고용관계 자동 소멸, 계약연장 또는 정규직 전환 불가
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ▸ (시설개선 점검/검수) 2025. 6. 16.(월) ~ 12. 15.(월) ▸ (사이버감시단 운영) 2025. 6. 9.(월) ~ 12. 31.(수) ▸ (배관망 안전순찰단) 2025. 6. 9.(월) ~ 12. 8.(월)
근무시간	▸ 주 5일, 8시간/1일 근무
월 급 여	<ul style="list-style-type: none"> ▸ (청년인턴) 약 219만원 수준(급여는 세전 총액이며, 4대보험 및 중식비 포함) ▸ (시니어인턴) 약 370만원 수준(급여는 세전 총액이며, 4대보험 및 중식비 포함)
휴 가	<ul style="list-style-type: none"> ▸ (연차휴가) 「근로기준법」에 따라 매 1월 근무 시 1일 연차휴가 부여 ▸ (기타사항) 공사 규정 및 관련 법령, 정부 지침 등을 따름 ▸ (취업지원) 취업·학과·자격시험 등 취업활동 증빙 시 특별휴가 부여(월 1회)
기 타	<ul style="list-style-type: none"> ▸ 입사 후 정주여건(사택 등)은 제공하지 않음 ▸ 업무목적 국내출장 등의 경우 관련 규정에 따라 출장비 지원

4 채용일정

① 공고기간	② 지원서 접수	③ 1차전형(서류평가)	④ 1차전형 합격 발표
'25. 4. 2.(수) ~ 4. 17.(목)	'25. 4. 10.(목) ~ 4. 17.(목)	'25. 4. 18.(금) ~ 5. 1.(목)	'25. 5. 2.(금)
⑤ 최종전형(면접평가)	⑥ 합격자 심의 등	⑦ 최종 합격자발표	⑧ 입 사
'25. 5. 12.(월) ~ 5. 16.(금)	'25. 5. 19(월) ~ 5. 27.(화)	'25. 5. 28.(수)	(시설개선) '25. 6. 16.(일) (사이버감시) '25. 6. 9.(월) (안전순찰단) '25. 6. 9.(월)

5 전형단계별 채용절차

○ 공고 및 지원서류 접수

공고기간	'25. 4. 2.(수) ~ 4. 17.(목) [접수기간: '25. 4. 10.(목) 11:00 ~ 17.(목) 12:00]
접수방법	인터넷 온라인 접수 [https://kgs.recruitlab.co.kr]

○ 1차전형(서류평가)

구 분	내 용				
평가방법	① 청년인턴				
	항목	평가내용			배점
	정량평가 (자격사항)	<ul style="list-style-type: none"> · 아래 기준에 의하여 지원자가 보유한 자격을 합산 평가 · 능력구분별 가장 유리한 1개 자격 인정하여 최대 5개 자격 평가(최대 55점) 			
		능력구분	우대자격	점수	인정개수
		운전	운전면허증(2종 보통) 이상	10점	1개
		한국사능력	한국사능력검정시험 1급	10점	1개
			한국사능력검정시험 2급	7점	
			한국사능력검정시험 3급	4점	
		IT능력	컴퓨터활용능력 1급	10점	1개
			컴퓨터활용능력 2급	7점	
컴퓨터활용능력 3급			4점		
국어능력		한국실용글쓰기 2급 이상	10점	1개	
	KBS한국어능력 2-급 이상				
	한국실용글쓰기 준 2급	5점			
기술능력	가스기사 이상	15점	1개		
	화공기사 이상				
	일반기계기사 이상				
	가스산업기사	10점			
	기계설계산업기사	10점			
가스기능사	5점				
전산응용기계제도기능사	5점				
정성평가 (자기소개)	<ul style="list-style-type: none"> · 조직이해능력(15점), 대인관계능력(15점), 문제해결능력(15점) - 각 항목 3점 단위 5개 등급 평가 (15, 12, 9, 6, 3) [별첨2] 참조 · 평가항목별 심사위원 점수를 산술평균하여 소수점 넷째 자리에서 절사 			45점	

구분	내용																																			
	② 시니어인턴																																			
	항목	평가내용			배점																															
정량평가 (자격사항)	<ul style="list-style-type: none"> 아래 기준에 의하여 지원자가 보유한 자격을 합산 평가 능력구분별 가장 유리한 1개 자격 인정하여 최대 4개 자격 평가(최대 70점) <table border="1"> <thead> <tr> <th>능력구분</th> <th>우대자격</th> <th>점수</th> <th>인정개수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>운전</td> <td>운전면허증(1종 보통) 이상</td> <td>10점</td> <td>1개</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">한국사능력</td> <td>한국사능력검정시험 1급</td> <td>10점</td> <td rowspan="3">1개</td> </tr> <tr> <td>한국사능력검정시험 2급</td> <td>7점</td> </tr> <tr> <td>한국사능력검정시험 3급</td> <td>4점</td> </tr> <tr> <th>능력구분</th> <th>기능장급 이상</th> <th>기사급</th> <th>산업기사급</th> <th>인정개수</th> </tr> <tr> <td>가스</td> <td>25점</td> <td>15점</td> <td>5점</td> <td>1개</td> </tr> <tr> <td>공통</td> <td>25점</td> <td>15점</td> <td>5점</td> <td>1개</td> </tr> </tbody> </table> <p>인정자격목록 및 배점·인정기준은 [별첨3] 참조</p>				능력구분	우대자격	점수	인정개수	운전	운전면허증(1종 보통) 이상	10점	1개	한국사능력	한국사능력검정시험 1급	10점	1개	한국사능력검정시험 2급	7점	한국사능력검정시험 3급	4점	능력구분	기능장급 이상	기사급	산업기사급	인정개수	가스	25점	15점	5점	1개	공통	25점	15점	5점	1개	70점
	능력구분	우대자격	점수	인정개수																																
운전	운전면허증(1종 보통) 이상	10점	1개																																	
한국사능력	한국사능력검정시험 1급	10점	1개																																	
	한국사능력검정시험 2급	7점																																		
	한국사능력검정시험 3급	4점																																		
능력구분	기능장급 이상	기사급	산업기사급	인정개수																																
가스	25점	15점	5점	1개																																
공통	25점	15점	5점	1개																																
정성평가 (자기소개)	<ul style="list-style-type: none"> 조직이해능력(10점), 대인관계능력(10점), 문제해결능력(10점) - 각 항목 2점 단위 5개 등급 평가 (10, 8, 6, 4, 2) [별첨2] 참조 - 평가항목별 심사위원 점수를 산술평균하여 소수점 넷째 자리에서 절사 			30점																																
* 각 모집 분야별 자격증은 원서접수 마감일 이전 최종합격(취득)한 것이어야하며, 자격/면허는 입사예정일까지 유효하여야 함																																				
블라인드 채용	<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 블라인드 위배 및 불성실기재는 1차 전형단계부터 전형단계별 만점의 10% 감점 - (블라인드위배) 이름, 나이, 성별, 학교명, 가족관계, 신체조건 등 신상정보 또는 편견요소 직·간접적 기재 - (불성실기재) 각 문항별 무의미한 답변(글자 수 100자 미만), 기관명 오기재 등 [별첨4] 참조 																																			
합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> 가점 등을 합산하여 고득점순 선발 / 모집인원의 3배수, 4배수(모집인원 2명) 5배수(모집인원 1명) 선발 - (동점자) 전원 합격처리 - (선발제외) 지원자격 미달, 가점을 제외한 평가점수의 총점이 만점의 40% 미만인 경우 - (예비순위) 고득점순 선발예정인원의 0.5배수(소수점 올림) 예비순위 선정 및 합격자 발표 후 합격자 등록기한 내에 미등록한 인원에 대하여 예비자 대체 																																			

○ 최종전형(면접평가)

평가방법	<ul style="list-style-type: none"> 다대다 또는 일대다 종합역량평가 진행 평가항목별 심사위원 점수를 산술평균하여 소수점 넷째 자리에서 절사 					
	구분	직무 전문성	의사소통능력	대인관계능력	문제해결능력	합계
	배 점	25점	25점	25점	25점	100점
비 고		25점 ~ 5점 사이 5점 단위 평가				
합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> 평가점수 및 가점 등을 합산하여 고득점 순 1배수 선발 - (동점자) ①취업지원대상자 ②장애인, ③서류전형 고득점자, ④모집직무의 특성·관련 자격 및 경력 등을 고려하여 인사위원회에서 결정하는 자 순 - (선발제외) 가점을 제외한 평가점수의 총점이 만점의 60% 미만인 경우 - (예비순위) 선발제외자 제외 전원 선발 					

○ 우대사항

구분	우대사항	대상 및 제출서류	서류 전형	면접 전형
법 정 가 점	취업지원대상 (국가보훈)	<ul style="list-style-type: none"> • (대상) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자 • (제출서류) '취업지원대상자증명서' 	5%, 10%	5%, 10%
정 책 가 점	장 애	<ul style="list-style-type: none"> • (대상) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 따른 장애인 • (제출서류) '장애인증명서' 	10%	10%
	저 소 득 층	<ul style="list-style-type: none"> • (대상) 「국민기초생활 보장법」에 따른 기초생활수급자 • (제출서류) '수급자증명서' 	5%	
	한 부 모 가 정	<ul style="list-style-type: none"> • (대상) 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자 • (제출서류) '한부모가족증명서' 및 '사회보장급여 결정 통지서' 	5%	
	북 한 이 탈 주 민	<ul style="list-style-type: none"> • (대상) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민등록자 • (제출서류) '북한이탈주민등록 확인서' 	5%	
	다 문 화 가 족	<ul style="list-style-type: none"> • (대상) 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족 • (제출서류) '가족관계증명서', '혼인관계증명서', '국적확인서류' * 귀화 허가를 받은 자의 경우 '기본증명서', 결혼이민자의 경우 '외국인 등록 사실 증명서' 	5%	
	자 립 준 비 청 년	<ul style="list-style-type: none"> • (대상) 「아동복지법」 제38조제2항제3호 및 제4호에 해당하는 자립준비청년 • (제출서류) '자립수당수급자확인서', '보호종료확인서' 등 	5%	
	의 사 자 유 족 및 의 상 자	<ul style="list-style-type: none"> • (대상) 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 의사자의 배우자 및 자녀, 동법 제13조의 의사자 본인 • (제출서류) '의사상자 증명서' 	5%	
	의 상 자 가 족	<ul style="list-style-type: none"> • (대상) 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 의사자의 배우자와 자녀 • (제출서류) '의사상자 증명서' 	3%	

- 1) 사회형평가점(우대사항)이 중복하여 해당하는 지원자가 있는 경우에는 지원자의 가장 유리한 1개의 방법으로 적용하되, 법정가점과 중복되는 정책가점이 1개 이상인 경우에는 법정가점과 정책가점의 가장 유리한 한 개의 사항을 합산하여 적용하고 그 점수는 최대 10%로 함
- 2) 취업지원대상(보훈) 가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계 법령을 따름

6

증빙서류

제출서류	대상	접수목적	비고
주민등록초본	전원	병역회피, 청년·준고령자 확인용	병역사항 기재
자격취득확인서 또는 자격증사본	해당자	평가사항 확인용	
운전면허증 또는 운전경력증명서	해당자	평가사항 확인용	
취업지원대상자증명서	해당자	취업지원대상자(보훈) 확인용	
장애인증명서	해당자	장애인 여부 확인용	
국민기초생활수급자 증명서	해당자	저소득층 여부 확인용	
한부모가족 증명서 / 사회보장급여 결정 통지서	해당자	한부모가족 여부 확인용	각 1부 제출
북한이탈주민등록확인서	해당자	북한이탈주민 여부 확인용	
자립수당수급자확인서, 보호종료확인서 등	해당자	자립준비청년 여부 확인용	
가족관계증명서, 기본증명서, 혼인관계증명서(본인/부모), 외국인등록사실 증명서	해당자	다문화가족 여부 확인용	각 1부 제출
의사상자 증명서	해당자	의사상자 대상 확인용	

- 1) 1차전형 합격자 발표 이후 온라인 제출로 지원서 상 기재사항의 검증에만 활용(심사위원 미제공)
- 2) 증빙서류 미제출자는 면접 응시를 제한할 수 있으며, 제출서류와 다른 기재사항은 불인정

7

채용전형 운영

구분	주요 내용	비고
결과발표	<ul style="list-style-type: none"> • (발표방법) 접수 홈페이지 전산시스템을 활용하여 발표 - 발표 당일 SMS, 전자메일 등으로 개별 안내 	
합격자 등록	<ul style="list-style-type: none"> • (등록방법) 접수 홈페이지 전산시스템을 활용하여 지원자 개별 등록 • (등록기간) 전형별 합격자 발표일 익일 24:00까지 	
예비합격제도 운영	<ul style="list-style-type: none"> • (예비합격) 불합격자 중 아래의 기준에 따라 선발 <ul style="list-style-type: none"> - 1차 전형 : 고득점 순으로 선발예정인원의 0.5배수(소수점 올림)를 선발 - 2차 전형 : 선발제외자를 제외한 전원 예비합격 순위 부여 • (대체합격) 전형단계별 합격자 포기 등의 사유 발생 시 대체합격자로 선발 • (대체방법) 예비합격 유효기간 중 발생한 결원에 한하여 대체합격자 선발 * 합격자 포기 등이 발생하여도, 합격인원이 선발예정인원을 초과한 경우에는 대체합격을 하지 않음 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종전형의 예비합격자는 입사일로부터 3개월간 유효 ○ 포기확인서 : [별첨5] 참조

구분	주요 내용	비고
부정행위자	<ul style="list-style-type: none"> 부정행위를 한 응시자는 당해 채용의 응모를 불합격처리하고, 처리일로부터 5년간 공사 채용의 응모자격 제한 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> ① 다른 응시자의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위 ② 대리시험을 의뢰하거나 대리로 채용시험에 응시하는 행위 ③ 통신기기 등을 이용하여 채용시험 내용에 관하여 다른 사람과 소통하는 행위 ④ 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위 ⑤ 증빙서류의 위변조 또는 허위 기재로 전형단계별 평가결과에 부당한 영향을 주는 행위 ⑥ 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 응시자의 전형단계 평가결과에 영향을 미치는 행위 </div>	○ 기간 무관
부정합격자의 합격취소	<ul style="list-style-type: none"> 아래의 사유 발생 시 전형단계별 합격 또는 임용을 취소하고, 취소일로부터 5년간 공사 채용의 응모자격 제한 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> ① 결격사유조치 및 채용신체검진결과 결격사유발생 또는 부적격 시 ② 청탁 등 채용비위 또는 부정행위로 합격된 사실이 확인될 경우 * 채용신체검진결과 불합격 판정받은 자는 응모자격제한 대상에서 제외 </div>	
이의신청	<ul style="list-style-type: none"> (신청방법) 전형별 불합격자 안내 시 이의신청 절차 공지 - 별도의 양식을 활용하여 안내한 절차를 통해 기한 내 제출 (신청기한) 전형별 합격자 발표 익일 24:00까지 * 단, 최종면접전형은 발표 이후 15일간 이의신청기간 운영 ** 지원서류 등에 오기재·착오·과실에 관한 사항은 검토하지 않음 	○ 이의신청서: [별첨6] 참조
면접회피 제도	<ul style="list-style-type: none"> 면접시험 시 심사위원과 피면접자의 관계가 면접에 직/간접적으로 영향을 줄 수 있는 경우 회피/제척 의무 실시 	
채용서류반환	<ul style="list-style-type: none"> 지원자가 비전자적으로 제출한 서류는 목적이 종료되면 파기 단, 비전자적으로 제출한 원본 서류는 예비합격운영기간까지 관리 후 별도 반환신청이 없을 시 파기(반환절차 별도 안내) 	○ 합격자는 반환대상 제외 [별첨7] 참조
감사인 입회 등	<ul style="list-style-type: none"> 채용 수 과정에 우리공사 감사부서의 참여/입회 채용비리 등 신고 : www.kgs.or.kr [고객센터/반부패청렴신고/부당행위신고] 	○ 외부참관인의 입회 가능

8 지원자 유의사항

- 채용관련 청탁·비리 및 부정행위자 등은 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 우리공사 채용시험에 응시자격이 제한될 수 있습니다.
- 감염병의 확진자 및 격리 중인 자, 당일 유증상자는 전형단계별 채용시험의 참여가 제한될 수 있습니다.
- 동일한 직무 또는 2개 이상의 직무에 중복하여 지원할 수 없습니다.
- 모집직무별로 적격자가 없을 시 합격자가 없을 수 있습니다.

- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 채용접수 홈페이지를 통해 확인 가능합니다.
- 자기소개서 등을 작성하는 경우 개인신상정보가 입력되지 않도록 유의하여야 하며, 발견될 경우 모든 전형에서 불합격 또는 감점 등의 불이익이 있을 수 있습니다.
- 입사지원서 작성 등 기재착오·내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하여야 하고, 증빙관련 제출서류를 사전에 발급하여 증빙서류에 기재되어 있는 사실 그대로를 작성하여야 합니다.
- 지원자가 입사지원서 등에 기재한 내용과 해당 내용을 증빙하는 제출서류의 내용이 일치하지 않는 경우 불합격 처리될 수 있습니다.
- 접수마감일은 동시접속 등으로 인한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간적 여유를 두고 지원하기를 권장합니다.
- 각 전형단계 채용시험에 참여할 때 공인 신분증(주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증, 국가보훈등록증, 장애인등록증, 주민등록증 발급신청 확인서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가능합니다.
- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실 여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조화에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주하고, 관련 정보를 예비합격자 운영기간 동안 관리합니다.
- 공사 사정 및 정부 방침 등에 따라 전형절차·일정·장소 등은 변경될 수 있으며, 전형별 합격자 발표 시 추후 전형의 일정 및 장소를 공지할 예정입니다.
- 재직 중에는 영리업무에 종사하지 못하며, 공사의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다. (입사예정일 전 이전 직장 4대보험 상실 완료 및 사업자등록증 소지자는 폐업등록 완료 필요)
- 최종 합격되지 않은 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격 발표일 이후로부터 14일 이내 제출서류의(온라인 제출 제외) 반환을 청구할 수 있습니다.
- 채용전형 변경가능성 사전 공지: 우리공사는 향후 채용공고 시 각 전형별 평가방법 및 기준 등이 달라질 수 있습니다.

[별첨1] 우리공사 「인사규정」 결격 사유

< 우리공사 「인사규정」 제20조 결격 사유 >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 디지털 성범죄
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 채용신체검사 불합격자로 판정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한에 해당하는 자

[별첨2] 자기소개서

1. 한국가스안전공사가 진행하는 사업을 소개하고 본인이 갖춘 역량을 바탕으로 해당 사업에 어떻게 기여할 수 있는지에 대해 작성해 주시기 바랍니다.(500자)

2. 상대방과 우호적인 관계를 구축하여 협력을 잘 이끌어낸 경험에 대해 구체적으로 작성해 주시기 바랍니다.(500자)

3. 본인이 갖춘 역량과 다양한 정보를 활용하여 어려운 문제를 해결한 경험에 대해 구체적으로 작성해 주시기 바랍니다.(500자)

[별첨3] 자격평가 기준

적용직무	기능장급 이상	기사급	산업기사급
가스	가스기술사 가스기능장	가스기사	가스산업기사
공통	기계기술사 기계안전기술사 화공기술사 화공안전기술사 금속재료기술사 금속재료기능장 위험물기능장 배관기능장	산업안전기사 기계설계기사 일반기계기사 화공기사 화학분석기사 금속재료기사	산업안전산업기사 기계설계산업기사 금속재료산업기사 위험물산업기사 배관산업기사

[별첨4] 블라인드 채용 기준

□ **입사지원서** : 별도 블라인드 처리 불요(不要)

※ 입사지원서에 기재한 개인신상정보는 블라인드 처리

□ **자기소개서 등** : 아래의 기준에 해당하지 않도록 유념하여 작성

판정기준	적용범위
<p>[불성실기재] 아래 중 어느 하나에 해당하는 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> • (글자수) 1개 이상 문항에 대해 100자 미만의 자기소개서 • (반복단어·문장) 반복단어·문장 등 의미 없는 자기소개서 • (반복문항) 2개 이상 문항에 대해 50% 이상 동일한 내용(답변) • (기타사항) 기관명 오기재, 타기관의 입사지원 내용의 자기소개서 • (표절) 지원자 상호간 1개 문항 이상이 50%이상 동일한 자기소개서 	자기소개서
<p>[블라인드 위배] 아래의 사항을 직·간접적으로 기재·유추할 수 있는 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> • 이름, 나이, 성별, 출신학교명, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 결혼여부 등 * 사회·정치·경제적 유력자 및 우리 공사 퇴·재직자 등 공정한 채용을 훼손할 우려가 있는 자와의 관계를 기재 시 사실 확인 즉시 불합격 처리 	자기소개서

[감점] 불성실 기재 또는 블라인드 위배에 해당하는 자는 1차전형부터 전형단계별 만점의 10% 감점

□ **언급 가능범위**

구분	언급가능	언급불가
개인신상정보	성명, 생년월일(연령), 출신학교, 출신지역 가족관계(가족의 직업 포함), 결혼여부, 사회·정치·경제적 유력자와의 관계 등 개인신상정보 및 편견요소는 언급 불가 * 사회·정치·경제적 유력자 및 우리 공사 퇴·재직자 등 공정한 채용을 훼손할 우려가 있는 자와의 관계를 언급 시 확인 즉시 불합격 처리	
경력사항	기관명(우리공사 포함), 산업분야, 직무수행업무·프로젝트 언급가능	기관명은 언급 가능하나 특정 가능한 세부 지사, 근무부서 등 언급 불가 (한국가스안전공사(o), 한국가스안전공사 경남본부(x))
경험사항 (학교교육 등)	수강교육과목, 전공, 직무관련 성적	학교·출신지역 등을 유추할 수 있는 동아리(단체)명, 포상 명칭 등
자격사항	자격증 명칭, 자격증 수준, 어학능력 등	-

[별첨5] 포기확인서

합격 포기확인서

성 명 :

생년월일 :

상기인은 한국가스안전공사 ○○ 채용의 ○○ 전형단계에서 합격 사실을 안내받고 합격등록을 완료하였으나, 개인 사유로 인하여 당해 합격등록을 포기함을 확인합니다.

확인자 : (서 명)

2025. . .

한국가스안전공사 사장 귀하

[별첨6] 이의신청서

이의신청서

① 이의신청인 인적사항

모집직무 :

수험번호 :

성 명 :

② 이의신청 내용

상기인은 아래와 같이 평가결과에 대하여 이의를 신청합니다.

전형단계	확인 요청사항
서류전형 면접전형 중 택1	자유롭게 기술 단, 심사위원의 평가점수에 대한 이의는 받지 않음

2025. . .

한국가스안전공사 사장 귀하

[별첨7] 채용서류 반환청구서

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2025년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스안전공사 사장 귀하

공지사항

1. 흰색 칸만 작성해 주시기 바랍니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 14일 이내에 반환요구서류를 발송하고 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해 발송됩니다.
4. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]