

## 시설관리원 채용 공고(안)

시설관리원 채용 계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응모 바랍니다.

2022. 2. 5.

위도초등학교장

### 1 채용예정인원 및 근무학교

채용분야	채용인원	근무학교	비고
시설관리원	1명	위도초등학교	

### 2 근무조건 및 담당업무

가. 신분: 시설관리원

나. 계약기간: 2022. 3. 1. ~ 정년(만65세)까지

※ 계약시작일은 학교사정에 따라 변동될 수 있음.

※ 근로개시일로부터 3개월은 수습기간이며, 수습기간동안 평가를 통하여 근무태도 및 근무수행 능력이 불량한 때에는(기준점수 미달시) 수습기간 종료일에 근로계약 해지.

다. 근로조건: 주 5일 근무(월~금), (1일 6시간, 주30시간)

- 08:30~12:00, 14:30~17:00(휴게시간 12:00~14:30)

(※ 근무시간은 학교장이 필요한 경우 조정 가능)

라. 급여사항

- 보수: 월급제 1,380,000원\_2022년 1월기준(4대보험료 본인부담금 포함, 기관부담금 별도)
- 후생복지: 4대보험, 명절휴가비, 급식비(일할계산), 맞춤형복지비
- 복무: 「근로기준법」 및 「전라북도교육감 소속 교육공무직원 관리규정」에 따른다.

마. 담당업무:

- 등하교 시 건물 출입문 개폐 및 문단속
- 건물 내·외부 소규모 수선, 나무전지, 잡초 제거
- 금융기관 등 전달업무
- 소수선 등에 따른 소규모 물품구입
- 기타 학교장이 정한 업무 등

### 3 응시자격

가. 응시연령 및 자격 : **공고일 현재 기준 만55세 이상 ~ 정년(만65세) 미만**

나. 응시결격사유

- 범죄관련 등 채용결격사유에 해당되거나, 전라북도교육청에서 정하는 결격사유 및 연령제한 55세 미만 65세 초과에 해당하는 사람은 응시할 수 없음.

#### ▶전라북도교육감 소속 교육공무직원 관리규정 제16조(채용결격사유)

1. 가정법원으로부터 성년후견개시나 한정후견개시의 심판을 받은 사람
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계로 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」에 의한 성범죄 경력 조회 결과 취업이 제한되는 사람

9. 공인된 종합 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판명된 사람
10. 경력 또는 이력사항 등 응시원서를 허위로 작성 한 사람
11. 검업 확인서를 근로관계 시작일 2주 이내에 미제출 한 사람

▶ **전라북도교육감 소속 교육공무직원 관리규정 제18조(계약기간 및 정년)**

1. 근로자의 정년은 만 60세로 한다.(단, 시설관리원 **정년 만 65세**)
2. 학교의 소속 근로자는 정년에 이른 날이 3월에서 8월 사이에 있으면 8월 31일에, 9월에서 다음 해 2월 사이에 있으면 다음 해 2월 말일이다.

- **시험최종합격자**는 범죄관련 채용결격사유 확인을 위하여 **성범죄경력 및 아동학대관련범죄 조회 동의서**를 제출하여야 하며, 기타 범죄관련 채용결격사유를 확인할 수 있는 관련 서류 제시가 필요함(단, 범죄관련 채용결격사유 확인과 관련된 서류는 사실확인만 하고 반환할 예정임)
  - 범죄관련 채용결격사유를 확인할 수 있는 관련서류를 제시하지 않거나, 확인 결과 채용결격 사유에 해당될 경우 합격을 취소함.
- 다. 거주지 제한 : 공고일 전일부터 최종시험(면접시험)일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 전라북도 **부안군**으로 되어 있어야 하며, 동기간 중 주민등록 말소 사실이 없어야 함.
- 라. 관련업무 경험자 및 경력자 우대
- 마. **방호 및 시설관리 업무에 지장이 없는 자**

## 4 시험방법 및 일시

### 가. 1차 : 서류전형

- 1) 공고기간 : 2022. 2.5(토)~2022.2.9.(수)  
접수기간 : 2022. 2. 7.(월) 09:00 ~ 2. 9.(수) 17:00 [공휴일 및 근무시간외 제외]
- 2) 선발인원 : **채용인원의 2배수로 선발**하며 단, 2배수를 초과하여 동점자가 있을 때에는 그 인원 불구하고 모두 합격자로 결정
- 3) 서류전형 합격자 발표
  - 일 시 : 2022. 2. 9.(수), 18:00
  - 방 법 : 서류심사 합격자 개별통보

### 나. 2차 : 면접시험

- 1) 일시 : 2022. 2. 14.(월) 10:00(※ 응시자는 면접시험 10분전까지 도착)
- 2) 대상 : 1차 서류전형 합격자에 한하며, 당해 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증
- 3) 장소 : 위도초등학교 교무실

## 5 응시원서 접수

### 가. 접수기간 : 2022. 2. 7.(월) 09:00 ~ 2. 9.(수) 17:00 [공휴일 및 근무시간외 제외]

※ 응시원서 : 위도초등학교 홈페이지(알림마당/공지사항) 또는 부안교육지원청 홈페이지(알림마당/구인,구직/학교채용공고)의 공고문 첨부자료를 출력하여 사용

나. 접수장소 : 위도초등학교 행정실

다. 접수방법 : 접수기간 중의 근무시간 내 【09:00~17:00】 에 응시원서 및 제출서류를 작성·구비하여 방문·우편·이메일 제출

**[면접시험은 대리접수 및 우편접수 불가]**

### 라. 제출서류(신분증 지참)

- 1) 응시원서(사진 3.5cm×4.5cm 2매) 1부. 【붙임 1】
- 2) 자기소개서 1부. 【붙임 2】
- 3) 관련 자격증 사본 1부.(반드시 원본 지참)
- 4) 관련분야 경력증명서 원본 각 1부.(해당자에 한함)
  - ※ 경력증명 원본이 첨부되지 않은 경력 사항은 경력으로 인정하지 않음
  - ※ 근무기간, 근무부서 및 담당업무를 정확히 기재하고 발급 확인자 서명 및 연락처 포함
  - 경력기준일: 공고일 현재
- 5) 주민등록초본 1부.(공고일 이후에 발급된 것, 응시자의 주소지 이력이 확인 가능하여야 함)
- 6) 기본증명서 1부.
- 7) 채용신체검사서 1부
- 8) (성)범죄경력 및 아동학대관련범죄조회 동의서 각 1부.
  - ※ 6)~8) 제출서류는 최종합격자에 한해 제출

## 6 최종 합격자 결정

가. 방법 : 1차, 2차 심사결과의 총합계의 고득점자로 채용인원을 합격자 결정

※ 최종 합격된 자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직, 관계 서류 7일 이내 미제출 등의 사유로 임용하지 못하고 결원이 발생한 경우, 차순위자를 추가 합격자로 결정

나. 최종 합격자 발표 :

- 1) 일시 : 2022. 2. 14.(월), 13:00(※학교사정에 따라 변동 가능)
- 2) 방법 : 개별 통지

## 7 최종 합격자의 합격취소

가. 응시자격 제한사유에 해당되는 자 및 임용결격자

나. 1차 서류전형 합격자 중 제출 서류의 내용이 응시원서에 기재한 내용과 다르거나 미 제출한 자

다. 채용신체검사규정에 따른 불합격 판정을 받은 자

## 8 유의사항

가. 응시원서 등에 허위 기재 또는 착오, 구비서류 미비 및 공고내용의 불이행, 연락불가 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함.

나. 응시 희망자는 응시자격 등이 적합한지를 우선 판단하여 원서를 접수하고, 기재사항은 수정할 수 없음.

다. 응시인원이 모집인원과 같을 경우라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며 합격자가 없을 경우 재공고 함.

라. 본 시험시행계획은 위도초등학교 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험 실시일 5일전까지 위도초등학교 및 전라북도부안교육지원청 홈페이지에 별도 공고하오니 확인하시기 바랍니다.

마. 기타 자세한 사항은 위도초등학교 행정실(☎063-583-7062)로 문의하시기 바랍니다.

- 붙임 1. 응시원서 1부.  
2. 자기소개서 1부.  
3. 채용서류 반환 청구 고지 안내문 1부.

【붙임 1】

# 응시원서

		응시번호				사 진 3.5×4.5cm
		응시직종		시설관리원		
성명	한글 漢字	성별	남/여	생년월일 (만 세)		
		휴대전화				
현주소		(우: - )				
경력사항	직장명	근무기간		근무부서	담당업무	
		~				
		~				
		~				
자격	취득년월일	자격·면허증		발급기관		
개인정보처리동의		① 개인정보 수집·이용 목적 : 2022. 시설관리원 채용 ② 수집·이용하는 개인정보 항목 : 사진, 성명, 생년월일, 주소, 휴대전화, 경력사항, 자격, 학력사항, (성)별적 및 아동학대범죄경력(죄중합격자에 한함) ③ 개인정보의 보유 및 이용 기간 : 채용응시원서 접수 후 10년 보관 ④ 개인정보 수집·이용에 동의를 거부할 수 있으며, 동의 거부 시 채용시험에 응시할 수 없습니다. ※ 개인정보보호법 제15조 1항(개인정보의 수집·이용)에 의거하여 본인의 개인정보를 제공할 것을 <input type="checkbox"/> 동의함 <input type="checkbox"/> 동의하지 않음				
상기 기재사항은 사실과 다름이 없으며, 만일 시험 합격 또는 임용 후에 허위사실이 판명 되었을 때에는 합격 취소 또는 임용의 취소 처분에도 이의를 제기하지 아니하겠습니다. 2022. . . 응시자 : (인) 위도초등학교장 귀하						

## 응시원서 작성요령

1. 응시원서는 반드시 지정된 양식을 다운 받아 워드 또는 응시자 본인의 필체로 작성합니다.
2. 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 **응시자 본인의 불이익**이 됨
  - 주소 : 주소는 현재 거주하는 곳을 기재하며, 연락처는 긴급연락이 가능하도록 정확하게 기재
  - 경력 : 행정기관, 민간기관 등 근무경력을 기재(경력증명서 발급 경력에 한해 기재)
  - 자격 : 해당 자격증명을 기재하되, 해당 자격증 사본 제출  
(※반드시 원본 지참)
  - 개인정보 동의 : 사실관계 확인을 위하여 관련기관에서 정보를 제공받기 위함.
  - 사진파일 : 배경이 있는 사진 또는 스냅사진이나 파일이 너무 크거나 작아서 본인 식별이 곤란할 경우 원서접수를 무효 처리할 수 있음

【붙임 2】

# 자 기 소 개 서

[illegible]

【붙임 3】

## 채용서류 반환 청구 고지

- ① 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자는 이미 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- ② 우리학교 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 2022년 2월 5일부터 2022년 2월 9일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드리며, 반환 청구기한 내에 반환하지 않은 채용서류는 개인정보보호법에 따라 파기할 예정입니다.
- ③ 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 본교 행정실에[팩스(063-584-7135) 또는 우편[(우 56349) 전북 부안군 위도면 진리잔등로 113-3 위도초등학교 행정실]으로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드립니다.

※ 기타 문의사항은 위도초등학교 행정실(☎ 063-583-7062)로 문의하시기 바랍니다.

2022년 월 일

위도초등학교장

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	응시번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이  
채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

위도초등학교장 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.