

2022년 초등돌봄교실 돌봄전담사(교육공무직) 채용 공고

위도초등학교 초등돌봄교실에서 근무할 돌봄전담사(교육공무직원) 채용을 다음과 같이 공고합니다.

2022. 2. 7 .

위도초등학교장

1 채용 분야 및 인원

채용 직종	채용인원	비고
위도초등학교 초등돌봄교실 돌봄전담사	1명	교육공무직원

2 채용대상 근무부서 및 직무 내용

근무부서	직무 내용	비고
위도초등학교 초등돌봄교실	○ 돌봄교실 프로그램 운영 및 업무 처리 - 특별활동지도, 독서지도, 자율학습지도, 놀이 등 - 나이스 돌봄 부서 관리, 학교 회계 시스템을 통한 돌봄 예산 관리 및 집행, 안내장 문서 작성 등 ○ 기타 위도초등학교에서 지시하는 업무	

3 응시 자격

가. 지원기준

- 1) 유·초·중등 교사(1, 2급 정교사) 자격 소지자
- 2) 보육교사 2급 이상 자격 소지자
- 3) 유관 자격을 가진 자(사회복지사, 평생교육사, 보육교사 3급 등)
- 4) 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련 기관 등의 취업제한 등) 제1항에 해당하지 않는 자
- 5) 「아동복지법」 제29조의3(아동관련기관의 취업제한 등) 제1항에 해당하지 않는 자

나. 채용결격사유: 【전라북도교육감 소속 교육공무직원 관리규정】 제16조
제1항에 따라 채용 후에도 사유 발생 시 계약을 해지할 수 있음

▶ 【전라북도교육감 소속 교육공무직원 관리규정】 제16조(채용결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 교육공무직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 징계에 의해 해고처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 또는 「아동복지법」 제29조의3에 따른 범죄경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
9. 의료기관의 채용신체검사 결과 취업이 부적당하다고 판정된 사람
10. 경력 또는 이력사항을 허위로 작성한 사람
11. 검업 확인서를 근로관계 시작일 2주 이내에 미제출 한 사람
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
13. 기타 관계법령에 의하여 응시자격이 정지된 사람

4 근로조건

계약기간	근로시간	보수
계약일 ~ 만 60세 (무기계약직)	주 5일 근무 (1일 4시간, 주 20시간) ※ 업무 상황에 따라 초과근무를 명할 수 있음	기본급 (교육공무직원 기본급 II 시간 비례) ※ 기타수당: 급식비, 근속수당(시간 비례), 가족수당, 학비보조수당, 명절휴가비, 정기 상여금(시간 비례), 맞춤형복지비

※ 방학 중 보수는 근로일수에 따라 일할 계산하여 지급됨

5 채용 방법

- 가. 1차: 서류전형 (선발예정인원 4배수, 동점자 추가 선발)
나. 2차: 면접

6 서류접수 및 채용 일정

내용	일정	비고
모집 공고	2022. 2. 7. (월)	□ 위도초등학교 홈페이지 □ 부안교육지원청 홈페이지
서류접수	2022. 2. 8.(화) ~ 2. 14.(월) 17:00까지 (평일 근무시간 내 방문 접수)	□ 위도초등학교 교무실, 행정실 □ 우편 및 인터넷 접수 불가
1차 서류전형 합격자 공고	2022.2.15.(화) 11:00	□ 위도초등학교 홈페이지 □ 서류전형 합격자 개별 통보
2차 면접시험	2022.2.17.(목) 11:00	□ 위도초등학교 별도 장소
최종합격자 발표	2022.2.17.(목) 15:00	□ 위도초등학교 홈페이지 □ 최종합격자 개별 통보

※ 상기 일정은 공개모집 결과 모집인원이 부족할 경우 변동될 수 있음

7 제출서류

제출서류		부수	비 고
1	초등돌봄전담사 채용 지원서	1부	[붙임 1] 양식
2	자기 소개서	1부	[붙임 2] 양식
3	돌봄교실 프로그램 운영계획서	1부	[붙임 3] 양식
4	교원자격증 또는 보육교사 자격증 사본	1부	해당자에 한함
5	경력증명서	1부	해당자에 한함
6	관련 자격증 사본	1부	해당자에 한함 (특기 및 컴퓨터 자격증 등)
7	성범죄 경력 조회 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서	1부	최종합격자에 한함 (범죄경력회보서 발급시스템)

8 기타사항

- 가. 제출된 서류 및 기재사항이 허위로 드러날 경우 선정 및 계약을 무효로 함
- 나. 이번 채용공모에 참가하는 지원자는 전라북도교육청 청렴계약제 시행에 따라 청렴서약서를 제출한 것으로 간주하며, 최종 계약자는 서명(날인)하여 계약체결 시 반드시 제출하여야 함
- 다. 1차 심사 후 적격자가 없을 경우 재공고 할 수 있음
- 라. 최종 심사통과자의 포기 등의 이유로 계약자의 추가 필요가 발생한 경우 후순위자를 계약할 수 있음
- 마. 기타 정하지 아니한 사항은 『전라북도교육감 소속 교육공무직원 관리 규정』, 전라북도교육청 교육공무직원 종합운영계획에 따름
- 바. 문의전화: 위도초등학교 교무실(063-583-3808), 행정실(063-583-7062)

- 붙임 1. 채용 지원서 1부.
 2. 자기 소개서 1부.
 3. 초등돌봄교실 프로그램 운영계획서 1부.

【붙임 1】

2022년도

초등돌봄전담사(교육공무직원) 채용 지원서

※ 접수번호 -

사진부착 (6개월 이내 사진)	인 적 사 항	성 명	한 글		생년월일		성 별	
		현 주 소		(우편번호 :)				
		휴 대 폰				자 택 전 화		

학 력 사 항	학교명	재학기간	전공	수학구분	소재지역
				졸업/재학/수료/중퇴	
				졸업/재학/수료/중퇴	
				졸업/재학/수료/중퇴	

경 력 사 항	직장명	근무기간	근무부서	담당업무

자 격 증	자격명	취득일자	발급기관

위 기재 사항은 사실과 틀림이 없습니다.

2022년 월 일

응시자 : (서명)

응시원서 작성요령

1. 응시원서는 반드시 지정된 양식을 다운 받아 한글로 작성하여 제출
2. 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 **응시자 본인의 불이익**이 됨
 - 주소: 주소는 현재 거주하는 곳을 기재
 - 연락처: 긴급연락이 가능하도록 정확하게 기재
 - 학력사항: 고등학교 이상 학력만 기재
 - 경력사항: 교육기관 및 학교 등 근무경력을 기재(최근 3곳만 기재)
 - ※ 합격 후 허위 경력이 발견될 경우 합격을 취소
 - 자격증: 소지한 관련 자격증명을 모두 기재(해당 자격증 사본 제출)
 - 사진: 배경이 있는 사진 또는 스냅사진이나 파일이 너무 크거나 작아서 본인 식별이 곤란할 경우 원서접수를 무효 처리

【붙임 2】

자기 소개서

【붙임 3】

돌봄교실 프로그램 운영 계획서

※ 학생지도, 관리 방법 및 프로그램 운영 목표와 내용 등 기술