

# 더 즐거운 청렴생활

## 청렴 우수기관 벤치마킹 활동

### 2021년 2월 청렴반부패 정책 추진을 위한 공동협의회 개최

#### ■ 1차 인천지역 '청렴·반부패' 공동협력방안 추진

- 개최일자 : 2021년 2월 9일 ~ 2월 10일
- 참여기관 : 전라북도교육청, 인천시광역시교육청, 해양경찰청, 인천남동구청
- 협의내용 : 부패시책 우수기관의 우수 청렴 정책을 공유하였으며 앞으로 MOU체결로 지속적 협의 예정

#### ■ 2차 경남교육청과 청렴 공동협력방안 추진

- 개최일자 : 2021년 2월 18일
- 참여기관 : 전라북도교육청, 경상남도교육청
- 협의내용 : 부패시책 평가결과 분석과 진단을 기반으로 우수 시책 공유



## 신뢰를 바탕으로 공정과 투명한 교육행정 구현

### 2021년 부패위험성 진단 및 개인청렴도 평가 실시

#### ■ 개요

- 평가 대상 기간: 2020년 3월 1일 ~ 2021년 2월 28일(1년)
- 설문기간: 2021년 4월 1일 ~ 4월 30일(5월 평가결과와 통보 예정)
- 평가방식: 외부 전문기관 위탁용역, 온라인(이메일, 모바일) 조사
- 평가내용
  - 부패위험성은 도교육청 15개 직위에 대한 진단
  - 개인청렴도 평가는 기관과 학교그룹 총 2,553명이 해당

#### ■ 평가결과 활용

- 청렴도 평가결과는 평가대상 본인과 기관장에게 제공
- 부패취약 요인 분석 및 자기관리 유도 자료로 활용
- (교원인사과) 교장 중임, 공모교장 심사자료, 교장 및 교감 성과평가 자료 등에 활용
- (정책공보관실) 5급이상 성과평가 자료 등에 활용



# 청렴한 공직자, 지킬 건 지키자! “술자리에는 차 두고 가기”

## ■ 현황

- 도로교통법('19.6.25.) 개정 이후 형사처벌뿐 아니라 징계기준도 강화
  - (음주운전 기준) 혈중알코올농도 0.05% → 0.03%이상, (징계기준) 최하 견책 → 감봉 이상
- 전라북도교육청 교직원 음주운전 예방 종합대책 시행(2020. 2. 14.)
  - 인사·보수상 불이익 조치(징계강화 및 성과상여금 제외, 맞춤형 복지점수 감액 등)
  - 제도·기반·여건 조성(기관장 연대책임, 숙취운전 예방을 위한 연가 활용 등)
  - 교육·홍보 강화(음주운전 예방 홍보 디자인 공모, 음주운전 교육 의무화 등)



## ■ 음주운전 사례

### 1. 사례 “대리운전 언제 오는거야!”

- (2019년) OO초등학교 교사 A는 친구들과 술을 마신 뒤 대리운전을 부르고 차량 안에서 쉬고 있던 중 한참이 지나도 대리기사가 오지 않자 혈중알코올농도 0.139%의 술에 취한 상태로 운전하여 ‘도로교통법위반(음주운전)’으로 ‘구약식(벌금 700만 원)’ 처분과 ‘정직1월’ 징계 처분됨.

### 2. 사례 “집이 코앞이니까”

- (2020년) OO고등학교 교사 B는 자택에서 500m 떨어진 어머니 댁에 방문하여 식사와 함께 반주(飯酒)를 한 후 혈중알코올농도 0.046%의 술에 취한 상태로 운전하여 자택을 향하던 중 음주단속에 적발되어 ‘구약식(벌금 1,000만 원)’ 처분과 ‘감봉1월’ 징계 처분됨.

## 알쓸신잡 알아두면 쓸모있는 신나는 청렴 잡학사전

전라북도교육감 소속공무원/ 전라북도교육청에 파견된 공무원(2020.7.30.시행)

### 공무원 행동강령 1. 공정한 직무수행

- 상급자의 부당지시에 대한 처리  
상급자에게 사유를 소명하고 지시에 따르지 아니하거나 행동강령책임관과 상담
- 사적이해 관계 직무의 회피  
직무관련자가 4촌 이내의 친족인 경우 등에는 소속기관의 장에게 서면 신고
- 직무관련 영리행위 등 금지  
공무원은 직무관련자에게 사적으로 노무 또는 조언·자문 등을 제공하고 대가를 받는 행위 금지
- 가족 채용 제한  
고위공무원, 인사담당 공무원 등은 자신이 소속된 기관 또는 그 산하기관에 자신의 가족을 채용하도록 지시하는 등 부당한 영향력 행사 금지
- 수의계약 체결 제한  
고위공무원, 계약담당 공무원 등은 자신이 소속된 기관 또는 그 기관의 소속 기관이나 산하기관과 수의계약 체결 금지
- 퇴직자와의 사적 접촉 신고  
공무원이 직무관련자인 소속 기관의 퇴직자(퇴직한 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람)와 사적 접촉을 하는 경우 소속기관의 장에게 신고 (예외) 법령 또는 사회상규에 따라 허용하는 경우
- 예산의 목적 외 사용 금지  
여비, 업무추진비 등 예산을 목적 외의 용도로 사용하여 재산상 손해를 가하는 행위 금지
- 인사 청탁 등의 금지  
자신 또는 다른 공무원의 인사에 관한 청탁 금지

