

2024년 긴급복지 신고의무자 교육 안내



2024. 9. 25.

남원여자고등학교

건강생활복지부

긴급복지지원 신고 의무 교육 세부 지침

① 기본개요

- (근거) 「긴급복지지원법」 제7조제5항
- (대상) 「초·중등교육법」에 따른 교원, 직원*(교육공무직포함), 강사 등
* 교육청(지원청) 및 소속기관 지방공무원 모두 포함
- (내용) 긴급복지지원 신고의무자*가 소속된 기관시설 등의 장(이하 ‘기관·시설장’)은 소속 신고의무자에게 신고의무 교육을 매년 1시간 이상 실시하고, 그 결과를 관계 중앙행정기관의 장에게 제출해야 함
* 긴급복지법 제7조제3항에 명시된 신고의무자 **Q&A-1 참고**

② 교육내용 및 방법

- (교육이수기간) 2024. 1. 22. ~ 12. 31.까지 1시간 이상
- (교육내용) ① 긴급지원대상자의 신고의무에 관한 법령 ② 긴급지원대상자 발견 시 신고방법 ③ 긴급지원대상자 보호 절차 등
- (교육방법) 교육교재를 활용한 집합(시청각)교육, 인터넷 강의 등 기관 여건에 맞게 **긴급지원 신고의무 교육을 매년 1시간 이상 실시**
 - (집합교육) 교육자료*를 활용하여 기관 시설 내 자체교육 추진 가능
* 보건복지부 홈페이지(정보·연구·조사·발간자료)에 게재된 동영상 교재
 - (온라인교육) **전북교육연수포털** 또는 보건복지부에서 위탁·운영하는 기관의 온라인교육 이수

▷ **전북교육연수포털 개설 현황**

순	과목명	교육기간	교육대상
1	2024 교원 의무연수 과정 I (총 23차시 중 1차시 포함)	’ 24. 3. 4 ~ ’ 12. 31. ※ 신청마감 12. 31.	교원, 교육전문직, 강사
2	2024 지방공무원(교육공무직원 포함) 의무연수 과정 I (총 7차시 중 1차시 포함)	’ 24. 3. 8 ~ ’ 12. 9. ※ 신청마감 12. 9.	일반직 공무원, 공무직, 학교직원
3	2024 긴급복지지원 신고의무 교육 (1차시)	’ 24. 4. 1 ~ ’ 12. 13. ※ 신청마감 12. 13.	교원, 교육전문직, 일반직 공무원, 공무직 등

※ 2024 교원의무연수 과정 I, 2024지방공무원(교육공무직원 포함) 의무연수과정 I 을 이수한 경우는 별도의 긴급복지지원신고 관련 교육을 받지 않아도 됨.

▷ 타 기관 운영사이트 안내

교육기관	사이트 주소	과목명	교육기간	교육대상
한국보건복지인재원	in.kohi.or.kr	긴급복지지원 신고의무 교육 (1차시)	’ 24.2.1.~12.13. ※신청 및 수강 마감 12.13.	전국민
중앙교육연수원 원격연수지원센터	neti.go.kr	2024긴급복지지원 신고의무 교육 (1차시)	‘24.1.22.~12.22. ※신청 및 수강 마감 12.22.	교원, 교육전문직, 학교관계자

3 교육시행 결과 제출

- (의무교육대상자) 「초·중등교육법」에 따른 교원, 직원(교육공무직 포함), 강사 등 **Q&A-2 참고**
- (교육실적인정기준) 2024. 1. 22.~12. 31.까지 1시간 이상 교육 시행
- (제출기한) ~2024년 12월 31일
- (제출내용) 2024년 실시한 교육실적
- (제출기간 및 방법)

구분	제출기간	제출내용	제출방법
각급학교, 교육지원청 소속기관(영어체험센터, 도서관 등) → 교육지원청	’ 24 8. 1 ~ ’ 24 12 31	[붙임2]의 시트1	자료집계 제출*
교육지원청, 도교육청직속기관, 도교육청 각 부서 → 도교육청	’ 24 10. 1 ~ ’ 25 1 31	[붙임2]의 시트2	

* 교육지원청은 자료집계시스템 생성, 증빙자료는 학교(기관) 자체 보관

[참고1] 질의 및 응답(Q&A)

참고 1 질의 및 응답(Q&A)

Q-1. 긴급복지지원 신고의무 교육은 법정 의무 교육인가요?

A. 맞습니다. 「긴급복지지원법」 제7조에는 “다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람*은 진료·상담 등 직무수행 과정에서 긴급지원대상자가 있음을 알게 된 경우에는 관할 시장·군수·구청장에게 이를 신고하고, 긴급지원대상자가 신속하게 지원을 받을 수 있도록 노력하여야 한다”고 규정하고 있습니다.

1. 「의료법」에 따른 의료기관의 종사자
2. 「유아교육법」, 「초·중등교육법」 및 「고등교육법」에 따른 교원, 직원, 산학점임교사, 강사
3. 「사회복지사업법」에 따른 사회복지시설의 종사자
4. 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원
5. 「장애인활동 지원에 관한 법률」 제20조에 따른 활동지원기관의 장 및 그 종사자와 같은 법 제26조에 따른 활동지원인력
6. 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제6조에 따른 학원의 운영자·강사·직원 및 같은 법 제14조에 따른 교습소의 교습자·직원
7. 「건강가정기본법」 제35조에 따른 건강가정지원센터의 장과 그 종사자
8. 「청소년 기본법」 제3조제6호에 따른 청소년시설 및 같은 조 제8호에 따른 청소년단체의 장과 그 종사자
9. 「청소년 보호법」 제35조에 따른 청소년 보호·재활센터의 장과 그 종사자
10. 「평생교육법」 제2조에 따른 평생교육기관의 장과 그 종사자
11. 그 밖에 긴급지원대상자를 발견할 수 있는 자로서 보건복지부령으로 정하는 자

긴급복지지원법 시행규칙 제2조의2(긴급지원대상자의 신고) 법 제7조제3항제11호에서 "보건복지부령으로 정하는 자"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.

1. 「지방자치법」 제4조의2제4항에 따른 행정리의 이장 및 같은 조 제5항에 따른 행정동의 하부조직으로 두는 통의 통장
2. 「별정우체국법」에 따른 별정우체국의 직원
3. 동·리의 새마을지도자 및 부녀회장
4. 국가 및 지방자치단체의 보건·복지 분야나 민원 관련 업무에 종사하는 공무원 외의 직원

- 따라서, 긴급복지지원 신고의무 교육은 법정 의무교육이며, 「긴급복지지원법」 제7조에 따른 신고의무자는 매년 1시간 이상 신고의무 교육을 받아야 합니다.

Q-2. 신고의무자 교육 대상자 및 학교 종사자의 범위가 어떻게 되며, 자원 봉사자도 교육 대상인가요?

- A. 긴급복지신고의무자 범위는 「초·중등교육법」에 따른 교원, 직원(교육공무직포함), 강사 등입니다.
- 학교의 경우, 배움터 지킴이(또는 학교 보안관)는 자원봉사자로 교육 이수대상자가 아닙니다. 정규교육과정 외의 방과후 강사의 경우에는 교육 이수를 권고하나, 신고의무자에서 제외합니다.
 - 강사는 정규적인 강사(스포츠강사, 특수교육지도강사, 원어민강사 등)만을 포함하며, 단발계약형 외부강사는 긴급복지신고의무자대상이 아닙니다.

Q-3. 결과보고 대상자의 구분은 어떻게 되나요?

- A. 보고 대상자의 구분은 2호 학교종사자와 4호 공무원으로 구분하여 보고합니다.
- 학교근무자(교원, 직원, 교육공무직, 강사 등)는 2호이며, 교육청(지원청)근무자는 4호 공무원으로 구분하여 보고합니다.

Q-4. 결과보고는 어떻게 해야 하나요?

- A. 결과보고는 정해진 기일내에 자료집계를 통하여 지원청(교육청)에 해주시고, 결과보고서 및 증빙서류는 학교(기관) 자체보관입니다.