

청소년 노동인권지도

교사·청소년상담사용

오늘도 맑음 ☺

본 자료는 한국고용노동연수원에서 배부하였으며
무단복제를 금지합니다.

노동인권교육의 필요성

- 우리나라는 청소년들에게 온전한 교육의 기회를 제공하고, 성장에 악영향을 주지 않기 위해 현행법상으로 만 18세 미만 연소자의 고용을 원칙적으로 금지하고 있음
- 이런 법적인 제재 외에, 청소년들을 지키기 위해 필요한 것이 노동인권 교육
- 노동인권을 이해하며 존중하는 교육은 10대 청소년이 일을 할 때, 스스로 노동자로서의 권리를 지키는 힘이 될 수 있음
- 노동인권교육을 통해 우리 사회의 미래인 청소년의 권익을 보호해야 함

청소년 보호법 & 근로기준법

- 우리나라 헌법에는 청소년 권익보호를 위한 청소년 보호법과 근로기준법 조항이 제정되어 있음
- 이 법 조항들은 청소년을 유해환경으로부터 보호하고, 건전한 인격을 가진 어른으로 성장할 수 있도록 돕는 울타리 역할임

MEMO

청소년 보호법

1. 만 19세 미만 '청소년 출입 및 고용 금지 유해업소' 지정

- ✓ 만 19세 미만의 청소년은 이러한 유흥시설에 고용될 수 없을 뿐만 아니라 출입도 제한

2. 청소년 출입 OK, 고용 NO! '청소년 고용 금지업소' 지정

- ✓ 또한 숙박업, 이용업, PC방, 만화방 등은 청소년의 출입은 가능하지만, 청소년을 고용할 수는 없는 '청소년 고용 금지업소'로 지정
- ✓ 청소년 고용 금지업소에 청소년 고용 시 고용주는 벌금이나 징역을 처벌을 받고, 청소년은 선도나 보호 조치를 받을 수 있음

근로기준법

- 청소년들은 신체적, 정신적 성숙단계에 있고 교육을 받아야 할 시기이므로 특별한 보호를 받을 권리가 있음, 때문에 근로기준법에도 청소년 고용에 관한 내용을 정함

1. 만 15세 미만인 자는 원칙적으로 고용이 금지

- ✓ 이를 위반할 경우 2년 이하의 징역 또는 2천만 원 이하의 벌금
- ✓ 예외적으로 예술 공연 등에 한해 취직인허증을 발급받은 경우에는 고용이 가능
- ✓ 만 15세 이상 만 18세 미만인 청소년을 고용한 사업장은 연령을 증명하는 가족관계증명서와 친권자 또는 후견인의 동의서를 갖추어야함

MEMO

근로기준법

2. 야간근로 및 휴일근로 제한

- ✓ 본인 동의와 고용노동부 장관의 인가를 받은 예외적인 경우가 아니라면, 청소년 보호를 위해 야간근로와 휴일근로는 제한됨
- 청소년 근로자를 고용한 사업주는 성인 근로자에게 적용되는 근로조건 기준을 준수해야 하는 것은 물론 근로기준법, 청소년보호법 등에서 청소년 근로자에 대해 추가로 규정하고 있는 근로조건 기준을 함께 준수해야함

청소년 노동인권 침해 사례

- 법적 조치 마련에도 지속적으로 발생하는 노동인권 침해
- 서울시 교육청이 조사에 따르면, 노동인권을 침해당한 경험이 있는 10대 근로자는 절반에 가까운 47.8%임
- 구체적인 노동인권 침해 사례를 살펴보면 근로계약 이외의 업무 지시가 21.2%로 가장 많았고, 손님으로부터의 욕설, 초과수당 미지급, 임금 체불과 최저임금 미만의 임금 지급이 뒤를 이었음
- 이와 같은 노동인권 침해 시 노동인권 교육을 받은 청소년이 어떻게 대응해야 하는지 알고있다고 응답한 비율이 높았음

MEMO

노동인권 침해 피해 시 도움 요청 기관 안내

- 청소년근로권익센터 알바지킴이
- 고용노동부
- 중앙노동위원회
- 근로복지공단
- 여성노동법률지원센터 등

MEMO