

실력 곱하기

01 일·가정 양립이 필요한 이유로 옳지 않은 것은?

- ① 직업을 통해 자아실현과 소득을 얻을 수 있다.
- ② 유능한 여성 인력이 자녀를 양육하고 가사 노동에 집중할 수 있다.
- ③ 가정생활의 스트레스로 인한 업무 효율이 떨어지는 것을 막을 수 있다.
- ④ 경제적으로 여유롭고 양성평등한 가족 관계를 유지할 수 있어 화목한 가정이 된다.
- ⑤ 가정생활을 통해 직장에서의 일로 인한 피로를 없애고 정신적 만족과 안정을 얻을 수 있다.

02 맞벌이 부부의 일·가정 양립을 위한 방안으로 적절하지 않은 것은?

- ① 반찬 배달을 이용한다.
- ② 식기 세척기를 활용한다.
- ③ 빨래는 세탁소를 이용한다.
- ④ 장보기 대행 서비스를 활용한다.
- ⑤ 모든 음식은 집에서 만들어 먹는다.

03 시간이 부족한 맞벌이 부부의 가정생활 및 직업 생활을 수월하게 하기 위해 할 수 있는 개인과 가족의 노력으로 옳지 않은 것은?

- ① 가사 노동을 가족 구성원 각자의 능력에 맞게 분담한다.
- ② 일과 가정생활 모두를 남녀가 동등하게 수행해야 한다는 양성평등한 사고방식을 가진다.
- ③ 설거지는 직접 하기보다는 식기 세척기를, 빨래는 손세탁보다는 세탁기나 세탁소를 활용한다.
- ④ 일의 중요도에 따라 우선순위를 정해서 합리적으로 시간을 분배하여 역할 수행의 효율성을 높인다.
- ⑤ 가사 노동에 가족 모두 참여하여 3일마다 하던 청소를 매일 하도록 가사 노동의 기대 수준을 높게 조정한다.

04 일·가정 양립을 어렵게 하는 개인과 가족 차원의 문제로 옳지 않은 것은?

- ① 역할 갈등
- ② 가족 돌봄 갈등
- ③ 가사 노동 갈등
- ④ 자녀 양육 갈등
- ⑤ 장시간 근로와 과도한 업무 갈등

[05~06] 다음 글을 읽고 물음에 답하시오.

•은비: 우리 집은 아버지는 청소, 어머니는 요리, 나는 세탁, 동생은 분리 배출하기로 집안일을 각각 분담하고 있다. 그래서 맞벌이를 하시는 부모님도 일에 조금 더 집중할 수 있는 것 같다.

•석진: 우리 부모님은 맞벌이를 하시는데, 퇴근 후에는 늘 어머니께서 식사 준비와 청소를 하신다. 그래서 어머니는 늘 힘들어하시지만, 나머지 가족들은 전부 집안일은 내 일이 아니라고 생각하고 있다.

05 일·가정 양립을 위해 은비네 가족이 사용하고 있는 관리 방법은?

- ① 가사 노동 분담
- ② 유연 근무 제도
- ③ 효율적인 시간 관리
- ④ 가사 노동의 사회화
- ⑤ 가사 노동의 기대 수준 조정

06 석진이 어머니의 일·가정 양립을 위한 방안으로 옳지 않은 것은?

- ① 가사 노동의 표준을 낮추기
- ② 아버지도 가사 노동에 참여하기
- ③ 어머니도 가사 일에 대한 책임 버리기
- ④ 가족 구성원 각자 본인의 방을 청소하기
- ⑤ 세탁소, 로봇 청소기 등을 이용하여 가사 노동을 사회화하기

07 출산과 육아로 직장을 떠났던 여성이 재취업을 원할 때 취업할 수 있도록 돕는 기관은?

- ① 육아 휴직 센터
- ② 가정 상담 센터
- ③ 건강 가정 지원 센터
- ④ 아이 돌봄 지원 센터
- ⑤ 여성 새로일하기 센터

08 다음 가족이 겪고 있는 가정생활과 직업 생활 병행에서 나타난 문제점은?

•아내: 갑자기 회의가 생겨서 수호 어린이집에 6시까지 데리러 가지 못하게 되었어요.

•남편: 어찌죠? 저도 오늘 회식이 있어서 6시까지 어린이집에 가지 못할 것 같은데.

- ① 성 역할 갈등
- ② 경제생활 갈등
- ③ 가족 돌봄 갈등
- ④ 가사 노동 갈등
- ⑤ 가족 친화적 사회 분위기 부족

09 일·가정 양립의 사회적 해결 방안 중 다음에서 제시한 방안과 가장 관련 깊은 것은?

•아이 돌봄 지원 사업

•노인 장기 요양 보험 제도

•워킹 맘, 워킹 대디 지원 사업

- ① 재취업 방안 활성화
- ② 돌봄 지원 제도 확대
- ③ 출산 및 육아 지원 제도 확대
- ④ 가족 친화적인 기업 문화 조성
- ⑤ 직장 어린이집 의무적으로 설치

10 빈칸에 들어갈 알맞은 내용은?

일·가정 양립을 위하여 () 아이를 둔 맞벌이 등 가정에 아이 돌보미가 직접 방문하여 아이를 돌보는 아이 돌봄 지원 사업을 실시하고 있다.

- ① 10세 이하 ② 만 10세 이하
- ③ 만 11세 이하 ④ 만 12세 이하
- ⑤ 만 13세 이하

11 근로자의 필요에 따라 출퇴근 시간을 조절하여 시간을 유연하게 활용하는 제도는?

- ① 종일 근무제 ② 재택 근무제
- ③ 원격 근무제 ④ 시차 출퇴근제
- ⑤ 시간 선택제 근무

12 일·가정 양립을 위한 노력이 아닌 것은?

- ① 재택 근무제나 시차 출퇴근제 같은 유연 근무 제도를 실시한다.
- ② 어린이집에 아이를 맡기기보다 엄마가 직접 아이를 돌보도록 한다.
- ③ 일의 중요도에 따라 우선순위를 정해 시간을 배분함으로써 역할을 수행한다.
- ④ 양성평등 사고방식을 가지고 일과 가정생활 모두를 남녀가 평등하게 한다는 생각을 가진다.
- ⑤ 여성 새로일하기 센터 등 출산과 육아로 직장을 떠났던 여성이 재취업할 수 있는 제도를 활성화한다.

서술형

13 일·가정 양립을 어렵게 하는 문제 2가지를 서술하시오.

14 일·가정 양립을 위한 사회적 차원의 돌봄 지원 제도 2가지를 서술하시오.