

## 저출산·고령 사회와 가족 친화 문화

교과서 99~104쪽

## 키포인트

- 저출산
- 고령화
- 가족 친화 문화

## 고령화 사회

65세 이상 인구 비율 7% 이상

## 고령 사회

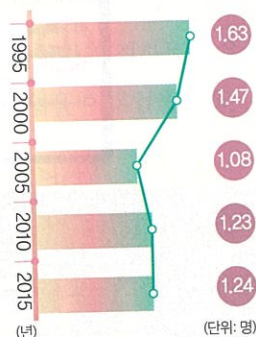
65세 이상 인구 비율 14% 이상

## 초고령 사회

65세 이상 인구 비율 20% 이상

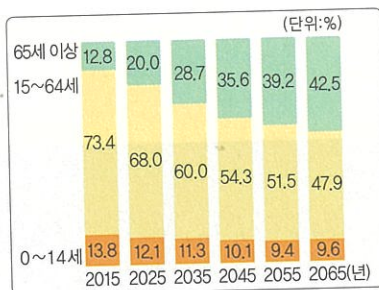
## 1 저출산·고령 사회의 의미

- (1) 저출산·고령 사회 태어나는 아이의 수는 줄고 노인 인구는 늘어나서, 전체 인구 중 65세 이상 인구 비율이 14%가 넘는 사회
- (2) 저출산 현상 자녀에 대한 가치관의 변화와 출산 및 양육에 대한 부담 등으로 결혼과 출산을 미루면서 나타나는 현상
- (3) 고령화 현상 의료 기술의 발달과 생활 수준의 향상으로 평균 수명이 늘어나 65세 이상 노인 인구의 비율이 빠르게 증가하는 현상



[출처: 통계청, 인구동태건수 및 동태율 추이, 각년도]

▲ 합계 출산율과 고령화 추이



[출처: 통계청, 장래인구추계: 2015-2065년, 2015.]

## 2 저출산·고령 사회의 영향

- (1) 세금 부담 증가 노인 인구에 대한 부담비가 증가하고, 젊은 사람들의 세금 부담이 증가함.
- (2) 노인의 사회 기여 증가 건강하고 경제력 있는 노인과 봉사활동이나 재능 기부를 하는 노인이 증가하면서 노인의 사회 기여가 증가함.
- (3) 여러 세대의 공존 평균 수명의 증가로 조부모, 증조부모가 살아 계시는 경우가 증가함.
- (4) 가족생활 주기의 변화 자녀 출산율이 높았던 사회에서 가족 확대기가 길었다면, 자녀 수가 줄고 수명이 늘어남에 따라 가족 축소기가 길어지고 있음.
- (5) 가족 규모의 축소 저출산으로 한 자녀 가족이나 무자녀 가족이 증가하고 이모, 고모, 삼촌이 없는 경우도 증가함.
- (6) 사회의 활력 감소 생산 가능 인구의 감소로 노동력 부족과 경제 성장 둔화, 이로 인한 청년층의 불안정한 고용 문제 등 사회 전반에 걸쳐 활력이 떨어짐.

## 3 저출산·고령 사회의 대비

- (1) 저출산 해소
  - ① 자녀의 출산과 양육을 삶의 행복으로 여기는 가치관을 정립함.
  - ② 자녀의 양육과 교육, 성인이 되어서의 직업과 취업 문제 등 장기적인 관점에서 대비함.
  - ③ 출산과 양육 후 재취업을 원하는 기혼 여성을 위한 다양한 정책과 제도가 마련되어야 함.

## 부양비

생산 가능 인구(15세~64세)가 유소년 인구(0~14세)와 노년 인구(65세 이상)를 부양하는 비율

- ④ 남녀가 함께 출산·양육 지원 제도를 자유롭게 활용할 수 있도록 가족친화적인 분위기가 조성되어야 함.

## (2) 고령 사회의 대비

- ① 노후를 위한 저축 및 연금 가입 등 경제적인 대비를 함.
- ② 재능 기부, 자원봉사 등을 통해 전문적 지식과 경험을 사회에 환원하는 방법을 생각해 됨.
- ③ 노인이 안정적인 생활을 지속할 수 있도록 취업의 기회와 사회 참여 기회를 확대함.
- ④ 연금 제도 및 돌봄 서비스 확대 등 노인을 위한 복지 정책을 강화함.

## 4 가족 친화 문화의 정착과 확산의 필요성

- (1) 가족 친화 문화 가족 돌봄에 대한 책임을 가족과 사회가 분담하여 일과 가정생활이 조화롭게 양립할 수 있도록 지원하는 문화
- (2) 가족 친화 문화의 예 가족이 함께 봉사하기, 가족 친화적인 직장 문화 만들기, 공동 육아 나눔터의 확대, 가족 친화 인증 제도의 확산, 가족 사랑의 날 지키기

## 가족 친화 제도

가정생활과 일이 양립할 수 있는 환경을 조성하기 위한 제도

- 탄력적 근무 제도
- 자녀의 출산·양육 및 교육 지원 제도
- 부양 가족 지원 제도
- 근로자 지원 제도

## 교과서 속 활동

## 역량 키우기 표어와 포스터로 살펴본 한국의 인구 정책

우리나라 가족 계획 정책의 변화를 살펴 보면서 이러한 정책이 인구 구조에 어떤 영향을 미쳤는지 생각해 보자.

• 가족 계획 정책에 따라 자녀 수, 성비의 변화가 생겼다.

## 역량 키우기 가족 친화 문화 제도 더 찾아보기

가족 친화 문화를 가지고 있는 기관을 조사해 보고, 어떤 제도가 있는지 찾아보자.

- ○사: 가족 구성원 의료비, 건강 검진, 각종 경조사 지원, 신입 사원 부모에게 축하 편지, 꽃다발 전달
- □사: 사내 어린이집 운영, 출산 여성 육아 휴직, 임신기간 근로단축제, 전환형 시간선택제, 남성 육아휴직 장려
- △사: 매주 수요일 가정의 날 운영, 여성 인재 케어 제도, 토·일요일 근무 지양, 연중 균등한 연차 사용 권장, '일가양득 캠페인'

## 역량 키우기 저출산·고령 사회에 준비된 시장 선출하기

1. 모둠별로 공약 만들기
  - 부모당: 가족 친화 문화 확산을 위한 사회 분위기 조성, 캠페인 활동
  - 노인당: 평생 교육, 재능 기부 프로그램 개발, 노인 취업 기회 확대
  - 새청년당: 직업, 진로 교육 강화
2. 저출산·고령 사회에 대비하여 실시하는 정책
  - 우리나라: 출산 장려 정책(다자녀 세금 감면 우대, 특례 입학 등) 혜택, 노인 복지 확대, 연금 제도 개정
  - 일본: 건설, 육아, 간호 등 일손이 부족한 분야에 외국인 노동자를 받아 들이는 방안 검토 중
  - 스웨덴: 일과 가정을 양립할 수 있는 사회적 분위기(양성 평등) 조성, 남성의 육아 참여를 높임.

## 개념 확인 문제

- 1 저출산·고령 사회는 태어나는 아이의 수는 줄고 노인 인구는 늘어나서, 전체 인구 중 65세 이상 인구 비율이 ( )이/가 넘는 사회이다
- 2 저출산·고령 사회가 되면 세금 부담이 증가하고, 가족의 규모가 축소된다. (○, ×)
- 3 ( )은/는 가족 돌봄에 대한 책임을 가족과 사회가 분담하여 일과 가정생활이 조화롭게 양립할 수 있도록 지원하는 문화이다.

정답 14%, ○, 가족 친화 문화