

2017년 하서초등학교 성과상여금 지급기준

하서초등학교

1 차등지급률 및 평가 등급

- 차등지급률 : 70%
- 평가등급은 3등급(S, A B)으로 구분

《성과평가 등급 현황》

평가등급	S	A	B	계
인원 배정비율	30%	40%	30%	100%

2 평가 기준

가. 교사 성과상여금 성과(다면) 평가방법 및 기준

- 교원업적평가 중 다면평가 결과를 교사 성과상여금 평가에 활용하되, 정성평가 20%, 정량평가 80% 비율로 반영
- 다면평가 평가지표는 개정된 「교육공무원 승진규정」에 따라 전체교원 의견 수렴과정을 거쳐 다면평가관리위원회에서 심의

나. 평가요소 및 기준

평가요소	평가 내용 및 세부 기준		점수	실적내용(본인기재)	평정점
가. 학습지도 (30점)	1) 주당수업시간	23시간 이상	20		
		20~22시간	18		
		20시간 미만	16		
	2) 수업공개 횟수	3회 이상	10		
		2회	8		
		1회	6		
		미공개	4		
소 계					
나. 생활지도 (30점)	1) 학생, 학부모 상담 실적	담임	15		
		비담임	13		
	2) 담임학년 생활지도 곤란도	1, 6학년	15		
		4, 5학년	13		
		2, 3학년, 전담	11		
	소 계				
다. 전문성 개발 (10점)	1) 연수 이수 시간	90시간 이상	8		
		60~89시간	6		
		60시간 미만	4		
	2) 연구대회 공모 실적	공모(결과제출)	2		
		그 외	1		
	소 계				
라. 담당업무 (30점)	1) 보직 곤란도	보직교사	10		
		보직외교사	8		
	2) 업무 곤란도	교무, 방과후	10		
		연구, 생활	8		
		그 외	6		
	3) 통합학급 담임교사		1		
	4) 2016학년도 근무 일수	12개월	6		
		9~11개월	5		
		6~8개월	4		
		3~5개월	3		
	5) 지도학생 수상 실적 (상위표창 1개만 인정)	장관이상	3		
		교육감	2		
		교육장	1		
소 계					
평가점(총점)(100점)					