

미래가 있는 기업
한국철도에 승차하세요

KORAIL 한국철도



2024년 하반기 한국철도공사 신입사원(채용형인턴) 채용 공고 (고졸제한경쟁채용 · 사회형평적 인재)

2024년 하반기 한국철도공사 신입사원(채용형인턴) 입사지원자는 '채용공고문'과 '공고문 참고자료', '공고문 붙임자료'를 모두 확인하고 '선발과정' 및 '채용절차' 등의 내용을 충분히 숙지하신 후 입사지원 하시기 바랍니다.

2024. 08. 28.

1

모집분야 및 선발인원

본 모집공고는 사회형평적 인재 채용에 관한 내용으로 분야별 대상자에 한해 지원자격이 가능합니다.

□ 고졸제한경쟁채용 예정인원 : 175명

[단위 : 명]

모집분야	합계	수도권	강원권	충청권	호남권	대구경북권	부산경남권
합 계	175	37	29	65	10	18	16
사무영업	40	4	18	13	2	-	3
차 량	45	13	4	15	2	4	7
토 목	30	4	1	17	-	8	-
전기통신	60	16	6	20	6	6	6

□ 보훈특별고용 예정인원 : 81명

[단위 : 명]

모집분야	합계		수도권		강원권		충청권		호남권		대구경북권		부산경남권	
합 계	일반	상이	일반	상이	일반	상이	일반	상이	일반	상이	일반	상이	일반	상이
	71	10	31	4	5	2	16	1	4	1	4	-	11	2
사무영업	21	10	7	4	4	2	3	1	3	1	-	-	4	2
차 량	20	-	10	-	1	-	4	-	-	-	1	-	4	-
토 목	8	-	5	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-
건 축	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
전기통신	20	-	7	-	-	-	7	-	1	-	2	-	3	-

□ 저소득층 · 자립준비청년 · 다문화가족 예정인원 : 10명

[단위 : 명]

모집분야		합계	수도권	강원권	충청권	호남권	대구경북권	부산경남권
합 계		10	5	1	1	1	1	1
사무영업	저 소 득 층	6	1	1	1	1	1	1
	자립준비청년	2	2	-	-	-	-	-
	다 문 화 가 족	2	2	-	-	-	-	-

□ 채용 목표제 시행에 따른 지역인재 채용 【참고1】

- 충청권 채용인원의 30퍼센트를 대전 · 세종 · 충청 지역인재로 채용
- 전체 채용인원 중 35%를 비수도권(서울 · 경기 · 인천 제외) 대학 인재로 채용

구 분	본사 이점지역인재	비수도권 지역인재
목표비율	30%	35%
적용단계	서류전형 ~ 최종합격자 선정	

※ 채용인원이 5명 이하의 모집분야는 채용 목표제를 적용하지 않음

※ 채용 목표제 적용순서 : 본사 이점지역인재 → 비수도권 지역인재

□ 모집분야 안내

- 모집분야별 직무소개 및 수행업무 등 자세한 사항은 직무소개서 참고 【붙임1】
- 채용형 인턴 및 정규직 임용 후의 근무지는 입사지원 시 지원한 권역 범위 내 소속기관으로 배치되며, **배치 후 10년간 타 권역으로 전보 제한**
 - * 본 공고문에서 정하지 않은 전보 · 직무제한의 세부사항은 한국철도공사 「직원 전보 제한 운영내규」 적용

① (6개 권역) 수도권, 강원권, 충청권, 호남권, 대구경북권, 부산경남권

채용권역	배치가능 소속
수도권	서울본부, 수도권동부분부, 수도권서부분부, 수도권철도차량정비단, 대전철도차량정비단_시설장비(서울), 호남철도차량정비단(수서), 철도교통관제센터, 서울정보통신사무소, IT운영센터, 고속전기사업단(광명) * 수도권동부분부는 강원도 일부지역(춘천, 백마고지 등) 포함
강원권	강원본부
충청권	대전충남본부, 충북본부, 대전철도차량정비단(대전), 대전철도차량정비단(제천), 대전철도차량정비단_시설장비(대전), 고속시설전기사업단(오송), 고속시설사업단_시설검측센터 * 충북본부는 강원도 일부지역(정선, 민둥산~영월 등) 포함
호남권	전북본부, 광주본부, 전남본부, 호남철도차량정비단, 대전철도차량정비단_시설장비(순천), 고속시설전기사업단(정읍)
대구경북권	대구본부, 경북본부, 대전철도차량정비단_시설장비(영주), 고속시설사업단(김천), 고속시설전기사업단(경주)
부산경남권	부산경남본부, 부산철도차량정비단, 대전철도차량정비단_시설장비(부산)

※ 지역본부 및 소속기관별 세부소속 명칭은 한국철도공사 「직제규정 시행세칙」 참고

2

지원자격 (입사지원 마감일 2024. 09. 11.(수) 기준)

□ 공통사항

구분	세부사항
학력 · 성별 · 어학 · 나이 · 거주지	제한 없음 * 단, 2007. 1. 1. 이후 출생자 또는 1963. 12. 31. 이전 출생자는 지원 불가
병역	· (고졸제한경쟁채용) 제한 없음 · (고졸제한경쟁채용 외) 남성의 경우 군필 또는 면제자에 한함 * 단, 전역일이 최종합격자 발표일('24.11.15.) 이전이며 각 전형별 시험일에 참석이 가능한 경우 지원 가능
기타	· 철도 현장 업무수행이 가능한 자 · 공사 채용 결격사유에 해당되지 않는 자 【참고2】 · 최종합격자 발표일 이후부터 근무가 가능한 자 · 외국인의 경우 거주(F-2), 재외동포(F-4), 영주권자(F-5)에 한함

□ 분야별 필수 지원자격

구분	자격사항
고졸 제한경쟁채용	· 최종학력이 '고등학교 졸업'인 자('24년 졸업자 및 '25년 졸업예정자) · 선발예정 직렬과 관련된 학과가 설치된 특성화 · 마이스터 고등학교 또는 실업과정이 설치된 종합고등학교의 학교장이 세부 기준에 맞게 추천한 자 【참고3】
보훈특별고용 (보훈 추천)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 또는 「제대군인 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자로서 각 지방보훈청에 취업희망신청서를 사전 제출하여 대전지방보훈청으로부터 추천 받은 자(5배수 이내) ※ 보훈특별고용 추천 인원은 국가보훈부 심사 이후 한국철도공사로 명단 추천 * 추천받은 대상자에 한해 입사지원 가능 (문의 : 대전지방보훈청 042-280-1136~7)
저소득층	다음 조건 중 한가지에 해당하는 기간이 기간의 시작은 급여 또는 지원을 신청한 날로 봄)이 접수마감일까지 계속하여 2년 이상인 자 - 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자(생계·주거·교육·의료급여 중 한가지 이상의 급여를 받는 자) - 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자 * 단, 기초생활보장 수급자와 한부모가족 보호 대상자 자격이 혼합된 경우 기간을 합산하여 연속 기간이 2년 이상인 경우도 용시 가능
자립준비청년	「아동복지법」에 따른 자립지원 대상자로 보호조치가 종료되거나 보호시설물을 퇴소한지 5년 이내인 자
다문화가족	「다문화 가족지원법」 제2조의 '다문화가족'으로서의 증명이 가능한 자

3

채용직급 및 근무조건

□ 채용직급 : 채용형인턴

구 분	세부 사항
운영기간	'24. 11. 25.(월) ~ '24. 12. 20.(금) * 단, 고졸제한경쟁채용의 경우 '24. 11. 25.(월) ~ '25. 1. 24.(금)
배치소속	지원권역 내 희망 소속으로 배치(단, 배치가능인원 초과 시 최종합격 고득점자 순으로 배치)
근무형태	주 5일 근무(근무시간 09:00~18:00) - 정규직 임용 시 배치소속 및 직무에 따라 통상일근, 교대, 교번 근무 등 시행 - 채용형 인턴 및 신입사원의 초임 근무지는 현장을 원칙으로 함
휴일 및 휴가	「관공서의 공휴일에 관한 규정」에서 정한 공휴일(대체휴일 포함) 휴무, 휴가(연차, 병가 등) 부여
정규직 임용자 결정	인턴기간 교육 및 실습을 수행하고, 아래 각 평가결과에 따라 적격자를 정규직 6급으로 임용 - (이론평가) 안전 규정 및 철도용어, 직렬별 사규 등 - (소속평가) 근무태도 평가, 직무역량 평가 등 * 평가결과 정규직 임용 기준에 부적합한 경우 불합격 처리
정규직 임용시기	'24. 12. 31.(화) 예정 * 단, 고졸제한경쟁채용의 경우 고등학교 졸업 후 '25.2월말 임용 예정
급여수준	· 채용형인턴 급여 : 약 222만원(월, 세전기준) · 정규직 임용 시 급여 : 약 3,700만원 수준(성과상여금 별도, 세전기준) * 채용형 인턴 및 정규직 임용 시 4대 보험 가입 예정
기타사항	비연고 근무지 배치에 따른 숙소는 제공하지 않음

4

우대사항 (입사지원 마감일 2024. 09. 11.(수) 기준)

□ 우대사항별 가점

구 분	우대대상자	적용방식			
		서류	필기	실기	면접
취업지원 대상자 (보훈)	「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계 법률에 따른 취업지원대상자로서 증명서 발급이 가능한 자	5점 또는 10점	5점 또는 10점	5점 또는 10점	5점 또는 10점
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 장애인으로서 증명서 발급이 가능한 자	5점	5점	5점	5점
자격증	공통직무·안전·직렬별 직무의 기능사 이상의 자격증 소지자 【붙임3】	-	1~12점	-	-
한국철도공사 체험형인턴 수료자	한국철도공사 체험형 인턴을 수료한 자 * 인턴 근무분야와 동일한 분야로 지원한 경우에 한함 * 2020년 하반기 이후 인턴수료자는 수료일로부터 2년간 적용 * 2020년 상반기 이전 인턴수료자는 채용시험 응시 2회 한정 적용	-	2점	-	-

□ 우대사항 적용 기준

- 우대사항은 중복 적용이 가능하나, '2.지원자격'에 해당하는 우대가점은 적용 제외
 - 예시1) 입사지원자가 취업지원대상자(보훈)이고, 한국철도공사 체험형인턴 수료자 가점 적용 기준에 해당되는 경우 두 개 항목 모두 가점 적용
 - 예시2) 운전_전동차분야에 지원하는 경우 지원자격에 해당하는 철도차량운전면허(제2종전기차량) 자격증은 우대가점 미적용
 - 예시3) 장애인 전형에 지원하는 경우 장애인 우대 가점 미적용
- 가점 적용은 각 과목별 만점의 40퍼센트 이상 득점자에게만 적용
- 취업지원대상자(보훈)의 가점은 국가보훈부에서 발급한 취업지원대상자 증명서에 표기된 가점으로 적용

□ 취업지원대상자 가점 합격자 제한(보훈특별고용 전형은 해당되지 않음)

- 취업지원대상자 가점을 받아 합격하는 인원은 각 시험(전형)과정별 합격예정인원의 30퍼센트를 초과(소수점 이하는 버림)할 수 없음
 - 단, 가점을 받는 사람이 가점을 제외한 원점수로도 합격점수를 넘는 경우 30퍼센트 대상 인원에서 제외
- 각 시험(전형)과정별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점 미적용, 원점수로 합격자 결정
 - 단, 선발예정인원이 3명 이하인 경우에도 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우 가점 적용

5 채용절차 및 일정

순번	전형단계	합격인원	일정 및 장소
1	고졸 학교장 추천서 제출	-	'24. 9. 4.(수), 14:00 ~ '24. 9. 6.(금) 14:00, 3일간
2	입사지원서 접수	-	'24. 9. 9.(월), 14:00 ~ '24. 9. 11.(수), 14:00, 3일간
	우대사항 및 가점 증빙서류 제출('24. 9. 9.(월) ~ '24. 9. 11.(수)), 3일간 가점 발표('24. 10. 8.(화)) / 이의신청('24. 10. 8.(화) ~ '24. 10. 9.(수)), 2일간		
3	서류전형	10배수 선발	합격자발표 : '24. 10. 11.(금), 14:00예정
	지원자격 관련 증빙자료 제출('24. 10. 11.(금), 14:00 ~ '24. 10. 14.(월), 14:00		
4	필기시험	2배수 선발	필기시험일 : '24. 10. 19.(토) 합격자발표 : '24. 10. 25.(금), 14:00예정
	필기시험 이의신청 기간('24. 10. 25.(금) ~ '24. 10. 28.(월)), 4일간		

순번	전형단계	합격인원	일정 및 장소
5	체력심사 (해당분야에 한함)	-	개인별 체력심사 시행
	체력심사 증빙서류 제출('24. 10. 25.(금) ~ '24. 10. 28.(월)), 4일간		
6	실기시험 (해당분야에 한함)	-	'24. 10. 30.(수) ~ '24. 10. 31.(목)
7	면접시험	선발예정 인원 내	면접시험일 : '24. 11. 4.(월) ~ '24. 11. 7.(목) 최종합격자발표 : '24. 11. 15.(금), 14:00예정
	최종합격자 발표 이의신청 기간'24. 11. 15.(금) ~ '24. 11. 29.(금)), 15일간		
8	채용형인턴	-	'24. 11. 25.(월)부터

6 전형별 세부 안내사항

6-1 고졸 학교장 추천서 제출 [\[참고3\]](#), [\[참고4\]](#) * 고졸 학교장 추천 전형에 한함

□ 추천서 접수기간 : 2024. 9. 4.(수), 14:00 ~ 2024. 9. 6.(금), 14:00

- 한국철도공사 입사지원시스템으로 학교장 추천서 온라인 제출
- 고졸 학교장 추천 전형의 경우 추천서가 제출된 자에 한해 입사지원 가능

6-2 입사지원서 접수

□ 입사지원서 접수기간 : 2024. 9. 9.(월), 14:00 ~ 2024. 9. 11.(수), 14:00

- 한국철도공사 입사지원시스템을 통한 온라인 입사 지원(우편, e-mail 등 불가)
- 본인인증(휴대전화, i-PIN) 완료 후 입사지원 가능하며, 모집분야별 중복지원 불가
- ※ 한국철도공사는 블라인드 채용 가이드라인 준수를 위해 채용과 무관한 개인정보는 일절 수집하지 않으며, 편견요인에 대한 정보는 심사위원에게 제공하지 않음
- 입사지원은 접수기간 내 24시간 가능하며, 입사지원서를 '최종제출'한 경우에 한하여 입사지원 인정(임시저장은 입사지원으로 인정하지 않음)

□ 입사지원서 작성 시 '가점 증빙자료' 및 직무능력기반 '자기소개서' 제출 필수

- 증빙자료 : 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서, 자격증 증명서 등 [\[참고5\]](#)
- '블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인'에 따라 자기소개서 감점 및 불합격 처리될 수 있으니 반드시 가이드라인 확인 후 자기소개서 작성 필요 [\[참고6\]](#), [\[참고7\]](#)

□ 입사지원 시 유의사항

- 입사지원서 접수 시 입력착오(미기재, 오기재, 표절 등)로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 입사지원서와 신분증의 기재사항이 상이할 경우 채용시험 응시 불가
 - * 개명 등의 사유로 입사지원서와 신분증·자격증·기타 우대사항의 성명이 상이한 경우 입사지원 시 개명 여부 선택 후 개명 전·후의 성명 기재
- 입사지원서는 사실대로 작성하고 허위내용 및 허위서류 제출, 지원자격 미달 등 **임용 결격사유 발견 시 불합격 또는 임용 취소**(이 경우 향후 5년간 한국철도공사 채용에 지원할 수 없음)

6-3 서류전형

□ 서류전형 배점 기준

총점	자기소개서 평가	자격증 점수	비고
100점	88점	12점	취업지원대상자 및 장애인 가점 적용

□ 세부사항 안내

- 입사지원자가 제출한 자기소개서 평가, 가점 인정 대상 자격증에 따라 점수 부여
 - (자격증) 지원자에게 유리한 자격증으로 **공통직무 1개·안전 1개·직렬별 직무 2개** 중 3개까지 조합
- 서류전형 합격자는 서류전형 총 득점과 우대사항 가점을 합산한 점수의 고득점자 순으로 선정
 - 서류전형 평가 결과 우대사항 가점을 포함한 총 득점이 70점 미만인 경우 불합격 처리
- 입사지원자가 모집분야·권역별 선발인원의 10배수 미만 시 적·부 평가로 시행

6-4 필기시험

□ 모집분야별 필기시험 시간 및 과목(시험과목간 세부시간의 구분 없음)

모집분야	시험시간	직업기초능력평가(NCS)	철도법령
고졸제한경쟁채용 사회형평적채용	70분	50문항	10문항
		의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력	철도산업발전기본법·시행령, 한국철도공사법·시행령, 철도사업법·시행령

□ 세부사항 안내

- 필기시험 합격자는 필기시험 점수와 우대사항 가점을 합산한 점수의 고득점자 순으로 선정
 - 필기시험 결과 과목별 만점의 40% 미만 득점 시 우대사항 가점은 미적용되며, 불합격 처리
- 필기시험 장소는 입사지원 시 선택 가능하며(추후 변경 불가), 입사지원 순서에 따라 희망하는 장소가 마감될 수 있음

6-5 체력심사

□ 심사대상 : 차량, 건축, 전기통신 직렬의 필기시험 합격자

□ 심사방법(자세한 사항은 '국민체력100' 온라인 사이트 참고)

- 인터넷 '국민체력100' 사이트에서 체력검사 예약 후 개별 수검
 - 평가에 따른 소요비용은 없으며, 입사지원자 몰림 현상 방지를 위해 사전 체력심사 완료 권장
- 체력심사 후 체력인증서 및 평가지를 정해진 제출기간에 입사지원시스템으로 제출
 - * 체력심사일이 '23. 10. 29. ~ '24. 10. 28.까지인 제출자료만 유효

□ 적격기준 : 4개 항목에서(근력, 근지구력 필수) 3등급 이상인 경우 적격자로 선정

6-6 실기시험

□ 실기시험 평가내용(세부절차 등 자세한 사항은 **【붙임2】** 참고)

분야	세부 평가내용	평가시간
토목	레일절손시 응급조치, 공고된 실기시험 절차 안내서 범위 내 시행	10분

※ 실기시험 불참자(지각 등 포함)는 면접시험 응시 불가

6-7 면접시험 및 인성검사

□ 면접시험 세부사항 안내

- (면접방식) 4대1 면접(평가위원 4명, 면접응시자 1명)
- (평가내용) NCS 기반 직무경험 및 상황면접 등을 종합적으로 평가

□ 인성검사 세부사항 안내

- (검사방식) 면접시험 당일 인성검사 시행(Off-line)
- (검사내용) 인성, 성격적 특성에 대한 검사로 적격·부적격 판정
 - 인성검사 결과 부적격인 경우 면접시험 결과와 관계없이 불합격 처리

7 최종합격자 결정

□ 최종합격자는 필기·실기·면접시험의 점수를 아래표 비율로 합산한 점수의 고득점 순으로 선발

구분	분야	필기	실기	면접
실기시험 미시행	고졸제한경쟁채용 (토목 외)	50%	-	50%
	보훈특별고용 (토목 외), 저소득층·자립준비청년·다문화가정			
실기시험 시행	고졸제한경쟁채용 (토목)	50%	25%	25%
	보훈특별고용 (토목)	50%	25%	25%

※ 각 전형의 점수에는 우대사항 가점을 포함하며, 면접시험의 총 득점이 70점 미만인 경우 과락 처리

□ 최종합격자 발표에 대한 이의제기는 최종합격자 발표일로부터 15일간 가능

- 입사지원시스템 「이의제기 신청」 게시판으로 신청('24. 11. 15.(금) ~ '24. 11. 29.(금))

8 동점자 처리기준

□ 취업지원대상자(보훈) 가점 > 장애인 가점 > 자격증 가점 > 체험형 인턴 가점 > 각 전형별 시험의 세부 평가 항목 순서별 평가점수가 높은 사람 > 문항난이도가 높은 문제를 맞춘 사람(필기시험에 한함) > 이전 단계의 시험성적이 높은 사람 順

□ 위 동점자 처리 기준 적용에도 불구하고 동점자 발생 시 전원 합격 처리

9 철도적성검사 및 채용신체검사

□ 철도적성검사

- 사무영업직렬 지원자 중 최종합격자에 한하여 철도적성검사 시행
 - 수검일시 : 별도 공지(유효기간 내 합격판정자는 수검 불필요)
 - 응시기회 총 2회 제공(불합격 최초 응시 3개월 후 재검사 시행)
- 철도적성검사 항목 및 불합격 기준(한국철도공사 「적성검사기관 운영 규정」 제17조에 따름)

대상직렬	검사항목		불합격기준
	문답형	반응형	
사무영업	인성 (일반성격, 안전성향)	주의력(복합기능, 선택주의) 인식 및 기억력 (시각변별, 공간지각, 작업기억) 판단 및 행동력(추론, 민첩성)	•문답형 검사항목 중 안전성향 검사에서 부적합으로 판정된 사람 •반응형 검사 평가점수가 30점 미만인 사람

□ 채용신체검사 **【참고8】**

- 수검대상 : 최종합격자 전원
- 한국철도공사 협약병원에서 개인별 채용신체검사 시행 후 결과 제출(별도 공지에정)

□ 철도적성검사(재검사 포함) 및 채용신체검사 불합격 시 최종 불합격 처리

10 예비합격자 운영

□ 예비합격자 선발 인원

- 인력 운영 및 채용비리 피해자 구제를 위해 채용 단계별 예비합격자 순번을 부여하고, 합격포기·퇴사자·채용결격자 및 채용비리 피해자 발생 시 차순위자를 임용예정자로 결정
- 예비합격자는 모집분야별 불합격 기준(과락 등)에 해당하지 아니한 자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원 규모에 따라 아래 표의 규모로 운영

구분	예비합격자
11명 이상 선발	채용 예정인원의 50%
10명 이하 선발	채용 예정인원의 100%

※ 예비합격자 인원 산정 시 소수점 이하는 올림

□ 예비합격자 추가합격 발표일 : (1차) 2025. 3. 31. / (2차) 2025. 4. 7.

- 최초 임용 후 '25. 3. 16.(일)까지 퇴사 또는 임용 포기한 인원만큼 예비합격자 순위에 따라 추가합격자 발표

* 1차 추가합격자 중 포기 인원에 대해서는 예비합격자 순위에 따라 2차 추가합격자에 포함하여 발표

11 일반 안내사항

- 지원자 본인이 입사지원 시 입력한 지원자격 및 우대사항 등은 관계기관에 진위 여부를 확인할 예정이고, 모든 지원자는 진위여부 확인에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주

- 입사지원 시 오입력한 사항 및 증빙서류 오류로 인한 불이익(불합격 등)에 대한 책임은 지원자 본인에게 있으니 입사지원서 최종제출 전 반드시 확인 후 제출
 - 입사지원자 본인이 입력한 내용으로 관계기관 진위확인을 시행함에 따라 '자격번호 오기입' 등 '오류 발생' 시 '가점이 미인정' 될 수 있음을 반드시 유의
 - * 자격번호는 자격증 또는 자격취득확인서에 기재된 내용과 동일하게 입력
 - 증빙서류의 낮은 해상도, 문서 잘림 등의 사유로 내용 확인이 불가하거나 정해진 기간 내에 제출하지 않은 경우 불인정
- 장애인 입사지원자는 편의사항 제공이 필요한 경우 입사지원 시 증빙서류 제출과 함께 요청하여야 함 **【참고9】**
- 한국철도공사의 경영환경에 따라 신입사원 채용일정은 변경될 수 있음
- 최종합격자는 재학 및 재직 등의 여부와 상관없이 채용형인턴에 정상 참여해야 하며, 한국철도공사의 참석 요구에 응하지 않는 경우 입사 의사가 없는 것으로 간주하여 합격이 취소될 수 있음
- 지원자격 및 우대사항의 증빙을 위해 원본으로 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 청구자에 한하여 반환 예정(원본 서류 제출 시 별도 안내 예정)
 - 입사지원시스템을 통해 제출한 자기소개서 및 입사지원서, 지원자격 및 우대사항 관련 제출 자료는 반환 대상이 아님
 - 입사지원 시 제출한 채용 서류는 채용 여부가 확정된 날 이후 180일까지 보관 후 파기 예정
- 모집분야별 전형의 응시인원이 미달된 경우에도 채용절차는 공고문에 기재된 대로 진행하며, 접수 미달 등 채용 적격자가 없는 경우 채용예정인원보다 적은 인원이 선발될 수 있음
- 채용형 인턴사원의 처우 등은 인턴사원 운영계획 및 근로계약서에 따르고 정규직 임용 후 보수 및 승진, 근무체계 등 관련 처우는 한국철도공사 관련 사규에 따름
 - 공고문에 정하지 않은 사항은 관련 법령 및 한국철도공사 사규에 따라 결정
 - * [관련 사규 확인] 한국철도공사 홈페이지 → ESG경영 → 사규공개
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자 등은 공공기관 취업이 제한되어 이를 위반하여 취업한 경우 형사처벌 및 해임요구를 받게 되므로, 입사지원 시 본인이 대상자인지 사전 확인 필요
 - * 입사지원시스템에 부패방지권익위법상 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서(체크리스트) 작성 및 저장으로 대상여부를 제출 같음함
- 채용 과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격·임용을 취소하며 처분일로부터 향후 5년간 한국철도공사 및 타 공공기관 채용 제한
- 채용 비위 피해자 구제를 위해 면접시험에서 피해를 본 경우 채용후보자로 결정, 면접 시험 이전에 피해를 받은 경우 당해 또는 차기 채용 시 다음 시험단계 응시기회 부여 예정

□ 채용 청탁 금지 안내

우리 공사에서는 투명하고 공정한 채용프로그램을 운영 중입니다.
채용과정에서 부당한 인사청탁(채용담당 이외의 내부직원과의 접촉 및 청탁)이 적발될 경우,
해당 지원자를 사전 배제하고 합격 후에도 불합격 처리, 채용시 자격 제한, 관련기관에
해당사실을 통보, 명단공개 등 조치를 취합니다.
아울러, 최종합격자는 공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침에 따라
부정 합격 시 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 확인서를 제출하여야 합니다.

- ※ 채용비리통합신고센터가 상시적으로 운영 중이며, 해당사항이 있을 경우 국민권익위원회 청렴 포털 또는 한국철도공사 레일위슬을 통해 신고 가능
[국민권익위원회 청렴포털] www.clean.go.kr (☎1398 또는 ☎110)
[한국철도공사 레일위슬] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>
 - ※ 한국철도공사는 채용비리 제보자의 신원 노출이 우려되는 경우 익명성을 보장하기 위해
안심 변호사가 대신 제보를 접수하고 상담하는 안심변호사 제도를 운영 중
[안심변호사 안내 바로가기] <https://info.korail.com/info/contents.do?key=944>
- 기타 궁금하신 사항은 한국철도공사 입사지원시스템의 FAQ 확인 또는 Q&A를 활용하고,
유선문의는 채용 콜센터(02-3210-3850~1)로 문의
- * 문의 시 공고에 기재되지 아니한 사항은 안내하지 않음

한국철도공사 사장

2024년 하반기 한국철도공사 채용 참고자료 (고졸제한경쟁채용 · 사회형평적 인재)

- 목차 -

- [참고1] 지역인재 채용 예정인원
- [참고2] 한국철도공사 직원 채용 결격사유
- [참고3] 고졸제한경쟁채용 학교장 추천 안내
- [참고4] 한국철도공사 고졸채용 학교장 추천서
- [참고5] 지원자격 및 우대사항 증빙서류 제출 안내
- [참고6] 자기소개서 항목 및 유의사항
- [참고7] 블라인드 채용 준수를 위한 가이드라인
- [참고8] 채용신체검사 판정 기준
- [참고9] 장애인 입사지원자 편의제공 사항

[참고1]

지역인재 채용 예정인원

< 본사 이전 지역인재 채용 >

- 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 대전·세종·충청 소재 학교 졸업(예정)자
- 적용단계 : 서류전형 ~ 최종합격자 선정
- 적용방법 : 각 전형단계 및 모집분야별 이전지역인재 합격인원 비율이 30%에 미달할 경우 합격선-5점 이내(가점 포함) 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격인원을 초과하여 추가 합격처리(단, 과락자는 제외)

< 비수도권 지역인재 채용 >

- 적용대상 : 대학(전문대학 포함)까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준으로 서울·경기·인천을 제외한 비수도권 지방대학을 졸업(예정)·재학(휴학) 또는 중퇴한 자
- 적용방법 : 전형 단계별 전체 채용인원*에서 비수도권 지역인재의 합격자 비율이 '35%'에 미달할 경우 다음 조건에 따라 목표인원에 도달할 때까지 추가 선발
 - * 모집분야별 미달 비율이 높은 순서에 따라,
 - * 합격선-5점 이내(가점 포함) 비수도권 지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표 미달 인원만큼 당초의 합격인원을 초과하여 추가 합격처리(단, 과락자는 제외)

★ 채용인원이 5명 이하인 모집분야는 지역인재 의무 채용 미적용

< 본사 이전 지역인재 의무 채용인원 >

[단위 : 명]

구 분		모집분야	채용인원	의무 채용인원(30%)
합계			72	24
충청권	고졸제한 경쟁채용	소계	65	21
		사무영업	13	4
		차량	15	5
		토목	17	6
		전기통신	20	6
	보훈특별 고용	소계	7	3

※ 의무 채용인원 산정 시 소수점 이하는 올림

※ 채용인원이 5명 이하인 모집분야는 지역인재 의무 채용 미적용

□ 비수도권 지역인재

(정의) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 수도권(서울·경기·인천)을 제외한 비수도권 지방 학교(지방대학)를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

< 지방대학에 포함되는 학교 >

- 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 '대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교'
- 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스 등

예시

- 연세대학교 원주캠퍼스 : 지방대학에 해당
 - 연세대학교 원주캠퍼스는 고등교육법 제24조 상의 분교
- 성균관대학교 수원캠퍼스 : 지방대학에 해당하지 않음
 - 성균관대학교 수원캠퍼스는 고등교육법 제 24조상의 분교가 아님

- 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

< 지방대학에 포함되지 않는 학교(예시) >

- 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- 경찰대학 및 각종 사관학교
- 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- 외국대학 및 외국대학의 국내분교

< 그 외 비수도권 지역인재에 해당하는 경우 >

- 최종학력이 고졸이하인 경우 최종학교 소재지가 비수도권인 자
- 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 자
- 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 자

□ 이전지역 인재 : 대전·충청·세종지역에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업 또는 졸업예정인 자

< 이전지역인재에 포함되는 학교 >

- 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 대전·충청·세종지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
- 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)가 대전·충청·세종지역에 소재한 경우
 - * 본교와 다른 대전·충청·세종지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
 - ** 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
- 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- 한국방송통신대학교의 지역대학 중 대전·충청·세종지역에 소재하는 지역대학
- 「초·중등교육법」 제2조 제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

< 이전지역인재에 제외되는 학교 >

- 특별법으로 설치된 다음 학교
 1. 「경찰대학 설치법」에 의한 경찰대학(경기)
 2. 「사관학교 설치법」에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
 3. 「국군간호사관학교 설치법」에 의한 국군간호사관학교(대전)
 4. 「육군3사관학교 설치법」에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

< 기타의 경우 >

- 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종학력이 대전·충청·세종지역에 소재한 학교일 경우
 1. 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
 2. 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
 3. 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
 4. 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
 5. 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자
- 학교 소재지가 변경된 경우
 1. 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 대전·충청·세종지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
 2. 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 대전·충청·세종지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 대전·충청·세종지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행의 유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고를 유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계로 해임의 처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 않은 자
(국가공무원법 제78조에 의거 해임된 자를 포함한다.)
8. 징계로 파면의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 않은 자
(국가공무원법 제78조에 의거 파면된 자를 포함한다.)
9. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 않은 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당하여 취업제한 일부터 5년이 지나지 않은 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹 범죄
12. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

[참고3]

고졸제한경쟁채용 학교장 추천 안내

□ 선발예정 직렬과 관련된 학과가 설치된 특성화·마이스터 고등학교 또는 실업과정이 설치된 종합고등학교의 학교장이 아래의 조건에 맞게 추천한 자

《 추천 대상자 선발 》

학교는 자체 선발계획을 수립하고, 추천 대상자를 선발할 때 공정한 절차를 거쳐 적격자가 추천될 수 있도록 '추천심사위원회'를 개최하여, 학교별 자체 기준에 따라 추천대상자 결정

※ 추천에 필요한 성적증명서 및 졸업증명서 등 관계서류의 내용이 사실과 다를 경우 채용취소와 함께 해당학교는 향후 3년간 추천대상에서 제외

□ 추천기준 (가, 나 모두 충족)

가. 2024년 졸업자 또는 2025년 졸업예정자

* 2년제 이상 대학의 재학·휴학 등 대학에 진학한 사실이 있는 자는 불가 (단, 채용공고일 기준 중퇴자는 추천가능)

나. 소속학과에서 이수한 모든 ㉠ 전문교과 과목의 성취도가 평균 B 이상이고 그 중 ㉢ 50% 이상의 과목에서 성취도 A이며, ㉡ 보통교과 평균석차 등급이 3.5 이내인 사람

⇒ ㉠+㉢+㉡의 조건 모두 충족

* 졸업예정자는 1학년 1학기~3학년 1학기까지 이수한 과목 대상으로 하며, 졸업자는 전 학년에서 이수한 과목을 대상으로 함

* 일반고에서 전학 온 자도 추천가능(보통교과 성적은 일반고에서 이수한 성적도 포함하여 산출하며, 전문교과 성적은 직업계고 전학한 이후 이수한 성적 산출)

《전문교과 : 성취도 평균 B 이상 산출방법》

성취도 평균 B 이상 산출값 = $\sum(\text{전문교과 이수과목 성취도 환산점수}) \div \text{총 이수과목수} \geq 0$
성취도 환산점수 : A=1점, B=0점, C=-1점, D=-2점, E=-3점

《전문교과 : 성취도 A 비율 산출방법》

성취도 A 비율(%) = $(\text{성취도 A 이수과목수} \div \text{총 이수과목수}) \times 100$

《보통교과 : 평균석차등급 산출방법》

평균석차등급 = $[\sum(\text{과목별 단위수} \times \text{과목별 등급})] \div \sum \text{과목별 단위수}$

※ 보통교과의 경우 석차등급이 산출되지 않는 과목은 제외

□ 보통교과 등급 산출이 불가한 경우(과목별 수강인원이 13명 이하) 석차백분위를 산정한 후 내신등급 산출

* 위 사항에 따라 등급산출한 경우 석차증빙을 위한 서류를 별도로 해당학교에 요구 예정

전학년 석차백분위	등급
0.0001 ~ 4.0000	1
4.0001 ~ 11.0000	2
11.0001 ~ 23.0000	3
23.0001 ~ 40.0000	4
40.0001 ~ 60.0000	5
60.0001 ~ 77.0000	6
77.0001 ~ 89.0000	7
89.0001 ~ 96.0000	8
96.0001 ~ 100.0000	9

※ 소수점 처리기준 : 소수점 이하 다섯째자리에서 반올림

□ 추천가능인원 : 학교별 15인 이내

* 학교별 추천가능인원 범위(15인)내에서 학과별 추천인원 제한은 없음

《 직무별 지원가능학과 》

구 분	관련학과
사무영업	경영, 회계, 금융, 관광, 물류, IT 관련학과
차 량	기계, 전기, 전자 관련학과
토 목	기계, 토목, 건축, 건설 관련학과
전기통신	전기, 전자, 정보통신 관련학과

※ 채용직종과 직접 관련되는 학과는 상기기준을 참고하여 추천 학교의 장이 판단

※ 1인 1직무만 추천 가능하며, 추후 검증을 거쳐 채용직렬과 상이한 관련학과 용시생은 채용에서 제외됨

◆ 학교명 : OO고등학교

1. 추천자 현황

성명	용시 직무	권역	전공 학과	성적			생년 월일	연락처 (휴대전화)	졸업 (예정)일
				보통교과 (석차등급)	전문교과 평균B	A비율			
예)김철도	전기통신	00권	전기과	3.2	해당	72%	060712	010-1234-5678	2025.00.00.

2. 고교장 추천 채용대상자 추천심사위원회 구성 내역

구분	성명	직위	심사일
위원장			2024.00.00
위원			
위원			

3. 추천담당자 인적사항

부서명	성명	사무실 전화번호	휴대전화번호	이메일

OO 고등학교장 (직인)

※ '추천심사위원회'를 거쳐 공정한 추천기준과 절차에 따라 추천해야 함
 - 비정상적 방법을 통한 추천은 무효이고, 해당학교는 향후 3년 동안 추천을 제한함

[참고5]

지원자격 및 우대사항 증빙서류 제출 안내

□ 우대사항 및 가점 관련 서류는 입사지원 시 증빙서류의 스캔본을 입사지원시스템에 업로드하여 제출하고, 이외 지원자격 등과 관련된 자료는 별도 안내에 따라 제출

* PDF 파일로만 제출 가능하므로 일정을 고려하여 사전 준비 권장

□ 제출서류 목록에 해당하는 서류를 반드시 제출하여야 하며 제출하지 않을 경우 불합격 처리

□ 각 채용 유형별 제출서류는 아래의 표를 참고

* 입사지원자의 성명, 자격·면허번호 등의 정보로 관련기관에 진위여부 확인 예정이며, 진위여부 확인이 되지 않는 경우 불합격 처리됨

구분	주요내용	비고
공통사항	○ 주민등록초본 [남성의 경우 반드시 군 복무 사항 명시]	
	○ 후견 등기사항부존재증명서 * 가정법원에서 개인별 온라인 발급	
	○ 외국인의 경우 외국인등록증 사본 또는 외국국적 동포 국내거소신고증 사본(앞면, 뒷면 모두 포함)	외국인 한정
	○ 취업지원대상자증명서(취업지원대상 가점 신청자에 한함)	대상자 한정
	○ 장애인복지카드 앞뒤 사본 또는 장애인증명서(장애인 가점 신청자에 한함)	
	○ 입사지원서 기재 자격증 사본 또는 자격 취득 확인서	
고졸제한경쟁채용	○ 고등학교 성적 증명서	대상자 한정
보훈특별고용 채용 (보훈 추천)	○ 대전지방보훈청에서 추천한 명단의 추가확인 필요 시 증빙서류 징구	
저소득층	○ 기초생활보장 수급자(수급기간 명시) 또는 한부모가족 증명서(지원기간 명시)	
자립준비청년	○ 자립수당 수급자 확인서, 보호종료 확인서(주민센터 발급)	
다문화가족	○ 가족관계증명서, 혼인관계증명서, 외국인등록 사실증명서, 기타 국적취득자료 등 다문화가족 입증서류 모두 제출	
본산 이전지역인재	○ 최종학력(학사 이하) 졸업(또는 졸업 예정) 증명서	충청권역 지원자 한정
비수도권 지역인재	○ 최종학교(대학원이상 제외) 졸업(예정)·재학(휴학)·제적 등 해당 증명서 제출	비수도권 지역인재 한정

※ 본인이 입사지원서에 기입한 해당사항 및 지원사항에 대해서만 제출

※ 증빙서류 제출 시 개인정보 사항을 지우지 않으며, 파일의 암호가 있는 경우 반드시 암호 제거 후 제출

※ 유효기간이 정해진 증빙서류는 입사지원 마감일 기준 3개월 이내 발급한 서류만 유효한 증빙으로 인정하고, 자격증 사본의 스캔본(PDF파일)은 정부24(www.gov.kr) 또는 큐넷(www.q-net.or.kr) 등에서 PDF로 발급하여 제출

□ 증빙서류의 원본은 필요시 별도로 제출받을 예정이며, 최종 불합격자 중 본인이 희망할 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률에」 따라 원본을 반환받을 수 있습니다.

□ 자기소개서 작성 시 유의사항

- 자기소개서는 온라인으로만 작성할 수 있으며, 항목별 500자 이상 700자 이내로 작성
 - * 부적격 사례 : 글자수 부족, 동일 단어·문장 반복, 항목별 질문과 관련 없는 답변, 문항간 동일한 답변, 타 회사명 기재, 비속어 기재, 오픈 웹(web) 또는 취업카페 등에 공개된 자기소개서 짜깁기·표절, 지원자간 자소서 짜깁기·표절
- 지원자 성명, 출생지, 회사명·학교명 등 개인정보 사항 기재 불가 **[참고7]**
 - * 지원동기, 포부 등에 대한 내용 작성 시 한국철도공사 또는 코레일 기재 가능
- 입사지원 마감 시간 이후 입사지원서 및 자기소개서 수정은 절대 불가
- 입사지원 마감일에는 지원자 폭주로 인해 접속이 원활하지 않을 수 있으니, 충분히 여유를 두고 지원 권장
 - * 이와 같은 사유로 접속하지 못 할 경우 한국철도공사는 책임지지 않음

□ 자기소개서 항목

팀 내에서 협력하여 목표를 달성했던 경험과, 그 과정에서 신뢰를 형성한 방법을 설명해 주세요.

과거에 받았던 피드백을 수용하여 업무나 행동을 개선한 사례가 있다면 설명해 주세요.
그 결과로 어떤 변화가 있었는지 강조해 주세요.

기존의 방식을 혁신적으로 개선하거나 새로운 방법을 도입해 성과를 낸 경험이 있다면,
그 사례를 설명해 주세요.

지원분야에 맞춰 구체적으로 한국철도공사에 지원하게 된 동기와 회사의 비전 및 목표에
부합하는 본인의 강점을 설명해 주세요.

< 블라인드 채용의 의미 >

- 채용 시 평등한 기회와 공정한 과정을 통해 실력으로 경쟁할 기회 보장
- 출신지, 가족관계, 학력, 외모 등 편견이 개입되어 불합리한 차별 방지

□ 블라인드 채용 위반 항목 및 적용전형

- (항목) 채용과정에서 불합리한 차별을 야기할 수 있는 편견요인
 - ① 출신지역, ② 가족관계, ③ 학력(학교명), ④ 성별, ⑤ 생년월일(연령), ⑥ 성명, ⑦ 혼인여부, ⑧ 재산 등 경제적조건, 키·체중 등 신체적조건 ⑨ 회사명
- (적용전형) 서류(자기소개서), 실기, 면접을 포함한 모든 전형

□ 자기소개서 등 블라인드 위반 항목 및 예시

위반항목	기준 및 예시
① 출신지역	<p>지원자의 고향 및 거주지 등 출신지역을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재</p> <div><예시></div> <ul style="list-style-type: none"> · 물 맑고 공기 좋은 <u>경남 산청</u>에서 ... · <u>코레일</u> 본사가 있는 <u>대전</u>에서 태어나 ... · 저는 현재 <u>서울시 종로구</u>에 거주하면서 ...
② 가족 및 친인척 관계	<p>가족 또는 친인척의 특정회사 재직정보(과거 근무 정보 포함)를 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재</p> <div><예시></div> <ul style="list-style-type: none"> · <u>어머니</u>께서는 <u>국토부</u>에서 근무하시면서 ... · 현재 <u>코레일</u>에 재직 중인 <u>큰아버지</u>의 영향으로 ... · <u>국회의원</u>이셨던 <u>아버지</u>의 영향으로 ...
③ 학력(학교명)	<p>지원자의 출신 학교명을 기재 또는 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재</p> <div><예시></div> <ul style="list-style-type: none"> · <u>한국고</u>와 <u>한국대</u>를 졸업한 저는 ... → OO고, OO대 · <u>한국대학교 철도경영학과</u>를 졸업하고 현재는 ... → OO대학교 OO학과를 졸업 ...

위반항목	기준 및 예시
④ 성별	<p>특정 성별이 드러나는 단어 및 문장으로 지원자의 성별을 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재</p> <div> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 출산 후 ... 또는 아내의 출산 후 ... · 아이를 출산하고, 육아에 전념한 엄마인 저는 ... · 군 복무 시절 일병으로 진급한 후 ... · 철도 유관기관의 사회복무요원으로 근무하면서 ... · 언니와 오빠의 영향으로 ... · 홀로 되신 시어머니를 모시고 ... · 장남 또는 장녀로 태어나 ... </div>
⑤ 생년월일 (연령)	<p>지원자의 생년월일 및 연령대를 유추할 수 있는 내용 또는 직접적인 연령을 기재한 경우</p> <div> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 남아공월드컵이 개최되던 해, 철도의 날에 태어난 저는 ... · 올해로 30대가 접어드는 저는 ... · 불혹의 나이인 저는 ... · 반백년을 살아오면서 ... </div>
⑥ 성명	<p>입사지원서의 성명 기재란을 제외하고 자기소개서 항목에 성명(성 또는 이름만 기재 포함)을 기재</p> <div> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 안녕하십니까. OO직렬에 지원한 김철도입니다. · 대대로 유서 깊은 박씨 집안의 ... · 이름을 이용한 삼행시 </div>
⑦ 혼인여부	<p>지원자의 혼인여부(이혼 포함)를 직·간접적으로 유추할 수 있는 내용 기재</p> <div> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 아내와 결혼 후 가정에 충실한 ... · 화목한 가정과 원만한 부부관계를 유지한 저는 ... · 보수적인 남편의 영향으로 ... </div>
⑧ 재산 및 신체조건	<p>지원자의 재산이나 신체적 조건을 가늠할 수 있는 직·간접적인 내용 기재</p> <div> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 기초생활수급자인 제가 코레일에 입사한다면 ... · 188cm의 건장한 체격을 가진 제가 ... </div>
⑨ 회사명	<p>특정 회사에서 근무했던 기업명 기재</p> <div> <p><예시></p> <ul style="list-style-type: none"> · 한국철도공사 서울역에서 체험형 인턴으로 근무하면서 ... (OO공사 또는 철도운송 기업으로 기재 가능) </div>

※ 블라인드 위반에 해당되는 경우 공사가 정한 기준에 따라 감점 및 불합격 처리

□ 사무영업

- 「철도안전법 시행규칙」별표 2(신체검사 항목 및 불합격 기준)에 따름

□ 차량·토목·건축·전기통신

구분	판정기준
일반결함	<ul style="list-style-type: none"> • 병의 증세 또는 경과가 좋지 않은 악성종양 • 고혈압성 응급증
비강(鼻腔)·구강·인후 기관 계통	• 업무수행에 큰 지장이 있을 정도로 대화 및 호흡에 장애를 주는 비강·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
흉부	• 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 호흡기 질환
심장·혈관 및 순환기 계통	• 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 심혈관 질환
복부 장기 및 내장 계통	• 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 간질환
생식비뇨기 계통	• 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 신장질환
내분비 계통	• 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 내분비질환
혈액 또는 조혈 계통	• 업무수행에 큰 지장이 있는 중증 혈액질환
신경 계통	<ul style="list-style-type: none"> • 뇌졸중(腦卒中) 등 뇌혈관질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증 • 중추신경계 염증성질환에 의하여 업무수행에 큰 지장이 있는 후유증 • 만성 진행성·퇴행성 질환 및 업무수행에 큰 지장이 있는 뇌척수염(腦脊髓炎)[유전성 무도병(舞蹈病:근육에 불수의적 운동장애를 나타내는 중후군), 근위축성 측색경화증, 소뇌성운동실조증(小腦性運動失調症) 및 다발성 경화증을 포함한다] • 업무수행에 큰 지장이 있는 다음 질환 <ul style="list-style-type: none"> 가. 뇌종양 및 척수종양 나. 외상성 신경질환 다. 말초신경질환 라. 전신성의 신경근(神經筋) 접합부 질환 마. 유전성 및 후천성 만성근육질환 바. 뇌전증(腦電症)(증상의 발생으로 업무수행에 즉각적으로 큰 지장이 생기는 운전 등의 업무로 한정한다)
팔다리	<ul style="list-style-type: none"> • 문서 작성 능력 또는 자기 표현 능력에 큰 지장이 있는 상지(어깨·팔·손) 장애 • 업무수행에 큰 지장이 있는 관절 질환
귀	• 업무수행에 큰 지장이 있는 청력 장애
눈	• 업무수행에 큰 지장이 있는 시각 장애, 시야 장애, 안구운동 장애 또는 색각 이상
정신 계통	<ul style="list-style-type: none"> • 업무수행에 큰 지장이 있는 정신계통의 질병 • 마약중독과 그 밖의 약물의 만성 중독

※ 신체검사는 의학적 지식을 가진 전문의료진의 판정결과에 따르므로 신체검사 세부시행 방법에 관해서는 향후 안내되는 병·의원으로 문의하여 주시기 바랍니다.

□ 편의제공 사항(편의제공은 장애인 입사지원자 본인에 한함)

구 분	장애유형		제출서류
필체어 전용책상 확대시험지 및 답안지 (A3) 시험진행 시나리오	공 통		없음
시험시간 연장(1.5배)	지체(상지)	장애정도가 심한 장애인(기존 1~3급)	장애인등록증
	뇌병변	장애정도가 심한 장애인(기존 1~3급)	장애인등록증
		장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람(기존 4~6급)	의사진단서
	시각	장애정도가 심한 장애인(기존 1~3급, 1,2호)	장애인등록증
		장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람(기존 4~6급) - 두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 - 좋은 눈의 시력이 0.2이하인 사람 - 나쁜 눈의 시력이 0.02이하이고, 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하인 사람	의사진단서

□ 의사진단서 발급 시 유의사항

- 발급기관 : 「의료법」제3조에 의한 종합병원(또는 상급종합병원)
 - * 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원·약국찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원에서 발급받아야 하며, 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
 - * 의사진단서가 아닌 소견서, 입원·통원확인서, 진료확인서, (통원)치료확인서 등은 증빙서류로 인정되지 않음
- 발급일자 : 해당시험 응시원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급
- 의사진단서 발급 시 반드시 포함되어야 할 내용 (아래 3가지)
 - ① 장애유형 및 정도 등에 대한 구체적 진술(시각장애의 경우 시력 및 시야각에 대한 구체적 사항 명기)
 - ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
 - ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부

구분	장애유형 및 정도	예 시
의사진단서 발급 내용 예시	시각장애인 장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도: 시각장애 정도가 심하지 않은 자 - 시력: 나쁜 눈 0.02이하, 좋은 눈 교정시력 0.3이하 ② 시험 관련 불편사항: 시험 시 문제 판독이나 일반 답안지 마킹이 어려움 ③ 편의지원 필요성 인정내역: 시험시간 연장
	뇌병변장애인 장애정도가 심하지 않은 장애인	① 장애유형 및 정도: 뇌병변장애 정도가 심하지 않은 자 - 증상: 상지의 수의적 근육조절능력 손상 ② 시험 관련 불편사항: 답안지 마킹이 어려움 ③ 편의지원 필요성 인정내역: 시험시간 연장