

**< 한국산업인력공단 일반직 6급 신규직원 채용공고 >**  
**K-HRD를 잇는 글로벌 인적자원개발 파트너**  
**한국산업인력공단과 함께 성장을 꿈꾸는 신규직원을 모집합니다.**

**<우리 공단 공정채용 주요 사항>**

- 국가직무능력표준(NCS)에 기반하여 직업능력(직업기초능력 + 직무수행능력) 평가의 방법으로 채용 전형이 진행됩니다.
- 지원서 작성 시 **학력, 학점, 자격증, 어학점수** 등의 정보는 기재하지 않으며, 별도 서류전형 없이 지원서를 성실히 작성한 지원자 모두 필기시험에 응시가 가능합니다. \* 단, 지원서 불성실 작성자는 응시대상에서 제외될 수 있습니다.
- 공정 채용 가이드라인을 준수하여 지역인재, 고졸인재 등 지원자격 부합여부 및 우대요건 증빙을 위해 제출한 서류는 진위여부 확인을 위해서만 활용되며 심사위원회에 제공되지 않습니다.

## 1. 모집분야 및 인원

### ▲ 일반직 6급(총 95명)

모집단위		합계	서울·인천 권역	부산권역	대구권역	광주권역	대전권역	강원권역
구분		95	29	17	12	20	15	2
일 반	일반행정	63	22	4	8	16	11	2
	데이터분석	1	-	1	-	-	-	-
	정보기술	2	-	2	-	-	-	-
일 반	기록물관리 전문요원	1	-	1	-	-	-	-
지역인재 (울산, 경남)	데이터분석	2	-	2	-	-	-	-
	정보기술	4	-	4	-	-	-	-
고졸인재	일반행정	7	2	1	1	2	1	-
장 애	일반행정	9	3	1	2	1	2	-
보 훈	일반행정	6	2	1	1	1	1	-

\* 서울·인천권(서울, 인천, 수원, 의정부, 성남, 안성, 부천), 강원(춘천, 강릉), 부산권(부산, 창원, 울산, 진주), 대구권(대구, 안동, 포항, 구미), 광주권(광주, 전주, 순천, 목포, 제주, 군산), 대전권(대전, 청주, 천안, 세종, 충주)

\* 기록물관리 전문요원, 데이터분석, 정보기술 : 울산 배치 예정

\* 채용분야·모집권역별 중복지원은 불가하며, 조직개편 등에 따라 권역내 근무기관은 변경 가능

\* 권역별 채용의 경우 공단 인사규정 등에 따라 전보가 제한되므로 신중하게 지원 바람

## 2. 지원자격 및 근무조건

### ▲ 지원자격

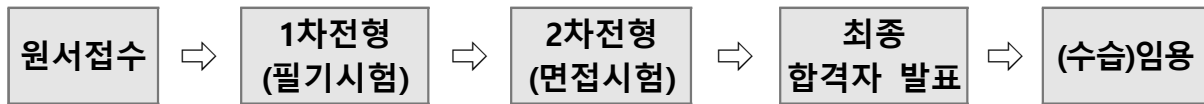
구 분	지 원 자 격
모든 지원자 공통조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최종합격자 발표 후 <b>임용 즉시 근무가능한 자</b>(불가능시 합격취소)</li> <li>■ 우리 공단 인사규정 제24조의 결격사유에 해당하지 않는 자로서 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자</li> <li>※ 단, <b>고졸인재 지원자는 병역과 무관하게 지원 가능</b></li> <li>■ 성별 및 연령 제한 없음. 다만, 공단 인사규정 제48조(정년)에 따라 만 60세 이상자는 지원할 수 없음</li> </ul>
일반 (일반행정,데이터분석, 정보기술)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 제한없음</li> </ul>
기록물관리 전문요원 (일반행정)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 접수 마감일 기준 「공공기록물관리에 관한 법률」 시행령 제78조 자격요건에 따른 기록관리학 석사 이상 학위취득자 또는 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 자로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리전문요원 시험에 합격한 자</li> </ul>
울산·경남 지역인재 (데이터분석, 정보기술)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「혁신도시조성 및 발전에 관한 특별법」제29조의 2(이전공공기관등의 지역인재 채용 등)에 따라 대학원을 제외한 <b>최종학력 기준*, 울산광역시 또는 경상남도(부산 제외)에 소재한 대학교나 고등학교를 졸업** 하였거나 졸업 예정인 자</b></li> <li>* 사이버대학, 평생교육기관, 독학학위 취득자, 학점인정학위 취득자 등은 해당 학력을 제외한 최종학력 기준</li> <li>** 접수 마감일 기준 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 제출이 가능하여야 함</li> </ul>
고졸인재 (일반행정)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 접수 마감일 기준, <b>최종학력이 고졸이거나 2023년 2월 고등학교 졸업 예정인 자</b></li> <li>* 접수 마감일 기준, 고교 검정고시 합격자, 대학 중퇴자 지원 가능</li> <li>* 접수 마감일 기준, 전문학사 이상 학위 취득(예정)자 지원 불가(수업연한 마지막 학기 재·휴학 또는 졸업유예자 지원 불가하며, 졸업예정자가 아닌 대학 재학, 휴학 중인 자는 지원 가능)</li> </ul>
장 애 (일반행정)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 접수 마감일 현재 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인</li> </ul>
보 훈 (일반행정)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 접수 마감일 기준, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자</li> <li>* <b>가점 비율은 국가보훈처에서 발급하는 대상자별 취업지원대상자 증명서에 명시되어 있는 바에 따름</b></li> </ul>

### ▲ 근무조건

- 수습임용 기간(3개월) 근로 후 소정의 평가를 거쳐 정규임용
- 보수 및 복무 등 : 공단 규정에 따름
- 권역(지역)별 모집단위 최종합격자는 공단 규정에 준하여 임용 후 5년 간 해당 권역(지역) 소재기관에서 근무하여야 함
- \* 단, 직제개편, 정원의 변경 또는 이사장이 필요하다고 인정할 때에는 예외 적용가능

## 3. 전형절차 및 일정

### ▲ 채용전형 절차



\* 1차 전형 합격자에 한하여 2차 전형단계 응시 가능

### ▲ 채용전형 일정(예정)

구 분	전형 일정(일시)	합격자 발표	비 고
지원서 접수	'22. 7. 27.(수)~ 8. 5.(금) 15시까지	-	인터넷 접수
필기시험 장소공고	'22. 8. 12.(금) 17시(예정)	-	시험장소 변경요청 불가
1차전형 (필기시험)	시험일시 : '22. 8. 21.(일) 오전 10시	'22. 9. 6.(화) 17시 예정	<u>시험당일 09:30까지</u> 시험장 입실 완료
	지역(예정): 서울,부산,대구,광주,대전		
지원자격 적부심사	'22. 8. 29.(월) ~ 8. 30.(화) 중	-	
2차전형 (면접시험)	'22. 9. 19.(월) ~ 9. 22.(목) 중, 울산	'22. 9. 30.(금) 17시 예정	일시, 장소 등 세부내용 별도 공지 예정

- \* 필기 및 면접전형 장소 등 세부 사항은 대상자에게 별도 공지 예정
- \* 필기시험 장소는 지원한 권역별 지정지역(강원권역 지원자는 서울권역 시험장으로 배치)에서 시행되며, 장소 변경요청 불가(권역별 지원 인원이 시험장 수용인원 초과 시, 지원순서 등에 따라 인근 타 지역 시험장으로 배정 가능)
- \* 채용공고 사항의 변경 시 지원서를 접수한 채용사이트 등을 통해 안내 예정

### ▲ 원서접수 방법

- 접수기간 : '22. 7. 27.(수) ~ 8. 5.(금) 15:00까지
- 접수방법 : 인터넷 원서 접수 (<https://hrdkorea.jobnlab.co.kr>)

#### ▲ 1차 전형(필기시험)

- 시험일자 : '22. 8. 21.(일) 10:00 ~ 11:20 예정
- 시험장소 : 서울, 부산, 대구, 광주, 대전 (지원권역 내 고사장에서 실시)
- 평가영역 등

모집단위		평가영역(문항수)	총 문항수	시험시간	비 고
일반직 6급	일반행정	직업능력(40), 한국사(20), 영어(20)	80문항	80분	객관식 5지 택일형
	정보기술	직업능력(20), 한국사(20), 전산학(40)	80문항		
	데이터분석	직업능력(20), 한국사(20), 데이터분석(40)	80문항		

- \* **직업능력** : ①조직이해능력, ②의사소통능력, ③수리능력, ④문제해결능력, ⑤직업윤리, ⑥자원관리능력 및 직무수행능력(직무 상황에 관한 처리, 대응능력 등)을 평가
- \* **한국사** : 전 범위 \* **영어** : 문법, 어휘, 독해, 비즈니스 영어 등 \* **데이터분석** : 조사방법론, 통계학개론
- \* **전산학** : 전산학개론(데이터베이스,전자계산기구조,운영체제,소프트웨어공학,데이터통신)
- 합격자 결정 기준 : 모집단위별 필기시험 총점의 60% 이상 득점자 중 가산점을 가산한 총점 고득점 순으로 채용예정 인원의 2~5배수 선발\*
  - \* 단, 채용인원 1명인 모집단위의 경우 5배수, 채용인원 2명인 경우 3배수, 채용인원 3명 이상인 경우 2배수 선발 (동점자 발생 시 필기시험 직업능력 영역 고득점자 순으로 합격자 결정)
- 합격자 발표 : '22. 9. 6.(화) 17:00, 채용 사이트에 게시 (예정)

#### ▲ 2차 전형(직무수행능력 면접)

- 전형일자 : '22. 9. 19.(월) ~ 9. 22.(목)
- 시험장소 : 울산 (예정)
- 대상 : 필기시험 합격자
- 면접방식 : 국가직무능력표준(NCS) 기반 복합형 면접(직무수행능력 + 집단토론)
  - \* 면접 방법은 다(多)대 다(多) 방식으로 진행 예정
- 평가내용 : 직무수행능력, 직업기초능력, 조직적합성 등 평가
- 합격자 결정기준 : 모집단위별 면접전형 총점의 60% 이상 득점자 중 가산점을 가산한 총점의 고득점 순으로 채용 예정인원 1배수 선발
  - \* 동점자 발생 시 필기시험 고득점 순으로 합격자를 결정하되 이 역시도 동점일 경우 세부과목 별 고득점(직업능력 → 한국사 → 선택과목) 순으로 합격자 결정
- 합격자 발표 : '22. 9. 30.(금) 17:00, 채용 사이트에 게시(예정)

#### 4. 우대사항 증빙서류 등 제출

- 제출대상 : 입사지원서 상 우대사항 기재자
- 제출기한 : '22. 8. 22.(월) ~ 8. 24.(수) 17:00까지
- 유의사항 : 증빙서류가 입사지원서 기재사항과 부합하지 않거나 미제출 시 우대 가점을 부여하지 않거나 필기합격 대상자 산정에서 제외
- 제출방법 : 입사지원서 작성 시 본인이 기재한 우대사항 관련 증빙서류를 생일만 남기고 블라인드 처리하여 스캔 후 온라인 제출

제출대상	증빙서류	비고
기록물관리 전문요원	①<필수> 학부 및 대학원 (석사,박사 해당자) 졸업증명서 ②<해당자>기록물관리전문요원 합격 증빙서류	* 전형별 필수 지원자격 (우대)증빙서류이므로 <b>미제출 또는 자격부적합 확인 시 필기 합격 대 상자 산정에서 제외</b> * 증빙서류 내 <b>출생연도 및 주민번호 뒷자리</b> 는 <b>블라인드 처리</b> 하여 제출 * 접수 마감일('22.8.5)이후 발급하여 상기의 제출 기한 중 등록하여야 하며, 지정된 서류 외 다른 서류를 제출한 경우 인정하지 않음
장애인	장애인증명서	
보훈전형 지원자	취업지원대상자 증명서 (제출처 : 한국산업인력공단으로 발급)	
지역인재(울산/경남)	최종학력 졸업(예정) 증명서(대학원 제외)	
고졸인재	<b>①,② 서류 모두 필수 제출</b> ①최종학력(고교) 졸업(예정)증명서 ②학자금대출·장학금신청증명서(발급처: 한국장학재단) *대학재학 이력이 없는 경우 에도 제출 ③대학교 제적(중퇴)증명서 *대학교 제적, 중퇴 해당자만 제출	
국민기초생활수급자	국민기초생활수급 대상자 증명서	
한부모 가족	한부모가족 증명서	
북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서	
다문화 가족	지원자 본인 가족관계증명서 및 국적취득사실증명서	
우리 공단 청년인턴 수료자 및 재직직원 (채용형 시간선택제, 공무직)	<b>별도제출 서류 없음</b> 원서접수 시 대상자로 기재했을 경우 공단 인재개발부에서 수료 여부 등 조회	

\* 추후 원본서류 제출요구 예정이며 응시자격 및 우대사항 등 허위서류 제출 또는 확인 시 합격을 취소함

## 5. 우대 사항

구 분	우대사항
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「장애인복지법」제32조에 따른 등록 장애인</li> <li>■ 별도 모집단위(장애인) 채용</li> <li>☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여</li> </ul>
보훈 (취업지원 대상자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자</li> <li>■ 별도 모집단위(보훈) 채용</li> <li>* 접수 마감일 기준 취업지원대상자 자격 유지자에 한함</li> <li>* 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여하고, 3명 이하인 경우에는 동점자 발생 시에만 우선순위 부여</li> <li>☞ 필기·면접전형 만점의 5% 또는 10% 가점 부여</li> </ul>
국민기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활수급자</li> <li>* 접수 마감일 기준 수급자격 유지자로서 본인 명의 국민기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자에 한함</li> <li>☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여</li> </ul>
한부모 가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족</li> <li>* 접수마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함</li> <li>☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여</li> </ul>
북한이탈주민	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민</li> <li>* 접수 마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자에 한함</li> <li>☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여</li> </ul>
다문화가족	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀</li> <li>* 접수 마감일 기준, 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 자에 한함</li> <li>☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여</li> </ul>
우리 공단 청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 접수 마감일 기준 3년 이내에 우리 공단 청년인턴 수료자 : 필기 시험 만점의 3% 가점부여</li> <li>■ 우리 공단 우수인턴 경진대회 입상자 : 필기시험 만점의 5% 가점 부여</li> </ul>
우리공단 정규직 재직직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 현재 재직 중인 공단 채용형 시간선택제 근무 직원, 공무원 직원에 한함</li> <li>■ 필기시험 만점의 5% 가점부여</li> </ul>

※ 우대사항이 중복될 경우 지원자에게 유리한 1개만 적용하며, 각 전형단계별 점수가 만점의 60% 미만인 경우 가점 미부여

## 6. 기타 유의사항

- ▲ 방문, 우편, E-mail로는 응시원서를 접수받지 않으며, 인터넷 접수마감 시간에는 지원자의 접속이 집중되어 접수가 되지 않을 수 있으므로 참고하시기 바랍니다
  - 접수마감 시간까지 최종 제출하지 못한 지원서는 무효 처리함
- ▲ 모집단위(분야, 권역)별 **중복접수가 불가하며**, 전형과정에서 일정 수준에 미달하는 경우 채용 예정인원을 축소 또는 미채용 가능
- ▲ 공고문을 숙지 후 지원하여 주시고, 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 지원자와의 연락 불가 등으로 인하여 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음
  - 지원서에 기재한 사항(지원자격 관련 사항 등)은 접수마감일 기준 서면 증빙이 가능하여야 하며, 기재착오 등에 따른 불이익은 지원자 본인에게 있음
  - 지원자가 제출한 증빙서류는 추후 관계기관 등에 진위여부 확인 예정이며, 지원자는 조화에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
  - 공단은 정부의 공정채용 가이드라인을 준수하여 편견요소(성별, 나이, 학교명 등)에 해당하는 정보를 요구하거나 심사에 활용하지 않으므로 지원서 작성 시 개인 인적 사항 관련 내용을 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다
  - 지원서는 최종제출 이후 수정 불가하며, 지원서에 기재한 성명과 생일이 신분증과 상이하거나, 지원서 사진 확인이 불가능한 경우 등 본인 신분확인이 불가능한 경우 필기 및 면접 전형에 응시할 수 없음
  - 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 **허위사실 기재 및 제출 내용이 허위 또는 위·변조임이 판명될 경우 합격취소** 및 향후 5년간 공단 채용시험 응시 자격이 제한됨
- ▲ 필기시험 응시 기회는 지원서 불성실 작성자를 제외한 지원자 모두에게 부여하며 NCS기반 지원서 외 모집단위별 응시자격, 우대사항 증빙서류는 대상자에 한하여 스캔본 접수
  - 증빙서류는 지원자격·가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용하며, 정해진 기간에 증빙서류를 미제출한 경우 또는 서류 확인 결과 허위기재 사실 확인 시 합격자 산정에서 제외함 (스캔본으로 제출한 증빙서류는 추후 원본서류 제출요구 예정)
  - 고졸인재 또는 울산·경남 지역인재 지원자가 제출한 **학력증명서가 대학원을 제외한 최종학력증명서가 아님이 확인되는 경우에는 합격취소 예정**

▲ 최종합격자는 합격예정자 발표일로부터 1년 이내 임용을 원칙으로 함

\* 최종합격자는 '22년 11월부터 순차 임용 예정

▲ 전형일정 및 내용은 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경 시 채용사이트 등을 통해 안내할 계획임

- 코로나바이러스감염증 확산 추이 등에 따라 정부의 방역지침 등이 시달될 경우 지원자의 안전을 고려하여 채용 일정이 변경될 수 있으니 채용사이트를 통해 공지되는 전형별 안내 사항을 사전 숙지하시기 바람

- 전형별 시험응시에 따른 준비물 등 세부 사항은 채용 사이트 공지 참고

▲ 본 채용의 불합격자 중 채용절차에 관한 이의제기 접수가 필요한 경우, 최종 합격자 발표일로부터 15일 간 '이의제기 신청서'(채용사이트에서 양식 다운로드)를 작성하여 이메일(100sk@hrdkorea.or.kr)로 제출 가능 (양식 참조)

▲ 지원자 개인별 장애 등으로 인하여 지원이 필요한 응시자를 위해 아래의 편의지원 제공을 하오니, 필요하신 분께서는 아래 절차에 따라 필기시험 대상자 발표 후 정해진 기간에 진단서를 첨부하여 신청 주시기 바람

\* 신청방법 등 별도 공지 예정이며, 정해진 기간 내 접수되지 않은 편의지원은 제공되지 않음

#### 【장애인 편의지원 제공】

##### ○ 편의지원 내용

- 장애인 전담도우미 지원
- 휠체어 전용책상

##### ○ 증빙서류 발급 및 제출 유의사항

1. 발급기관 : 「의료법」 제3조에 의한 종합병원(또는 상급종합병원)

※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의 [병원.약국찾기]서비스에서 조회 후 해당되는 병원  
에서 발급해야 하며 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함

2. 발급일자 : 해당 시험 응시원서 접수마감일 기준 2년 이내 발급(원본)

3. 의사진단서(소견서) 발급시 반드시 포함되어야 할 내용

- ① 장애유형 및 장애 정도에 대한 구체적 진술
- ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
- ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부

- 장애유형 및 정도에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 전담도우미, 휠체어 전용책상을 신청할 경우

“전담도우미의 보조와 휠체어 전용책상 구비가 필요하다고 인정됩니다.”

- 신청서의 편의지원 신청내용과 의사진단서(소견서) 기재 내용이 다를 경우 의사진단서(소견서)에 의함

※ 상기 편의 지원내용 외 기타 내용은 지원이 불가함

▲ 본 채용은 온라인으로 지원서 등을 접수하므로 채용서류 반환대상이 아니며, 채용 절차 중 수집한 정보는 관련 법령에 의거하여 일정기간 후 파기 예정



▲ 합격예정자의 경우라도 비위면직자나 한국산업인력공단 인사규정 등 제규정에 위배되는 자로 판명되면 합격이 취소됨

< 임용 결격사유 등 공단 인사규정 >

**제24조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년 후견인 또는 피한정후견인
  2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
  3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
  4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
  5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고 유예기간 중에 있는 자
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
  - 6의2. 재직기간 중 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
  - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
  7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
  8. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 면직은 3년이 경과하지 아니한 자
  9. 신체검사에 불합격으로 판정된 자. 다만, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람 중 해당 직무수행에 지장이 없다고 인정되는 사람에 대해서는 그러하지 아니한다.
    - 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제4조제1항제4호·제6호·제12호·제15호 및 제17호에 따른 전상군경, 공상군경, 4·19혁명부상자, 공상공무원 및 국가사회발전 특별공로상이자
    - 나. 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제3호에 따른 의사상자
    - 다. 「장애인복지법」 제2조에 따른 장애인
  10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자 등으로서 취업제한기간이 경과하지 아니한 자
  11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- 제41조(직권면직)** ① 이사장은 직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 때에는 인사위원회의 심의를 거쳐 직권으로 면직할 수 있다.
1. ~ 6. (생략)
  7. 채용, 성 관련으로 중대한 비리행위를 발생시켜 형사기소가 되었을 때
  8. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인된 자 또는 공단 채용 시 부정한 방법으로 채용되었을 때

▲ 채용 관련 문의처

- 채용사이트(<https://hrdkorea.jobnlab.co.kr>) 내 “질문하기” 게시판
- 한국산업인력공단 인재개발부 : 052-714-8100, -8099, -8094, -8093

\* 지원자격 등 입사지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문 및 지원서 접수 사이트 공지사항을 참고하시기 바라며, **가급적 전화 문의 전에 채용사이트 게시판(질문하기)을 우선 이용해 주시기 바랍니다.**

2022. 7. 22.

한국산업인력공단 이 사 장