

2025년 일반직B 신입행원(특성화고) 채용공고

1. 직원구분 : 일반직원 (일반직B, G5급)

2. 주요 담당직무 : 텔러, 외환, 기업외여신, 영업지원, 비서, 업무지원 등

※ NCS분류체계에 따른 세부 직무설명은 직무기술서 참조

3. 채용예정인원 : 7명 내외

※ 입학 후 인사운용상 본점, KDB Digital Square 또는 전국 영업점 배치 가능

4. 지원자격

○ 특성화고등학교 졸업(예정*)자 (최종학력 기준**)

* 졸업예정자는 2026. 2. 28일 이전 졸업가능자에 한함

** 대학 재학생·휴학생·졸업생 등 지원 불가

○ 산업은행 인사내규상 결격사유에 해당되지 않는 자

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조
“비위면직자등”에 해당되지 않는 자

○ 접수기간 중 공고되는 당행의 타 채용공고에 중복지원 불가

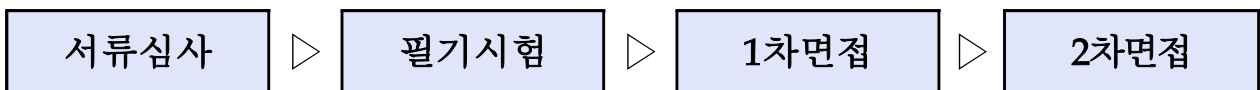
◆ 산업은행 인사내규상 결격사유

1. 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
4. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 징계 면직된 사실이 있는 자
6. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」상 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
7. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동청소년대상 성범죄
8. 「특정경제범죄 가중처벌 등에 관한 법률」상 취업제한 규정을 적용받는 자
9. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따라 지정된 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

5. 우대사항

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인
- 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자는 관련 법령에 따라 우대
- 한국사능력검정시험 2급 이상 합격자
- 산업은행 청년인턴 또는 장애인인턴 경험자

6. 채용절차 및 단계별 선발예정인원 등



구분	내용								
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정인원의 20배수 내외 선발 지원동기 및 이행 후 계획, 금융분야 역량 개발노력, 자기소개 등 이행지원서 평가 								
필기시험	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정인원의 5배수 내외 선발 <table border="1"> <thead> <tr> <th>평가항목</th><th>시험과목</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직무수행능력 (직무지식)</td><td>- 회계원리, 상업경제, 금융일반</td></tr> <tr> <td>직업기초능력*</td><td>- NCS직업기초능력평가 (의사소통, 수리능력, 문제해결, 정보능력)</td></tr> <tr> <td>인성검사**</td><td>-</td></tr> </tbody> </table> <p>* 정부의 「국가직무능력표준(NCS)」에 따라 직업인으로서 갖추어야 할 기초능력을 확인하는 평가 (자세한 사항은 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr) 참조)</p> <p>** 면접 참고자료로 활용</p>	평가항목	시험과목	직무수행능력 (직무지식)	- 회계원리, 상업경제, 금융일반	직업기초능력*	- NCS직업기초능력평가 (의사소통, 수리능력, 문제해결, 정보능력)	인성검사**	-
평가항목	시험과목								
직무수행능력 (직무지식)	- 회계원리, 상업경제, 금융일반								
직업기초능력*	- NCS직업기초능력평가 (의사소통, 수리능력, 문제해결, 정보능력)								
인성검사**	-								
1차면접	<ul style="list-style-type: none"> 채용예정인원의 2배수 내외 선발 면접유형: 직무능력면접, P/T면접, 심층과제면접 평가기준: 1차면접 점수(70%)와 필기시험 점수(30%)를 합산 								
2차면접	<ul style="list-style-type: none"> 조별 인터뷰 								
기타	<ul style="list-style-type: none"> 필기시험 및 면접전형 시 교복을 제외한 자유복 착용 								

7. 채용일정

지원서 접수		<ul style="list-style-type: none"> 접수기간: 2025. 6. 4.(수) 17:00 ~ 6. 18.(수) 16:00 접수방법: 채용홈페이지(https://kdb.incruit.com)를 통한 인터넷 접수
서류심사		<ul style="list-style-type: none"> 합격자 발표: 2025. 6. 30.(월)
필기시험		<ul style="list-style-type: none"> 시험일자: 2025. 7. 12.(토) 시험장소: 서류심사 합격자 발표 시 공고 합격자 발표: 2025. 7. 18.(금)
면접	1차	<ul style="list-style-type: none"> 면접일자: 2025. 7월 하순 합격자 발표: 2025. 7. 30.(수)
	2차	<ul style="list-style-type: none"> 면접일자: 2025. 8월 초순 채용예정자 발표: 2025. 8. 12.(화)
건강검진 및 입행요건 검증		<ul style="list-style-type: none"> 세부일정은 2차면접 합격자(채용예정자) 발표시 공고
입행		<ul style="list-style-type: none"> 2025. 12월중(예정)

8. 각 채용단계별 합격자 발표 및 일정변경 등의 안내사항

- 당행 채용홈페이지(<https://kdb.incruit.com>)를 통해서 공고
 - 합격 여부에 대하여 개별적으로 통지하지 않는 바, 지원자 본인이 채용홈페이지를 통해서 확인

9. 제출서류

□ 서류심사 합격자에 한하여 필기시험 이전 온라인 제출

- 증명사진(교복착용 사진 제출 금지)
- 취업지원대상자증명서 1부 (해당자에 한함)
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인증명서 1부 (해당자에 한함)
- 한국사능력검정시험 인증서 1부 (해당자에 한함)

※ 온라인 제출 시 유의사항

- 제출방법: 서류심사 합격자 발표시 채용홈페이지에 상기 파일 등록
- 필기시험 이전 증명사진 및 제출서류(해당자에 한함)를 온라인으로 미제출 시 다음 단계 응시 불가

□ 채용예정자에 한하여 예비소집일에 제출

- 고등학교 생활기록부 사본(학교장 원본대조필 날인) 1부
- 학자금대출·장학금 신청증명서 1부
 - 발급방법: 한국장학재단 홈페이지(www.kosaf.go.kr) 서비스 이용자 등록 후 신청증명서 발급(제출처: 한국산업은행, 발급용도: 취업서류제출)
- 본인신용정보조회서 1부
 - 발급방법: 본인신용정보 열람서비스(www.credit4u.or.kr) 내 “신용정보조회서 발급”란에서 발급
- 경력증명서(해당자에 한함, 반드시 상별사항 포함)
- 기타 입행요건 검증 관련 서류(합격자 앞 별도통보)

10. 기 타

- 「2025년 일반직B 신입행원(보훈)」 채용과 중복 지원 불가
- 은행의 사정에 따라 채용절차 및 일정 등이 변경될 수 있으며, 변경시 채용홈페이지를 통해 재공고 예정
- 제출서류는 채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내 반환 청구 가능함
- 별첨1의 양식(채용서류 반환청구서)을 작성하여 recruit@kdb.co.kr앞 신청
- 각 평가전형별 적격자가 없는 경우 선발규모를 축소할 수 있음
- 입행포기 등에 따른 결원 발생시 차순위 예비합격자로 충원할 수 있음
- 지원서류의 기재착오 및 누락, 연락불가 등으로 인한 불이익은 책임지지 않음
- 채용비위 사실이 확인될 경우 합격(채용)이 취소됨은 물론 향후 5년간 응시가 제한됨

- 건강검진 및 입행요건 검증 결과 직무수행이 어렵거나 국가보안 시설인 은행 본점 등의 상시근무·상시출입이 불가능하다고 판단될 경우 합격이 취소됨
- 지원서 기재사항 및 제출서류가 사실과 다를 경우 합격(채용)이 취소될 수 있음
- 채용 전 과정에서 학교명, 출신지역, 가족관계, 성별, 나이, 성명 총학점 등 직·간접적으로 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 노출하는 경우 불이익이 있을 수 있음
- 채용 비리 피해자 발생으로 인해 이의제기를 할 경우, 아래 채용 담당자에게 문의하여 주시기 바람
- 기타 문의사항은 채용홈페이지(공지사항 및 FAQ, 질문하기) 활용

【한국산업은행 인사부 채용담당자 ☎ 02-787-6335, 6308, 6350, 6309】

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	접수번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국산업은행 귀하

공지사항

- 1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.