

채용공고

채용별 상세 안내사항을 확인하시고 지원서를 작성해주세요.

D-20

2022년도 서울신용보증재단 신입직원 채용

2022-06-16(목) 10:00 ~ 2022-07-07(목) 15:00

입사지원

첨부파일	붙임1.직무기술서.pdf	붙임2.전형별 합격자 배수.pdf	붙임3.서류전형 1차 심사기준표.pdf	붙임4.학교장 추천서 양식.hwp
	붙임5.장애인 편의제공 신청서.hwp	붙임6.장애유형별 편의제공 내용 및 증빙서류.pdf	붙임7.채용서류 반환청구서.hwp	
	붙임8.채용서류 중도포기서.hwp			

2022년도 서울신용보증재단 신입직원 채용 공고

서울신용보증재단은 지역신용보증재단법에 의해 설립된 지방출자·출연기관으로 국민의 세금과 금융기관의 출연 등으로 운영되는 서울시 산하 공공기관입니다. 재단은 서울시 소재 소기업, 소상공인에 대한 신용보증 및 경영지원 등을 통하여 서울경제 활성화 및 서민복지 증진에 기여하고 있습니다.

서울신용보증재단을 세계 최고의 소기업·소상공인 종합지원 디지털 플랫폼 기관으로 함께 만들어 가며, 서울시 소기업·소상공인에게 꿈과 희망을 줄 수 있는 '성장 잠재력'과 '따뜻한 인품'을 지닌 인재를 모집하고자 하오니 많은 지원 바랍니다.

2022년 6월 16일
서울신용보증재단 이사장

1. 채용분야 및 인원

직원구분	채용분야	채용방법	채용인원	수행직무	고용형태	근무지
일반직원	일반전형	공개경쟁	19명	사무 직무기술서	정규직	서울
	5급 전산A전형	경력경쟁	1명	시스템/네트워크 직무기술서		
	전산B전형	경력경쟁	1명	개발 직무기술서		
	6급 고교전형	경력경쟁	3명	사무 직무기술서		

2. 근무시간 및 보수수준 등 기본사항

구분	내용
근무시간	09:00 ~ 18:00 (휴게시간 12:00 ~ 13:00)
보수체계	기본연봉 / 성과연봉 / 제수당
보수수준	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기본연봉 : 5급 1호봉 35백만원 ~ 5급 6호봉(대졸) 40백만원 6급 1호봉 25백만원 ■ 성과연봉 : 기본연봉월액 × 경영성과평가결과(0~300%) ■ 제수당 : 시간외근무수당, 연차휴가보상금, 자격수당, 가족수당

3. 사석요건

구분	내용
필수자격	<ul style="list-style-type: none"> 재단 내부 규정상 채용제한 및 취소사유에 해당하지 않는 사람 임용 후 즉시 전일근무가 가능한 사람 (입사유에 불가) 재단 정년(만 60세) 초과한 자는 지원 불가 <ul style="list-style-type: none"> ※ 재단 내부 규정에 외거 수습임용일 이후 경력 및 겸직은 제한됨
일반직원 (5급)	일반전형 <ul style="list-style-type: none"> 학력, 연령, 성별, 전공 등에 대한 제한 없음 전산A전형 <ul style="list-style-type: none"> CCNA, CCNP, 네트워크관리사 1급/2급 중 1개 이상의 유효한 자격증을 보유한 자(주1) 전산B전형 <ul style="list-style-type: none"> OCP, OCM, ADSP, ADP, SQLD, SQLP, 정보처리기사 중 1개 이상의 유효한 자격증을 보유한 자(주1)
일반직원 (6급)	고교전형 <ul style="list-style-type: none"> 특성화고, 마이스터고, 종합고의 2022년 12월 ~ 2023년 2월 중 졸업예정자로서 학교장 추천을 받은 자(주2) (학교별 추천인원 3명으로 제한) ※ 학교별 학교장 추천인원이 3명을 초과 한 경우, 해당학교 지원자 전원 불합격 처리

(주1) 해당 자격증은 서류접수 마감일 기준 유효하여야 함

(주2) 학교장 추천서는 반드시 학교장 '직인' 날인된 것으로 제출

[재단 인사규정 제10조 제1항 채용제한 및 취소사유]

- 피한정후견인, 피성년후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
- 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 면직되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사람
- 「병역법」제76조에 따른 병역의무 불이행의 제재를 받는 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 취업제한 적용을 받는 비위면직자 등
- 이전 근무처에서 징계사유로 면직되었거나 채용비리 등 불미한 행위가 있었던 사람
- 제11조 제4항을 위반하였거나 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁·압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 각 전항 또는 최종 합격한 사람
 - * 인사규정 제11조 제4항 : 채용절차를 운용할 때에는 부정한 의도 및 방법으로 개입하거나 영향을 미쳐 특정인이 선정 또는 탈락되게 하여서는 아니 된다.
- 채용에 관한 진술 또는 제출서류에 허위의 사실이 발견된 사람

4. 우대사항

채용분야	대상자	적용방법	가점
공통	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자	관련 법률에 따름	만점의 5% 또는 10%

※ 가점 적용 전 평가점수가 만점의 40% 미만일 경우 미적용

5. 전형절차 및 일정

전형구분	일정
채용공고 및 서류접수	2022. 6. 16.(목) ~ 7. 7.(목) 15시
1차 심사	2022. 7. 12.(화) ~ 7. 13.(수)
서류전형	2022. 7. 18.(월) ~ 8. 8.(월)
합격자 발표	2022. 8. 10.(수)
시험일(1,2차)	2022. 8. 20.(토)
필기시험	1차 합격자 발표 2022. 8. 24.(수) 2차 합격자 발표 2022. 8. 31.(수)
1차 면접시험	시험일 2022. 9. 13.(화) ~ 9. 16.(금) 합격자 발표 2022. 9. 20.(화)
AI면접	2022. 9. 21.(수)
2차 면접시험	시험일 2022. 9. 26.(월) ~ 9. 28.(수) 합격자 발표 2022. 9. 30.(금)
채용 결정사유 확인	2022. 10. 4.(화)

수습기간

수습임용일로부터 3개월 이내

※ 상기 일정은 코로나19 확산추이 및 정부 위기경보 단계 등 사정에 따라 변경될 수 있음

6. 온라인 채용설명회 실시

구분	내용
실시일자	2022. 6. 30.(목) 게시 예정
실시방법	① 사전질문 취합 → ② 채용설명회 영상 게시 → ③ 설명회 관련 질의응답
진행순서	재단소개 → 채용전반 소개 → 신입직원 경험담 소개
세부절차	재단 채용홈페이지 통해 안내예정

7. 전형절차 세부 방법

입사지원	서류전형	1차 필기시험	2차 필기시험	1차 면접시험	2차 면접시험	채용결격 사유확인	
5급 일반전형	20배수	4.5배수	3.5배수		19명		
5급 전산A전형	20배수	7배수	6배수	2배수	1명	적부심사	합격자 발표
5급 전산B전형	20배수	7배수	6배수		1명		
6급 고교전형	20배수	7배수	6배수		3명		

※ 전형별 합격자 배수 운영 근거 : 재단 인사운영요령 '별표4' ('붙임2' 참고)

1. 입사지원

구분	일정
지원기간	2022. 6. 16.(목) ~ 7. 7.(목) 15시
지원방법	채용 홈페이지를 통한 온라인 접수 (개별방문, 우편, 이메일 접수 불가)
공통	① 입사지원서 ② 자기소개서 ③ 경력/경험기술서
제출 서류	전산A전형 ■ CCNA, CCNP, 네트워크관리사 1급/2급 중 1개 이상 자격증 사본
전산B전형	■ OCP, OCM, ADSP, ADP, SQLD, SQLP, 정보처리기사 중 1개 이상 자격증 사본
고교전형	■ 고등학교 졸업예정 증명서, 학교장 추천서 ('붙임4' 참고, 적인날인 필수)
가점 대상자	■ 취업지원대상자 증명서 (접수마감일 기준 1달 이내 발급분)
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제출 자격증은 서류접수 마감일 기준 유효하여야 함 ■ 출신학교를 유추할 수 있는 학교 이메일 계정 사용 시 '탈락' 처리 ■ 입사지원서에 기재된 교육사항, 자격사항, 경력사항은 최종합격 시 반드시 증빙 제출하여야 하므로, 작성 시 필히 유의 요망

2. 서류전형

1) 1차 심사

구분	내용
심사대상	입사지원자 전원
심사기준	① 응시자격 / ② 블라인드 채용준수 / ③ 작성내용 성실성
탈락처리	'서류 1차 심사기준표 (붙임3)' 1개 항목 이상 "부적격" 시 탈락
선발인원	전체 입사지원자 중 "부적격" 제외한 전원

2) 2차 심사 (1차 심사 결과 "적격" 대상자가 2차 선발인원 이하인 경우 생략)

구분	내용
심사대상	1차 심사 "적격" 대상자
심사방법	자기소개서 및 경력/경험기술서에 대해 역량기반 평가 실시

선발인원	5급	일반전형	20배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 18명
		전산A전형	20배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 10명
		전산B전형	20배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 10명
	6급	고교전형	20배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 10명

3. 필기시험

구분

내용

시험대상

■ 서류전형 합격자 및 예비합격자(현장결원 발생 시)

시험일자

■ 2022. 8. 20.(토) 예정

■ 1차 시험내용 : 2과목(NCS직업기초능력평가, 직무수행능력평가)

과목	평가구분	일반직원 5급		일반직원 6급	배점 (문항수)
		일반전형	전산A·B전형	고교전형	
1과목	NCS 직업기초능력 평가 (50분)	■ 의사소통능력(10문항)	■ 의사소통능력(10문항)	■ 의사소통능력(10문항)	50점 (50문항)
		■ 문제해결능력(10문항)	■ 문제해결능력(10문항)	■ 문제해결능력(10문항)	
		■ 수리능력(10문항)	■ 수리능력(10문항)	■ 수리능력(10문항)	
		■ 자원관리능력(10문항)	■ 자원관리능력(10문항)	■ 자원관리능력(10문항)	
2과목	직무수행능력 평가 (50분)	■ 경제(20문항)	미실시	■ 경제(25문항)	50점 (50문항)
		■ 경영(20문항)		■ 금융상식(25문항)	
		■ 민상법(10문항)			
		1차 필기시험 전형 만점 (1과목과 2과목 합산)			
※단, 전산A·B전형 응시자는 50점 만점임					100점

■ 2차 시험내용 : 1과목(논술시험)

과목	평가구분	시험내용			배점 (문항수)
		일반전형	전산A·B전형	고교전형	
1과목	논술시험(50분)	■ 재단과 관련된 주제에 대한 본인의 생각, 의견 등을 논리적으로 서술			100점

시험장소

■ 추후 확정 시 안내 (서울시내 중, 고교 등)

유의사항

- 응시과목은 지원자의 실제 전공 여부와 무관함
- 1, 2차 필기시험 점수는 제로베이스 평가
- 2차 논술시험은 필기시험 응시자 전원을 대상으로 실시하되, 채점은 1차 필기시험 합격자에 한해서만 실시
- 필기시험 점수와 가정의 합산점수가 높은 순

결정방법

- 단, 각 차수별 최소합격 기준(만점의 60% 이상 득점)을 충족할 것
- ※ 1차는 과목별(NCS/직무수행) 최소합격 기준(만점의 40% 이상 득점) 충족포함

1차 합격발표

2022. 8. 24.(수) 예정 (1차 필기시험 점수 공개 예정)

선발인원	5급	일반전형	4.5배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 14명
		전산A전형	7배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 5명
		전산B전형	7배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 5명
	6급	고교전형	7배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 5명

2차 합격발표

2022. 8. 31.(수) 예정

선발인원	5급	일반전형	3.5배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 8명
		전산A전형	6배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 3명
		전산B전형	6배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 3명
	6급	고교전형	6배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 3명

4. 1차 면접시험(역량면접)

구분	내용
시험대상	필기시험 2차 합격자 약 100명

시험방법	多 대 多 구술면접		
결정방법	1차 면접시험 점수와 가점의 합산점수가 높은 순 (*면접전형 최소합격 기준점수 : 심사위원 평가점수의 평균 60점 이상)		
합격발표	2022. 9. 20.(화) 예정		
선발인원	일반전형		예비합격자 8명
	5급 전산A전형	2배수 (+ 동점자 추가)	예비합격자 3명
	전산B전형		예비합격자 3명
	6급 고교전형		예비합격자 3명

5. 2차 면접사항(인성면접)

구분	내용		
시험대상	1차 면접시험 합격자 약 50명		
시험일자	AI 면접 (별도안내)		2022. 9. 21.(수) 예정
	임원진 면접		2022. 9. 26.(월) ~ 9. 28.(수)
유의사항	AI 면접 동시기간 내 미응시하는 경우 불합격 처리함		
시험장소	재단 본점 18층 (서울시 마포구 마포대로 163)		
시험방법	多 대 1 심층면접		
결정방법	2차 면접시험 점수와 가점의 합산점수가 높은 순 (*면접전형 최소합격 기준점수 : 심사위원 평가점수의 평균 60점 이상)		
합격발표	2022. 9. 30.(금) 예정		
선발인원	일반전형	19명	예비합격자 8명
	5급 전산A전형	1명	예비합격자 1명
	전산B전형	1명	예비합격자 1명
	6급 고교전형	3명	예비합격자 3명

6. 채용 결격사유 확인

구분	내용	
확인대상	2차 면접시험 합격자 24명	
서류제출 일자	2022. 10. 4.(화) 예정	
제출장소	재단 인사부 (별도안내 예정)	
	공통 제출자료	대상자 제출자료
당일 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> 최종학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 또는 기타 학력 증명서류 주민등록등.초본(군경력 포함 제출) 	<ul style="list-style-type: none"> 자격증 사본(*서류접수 마감일 기준 유효해야 함) 취업지원 대상자 증명서 경력증명서 학교교육.직업교육 이수확인서 학교장 추천서(*학교장 직인 날인 필수)
결격사유 확인	재단 양식 "확약서" 접수 예정	
합격발표	2022. 10. 7.(금) 예정	

7. 수습기간

구분	내용	
수습기간	수습임용일로부터 3개월 이내	
운영내용	OT 및 집합교육 1차 → OJT → 집합교육 2차	
수습기간 중 보수	정규임용 보수의 90% 지급	
	평가방법	내용
수습평가 실시	정성평가 정량평가	인성, 근무태도, 조직적응력, 업무수행능력 등 별도 필기시험 등을 통한 연수평가
수습평가 활용	만점의 60% 이상 "고용확정" / 만점의 60% 미만 "고용취소"	

8. 지원자 권리보호 제도 안내

□ 평가위원 기피제도

- 재단은 공정한 평가를 위하여 면접시험 평가위원 기피제도를 운영하고 있으며, 평가위원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우, 지원자는 해당 평가위원에 대한 평가기피를 신청할 수 있습니다.

1. 배우자나 배우자였던 사람이 평가위원인 경우
2. 평가위원과 친족관계에 있거나 있었던 경우
3. 평가위원과 근무 중이거나 근무경험이 있었던 경우
4. 평가위원과 사제지간의 관계에 있는 경우
5. 기타 이해당사자로서 공정을 기대하기 어려운 특별한 관계나 사정이 있는 경우

- 신청방법 : 평가기피 신청서(별도 제공예정) 작성 및 제출



- 평가점수 : 제적 평가위원을 제외한 평가위원 점수의 산술평균점수

□ 필기·면접시험 진행 시, 장애인 지원자에 대한 편의지원 제공

- 제출서류 : '편의제공 신청서' ('붙임5')
- 제공범위 및 증빙서류 : '장애유형별 편의제공 내용 및 증빙서류' ('붙임6')
- 신청절차



- 제출방법 : 등기우편 발송 (서울시 마포구 마포대로 163, 서울신용보증재단 17층 인사부)
- 제출기한 : 2022. 7. 7.(목) * 제출기한까지 도달분에 대해서만 지원

□ 채용서류 반환

- 근거 : '채용절차의 공정화에 관한 법률, 제11조 및 동법 시행령, 시행규칙에 따라 반환청구기간 내에 청구된 반환청구분에 한하여 반환
- 청구방법 : "채용서류 반환청구서" 양식('붙임7' 참고) 작성 후 본인 서명 원본 우편 제출
- 반환방법 : 지원서에 기입한 거주지 주소지로 등기우편 발송(비용 재단 부담)
- 미반환서류 처리방법 : 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 '개인정보보호법'에 따라 제출한 채용서류를 파기

□ 이의제기 절차

- 근거 : '지방 출자·출연기관 인사 조직 지침'에 따라 시험단계별로 불합격자의 이의제기 절차를 운영하여 채용비리에 따른 피해자 구제
- 청구방법 : 재단 홈페이지 '클린신고센터' 로그인 후 작성 후 제출
- 처리절차



- 피해자 구제방법

피해자 특정 가능	피해 발생단계 바로 다음 단계로 채용시 기회 부여
피해자 특정 불가	피해자 그룹 대상으로 피해 발생단계부터 제한경쟁 채용 절차 실시

9. 지원자 유의사항

□ 지원서 작성

- 재단은 클린인도 채용을 통한 직무경험의 긍정 채용을 절저히 준수합니다. 따라서 입사지원서(자기소개서 등 포함) 상 개인 인적사항(출신학교명, 학력, 나이, 출신지역, 성별, 가

* 재단에 합격한 응시자를 대상으로 면접을 실시하며, 면접을 통해 합격자를 선발합니다. 면접은 재단에서 실시하며, 합격자는 면접을 통해 선발됩니다. 면접은 지원자 본인에게 있습니다.

- 채용전형 중이나 후에 자료검증 및 사실 확인 등을 통해 기재내용이 허위일 경우 과실 유무를 불문하고 합격을 취소하고, 향후 우리 재단의 입사 제한은 물론 관련법에 따라 처벌할 수 있습니다.
- 연락처(이메일, 휴대폰, 비상연락처) 오기재로 인한 연락불가에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

□ 예비합격자 운영

- 재단은 시험단계별 (예비)합격자 배수는 '붙임2'와 같이 내부규정으로 정하여 운영하고 있습니다.
- 이는 시험단계별 합격자가 다음단계 응시에 중도포기 의사가 있고 이를 사전에 인지하는 경우에는 이전단계 예비합격자가 응시하도록 할 수 있으며, 최종합격자의 채용취소 또는 입사포기 발생 시 이전단계의 예비합격자를 선정하고 있습니다.
- 다음단계 중도 포기의사가 있는 경우 "채용절차중도포기서" 양식(붙임8 참고)을 작성하여 채용 담당직원의 이메일로 유효기간 내에 제출하여 주시기 바랍니다.
- 채용절차 중도포기서 제출 유효기한은 다음과 같습니다.

중도포기 전형	제출대상	제출기한
필기시험	서류전형 합격자	2022. 8. 11.(목) 오후 5시
1차 면접전형	필기시험 합격자	2022. 9. 1.(목) 오후 5시
2차 면접전형	1차 면접전형 합격자	2022. 9. 20.(화) 오후 5시

- 수습임용 합격자 결원 발생 시 예비합격자의 추가합격 기간은 다음과 같습니다.

기간	사유
수습임용 합격자 발표일 ~ 10월 25일	채용제한 결격사유 확인 또는 입사포기자 발생 시

□ 최종합격자 호봉산정 기준

- 초임호봉 산정 기준일 : 정규임용 시점의 최종학력

- 수습기간 중 보수는 수습임용 시점의 최종학력 기준으로 지급

- 초임호봉 산정 예

구분	최종학력	호봉산정	추가가산
	고졸	일반직원 5급 1호봉	
일반직 5급	전문대졸	일반직원 5급 3호봉	①근무경력 (내규에 따라 최대 3년 인정) ②군경력(인정비율 100%) 또는 대학교 초과학력(인정비율 50%) 중 유리한 경력 인정
	대졸	일반직원 5급 6호봉	
일반직 6급	고졸	일반직원 6급 1호봉	

□ 전형 단계별 합격자 선정방법

- 평가점수의 고득점 순으로 전형별 선발인원 결정
 - 점수산출 : 소수점 이하 둘째자리 까지 표시 (셋째자리에서 반올림)
- 동점자 발생 시 처리방법
 - 동점자 발생에 따라 전형별 선발예정인원을 초과하더라도 모두 합격처리
 - 단, 2차 임원진 면접에서 선발예정인원을 초과하는 동점자가 발생할 경우에는 1차면접 → 2차 필기시험 → 1차 필기시험 → 2차 서류전형 고득점자 순으로 최종합격자 선정

□ 필기시험 당일 본인 신분확인을 위한 사진파일 제출

- 제출대상자 : 서류전형 합격자
- 제출방법 : 홈페이지 통한 온라인 제출
- 파일형태 : 이미지 파일의 반명함 사진 (3cm X 4cm)

□ 설문조사 실시

- 조사목적 : 채용과정 전반에 대한 만족도 조사 통한 개선의견 청취 후 반영
- 조사대상 : 면접시험 대상자
- 조사방법 : 온라인 실시

□ 그 밖의 유의사항

- 매 전형 시 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권 중 1개) 지참 필수
- 최종 합격자라도 우리재단 규정상 임용 결정사유에 해당하거나 임용 예정자의 자격상실 사유에 해당하는 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 채용 적격자가 없다고 판단될 때에는 합격자를 선발하지 아니할 수 있습니다.
- 각 전형별 합격자 발표 및 추후일정은 홈페이지 및 문자메시지로 개별 통지됩니다.
- 최종 합격이 확정된 이후에는 정상출근이 가능하여야 합니다.

□ 채용관련 문의처

- 담당부서 : 인사부 인사기획팀
- 담당직원

성명	연락처	이메일
구동욱 대리	02-2174-5128	kdw0208@seoulshinbo.co.kr
주동관 대리	02-2174-5114	jdg@seoulshinbo.co.kr

입사지원

채용공고 목록 보기