

한국장학재단 2022년 채용형 인턴 채용 공고

학생들이 꿈을 실현하도록 도와주는 한국장학재단이 NCS(국가직무능력표준)에 기반한 능력중심, 블라인드, 열린채용으로 미래를 이끌어 나갈 우수한 인재를 모집합니다.

- 한국장학재단은 채용 분야의 직무기술서를 제공하고 있으며, 직무 수행 현장에서 요구되는 능력을 공정하게 평가하여 적합한 인재를 선발하고 있습니다.
- 또한 '공공기관 채용비위 후속조치' 관련 채용비위 임용자는 임용 이후에도 면직 처리될 예정이므로 이 점 유의하여 지원하시기 바랍니다.

1 채용 분야 및 인원

- 채용인원 : 총 32명

※ 채용분야별 중복지원 절대 불가(중복 지원 발견 시 일괄 불합격 처리)

채용구분		채용분야		채용인원(명)			담당직무	근무지
				분야별	소 계	합계		
신입직 채용형 인턴	5급	일반행정	일반	12	28	32	직무기술서 참고	대구
			이전지역*	12				
		IT 개발운영		4				
	6급 (고졸)	행정지원	이전지역*	4	4			

* 대구·경북지역에 소재한 고등학교 또는 대학교(대학원 제외)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 자
(이전지역에서 고등학교 졸업 후 타 지역에서 대학을 졸업(예정)한 자는 제외)

※ 분야별 적격자가 없을 경우 미채용하거나 당초 계획보다 적은 인원을 선발할 수 있음

※ 정규직 전환 후 근무지는 인력운영 상황 등에 따라 타 지역(서울사무소, 지역센터 등)으로 이동·배치될 수 있음

2

지원자격

□ 공통 지원자격

구분	지원자격
기 본	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신입직 채용형 인턴(5급) <ul style="list-style-type: none"> - 학력, 연령, 성별 및 전공 제한 없음 ※ 연령의 경우 재단 정년에 의거 만 60세 미만인 자 - 2022. 7. 1.(금)부터 즉시 근무가 가능한 자 ○ 신입직 채용형 인턴(6급) <ul style="list-style-type: none"> - 고졸(예정)자로 제한하며, 이 외에 연령, 성별, 전공(직업계고 내에서 전공을 말함) 제한 없음 ※ 연령의 경우 재단 정년에 의거 만 60세 미만인 자 - 2022. 7. 1.(금)부터 즉시 근무가 가능한 자
결격사유	○ 한국장학재단「인사규정」 제10조에 따른 결격사유에 해당하지 않는 자
병 역	<ul style="list-style-type: none"> ○ 병역필 또는 면제자 ○ 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 ※ 신입직 채용형 인턴 6급(고졸) 분야 지원자의 경우 병역 지원자격 미적용
기 타	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재단 재직 중인 일반직 및 기간제 근로자 중 채용공고일 기준 최근 개인 성과평가(근무성적평정) 결과 연속 3회 이상 C등급 이하를 받은 경우 응시 제한 ○ 지원서 작성 시 인적사항, 영어시험점수, 가점사항 등 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격 처리 ○ 채용분야별 중복 지원이 불가하며, 중복 지원이 발견될 경우 불합격 처리 ○ 자격 미충족자가 임용 전후로 발견될 경우 합격취소 처리

□ 채용분야별 지원자격

○ 신입직 채용형 인턴(5급) 지원자격

구분	지원자격																								
기본	○ 공통 지원자격을 충족한 자																								
외국어 (영어)	○ 영어능력검정시험 기준점수 이상 취득자 (지원서 접수 마감일 기준 유효(2년 이내 취득)한 경우에 한하여 인정) ※ 재단 직무 중 해외 장학금 운영 등에 따라 일정 수준의 어학능력 필요 ※ 재단 재직 중인 일반직 및 기간제 근로자 중 근속기간 1년 이상인 자의 경우 해당 지원자격(영어능력검정시험 기준점수 이상 취득) 불필요																								
	<table><tr><th>시험명</th><th>기준점수(일반)</th><th>기준점수(청각장애인)</th></tr><tr><td>TOEIC</td><td>800</td><td>400</td></tr><tr><td>TEPS</td><td>637</td><td>382</td></tr><tr><td>New TEPS</td><td>348</td><td>209</td></tr><tr><td>TOEFL(iBT)</td><td>91</td><td>68</td></tr><tr><td>TOEIC Speaking</td><td>130</td><td>-</td></tr><tr><td>TEPS Speaking</td><td>57</td><td>-</td></tr><tr><td>OPIc</td><td>IM2</td><td>-</td></tr></table>	시험명	기준점수(일반)	기준점수(청각장애인)	TOEIC	800	400	TEPS	637	382	New TEPS	348	209	TOEFL(iBT)	91	68	TOEIC Speaking	130	-	TEPS Speaking	57	-	OPIc	IM2	-
	시험명	기준점수(일반)	기준점수(청각장애인)																						
	TOEIC	800	400																						
	TEPS	637	382																						
	New TEPS	348	209																						
	TOEFL(iBT)	91	68																						
	TOEIC Speaking	130	-																						
	TEPS Speaking	57	-																						
	OPIc	IM2	-																						
주1) 위 표에서 청각장애인이란 장애의 정도가 심한 청각장애인(중증장애인)을 말함																									
주2) 청각장애인의 기준점수는 해당 영어능력검정시험에서 듣기부분을 제외한 나머지 부분의 합계점수를 말함																									

○ 신입직 채용형 인턴(6급) 지원자격

구분	지원자격
기본	○ 공통 지원자격을 충족한 자
학력	○ 직업계고* 졸업(예정)자(최종학력이 고졸 이하)로서 학교장 추천을 받은 자 (학교별 2명 이내) * 「초·중등교육법」에 따른 특성화고, 산업수요맞춤형고등학교(마이스터고), 일반고 직업계열 설치학과를 포함하는 명칭 ※ 대학 및 전문대학 졸업자, 졸업예정자, 졸업 유예자, 수료자는 지원 불가 ※ 최종학력을 허위로 기재(대학 및 전문대학 졸업자, 졸업예정자, 졸업 유예자, 수료자가 고졸학력만 제시) 한 경우에는 합격 취소 또는 입사 취소 ※ 고졸 인재 기준은 기획재정부 「공공기관 통합공시 매뉴얼, 전자문서 작성지침」에 따름

○ 사회형평적 채용분야(이전지역) 지원자격

구분	지원자격
이전지역	○ 공통 지원자격을 충족한 자 ○ 대구·경북지역에 소재한 고등학교 또는 대학교(대학원 제외)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 자 ※ 이전지역에서 고등학교 졸업 후 타 지역에서 대학을 졸업(예정)한 자는 제외 ※ 상세 기준은 별첨 자료 참고

□ 결격사유

< 한국장학재단 「인사규정」 제10조(채용 금지자)에 따른 결격사유 >

1. 「국가공무원법」 제33조 각 호의 결격사유 중 어느 하나에 해당하는 자
2. 채용 신체검사 결과 채용 부적격으로 판정된 자
3. 전직 중 불미한 소행 또는 근무태만으로 인하여 해직된 자
4. 병역 기피자 또는 군복무 이탈자
5. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자
6. 채용비위(「공공기관의 운영에 관한 법률」 및 같은 법 시행령에 해당하는 채용비위 행위를 말한다. 이하 같다) 연루자 및 부정합격자로서 합격 취소, 임용 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자

3

근무조건

□ 고용형태

채용구분	고용형태	근무기간	비고
신입직 채용형 인턴	기간제 근로자	인턴 임용일로부터 약 3개월 내외	전환평가 후 정규직 전환 시 종합직 임용

- 신입직 채용형 인턴은 인턴 기간 중 전환평가를 실시하며, 평가 결과를 바탕으로 재단 채용심사위원회 심의를 통해 정규직 전환 여부를 결정함
- 신입직 채용형 인턴 정규직 전환율 80% 이상
(단, 전환평가 70점 미만인 자는 전환 목표비율과 별도로 전환 제외)

□ 근무지역 : 대구(본사 및 별관)

※ 정규직 전환 후 근무지는 재단 인력운영 상황 등에 따라 타 지역(서울사무소, 지역센터 등)으로 이동·배치 가능

□ 근무시간 : 주 5일, 09:00~18:00(휴게시간 1시간 포함)

※ 만 18세 미만인 자는 「근로기준법」 제69조에 따라 주 5일 35시간 근무

□ 보수수준

채용구분		보수수준	종합직 임용 시 인정경력
신입직 채용형 인턴	5급	종합직(5급) 신입 기본급의 80% 수준	군복무기간(3년 이내) 대학원 학력(2년 이내)
	6급	종합직(6급) 신입 기본급의 95% 수준	

※ 대학원 학력은 임용 당시 학위를 취득한 경우에 인정하며, 타 경력이 인정되는 기간 동안의 대학원 학력은 인정하지 않음

4

채용절차 및 일정

□ 채용일정

구분		일정(예정)	내용
채용공고 및 지원서 접수		○ 채용공고: 3.21.(월)~4.5.(화) 18:00 ○ 지원서접수: 3.21.(월)~4.5.(화) 18:00	16일간 공고 및 접수
1차	서류전형	○ 합격자발표: 4.15.(금)	지원서 불성실 작성자 제외
2차	필기전형	○ 필기시험: 4.23.(토) ○ 합격자발표: 4.29.(금)	대구 또는 서울 중 택 1 6배수 선발
인성검사		○ 인성검사: 4.29.(금)~5.3.(화) 18:00	합격자 대상 온라인 검사
3차	실무면접	○ 면접진행: 5.9.(월)~5.10.(화) ○ 합격자발표: 5.18.(수)	대구, 인성검사 미응시자 제외 3배수 선발
4차	심층면접	○ 면접진행: 5.26.(목)~5.27.(금) ○ 합격자발표: 6.10.(금)	재단 본사(대구) 1배수 선발
결격사유 확인		○ 신원조회: 임용 전까지 ○ 비위면직자조회: 임용 전까지 ○ 신체검사: 임용 전까지	결격사유 없을 경우 임용 적격 시 임용
임용		○ 임용: 7.1.(금)	재단 본사(대구)

※ 필기시험 고사장은 수용규모에 따라 지역별 선착순 마감되므로 고사장 배정은 신청지역과 다를 수 있음(입사지원서 제출 시 응시지역을 선택하며 변경 불가함)

※ 상기 일정은 채용 계획 변경 및 재공고 시 일부 조정될 수 있음

※ 각 전형단계별 합격 여부 확인 방법은 이메일, 문자메시지 등으로 개별 안내

□ 채용절차 세부안내

① 지원서 접수

- 접수기간 : 3. 21.(월) ~ 4. 5.(화) 18:00까지
- 접수방법 : 채용 홈페이지에서 온라인 접수
(방문, 우편, 이메일 접수 불가)

※ 최종제출 이후 지원서 수정은 불가하며, 지원 마감 시간에는 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으므로 충분한 시간적 여유를 갖고 최종제출 완료 요망(접수기간 연장 불가)

② 서류전형

- 평가기준 : 지원자격 충족자 전원 필기전형 응시기회 부여
(단, 지원서 불성실 작성자는 응시기회 부여 제외)

제외사유	제외유형
지원서 불성실 작성	○ 경험기술서 및 자기소개서 문항 미기재 또는 특정 문자 반복 기재
	○ 경험기술서 및 자기소개서 문항별 20% 미만 기재
	○ 경험기술서 및 자기소개서 문항 중 2개 이상을 동일 내용으로 작성
	○ 경험기술서 및 자기소개서 문항과 전혀 무관한 내용으로 작성

③ 필기전형

- 시험일시 : 4. 23.(토)
- 시험장소 : 대구 및 서울에서 동시 진행
- 시험기준 : 직업기초능력평가(50점) + 직무수행능력평가(50점)

시험과목	채용분야		출제내용	출제방식	배점	과락
직업기초 능력평가	공통		의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 조직이해	객관식 50문항 (60분)	50점	합산점수 40%(40점) 미만 득점
직무수행 능력평가	5급	일반행정	경영(재무·회계 포함), 경제(미시·거시), 민·상법	객관식 50문항 (60분)	50점	
		IT 개발운영	전산(프로그래밍·DB·자료구조·정보보안)			
	6급	행정지원	상식(일반, 금융경제)			

※ 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가 점수를 합산한 최종 득점이 40%(40점) 미만일 경우
가점사항에 대한 가점 미부여 및 불합격 처리

④ 인성검사

- 검사일시 : 4. 29.(금) ~ 5. 3.(화) 18:00까지
- 검사개요 : 필기전형 합격자 대상 온라인 인성검사 진행
- 검사기준 : 합격·불합격 여부 판단 없이 실무면접 및 심층면접 시 참고자료로 활용
(단, 인성검사 미응시 시 실무면접 응시 불가)

⑤ 실무면접

- 면접일시 : 5. 9.(목) ~ 5. 10.(화)
- 면접기준 : 응시자별 과제수행능력에 대한 논리적인 사고력을 중심으로 종합
평가(100점 만점)하여 고득점 순으로 합격자 선발

평가방식	채용분야	평가내용	배점	비고
과제수행 능력평가	신입직 채용형 인턴	(PT면접) 개인별 과제 분석 및 발표, 질의응답	50점	별도 주제 부여
		(토론면접) 주제에 대한 집단토론	50점	

⑥ 심층면접

- 면접일시 : 5. 26.(목) ~ 5. 27.(금)
- 면접기준 : 입사지원서를 기반으로 면접 응시자의 인성·가치관(30점), 의사소통(30점),
직무적합성(40점) 각 항목에 대하여 종합적으로 평가(100점 만점)하며, 전형별 점수
가중치를 반영(실무면접 30% + 심층면접 70%)한 고득점 순으로 합격자 선발

※ 전형별 점수 계산 기준

- 모든 점수는 소수점 넷째자리에서 반올림

※ 전형별 동점자 처리 기준

- 서류/필기전형/실무면접: 선발예정인원을 초과한 동점자가 있을 경우, 동점자 전원 합격
- 심층면접: 취업지원대상자(보훈) → 장애인 → 심층면접 고득점자 → 실무면접 고득점자
→ 필기전형 고득점자 순으로 합격자 선발

5 가점사항

가점항목	세부 가점 대상	가점	대상전형
취업지원 대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련법령에 의한 취업지원대상자	5~10% (증명서 기재비율)	필기전형 실무면접 심층면접
장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의한 장애인	5%	
사회적배려 대상자	○ 「국민기초생활 보장법」에 의한 기초생활보장 수급자 또는 차상위 계층에 속한 자로서 본인 또는 대상가구의 구성원	2%	
	○ 「한부모가족지원법」에 의한 지원대상자	2%	
	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 보호대상자	2%	합산하여 최대 5%
	○ 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족의 자녀	2%	
우대자격증 소지자	○ 한국사능력검정시험(국사편찬위원회) 2급 이상	2%	
비수도권 지역인재	○ 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방에 소재한 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자	2%	
한국장학재단 우수 체험형 인턴	○ 2021년도 우수 체험형 청년인턴으로 선발된 자	2%	
한국장학재단 재직자	○ 재단 재직 중인 일반직 및 기간제 근로자 중 근속기간 1년 이상인 자 - 채용공고일 기준 근속기간 1년 이상부터 3년 미만까지 3%, 3년 이상부터 5년 미만까지 5%, 5년 이상부터 7% 차등 부여 - 단, 채용공고일 기준 개인성과평가(근무성적평가)를 받은 횟수가 2회 이하인 직원이 매 회 평가 결과 모두 C등급 이하를 받은 경우 가점 미부여	3~7%	필기전형

※ 각 전형별 만점(100점)에 대한 가점 부여

※ 가점 중복대상자는 각 전형별 최대 15%까지만 적용하며, 사회적배려대상자, 우대자격증소지자, 비수도권지역인재, 한국장학재단 우수 체험형 인턴 가점은 합산하여 최대 5%까지만 적용 (총 취득점수는 만점 초과 가능)

※ 이전지역 분야 지원자는 비수도권 지역인재 가점 미적용

※ 가점을 제외한 각 전형별 득점이 만점의 40% 미만 시 가점 미적용

6

제출서류

- '★' 표시 서류는 서류접수 마감일 기준 1개월 이내(2022. 3. 6. 이후) 발급분만 유효하며, 발급문서 진위확인을 위하여 문서확인번호(온라인 발급본) 및 교부담당자·수입증지 날짜(오프라인 발급본)가 보이도록 제출
- 제출서류는 심층면접 응시자에 한하여 제출하며, 재단이 제시한 기일(심층면접일) 내 미제출 또는 누락되어 지원서 상 내용에 대한 증명이 불가능할 경우 합격 취소

구분	제출서류	
공통 (全 채용분야)	필수	최종학교 졸업(예정)증명서★(학사학위 이상 전부 제출)
		주민등록등본★
		주민등록초본★(남자의 경우 군 경력 포함)
		가족관계증명서★
		건강보험자격득실확인서★ 또는 국민연금가입증명서★ 중 해당서류
		영어능력검정시험 성적 증명서★ ※ 신입직 채용형 인턴 6급 및 한국장학재단 재직자는 영어능력사항을 입력한 경우 제출
	해당시	(교육사항) 학교교육 성적증명서★, 교육이수증명서 사본 중 해당서류
		(경력사항) 경력증명서★, 재직증명서★, 인턴수료증 사본 중 해당서류
		(자격사항) 한국사능력검정시험 인증서 사본
		(취업지원대상*) 취업지원대상자 증명서★ 등 취업지원대상자임을 확인할 수 있는 증명서 ※ 증명서 상 용도, 가점비율(국가보훈처 문의 필수), 제출처(한국장학재단) 반드시 명시
		(장애인*) 장애인 증명서 등 장애인임을 확인할 수 있는 증명서 ※ 정부24 인터넷 발급본으로 제출
		(사회적배려 대상자) 사회적 배려 대상자 관련 증명서 사본★
		① (국민기초생활)수급자증명서 차상위본인부담경감증명서 또는 차상위계층확인서
		② 한부모가족증명서
		③ 북한이탈주민등록확인서
		④ 다문화가족인 경우 가족관계증명서, 부 또는 모의 혼인관계 증명서, 부 또는 모의 국적확인 서류 등 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류 ※ 정부24 또는 대법원 전자가족관계등록시스템 인터넷 발급본으로 제출 ※ 차상위계층확인서는 행정복지센터 발급본으로 제출 (직원에게 발급요청, 무인발급기 사용 자제)
신입직 채용형 인턴 6급	필수	(고졸자**)학교장 추천서★

* 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법령에 의한 가점 대상자 또는 장애인에 해당하는 경우 증빙자료 제출

** 신입직 채용형 인턴 6급 분야 지원자는 지원서 접수 시 학교장 추천서를 첨부하며, 원본은 심층면접 응시자에 한하여 제출

7

코로나19 관련 안내

- 전형 진행 중 전원 마스크 착용 및 개인위생 필수
- 전형 당일 발열 검사, 손 소독, 마스크 착용 등의 방역 조치에 협조해야 하며, 이에 비협조 시 응시 불가 등의 불이익을 받을 수 있음
- 필기전형: 확진자, 의사환자*, 감염병 의심자 등 전형 당일 기준 입원치료통지서 또는 자가격리통지서 등을 받아 격리 중인 자는 필기시험 응시 불가
 - * 의사환자 : 환자의 접촉자 중 발열 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 나타난 자
- 면접전형: 보건당국으로부터 격리 통보를 받은 자와 전형 당일 발열(37.5도 이상), 기침, 인후통 등 호흡기 증상이 있는 자의 경우 증상 정도에 따라 재단에서 정한 방법으로 비대면 방식의 면접을 진행할 수 있음(단, 보건당국의 지침이 있을 경우, 지침을 우선 적용하여 진행함)
- 코로나19 확산 및 정부 방역 지침 등을 고려하여 채용일정 등 변경 가능(변경 시 별도 통지)

8

유의사항

- 각 전형 응시 시 신분증 원본(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 만료 전 여권, 주민등록발급신청서, 청소년증에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증(학생증, 자격증 등)으로는 응시가 제한됨
- 입사지원서 작성 시 기재 착오, 내용 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격 처리됨
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 생년월일, 가족관계, 출신지역, 학교명, 재단 재직 정보 등 개인 인적사항이 입력될 경우 면접전형 시 임의로 블라인드 처리됨
- 지원자 개인별 장애로 인하여 편의지원이 필요할 경우, 필기시험 대상자 발표 후 정해진 기간 내 이메일(apply@kosaf.go.kr)로 신청
 - ※ 신청방법 등은 필기시험 대상자 발표 시 안내 예정
- 아래 사항에 해당하는 경우 합격 취소 및 임용 취소됨
 - 제출서류가 기재사항과 상이하거나 허위사실 또는 위·변조가 발견된 경우
 - 결격사유 확인(신원조회, 비위면직자조회, 신체검사 등) 결과 결격사유가 발견될 경우
 - 지원자 본인의 귀책사유로 임용일 이후 정상적인 근무가 불가능한 경우
 - 채용 관련 청탁자, 비위연루자 및 부정합격자일 경우. 이 경우 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리되며, 향후 5년간

모든 공공기관 채용 응시자격이 제한됨(채용 관련 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공받거나 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한 자가 임용 이후 적발 시 면직 처리)

※ 지원자 본인 또는 관련자의 부정행위 적발 시 합격이 취소될 수 있음

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 면접 시 제출한 서류의 반환은 면접탈락자에 한해 가능하며, 최종합격자 발표일 익일부터 14일 이내에 양식(별첨 참고)을 작성하여 요청 시 반환(단, 최종합격자 제외)

※ 최종합격자 발표일 익일부터 14일이 지나면 제출서류 파기

9 기타사항

□ 예비합격자 운영

- 합격자 발표일로부터 14일까지 임용 포기자 발생 시 예비합격순위에 따라 충원

□ 채용비위 피해자

- 해당 전형 탈락자 중 고득점 순으로 다음 전형 응시기회 재부여(심층면접에서 채용비위 적발 시 예비합격자 중 심층면접 고득점 순으로 합격 처리)
- 전형이 이미 종료된 경우, 해당 전형 고득점 순으로 차기 동일 채용분야의 채용 1회에 대하여 해당 전형 응시자격 자동 부여
- 채용비위가 발생한 것으로 확인된 경우 불합격자를 대상으로 이의신청 절차 등 피해자에 대한 세부 구제절차 등을 안내할 예정

□ 문의처

- 채용홈페이지 내 '1:1문의' 게시판
- 한국장학재단 인사부 이메일(apply@kosaf.go.kr)

2022. 3. 21.

한 국 장 학 재 단