

# 서울경제진흥원 **신입직원** 채용 공고



“서울을 생각합니다. 또한 당신의 미래를” 서울경제진흥원

서울경제진흥원은 서울시 특화산업 육성과 더불어 종합적이고 체계적인 지원을 통해 중소기업의  
자생력을 키우고, 안정적인 경영여건을 조성하여 좋은 일자리 창출에 기여하고 있습니다.  
**서울시 중소기업과 시민의 든든한 파트너, 서울경제진흥원과 함께 미래를 꿈꾸시길 바랍니다.**

## 채용분야 및 인원

구 분	직 급	채용분야	주요업무	인원(명)
일반직 (신입)	7급 가	일반행정	[공개경쟁] · 진흥원 일반행정 업무 전반	11
			[제한경쟁] 장애인 · 진흥원 일반행정 업무 전반 ※ 공개경쟁의 일반행정 직무와 동일한 업무 수준에 해당함	1
		외국어	· 외국어를 활용한 진흥원 해외 사업 업무 전반 · 진흥원 일반행정 업무 전반	3
		시설행정(건축)	· 진흥원 시설행정(건축) 업무 전반	1
		시설행정(기계)	· 진흥원 시설행정(기계) 업무 전반	1
	7급 나	디자인	[제한경쟁] 고등학교 졸업자 · 기관 및 지원사업 서비스 브랜드 디자인 기획운영 · 진흥원 일반행정 업무 전반	1
			합 계	18

※ 채용분야별 중복 지원 불가(1인 1분야 지원)

※ [직무설명서] 및 [기관소개서]에 기재된 진흥원 비전, 인재상, 채용직무 및 역량 등 사전 숙지

## 응시자격 및 요건

고용형태	직급	채용분야	자격요건
	7급 가	일반행정 (공개경쟁)	학력 및 경력 제한 없음
		일반행정 (장애인 제한경쟁)	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」제3조에 해당하는 자로서, 대면 의사소통, 컴퓨터 활용, 대외 협력 등 일반행정 직무 수행이 가능한 자 ※ 공개경쟁의 일반행정 직무와 동일한 업무 수준에 해당함
		외국어	학력 및 경력 제한 없음
		시설행정(건축)	건축기사, 실내건축기사 중 1개 이상 자격증 소지자
		시설행정(기계)	공조냉동기계기사, 건축설비기사, 에너지관리기사, 일반기계기사 중 1개 이상 자격증 소지자

일반직 (신입)			<p><b>최종 학력이 고졸(고교 검정고시 합격자 포함)이거나 공고일 이전까지 고등학교 졸업 예정인 자로, 일러스트·포토샵·인디자인 등을 활용한 그래픽 작업이 가능한 자(포트폴리오 제출 필수)</b> (고등교육법 제2조에 따른 대학 및 학교에 진학하지 아니한 자)</p> <div> <p>※ 고교 졸업자: 초·중등교육법 제2조 3호에 따른 고등학교·고등기술학교 졸업자(고졸 예정자 포함)</p> <p>※ 공고일 기준 대학(전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등 포함)에 진학했던 자 및 졸업 학점을 모두 이수하였거나 별도 수업 없이 대학 졸업이 가능한 경우(대학 졸업예정, 유예자, 수료자 등)도 졸업한 것으로 간주하여 고졸자에서 제외 ⇒ 향후 지원 불가 학력 사항 발견 시 합격 취소 및 직권면직</p> </div> <p>[필수: 포트폴리오 제출 기준]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 본인의 디자인 역량을 확인할 수 있는 시각 편집물이 포트폴리오에 포함되어야 함</li> <li>- 다양한 디자인 영역의 역량 등 제시 가능</li> </ul>
	7급 나	디자인 (고등학교졸업자 제한경쟁)	

공 통 요 건	
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 임용 후 즉시 근무 가능한 자</li> <li>· SBA 인사규정 제50조(정년퇴직)에 의거, 만 60세 이상 지원 불가</li> <li>· SBA 인사규정 제22조 채용의 결격사유에 해당되지 않는 자             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년 지나지 아니한 자</li> <li>4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자</li> <li>5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자</li> <li>6. 공직자 및「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당면퇴직파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 경과하지 아니한 자</li> <li>7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> <li>8. 「형법」제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람                 <ol style="list-style-type: none"> <li>8의2. 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>8의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>8의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)                     <ol style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄</li> </ol> </li> </ol> </li> <li>9. 기타 직원으로 채용하기에 적합하지 않다고 인정되는 자</li> </ol></li></ul>	

## 채용방법

<p><b>서울경제진흥원은 능력 중심의 공정하고 투명한 블라인드 채용을 실시합니다.</b></p> <p><b>스펙이 아닌 역량 중심의 블라인드 채용</b>을 실시하여 채용과정에서 <b>편견이 개입되는 출신지, 학력, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 항목을 요구하지 않습니다.</b> 서울경제진흥원의 일원이 되기 위해 소중한 시간을 내어 작성해주신 자기소개서를 기반으로 서류전형부터 면접전형까지 역량평가를 실시하여, <b>함께 일하고 싶은 ‘도전정신·진정성·열린사고’를 갖춘 SBA 인재</b>를 선발합니다.</p>
--

### 가. 채용 방법

서류전형	필기전형		1차 면접	2차 면접	인 용
자기소개서 평가	1	온라인 인성검사	역량면접※ (토론 · 직무역량 · 실기)	심층면접 (구조화면접)	
	2	NCS 능력검사			
	3	에세이평가			
▶		▶		▶	

· 일반행정(공개), 외국어 ▶ 각 30배수	· 일반행정(공개), 외국어 ▶ 각 3배수	· 일반행정(공개), 외국어 ▶ 2배수	최종 1배수	
· 일반행정(제한), 시설행정, 디자인 ▶ 각 50배수	· 일반행정(제한), 시설행정, 디자인 ▶ 각 10배수	· 일반행정(제한), 시설행정, 디자인 ▶ 각 5배수		

※ 토론: 일반행정(공개/제한), 시설행정(건축/기계), 직무역량 pt: 외국어, 실기: 디자인

나. 채용 일정

구 분	내 용	장 소	일 정	발 표 일
서류전형	▶ 입사지원서 접수	채용 홈페이지	6. 12.(월) ~ 7. 3.(월)(21일 간)	7. 17.(월)
필기전형	▶ 필기전형	서울 소재 학교	7. 22.(토)	8. 8.(화)
1차 면접 (토론/pt/실기)	▶ 역량면접	서울 상암동	8. 16.(수) ~ 8. 18.(금)	8. 22.(화)
2차 면접	▶ 심층면접	서울 상암동	8. 24.(목) ~ 8. 25.(금)	8. 30.(수)
정식임용	▶ 정규직 임용	SBA 본사	9. 4.(월)	-

※ 각 상세 일정 및 시험 장소는 진흥원 사정에 의해 변동될 수 있음

※ 전형 단계별 합격자 발표는 채용 홈페이지를 통해 안내하며, 예비합격자는 단계별 합격자가 시험 및 임용 불참 의사를 사전에 밝히는 경우에만 한하여 별도 통보 예정

다. 전형별 평가내용 및 기준

구 분	평가내용 및 기준					선발배수										
서류전형	<b>[1단계] 불성실 기재자, 블라인드 채용 미준수 및 자격기준 미달 탈락 처리</b> - 불성실 기재: 문항별 40% 미만 작성자, 문장 단순반복, 기관명 오타 등 - 블라인드 채용 미준수: 가족이름, 본적, 출신학교, 최종학력 등 - 자격요건 미달: 채용 모집분야별 자격요건에 미달한 자 (학력, 자격 및 경력 기준이 없는 모집단위 제외)					적·부										
	<b>[2단계] 자기소개서 평가(100%)</b> - 평가요소: 기관 이해도, 보유역량과 진흥원과의 적합성 등 - 가산점: 공통 가산점 + 직무 가산점 + 사회형평적 가산점 합산 (라'항 참고) - 서류전형 점수배점					(30배수) 일반행정(공개), 외국어  (50배수) 일반행정(제한), 시설행정 (건축/기계), 디자인										
	<table><tr><td>문항</td><td>1번 문항</td><td>2번 문항</td><td>3번 문항</td><td>4번 문항</td></tr><tr><td>배점</td><td>25점</td><td>25점</td><td>25점</td><td>25점</td></tr></table>						문항	1번 문항	2번 문항	3번 문항	4번 문항	배점	25점	25점	25점	25점
	문항	1번 문항	2번 문항	3번 문항	4번 문항											
	배점	25점	25점	25점	25점											
· 구체성, 논리성 등 평가기준에 따라 항목별 등급 부여																
<table><tr><td>등급</td><td>수</td><td>우</td><td>미</td><td>양</td><td>가</td></tr><tr><td>배점</td><td>25점</td><td>20점</td><td>15점</td><td>10점</td><td>5점</td></tr></table>					등급	수	우	미	양	가	배점	25점	20점	15점	10점	5점
등급	수	우	미	양	가											
배점	25점	20점	15점	10점	5점											
※ 문항별 70%미만 작성 시 "양", 50% 미만 작성 또는 지시문과 무관한 내용 작성 시 "가" 등급 부여 - 합격자 결정방법 · 평가위원이 3명 이하일 경우 위원 평가점수를 산술평균한 값에 가산점을 더한 후, 고득점 순으로 선발 (평가위원 3명 초과 시 최고·최저 점수를 제외한 평균득점으로 함) · 위원의 과반수가 어느 문항에 "양" 이하의 평가를 하거나, 평균득점이 60% 미만인 경우 불합격 처리 (평가위원 3명 초과 시 최고·최저 점수를 제외한 평균득점으로 함) ※ 7급 나 디자인 분야의 경우 제출한 포트폴리오 통해 포토샵/일러스트/인디자인 활용능력 병행검토 - 동점자 처리기준: 가산점 고득점자 ≧ 1번 문항 고득점자 ≧ 3번 문항 고득점자 ≧ 4번 문항 고득점자 ≧ 2번 문항 고득점자 순으로 합격																
- 필기시험																
온라인 인성검사		조직성과 및 적응에 대한 긍정부정요인을 측정하여 인성 및 조직적응력 진단														

필기전형	(총 193문항, 25분)																	
	NCS 직업기초능력평가 (총 60문항, 70분)	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 수리능력, 정보능력, 기술능력 ※ 기술능력은 시설행정 분야만 해당																
	에세이평가 (총 2문항, 100분)	기관/직무 및 산업 동향과 관련된 문제 출제																
	※ 서류전형 합격자에 한하여 필기시험일 전까지 온라인 인성검사 응시(별도 안내 예정) - 시험대상: 서류전형 합격자 및 예비 합격자(결원 발생 시) - 시험일자: 2023. 7. 22.(토) 예정 - 시험장소: 추후 확정 시 안내(서울 시내 중, 고교 등)																	
	<div>- 평가방법 [1단계] 인성검사 및 NCS 직업기초능력평가 절대평가 (에세이평가 제외) ▶ 인성검사: 응답신뢰도 부적격(FAIL) 판정을 받은 자 탈락 ▶ 직업기초능력평가: 과목별 득점 40점 미만 및 전 과목 평균 60점 미만인 자 탈락 ▶ 가산점: 직업기초능력평가 평균 40점 이상인 자에 한하여 보훈 가산점 합산</div>					적·부												
필기전형	<div>[2단계] 에세이 평가 - 평가기준: 문제 이해력, 논리력, 창의성, 문서 작성 능력 등 수준에 따른 등급 부여</div> <table><tr><td>등급</td><td>수</td><td>우</td><td>미</td><td>양</td><td>가</td></tr><tr><td>배점</td><td>100점</td><td>90점</td><td>85점</td><td>80점</td><td>70점</td></tr></table> <div>- 평가방법 · 에세이 평가위원 3명 초과일 경우 최고·최저 점수 제외하고 산술평균하여 점수 산출 (위원 3명 이하의 경우 산술 평균) · 보훈 가산점 적용은 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인에 따름</div>					등급	수	우	미	양	가	배점	100점	90점	85점	80점	70점	-
	등급	수	우	미	양	가												
	배점	100점	90점	85점	80점	70점												
<div>[3단계] 합격자 결정 ▶ 직업기초능력평가(50%) + 에세이 평가(50%) + 가산점 합산하여 고득점 순으로 선발 ▶ 가산점: 장애인(5점) 가산점 ※ 일반행정(공개), 외국어시설행정(건축/기계)디자인: 장애인 가산점 적용 ※ 일반행정(제한): 장애인 가산점 미적용 ▶ 동점자: 전원 합격</div>					(3배수) 일반행정(공개), 외국어  (10배수) 일반행정(제한), 시설행정 (건축/기계), 디자인													
1차 면접	<div>▶ 역량면접: 직무역량 및 잠재력을 평가하기 위한 역량면접 ✓ 토론면접: 공통 주제에 대한 자료 분석을 바탕으로 그룹 토론 · 모집분야: 일반행정(공개경쟁, 제한경쟁), 시설행정(건축/기계) · 평가기준: 혁신적 사고, 문제해결능력, 의사소통능력, 유연성 등 ✓ 외국어(영어)면접: 직무역량 기반 영어PT 및 질의응답 · 모집분야: 외국어 · 평가기준: 문제해결능력, 전문지식 활용능력, 의사소통능력 등 ✓ 실기면접: 디자인 소프트웨어(포토샵) 기반 디자인 작업 · 모집분야: 디자인 · 평가기준: 혁신적 사고, 문제해결능력, 표현력, 잠재력 등 - 합격자 결정 · 모집분야별 시험위원회는 3명 이상으로 구성(외부위원 과반으로 구성) · 최고·최저 점수 제외 후 산술평균하여 고득점 순으로 선발 ※ 평가위원이 제척·기피·회피된 경우 해당 위원의 평가점은 제외하고 산술평균함 (최고·최저점 제외하나, 제척 등으로 인해 평가위원이 3명 이하인 경우 총점 평균으로 함) · 위원의 과반수가 어느 문항에 “양” 이하의 평가를 하거나, 최고·최저 점수를 제외한 평균득점이 60% 미만인 경우에는 불합격 처리 · 위원의 과반수가 적합한 지원자가 없다고 판단할 시 선발하지 않음 - 동점자: 필기전형 고득점자 ≧ 가산점 고득점자 순으로 합격, 추가 동점자 전원 합격</div>					(2배수) 일반행정(공개), 외국어  (5배수) 일반행정(제한), 시설행정 (건축/기계), 디자인												
	시설행정, 디자인직무 등 지원분야 중 일반 직무를 평가하기 위한 공통형 평가																	

2차 면접	<p>▶ <b>심층면접: 조식석합성, 식업윤리 등 인성 선한을 평가하기 위한 구조화 면접</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>평가기준:</b> 가치관 및 정신자세, 조직적응력, 소명의식, 논리력, 잠재력</li> <li>- <b>합격자 결정</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 모집분야별 시험위원회는 3명 이상으로 구성(외부위원 과반으로 구성)</li> <li>· 최고·최저 점수 제외 후 산술평균하여 고득점 순으로 선발</li> <li>※ 평가위원이 제척·기피·회피된 경우 해당 위원 평가점은 제외하고 산술평균함 (최고·최저점 제외하나, 제척 등으로 인해 평가위원이 3명 이하인 경우 총점 평균으로 함)</li> <li>· 위원의 과반수가 어느 문항에 “양” 이하의 평가를 하거나, 최고·최저 점수를 제외한 평균득점이 60% 미만인 경우에는 불합격 처리</li> <li>· 위원의 과반수가 적합한 지원자가 없다고 판단할 시 선발하지 않음</li> </ul> </li> <li>- <b>동점자:</b> 필기전형 고득점자 ➡ 가산점 고득점자 순으로 합격</li> </ul>	최종 1배수
-------	--	--------

▶ **필기·면접전형 장애 편의지원 신청 안내**

- 운영방법: 편의지원이 필요한 경우, 신청서 내용 검토 후 편의지원 제공여부 결정
- 대 상 자: 지원자 중 장애인 편의지원이 필요한 자
- 신청기간: 2023. 6. 12(월) ~ 2023. 7. 3(월) 18:00 ※ 입사지원서 접수기간 내 신청
- 입력정보: 입사지원 단계에서 편의지원 신청서 업로드(필요 시, 의사진단서 포함)
- 장애 편의지원 내용

장애유형	장애정도	편의지원 내용
지체장애	상지	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>(필기)</b> 시험시간 1.5배 연장, 에세이 평가 시 답안 작성에 필요한 노트북 배치</li> <li>- <b>(면접)</b> 대기장소 안내 및 보조인력 배치</li> </ul>
	하지	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>(필기)</b> 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)</li> </ul>
청각장애	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>(필기, 면접)</b> 보청기 착용 허용</li> </ul>
뇌병변장애	장애정도가 심한 자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>(필기)</b> 시험시간 1.5배 연장, 에세이 평가 시 답안 작성에 필요한 노트북 배치</li> <li>※ 기존 4~6급(장애 정도가 심하지 않은 자)은 의사진단서 1부 제출을 통해 시간 연장 필요성을 인정받은 경우에 한함</li> </ul>
시각장애	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>(필기)</b> 시험시간 1.5배 연장</li> <li>- <b>(면접)</b> 대기장소 안내 및 보조인력 배치</li> <li>※ 기존 5~6급(좋은 눈의 교정시력 0.3미만)은 의사진단서 1부 제출을 통해 시간 연장 필요성을 인정받은 경우에 한함</li> </ul>
기 타		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 장애유형과 정도, 필요성을 검토하여 결정</li> <li>※ 면접전형 시 장애특성에 대해 면접위원 사전고지 및 필요시 전담도우미 지원</li> <li>※ 필기시험 편의지원은 신입직원에만 해당(인성검사는 온라인 진행으로 편의지원 미대상)</li> </ul>

※ 응시환경 조성이 현저히 어려운 상황에 처한 지원자의 경우, 별도의 응시장소 제공 검토

○ 의사진단서 발급 시 유의사항

- 발급기관: 「의료법」 제3조에 의한 종합병원(또는 상급종합병원)
- 발급일자: 공고마감일 기준 2년 이내 발급(원본)
- 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지([www.hira.or.kr](http://www.hira.or.kr))의 [병원·약국찾기] 서비스에서 조회 후 해당되는 병원에서 발급받아야 하며, 전문의의 면허번호와 서명(날인) 필수
- 의사진단서가 아닌 입원·통원확인서, 진료확인서, (통원)치료확인서 등은 증빙서류로 인정되지 않음

라. **가산점 제도: 최대 5점까지 적용**

□ **공통 가산점**

구 분	세부내용	서류	필기
고급 자격증	변호사, 변리사, 회계사(AICPA 포함), 노무사, 세무사, 법무사	3점	-
IT 자격증	컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사 중 1개 이상 소지자	1점	-

□ **직무 가산점**

구 분	세부내용		서류	필기
사업운영 일반행정 (공개/제한), 외국어	경영지도사		2점	-
	창업보육전문매니저 국제무역사 1급		1점	
외국어 말하기 I 일반행정 (공개/제한)	토익스피킹 AH, AM, AL	영어	1점	-
	오픽 AL, IH	영어, 일본어, 중국어		
	FLEX(말하기) 1A, 1B, 1C	프랑스어, 독일어, 러시아어, 스페인어		
	지텔스스피킹 Level 1, 2	영어		
	텡스스피킹 1+, 1, 2+	영어		
	※ 다언어 자격을 소지한 경우에만 중복 인정하며, 최대 3개까지 가능			
외국어 말하기 II 외국어	토익스피킹 AH, AM	영어	2점	-
	오픽 AL	영어, 일본어, 중국어		
	FLEX(말하기) 1A	프랑스어, 독일어, 러시아어, 스페인어		
	지텔스스피킹 Level 1	영어		
	텡스스피킹 1+, 1	영어		
	※ 다언어 자격을 소지한 경우에만 중복 인정하며, 최대 3개까지 가능			
디자인	컴퓨터그래픽스운용기능사		2점	-

□ 사회형평적 가산점

구 분	증빙 서류	전형
취업지원대상자 (보훈)	관련 법률에 따라 국가보훈처에서 발급하는 취업지원대상자 증명서 (모집단위별 선발예정인원 3명 초과인 경우에 한하며, 가점대상자의 합격률은 30% 이내로 제한)	전형별 5~10%
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조 및 시행령 3조에 따른 장애인 증명서	필기전형 5점

[참고사항] 가산점 적용방법 및 예시 (※ 지원 모집분야에 가점되는 자격증 확인할 것)	
<b>적용방법: 모든 가산점을 합산하여 최대 5점까지 적용</b> - 공개경쟁분야: 취업지원대상자는 관련 법령에 의거하여 별도로 중복 적용(전형별 5~10%) <b>공통 가산점</b> - 고급자격증: 자격증 분야의 차이를 감안하여 중복 가산점 인정 (예: 변호사 + 변리사 → 6점, 가산점 최대 인정점수인 5점 인정) - IT자격증: 자격증 분야의 유사성을 감안하여 중복 가산점 불인정 (예: 정보처리기사 + 컴퓨터활용능력1급 → 1점 인정) <b>직무 자격증</b> - 사업운영: 자격증 분야의 차이를 감안하여 중복 가산점 인정 (예: 창업보육전문매니저 + 국제무역사 → 2점 인정) <b>외국어 말하기: 최근 2년 이내(공고일 기준) 취득한 국내 정기시험 성적만 인정</b> - 영어 토익스피킹 AH + 영어 오픽AL → 동일언어 자격이므로 1점 인정 - 영어 토익스피킹 AM + 중국어 오픽IH + 프랑스어 FLEX 1C → 다언어 자격이므로 3점 인정	

마. 예비 합격자 제도 운영

□ 운영방법

○ 채용단계별 합격자가 정해진 기한 내 응시포기 의사를 밝히는 경우, 예비합격자를 대상으로 성적순으로 다음 전형 기회 및 채용 기회 제공

□ 공고방법: 합격자 공고문에 예비 합격자 규모 및 통보 방법(개별 연락) 명시

□예비합격자 규모 및 응시포기 방법

- 전형별 5명 이내. 단, 대상자가 5명 미만인 경우, 예비 합격자를 3명 이내로 함
- 응시포기 방법: 응시포기 확인서 작성하여 [sbarecruit@sba.seoul.kr](mailto:sbarecruit@sba.seoul.kr) 로 제출

구 분	서류전형	필기전형	1차 면접	2차 면접
예비합격자 예정인원	5명 이내	5명 이내	5명 이내	5명 이내
응시포기 통보 기한	7. 19.(수) 18시	8. 10.(목) 18시	8. 23.(수) 11시	6개월 이내

지원 방법

- 가. 접수기간: 2023. 6. 12.(월) ~ 7. 3.(월) 18:00 (시간 엄수)
- 나. 접 수 처: 채용 홈페이지에서 온라인 접수 (<https://recruit.incruit.com/sba>)
- 다. 입사지원 제출서류 (해당자)

구 분	제출서류	비 고
공개경쟁	▶ 사회형평적 가산점	- (보훈) 취업지원대상자 증명서 - (장애) 장애인 증명서, 복지카드, 국가유공자증(장애) 중 1개
제한경쟁	▶ 응시자격 확인(장애)	- 장애인 증명서, 복지카드, 국가유공자증(장애) 중 1개
디자인	▶ 응시자격 확인(고졸자)	- (고졸자) 최종학력증명서

※ 취업지원대상자 증명서, 장애인증명서 등 사회형평적 필수 제출 서류 및 가산점 증빙서류는 반드시 출생연도 삭제할 것

라. 증빙서류 제출 및 반환

- 대 상 자: 신입 2차 면접 대상자
- 반환절차: 면접 당일 입사지원서와 대조 후 반환하며 모든 자료는 사실관계 확인 예정

구 분	제출서류	비 고
대상자 전원	▶ 증빙서류 일체	- 자격증, 최종학력증명서(고졸 제한경쟁), 공인외국어 어학성적증명서, 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서, 복지카드, 국가유공자증(장애) 등

근무조건

□ 임용조건

구 분	근로조건
계약기간	임용일로부터 만60세 정년
업무내용	일반행정/외국어/시설행정/디자인 등 분야별 관련 업무 전반
고용형태	정규직
급여수준	- 7급 가,나군 연봉 3,000만원 ~ 3,370만원 내외 (시간외수당, 가족수당, 복지포인트 등 별도 지급하며 추가적인 경력 산정하지 않음) - 서울시 경영평가에 따른 기관성과급 별도 지급

블라인드 채용 안내사항

- 가. 입사지원서에 증명사진, 학교명, 학과, 학점, 성별, 나이 기재란 없음
- 생일, 교육사항, 경험, 자격증 등 입사지원서에 제시된 항목만 기재할 수 있으며, 그 이외 개인 인적사항은 기재 불가
- 나. 입사지원서 및 자기소개서에 개인 인적사항을 기재한 경우 서류전형 탈락
- 출사하고 치조하려 가조 이르 보저 드으 기재하 겨으 브카이드 채요 미즈스르 탈라

□ 이메일 주소 기재 시 학교명이 드러나는 메일 주소 기재 불가

다. 투명한 블라인드 채용을 위한 채용비리 신고센터 운영

□ 채용 관련 법률에서 정하는 차별금지(성별, 용모, 신체조건 등) 위배 등 이의제기 및 인사 청탁에 따른 채용비리가 발견되는 경우  
sbarecruit@sbaseoul.kr로 제보

## 기타 사항

1. 제출서류에 허위사항 기재, 증빙서류 위·변조, 연락 불능, 전형별 부정행위 발견 즉시 불합격 조치합니다.  
이에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으므로 신중을 기해주시고.
2. 부정행위로 합격한 자는 사실관계 확인 후 처분이 있는 날로부터 5년간 채용시험 응시자격을 제한합니다.
3. 블라인드 채용에 의거하여 출신학교, 가족 이름, 본적 등 개인 인적사항 내용을 기재한 경우 평가 제외됩니다.
4. 근무 장소는 서울 지역이며, 근무기간 동안 각 부서로 전환배치 됩니다.
5. 2차 면접 합격자는 임용일부터 즉시 근무 가능하여야 합니다.
6. 채용 전형별로 적격자가 없다고 판단될 때에는 채용인원을 선발하지 않거나 채용인원 이하로 선발할 수 있습니다.  
또한 채용 전형별로 합격자가 응시를 포기할 경우 후순위 고득점자(예비합격자) 순으로 응시를 안내할 수 있습니다.
7. 진흥원 소개는 홈페이지([www.sbaseoul.kr](http://www.sbaseoul.kr))와 기관소개서 및 직무설명서를 참고해 주시기 바랍니다.
8. 채용 관련 문의사항은 채용 홈페이지 또는 인사팀 ☎ 02)2222-3799 로 문의하여 주시기 바랍니다.
9. 각 상세 일정 및 시험 장소는 진흥원 사정에 의해 변동될 수 있습니다.

2023년 6월 12일

서울경제진흥원 대표이사

직무설명서

응시포기 확인서

장애편의지원 신청서

기관소개서

## 전형방법

접수방법 온라인양식(입사지원은 크롬/엣지 등의 브라우저에서 사용 가능하며 IE(인터넷 익스플로러)는 지원하지 않습니다.)

발표방법 채용사이트 게시

제출서류 포트폴리오(필수), 선택 증빙자료(보훈/장애/고졸자 증명서 등)\_블라인드 처리 후 업로드, 장애인 편의지원 신청서(필요시 의사진단서 포함)

문의처 게시판 문의

## 지원서 작성하기