

「뉴서울컨트리클럽」

한국문화진흥(주) 직원 채용 공고(재공고 포함)

한국문화진흥(주)는 문화체육관광부 산하 공공기관으로서, 대한민국 문화예술 진흥기금 조성을 목적으로 설립되어 뉴서울컨트리클럽을 운영하는 회사입니다. 함께 근무할 직원을 다음과 같이 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 8월 24일

한국문화진흥주식회사 대표이사

1. 채용분야 및 인원

구분	채용분야	채용인원	주요 직무내용	비고
정규직 (4급 경력)	시설	1명	시설물 총괄, 공사 관리 등	
정규직 (7급 신입)	회원/홍보	1명	회원 관리, 홍보 업무 등	
	레스토랑	2명	식음료 주문, 서빙 등	
	코스관리	1명	그린, 티, 벙커 관리 등	재공고

- ※ 정규직 "7급"의 경우 최하위 직급 사원으로 임용
- ※ 3개월 수습 직원으로 임용하며 평가를 거쳐 정규직 임용 여부 결정
- ※ 경기도 광주시에 위치한 뉴서울컨트리클럽에서 근무
- ※ 채용 분야의 직무내용은 직무기술서(첨부 1) 참조

2. 근로조건

구분	급여수준	복지혜택	근무시간
정규직 (4급 경력)	4급 1호봉 기준 연봉 4,100만원 수준	○ 4대보험 가입 ○ 기숙사 운영 ○ 복지카드 제공 ○ 건강검진 제공	주 40시간
정규직 (7급 신입)	7급 1호봉 기준 연봉 2,967만원 수준		

- ※ 정규직의 급여 수준은 군 복무기간, 입사 전 직장 근무경력, 학력 등에 따라 상이
- ※ 근무시간은 주 52시간 내에서 연장근로 및 유연근무 가능

3. 채용절차

채용분야	채용절차
시설 회원/홍보 레스토랑 코스관리	<div> <div>채용공고</div> <div>→</div> <div>서류전형</div> <div>→</div> <div>면접전형</div> <div>→</div> <div>최종 합격자 발표</div> </div>

4. 채용일정

구분	일자	주요내용
채용공고	23. 8. 24(목)	
입사지원서 접수	23. 8. 24(목) ~ 23. 9. 7(목) 14시까지	이메일 접수
서류 합격자 발표	23. 9. 14(목)	누리집 게시
필요서류 제출	23. 9. 18(월)	서류합격자 해당
면접전형	23. 9. 19(화)	시간 개별 통지
최종 합격자 발표	23. 9. 26(화)	누리집 게시

- ※ 상기 일정은 당사의 사정에 따라 변경가능
- ※ 전형별 합격자는 뉴서울컨트리클럽 누리집(메뉴→정보공개→채용정보)에서 확인 가능
- ※ 필요서류는 서류전형 점수인정 자격증 및 필수 자격요건 증빙서류임
- ※ 필요서류 확인결과 기입한 정보와 "불일치" 및 "증빙불가" 할 경우 서류전형 합격을 취소함

5. 입사 지원서 접수방법

구분	내용
입사지원서 다운로드	<ul style="list-style-type: none"> ○ 뉴서울컨트리클럽(www.newseoulgolf.co.kr) 접속 → 메뉴 → 정보공개 → 채용정보 → 인재 Pool ○ 입사지원서(자기소개서 및 동의서 포함) 다운로드
제출서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 ○ 자기소개서 ○ 개인정보수집 및 이용에 관한 동의서
이메일 접수	○ 이메일 주소 : insa@newseoulgolf.co.kr

※ 우편 및 방문 접수는 일체 인정하지 않음

6. 응시자격

구분	내용
응시자격	<p>[공통]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 임용 즉시 근무 가능한 자 ○ 학력, 전공, 성별, 연령 제한 없음(단, 정규직의 경우 만 60세 정년) ○ 인사규정 제19조에 의한 채용 결격 사유가 없는 자(첨부 2 참조)
필수자격	<p>[시설 분야]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 아래의 조건을 모두 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> 1) 시설 분야 7년 이상 근무 경력자 2) 전기안전 관리자로 선임 가능한 자 <p>[시설 분야 외]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 없음
가점부여	<p>[공통]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 없음

※ 분야별 채용인원이 3명 미만임에 따라 관련법에 의거 취업지원대상자 가점 없음

7. 서류전형 점수인정 자격증

공통사항 자격증 10점

+

지원분야 자격증 20점

=

총 자격증 30점

☐ 공통사항 점수인정 자격증

구분	1등급 (각 5점)	2등급 (각 2.5점)	비고
공통	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터활용능력 1급 ○ 정보처리기사 ○ 1종 운전면허 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터활용능력 2급 ○ 정보처리산업기사 	최대 10점 인정

☐ 지원분야 점수인정 자격증

구분	1등급 (각 10점)	2등급 (각 5점)	비고
시설	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가스산업기사 이상 ○ 공조냉동기계산업기사 이상 ○ 에너지관리산업기사 이상 ○ 위험물산업기사 이상 ○ 수질환경산업기사 이상 ○ 산업안전산업기사 이상 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 가스기능사 ○ 공조냉동기계기능사 ○ 에너지관리기능사 ○ 위험물기능사 ○ 환경기능사 	최대 20점 인정
회원/홍보	<ul style="list-style-type: none"> ○ 워드프로세서(단일, 1급) ○ 웹디자인기능사 	<ul style="list-style-type: none"> ○ MOS Master(Microsoft) ○ 텔레마케팅관리사 	
레스토랑	<ul style="list-style-type: none"> ○ 워드프로세서(단일, 1급) ○ 호텔관리사 이상 ○ 바리스타 1급(한국커피협회) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ MOS Master(Microsoft) ○ 호텔서비스사 ○ 바리스타 2급(한국커피협회) 	
코스관리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 스포츠잔디관리사 1급 (한국그린키퍼협회 주관) ○ 골프코스관리사 (한국잔디연구소 주관) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 스포츠잔디관리사 2급 (한국그린키퍼협회 주관) ○ 굴삭기운전기능사 ○ 지게차운전기능사 	

- ※ 입사지원서에 자격증명과 급수가 정확히 기재가 되어 있지 않을 시 점수 미반영
(예시 : 1종 운전면허 (O), 운전면허 (X) / 컴퓨터활용능력 1급 (O), 컴퓨터활용능력 (X))
- ※ 변천 과정에 따라 자격증명이 변경된 경우 동일 자격증으로 인정
(보유하고 있는 자격증명과 현재 자격증명을 함께 기재 → 미기재 시 점수 불인정 가능)
(예시 : 전자계산기조작기능사 1급(현재 : 정보처리산업기사))
- ※ 동일 자격증의 경우 상위 등급 자격증 1개만 인정
(예시 : 컴퓨터활용능력 1급 및 컴퓨터활용능력 2급 모두 취득한 경우 → 1급만 5점 인정)

8. 전형별 합격자 선정

구분	내용
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 평가점수 합산의 경우 70점 이상 중 고득점자 순 합격자 선정 ○ 분야별 채용 인원의 3배수를 면접 대상자로 선발 (단, 응시인원이 채용인원의 10배수 이상인 경우 5배수 선발) ○ 합격자 배수를 초과한 동점자 전원 면접 대상자로 선발
면접 전형	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 점수와 관계없이 제로베이스에서 평가 ○ 평가점수 합산의 경우 70점 이상 중 고득점자 순 합격자 선정 ○ 동점자 발생시 다음 각 호의 순위에 따라 합격자 선정 <ol style="list-style-type: none"> 1. 취업지원 대상자 2. 직전 심사전형 고득점자 3. 최종 심사전형 평가요소 순별 고득점자

9. 전형별 평가내용

구분	내용
서류전형(100점)	자격증(30), 자기소개서(70)
면접전형(100점)	조직적합성(10), 통찰력(10), 의사소통(20), 실무지식(20), 팀워크능력(20), 공동체윤리(20)

10. 유의사항

- ☐ 자기소개서의 항목을 작성하지 않는 등 평가 불가하다고 판단될 경우 원서 접수 처리하지 않음
- ☐ 입사지원서 및 자기소개서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류를 제출한 경우 불합격 처리함
- ☐ 입사지원서 및 자기소개서에 학교명, 가족관계, 신체적 조건, 출신지역, 혼인 여부, 재산 등의 편견이 개입될 수 있거나, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」

제4조의3에서 수집·요구를 못하도록 금지하고 있는 사항을 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있음

- ☐ 최종합격자 통지 후라도 신원조회 결과 임용이 부적합 하다고 판단되는 경우 불합격 처리함
- ☐ 채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 불합격 처리함
- ☐ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 비위면직자는 임용 불가함
- ☐ 최종합격자의 최초 임용포기 시 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 성적이 우수한 자를 추가 합격자로 결정할 수 있음
- ☐ 응시자가 분야별 채용 예정인원 미만 및 적격자가 없을 경우 재공고 할 수 있음
- ☐ 기타 채용 관련 질의사항은 인사담당자에게 문의바람
(이메일 : insa3@newseoulgolf.co.kr, 전화 : 031-760-8035)

위와 같이 공고합니다.

2023. 8. 24.

【첨부 1】

【 NCS 기반 채용직무 설명자료 : 시설 】

직무분야		시설	
분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
12. 이용숙박오락스포츠	04. 스포츠	02. 스포츠시설	02. 스포츠시설운영관리
19. 전기·전자	01. 전기	05. 전기기기 제작	03. 전기기기유지보수
		07. 전기공사	01. 내선공사
기관 주요업무	○ 문화예술발전 기금 조성을 위해 설립된 공익 골프장 뉴서울 컨트리클럽의 관리 및 운영		
직무수행 내용	○ 위험물 유지관리, 교육훈련 및 안전감독 등 계획 수립, 보일러 운전 및 관련 설비 유지보수 관리, 대기, 수질, 토양, 폐기물 환경관리. 사내 시설물 유지보수 관리 업무		
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 합격자발표 → 임용		
일반요건	○ 무관		
교육요건	○ 무관		
필요지식	○ (스포츠시설물 운용관리) 시설물 점검의 기본사항, 시설물의 표준화된 점검기준, 안전 관련 지식, 시설물의 수선, 정비 이력관리, 안전관계 법령, 전기·전자·기계·설비·전산에 대한 기본지식, 해당분야 시설의 운전능력 및 자격, 비상시 대비 운영 매뉴얼 ○ (설치환경 점검) 전기도면 및 전기기호 관련지식, 부적합 전기설 환경에 의한 전기사고 사례, 전기설비 기술기준 및 판단기준, 산업안전관리보건법 및 관련 기준 ○ (수변전설비공사) 전기 관련 법규 및 기술기준, 한국전기계안전공사 검사지침, 건축전기설비공사 표준시방서, 건축전기설비 설계기준		
필요기술	○ (스포츠시설물 운용관리) 시설물 수리 및 정비 기술, 이론과 실기가 합치되게 하는 기술, 가동 시설물 운전기술, 비상시 매뉴얼 적용대처능력 ○ (설치환경 점검) 관련 기준을 적용하여 부적합 사항 개선안 수립 능력, 관련법령/기준 수립 및 활용 능력 ○ (수변전설비공사) 수변전설비 성적서 확인 능력, 설계도서 확인 능력, 수변전설비 하자 발생시 대처 능력, 시운전 결과 평가 능력, 하자 발생시 원인 및 조치기술		
직무수행 태도	○ 긍정적 사고, 적극적인 근무자세, 목표 지향적 사고, 미래지향적인 자세, 전략적 사고 부서간 의사소통을 원활하게 진행하려는 자세, 책임감, 유연한 업무처리 태도, 협동성 주도적 자세, 바른언행과 밝은미소, 봉사정신, 근면성실, 신중하게 작업하는 태도, 신뢰성, 진솔성, 원만한 공동체 생활 능력, 타인에 대한 배려와 감정이해		
필요자격	○ 시설 분야 7년 이상 근무 경력자 ○ 전기안전 관리자로 선임 가능한 자		
직업기초 능력	○ 의사소통능력 (문서이해능력, 문서작성능력, 경청능력, 의사표현능력) 수리능력 (기초연산능력, 기초통계능력, 도표분석능력) 문제해결능력 (사고력, 문제처리능력) 자기개발능력 (자아인식능력, 자기관리능력, 경력개발능력) 자원관리능력 (시간관리능력, 예산관리능력, 물적자원관리능력, 인적자원관리능력) 대인관계능력 (팀웍능력, 리더십능력, 갈등관리능력, 협상능력, 고객서비스능력) 정보능력 (정보처리 능력) 기술능력 (기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력) 조직이해능력 (조직체제 이해능력, 경영이해능력, 업무이해능력) 직업윤리 (근로윤리, 공동체윤리)		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색		

【 NCS 기반 채용직무 설명자료 : 회원/홍보 】

직무분야		회원/홍보	
분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
12. 이용·숙박·오락·스포츠	03. 관광·레저	04. 관광레저서비스	05. 리조트운영관리
02. 경영·회계·사무	01. 기획·사무	02. 홍보·광고	02. 광고
기관 주요업무	○ 문화예술발전 기금 조성을 위해 설립된 공익 골프장 뉴서울 컨트리클럽의 관리 및 운영		
직무수행 내용	○ 골프장의 효율적인 운영을 위하여 회원권 분양과 해약업무 처리 및 브랜드 인지도 제고와 이미지 구축을 위해 구체적인 전략을 수립하고 다양한 매체 활용		
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 합격자발표 → 임용		
일반요건	○ 무관		
교육요건	○ 무관		
필요지식	○ (회원권 분양) 회원권 분양 매뉴얼 지식, 잠재고객 관리대장 작성 지식, 고객응대 매뉴얼 지식, 예약시스템 활용 지식, 개인정보 보호법 관련 지식, 촉진행사 진행 관련 지식, 회원권 양도·양수 관련 지식, 회원권 분양대금 반환 관련 지식 ○ (브랜드 관리 및 PR) 브랜드 목표, 브랜드 플랫폼 요소, 조직 전략, 조사 방법론, 소비자 행동론, 경쟁사 및 업계 현황, 시각 디자인, 온라인 매체 종류, 고객관리 능력		
필요기술	○ (회원권 분양) 회원권 분양 매뉴얼 활용 능력, 회원증서 발급 능력, 고객응대 매뉴얼 활용 능력, 예약관리 규정 파악 능력, 사업계획서 파악 능력 ○ (브랜드 관리 및 PR) 계획 수립 능력, 환경 분석 능력, 자료 분석 능력 브랜드 구조, 아이디어 발상 능력, 콘셉트 설정 능력, 그래픽 도구 사용능력, 디자인 구현능력, 이벤트 운영 능력, 콘셉트 설정 능력		
직무수행 태도	○ 긍정적 사고, 적극적인 근무자세, 목표 지향적 사고, 미래지향적인 자세, 전략적 사고 부서간 의사소통을 원활하게 진행하려는 자세, 책임감, 유연한 업무처리 태도, 협동성 주도적 자세, 바른언행과 밝은미소, 봉사정신, 근면성실, 신중하게 작업하는 태도, 신뢰성, 진솔성, 원만한 공동체 생활 능력, 타인에 대한 배려와 감정이해 등		
필요자격	○ 무관		
직업기초 능력	○ 의사소통능력 (문서이해능력, 문서작성능력, 경청능력, 의사표현능력) 수리능력 (기초연산능력) 문제해결능력 (사고력, 문제처리능력) 자기개발능력 (자기관리능력, 경력개발능력) 자원관리능력 (시간관리능력, 예산관리능력, 물적자원관리능력) 대인관계능력 (팀웍능력, 갈등관리능력, 협상능력, 고객서비스능력) 정보능력 (컴퓨터활용능력, 정보처리능력) 기술능력 (기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력) 조직이해능력 (조직체제이해능력, 경영이해능력, 업무이해능력) 직업윤리 (근로윤리, 공동체윤리)		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색		

【 NCS 기반 채용직무 설명자료 : 레스토랑 】

직무분야		레스토랑	
분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
13. 음식서비스	01. 식음료조리·서비스	02. 식음료서비스	01. 식음료접객
기관 주요업무	○ 문화예술발전 기금 조성을 위해 설립된 공익 골프장 뉴서울 컨트리클럽의 관리 및 운영		
직무수행 내용	○ 골프시설 내 식음료 영업장에서 고객을 맞이하여 고객의 필요에 따른 식음료 서비스를 제공하고, 고객만족 향상을 위하여 고객을 응대하는 업무		
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 합격자발표 → 임용		
일반요건	○ 무관		
교육요건	○ 무관		
필요지식	○ (식음료접객) 식음료 서비스 매뉴얼에 대한 숙지, 식음료 메뉴에 대한 지식, 고객의 기호도에 대한 이해, 영업장 배치도에 대한 지식, 추천, 품질, 특별메뉴에 대한 지식, 고객 요구 사항 접수 및 처리에 대한 지식, 고객정보 및 불평사항 처리 규정에 대한 이해, 기물 종류 및 취급 방법에 대한 지식, 서비스 에티켓에 대한 이해 등		
필요기술	○ (식음료접객) 고객 기호 파악 및 응대 능력, 기물을 관리하고 다루는 능력, 음료 제조 및 서빙 기술, 테이블 및 의자 배치와 유지관리 능력, 포스(POS) 사용 기술, 업무 매뉴얼 숙지 능력 등		
직무수행 태도	○ 긍정적 사고, 적극적인 근무자세, 목표 지향적 사고, 미래지향적인 자세, 전략적 사고 부서간 의사소통을 원활하게 진행하려는 자세, 책임감, 유연한 업무처리 태도, 협동성 주도적 자세, 바른언행과 밝은미소, 봉사정신, 근면성실, 신중하게 작업하는 태도, 신뢰성, 진솔성, 원만한 공동체 생활 능력, 타인에 대한 배려와 감정이해 등		
필요자격	○ 무관		
직업기초 능력	○ 의사소통능력 (문서이해능력, 문서작성능력, 경청능력, 의사표현능력) 수리능력 (기초연산능력) 문제해결능력 (사고력, 문제처리능력) 자기개발능력 (자기관리능력, 경력개발능력) 자원관리능력 (시간관리능력, 예산관리능력, 물적자원관리능력) 대인관계능력 (팀웍능력, 갈등관리능력, 협상능력, 고객서비스능력) 정보능력 (컴퓨터활용능력, 정보처리능력) 기술능력 (기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력) 조직이해능력 (조직체제이해능력, 경영이해능력, 업무이해능력) 직업윤리 (근로윤리, 공동체윤리)		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색		

【 NCS 기반 채용직무 설명자료 : 코스관리 】

직무분야		코스관리	
분류체계			
대분류	중분류	소분류	세분류
14. 건설	05. 조경	01. 조경	02. 조경시공
			03. 조경관리
기관 주요업무	○ 문화예술발전 기금 조성을 위해 설립된 공익 골프장 뉴서울 컨트리클럽의 관리 및 운영		
직무수행 내용	○ 그린, 티, 페어웨이 등 골프장 내 관리가 요구되는 잔디공간의 잔디 예초, 잔디 관리, 잔디 관수, 갱신 작업, 잔디 병충해 관리, 잡초 관리, 관상잔디 관리 수행 업무 ○ 기타 수목, 초화류의 조경업무, 골프코스 및 코스시설물 관리, 코스관리에 따른 안전 관리, 장비 및 차량관리 업무		
전형방법	○ 서류전형 → 면접전형 → 합격자발표 → 임용		
일반요건	○ 무관		
교육요건	○ 무관		
필요지식	○ (잔디식재공사) 급배수에 관한 지식, 운영 기계장비의 종류 및 제원, 잔디 파종공사 특성, 잔디 파종법과 장단점, 잔디 및 잔디공사의 특성에 대한 지식, 잔디식재기반 유형, 조성에 대한 지식, 잔디의 규격 및 품질, 잔디의 종류, 잔디의 종류별 생육특성 ○ (잔디관리) 갱신의 유형, 특성, 효과에 대한 지식, 갱신작업 후 후속작업 관련 지식, 관상용 잔디의 특성과 장점, 관수시설에 대한 지식, 농약의 안전사용 및 농약의 종류와 특성에 대한 지식, 시비방법에 대한 지식, 시판 비료류에 대한 기초 지식, 식재에 대한 지식, 수준별, 초종별 예초관리 지식, 예초 시 잔디의 생리특성 변화, 예초의 목적과 필요성, 예초장비 선택에 대한 지식, 잔디병의 발병과 환경에 대한 지식, 잡초 방제법 ○ (병해관리) 주요 수목의 병해 분류에 대한 지식		
필요기술	○ (잔디식재공사) 예초 인력 및 기계장비 활용 기술, 자동관수시설 및 장비활용 능력, 작업기구 및 작업장의 위생관리 기술, 잔디 종류별 특성 파악 능력, 잔디 파종 후 관리·기록·분석 능력, 잔디종류 구분 능력, 장비 운용 능력 ○ (잔디관리) 갱신 장비류의 사용 기술, 관상잔디 관리 시 발생하는 문제를 해결할 수 있는 능력, 균일하게 잔디를 깎는 기술, 농약류 안전사용에 대한 기술, 비료살포장비 등 살포장비의 사용 기술, 시비량 결정 능력, 예초 인력 및 기계장비 활용기술 등 ○ (병해관리) 보호장구 사용 기술, 약제 살포 동선 운용 기술, 약제 살포 장비 운용 기술, 작업기구 및 작업장의 위생관리 기술		
직무수행 태도	○ 긍정적 사고, 적극적인 근무자세, 목표 지향적 사고, 미래지향적인 자세, 전략적 사고 부서간 의사소통을 원활하게 진행하려는 자세, 책임감, 유연한 업무처리 태도, 협동성 주도적 자세, 바른언행과 밝은미소, 봉사정신, 근면성실, 신중하게 작업하는 태도, 신뢰성, 진솔성, 원만한 공동체 생활 능력, 타인에 대한 배려와 감정이해		
필요자격	○ 무관		
직업기초 능력	○ 의사소통능력 (문서이해능력, 문서작성능력, 경청능력, 의사표현능력) 수리능력 (기초연산능력) 문제해결능력 (사고력, 문제처리능력) 자기개발능력 (자기관리능력, 경력개발능력) 자원관리능력 (시간관리능력, 예산관리능력, 물적자원관리능력) 대인관계능력 (팀웍능력, 갈등관리능력, 협상능력, 고객서비스능력) 정보능력 (컴퓨터활용능력, 정보처리능력) 기술능력 (기술이해능력, 기술선택능력, 기술적용능력) 조직이해능력 (조직체제이해능력, 경영이해능력, 업무이해능력) 직업윤리 (근로윤리, 공동체윤리)		
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색		

【첨부 2】

【 인사규정 19조 결격사유 】

제19조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 병역의무 불이행자
 - 가. 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
 - 나. 징집·소집을 기피하고 있는 사람
 - 다. 군복무 및 사회복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람
13. 채용구비 서류가 거짓이거나, 그 밖에 부정한 방법으로 채용구비서류를 작성하여 제출한 사람
14. 회사 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정 행위로 인해 채용에 합격한 본인)으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소 및 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 사람
15. 전 근무기관에서 비위 혐의로 당연퇴직, 파면, 해임되거나 벌금 300만원 이상 형을 선고받은 경우 그 퇴직일 또는 집행이 종료되거나(종료된 것으로 보는 경우 포함) 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 지나지 않은 사람