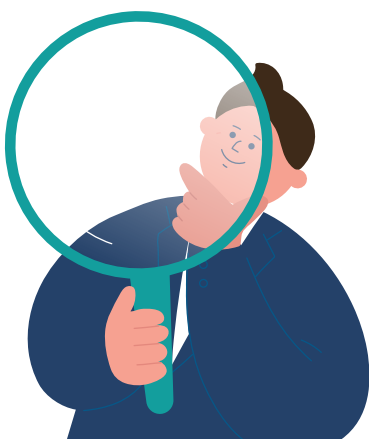
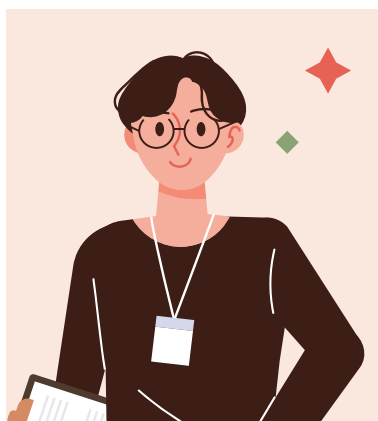


한국주택금융공사 창립 20주년

스무살 직장인 스무살 HF

스무살 청년들의 꿈을 담은 이야기
한국주택금융공사 고졸부문 합격수기·근무수기



HF 한국주택금융공사

공사 사업 설명



대표상품

#보증자리론
#적격대출

정책모기지 “내집마련을 꿈꾸는 국민들에게, 양질의 주택담보대출을 공급”

무주택자가 금리변동 위험없이 안정적인 대출금 상환이 가능한 10년 이상 장기·고정금리·분할 상환방식의 모기지론(mortgage loan)을 공급하는 사업

Q. 주택담보대출, 왜 필요하죠?

내집마련을 할 때 당장은 모아둔 현금이 부족해서 금융기관으로부터 대출을 받는 경우가 많아요. 이 때 고객들은 많게는 수억원의 대출금을 받기도 하는데, 개인에게 빌려드리기에는 액수가 큰 편이니 금융기관에서는 주택을 담보로 제공받을 수 있는 주택담보대출 형태로 대출금을 제공한답니다. 주택을 담보로 제공받는다든가 점에서 개인의 소득, 신용만 보고 대출을 해주는 일반적인 신용대출 하고는 차이가 있죠



대표상품

#MBS
#MBB

유동화증권 발행 “양질의 주택담보대출 공급을 위해, 장기저리의 채권시장 자금 조달”

금융기관으로부터 주택저당채권을 양도받아 이를 기초로 유동화증권(MBS, MBB)을 발행하고, 이를 투자자에게 판매함으로써 채권시장으로부터 장기저리의 자금을 조달하는 사업

Q. 유동화증권, 왜 발행하나요?

- 공사는 시중은행과 달리 예금을 취급할 수 있는 기관이 아닙니다. 공사가 MBS를 발행하고 MBS를 매입해주는 투자자들의 투자금이 있어야 고객들에게 주택담보대출을 공급해줄 수 있어요. 예를 들어, MBS투자자로부터 4천억원의 투자금을 조달받으면 4천명에게 평균 1억원 수준의 대출금을 공급할 수 있는 것이죠.
- 이러한 MBS, MBB를 낮은 금리로 발행해야 고객에게도 낮은 금리로 대출을 공급할 수 있기 때문에 공사는 신용보강, 해외발행을 통한 조달자금 다변화 등 여러 노력을 기울이고 있습니다. (공사에 입사해 전문성을 열심히 키워서 뉴욕·런던·싱가포르 사무소에서 근무할 날을 그려보세요!)



대표상품

#전세자금보증
#사업자보증

주택보증 “국민의 주거안정 지원과 건설사업자의 원활한 사업활동 지원”

국민 주거안정을 위해 금융기관으로부터 전세자금대출 및 아파트중도금대출 등에 대한 보증서를 발급하고 있으며, 주택건설사업자 대상아파트 건설자금 대출에 대한 보증을 지원

Q. 공사의 주택보증, 왜 필요하죠?

만약에 공사의 주택보증이 없을 때를 가정해 보면, 주택보증의 필요성을 쉽게 이해해 볼 수 있을 것 같아요. 고객이 전세자금대출을 갚지 않고, 아무도 대출금 상환을 보증해주지 않는다면, 은행은 그만큼 대출 심사를 엄격히 하겠죠? 그러면 많은 고객들이 꼭 필요한 전세대출금을 받지 못해 전셋집을 구할 수 없게 될 것이고, 이는 국민들의 주거안정이 악화되는 결과입니다. 그런데 공사가 “고객이 만약에 대출금을 갚지 못하면 HF가 대신 갚아드리겠습니다”라는 전세자금보증을 제공하기 때문에 은행은 안심하고, 고객은 편리하게 전세자금대출을 받을 수 있죠 (물론 부실보증을 막아야하기 때문에 일정한 기준과 절차를 지켜서 전세대출금을 취급해야겠지만요!)



대표상품

#주택연금
#신탁형,우대형

주택연금 “어르신의 안정적인 노후 지원을 위해 역모기지론 공급 지원”

55세 이상 고령층을 대상으로 보유하고 있는 주택을 담보로 금융기관으로부터 종신연금 수령을 보장하는 주택연금 업무를 수행함으로써 국민의 노후복지향상에 기여

Q. 공사의 주택연금, 왜 필요하죠?

열심히 직장생활을 하시다가 은퇴 후 남은 자산이 집 한 채라면, 이 집으로 현금을 창출해야 노후생활이 가능하겠죠? 그런데 매달 안정적인 생활비가 필요한 어르신들은 주택담보대출로 한 번에 많은 목돈을 받을 필요도 적고, 소득이 없어서 주택담보대출을 받기도 어려우세요. 그래서 HF가 보증하고 매달 대출금을 연금처럼 나누어 받는 주택연금이 한국의 어르신들에게 딱 맞는 노후지원 금융상품이라 할 수 있습니다.



서울남부지사 000 주임(2년차)

합격수기

취업을 꿈꾸는 수많은 고등학생들에게 도움이 되길 바랍니다.

Q 간단한 자기소개 부탁드립니다.

안녕하세요. 저는 서울남부지사에서 보금자리론 및 주택연금 심사와 사후관리를 담당하고 있는 ○○○ 주임입니다. 몇 달 전까지는 고등학생이었는데 이렇게 취업 성공해서, 대학생이 되어버린 친구들과 20살을 빛내고 있습니다

Q 고등학생으로서 취업을 준비하는 게 쉽지는 않았을 텐데, 고졸 채용을 준비하게 된 계기가 있나요?

중학생 때 고졸 취업 제도를 알게 된 후에는 크게 고민하지 않고 취업계 고등학교로 입학했습니다. 고등학교 3년을 취업에 몰두하다보니, 대학에 가고 싶다는 생각을 잠깐 하기도 했었는데요. 하루 빨리 사회에 나와서 고객들의 불편을 최소화하고, 편의를 제공하자는 마음이 대학교를 가고 싶은 마음보다 앞섰던 것 같습니다.

Q 채용을 준비하면서 가장 어려웠던 점은 무엇인지, 어떻게 극복했는지 말씀해주세요.

멘탈관리가 가장 힘들었던 거 같습니다. 필기시험에 계속 탈락할 때 정신적으로 많이 힘들었었는데요, 심적 스트레스를 잘 관리하는 게 성패를 갈랐던 거 같습니다. 스트레스를 잘 관리했던 팁을 좀 드리자면, 첫 번째로는 무조건적으로 잘 될 거라는 낙천적 생각보다는 '언제까지 잘 되도록 하자'와 같이 구체적 기간을 정하는 것이 막연한 두려움을 없애줬던 거 같아요. 두 번째로는 하루종일 공부 생각 없이 온전히 쉬는 게 장기 레이스에 도움이 됐던 거 같습니다.

Q NCS 시험을 어떻게 준비하셨나요?

정말 많이 풀어서 나만의 풀이방법을 정립했던 거 같아요. 하루에 5개씩 모의고사를 풀면서 많이 고민했고, 시간 관리 측면에서도 많은 연습하고자 했습니다. 시험이라는 건 실전 감각이 중요하니 모의고사 형식으로 공부하는 것을 추천드립니다.

Q 취업 성공에 대한 본인만의 꿀Tip !

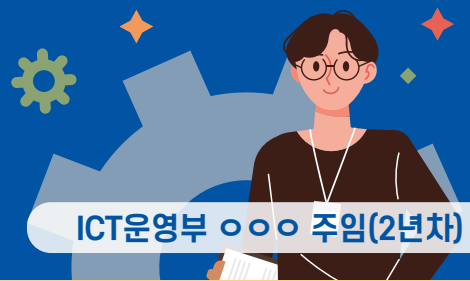
역지사지(易地思之). 처지를 바꾸어 생각한다면 취업 성공에 큰 도움이 되는 거 같습니다. 채용하는 기업 입장에서 어떤 인재를 필요로 할지 생각해보고, 고객의 입장에서 우리 공사에 대해 생각해보고, 나 스스로를 제3자가 되어 생각해본다면 차별화된 나의 모습을 면접에서 보여줄 수 있다고 생각합니다.

Q 어린 나이에도 불구하고, 업무나 회사 생활 적응을 잘하고 계시는 거 같은데 본인만의 노하우가 있을까요?

제가 특별하다기보다는 공사의 체계적인 교육과 주변 선배님들의 도움이 컸습니다. 먼저 7주간의 집합신입연수를 통해 업무에 필요한 지식과 기본적인 회사생활을 위한 자세들을 배울 수 있었습니다. 물론 연수에서 완벽하게 다 배울 순 없지만, 공사 업무에 대한 큰 틀을 잡을 수 있었습니다. 또한 체계적인 업무처리기준과 업무소통게시판 덕분에 다양한 케이스를 마주칠 때마다 차분히 풀어나갈 수 있었습니다. 사실 어떤 훌륭한 사전교육을 받더라도 현장에서 선배들의 도움이 없다면 적응하기 어려울 것입니다. 하지만 공사의 OJT를 통해 현장 실무역량을 기를 수 있었습니다. 멘토링이 다소 귀찮을 법도 하지만 모든 선배님들이 친절하게 업무를 알려주셨으며, 본인이 정리한 본인만의 매뉴얼을 공유해주시기도 했습니다. 덕분에 큰 어려움없이 현업에 적응할 수 있었습니다. 저도 선배님들의 업무방식을 본받아 저만의 매뉴얼을 제작하고 있는데, 후배들한테 도움이 되기도 하겠지만 저 스스로한테 큰 도움이 되는 작업인 거 같습니다!

Q 스무살 직장인을 꿈꾸는 후배님들에게 응원의 한마디 부탁드립니다.

스스로 생각하고 결정한 그 길을 의심하지 않았으면 좋겠어요. 자신의 선택을 믿고 열심히 나아가다보면, 그 노력의 종착점에 도착할 수 있을 거예요. 응원하겠습니다!



19살, 프로그래머가 된다.

Q 간단한 자기소개 부탁드립니다.

안녕하세요, 저는 ICT운영부 경영시스템 팀에서 경영지원 관련 웹페이지를 개발·관리하고 있는 ○○○ 주임입니다.

Q 고등학생으로서 취업을 준비하는 게 쉽지는 않았을 텐데, 고졸 채용을 준비하게 된 계기가 있나요?

저는 처음부터 마이스터고등학교를 진학하여 IT분야에서 일하고 싶었습니다. 남들보다 빠르게 전공지식을 습득할 수 있는 기회를 얻었고, 프로그래밍에 더욱 재미를 느끼게 되었습니다. 이 분야에서 빠르게 인정받고 재미있게 일하는 것이 꿈이었기에, 최종적으로 취업을 선택하였습니다. 물론 가끔은 대학 생활을 하는 친구들이 부럽기도 하지만, HF에서 업무를 배우고 즐기는 중입니다. 후회 없는 선택이라고 자부할 수 있습니다.

Q 채용을 준비하면서 가장 어려웠던 점은 무엇인지, 어떻게 극복했는지 말씀해주세요.

공기업 취업을 준비하기 위해 NCS 공부를 하는 데 어려움을 겪었습니다. 꾸준히 하는 것만이 답이라고 생각했고, 꾸준히 공부하니 HF에 합격할 수 있었습니다. 당연한 이야기이지만, 시간 안에 문제를 해결할 수 있도록 반복 숙달 하는 것만이 답이라고 말하고 싶습니다.

Q 코딩테스트 시험을 어떻게 준비하셨나요?

고교때 대회에 참가하면서 여러 알고리즘 문제를 접해본 것이 도움이 되었습니다. 그뿐만 아니라, 사전에 HF에서 코딩테스트 대행업체와 수준을 고지하였기 때문에 준비하는 데에는 큰 어려움은 없었습니다. 커트라인이 높았었기에 실수하지 않고 모든 문제를 푸는 것이 관건이라고 할 수 있겠네요.

Q 혹시 고등학교 3학년으로 돌아간다면, 어떤 점을 더 보완하고 싶으세요?

취업 전에는 취업 준비를 좀 더 빠르게 시작했다면 어땠을까 하는 아쉬움이 있었지만, 지금은 후회하지 않고 있습니다. 반드시 취업준비기간과 성과가 비례하지는 않으니깐요. 그보다는 3학년보다 더 어릴 때로 돌아가서 팀 프로젝트 활동에 참여하여 다양한 기술을 접해보면 좋았겠다는 아쉬움이 있습니다.

Q 취업 성공에 대한 본인만의 꿀Tip !

꾸준한 노력이 가장 중요하다고 생각합니다. 압박감과 스트레스 속에서, 일탈과 친구들의 달콤한 유혹에 넘어가지 않는 것이 무엇보다 중요합니다. 물론 그게 어렵겠지만요.

Q 아무래도 전공지식이 대졸 직원들보다는 부족할 거 같은데, 공사 업무를 위해 별도로 공부가 필요한가요?

학교에서 배운 것과 회사 업무는 상이하기 때문에 처음에는 모두 힘이 들 것이라고 생각합니다. 저뿐만 아니라 IT동기들 모두 업무에 적응하기 위해 노력하고 있습니다. 개발 경험이 전무하다면 적응하는 데에 애를 먹겠지만, 기본적인 지식을 갖추고 있다면 차츰차츰 적응할 수 있을 것이라 믿습니다. 무엇보다 배우려는 의지가 가장 중요하다고 생각합니다. 추가로, 자기주도연수나 세미나 참여를 통해 짬짬이 지식을 습득할 계획입니다. 업무 외적으로는, 조직 내에 적응하는 역량도 중요하다고 생각합니다. 저의 조그만 팁은 '귀여움받을 수 있는 막내이니, 이를 이용하자!' 입니다. 이를 활용해 선배님들에게 다양한 지식을 수집하면 좋을 것 같습니다.

Q 스무살 직장인을 꿈꾸는 후배님들에게 응원의 한마디 부탁드립니다.

미래 후배님들, 취업 꼭 성공하셔서 웃는 얼굴로 봐요. 항상 파이팅입니다!

새로운 커리어를 꿈꾸다

서울북부지사 ○○○ 대리(5년차)

Q 간단한 자기소개 부탁드립니다.

안녕하세요. 저는 특성화고에서 경영을 전공하여 현재는 주택금융공사의 지사에서 주택연금 업무를 맡고 있습니다. 올해 후진학 제도로 한양대학교 산업융합학부에 입학하여 야간 학습을 병행하고 있습니다.

Q 대학을 졸업하고 취업하는 것보다, 취업을 한 후에 대학에 진학하는 후진학이 가진 장점이 무엇이라고 생각하세요?

남들보다 빠른 커리어를 밟아나갈 수 있다는 점입니다. 사회생활을 좀 더 일찍 시작할 수 있을뿐더러, 입사 후 3년 뒤 재직자특별전형을 통해 입학한다면 후진학이 보장되기 때문에 결과적으로 남들보다 앞선 직장경력+대학졸업의 커리어를 얻을 수 있게 됩니다.

Q 입사한지 벌써 5년차인데, 그동안 근무하시면서 후진학 등을 위해 자기개발 한 게 있다면 말씀해주실 수 있나요?

저는 회사 업무 관련 자격증을 취득하고 연수를 들음으로써 자기개발을 하려고 노력하였습니다. 자산관리사 자격증을 통해 금융 상담 지식과 기술을 익혔고, 투자자산운용사 자격증을 통해 금융투자상품에 대하여 심도 있게 학습할 수 있었습니다. 또한 회사의 연수제도를 활용하여 한국금융연수원에서 주관하는 민상법기초, 금융경제기초 등의 연수 과목을 수강하여 배경지식을 확장할 수 있었습니다.

Q 행정직렬로 입사하셨는데 후진학을 IT전공으로 생각하게 된 이유가 무엇인가요?

워낙 컴퓨터와 인공지능이 중요해지는 시대이다 보니 그 활용성과 여러 분야와의 연계성이 좋을 것 같아서 IT전공을 선택하였습니다. 공사에서도 점차 시채팅, 자동화 시스템 등을 늘려나가는 추세인데, 제가 학습한 지식이 해당 분야에 잘 활용되기를 기대해보려 합니다.

Q 회사 일과 대학 공부를 병행하는 일이 힘들지는 않나요?

평일에는 퇴근 후, 주말에는 하루종일 대학 수업을 들어야 하니 체력적으로 힘들 수밖에 없는 것은 사실입니다. 하지만 이런 환경에서도 곳곳이 학업을 성취해나간다는 것이 뿌듯하고 자부심이 느껴집니다.

Q 후진학이 끝났을 때 본인이 꼭 얻어가고 싶은 한가지는 무엇일까요?

나도 대학에서 공부했다는 성취감을 얻고 싶습니다. 늘 다른 또래 친구들 다 하는 대학 공부를 하지 못한 것에 대한 아쉬움과 미련이 남았었는데, 후진학을 통해 그 미련을 해소할 수 있을 것 같습니다.

Q IT전공 후진학을 마치고 나서, 어떤 커리어를 가지고 싶으신가요?

본사 IT부서에 배치받아 대학에서 훈련한 컴퓨터 기술을 활용하고 싶습니다. 과거 지사에서 업무하면서 개선했으면 좋겠다고 느낀 부분들을 직접 검토하고 실행하는 업무는 상상만 해도 설레는 것 같습니다. 졸업 후에도 IT분야에 관한 공부를 계속하여 끊임없이 발전을 도모하는 사람이 될 것입니다.

Q 후진학을 꿈꾸며 고졸 채용을 준비하는 후배님들에게 응원의 한마디 부탁드립니다!

저는 지금 대학에서 새로운 꿈을 펼쳐나가며 새로운 즐거움을 느끼고 있습니다. 후배님들도 선취업 후진학 제도를 통해 두 마리 토끼를 모두 잡으시기 바랍니다!

일·가(家)양득을 꿈꾸는 워킹맘

인사부 소속 ○○○대리(8년차)

Q 간단한 자기소개 부탁드립니다.

안녕하세요:) 올해로 주택금융공사에 입사한 지 8년 차 된 대리이자, 5개월 된 예쁜 딸을 두고 있는 초보 엄마입니다. 고졸 전형으로 입사하여 지사에서 주택연금 업무를 담당했었고 출산 후 육아휴직 중에 있습니다.

Q 예쁜 공주님을 출산하셨다니 축하드립니다! 공사는 일가정양립을 위해 다양한 임신·출산·육아 지원제도를 갖추고 있는데, 혹시 이용하신 제도가 있을까요?

축하해주셔서 감사합니다. 임신 사실을 알았을 때 바로 모성보호 제도를 이용하였습니다. 아무래도 몸이 점점 불편해지다 보니 출퇴근 시간대 지하철을 이용하는 게 힘들어져 10시 출근·5시 퇴근으로 근무시간을 조정했습니다. 8시간 근무에서 6시간으로 근무시간을 조정함에 따라 몸의 피로도가 줄어들어 뱃속의 아기와 출산휴가에 들어가기 전 만삭(32주)까지 무사히 회사에 다닐 수 있었습니다. 또한 4주에 한번 주어지는 정기 건강검진 특별휴가를 통해 출산까지 건강을 유지할 수 있었습니다.

Q 다양한 일가정양립 제도가 부점에서 적극적으로 사용을 장려하는 분위기가 갖춰져 있는지 당사자로서 느낀 점을 말씀해주실 수 있나요?

처음 팀장님과 팀원들에게 임신 사실을 말씀드렸을 때가 아직도 기억납니다. 개개인의 업무량이 적지 않았기에 저의 공백이 다른 팀원들에게 부담이 될 것 같아 무거운 마음으로 말씀드렸는데, 다들 기쁜 마음으로 축하해주셔서 감사했습니다. 매일 2시간의 업무 공백과 4주에 한번 태아 정기검진으로 특별휴가를 사용했는데 팀원들의 배려로 마음 편히 제도를 이용하였습니다. 다양한 일가정양립 지원제도가 갖추어져있더라도 회사 분위기에 따라 자유롭게 사용하지 못하는 사례도 보았었는데 공사는 이런 부분에서 정말 좋았던 거 같습니다.

Q 공사의 워라밸은 일과 가정을 모두 챙기기에 좋은 편인가요?

공기업 중에서도 좋은 편에 속한다고 생각합니다. 임신·출산·육아 지원제도가 세부적으로 잘 이루어져서 일과 육아를 병행해도 부담이 크게 다가오지 않았습니다. 또한, 공사에서 일하면서 선배님들이 해당 제도를 이용하는 것을 수없이 보았기에 직원으로서 당연한 복지를 누리는 것이라고 생각합니다. 저 역시 복직 이후 공사 육아 지원제도를 이용하여 일과 가정의 균형을 맞춰나갈 것입니다.

Q 복직 후 일가정 양립을 위한 본인의 커리어 계획이 있을까요?

네, 육아가 근로시간 단축제도를 통해 회사에서는 맡은 업무를 성실히 수행하는 직원으로, 가정에서는 아이에게 온전히 집중할 수 있는 엄마가 되고 싶습니다. 더 나아가 입사 이후 지사에서만 근무 경험을 쌓았는데 추후 본사로 이동하여 업무의 폭을 넓혀나갈 생각입니다. 본사의 경우 본사 건물에 HF어린이집이 있어 자녀와 함께 출근할 수 있는데, 자녀와 조금이라도 시간을 더 보낼 수 있어서 좋은 거 같습니다. 일도 가정도 놓치는 부분 없이 아이에게 부끄럽지 않는 워킹맘이 되고 싶습니다.

Q 고졸채용 입사를 위해 노력하는 후배들을 위해 응원의 한마디 부탁드립니다!

지금 이 순간에도 취업을 위해 누구보다 열심히 하고 있을 여러분들에게 큰 박수를 보내고 싶습니다. 앞이 보이지 않아 막막한 순간이 많을 텐데 반드시 끝은 존재하니 포기하지 말고 힘내시길 바랍니다. 응원하겠습니다!!



차곡차곡 쌓여가는 커리어 두근두근 기대되는 내 모습

인사부 ○○○대리(11년차)

Q 간단한 자기소개 부탁드립니다.

안녕하세요, 어느덧 근무 11년차가 된 000 대리입니다. 본사와 지사를 오가며 유동화, 구상권, 주택연금 등 주사업들을 담당했고, 현재는 인사부에서 직원들의 복리후생을 책임지고 있습니다.)

Q 공사에서 근무하신지 10년이 넘었는데, 10년을 되돌아볼 때 가장 기억에 남는 업무 또는 에피소드가 있다면 말씀해주세요.

처음 본사에서 근무했던 22살 때가 가장 생생합니다. 유동화자산부에서 대출 사후관리 업무를 담당할 때였습니다. 당시 팀장님께서 제게 “경매 및 사후관리 전산화” 임무를 주셨는데요. 오롯이 저의 능력에 따라 결과물이 만들어진다 생각하니 부담스러웠지만, 팀원들의 도움과 응원 속에 약 10가지의 사후관리 전산화면과 전자경매시스템을 도입해냈습니다. 첫 개시했을 때 회사 게시판에 쏟아졌던 칭찬 댓글들이 아직도 잊혀지지 않습니다. 그때 느꼈던 성취감은 지금까지도 기억에 남는 것 같아요. 이때 느낀 성취감이 10년이 넘는 제 회사생활에 있어 원동력이 되는 거 같습니다.

Q 그런 좋은 기억이 있다면 지금도 일을 하면서 종종 생각날 거 같네요. 그렇다면 반대로 일하면서 힘들었던 적도 있을 거 같은데 하나만 말해주시겠어요?

지사 업무를 하다보면 고객 응대할 일이 많은데요. 공사 고객 대부분은 매너가 좋고 친절하지만, 가끔 민원 고객이 찾아올 때가 있습니다. 어린 나이에 민원 고객을 만났을 때, 많이 당황스럽고 속상했던 것 같아요. 하지만 선배님들이 뒤에서 늘 지지해주었기에 하나둘 대처할 수 있는 능력이 생겼습니다. 지금은 제가 그 선배 역할을 하고 있는 것 같아 뿌듯하네요.

Q 과거 근무 경험을 바탕으로, 앞으로 공사에서 남은 30년은 어떤 커리어를 쌓아갈 계획이신가요?

공사의 모든 부서를 한 번씩 경험하면서 저만의 업적을 남기고 싶습니다. 순환 근무라는 공사의 장점을 살려 30년이라는 긴 시간 동안 최대한 많은 부서를 경험해보는 것이 제 목표입니다. 각 부서마다 저만의 아이디어로 흔적을 남겨놓으면 회사생활을 돌아봤을 때 굉장히 보람찬 것 같아요. 그러다 팀장이 되고, 부장이 되었을 때 어느 부서에서든 후배들의 든든한 버팀목이 되어줄 수 있지 않을까 싶습니다.

Q 10년 전 고등학교 3학년으로 돌아갈 수 있어도, 다시 우리 공사에서 근무하는 걸 선택하겠습니까?

물론입니다. 우리 공사만큼 고졸을 배려해주는 곳은 없을 거예요. 후진학 제도로 대학교에서 공부할 수 있는 기회도 제공해주고 거기다 등록금 지원까지 해주니 마음 편하게 대학 공부를 할 수 있었던 거 같아요. 그리고 무엇보다도 고졸로 4년간 근무하면 대졸과 같은 직급 및 급여로 전환이 가능하다는 게 정말 큰 메리트입니다. 대졸과 동등한 업무를 하며 다양하게 경험 확대를 할 수 있다는 것도 장점인 것 같아요. 직무와 급여 등에서 대졸과 차별 없이 근무할 수 있다는 점에서 고졸로서의 근무 만족도는 최상이라고 자부할 수 있습니다!

Q 커리어개발 등으로 고졸채용을 망설이는 후배님들에게 응원의 한마디 부탁드립니다!

제가 고졸로 취업 준비할 때 가장 걱정했던 점이 차별 대우와 경력 단절이었습니다. 가족들도 고졸은 성장에 한계가 있다며 말리곤 했어요. 하지만 들어와보니 기회는 누구에게나 열려있었고, 그저 본인이 마음먹기 나름이었습니다. 주어진 일에 열심히 하다 보면 인정받고, 인정받다 보면 많은 기회가 생기고, 그 기회들을 잡다 보면 시야가 넓어지고, 그럼 또 한 단계 성장하게 되더라고요. 여러분들도 할 수 있습니다. 망설이지 말고 지원하세요. 제가 여러분들을 기다리고 있겠습니다!

HF 고졸 입사자 지원제도 Q&A

공사가 운영하고 있는 고졸 입사자 지원제도 및 각종 복지제도를 Q&A 형식으로 안내드립니다.



고졸전형이면 대학교를 졸업하지 않은 모든 사람들과 경쟁해야하는건가요?

특성화고 등 졸업예정자로서 학교장 추천을 받은 자로 지원자격을 제한하고 있습니다.



특성화고, 마이스터고, 종합고 졸업예정자로 지원자격 제한
고졸부문 채용 취지에 맞는 지원자격 설정으로 합리적 채용



고졸로 들어오면 오래 일해도 급여와 승진에서 차별받는 거 아닌가요?

아닙니다. 4년 근무 시 대졸수준 입사자들과 같은 대우를 받게 됩니다.



4년 근무 시 종합직 5급(대졸수준 입사자)으로 승진
급여와 승진 등에서 발생할 수 있는 불합리한 차별을 방지



공부도 하고 싶은데, 대학을 갈지 취업을 할지 고민돼요.

입사 후 3년 이상 근무 시 대학교 진학을 지원하는 후진학 제도를 운영중이에요.



장학연수 제도 운영 및 수도권 후진학 대상자 선발을 통해 학비 지원 및 근무지 배려 등 안정적 학습권 보장



입사 후 자기개발을 지원하는 제도가 있나요?

외국어 및 자격증 취득을 지원, 주요 사업 직무연수 등 다양한 연수를 실시하고 있습니다.



직원 전문성 강화 및 주요 사업별 이해도 증대를 위한 직급별 연수, 직무연수, 역량강화연수 등 교육훈련 실시



연고가 없는 부산 본사에서 일하는 게 심적으로도 금전적으로도 부담이에요.

부산을 포함하여 비연고지 근무 시 합숙소 (오피스텔 혹은 아파트)를 제공하고 있어요.



지역별 합숙소 제공, 임차사택제도, 복지포인트, 법인콘도, 직장 어린이집 제공 등 다양한 복지제도 제공