

문서번호 : KB HR 부 70

2022-09-29

수 신 : 교육부장관

참 조 : 중등직업교육정책과

제 목 : KB 국민은행 신입행원(L0) 특성화고 채용 후보자 추천 의뢰

1. 귀 부의 무궁한 발전을 기원합니다.
2. 귀 부와 당행 간 체결한 "특성화고 취업역량 강화를 위한 양해각서(2011년 3월)"에 의거, 당행의 2022년 신입행원(L0) 채용을 위한 특성화고 재학생 추천을 다음과 같이 의뢰하오니, 우수한 인재가 채용될 수 있도록 많은 협조를 부탁드립니다.

- 다 음 -

#### 가. 추천대상자

구 분	지원자격	추천시 권고사항
내 용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 초·중등교육법 시행령 제 90 조에 의한 ‘산업계의 수요에 직접 연계된 맞춤형 교육 과정을 운영 하는 고등학교’ 및 동법 시행령 제 91 조에 의한 ‘특성화고등학교’ 3 학년 재학생으로, 학교장의 추천을 받은 2023년 2월 졸업예정자</li> <li>- 경영·금융 교과군 과목 24 단위 이상 이수자</li> <li>- 외국인의 경우 한국내 취업(E-7 비자 취득포함)에 결격사유가 없는 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 학업성적 우수자, 금융관련자격증 소지자</li> <li>- 봉사활동, 학생회활동, 동아리 활동 유경험자</li> </ul>

#### 나. 추천인원

- 학교별 추천인원 산정방법
  - 추천 대상자 소속 학교의 3학년 재학생 인원내 비례하여 추천 가능

구분	100명 이하	200명 이하	200명 초과
추천인원	1명	2명	3명

#### 다. 추천방법

- 추천기한 : 2022.9.29(목) ~ 10.6(목)
- 요청자료 : 추천대상자 명단 (붙임 1, 2' 참고) / 추천대상자에게는 '붙임 3. 채용 안내문' 배부

#### 라. 채용일정

지원서 접수	AI역량검사	서류전형 합격자 발표	필기전형	면접전형
9.29(목) ~ 10.12(수)	10.13(목) ~ 10.19(수)	10.26(수)	시험: 10.30(일) 발표: 11.11(금)	11.17(목) ~ 11.30(수)

※ 세부 사항은 '붙임 3'을 참조하시기 바라며, 전형 진행 상황에 따라 일정이 변경될 수 있습니다.

- 붙임 1. KB 국민은행 신입행원(L0) 특성화고 특별채용 추천대상자 명단 양식 1부  
2. KB 국민은행 신입행원(L0) 특성화고 특별채용 채용추천서(학교장용) 양식 1부  
3. KB 국민은행 신입행원(L0) 특성화고 특별채용 안내문 1부. 끝.



(2022. 9. )

[illegible]

교육부

## 2022 년 KB 국민은행 신입행원(L0) 특성화고 특별채용 추천서

(2022. 9. )

## 1. 학교 현황

학교명	3 학년 재학생수	총 추천인원
0000 고등학교	000	0

## 2. 피추천인 인적사항

학교명	학과	성명	생년월일	지역(학교기준)	연락처(H.P)
0000 고등학교	00 과	김 00	2003.1.1	서울	000-0000-0000

## 3. 전공과목 이수현황

교과군	과목명	이수단위	비고
경영·금융	상업경제	8	
경영·금융	회계원리	8	
경영·금융	사무행정	8	
합 계		24	

## 4. 추천내용

\*작성시 피추천인별 각각 작성

0000고등학교장 [직인]

## 2022 년 KB 국민은행 신입행원(L0) 특성화고 특별채용 안내

### 1. 지원자격

- 특성화고(상업/정보계열) 3학년 재학생으로 학교장의 추천을 받은 2023년 2월 졸업예정자
- 다음의 요건을 모두 충족한 자
  - 신입행원 연수(2023.1월 ~ 2023.2월 예정)에 참가 후 계속 근무 가능한 자
  - 해외여행에 결격사유가 없고 외국인의 경우 한국내 취업(E-7비자 취득포함)에 결격사유가 없는자
  - 당행 내규상 채용에 결격 사유가 없는 자
- ※ 2023년 2월 졸업예정자인 경우 해당기간 내 졸업 가능한 경우에 한하여 학위에 대한 경력 인정

### 2. 모집개요

구 분	내 용
모집인원	- 정규직원 00명 (당행 직급기준 : L0)
주요업무	- 은행 일반 업무 (입출금, 예금 신규 및 해지, 제신고, 카드, 여신, 외환 등)
우대사항	- 추천시 우대 : 학업성적 우수자, 금융관련 자격증 소지자, 봉사활동/학생회/동아리활동 경험자 - 채용시 우대 : 관련법률에 의한 장애인/보훈대상자는 전형별 가점 적용

### 3. 전형절차 및 일정

공고 및 지원서 접수	서류전형 (서류심사/AI 역량검사)	필기전형 (NCS 기반필기시험)	면접전형 (경험/토론면접)	최종합격자 선정/발표
- 채용 추천서 제출 ○ 9.29(목) ~ 10.6(목) - 개인별 지원서 접수 ○ 9.29(목) ~ 10.12(수)	- AI 역량검사 (개별 응시) ○ 10.13(목) ~ 10.19(수) - 합격자 발표 ○ 10.26(수)	- 필기시험 ○ 10.30(일) - 합격자 발표 ○ 11.11(금)	- 면접전형 ○ 11.17(목) ~ 11.30(수)	- 12 월 2 주차 발표 - 최종입행 ○ '23.1.2(월)

\* 접수 기간 중 채용 홈페이지 <https://kbstar.incruit.com>를 통하여 개인별 지원서 접수

\* AI 역량검사 : 지원서 접수 종료 후 개인별 ID/PW 안내 예정, 해당기간 중 응시 필수

\* 상기 일정은 전형 진행 상황에 따라 변경될 수 있으며, 전형별 합격자 앞 세부내용 안내 예정

### 4. 필기시험 안내

- NCS(국가직무능력표준) 기반 필기시험 실시(총 80 문항, 100 분)

구 분(문항수)	배점(100)	출제범위
직업기초능력(56)	70	- 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력
직무심화지식(12)	15	- 금융영업, 디지털(빅데이터, AI, 블록체인 등) 부문 활용능력
상식(12)	15	- 경제/금융/일반 상식

※ 직업기초능력 : NCS 학습모듈 기준([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr))

**5. 제출서류 ※ 지원자격 및 우대사항에 대한 증빙서류는 '면접전형' 진행시 해당 서류 '원본' 제출**

- 지원서 접수시 지원자격 및 우대사항 관련 증빙서류 스캔본 업로드
  - 지원자격 관련 서류 : 학교장 추천서
  - 우대사항 관련 서류
    - 취업지원대상자(국가보훈대상자) 증명서 · 장애인 복지카드 사본(또는 장애인 증명서) · 국가유공자 증명서(상이등급 보유자) 사본 등

**6. 기 타**

- 채용시의 급여 및 처우사항 등은 당행 내규에 따라 정합니다.
- 지원서 작성 내용에 대해서는 추후 증빙서류 제출 요구 및 관계 기관에 사실여부를 확인할 수 있으며, 입행지원서 기재사항이 사실과 다른 것으로 판명될 경우 합격(또는 채용)이 취소될 수 있습니다.
- 은행이 부정한 채용 청탁 사실을 인지하거나, 청탁 등 부정한 행위에 상당한 의심이 있는 경우로 은행 감사부서 또는 내부통제부서의 사실확인이 완료된 경우 합격(또는 채용)이 취소될 수 있으며 향후 응시자격의 제한 등 불이익이 있을 수 있습니다.
- 전형별 미응시 또는 최종합격자 선정 후 신입행원 연수일정에 불참 시 합격(또는 채용)이 취소될 수 있습니다.
- 합격자 발표 후 건강검진 결과 업무수행에 지장을 줄 위험이 있는 병증이 있는 경우로 판단될 경우 합격(또는 채용)이 취소될 수 있습니다.
- 신입행원 연수 및 수습기간에 연수/근무평가가 불량하거나 업무능력이 현저히 부족하다고 판단될 경우 합격(또는 채용)이 취소될 수 있습니다.
- 기타 채용이 적절하지 않다고 인정되는 합리적인 이유가 있는 경우 합격(또는 채용)이 취소될 수 있습니다.
- 기타 채용관련 문의사항은 채용 홈페이지의 문의게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.

[문 의] KB 국민은행 HR 부 차장 김영각 (02-2073-8415)  
대리 김민영 (02-2073-8439)

**KB 국 민 은 행 장**