

## 자주하는 질문 (FAQ)

Q1. 입사지원서 제출을 완료했습니다. 제출을 완료하더라도 수정이 가능한가요?

A1. 최종 제출 이후에는 응시전형, 입사지원 내용 등 수정이 불가능합니다.

수정을 원하실 경우 지원서 삭제 후 재작성해 주셔야 합니다.

Q2. 입사지원서 작성 중 응시전형을 변경할 수 있나요?

A2. 응시전형 변경이 필요할 경우 지원서를 삭제 후 재작성해 주셔야 합니다.

Q3. 일반, 보훈, 장애인, 4차산업인재 전형에 중복하여 지원할 수 있나요?

A3. 각 응시전형 및 응시분야별 중복지원은 불가하며 금회 채용 시 일괄 공고하는 5급·8급 간 중복지원도 불가능합니다. 중복지원 시 모두 불합격 처리되니 유의하시기 바랍니다.

Q4. NCS기반 역량기술서는 어떤 용도로 사용되나요?

A4. 필기합격자에 한하여 역량기술서를 제출받을 예정이며 불성실 작성, 표절, 블라인드 위배 여부 등으로 적·부 판단을 하게 됩니다. 제출하신 역량기술서는 추후에 있을 면접전형에서 참고자료로 활용할 예정입니다.

Q5. (5급) 대학교 2학년 재학 중입니다. 대학을 졸업하지 않아도 지원가능한가요?

A5. 입사지원에 학력 제한이 없습니다. 따라서 고등학교 졸업자, 대학 재학·휴학·졸업예정인 경우에도 지원이 가능합니다. 다만, 이전지역인재 채용목표제의 적용을 받기 위해서는 대구·경북 소재 대학 또는 고등학교 졸업(예정)인 자로서 원서접수 마감일 현재 졸업 증명서 또는 졸업예정증명서 발급이 가능하여야 합니다.

따라서 졸업예정자인 경우 원서접수 마감일 전 졸업예정증명서 발급이 가능한지 여부를 학교 측에 반드시 확인 후 이전지역인재여부를 입력하시기 바랍니다.(추후 면접전형 대상자에 한해 이전지역인재 여부 확인을 위한 대구·경북 소재 대학 또는 고등학교 졸업(예정)증명서 제출 시 ‘채용공고일(’25.6.19.) 이후~원서접수 마감일 전’ 발급된 졸업(예정)증명서를 제출하여야 원활히 진위여부 확인이 가능하므로 협조해주시기 바랍니다.) 또한 졸업(예정)증명서의 발급은 문서 확인번호를 통해 인터넷 진위여부 확인이 가능하도록 인터넷으로 발급해주시기 바랍니다.(방문 또는 자동 발급기를 통해 발급된 졸업(예정)증명서는 인터넷 진위여부 확인이 불가능합니다.)

Q6. (5급) 4차산업인재로 선발되는 인원의 직종은 어떻게 결정되나요?

A6. 4차산업인재 선발인원의 직종은 입사 후 결정되며 인재개발원 교육 입소 중 인사 상담을 통해 취득하신 자격증, 공사의 직종 T/O 등을 고려하여 결정됩니다.

Q7. 대구·경북지역에 있는 고등학교를 졸업하고 현재 타 지역에 있는 대학교를 다니고 있습니다. 이전지역인재 채용목표제 적용을 받을 수 있나요?

A7. 타 지역에 있는 대학교의 졸업·졸업예정자가 아니라면 적용을 받을 수 있습니다.

Q8. (5급) 어학점수와 필수자격증이 없는데 지원이 가능한가요?

A8. 행정직은 어학 성적기준을 충족시켜야 지원이 가능하며, 기술직과 4차산업인재는 어학 성적기준 충족과 해당 직종 필수자격증이 있어야 지원이 가능합니다.

Q9. (8급) 어학점수와 필수자격증이 없는데 지원이 가능한가요?

A9. 8급의 경우 별도 어학기준은 없으며 해당 직종 필수자격증(기능사 이상)이 있어야 지원이 가능합니다.

Q10. 우대대상자, 세자녀이상 가족구성원 전원 증빙서류 제출은 어떻게 하나요?

A10. 우대대상자 중 취업지원대상자는 입사지원 시 입력한 보호번호, 가점비율과 본인인 증에 따른 생년월일 및 성별정보를 활용하여 조회할 예정이어서 본인인증 단계에서는 별도로 취업지원대상자증명서를 첨부하지 않으셔도 됩니다.

우대대상자 중 장애인, 국민기초생활수급자, 다문화 가족, 한부모 가족, 북한이탈 주민의 경우 각각 증명서를 필기전형 대상자에 한하여 증빙서류 스캔본 첨부를 통해 제출받을 예정입니다. 공고문 붙임을 참고하시어 공고일 이후 인터넷[정부24 ([www.gov.kr](http://www.gov.kr)), 전자가족관계등록시스템([efamily.scourt.go.kr](http://efamily.scourt.go.kr))]으로 발급받은 증명서를 첨부하시기 바랍니다. 세자녀이상 가족구성원 전원의 증빙서류로는 부모 또는 본인의 가족관계증명서(상세) 스캔본을 첨부하시기 바랍니다. 자립준비청년의 경우 인터넷 발급분이 아닌 읍면동 사무소 또는 보호시설 현장 발급분을 제출해주시기 바랍니다. 공고일 이전 발급된 증명서는 진위여부 확인 가능여부와 무관하게 인정하지 않을 예정이며 인터넷으로 발급받지 않은 증명서도 인정하지 않을 예정이므로 유의하시기 바랍니다.

Q11. 한국사능력검정 1·2급 입력 시 자격번호는 어떤 것을 입력하나요?

A11. 한국사능력검정 1·2급 입력 시 자격번호는 한국사능력검정시험인증서 상 기재된 인증번호를 입력하시면 됩니다.(수험번호 절대 아님.) 또한 특히 유의하실 점은 인증번호 입력 시 “-” 까지 정확히 입력을 해주셔야 한다는 점입니다.

한국사능력검정 1·2급 입력 시 자격번호란에 인증번호를 “-”까지 정확하게 입력하지 않아 진위여부 확인이 안 되는 불이익이 없도록 특별히 유의해주시기 바랍니다.

Q12. 어학성적 인정 기준이 2년에서 5년으로 변경되었다는데 사실인가요?

A12. 통합채용포털에 사전 등록한 어학시험 성적에 한하여, 포털에서 인정하는 유효기간을 적용하고 있습니다. 통합채용포털을 통해 진위여부 확인이 불가능할 경우에는 인정하지 않으니 유의하시기 바랍니다.

Q13. 어학점수 인정 기준일 시점 이전 어학성적 중 유효기간이 남아있는 어학성적이 있는데 왜 인정해주지 않나요?

A13. 유효기간이 임박한 어학성적의 경우 채용진행 여건 및 어학시험 주관기관 여건상 진위여부 조사가 되지 않는 경우가 발생할 수 있어 유효기간 2년보다 더 엄격하게 인정 기준을 지정한 점 양해 부탁드립니다. 다만 이 경우도 통합채용포털에 사전 등록을 하시면 포털에서 인정한 기간만큼 연장하여 인정되니 등록 부탁드립니다.

Q14. 면접 진행방법이 어떻게 되나요?

A14. 1차 실무진 면접은 발표(PT)면접과 그룹토론(GD)면접으로 진행합니다. PT면접의 경우 공사 직무와 관련된 질문지를 바탕으로 본인의 의견을 발표한 후 면접관의 질문에 답변하는 형태로 진행되고 토론면접(피면접자 다수, 면접관 다수)의 경우 공사 직무와 관련된 특정한 상황을 제시한 후 찬반토론 또는 해결방안을 도출하는 형태로 진행됩니다.

2차 경영진 면접은 행동경험면접으로 과거의 성과, 경험 및 행동에 대한 질문을 바탕으로 피면접자의 역량을 평가합니다.

Q15. 최종합격 발표 후 입사시기를 조율할 수 있나요?

A15. 불가능합니다. 9월 중 인재개발원 교육입소 예정이오니 참고하시기 바랍니다.