

2022년도 하반기 한국전력공사 4직급 신입사원 채용공고

- 대졸수준 · 전문인력 · 고졸 -

1 채용개요

1 채용예정인원 : 총 111명

(단위 : 명)

구 분	사 무	배 전	송변전	ICT	토 목	건 축	원자력	발 전 (기계)	계
대졸수준	15	20	26	11	9	3		2	86
전문인력	1	2	7				4		14
고 졸	3	4	4						11
계	19	26	37	11	9	3	4	2	111

2 지원서 접수

□ 접수기간 : '22. 11. 11(금) 14:00 ~ 11. 18(금) 11:00

- 채용홈페이지 (<http://recruit.kepcoco.kr>)에서 온라인 접수
- 자기소개서는 필기전형 합격자에 한하여 합격자 발표시 입력 (별도안내 예정)

[본인확인을 위한 개인정보 입력]

- 대 상 : 필기전형 응시대상자
 - 입력사항 : 주민등록상 생년월일, 본인 증명사진(jpeg, jpg 이미지파일)
 - 입력방법 : 채용홈페이지 지원서 접수 또는 1차(서류)전형 합격자 발표화면에서 입력
 - 입력기간 : [전문인력·고졸] 지원서 작성시* [대졸] 서류전형 합격 발표시점 ~ 별도 안내시까지
- * 전문인력·고졸은 지원자 전원이 필기전형 응시대상자이므로, 지원서 작성 시점에 입력 필요

2 대졸수준 : 86명

1 채용인원 및 분야

(단위 : 명)

구 분		사무	배전	송변전	ICT	토목	건축	발전 (기계)	계
전	국 권	5	7	9	5	5	3	2	36
지 역 전 문 사 원	강 원	2	2	3	2				9
	충 북	1	2	1	1				5
	대전세종충남	1	1	1					3
	전 북	1	1	2	1				5
	광 주 전 남	1	3	4	1	1			10
	경 북	2	2	3	1				8
	경 남	2	2	2					6
	제 주			1					1
	중 부 권 *					3			3
계		15	20	26	11	9	3	2	86

* 중부권(토목 분야) : 강원, 충북, 대전세종충남, 전북, 광주전남 해당

※ 장애인은 일반전형과 장애인전형 중 한 곳만 지원 가능

※ 근무지 : 본인희망 및 회사인력 운영상황 고려하여 해당권역 내 배치

- (전국권) 본사 및 전국 사업소 등

- (지역전문사원) 입사 후 해당 지역본부 또는 본사에서 10년간 의무근무
(단, 3직급으로 승진 시 의무근무 해제)

2 채용수준 : 4(나)직급 대졸 수준 (채용형 인턴 근무 후, 평가를 통해 정규직 전환)

※ 대졸 수준은 급여 등 처우수준을 의미하며, 학력과 관계없음

3 지원자격

구분	주요내용	
연령	제한없음 [단, 공사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원불가]	
병역	병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자	
기타	<ul style="list-style-type: none"> • 당사 인사관리규정 제11조 신규채용자의 결격사유가 없는 자 [붙임 1] 참고 • 지원서 접수마감일 현재 한전 4직급 직원으로 재직 중이지 않은 자 [단, 상위 채용수준으로는 지원가능 : (예시) 고졸→대졸(○), 대졸→대졸(X)] • 인턴근무 시작일부터 근무 가능한 자 • 광주전남권 지원시 해당권역 내 소재 학교(대학까지의 최종학력 기준, 대학원 이상 제외) 졸업(예정)·중퇴·재학·휴학중인 자만 지원 가능 	
학력·전공	사무	제한 없음
	사무 외	관련학과 전공자 또는 해당분야 기사 이상 자격증 보유자 ※ 단, 배전·송변전 분야는 산업기사 이상
외국어	<ul style="list-style-type: none"> • 대 상 : 영어 등 10개 외국어 • 자격기준(TOEIC 기준) : 700점 이상 * 외국어성적 환산기준 : 별도 붙임파일 참고 • 유효성적 : '20. 12.30부터 응시하고 접수 마감일까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정¹⁾ * 고급자격증 보유자²⁾는 외국어성적 면제 * 해외학위자도 국내외국어 유효성적을 보유해야 지원 가능 	

1) 국외응시, 조화불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정

2) 변호사, 변리사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, AICPA, 기술사, 건축사(모든 자격증은 최종 단계까지 합격한 경우 및 관련 분야에 지원하는 경우에만 인정)

4 채용절차 및 일정

전형단계	평가기준(배점)	합격배수	일정 및 장소
1차전형 (서류전형)	① 외국어성적(100) ¹⁾ ② 자격증가점 (사무 20, 기술 40)	사무 70배수 배전·송변전 30배수 기타 20배수	① 합격자 발표 : 11월 말
※ 1차전형 합격자 : 본인확인용 생년월일 및 사진 파일 제출			
2차전형 (필기전형)	① 직무능력검사(100) ② 인성·인재상·조직적합 도 검사 결과(적·부)	사무·배전·송변전 2.5배수 기타 4배수	① 일자 : 12. 10(토) ② 시험지구 : 서울/대전/광주 /대구/부산 ③ 합격자 발표 : 12. 20(화)
※ 2차전형 합격자 : 자기소개서 제출 (제출 기한 : 발표일 포함 3일 내)			
3차전형 (역량면접 등)	① 역량면접(150) ② 직무능력검사 (2차전형 결과, 50)	사무·배전·송변전 1.5배수 기타 2배수	① 일자 : 12. 27(화) ~ 12. 30(금) ② 면접장소 : 서울 ③ 합격자 발표 : '23. 1. 5(목)
※ 3차전형 합격자 : 외국어성적, 자격증, 가점 등 증빙서류 제출			
4차전형 (종합면접)	종합면접(100)	분야별 1배수	① 일자 : '23. 1. 12(목) ~ 1. 13(금) ② 면접장소 : 서울 ③ 합격자 발표 : '23. 1. 18(수)
신원조사	적·부	-	-
건강검진	-	-	① 일정 : '23. 1. 25(수) ~ ② 검사지역:서울/대전/광주/대구/부산

□ 전형별 동점자 처리기준

- 1차전형 : ① 자격증 ② 어학
 2차전형 : 동점자 전원합격
 3차전형 : ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 역량면접 ④ 2차전형 ⑤ 1차전형
 4차전형 : ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 3차전형 ④ 2차전형 ⑤ 1차전형

※ 1차 서류전형 커트라인이 아래 점수 이상일 경우에는 동점자 처리기준을 적용하지 않고, 아래 점수 이상인 지원자는 전원 1차 전형 합격 처리

구분	사무	배전	송변전	ICT	토목	건축	발전(기계)
점수	120	130	130	120	120	120	130

1) 외국어성적 계산방법 : (TOEIC 환산점수÷850)×100, 단 850점 이상 시 100점으로 처리
 외국어성적은 지원자격 확인 및 서류전형 평가요소로만 활용하며, 이후 전형단계에서는 미반영
 자격증보유 가점표 : 별도 붙임파일 참고

□ 전형별 평가요소

구 분	사무	배전·송변전	ICT·토목·건축·발전
직무능력검사	(공통) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력		
인성·인재상·조직적합도검사	자원관리능력, 정보능력	자원관리능력, 기술능력 (전공문항)	정보능력, 기술능력 (전공문항)
역량면접	한전 인재상 및 핵심가치, 태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반		
종합면접	PT발표·토론·실무(전공)면접 등의 방법으로 직무수행능력 평가 - 면접관련 세부내용은 추후 별도 안내		
종 합 면 접	인성, 조직적합도, 청렴수준, 안전역량 등 종합평가		

□ NCS기반 채용직무 설명자료 : 별도 붙임 설명자료 참고

3 전문인력 : 14명

1 채용인원 및 분야

(단위 : 명)

직 무	인원	직군	근무부서	수행직무
해상풍력재무담당	1	사 무	해상풍력사업단 (나주 본사)	해상풍력사업 개발 관련 경제성 분석
산업안전담당	1	배 전	경 북 본 부	사업소 산업안전 관리
안전교육담당	1	배 전	인 재 개 발 원	안전관련 법정 의무교육 및 직무교육
송변전건설담당	7	송변전	중부건설본부	송변전 건설관련 업무 (입지선정, 인허가 등)
원전건설개발담당	4	원자력	해 외 원 전 본 부	해외 원전사업 개발 및 운영

※ 입사 후 상기 근무부서에서 5년간 의무근무

2 채용수준 : 4(내직급 대학원 또는 대학 졸업 수준) (채용형 인턴 근무 후, 평가를 통해 정규직 전환)

※ 대학원 졸업(예정)자 또는 관련분야 경력이 2년 이상인 경우 대학원 졸업 수준 처우

3 지원자격



구분	주요내용
연 령	제한없음 [단, 공사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원불가]
병 역	병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> 당사 인사관리규정 제11조 신규채용자의 결격사유가 없는 자 [붙임 1] 참고 지원서 접수마감일 현재 한전 4직급 직원으로 재직 중이지 않은 자 [단, 상위 채용수준으로는 지원가능 : (예시) 고졸→대졸(○), 대졸→대졸(X)] 인턴근무 시작일부터 근무 가능한 자

□ 직무별 자격요건 * 필수 자격요건 모두 충족 시 지원 가능, 추후 증빙서류 제출 필수

직무명(근무지)	자격요건	
해 상 풍 력 재 무 담 당 (해상풍력사업단)	필수	○ 상경계열(경영/경제/회계/통계 등) 전공자(학사이상) ○ 투자 관련 타당성 및 경제성분석 분야 경력자(2년이상)
	우대	○ 회계사, AICPA, CFA, FRM 등 재무회계 관련 자격증 보유자 ○ 토익 900점 이상 또는 토익스피킹 AL등급 이상 보유자 ○ MBA 및 상경계열 전공자(석사이상) ○ 신재생에너지 발전사업 개발 및 운영 관련 업무 경험자
산 업 안 전 담 당 (경 복 본 부)	필수	○ 안전 관련 학과 전공자(학사이상) ○ 산업안전 분야 근무 경력자(2년이상) ○ 산업안전기사 또는 건설안전기사 이상 자격증 보유자
	우대	○ 안전 관련 학과 전공자(석사이상) ○ 안전 관련 기술사 자격증 보유자 ○ 전기 관련 자격증(전기기사, 전기공사기사) 보유자
안 전 교 육 담 당 (인 재 개 발 원)	필수	○ 안전 관련 학과 전공자(학사이상) ○ 산업안전기사, 건설안전기사 이상 자격증 보유자 ○ 산업안전 분야 기사 취득 후 근무 경력자(3년이상)
	우대	○ 안전 관련 학과 전공자(석사이상) ○ 안전 관련 기술사 자격증 보유자 ○ 전기기사 또는 전기공사기사 자격증 보유자
송 변 전 건 설 담 당 (중 부 건 설 본 부)	필수	○ 전기 분야 전공자 또는 전기 분야 산업기사 이상 보유자 ○ 건설 분야 근무 경력자(1년이상)
	우대	○ 송전·변전설비 건설 분야 근무 경력자(2년이상) ○ 전기 분야 기술사, 안전관련 기사 이상 자격증 보유자 ○ 토익 700점 이상 보유자
원 전 건 설 개 발 담 당 (해 외 원 전 본 부)	필수	○ 원자력 관련 학과 전공자(학사이상) 또는 자격증 보유자 ○ 토익스피킹 AL등급 이상 또는 OPIc IH 이상 보유자
	우대	○ 해외 전력 및 에너지 사업 프로젝트 경력자 ○ 원자력 유관기관 근무 경력자(1년이상)

※ 우대 자격요건은 종합면접 시 정성적 평가요소로 활용

4 채용절차 및 일정

전형단계	평가기준(배점)	합격배수	일정 및 장소
1차전형 (필기전형)	① 직무능력검사 (100) ② 인성·인재상·조직적합도 검사 결과(적·부)	분야별 5배수	① 일자 : 12. 17(토) ② 시험지구 : 서울 ③ 합격자 발표 : 12. 27(화)
 ※ 1차전형 합격자 : 자기소개서 제출 (제출 기한 : 발표일 포함 3일 내)			
2차전형 (종합면접)	① 역량면접 (50) ② 인성면접 (50)	분야별 1배수	① 일자 : '23. 1. 10(화) ~ 1. 11(수) ② 면접장소 : 추후 안내 ③ 합격자 발표 : '23. 1. 18(수)
			
신원조사	적·부	-	-
건강검진	-	-	① 일정 : '23. 1. 25(수) ~ ② 지역 : 서울/대전/광주/대구/부산

□ 전형별 동점자 처리기준

1차전형 : 동점자 전원합격
2차전형 : ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 역량면접 ④ 인성면접 ⑤ 1차전형

□ 전형별 평가요소

구 분	사무	배전·송변전	원자력
직 무 능 력 검 사	(공통) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력		
	자원관리능력, 정보능력	자원관리능력, 기술능력	정보능력, 기술능력
인 성 · 인 재 상 · 조직적합도검사	한전 인재상 및 핵심가치, 태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반		
종 합 면 접	역 량	전공지식, 직무경력 등 직무수행능력 평가	
	인 성	인성, 조직적합도 등 평가	

4 고졸 : 11명

1 채용인원 및 분야

(단위 : 명)

구 분		사 무	배 전	송 변 전	계
지역전문사원	강 원	1		1	2
	충 북		1	1	2
	대전세종충남		1	1	2
	전 북	1			1
	경 북		1	1	2
	경 남	1	1		2
계		3	4	4	11

※ 근무지 : 본인희망 및 회사인력 운영상황 고려하여 본사 및 전국 사업소 등 배치




2 채용수준 : 4(나)직급 고등학교 졸업 수준 (채용형 인턴 근무 후, 평가를 통해 정규직 전환)

3 지원자격

구 분	주요내용		
연 령	제한없음 [단, 공사 정년(만 60세)에 도달한 자는 지원불가]		
병 역	병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자		
공 통	<ul style="list-style-type: none"> 최종학력이 '고등학교 졸업'인 자 <ul style="list-style-type: none"> '23. 2월 고교 졸업예정자(현재 고3) 지원 가능 전문대, 대학 재학중인 경우 지원 가능하나, 졸업예정자*는 지원불가 * 최종학기를 이수(등록)한 자 또는 인턴근무 시작일 전 등록 예정인 자 ※ 전문대·대학 졸업자 및 졸업예정자(학점인정등에관한법률 제8조에 따라 학점은행 80학점 이상 이수자 포함)가 고졸학력만 제시하여 합격된 경우 당사 취업규칙에 의거 합격취소 및 직권해임 당사 인사관리규정 제11조 신규채용자의 결격사유가 없는 자 [붙임 1] 참고 지원서 접수마감일 현재 한전 4직급 직원으로 재직 중이지 않은 자 인턴근무 시작일부터 근무 가능한 자 		
분야별	사 무	전공 및 자격제한 없음	
	배 전	① 고등학교 졸업생	전기기능사 + 해당분야 2년 이상 경력 보유자 또는 산업기사(전기, 전기공사) 이상 자격증 보유자
	송 변 전	② 고등학교 재학생(현 고3)*	전기기능사 보유자

* 해당 자격으로 지원하여 합격한 자의 인턴기간은 1년으로 하며 자격증(전기산업기사 또는 전기공사산업기사) 취득자에 한하여 전환[인턴(1년) → 자격증취득기간 부여(1년) / 고졸-붙임1 확인]

4 채용절차 및 일정

전형단계	평가기준(배점)	합격배수	일정 및 장소
1차전형 (필기전형)	① 직무능력검사(100) ② 인성·인재상·조직적합도 검사 결과(적·부)	분야별 4배수	① 일자 : 12. 10(토) ② 시험지구: 서울/대전/대구 ③ 합격자 발표 : 12. 19(월)
 ※ 1차전형 합격자 : 자기소개서 제출 (제출 기한 : 발표일 포함 3일 내)			
2차전형 (직무면접 등)	① 직무면접(100) ② 직무능력검사 (1차전형 결과, 50)	분야별 2배수	① 일자 : 12. 26(월) ② 합격자 발표 : '23. 1. 4(수) ③ 면접장소 : 서울
 ※ 2차전형 합격자 : 외국어성적, 자격증, 가점 등 증빙서류 제출			
3차전형 (종합면접)	종합면접(100)	분야별 1배수	① 일자 : '23. 1. 13(금) ② 면접장소 : 추후 안내 ③ 합격자 발표 : '23. 1. 18(수)
			
신원조사	적·부	-	-
건강검진	-	-	① 일정 : '23. 1. 25(수) ~ ② 검사지역 : 서울/대전/광주/대구/부산

□ 전형별 동점자 처리기준

1차전형 : 동점자 전원합격
 2차전형 : ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 직무면접 ④ 1차전형
 3차전형 : ① 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 2차전형 ④ 1차전형

□ 전형별 평가요소

구 분	사 무	배전·송변전
직무능력검사	(공통) 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력	
	자원관리능력, 정보능력	자원관리능력, 기술능력
인성·인재상·조직적합도검사	한전 인재상 및 핵심가치, 태도, 직업윤리, 대인관계능력 등 인성 전반	
직무면접	전공지식 등 직무수행능력 평가	
종합면접	인성, 조직적합도, 청렴수준, 안전역량 등 종합평가	

□ NCS기반 채용직무 설명자료 : 별도 붙임 설명자료 참고

1 채용형 인턴 근무

□ 인턴근무 : '23. 1.30(월) ~ '23. 4.21(금) [정규직 전환예정일 : '23. 4. 24(월)]

※ 인턴기간 동안 현장OJT, 교육, 정규직 업무지원 등을 시행하고, 근무평정 및 과제발표 등 평가를 통해 정규직 전환 (인사평가 기준미달, 자격증 미취득, 또는 당사에서 정한 인턴 근로계약 해지 사유발생 시에는 정규직 전환 대상에서 제외)

2 블라인드 채용 안내 : [붙임 2] 참고

□ 자기소개서를 포함한 입사지원서 작성 시 개인인적사항(출신학교, 가족관계, 연령 등)과 관련된 내용의 기재를 금지하고, 이를 기재할 경우 전형별 감점 등 불이익이 따를 수 있으며, 그에 따른 책임은 모두 본인에게 있음

3 예비합격자 운영

□ 최종전형 합격자의 합격포기, 신원조사 부적격 판정 등의 경우가 발생할 경우, 예비합격자를 최종합격 처리할 수 있음

※ 예비합격자(최종전형 차순위자) 명단은 최종전형 합격자 발표 시 별도 공지

4 채용서류 반환 및 이의신청 안내 : [붙임 3] 참고

5 기타사항

□ 필기전형 시험지구는 입사 지원시 본인이 시험지구를 선택

○ 시험지구별 수용인원 초과 시 다른 지구로 임의 변경될 수 있음

○ 입사지원서 先 제출자(최종제출 기준)에게 우선권 부여

□ 전형단계별 합격 확인은 본인이 직접 채용홈페이지 로그인 후 확인

□ 채용분야별 별도 붙임파일을 확인 후에 지원서 작성

□ 채용일정·장소는 변경될 수 있으며, 변경 시에는 채용홈페이지 별도 안내

□ 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 결정을 하고, 각종 증빙서류는 최종전형 대상자에 한하여 추후 접수하며, 면접전형 시 면접관에게 제공되지 않음 (증빙서류는 지원자격·가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용)

□ 자기소개서는 필기전형 합격자 발표 후에 필기전형 합격자만 작성 및 제출 (채용전형 진행 중 별도 안내 예정, 제출기한 내 미제출 시 면접전형 응시 불가)

□ 자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성완료 후 웹화면에 복사입력 요망

- ☐ 지원서 허위작성, 증빙서 위변조, 시험 부정행위 발생시 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한할 수 있음
- ☐ 입사지원서 등에 사실과 다른 내용을 기재하여 합격한 경우 평가요소 해당 여부와 상관없이 불합격 처리할 수 있음
- ☐ 지원서 접수 시 입력착오(미기재, 오기재, 공유로 인한 표절 등)로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- ☐ 정규직 전환예정일은 회사 인력운영 상황에 따라 전체 또는 일부 인원의 일정이 변경될 수 있으며, 변경 시에는 인턴근무 기간 중 별도 안내 예정
- ☐ 채용형 인턴은 별도의 수습기간을 운영하지 않음
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 지원자격이 제한될 수 있음
 - 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정한 청탁·압력·강요를 하거나, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공한 경우, 또는 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며 당사 규정에 따라 해임조치함
 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한되므로 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌 및 위원회 해임 요구에 따라 해임 가능
 - 「한전 홈페이지 - ESG경영」 내 '청탁금지법 신고센터(신문고)' 운영 중
- ☐ 코로나19 대비, 필기·실기·면접전형 시 감염병 예방절차를 실시하고, 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역 당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의함. 필기 시험일이 격리기간에 포함될 경우, 보건당국 및 회사에서 정한 별도의 절차에 따라 응시가 가능하며 절차 미준수에 따른 불이익 및 책임(응시불가 등)은 본인에게 있음
- ☐ 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황에 따라 시험 일정, 장소 등 변경 가능
- ☐ 회사에서 정한 기준(지원자격 미비, 필기점수 미달, 면접 탈락 등)에 미달하는 경우 합격배수 또는 채용예정인원보다 적은 인원을 채용할 수 있음

- ☐ 향후 채용시 전형단계별 평가기준, 합격배수, 지원자격 등은 일부 변경될 수 있음
- ☐ 전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하고 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없으며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출 (기한 만료된 여권, 모바일 신분증 사용 불가)

6

문 의 처 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A

붙임 목차(공통)

※ 채용구분(대졸·전문인력·고졸)별 별도 붙임파일을 반드시 확인하여 지원

1. 신규채용자의 결격사유
2. 블라인드 채용 관련 안내사항
3. 채용서류 반환 및 이의신청 안내

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
 2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
 3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
 4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
 5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
 6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
 7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
 8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
 9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
 10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
 11. 일반건강검진을 실시하여 검진결과 1년을 초과하는 치료 또는 요양이 필요한 질병이 발견된 자
 12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
 13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
 14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
 15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

블라인드 채용 관련 안내사항

□ 개인 신상정보

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 학점, 주소, 생년월일 기재란 없음
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 자기소개서 작성 시 성명, 생년월일, 출신지, 가족관계, 출신학교 등 **기재 불가**
- 장애·보훈·지역인재 등 우대가점 관련항목은 해당여부만 체크
- 학력수준(대졸, 석사 등) **기재 불가** ※ 전문인력은 기재 가능

<신상정보 처리예시>
◆ 연세대학교 → ○○대학교 / 양정고등학교 → ○○고등학교 1) 이메일, 동아리명 등으로 출신학교가 간접적으로 드러나지 않도록 유의 2) 지도교수 등 교수명 기재 불가 (학교 추측가능), 프로젝트명 기재 가능 ◆ 면접시 성명, 수험번호 언급 불가 (별도로 주어진 면접번호로 지칭)

□ 경력 및 경험 사항

- 자사·타사 경력·경험 : 기관명 포함 산업분야, 부서, 직무 등 **기재 가능**
단, 학교명 및 사업소(지역)명은 **기재 불가**(LG전자 오산공장 → LG전자 ○○공장)

<경력·경험 처리예시>
◆ ○○공사 → 도로공사 / ○○은행 → 신한은행 / 회사명 기재 가능 (본인 선택) ◆ 한국대학교 ☆☆프로그램 이수 → ○○대학교 ☆☆프로그램 이수(학교명 금지) ◆ 한국전력공사 서울본부 강남지사 총무팀 인턴 → 한국전력공사 00지사 총무팀 인턴

□ 교육 및 자격사항

- 교육사항 : 학교명 외 기관명, 전공, 성적(정량화 점수 반영 없음) 등 **기재 가능**
- 어학·자격사항 : **기재 가능**

□ 기타사항

- 블라인드 채용 안내사항 등을 위반할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점 또는 불합격 처리할 수 있음 (입사지원서, 자기소개서, 면접전형 구술 등)
- 입사지원서에 기재한 성명, 전화번호, 이메일, 생년정보 등 개인을 특정할 수 있는 정보는 평가위원회에 제공하지 않음

채용서류 반환 및 이의신청 안내

□ 채용서류 반환

- 입사 지원시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아님
- 반환절차
 - 대 상 자 : 최종전형 응시자
 - 신청방법 : 「한전 채용 홈페이지-입사지원관리-채용서류 반환청구」에서 신청
 - 신청기간 및 발송 : 추후 공지사항을 통해 안내

□ 이의신청

- 운영목적 : 채용비위로 인한 피해자 구제
- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지-입사지원관리-이의신청」에 신청내용 기재
- 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 처리

【이의신청 처리 예외사유】

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

붙임 목차 (고졸)

- 1. 지원가능 자격증 및 우대제도 등**
- 2. 경력산정 기준**

지원가능 자격증 및 우대제도 등

□ 지원가능 자격증

- 사무 : 자격제한 없음
- 배전, 송변전 : 자격증 보유 시 지원가능

구 분	지 원 가 능 자 격 증
① 고등학교 졸업생	[기술사] 발송배전, 전기안전, 전기응용, 건축전기설비 [기사/산업기사] 전기, 전기공사 [기능사] 전기 - 기능사만 보유시는 2년경력 보유시 가능
② 고등학교 재학생(현 고3)*	[기능사] 전기

② 고등학교 재학생(현 고3) 지원자격에 지원하여 합격시 정규직 전환방법

인턴근무(12개월)	자격증 취득기간 부여	정규직 전환*
'23.1월 ~ '24.1월 (필수)	인턴 종료일로부터 1년간	자격증 취득자 전원

※ 자격증(전기산업기사 또는 전기공사산업기사) 취득자에 한하여 전환

□ 우대제도

구 분	우대내용
장애인	전형단계별 10% 가점
고졸 채용형인턴 정규직 제외자	필기전형 5% 가점

※ 고졸 채용형인턴 정규직 제외자는 인턴 수료일로부터 3년 이내에 1회에 한해 우대함

배전, 송변전 경력산정 기준

□ **근거** : 『전력기술관리법 시행규칙 별표 1의 2』 ‘경력산정의 기준’

경력 산정의 기준(제9조제1항 관련)

1. 자격·학력 취득 후 경력기간의 100%를 적용하는 경력
 - 가. 전력시설물의 설계·공사·감리·유지보수·관리·진단·점검·검사에 관한 기술업무
 - 나. 「국가공무원법」 또는 「지방공무원법」에 따른 전기 직렬에 보직된 사람의 전기에 관한 업무
 - 다. 「병역법」에 따른 군복무기간 중 전기안전관리자의 업무 및 발전전기 관련 병과를 받은 사람의 전기에 관한 업무
 - 라. 교육 관계 법, 「근로자직업능력 개발법」, 「기능대학법」 및 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」에 따른 전기 관련 교수·교사의 전기에 관한 업무
 - 마. 전력기술 관련 단체·업체 등에서 근무한 사람의 전력기술에 관한 업무
2. 자격·학력 취득 후 경력기간의 80%를 적용하는 경력
 - 가. 「전기용품안전 관리법」에 따른 전기용품의 설계·제조·검사 등 기술업무
 - 나. 「소방시설공사업법」에 따른 소방 설비 중 전기 분야 설계·공사·감리·검사·정비 등의 기술업무
 - 다. 「계량에 관한 법률」에 따른 전기계량기술에 관한 업무
 - 라. 「산업안전보건법」에 따른 전기 분야 산업안전 기술업무
 - 마. 건설 관계 법에 따른 전기 관련 기술업무
 - 바. 전기기계기구의 설계·제작 또는 수리 등 기술업무
 - 사. 「국가공무원법」에 따른 전자·통신기술 직렬 또는 「지방공무원법」에 따른 통신기술·전자통신기술 직렬에 보직된 사람의 전기·전자통신기술에 관한 업무
 - 아. 전자·통신 관계 법에 따른 전기·전자통신기술에 관한 업무
3. 자격·학력 취득 전 경력기간의 50%를 적용하는 경력: 제1호 각 목에 따른 경력

국가직무능력표준(NCS) 기반 채용직무 설명자료

□ 사무

근 무 처	본사 ✓	지역본부 ✓	지사 ✓	전력지사 ✓	기타 ✓
채용분야	대분류	02.경영·회계·사무			
	중분류	01.기획사무	02.총무인사	03.재무회계	04.생산품질관리
	소분류	01.경영기획	01.총무	01.재무	01.생산관리
		02.홍보광고	02.인사조직	02.회계	
		03.마케팅	03.일반사무		
	세분류	01.경영기획 02.경영평가	01.총무 02.자산관리 03.비상기획	01.예산 02.자금	01.구매조달
		01.기업홍보	01.인사 02.노무관리	01.회계감사 02.세무	
		02.고객서비스	02.사무행정		
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전략, 예산관리, 조직·정원관리, 평가관리, 홍보, 감사, 법무 관련 업무 ○ 인력관리, 교육훈련 등 인사 관련 업무 ○ 급여, 복리후생, 보안 및 소방 등 노무 관련 업무 ○ 전기사용신청 접수, 공급방안 검토, 고객서비스 활동 ○ 검침, 전기요금 조정, 수납, 미수금 관리 등 수금 관련 업무 ○ 수요관리(수요분석, 수요개발) 및 전력거래 업무 ○ 출납, 유가증권 관련 회계업무 및 국내외 차입금 관련 자금업무 ○ 재무제표 작성 등 결산업무, 국세 및 지방세 관련 세무업무 ○ 부동산 관리, 용지 관리 등 자산 관리 ○ 자재수급, 재고관리, 공급자 관리, 자재 시험관리 등 자재 업무 ○ 물가조사, 자재 구매, 공사 및 용역계약 등 계약 관련 업무 ○ 해외사업개발 및 운영 관련 업무(발전, 원자력, 신재생, 자원 등) 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ (경영·경제) 경영환경 분석, 경영평가 방법론, 경영계획 수립 관련 이론, 마케팅 및 HRD 관련 지식, 전력 산업 트렌드 및 신재생에너지 관련 기초 지식 ○ (회계) 기초 회계 원리, 계정관리에 관한 지식, 재산세·부가세·법인세·재무제표 등 세무 관련 기초 지식 ○ (행정) 문서 작성·관리·기안 규정에 관한 지식, 업무 규정에 관한 지식 ○ (법률) 규정의 해석에 필요한 법규 일반 지식, 채권관리 지식, 부동산 관련 법규, 소송 관련 법률 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개념적·분석적 사고능력, 기획력, 고객 니즈 파악 및 대응 기술, 유관 부서 간 의견 조정 스킬, 설득 및 협상 기술, 프로세스 관리 능력, 커뮤니케이션을 위한 문서화 능력, 보고서 등 문서작성 및 관리 기법, 문서작성·통계처리·인터넷 검색 등을 위한 컴퓨터 활용 능력, 피벗·기본함수 등 통계 프로그램 활용 능력, 법규 이해·활용능력, 비즈니스 영문 레터 작성 및 비즈니스 영어 회화 구사 능력 				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 세밀한 일처리 태도, 고객의 요청에 적극적으로 대응하려는 노력, 효율적 시간 관리, 정보 수집·관리 노력, 업무 네트워크 형성 노력, 문제 해결 및 환경 변화에 적극적으로 대처하려는 태도, 개선 및 혁신을 추구하는 태도, 공동의 목표를 위해 적극적으로 협조하려는 태도, 약관·지침을 준수하려는 의지, 청렴하고 공정한 업무 처리 태도 				
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력				
관련자격	해당사항 없음				
참고	www.ncs.go.kr				

□ 배전

근 무 처	본사	지역본부	지사	전력지사	기타
	✓	✓	✓	✓	✓
채용분야	대분류	19.전기전자			
	중분류	01.전기			
	소분류	03.송배전설비	04.지능형전력망설비	07.전기공사	
	세분류	01.송변전배전 설비설계 02.송변전배전 설비운용	01.지능형전력망 설비	01.내선공사 02.외선공사 03.송변전·배전 설비공사감리	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력설비 신증설, 운영, 개선, 운영자동화 ○ 전력계통 해석 및 안전성 유지 ○ 전력품질 및 안전관리 ○ 전력설비사고 조사, 보고 및 예방대책 수립 ○ 기술 및 연구개발 관련 업무 ○ 배전망 신재생E 접속, 배전망 이용요금 관련 업무 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력공학·회로이론·제어공학·전기자기학·전기기기공학·전기응용·재료공학 분야 지식 ○ 전기설비 기술기준 및 배전설비 기준에 관한 지식, 전기품질에 관한 지식, 전력설비 지중화 관련 법규에 관한 지식, 배전 기자재에 관한 지식, 코로나·낙뢰·미세전류 등을 포함한 기자재 고장 기본 원리에 관한 지식, 전력량계 원리에 관한 지식 ○ 배전 시공 및 공사 관리에 관한 지식, 공사 업무처리 지침에 관한 지식, 굴착포장 등을 포함한 토목 공사에 대한 기초 지식, 대규모 프로젝트 관리 기법에 관한 지식, 감리업무에 관한 지식 ○ 신재생에너지 및 스마트그리드 개발 동향에 관한 지식, 분산형 전원 기술 기준에 관한 지식, 전기안전 규범에 관한 지식 ○ 설계도면 해독지식, 전기회로도 설계지식, 전기설비 기술기준 등 관련 법규, 자동 제어 기본 이론에 관한 지식, 전선, 케이블, 전주, 애자 등 배전설비에 대한 전기응용·재료공학 지식, 전력계통 해석·운용, 고장계산, 보호계전 방식 등을 포함한 전력공학 지식, 전기자기학·전기기기공학 지식 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 설득 및 협상 기술, 수리통계기법, 예산관리기법, 외국어 구사능력, 컴퓨터 활용능력, 문서 작성 및 관리 능력, 자료 검색 능력, 법규이해 활용능력, 초음파 진단 장비 등 측정기 사용 기술, 법규 이해 및 활용 능력, 자동화 시스템 구축 및 운영 기술, 단위 기기별 조작 능력, 프로젝트 관리기법, 도면판독 기술, 계측기 사용능력, 위기대응 능력 등 				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분석적·개념적 사고 태도, 세밀한 일처리 태도, 효율적 시간 관리, 원활한 커뮤니케이션 창출 의지, 정보 수집·관리 노력, 조직이해 태도, 현장지향적 태도, 즉각적 대응 노력, 안전 사항 준수 의지, 청렴하고 공정한 업무처리 태도, 원만한 대인관계를 맺으려는 의지, 기기 운전 절차 준수 등 				
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력				
관련자격	전기산업기사, 전기공사산업기사 등				
참고	www.ncs.go.kr				

□ 송변전

근 무 처	본사	지역본부	지사	전력지사	기타
	✓	✓	✓	✓	✓
채용분야	대분류	19.전기전자			
	중분류	01.전기			
	소분류	03.송배전설비	04.지능형전력망설비	05.전기기기제작	07.전기공사
	세분류	01.송변전배전설비설계 02.송변전배전설비운영	01.지능형전력망설비	03.전기기기유지보수	01.내선공사 02.외선공사 03.변전설비공사 03.송변전배전설비공사감리
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계통계획 수립, 운영 및 해석 관련 업무 ○ 송변전설비 보강계획 수립, 유지보수 및 점검 ○ 전력설비사고 조사, 보고 및 예방대책 수립 ○ 송변전 건설 관련 대관 업무 및 용지·환경 업무 ○ 송변전분야 신기술 기획 및 연구개발 관련 업무 				
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전선·케이블·철탑·애자 등 전력설비에 대한 전기응용·재료공학 지식, 시퀀스 제어 분야를 포함한 제어공학 지식, 보호로직 회로 해석 등을 포함한 회로이론 지식, 전력계통 해석 운용, 고장계산, 보호계전 방식 등을 포함한 전기자기학 및 전기 기기공학, 전력공학 지식 ○ 전기설비 기술기준, 송배전설비 운영기준 및 이용규정, 전기안전 규범 등 관련 규정, 기준 등에 관한 지식 ○ 전력계통 계획수립 및 운영에 관한 지식, 전력계통 신뢰도 및 안정도 해석 등 전기 품질 유지에 관한 지식 ○ 송변전설비 유지보수 및 운영에 관한 지식, 전력계통 보호계전 시스템 종류 및 동작 특성에 관한 지식 ○ 송전선로 건설 관련 경과지 선정 및 대관 인허가에 관한 지식, 가공·지중선로, 철탑 및 전력구 등 송전설비 설계 및 건설 공정에 관한 기초지식, 변압기·개폐기 등 변전설비 설계 및 건설에 관한 기초지식 ○ 신재생에너지, 스마트그리드 및 계통운영 고도화 등 송변전 분야 신기술 개발을 위한 정책동향, 시장환경 등에 관한 지식 				
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 설득 및 협상 기술, 수리통계기법, 예산관리기법, 외국어 구사능력, 컴퓨터 활용능력, 문서 작성 및 관리 능력, 자료 검색 능력, 법규이해 활용능력, 초음파 진단 장비 등 측정기 사용 기술, 법규 이해 및 활용 능력, 자동화 시스템 구축 및 운영 기술, 단위 기기별 조작 능력, 프로젝트 관리기법, 도면판독 기술, 예측기 사용능력, 계통해석 프로그램 운용능력, 위기대응능력 등 				
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 분석적·개념적 사고 태도, 세밀한 일처리 태도, 효율적 시간 관리, 원활한 커뮤니케이션 창출 의지, 정보 수집·관리 노력, 조직이해 태도, 현장지향적 태도, 즉각적 대응 노력, 안전 사항 준수 의지, 청렴하고 공정한 업무처리 태도, 원만한 대인관계를 맺으려는 의지, 기기 운전 절차 준수 등 				
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 기술능력				
관련자격	전기산업기사, 전기공사산업기사 등				
참고	www.ncs.go.kr				