

## 2024년도 한국은행 일반사무직원(C3) 채용 안내

※ 같은 기간 진행하는 '2024년도 일반사무직원(C3) 채용(보훈특별고용)'에 중복지원 불가

### 1. 채용예정인원 : 총 43명 이내(채용부문 및 최초근무지역별 중복지원 불가)

최초근무지역 <sup>1)2)</sup>	채 용 부 문 <sup>1)3)</sup>		담 당 직 무
	특성화고 졸업예정자	장 애 인	
수도권 (서울·수원·인천)	26명 이내	3명 이내	- 일반적인 사무처리능력이 요구되는 정형화된 업무 • 총무, 회계, 경리, 출납, 여수신, 외환심사, 국고, 증권, 통계, 비서 등의 업무 중 업무영역이 한정적·일상적인 업무 • 기타 일반사무 업무 - 수행직무뿐 아니라 경력개발경로, 보수 등에 있어 <b>종합기획직원(G5)과는 다름</b>
강원권 (춘천·강릉)	2명 이내	-	
충청권 (대전·청주)	2명 이내	-	
경상권 (부산·대구·울산· 창원·포항)	5명 이내	-	
전라·제주권 (광주·전주· 목포·제주)	5명 이내	-	

주 : 1) 채용부문별로 최초 근무를 희망하는 지역 1곳을 선택하여 지원(중복 지원 불가)

2) ( )내는 최초근무지역내 한국은행 본부 및 지역본부 소재지

3) 채용부문별 및 최초근무지역별로 별도전형을 각각 실시하며 적격자가 부족할 경우 채용 예정인원보다 적게 채용하거나 채용하지 않을 수 있음

### 2. 지원 자격 : 채용부문별로 아래의 요건을 모두 충족한 자

#### 가. 특성화고 졸업예정자

- 2025년초 특성화고(마이스터고 등도 포함) 졸업예정자\*  
\* 특성화고·마이스터고 포털 사이트(<https://www.hifive.go.kr>)에 등록된 학교 기준(서류접수 마감일 기준)
- 전학년 평균 내신등급\*이 3.0등급 이내인 자  
\* 2학년 2학기까지의 전 과목(예체능 및 성적이 Pass/Fail 또는 우수/보통으로 표기되는 과목 제외) 내신등급을 단위수(학점)에 따라 가중평균하여 산출  
(단, A, B, C, D, E 혹은 수, 우, 미, 양, 가로 산출되는 과목은 A(수)=1등급, B(우)=3등급, C(미)=5등급, D(양)=7등급, E(가)=9등급으로 환산하여 계산)
- 학교장으로부터 추천 받은 자\*  
- 추천가능인원은 **학교별 총 3명 이내**로 제한  
(단, 최초근무지역 중 **수도권 부문은 최대 2명까지만 추천**가능)  
- 학교별로 총 4명 이상 추천하거나, 최초근무지역 중 **수도권 부문에 3명 이상 추천**시 해당 학교 지원자는 **모두 불합격 처리**
- 한국은행 「인사관리규정」상 결격사유<sup>1)</sup>에 해당되지 않는 자

주 : 1) 채용홈페이지(<https://apply.bok.or.kr>)의 '채용문의-채용FAQ' 참고

## 나. 장애인\*

\* 지원서 작성시 장애인 대상여부 체크 후 장애정도 및 내용을 반드시 기재

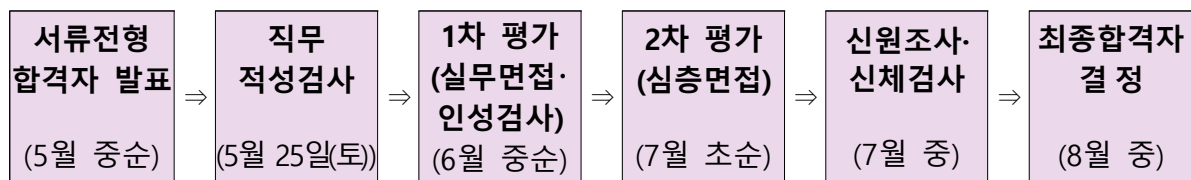
- ① 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조제1호에 따른 장애인
- ② 연령, 학력 및 경력 제한 없음(단, 정년 연령인 만60세 미만인 자)
- ③ 남성(대한민국 국적 보유자에 한함)의 경우 병역 의무를 마친 자\* 또는 병역 면제자  
\* 군복무중인 자는 2024. 7. 31일 이전 전역 가능한 자(군복무중인 여성 포함)
- ④ 한국은행 「인사관리규정」상 결격사유<sup>1)</sup>에 해당되지 않는 자

주 : 1) 채용홈페이지(<https://apply.bok.or.kr>)의 '채용문의-채용FAQ' 참고

## 3. 전형 방법 및 일정\*(전형단계별 세부일정 등 기타 구체적인 사항은 단계별 합격자 발표시 합격자에 한해 개별 통지)

\* 전형 방법과 일정은 한국은행의 사정 등에 따라 변경될 수 있음

### 가. 전형절차 개요



## 나. 지원서 접수 : 2024. 4. 18(목) 오후 16:00 ~ 4. 29(월) 오전 10:00(한국시각 기준)

- (1) 한국은행 **채용홈페이지**(<https://apply.bok.or.kr>)를 통한 인터넷 접수만 가능하며 우편 접수, 방문접수 및 전자우편을 통한 접수는 받지 않음
- (2) 지원서 작성시 추가 첨부 자료(필수)

채용부문		유의 사항
특성화고 졸업예정자	추천서 <sup>1)</sup>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 작성후 채용홈페이지에서 지원서 작성시 해당란에 <b>PDF 파일</b>로 변환하여 첨부(양식은 한국은행 <b>채용홈페이지-채용공고-공지사항</b>에서 <b>다운로드</b> 가능)</li> <li>- 2024년부터 <b>추천서 양식</b>이 <b>변경</b>되었으므로 과거 양식을 사용하지 않도록 주의</li> <li>- <b>지정된 양식을 사용하지 않거나</b> 보안프로그램 등이 설정되어 <b>파일을 열 수 없는 경우 미제출</b>한 것으로 간주</li> </ul>

주 : 1) 학교장 직인 등이 날인된 원본을 PDF 파일로 스캔하여 지원서 작성시 첨부

- (3) 지원서 작성 화면의 각 **항목별 '도움말'**을 클릭하여 해당내용을 반드시 **숙지**

## 다. 서류전형

### (1) 전형기준

채용부문	전형기준
특성화고 졸업예정자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 학업성적, 자기소개서, 자격증<sup>1)</sup></li> <li>1) 아래의 자격증 소지자 우대 서류접수 마감일 현재 유효한 ITQ 정보기술자격 A등급(아래한글, 한글엑셀, 한글파워포인트), 워드프로세서(구 1급), 컴퓨터 활용능력 1~2급, 전산회계 1~2급, 전산회계운용사 1~3급, ERP 회계정보관리사 1~2급, FAT(Financial Accounting Technician) 1급 자격증에 한함</li> </ul>
장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 자기소개서, 경력<sup>1)2)</sup>, 자격증<sup>3)</sup>을 종합평가</li> <li>1) 금융기관(국내소재) 근무 경력 우대</li> <li>2) 지원서 경력사항에 기재한 경력내용, 근무기간(<b>재직중인 경우 지원서 제출 마감일</b> 기준으로 산정) 등을 기준으로 평가하며 기재한 경력의 근무기간, <b>부서 및 담당업무</b>, 직장명 등을 경력증명서 등을 통한 <b>경력조회 과정에서 입증 가능해야 함</b>(파견업체를 통한 근무의 경우에도 경력증명서 등을 통해 <b>실제 근무업체를 증빙</b>할 수 있어야 함)</li> <li>3) 아래의 자격증 소지자 우대 서류접수 마감일 현재 유효한 ITQ 정보기술자격(아래한글, 한글엑셀, 한글파워포인트) A등급, 워드프로세서(구 1급), 컴퓨터활용능력 1~2급 자격증에 한함</li> </ul>

## 라. 직무적성검사

- (1) 실시일자 : **2024. 5. 25(토) 전후**
- (2) 시간 및 장소 : 서류전형 합격자 발표시 개별 안내
- (3) 언어유추력, 응용계산력, 공간지각력, 어휘력, 지각정확성 등을 평가
- (4) 합격자 발표 : **2024. 6월 초순경** 한국은행 채용홈페이지를 통해 확인

**마. 1차 평가(실무면접·인성검사) :** 직무적성검사 합격자에 한해 **개별 안내**

**바. 증빙서류 제출 :** 1차 평가 응시자에 한해 **1차 평가 당일 직접 제출**

특성화고 졸업예정자 <sup>1)</sup>	(1) 학교장 추천서 원본	1부
	(2) 학교생활세부사항기록부	1부
	(3) 자격증 사본 또는 증명서(해당자에 한함)	각 1부
	(4) 취업지원대상자 증명서(국가보훈대상자에 한함)	1부
	(5) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인증명서(장애인에 한함)	1부

장애인 <sup>1)</sup>	(1) 부서, 담당업무 및 징계사실 유무가 명시된 경력증명서 원본 (재직중인 경우 재직증명서 제출, 해당자에 한함)	각 1부
	(2) 자격증 사본 또는 증명서(해당자에 한함)	각 1부
	(3) 취업지원대상자 증명서(국가보훈대상자에 한함)	1부
	(4) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인증명서	1부
	(5) 병적증명서 <sup>2)</sup> (남성) 또는 전역예정증명서(군복무 중인 자에 한함)	1부

주 : 1) 원본(자격증 제외)을 제출하여야 하며 자동화기기, 인터넷 발급 서류의 경우 유효기간 준수 요망

2) 병역면제의 경우에도 제출

## 사. 2차 평가(심층면접) : 1차 평가 합격자에 한해 개별 안내

### 아. 최종합격자 발표 : 2024. 8월 중 개별 안내

## 4. 기타

가. 일반사무직원(C3)은 정규직이나, 수행직무뿐 아니라 경력개발경로, 보수 등에 있어 매년 하반기에 채용을 진행하는 종합기획직원(G5)과는 다름

(1) 최초 채용시 C3의 직급이 부여되고 이후 별도의 심사를 거쳐 C2, C1으로의 승격이 이루어지며, 채용 후 종합기획직원으로의 전환은 불가

(2) 초임호봉 해당 급여는 연 39백만원(2023년 세전 기준) 수준이나, 과거 근무경력 등을 감안해 입행시 부여되는 호봉에 따라 동 수준을 상회할 수 있음

나. 채용 후 지원서 작성시 선택한 최초근무지역내 한국은행 본부 또는 지역본부에 우선 배치할 예정\*이며, 이후 한국은행이 필요로 하는 경우 인사발령에 따라 본부 또는 타 지역본부로 이동\*\*할 수 있음

\* 다만, 한국은행 인력사정상 지원서 작성시 선택한 최초근무지역 이외로도 배치될 수 있음

\*\* 최초근무지역 내(內)에서의 이동 및 최초근무지역 외(外)로의 이동

한국은행 지역본부 : 부산본부, 대구경북본부, 목포본부, 광주전남본부, 전북본부, 대전세종충남본부, 충북본부, 강원본부, 인천본부, 제주본부, 경기본부, 경남본부, 강릉본부, 울산본부, 포항본부, 강남본부

다. 입행예정 시기는 특성화고 졸업예정자 부문은 2024년 12월 이후, 장애인 부문은 2024년 8월 이후

라. 전형결과 적격자가 부족할 경우 채용예정인원보다 적게 채용하거나 채용하지 않을 수 있음

마. 예비합격자 제도를 운영하며 예비합격자 총원 필요시 개별 통지

바. 전형방법, 일정, 입행시기 등은 한국은행의 사정 등에 따라 변경될 수 있음  
(변경시 한국은행 채용홈페이지, 전자우편 등을 통해 공고)

사. 전형에 합격하더라도 증빙서류를 제출하지 아니하거나 지원서에 기재한 내용이 사실과 다른 것으로 판명될 경우 합격을 취소할 수 있음

아. 지원서상의 기재사항 착오·누락이나 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임

자. 청탁 등 부정한 방법에 의해 합격하여 채용된 사실이 확인될 경우 합격 및 채용을 취소하고 향후 5년간 입행을 제한할 수 있음

차. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구직자가 반환을 청구할 경우 반환함

카. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 취업지원대상자\* 및 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인은 관련 법규에 의해 우대\*\*함(다만, 장애인 전형 부문의 경우 지원자격이 장애인인 점을 감안하여 가점을 부여하지 않음)

\* 본인의 국가보훈대상자 해당 여부 및 가점비율을 국가보훈부(☎1577-0606) 및 지방보훈청에서 직접 확인후 지원

\*\* 해당 우대사항에 따른 가점이 복수인 경우에는 가장 유리한 가점만 반영



**한국은행**  
BANK OF KOREA

※ 채용관련 문의: 한국은행 인사경영국 인사운영팀  
(☎02-759-5584, 5686, 5467, Fax : 02-750-6589,  
E-mail: injae@bok.or.kr)

※ 한국은행 채용홈페이지(<https://apply.bok.or.kr>)